

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

**στο σχέδιο νόμου «Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας»**

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ  
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ  
ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1  
ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΡΙΑΔΗΝΗ

### *Γενικό Μέρος:*

Οι διατάξεις του κεφαλαίου αυτού αποσκοπούν στην οριστική καταπολέμηση της παραβατικότητας στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης και ιδιαίτερα αυτής που αφορά στην καταχρηστική λήψη συνταξιοδοτικών παροχών και άλλων κοινωνικών μεταβιβάσεων από άτομα που δεν τις δικαιούνται. Συνήθη συμπτώματα παραβατικότητας αυτής της μορφής, αποτελούν η παράνομη είσπραξη συντάξεων από συγγενείς ή οικείους του θανόντος, συντάξεις χρείας που συνέχισαν να εισπράττονται από πρώην δικαιούχους που συνήψαν εν τω μεταξύ νέο γάμο ή κατήρτισαν σύμφωνο συμβίωσης, οικογενειακά επιδόματα που καταβάλλονται σε διαζευγμένους μολονότι δεν έχουν την επιμέλεια των τέκνων κ.λπ.. Πρόκειται για διάσπαρτες νησίδες παραβατικότητας που, διαχρονικά, αποτελούσαν «πληγή» στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, κατασπαλώντας πολύτιμους πόρους (περίπου 500 εκ. ετησίως, όπως έμμεσα εκτιμήθηκε από τα αποτελέσματα των πρόσφατων απογραφών) και πλήττοντας – πέρα από την ηθική διάσταση - καίρια την οικονομική και κοινωνική αποτελεσματικότητα του συστήματος κοινωνικής προστασίας στη χώρα μας.

Όλα τα προηγούμενα χρόνια, ο περιστασιακός εντοπισμός περιπτώσεων παράνομης λήψης παροχών πέρα από την πρόσκαιρη επικοινωνιακή επικέντρωση δεν απέφερε κάτι ουσιαστικό. Δεν ανέστειλε καθόλου την εκδήλωση φαινομένων παραβατικότητας, δεν πέτυχε καμία δημοσιονομική εξοικονόμηση.

Η πρώτη οργανωμένη προσπάθεια καταπολέμησης των φαινομένων παραβατικότητας συντελέστηκε τους τελευταίους μήνες με την απογραφή του συνόλου των συνταξιούχων και για το σύνολο των ασφαλιστικών παροχών. Ακόμη και σε ασφαλιστικές περιοχές (όπως π.χ. οι συντάξεις αιτία θανάτου), οι οποίες ουδέποτε αποτέλεσαν αντικείμενο διερεύνησης. Η διαδικασία απογραφών ολοκληρώνεται στις 28 Φεβρουαρίου 2012, οπότε και θα προκύψει, για πρώτη φορά, μια πλήρης και καθαρή εικόνα του συνόλου των συνταξιούχων και των παροχών, ενώ θα καταγραφεί πλήρως η υφιστάμενη, «παλαιά» παραβατικότητα. Τα αποτελέσματα των απογραφών θα μετατραπούν σε μετρήσιμες εξοικονομήσεις και σαφείς καταλογισμούς, δηλαδή διαγραφές συντάξεων από άτομα που δεν τα δικαιούνται, παραπομπή στη δικαιοσύνη, ανάκτηση χρημάτων όπου υπάρχει παρανομία.

Εν τούτοις, η παραπάνω κατασταλτική αντιμετώπιση των παράνομων συντάξεων και παροχών δεν αποκλείει τη «γέννηση» τέτοιων φαινομένων ξανά στο μέλλον. Και προφανώς δεν είναι εφικτή η πραγματοποίηση γενικευ-

μένων απογραφών κατ' έτος, καθώς κάτι τέτοιο συνεπάγεται και δημοσιονομικό κόστος και ταλαιπωρία των συνταξιούχων.

Το σύστημα «Αριάδνη», το οποίο θεσπίζεται με τις ρυθμίσεις του παρόντος κεφαλαίου, υπηρετεί αυτόν ακριβώς το σκοπό: τον πλήρη αποκλεισμό εμφάνισης φαινομένων παραβατικότητας στο μέλλον, όσον αφορά στη λήψη συνταξιοδοτικών και άλλων παροχών. Σφραγίζονται οι «διαρροές» πόρων του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης και κατ' αυτό τον τρόπο καθίσταται άνευ αντικείμενου οιαδήποτε ανάγκη μελλοντικής απογραφής.

Ουσιαστικά, με το σύστημα αυτό επιχειρείται, για πρώτη φορά, ένας οργανωμένος ανασχεδιασμός και συνάρθρωση των διαδικασιών που αφορούν τη διοικητική αποτύπωση των πράξεων αλλαγής δημογραφικής και οικογενειακής κατάστασης των ασφαλισμένων (γέννηση, γάμος, σύμφωνο συμβίωσης, διαζύγιο και θάνατος), αλλά και την εξασφάλιση ότι η προκύπτουσα πληροφορία διοχετεύεται άμεσα και έγκυρα στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης. Το προκύπτον σύστημα αναθεωρημένων διαδικασιών (με την ονομασία «Αριάδνη») αναπτύσσεται με τη μορφή «δικτύου συνεργασίας» των εμπλεκόμενων υπουργείων, δημόσιων υπηρεσιών και θεσμικών φορέων (ληξιαρχεία, Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων, φορείς κοινωνικής ασφάλισης, ΗΔΙΚΑ και συμβολαιογράφοι) και δεν συνεπάγεται απολύτως κανένα κόστος (χρηματικό ή/και γραφειοκρατικό) για τον ασφαλισμένο και, γενικότερα, τον πολίτη.

Το πρώτο κεφάλαιο του νομοσχεδίου αποτελείται από διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και του Υπουργείου Εσωτερικών που συνθέτουν το σύστημα «Αριάδνη».

Η συνεργασία των ανωτέρω υπουργείων αλλά και των άλλων εμπλεκόμενων θεσμικών φορέων, εγγυάται καταρχήν ότι από τη δημοσίευση του νόμου αυτού οι ληξιαρχική πράξη θανάτου, γάμου και οι μεταβολές όπως το διαζύγιο και το σύμφωνο συμβίωσης θα περιλαμβάνουν αναγκαία και υποχρεωτικά τον ΑΜΚΑ και τον ΑΦΜ του προσώπου, που «υφίσταται» τη ληξιαρχική μεταβολή. Επιπλέον θα περιέχουν και κάθε άλλο αναγκαίο στοιχείο, που θα συμβάλει στους διασταυρωτικούς ελέγχους της ΗΔΙΚΑ ΑΕ και των ασφαλιστικών ταμείων.

### *Ειδικότερα:*

Βασικό ρόλο στο σύστημα «Αριάδνη» επιτελούν η κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και οι ληξιαρχοί, οι οποίοι, όπως προκύπτει από τις διατάξεις του πρώτου κεφαλαίου, έχουν την κεντρική ευθύνη για την αξιόπιστη και ακριβή συλλογή και καταχώρηση των βασικών στοιχείων ταυτοποίησης των πολιτών. Η βασική πληροφορία στα ληξιαρχεία καταφθάνει απευθείας από τους πολίτες αλλά κυρίως διασφαλίζεται από τις άλλες συναρμόδιες αρχές.

Κομβικός στη λειτουργία του συστήματος ΑΡΙΑΔΗΝΗ είναι επίσης ο ρόλος της ΗΔΙΚΑ ΑΕ. Η ΗΔΙΚΑ ΑΕ έχει πλέον αναβαθμισμένα καθήκοντα και αποτελεί τον «τεχνολογικό» εγγυητή της τήρησης και εφαρμογής της ασφαλιστικής νομοθεσίας διασφαλίζοντας ουσιαστικά την αποφυγή εκροής χρηματικών ποσών σε μη δικαιούμενα πρόσωπα και προστατεύοντας καίρια την περιουσία των ασφαλιστικών ταμείων και των ασφαλισμένων.

• Στο γάμο υπάρχει αλληλεπίδραση των συστημάτων της ΓΓΠΣ της ΗΔΙΚΑ ΑΕ και του Υπουργείου Εσωτερικών. Η πληροφορία του ΑΜΚΑ και ΑΦΜ διοχετεύεται στο

σύστημα της ΗΔΙΚΑ ΑΕ, μέσω του ειδικού ηλεκτρονικού παραβόλου για την άδεια γάμου το οποίο εκδίδεται από τη ΓΓΠΣ και περιέχει υποχρεωτικά τα ανωτέρω στοιχεία. Η ληξιαρχική πράξη γάμου περιλαμβάνει υποχρεωτικά ΑΜΚΑ και ΑΦΜ καθώς και το μοναδικό αριθμό του παραβόλου της ΓΓΠΣ.

- Στο διαζύγιο πλέον η σχετική δήλωση και καταχώρηση του είναι δεσμευτική για τους πρώην συζύγους, ει-dάλλως δεν θα είναι δυνατή η επίκληση του στις δημόσιες αρχές. Υποχρεωτικά πλέον δηλώνονται και σε αυτή την περίπτωση τα ΑΜΚΑ και ΑΦΜ.

- Τόσο στη σύναψη όσο και στη λύση του συμφώνου συμβίωσης, οι συμβολαιογράφοι με το ειδικό κύρος του άμισθου κρατικού λειτουργού διασφαλίζουν ότι η σχετική πληροφορία θα φτάσει στον ληξιαρχο και θα περιλαμβάνει υποχρεωτικά το ΑΜΚΑ και το ΑΦΜ.

- Στο θάνατο οι ληξιαρχοι εκδίδουν μηχανογραφικά τη ληξιαρχική πράξη, η οποία είναι πλέον αδύνατο να εκδοθεί χωρίς να περιλαμβάνει τις υποχρεωτικές πληροφορίες για τον ΑΜΚΑ και το ΑΦΜ. Λαμβάνοντας υπόψη ότι για την ταφή είναι αναγκαία πια μόνο η ληξιαρχική πράξη θανάτου, καθίσταται σαφές ότι τα κεντρικά στοιχεία ταυτοποίησης του θανόντος, ο ΑΜΚΑ και ο ΑΦΜ πρέπει να δηλώνονται στους ληξιαρχούς για να προχωρήσει η όλη διαδικασία.

Τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν από την εφαρμογή του συστήματος «Αριάδνη» είναι σημαντικά. Τόσο σε δημοσιονομικό επίπεδο, όπου προβλέπεται εξοικονόμηση 500 εκ. ευρώ ετησίως, όσο και σε ηθικό επίπεδο, καθώς αποτρέπει τους πολίτες από την εκδήλωση παραβατικών συμπεριφορών, η καταπολέμηση των οποίων αποτελεί υποχρέωση πρώτα και κύρια απέναντι στους συνεπείς συνταξιούχους, τους έντιμους φορολογούμενους πολίτες.

#### *Κατ' άρθρο:*

Με το άρθρο 1 δημιουργείται στο Υπουργείο Εσωτερικών Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων και τηρείται κεντρική βάση δεδομένων αυτού. Από αυτήν την κεντρική βάση δεδομένων, μπορούν να αντλήσουν ληξιαρχικά στοιχεία πολιτών φορείς όπως η Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων (ΓΓΠΣ), η Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης (ΗΔΙΚΑ ΑΕ), η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ), ο Εθνικός Οργανισμός Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ) και κάθε άλλος διαπιστευμένος φορέας. Ειδικότερα, η Διεύθυνση Μηχανοργάνωσης και Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Στοιχείων του Υπουργείου Εσωτερικών υποχρεούται να παρέχει συνεχή, πλήρη και σε πραγματικό χρόνο πρόσβαση στο υπ' αυτή τηρούμενο Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων, ενώ ταυτόχρονα και οι προαναφερθέντες φορείς υποχρεούνται να διασφαλίζουν την πρόσβαση στα δικά τους αρχεία, προκειμένου να είναι εφικτή η διασταύρωση και συμπλήρωση στοιχείων στο Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων.

Στο άρθρο 2 προβλέπονται οι διασταυρωτικοί έλεγχοι στους οποίους προβαίνει η ΗΔΙΚΑ Α.Ε., μεταξύ των τηρουμένων σε αυτήν αρχείων και των στοιχείων, που αντλεί από το Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων. Στις περιπτώσεις που από τις ανωτέρω διασταυρώσεις προκύπτει μεταβολή (θάνατος, γάμος, σύμφωνο συμβίωσης, διαζύγιο ή λύση συμφώνου

συμβίωσης) που δε συνάδει με τις καταβαλλόμενες παροχές, η ΗΔΙΚΑ Α.Ε. προβαίνει στην άμεση αναστολή της καταβολής τους και ταυτόχρονα ενημερώνει τον ΕΟΠΥΥ. Δημιουργείται με αυτόν τον τρόπο, ένα πλέγμα συνεργασίας των αρμοδίων φορέων, αρραγές και οργανωμένο, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει κανένα περιθώριο για την ευδοκίμηση παραβατικών συμπεριφορών.

Η «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.» όταν έχει επέλθει θάνατος συνταξιούχου, προβαίνει στην άμεση αναστολή της καταβολής σύνταξης και της δυνατότητας ηλεκτρονικής συνταγογράφησης για τον συγκεκριμένο ΑΜΚΑ και ενημερώνει ταυτόχρονα τον αρμόδιο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης και τον ΕΟΠΥΥ για να προβεί στις αναγκαίες ενέργειες.

Όταν έχει επισυμβεί γάμος, διαζύγιο, κατάρτιση ή λύση συμφώνου συμβίωσης η αρμόδια διεύθυνση της «Η.ΔΙ.Κ.Α. ΑΕ» ενημερώνει τον ΕΟΠΥΥ προκειμένου να προβεί στη διακοπή της ασφαλιστικής κάλυψης εκείνων, που απώλεσαν την ιδιότητα του προστατευόμενου – εξαρτώμενου μέλους και προβαίνει στην άμεση αναστολή καταβολής παροχών και των επιδομάτων εκείνων, που εξαρτώνται από την οικογενειακή κατάσταση του δικαιούχου, ενώ ενημερώνει τον βαρυνόμενο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης για να προβεί στις αναγκαίες ενέργειες.

Για την περίπτωση γάμου λαμβάνεται υπόψη είτε η καταχώρηση της ληξιαρχικής πράξης γάμου στο αρμόδιο ληξιαρχείο σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο ν. 344/1976, όπως τροποποιήθηκε με το νόμο αυτό, είτε η άπρακτη πάροδος δέκα μηνών από την έκδοση του προβλεπόμενου από τις διατάξεις του άρθρου 18 του προεδρικού διατάγματος 28/28.7.1931 παραβόλου για την έκδοση της άδειας γάμου.

Σε ό,τι αφορά στη μεταβολή του γάμου, ήδη σήμερα οι μελλονόμενοι έχουν την υποχρέωση να καταβάλλουν ένα ειδικό παράβολο για να λάβουν τη σχετική άδεια γάμου. Εφεξής το παράβολο αυτό με τη συνδρομή και την επιμέλεια της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων γίνεται μοναδικό διακριτό και κυρίως ηλεκτρονικό και για την έκδοση του απαιτείται η συμπλήρωση των πεδίων του ΑΜΚΑ και του ΑΦΜ των μελλονόμενων. Η σχετική ηλεκτρονική πληροφορία φτάνει σε πραγματικό χρόνο στην ΗΔΙΚΑ η οποία όπως προαναφέρθηκε μπορεί αν παρέλθουν δέκα μήνες από την έκδοση του να προβεί στην αναστολή των παροχών που συνδέονται με τη διατήρηση της πρότερης οικογενειακής κατάστασης ανεξάρτητα από το αν αυτοί δήλωσαν ή όχι το γάμο τους. Για το λόγο αυτόν η Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων ενημερώνει σε πραγματικό χρόνο την ΗΔΙΚΑ ΑΕ για την έκδοση του ανωτέρω παραβόλου στο οποίο εφεξής καταγράφονται υποχρεωτικά τα ονοματεπώνυμα, οι ΑΜΚΑ και οι ΑΦΜ των μελλονόμενων.

Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο ματαιωθεί η τέλεση του γάμου, η ανασταλείσα καταβολή συνεχίζεται κανονικά, αφού προηγούμενα ο ενδιαφερόμενος προσκομίσει στον οικείο ασφαλιστικό του φορέα βεβαίωση από την αρμόδια εκκλησιαστική ή δημοτική αρχή ότι δεν τελέστηκε γάμος. Στην περίπτωση αυτή αποδίδονται αναδρομικά και άτοκα οι τυχόν παρακρατηθείσες παροχές κατά τα παραπάνω οριζόμενα.

Σε περίπτωση διαζυγίου ή λύσης συμφώνου συμβίωσης η καταβολή συνεχίζεται και αποδίδονται στον δικαιούχο γονέα, που έλαβε την επιμέλεια των τέκνων, αναδρομικά και άτοκα τα επιδόματα και οι λοιπές παροχές των οποίων είχε ανασταλεί η καταβολή τους, ύστερα α-

πό την προσκόμιση από αυτόν των σχετικών αποδεικτικών στοιχείων στον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ο οποίος ενημερώνει αμελλητί την «Η.ΔΙ.Κ.Α. ΑΕ».

Σε κάθε άλλη περίπτωση ληξιαρχικής μεταβολής η αρμόδια διεύθυνση της «Η.ΔΙ.Κ.Α. ΑΕ» ενημερώνει σε εβδομαδιαία βάση τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, τον ΕΟΠΥΥ και τον Ο.Α.Ε.Δ..

Στο άρθρο 3 προβλέπεται ότι για την αποτελεσματικότερη διενέργεια διασταυρωτικών ελέγχων η Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. προχωρεί μηνιαία σε διασταυρώσεις με τα μητρώα του Εθνικού Συστήματος Πληρωμών Συντάξεων, του ΑΜΚΑ και της ΓΓΠΣ προκειμένου:

α. να ενημερώνονται όλα τα Ταμεία για παραβατική συμπεριφορά συνταξιούχων τους που έχει εντοπιστεί σε άλλο Ταμείο,

β. να παρέχονται στις αρμόδιες αρχές όλα τα αρχεία εντοπισμού των παραβατών και στοιχειοθεσίας των παραβάσεων.

Στο άρθρο 4 προβλέπονται, για την εξυπηρέτηση του υπηρεσιακού έργου των εμπλεκόμενων φορέων, στοχευμένες τροποποιήσεις στο ν. 344/1976 «Περί ληξιαρχικών πράξεων». Καταρχήν προστίθεται άρθρο 8Α αναφορικά με το Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων στο οποίο έχουν πρόσβαση διαπιστευμένοι χρήστες. Οι ληξιαρχικές πράξεις τυπώνονται αποκλειστικά από το παραπάνω Πληροφοριακό Σύστημα και φέρουν χαρακτηριστικό ασφαλείας. Δηλαδή, ανα σχεδιάζεται επιλεγμένα η διαδικασία έκδοσης ληξιαρχικών πράξεων,

Πρόκειται για μια σημαντική αλλαγή - ουσιαστικά προάγγελο του Εθνικού Ληξιαρχείου η οποία διασφαλίζει την αλληλεπίδραση και των συστημάτων και των πληροφοριών. Η Διεύθυνση Μηχανοργάνωσης και Ηλεκτρονικών έχει ήδη προβεί στις αναγκαίες ενέργειες και έχει κατασκευάσει τις πλατφόρμες, που θα δεχτούν τις νέες ηλεκτρονικές καταχωρήσεις των ληξιαρχών.

Στο άρθρο αυτό γίνονται στη συνέχεια και όλες οι αναγκαίες προσθήκες έτσι ώστε να καταστεί απόλυτα σαφές σε όλους, ότι εφεξής όλες οι ληξιαρχικές πράξεις και οι συναφείς μεταβολές περιέχουν υποχρεωτικά πέραν του ονοματεπωνύμου και το ΑΜΚΑ και ΑΦΜ των υφιστάμενων την μεταβολή.

Στο γάμο διατηρείται η υποχρέωση των μελλονύμφων να καταβάλλουν το ειδικό παράβολο –που αναβαθμίζεται σε ηλεκτρονικό- καθώς και η υποχρέωση να δηλώσουν τον γάμο τους μετά την τέλεση του στο ληξιαρχείο. Εφόσον προβούν στην ενέργεια αυτή, το σύστημα του Υπουργείου Εσωτερικών θα μπορέσει να ταιριάξει τις δύο πληροφορίες – ήτοι την έκδοση του ειδικού παραβόλου και την δήλωση του γάμου - και να κλείσει συνολικά η πληροφόρηση ανάμεσα στους συνεργαζόμενους φορείς (ΓΓΠΣ - ΗΔΙΚΑ –Ληξιαρχεία). Ανεξάρτητα όμως από την ενέργεια ή μη των μελλονύμφων και προς αποφυγή «κενών» στη διαδικασία με το νόμο αυτό όπως αναφέρθηκε δίνεται η δυνατότητα στην ΗΔΙΚΑ ΑΕ να σταματήσει την καταβολή των παροχών που συνδέονται με τη διατήρηση της πρότερης οικογενειακής κατάστασης

Στο διαζύγιο μέχρι σήμερα είχε παρατηρηθεί η κακή πρακτική να μην δηλώνεται αυτό στα ληξιαρχεία από τους διαζευγμένους για να συνεχίσουν να απολαμβάνουν των προνομίων που συνδέονται με την έγγαμη κατάσταση. Συχνές ήταν μάλιστα οι περιπτώσεις, που ενώ

είχαν τελήσει και δεύτερο γάμο λάμβαναν παροχές από τον πρώην σύζυγο. Αυτή η εκτροπή σταματάει οριστικά, καθώς προβλέπεται πλέον ότι το πιστοποιητικό αμετακλήτου της απόφασης λύσης του γάμου –που είναι και το πιο ισχυρό πιστοποιητικό που απαιτείται να επιδεικνύεται μαζί με τη δικαστική απόφαση για να παράγει πλήρη αποτελέσματα το διαζύγιο– δεν θα παράγει κανένα έννομο αποτέλεσμα αν δεν επιδεικνύεται προηγούμενα στον αρμόδιο ληξιαρχο, ο οποίος και θα επισημειώνει στο «σώμα» του ότι καταχωρήθηκε (το διαζύγιο) στο ηλεκτρονικό σύστημα στο πεδίο των παρατηρήσεων της ληξιαρχικής πράξης γάμου.

Στο σύμφωνο συμβίωσης ήδη προβλέπεται ότι αυτό καταρτίζεται και υποχρεωτικά κατατίθεται από τον συμβολαιογράφο στο ληξιαρχείο (άρθρο 1 εδάφιο β΄ του ν. 3719/ 2008). Αυτό μάλιστα συνιστά την αναγκαία προϋπόθεση - όρο για την έναρξη ισχύος του.

Αντίστοιχα και για τη λύση του ο νομοθέτης έχει προβλέψει ότι προϋπόθεση της ισχύος της είναι η κατάθεση της στον ληξιαρχο.

Με το δεδομένο αυτό η μόνη αναγκαία παρέμβαση ήταν η πρόβλεψη μιας οιονεί ληξιαρχικής πράξης για το σύμφωνο συμβίωσης στην οποία υποχρεωτικά αναγράφονται μεταξύ άλλων και οι ΑΜΚΑ και ΑΦΜ των συμβαλλόμενων. Εγγυητές στην τήρηση της όλης διαδικασίας στο σύμφωνο συμβίωσης είναι οι συμβολαιογράφοι, που με τις ειδικές γνώσεις τους, το κύρος, την ιδιότητα του άμισθου δημόσιου λειτουργού αλλά και τον θεσμοθετημένο τους ρόλο ως εκείνων που καταρτίζουν το σύμφωνο συμβίωσης και κατά κανόνα και τη λύση αυτού, θα μεταφέρουν την αναγκαία πληροφορία στον ληξιαρχο και εκείνος με τη σειρά του στην ΓΓΠΣ και στην ΗΔΙΚΑ.

Στο θάνατο μέχρι σήμερα παρατηρούνταν συχνά μεθοδεύσεις για να μπορεί να τελεστεί η ταφή χωρίς να έχουν δοθεί τα προβλεπόμενα από την υφιστάμενη νομοθεσία στοιχεία. Στη συνέχεια είτε δεν υπήρχε ενδιαφέρον από τους συγγενείς να προσκομίσουν τα σχετικά στοιχεία είτε εσκεμμένα απεφεύγετο η προσκόμιση, προκειμένου να αντληθούν οφέλη όπως η συνέχιση λήψης των συντάξεων, η υπερσυνταγογράφηση στο ΑΜΚΑ του θανόντα κ.λπ.. Σε κάθε περίπτωση, το ασφαλιστικό σύστημα καθίστατο «τυφλό» απέναντι στο γεγονός του θανάτου και καθυστερούσε η διαδικασία διακοπής της σύνταξης του θανόντα. Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις αναστέλλεται κάθε δυνατότητα εσκεμμένων ή ακούσιας παραβατικότητας. Η άδεια ταφής καταργείται και πλέον δεν επιτρέπεται ο ενταφιασμός προσώπου χωρίς την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης θανάτου, στην οποία - όπως προαναφέρθηκε - υποχρεωτικά θα πρέπει να υπάρχει το ΑΜΚΑ και το ΑΦΜ και επί της οποίας αναφέρεται ο ακριβής τόπος ενταφιασμού, καθώς και η ημερομηνία και η ώρα αυτού.

Η μη δήλωση των ληξιαρχικών μεταβολών ή η καθυστερημένη δήλωση τους επιφέρει αυξημένα σε σχέση με το παρελθόν πρόστιμα στους παραβάτες.

Παράλληλα θεσπίζεται και η απόδοση ευθύνης σε υπαλλήλους του Δήμου που παραλείπουν να προβούν στην έκδοση ληξιαρχικής πράξης ή εκδίδουν αυτήν κατά παράβαση των κείμενων διατάξεων. Ειδικότερα καταλογίζεται σε βάρος τους το ποσό που ζημιώνεται εξαιτίας της συμπεριφορά τους ο ασφαλιστικός οργανισμός ή γενικά το Ελληνικό Δημόσιο.

Με τα άρθρα 5 έως 8 γίνονται οι αναγκαίες μεταβολές στο υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο αρμοδιότητας του υ-

πουργείου εσωτερικών προκειμένου να καταστεί συμβατό με τις προαναφερθείσες αλλαγές.

Ειδικότερα με το άρθρο 5 αντικαθίσταται η παράγραφος 8 του κεφαλαίου II του άρθρου 75 του ν. 3463/2006 (Α' 114) καθώς - όπως προαναφέρθηκε - καταργήθηκε η άδεια ταφής.

Για τον ίδιο λόγο με το άρθρο 6 αντικαθίσταται η περίπτωση στ' του άρθρου 82 του ν. 3852/2010.

Με το άρθρο 7 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εσωτερικών προκειμένου, παράλληλα με το πληροφοριακό σύστημα και την ηλεκτρονική καταχώρηση, να καθορίζεται ο τύπος και ο τρόπος τήρησης των ληξιαρχικών βιβλίων των Δήμων, οι οποίοι διαθέτουν Πληροφοριακό Σύστημα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των προς καταχώρηση ληξιαρχικών γεγονότων.

Τέλος με το άρθρο 8 προβλέπεται η κατάργηση των περιπτώσεων 1, 2 και 3 της παραγράφου στ' του άρθρου 4 του ν. 344/1976, της περίπτωσης ζ' της παραγράφου 1 του άρθρου 34 του ν. 344/1976, των άρθρων 36 και 37 του ν. 344/1976, της περίπτωσης β' του άρθρου 48 και της παραγράφου 2 του άρθρου 81 του ν. 3996/2011 (Α' 170), καθώς οι διατάξεις αυτές έρχονται σε αντίθεση με το νέο σύστημα που αναλύθηκε διεξοδικά ανωτέρω.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

### ΑΥΣΤΗΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ, ΤΟΥ ΕΟΠΥΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### *Γενικό μέρος:*

Η αυστηροποίηση της αντιμετώπισης των παραβατικών συμπεριφορών υπαλλήλων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα που στρέφονται κατά του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας εν γένει, αποτελεί τομή στο ισχύον νομικό πλαίσιο. Ενδυναμώνεται έτσι ο κρατικός μηχανισμός με μια διαδικασία πειθαρχικής αντιμετώπισης παραβατικών συμπεριφορών δημοσίων υπαλλήλων, η οποία με το πλεονέκτημα της ταχύτητας και αυστηρότητας, θα προστατεύει άμεσα και σθεναρά το δημόσιο συμφέρον και θα διασφαλίζει τη δημόσια περιουσία. Οι αγκυλώσεις, η βραδύτητα της διαδικασίας επιβολής κυρώσεων ή ακόμη και η ατιμωρησία υπαλλήλων, που με τις συμπεριφορές τους θίγουν το δημόσιο συμφέρον και προκαλούν ή δύνανται να προκαλέσουν ζημία στο ασφαλιστικό σύστημα, αντιμετωπίζονται οριστικά μέσω του προτεινόμενου μηχανισμού, που συνιστά ένα καινοτόμο μεταρρυθμιστικό βήμα προς την κατεύθυνση του δικαίου.

Η αυστηροποίηση των ποινών και των κυρώσεων, η εξοικονόμηση πολύτιμου χρόνου, η δόμηση ενός μηχανισμού απαλλαγμένου από γραφειοκρατικά φαινόμενα ανούσιας χρονοτριβής - χωρίς όμως να αποστερείται ο διωκόμενος των συνταγματικών του δικαιωμάτων - και η άρτια οργάνωση είναι οι βασικές συνιστώσες των προτεινόμενων ρυθμίσεων. Αυτές οι ρυθμίσεις άλλωστε κρίνονται απολύτως απαραίτητες για την εξάλειψη φαινομένων που αντιμετώπιζαν το ασφαλιστικό σύστημα εν γένει ως «πρόσφορο χώρο παρανομίας». Οι ορθές νομικές ρυθμίσεις επιβάλλεται να είναι «καλοί αγωγοί» των αναγκών της κοινωνίας στην οποία απευθύνονται. Και η κοινωνία δικαιούται ένα ασφαλιστικό σύστημα απαλλαγμένο από διάτρητες ρυθμίσεις. Στο πλαίσιο της προσπά-

θειας εξυγίανσης του συστήματος που ξεκίνησε με τις διασταυρώσεις, τις απογραφές και τους ελέγχους, εντοπίστηκαν τα κενά του. Όμως, με το συνδυασμό αφ' ενός της πλήρους εφαρμογής του συστήματος «Αριάδνη» και αφετέρου της θεσμοθέτησης αυστηρότερου πλαισίου αντιμετώπισης παραβατικών συμπεριφορών εκ μέρους υπαλλήλων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, θωρακίζεται και εξυγιαίνεται η διοικητική διακυβέρνηση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας.

#### *Κατ' άρθρο:*

Ειδικότερα, με το άρθρο 9, θεσπίζεται ως ιδιώνυμο έγκλημα η μη συμμόρφωση υπαλλήλου με τις διατάξεις των άρθρων 1, 2, 4, 10, 18 και 19 του νόμου αυτού. Σημειώνεται ότι για την πλήρωση της υποκειμενικής υπόστασης του εγκλήματος αυτού απαιτείται δόλος ενώ προβλέπεται ως «προνομιούχος» μορφή και τιμωρείται με μικρότερη ποινή και η τέλεση του εγκλήματος με αμέλεια του δράστη.

Στη δεύτερη παράγραφο αποσαφηνίζεται η παράλληλη αστική ευθύνη του υπαλλήλου με τον ωφελούμενο ιδιώτη. Έτσι δύναται ο θιγόμενος φορέας να στραφεί με αγωγή τόσο κατά του ιδιώτη που ωφελήθηκε παράνομα π.χ. έλαβε παράνομα επίδομα αναπηρίας αλλά και κατά του υπαλλήλου που με την παράνομη συμπεριφορά του συνέβαλε στην ωφέλεια αυτή.

Το άρθρο 10 θεσπίζει αυτοτελή διοικητική κύρωση για τους υπαλλήλους που με μη σύννομη συμπεριφορά, κατά παράβαση των νομίμων καθηκόντων τους συντέλεσαν στην παράνομη χορήγηση επιδόματος, σύνταξης ή οποιασδήποτε άλλης οικονομικής παροχής με αποτέλεσμα την πρόκληση ζημίας σε βάρος του ασφαλιστικού συστήματος. Ειδικότερα η σχετική κύρωση κυμαίνεται από την προσωρινή παύση ή τον προσωρινό αποκλεισμό αυτού, μέχρι την οριστική παύση ή τον αποκλεισμό από την παροχή υπηρεσιών ή την καταγγελία της σύμβασης με τον φορέα στον οποίο ανήκει, όταν πρόκειται για κατ' εξακολούθηση ή υποτροπιάζουσες συμπεριφορές.

Επιπλέον, ο υπάλληλος βαρύνεται με την καταβολή προστίμου ίσου με το ύψος της οικονομικής ζημίας την οποία προκάλεσε στον εκάστοτε φορέα.

Για τον τρόπο επιβολής των κυρώσεων, προβλέπεται ότι εντός δυο (2) ημερών από τη με οποιονδήποτε τρόπο γνώσει της παράνομης πράξης ή παράλειψης, το αρμόδιο όργανο διατάσσει τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης, η οποία πρέπει να ολοκληρωθεί εντός δεκαπέντε (15) ημερών, με μία μόνο δυνατότητα ισόχρονης παράτασης.

Στην περίπτωση που η ΕΔΕ καταλήξει σε επαρκείς ενδείξεις ενοχής, εντός αποκλειστικής προθεσμίας επτά (7) ημερών από τη διαβίβαση της στο αρμόδιο όργανο στο οποίο υπάγεται πειθαρχικά ο υπάλληλος, εκδίδεται η απόφαση με την οποία επιβάλλεται η σχετική διοικητική ποινή. Κατ' αντιστοιχία και στην περίπτωση καταδικαστικής απόφασης ποινικού δικαστηρίου, ακόμα και πρώτου βαθμού, εκδίδεται εντός της ίδιας, επταήμερης αποκλειστικής προθεσμίας από τη διαβίβαση στον ως άνω αρμόδιο, η σχετική απόφαση επιβολής της διοικητικής ποινής. Ρητώς προβλέπεται δε, ότι το πόρισμα της ένορκης διοικητικής εξέτασης καθώς και τυχόν καταδικαστική απόφαση ποινικού δικαστηρίου ακόμα και πρώτου βαθμού κοινοποιούνται από το αρμόδιο όργανο στον Υπουργό Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και στην εποπτεύουσα αρχή. Ως εκ τούτων, σε σύντομο

χρονικό διάστημα υφίσταται απόφαση του αρμοδίου οργάνου, αποφεύγοντας τη διαιώνιση καταστάσεων που θίγουν τόσο το κύρος όσο και την περιουσία του ασφαλιστικού συστήματος. Στην περίπτωση μάλιστα που η σχετική ποινή αφορά ιατρό, ενημερώνεται ο οικείος ιατρικός σύλλογος, ο οποίος καταχωρεί την ποινή στο μητρώο του ιατρού.

Σχετικά προβλέπεται ότι για την οποιαδήποτε πρόσληψη ή υπογραφή σύμβασης ιατρού με νοσοκομεία, ΦΚΑ, ΕΟΠΥΥ και λοιπά νομικά πρόσωπα εποπτείας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας απαιτείται προηγούμενη βεβαίωση περί μη καταδίκης ή επιβολής σε αυτόν των προβλεπομένων στις παραγράφους 1 και 2 διοικητικών ποινών ιατρού, εκδιδόμενη από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.

Κατά της απόφασης επιβολής διοικητικής ποινής, προβλέπεται η άσκηση δικαστικής προσφυγής, για την παραδεκτή άσκηση της οποίας απαιτείται η προηγούμενη καταβολή δικαστικού παραβόλου ποσού ίσου με το 20% της ζημίας του ασφαλιστικού φορέα, το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο το ποσό των δέκα χιλιάδων ευρώ. Το ύψος της ζημίας προσδιορίζεται από την οικονομική υπηρεσία του εκάστοτε θιγόμενου φορέα. Για δε την παραδεκτή άσκηση ενδίκου μέσου κατά της απορριπτικής απόφασης επί της προσφυγής του πρώτου εδαφίου, ο υπάλληλος υποχρεούται να καταβάλλει στον θιγόμενο ασφαλιστικό φορέα ποσό ίσο με το 50% της ζημίας αυτού.

Η προθεσμία άσκησης ενδίκων βοηθημάτων και μέσων κατά των πράξεων αυτών δεν έχει ανασταλτικό χαρακτήρα, ενώ στην περίπτωση χορήγησης δικαστικής αναστολής, προβλέπεται η δυνατότητα αφαιρέσεων συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων από το πρόσωπο στο οποίο επιβλήθηκε η ποινή. Με αυτόν τον τρόπο, προασπίζεται ο αρμόδιος φορέας κατά το μεσοδιάστημα και μέχρι να υπάρξει οριστική κρίση επί της υποθέσεως, αποφεύγοντας φαινόμενα που καθιστούσαν τον κρατικό μηχανισμό ευάλωτο, βραδύ και ανυπεράσπιστο. Σημειώνεται ότι η προβλεπόμενη διαδικασία είναι ανεξάρτητη και αυτόνομη από άλλη ποινική ή πειθαρχική διαδικασία και ως εκ τούτου δε χωρεί αναβολή της, λόγω άλλης ποινικής ή πειθαρχικής εκκρεμότητας. Εφόσον δε, εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική απόφαση επί της εν λόγω πράξης ή παράλειψης του υπαλλήλου, αυτός αποκαθίσταται πλήρως από τον αρμόδιο φορέα.

Στο πλαίσιο μάλιστα της ταχείας εκκαθάρισης των υποθέσεων αυτών, όταν οι πράξεις συνιστούν πλημμελήματα, προβλέπεται στο άρθρο 11, η ανάλογη εφαρμογή της συνοπτικής διαδικασίας των άρθρων 418 και 424 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας, ενώ όταν συνιστούν κακουργήματα, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του ν. 4022/2011.

Περαιτέρω, στο άρθρο 12 ορίζεται ότι, τόσο η παράλειψη επιβολής των σχετικών διοικητικών ποινών όσο και η μη διενέργεια ή η καθυστέρηση διενέργειας ΕΔΕ, καθώς και η παράλειψη κοινοποίησης στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και στην εκάστοτε εποπτεύουσα αρχή του πορίσματος της ένορκης διοικητικής εξέτασης ή τυχόν καταδικαστικής αποφάσεως ποινικού δικαστηρίου συνιστούν παράβαση καθήκοντος και τιμωρούνται κατά τα οριζόμενα στον ΠΚ. Με τον τρόπο αυτόν θα αποτραπούν λογικές συγκάλυψης και θα ενισχυθεί το κύρος και η διαφάνεια στα ασφαλιστικά ταμεία.

Εν όψει των ανωτέρω, δημιουργείται ένα ισχυρό πλέγμα νομικού πλαισίου, και ένα στεγανό σύστημα παράλληλα με την υφιστάμενη νομοθεσία που οδηγεί στην αποτελεσματική προστασία του ασφαλιστικού συστήματος, τη δραστική καταπολέμηση φαινομένων παραβατικότητας και την αποτροπή τέλεσης παρόμοιων πράξεων. Πλέον αποκλείεται κάθε δυνατότητα να αξιοποιηθούν παρελκυστικές μέθοδοι, οι οποίες στο παρελθόν οδηγούσαν ουσιαστικά στην ατιμωρησία και στερούσαν στον εκάστοτε Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης τη δυνατότητα να απομακρύνει εκείνον τον υπάλληλο που το ζημιώνει.

Τέλος, με το άρθρο 13 νομιμοποιείται όπως το Ελληνικό Δημόσιο και ο αρμόδιος φορέας, παρίστανται ως πολιτικώς ενάγοντες στις ανωτέρω δίκες. Η διάταξη αυτή κρίνεται ιδιαίτερα σημαντική καθώς διασφαλίζει τη βασιμότητα και το παραδεκτό της άσκησης της πολιτικής αγωγής του Ελληνικού Δημοσίου κ.λπ., καθώς προβλέπει ότι αυτή δύναται να ασκηθεί παραδεκτά – σε αυτήν την περίπτωση για την υποστήριξη της κατηγορίας- ακόμα και στην περίπτωση που δεν υπάρχει ζημία.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ - ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΦΟΡΟΔΙΑΦΥΓΗΣ

##### *Γενικό μέρος:*

Οι διατάξεις του Κεφαλαίου 3 αποσκοπούν στην ενίσχυση της ελεγκτικής αποτελεσματικότητας του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας και των άλλων ελεγκτικών οργάνων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ιδίως ως προς την καταπολέμηση της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας και της εισφοροδιαφυγής.

Η αδήλωτη και ανασφάλιστη εργασία είναι επιβραδυντικός και στρεβλωτικός παράγοντας της οικονομίας. Μειώνει τα δημόσια έσοδα, αποδυναμώνει το ασφαλιστικό σύστημα, νοθεύει τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων υπονομεύει τη δυνατότητα σχεδιασμού αποτελεσματικών πολιτικών και, κυρίως, παραβιάζει βασικά δικαιώματα των εργαζομένων. Αποτελεί ουσιαστικά «οικονομικό και κοινωνικό έγκλημα».

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου θεσμοθετείται – ιδιαίτερα σε περιπτώσεις ευρείας και συστηματικής παραβατικότητας - η συνδρομή της Υπηρεσίας Οικονομικής Αस्तυνομίας και Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος (ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε.) στο ελεγκτικό έργο του ΣΕΠΕ και της ΕΥΠΕΑ. Η ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε. είναι μια υπηρεσία με καταγεγραμμένες ήδη σημαντικές επιτυχίες στο ελεγκτικό της έργο και διαθέτει εξελιγμένες οργανωτικές ικανότητες που θα αποτελέσουν πολύτιμο αρωγό στο ελεγκτικό πεδίο της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας, στο πλαίσιο των νέων αρμοδιοτήτων που αποκτά με την παρούσα ρύθμιση.

Στην ίδια γενικότερη κατεύθυνση, δηλαδή την καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και της φοροδιαφυγής, συμβάλλουν οι λοιπές ρυθμίσεις του κεφαλαίου, όπως η καθιέρωση ασφαλιστικού πιστοποιητικού για τις μεγάλες επιχειρήσεις και ο στοχευμένος εντοπισμός περιπτώσεων αδήλωτης απασχόλησης ατόμων που λαμβάνουν ταυτόχρονα επίδομα ανεργίας (π.χ. ύστερα από εικονική καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους).

##### *Κατ' άρθρο:*

Ειδικότερα, όσον αφορά τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, στο *άρθρο 14* προβλέπεται η αρμοδιότητα της Υπηρεσίας Οικονομικής Αστυνομίας και Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος (ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε.) να προβαίνει σε ελέγχους σχετικά με την ανασφάλιστη και την αδήλωτη εργασία.

Στο *άρθρο 15* διασφαλίζεται ο ανωτέρω ρόλος της ΥΠΟΑΔΗΕ καθώς ρυθμίζεται η υποχρέωση επίδειξης των σχετικών εγγράφων και στοιχείων και στα όργανα της ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε., η οποία μετά το πέρας του ελέγχου θα αποστέλλει τη σχετική έκθεση ελέγχου στις αρμόδιες για την επιβολή των κυρώσεων υπηρεσίες.

Περαιτέρω, στο *άρθρο 16* προβλέπεται η επέκταση του αντικειμένου της αποστολής της Υποδιεύθυνσης Οικονομικής Αστυνομίας ώστε να συμπεριλάβει και την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και της εισφοροδιαφυγής.

Τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα (π.χ. ΣΕΠΕ, ΕΥΠΕΑ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) κατά την εκτέλεση του ανατεθειμένου σε αυτά έργου, διαπιστώνουν τη σε μεγάλη έκταση εισφοροδιαφυγή στη χώρα μας, που οδηγεί αναπόδραστα στην απώλεια οικονομικού κεφαλαίου, ζωτικής σημασίας για τα ασφαλιστικά ταμεία.

Ως εκ τούτου, για την καταπολέμηση του φαινομένου αυτού, είναι αναγκαία η λήψη μέτρων, προκειμένου οι ασφαλιστικοί οργανισμοί να μπορούν να ανταποκρίνονται στην κοινωνική τους αποστολή.

Στην κατεύθυνση αυτή με το *άρθρο 17*, προτείνεται η θεσμοθέτηση του πιστοποιητικού ασφαλιστικής συμμόρφωσης ως μέτρου διαρθρωτικού χαρακτήρα για την αντιμετώπιση του προβλήματος της εισφοροδιαφυγής. Το ασφαλιστικό πιστοποιητικό συνδέεται με το ήδη θεσπισμένο φορολογικό. Νόμιμοι ελεγκτές και ελεγκτικά γραφεία, εγγεγραμμένοι στο δημόσιο μητρώο του ν. 3698/2008 που διενεργούν υποχρεωτικούς ελέγχους σε ανώνυμες εταιρείες, και εταιρείες περιορισμένης ευθύνης και στις οποίες χορηγείται, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 82 του ν. 2238/1994 όπως ισχύει, φορολογικό πιστοποιητικό, υποχρεούνται και στην έκδοση ασφαλιστικού πιστοποιητικού (Πιστοποιητικό Ασφαλιστικής Συμμόρφωσης). Το ασφαλιστικό πιστοποιητικό χορηγείται μετά από ειδικό έλεγχο που πραγματοποιείται σύμφωνα με πρόγραμμα ελέγχου / ερωτηματολογίου που εκδίδεται εντός τριών μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά από γνώμη της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Στην περίπτωση που οι Νόμιμοι Ελεγκτές και τα ελεγκτικά γραφεία διαπιστώνουν παραβάσεις, χορηγούν πιστοποιητικό με παρατηρήσεις ή επιφυλάξεις. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, που εκδίδεται εντός τριών μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, ύστερα από εισήγηση της ΕΛΤΕ, καθορίζονται το αντικείμενο του ελέγχου αυτού, το περιεχόμενο του ασφαλιστικού πιστοποιητικού, ο τρόπος, ο χρόνος και η διαδικασία υποβολής του, οι κυρώσεις που επιβάλλονται στους υποχρεώτους που δεν αναθέτουν την έκδοση του πιστοποιητικού ασφαλιστικής συμμόρφωσης, οι τυχόν εξαιρέσεις από την υποχρέωση έκδοσης του πιστοποιητικού, ο τρόπος και το ύψος της αμοιβής, η οποία δεν μπορεί να είναι δυσανάλογη του παρεχόμενου έργου και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Οι ελεγκτές και τα ελεγκτικά γραφεία δίδονται και τιμωρούνται για κάθε παράλειψη των υποχρεώσεών τους, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις που

διέπουν το έργο των νομίμων ελεγκτών.

Επισημαίνεται τέλος ότι με τη ρύθμιση αυτή ουσιαστικά ενισχύεται σημαντικά ο ελεγκτικός μηχανισμός του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και επιτυγχάνεται η διασφάλιση και η είσπραξη των ασφαλιστικών εισφορών.

Στο *άρθρο 18* προβλέπεται η υποχρέωση της ΗΔΙΚΑ να ενημερώνει την ΓΓΠΣ για την φορολογητέα ύλη κάθε μορφής σύνταξης με στόχο την καταπολέμηση γραφειοκρατίας και της φοροδιαφυγής.

Στις 21.12.2012 η χώρα μας απέκτησε για πρώτη φορά ηλεκτρονική ψηφιακή βάση συντάξεων και συνταξιούχων με έδρα την ΗΔΙΚΑ ΑΕ. Με αυτή τη ψηφιακή βάση, η οποία δημιουργήθηκε με ίδιες δυνάμεις της ΗΔΙΚΑ ΑΕ, είναι πλέον γνωστός με ακρίβεια ο αριθμός του συνόλου των συνταξιούχων και συντάξεων που αποδίδει το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Οι διαστάσεις και συνέπειες του επιτεύγματος αυτού είναι πολλαπλές, καθώς αυτό επέτρεψε όχι μόνο την άμεση δημοσιονομική προσαρμογή στον τομέα των συντάξεων σύμφωνα με το μεσοπρόθεσμο, αλλά επιπλέον γνωρίζοντας των ακριβή αριθμό συντάξεων και συνταξιούχων είναι πλέον εφικτό να αναπτυχθούν ασφαλιστικές πολιτικές στοχευμένες και απόλυτα μετρήσιμες.

Ο μηχανισμός αυτός ουσιαστικά αποτελεί το κατώφλι και την τεχνική προϋπόθεση του συστήματος Αριάδνη, που όπως προαναφέρθηκε αποτελεί το κρίσιμο θεσμικό εργαλείο για την πάταξη της παραβατικότητας στα ασφαλιστικά ταμεία.

Επιπλέον, από 1.7.2013 η ΗΔΙΚΑ ΑΕ μετατρέπεται σε ενιαία αρχή πληρωμής συντάξεων γεγονός, που συμβάλλει στη διαφάνεια και στην ταχύτερη απονομή των συντάξεων, καθώς συνδέεται με το σύστημα ΔΙΑΣ.

Με την θεσπιζόμενη διάταξη για πρώτη φορά και από εδώ και στο εξής η ΗΔΙΚΑ ΑΕ μέχρι το τέλος Ιανουαρίου του επόμενου της καταβολής έτους υποχρεούται να μεταφέρει ηλεκτρονικά το σύνολο της φορολογητέας ύλης κάθε μορφής σύνταξης ανά συνταξιούχο στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων.

Η Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων με τη σειρά της, σε εύλογο χρόνο από τη λήψη της πληροφορίας της παραγράφου 1 προβαίνει υποχρεωτικά στη προσυμπλήρωση της ηλεκτρονικής φορολογικής δήλωσης συνταξιούχων φορολογουμένων στη βάση των στοιχείων, που της διαβιβάστηκαν από την ΗΔΙΚΑ ΑΕ.

Με τη διάταξη αυτή δεν θα αποστέλλονται πλέον ετήσια εκκαθαριστικά των συντάξεων σε κανένα συνταξιούχο καθώς τα σχετικά ποσά θα εμφανίζονται προσυμπληρωμένα στην ηλεκτρονική δήλωση κάθε συνταξιούχου. Το όφελος από τη θεσπιζόμενη εφαρμογή είναι ιδιαίτερα μεγάλο για τα ασφαλιστικά ταμεία καθώς δημιουργεί σημαντικές εξοικονομήσεις δαπανών λόγω της μη αποστολής εκατομμυρίων εκκαθαριστικών κάθε χρόνο. Έτσι εξοικονομούνται ανθρώπινοι πόροι, καταπολεμάται η γραφειοκρατία αλλά προκύπτει και ένα τεράστιο όφελος από τον περιορισμό της φοροδιαφυγής, που έχει διαπιστωθεί (από πρόσφατες ηλεκτρονικές διασταυρώσεις) σε συνταξιούχους λόγω της ανακριβούς δήλωσης των εσόδων από τις συντάξεις.

Επίσης, οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης με ευθύνη των διοικητών ή των προέδρων τους υποχρεούνται να κοινοποιήσουν στην ΗΔΙΚΑ ΑΕ ηλεκτρονικό αρχείο με τα πλήρη στοιχεία των μη απογραφέντων, κατά τις απογραφές των ετών 2011, 2012 και 2013, συνταξιούχων και το μηνιαίο ποσό της σύνταξης αυτών καθώς και τα

στοιχεία των συνταξιούχων, οι οποίοι έλαβαν χωρίς να δικαιούνται επίδομα, σύνταξη ή οποιαδήποτε άλλη οικονομική παροχή. Εντός ενός μηνός από την κοινοποίηση των στοιχείων αυτών η αρμόδια υπηρεσία της ΗΔΙΚΑ Α.Ε. υποχρεούται να προβεί στις αναγκαίες ενέργειες για την αναστολή της καταβολής των πάσης φύσεως οικονομικών παροχών και συντάξεων. Ταυτόχρονα προβαίνει και στην άμεση αναστολή της δυνατότητας ηλεκτρονικής συνταγογράφησης για τον ΑΜΚΑ του συνταξιούχου της παραγράφου 3 και ενημερώνει τον ΕΟΠΥΥ. Τα στοιχεία των συνταξιούχων αυτών καταχωρούνται, αμέσως μετά την αναστολή της καταβολής, σε ηλεκτρονική βάση δεδομένων με τον όρο «Μητρώο Παραβατικότητας» που δημιουργείται και λειτουργεί ειδικά προς το σκοπό αυτό στην ΗΔΙΚΑ ΑΕ.

Επιπλέον, για πρώτη φορά από 1.3.2013 τίθεται ως υποχρεωτικό περιεχόμενο της συνταξιοδοτικής πράξης ο ΑΜΚΑ και ΑΦΜ. Ειδικότερα προβλέπεται ότι στην απόφαση συνταξιοδότησης με ευθύνη του υπογράφοντος αυτήν οργάνου αναγράφεται υποχρεωτικά ο Αριθμός Φορολογικού Μητρώου και ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης του δικαιούχου και του συζύγου αυτού εφόσον είναι έγγαμος.

Η πρόβλεψη αυτή κρίθηκε αναγκαία καθώς χωρίς την αναγραφή ΑΜΚΑ και ΑΦΜ ήταν δυσχερής η διενέργεια ελεγκτικών επαληθεύσεων. Η ρύθμιση αυτή εντάσσεται στο πλαίσιο του εξορθολογισμού, της χρηστής διοίκησης και του εκσυγχρονισμού του ασφαλιστικού συστήματος με τη διευρυμένη εφαρμογή σύγχρονων ηλεκτρονικών πληροφοριακών συστημάτων.

Η ρύθμιση του άρθρου 19 συμπληρώνει το πλέγμα κυρώσεων στην ειδική περίπτωση αδήλωτης εργασίας, στην οποία ο απασχολούμενος λαμβάνει ταυτόχρονα επίδομα ανεργίας. Καταρχάς η διάταξη θεσπίζει υποχρέωση του ΣΕΠΕ να ενημερώνει άμεσα τον Ο.Α.Ε.Δ. για περιπτώσεις που αφορούν στην απασχόληση, με οποιαδήποτε μορφή, εργαζόμενου που δεν έχει δηλωθεί νομίμως από τον εργοδότη στις αρμόδιες αρχές, προκειμένου – μέσω διασταυρώσεων – να διαπιστωθεί εάν ο παραπάνω εργαζόμενος λαμβάνει επίδομα ανεργίας, λόγω καταγγελίας ή λήξης σύμβασης εργασίας στον ίδιο ή άλλο εργοδότη. Επιπλέον, η διάταξη ορίζει ότι, πέραν των προβλεπόμενων στο άρθρο 25 του ν. 3996/2011 και πάντως σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 24 του ίδιου νόμου, επιβάλλεται στον εργοδότη πρόστιμο 3.000 ευρώ για κάθε επιδοτούμενο άνεργο που απασχολεί. Το πρόστιμο αυξάνεται στις 5.000 ευρώ, εάν ο παράνομα απασχολούμενος λαμβάνει επίδομα ανεργίας, λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας από τον ίδιο εργοδότη, καθώς η περίπτωση αυτή υποκρύπτει εικονικότητα της παραπάνω καταγγελίας σύμβασης. Κατά της πράξης επιβολής προστίμου μπορεί να ασκηθεί προσφυγή, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 24 του ν. 3996/2011 και 27 παρ. 8 του ν. 2961/54.

Στο άρθρο 20, διασφαλίζεται η κινητή περιουσία των Επιθεωρητών Εργασίας σε περιπτώσεις δολιοφθοράς. Σε περίπτωση που η κινητή περιουσία ζημιώνεται ή καταστρέφεται εν όλω ή εν μέρει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή εξ αφορμής αυτής δικαιούνται αποζημίωσης από το Ελληνικό Δημόσιο. Αν το αντικείμενο που καταστράφηκε ή υπέστη ζημιές ήταν ασφαλισμένο, αξίωση αποζημίωσης κατά του Δημοσίου υπάρχει μόνο για το επιπλέον της ασφαλιστικής αποζημίωσης ποσό. Υποκατάσταση της ιδιωτικής ασφαλιστικής εταιρείας στα δικαιώ-

ματα του ασφαλισμένου για το καταβληθέν ποσό του ασφαλισματος αποκλείεται. Επίσης, απαλείφεται η υποχρέωση αναγραφής διοικητικών κυρώσεων στα τυποποιημένα δελτία κατά την διάρκεια του επιτόπιου ελέγχου, επειδή οι διοικητικές κυρώσεις προτείνονται και επιβάλλονται από τον αρμόδιο Επιθεωρητή Εργασίας μετά την προσκόμιση γραπτών εξηγήσεων και ζητηθέντων στοιχείων (ή μετά την άπρακτη παρέλευση της σχετικής προθεσμίας παροχής αυτών) από την πλευρά του ελεγχόμενου.

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ  
ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΤΟΝ Ο.Α.Ε.Δ. ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1  
ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΣΕΠΕ

Η διάταξη του άρθρου 21 προτείνεται λόγω της έλλειψης προσωπικού σε υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), η οποία συντελεί στην αδυναμία λειτουργίας τους και εκπλήρωσης του σκοπού για το οποίο συνεστήθησαν. Με τη δυνατότητα αναστολής λειτουργίας οργανικών μονάδων του Σ.ΕΠ.Ε και τροποποίησης της κατά τόπον αρμοδιότητάς τους, οι αρμοδιότητες τους δύνανται να μεταφέρονται σε άλλες υπηρεσίες ίδιου επιπέδου, προκειμένου να συνεχιστεί η λειτουργία του έργου του Σ.ΕΠ.Ε..

Το άρθρο 22 σκοπό έχει τη συμπλήρωση και τροποποίηση του άρθρου 68 ν. 3863/2010, προκειμένου να ενισχυθεί ο προληπτικός έλεγχος της φερεγγυότητας και αξιοπιστίας των υποψήφιων αναδόχων από την εκάστοτε αναθέτουσα αρχή, ούτως ώστε να αποκλειστούν εξ αρχής από την σύναψη της δημόσιας σύμβασης οι υποψήφιοι οι οποίοι έχουν διαπράξει στο πρόσφατο παρελθόν σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα. Ο αποκλεισμός υποψηφίου από την συμμετοχή στην δημόσια σύμβαση λόγω διαπιστωμένης τέλεσης σοβαρού επαγγελματικού παραπτώματος αποτελεί ρητή επιταγή του κοινοτικού δικαίου και προβλέπεται στο άρθρο 45 παρ. 2 στοιχείο δ' της οδηγίας 2004/18/ΕΚ «περί συντονισμού των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών», όπως η ανωτέρω οδηγία τροποποιήθηκε μεταγενέστερα από τις οδηγίες 2005/51/ΕΚ και 2005/75/ΕΚ. Η εν λόγω κοινοτική οδηγία μεταφέρθηκε στην ελληνική έννομη τάξη με το π.δ. 60/2007, το άρθρο 43 παρ. 2 στοιχείο δ' του οποίου προβλέπει ότι: «2. Κάθε οικονομικός φορέας μπορεί να αποκλείεται από τη συμμετοχή στην σύμβαση όταν: γ) Έχει καταδικαστεί βάσει δικαστικής απόφασης που έχει ισχύ δεδικασμένου, σύμφωνα με τις διατάξεις της χώρας όπου εκδόθηκε η απόφαση, και η οποία διαπιστώνει αδίκημα σχετικό με την επαγγελματική διαγωγή του. δ) Έχει διαπράξει σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα συναφές με το αντικείμενο του διαγωνισμού ή σε σχέση με την επαγγελματική του ιδιότητα που αποδεδειγμένως διαπιστώθηκε με οποιοδήποτε μέσο διαθέτει η αναθέτουσα αρχή». Επισημαίνεται ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο πλαίσιο εφαρμογής της οδηγίας 2004/18/ΕΚ, αποδίδει μεγάλη βαρύτητα στην επιλογή αναδόχων από τις αναθέτουσες αρχές αφού ληφθούν υπόψη κοινωνικά κριτήρια, όπως είναι η αποδεδειγμένη συμμόρφωση του αναδόχου προς την εργατική και κοινωνικοασφαλιστική νομοθεσία. Στον Οδηγό που εξέδωσε η Ευ-

ρωπαϊκή Επιτροπή τον Οκτώβριο 2010 αναφορικά με την λήψη υπόψη κοινωνικών κριτηρίων κατά την σύναψη δημοσίων συμβάσεων ("Buying Social: A Guide to Taking Account of Social Considerations in Public Procurement") αναφέρεται χαρακτηριστικά ότι «Οι υποψήφιοι αποκλείονται, υπό ορισμένες προϋποθέσεις, από την σύναψη δημοσίων συμβάσεων, εφόσον τους έχει καταλογιστεί προηγούμενο παράπτωμα, προκειμένου να αποτραπεί η σύναψη δημοσίων συμβάσεων με υποψηφίους οι οποίοι δεν κατάφεραν να επιτύχουν συγκεκριμένο πρότυπο κοινωνικής συμπεριφοράς» (σελ. 20 προαναφερθέντος Οδηγού). Περαιτέρω, υπογραμμίζει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ότι οι αναθέτουσες αρχές, οι οποίες διαχειρίζονται δημόσια κονδύλια, είναι υπεύθυνες για την επίτευξη της μέγιστης αξίας των υπηρεσιών που προμηθεύονται με τα χρήματα που προκύπτουν από την φορολογία των πολιτών (best value for money). Η μέγιστη αξία των προμηθευόμενων υπηρεσιών περιλαμβάνει οπωσδήποτε κοινωνικές παραμέτρους (τήρηση της εργατικής νομοθεσίας, κλπ.), αφού η σύναψη σύμβασης με φερέγγυο και κοινωνικά υπεύθυνο ανάδοχο προδιαγράφει την ομαλή εκτέλεση της σύμβασης και την αυξημένη ωφέλεια του δημοσίου, το οποίο «αγοράζει» υπηρεσίες της μέγιστης δυνατής ποιότητας για τους πολίτες, μέσα στις προδιαγραφές που θέτει με την προκήρυξη. Όπως δε επισημαίνει ο Συνήγορος του Πολίτη με το υπ' αριθμ. 1057/7.4.2009 έγγραφό του, η τυχόν επιλογή εκ μέρους ενός δημοσίου φορέα να αναθέσει με δημόσια σύμβαση ορισμένο έργο ή υπηρεσία σε ιδιώτη ανάδοχο, δεν απαλλάσσει τον πρώτο από την ιδιαίτερη υποχρέωσή του να μεριμνά για το σεβασμό και την προστασία των δικαιωμάτων όλων των εμπλεκόμενων, κατ' εξοχήν δε των εργαζομένων, ούτε του επιτρέπει να μετακυλύει εξ ολοκλήρου την ευθύνη στους γενικούς μηχανισμούς ελέγχου. Αντίθετα, η επιλογή της ανάθεσης εξειδικεύει το γενικό καθήκον μεριμνας για το σεβασμό των δικαιωμάτων σε ειδική υποχρέωση να μεριμνά η ίδια η αναθέτουσα αρχή για την αποτελεσματική τήρηση των προστατευτικών των δικαιωμάτων διατάξεων, σε κάθε στάδιο της διαδικασίας, δηλαδή τόσο κατά το στάδιο της συμμετοχής στο διαγωνισμό και της αξιολόγησης των προσφορών, όσο και κατά το στάδιο της εκτέλεσης και της παραλαβής του έργου.

Με το άρθρο 23 αντικαθίσταται το άρθρο 3 του ν. 3996/2011, το οποίο διακρίνεται πλέον σε δύο κεφάλαια: «Α. Συμφιλιωτική Διαδικασία» και «Β. Επίλυση Εργατικών Διαφορών».

#### *Α. Συμφιλιωτική διαδικασία*

Η αντικατάσταση του άρθρου 3 του ν. 3996/2011 κρίθηκε επιβεβλημένη, προκειμένου να διαχωριστεί και να οριοθετηθεί η διαδικασία της συμφιλίωσης από την διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών. Δηλαδή, ενώ στην συμφιλιωτική διαδικασία τα ενδιαφερόμενα μέρη προσέρχονται και συμμετέχουν οικειοθελώς, στην διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών η προσέλευση των μερών και η προσκόμιση των αιτηθέντων από τον Επιθεωρητή Εργασίας στοιχείων είναι υποχρεωτική, και τυχόν παραβίαση της σχετικής υποχρέωσης επισύρει διοικητικές κυρώσεις. Η συμφιλιωτική διαδικασία διεξάγεται κατόπιν υποβολής σχετικού αιτήματος από τις οικείες συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων ή τις οργανώσεις των εργοδοτών, ή από τον εργοδότη ατομικά. Επομένως, το αίτημα διεξαγωγής συμφιλιωτικής διαδικα-

σίας δεν μπορεί να υποβληθεί από μεμονωμένο εργαζόμενο, ή ομάδα εργαζομένων χωρίς συνδικαλιστική εκπροσώπηση. Αντικείμενο της συμφιλιωτικής διαδικασίας μπορεί να είναι οποιοδήποτε θέμα προκαλεί διένεξη ή διαφωνία με αφορμή την σχέση εργασίας, κι αν ακόμα δεν αποτελεί αντικείμενο συλλογικής σύμβασης εργασίας (π.χ. θέματα ερμηνείας διατάξεων νόμου ή όρων συλλογικής σύμβασης, θέματα που ανάγονται στην σφαίρα των ενδοτικού δικαίου διατάξεων και μπορούν να μεταβληθούν εντός του πλαισίου του νόμου με κοινά αποδεκτή λύση κ.λπ.). Εξαιρούνται ρητά οι υποθέσεις αρμοδιότητας του ΟΜΕΔ. Επομένως, στο πλαίσιο της συμφιλιωτικής διαδικασίας επιλύονται διενέξεις και διαφωνίες που δεν φέρουν τον χαρακτήρα συλλογικής διαφοράς, επηρεάζουν όμως την λειτουργία των εργασιακών σχέσεων σε επίπεδο επιχειρησιακό κλαδικό, ή εθνικό. Αρχίζει με την κατάθεση σχετικής αίτησης από το ενδιαφερόμενο μέρος και γνωστοποιείται με κάθε πρόσφορο μέσο στο άλλο μέρος (π.χ. τηλεομοιοτυπία, συστημένη επιστολή κλπ.), ενώ η συμφιλίωση διενεργείται σε τοπικό ή περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο. Σε τοπικό επίπεδο, η συμφιλιωτική διαδικασία διεξάγεται είτε ενώπιον του αρμοδίου Προϊσταμένου Τμήματος, είτε ενώπιον του Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων που ορίζεται από τον αρμόδιο Προϊστάμενο του Τμήματος. Σε περιφερειακό επίπεδο η συμφιλιωτική διαδικασία διεξάγεται είτε ενώπιον του αρμοδίου Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης, είτε ενώπιον του αρμοδίου Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων που ορίζεται από τον αρμόδιο Προϊστάμενο της Περιφερειακής Διεύθυνσης. Η αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας επιλαμβάνεται περιπτώσεων συμφιλίωσης σε εθνικό επίπεδο, κατ' εφαρμογή του άρθρου 13 του ν. 1876/1990. Κατά τη διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας μπορούν να παρίστανται συνολικά μέχρι πέντε (5) εκπρόσωποι από κάθε ενδιαφερόμενο μέρος, πέραν των νομικών συμβούλων. Σε αυτούς συμπεριλαμβάνονται κατ' επιλογήν του κάθε μέρους εκπρόσωποι της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης ή της δευτεροβάθμιας ή της ομοιοεπαγγελματικής τοιαύτης ή του Εργατικού Κέντρου της περιοχής ή της ΓΣΕΕ εκ μέρους των εργαζομένων, καθώς και εκπρόσωποι της συνδικαλιστικής οργάνωσης εκ μέρους του εργοδότη ή των εργοδοτών. Κατά τη διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας μπορεί να παρίσταται διεργημένος νοηματικός γλώσσας της Ομοσπονδίας Κωφών Ελλάδος για την υποστήριξη κωφού ή βαρήκου ατόμου, καθώς και μεταφραστής για την υποστήριξη αλλοδαπού. Τέλος, η συμφιλιωτική διαδικασία στόχο έχει την προσέγγιση των απόψεων των μερών το συντομότερο δυνατόν με κάθε πρόσφορο μέσο και με απώτερο σκοπό τον τερματισμό της διένεξης και τη διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης. Στο τέλος της συμφιλιωτικής διαδικασίας συντάσσεται πρακτικό, στο οποίο βεβαιώνεται η συμφωνία ή η διαφωνία των μερών. Το πρακτικό υπογράφεται από τα ενδιαφερόμενα μέρη και τον επιληφθέντα Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων. Ο τελευταίος υποχρεούται σε διατύπωση αιτιολογημένης άποψης, όπου αυτό καθίσταται εφικτό. Σε περίπτωση που ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων αδυνατεί να μορφώσει άποψη, τότε αρκείται στη διατύπωση πλήρους και επαρκώς αιτιολογημένης γνώμης περί της αδυναμίας του αυτής.



### *Β. Επίλυση εργατικών διαφορών*

Εργατικές διαφορές είναι κάθε είδους διαφωνίες μεταξύ εργαζομένου ή εργαζομένων και εργοδότη, που πηγάζουν από τη σχέση εργασίας αναφορικά με την εφαρμογή και τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας. Για την επίλυση των εργατικών διαφορών ο εργαζόμενος ή περισσότεροι εργαζόμενοι που επικαλούνται κοινό συμφέρον, ο εργοδότης, καθώς και οι οικείες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν δικαίωμα να ζητήσουν την παρέμβαση του Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων. Η διαδικασία της εργατικής διαφοράς διεξάγεται από τον Προϊστάμενο του αρμοδίου Τμήματος ή από τον Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων που ορίζεται από τον Προϊστάμενο του αρμοδίου Τμήματος και εφόσον ο Προϊστάμενος του αρμοδίου Τμήματος ή ο Προϊστάμενος της αρμοδίας Περιφερειακής Διεύθυνσης κρίνει ότι η εργατική διαφορά χρήζει περαιτέρω εξέτασης, αυτή διεξάγεται σε δεύτερο βαθμό από τον Προϊστάμενο της αρμοδίας Περιφερειακής Διεύθυνσης. Επομένως, η παραπομπή της εργατικής διαφοράς σε επίπεδο Διεύθυνσης μπορεί να λάβει χώρα μόνο κατόπιν αιτιολογημένης παραπομπής του αρμοδίου Προϊσταμένου Τμήματος ή κατόπιν αυτεπάγγελτης ενέργειας του Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης, και όχι κατόπιν αιτήματος των μερών. Η διαδικασία επίλυσης της εργατικής διαφοράς αρχίζει με την κατάθεση σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο και γνωστοποιείται με κάθε πρόσφορο μέσο στο άλλο μέρος (συστημένη επιστολή, φαξ κ.λπ.). Στην αίτηση αναφέρονται τα στοιχεία των μερών και τα υποβληθέντα αιτήματα, που αποτελούν τη βάση διεξαγωγής της συζήτησης της εργατικής διαφοράς. Κατά τη διαδικασία της εργατικής διαφοράς μπορούν να παρίστανται συνολικά μέχρι πέντε (5) εκπρόσωποι από κάθε ενδιαφερόμενο μέρος πέραν των νομικών συμβούλων. Σ' αυτούς συμπεριλαμβάνονται κατ' επιλογήν του κάθε μέλους εκπρόσωποι της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης ή της δευτεροβάθμιας ή της ομοιοεπαγγελματικής τοιαύτης ή του Εργατικού Κέντρου της περιοχής ή της ΓΣΕΕ εκ μέρους των εργαζομένων, καθώς και εκπρόσωποι της συνδικαλιστικής οργάνωσης εκ μέρους του εργοδότη ή των εργοδοτών. Κατά τη διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας μπορεί να παρίσταται διερμηνέας νοηματικής γλώσσας της Ομοσπονδίας Κωφών Ελλάδος για την υποστήριξη κωφού ή βαρήκου ατόμου, καθώς και μεταφραστής για την υποστήριξη αλλοδαπού.

Η παράγραφος 6 προβλέπει ότι κατά τη συζήτηση της εργατικής διαφοράς τα μέρη υποχρεούνται να παρασταθούν αυτοπροσώπως, είτε να εκπροσωπηθούν από τον νόμιμο εκπρόσωπο (στην περίπτωση νομικών προσώπων), είτε από άλλο εξουσιοδοτημένο πρόσωπο. Στην τελευταία περίπτωση η εξουσιοδότηση πρέπει να καλύπτει και την περίπτωση σύνταξης πρακτικού συμβιβασμού. Μετά το πέρας της συζήτησης συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τα παρίσταμενα μέρη και τον Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων, ο οποίος υποχρεούται στη διατύπωση άποψης επί της διαφοράς, κατόπιν αξιολόγησης όλων των στοιχείων που τέθηκαν υπόψη του. Σε περίπτωση που ζητηθεί το πρακτικό χορηγείται και σε γραφή Braille ή άλλες προσβάσιμες από άτομα με αναπηρία μορφές. Εάν απουσιάζει ένα από τα μέρη χωρίς εύλογη αιτία, ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων καταγράφει τις απόψεις του παρίσταμένου μέρους και θεσπίζεται μαχητό τεκμήριο για την αλήθεια των πραγματικών ισχυρισμών αυτού. Συγχρόνως, ο Επιθεωρητής

Εργασιακών Σχέσεων μπορεί να επιβάλει στο απόν μέρος τις διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 24 του παρόντος νόμου, ύστερα από παροχή γραπτών εξηγήσεων.

Αν οι παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας επισύρουν ποινικές κυρώσεις κατά την κείμενη νομοθεσία, ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων υποβάλλει μήνυση ή μηνυτήρια αναφορά στον αρμόδιο Εισαγγελέα. Η Υπηρεσία των Ειδικών Επιθεωρητών της Κεντρικής Υπηρεσίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας υπάγεται απευθείας στον Ειδικό Γραμματέα. Οι Ειδικοί Επιθεωρητές πραγματοποιούν ελέγχους κατόπιν εντολής του Ειδικού Γραμματέα σε επιχειρήσεις, αλλά κυρίως διενεργούν εσωτερικούς ελέγχους στις υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε.. Λόγω της σημασίας και της δυσκολίας του έργου τους κρίνεται σκόπιμη, η αύξηση του αριθμού τους, χωρίς να μεταβάλλεται ο συνολικός αριθμός των οργανικών θέσεων των Επιθεωρητών Εργασίας, η οποία θα συντελέσει στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της υπηρεσίας.

Επίσης, η Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, δύναται να στεγάζεται σε κτίρια Δημοσίων Υπηρεσιών ή Δημοσίων Οργανισμών ή Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου ή της Περιφερειακής Διοίκησης.

Διευκρινίζεται το ζήτημα συμμετοχής των συνδικαλιστικών στελεχών στον έλεγχο με την προσθήκη της αναφοράς στο άρθρο 16 παρ. 7 του ν. 1264/1982. Με τον τρόπο αυτόν επιτυγχάνεται η ενιαία αντιμετώπιση του θέματος, από τον συνδυασμό των διατάξεων της σχετικής νομοθεσίας, ενώ αίρονται και αμφισβητήσεις που τυχόν θα προκύψουν κατά την διενέργεια του ελέγχου.

Στις επιχειρήσεις θα επιβάλλονται τα πρόσταγμα που προβλέπονται από την κείμενη εργατική νομοθεσία αν διαπιστωθεί ότι στους χώρους εργασίας δεν τηρούνται οι διατάξεις περί απαγόρευσης του καπνίσματος. Μειώνεται το κατώτατο όριο της κλίμακας επιβολής διοικητικών προστίμων από το ποσό των πεντακοσίων (500) ευρώ στο ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ και δίνεται η δυνατότητα, σε εξαιρετικές περιπτώσεις στις οποίες κατά την διενέργεια του ελέγχου διαπιστώνεται επικείμενος κίνδυνος για τη ζωή ή την αρτιμέλεια των εργαζομένων, ο ελέγχων Επιθεωρητής Εργασίας να προβαίνει με το δελτίο ελέγχου σε διαπίστωση της συνδρομής του ως άνω κινδύνου και να καλεί τον εργοδότη να προβεί σε άμεση διακοπή των εργασιών εν όλω ή εν μέρει προκειμένου να αποτραπεί η επέλευση του κινδύνου. Επισημαίνεται ακόμα ότι για την διασφάλιση της προστασίας της υγιεινής και της ασφάλειας στην εργασία από άμεσο κίνδυνο παραλείπεται η πρόσκληση στον παραβάτη εργοδότη για παροχή γραπτών εξηγήσεων, όπως άλλωστε συμβαίνει στις οικοδομές και στα τεχνικά έργα (σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στο άρθρο 6 παρ. 3 του ν. 2690/1999 «Κύρωση Κώδικα διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις»). Επιπλέον, προβλέπεται ότι η επιβολή σε βάρος του εργοδότη δύο ή περισσότερων πράξεων επιβολής προστίμου κατ' εφαρμογή του ανωτέρω άρθρου για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, μέσα σε χρονικό διάστημα τριών ετών πριν από την λήξη της προθεσμίας για την υποβολή προσφοράς στο πλαίσιο διαγωνισμού για την σύναψη δημόσιας σύμβασης επιφέρει, πέραν των λοιπών διοικητικών κυρώσεων, τον απο-

κλεισμό του εργοδότη από την σύναψη της δημόσιας σύμβασης, με απόφαση της εκάστοτε αναθέτουσας αρχής. Ειδικά στην περίπτωση των εταιρειών παροχής υπηρεσιών ή/και φύλαξης εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 68 του ν. 3863/2010.

Τέλος, τροποποιείται η παράγραφος 3 του άρθρου 29 του νόμου 3996/2011. Σύμφωνα με αυτή ιατρός των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 16 του ν. 3850/2010 (Α' 84) ο οποίος έχει σύμβαση ή άλλη σχέση εργασίας με οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα, υποχρεούται να προσκομίζει στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία έγγραφη άδεια της διοίκησης του ασφαλιστικού φορέα, με την οποία θα επιτρέπεται σε αυτόν η άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας στην συγκεκριμένη επιχείρηση. Ο ιατρός του πρώτου εδαφίου εξαιρείται κατά την άσκηση των καθηκόντων του στον ασφαλιστικό φορέα από την οποιαδήποτε παροχή ιατρικών υπηρεσιών προς ασφαλισμένο σε αυτόν, εφόσον ο ασφαλισμένος εργάζεται σε επιχείρηση στην οποία ο εργαζόμενος ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας.

Με το άρθρο 24 προβλέπεται ότι η προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης στις οποίες έχει διαπραχθεί η παράβαση για χρονικό διάστημα έως τρεις (3) ημέρες επιβάλλεται με αιτιολογημένη πράξη του Ειδικού Επιθεωρητή, ή με αιτιολογημένη πράξη του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του Σ.Ε.Π.Ε. ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του αρμοδίου Επιθεωρητή Εργασίας. Ακόμη, προβλέπεται ότι η προσωρινή, άνω των τριών ημερών, ή οριστική διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης στις οποίες έχει διαπραχθεί η παράβαση με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας επιβάλλεται ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του Ειδικού Επιθεωρητή ή του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του Σ.Ε.Π.Ε.. Τέλος, προβλέπεται ότι η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής και οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή και ορίζεται προθεσμία πέντε (5) εργάσιμων ημερών για την παροχή εξηγήσεων από τον εργοδότη, προκειμένου να επιβληθούν οι κυρώσεις των άρθρων 85 και 87 του ν. 4052/2012.

Με τις παραγράφους 5 και 6 και 7 γίνεται αντικατάσταση των διατάξεων, που αφορούν στην επιβολή διοικητικών κυρώσεων στα Ιδιωτικά Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας και στις Επιχειρήσεις Προσωρινής Απασχόλησης που λειτουργούν παρανόμως (άρθρα 108§1 και 128§1 του ν. 4052/2012 αντίστοιχα). Κρίνονται αναγκαίες οι ρυθμίσεις αυτές προκειμένου η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων να είναι ίδια με αυτή που ακολουθείται από τα αρμόδια διοικητικά όργανα ήτοι τους Επιθεωρητές Εργασίας και στις περιπτώσεις παραβίασης των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας [ν. 3996/2011 Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις (Α' 170)]. Με τις νέες διατάξεις διασφαλίζεται η απαραίτητη ενιαία ρύθμιση και η ακολουθία των σχετικών διατάξεων περί επιβολής διοικητικών κυρώσεων από τους Επιθεωρητές Εργασίας. Επίσης, επειδή στο υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο δεν υπάρχει πρόβλεψη για

τις περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τις αποφάσεις προσωρινής ή οριστικής διακοπής κρίνεται σκόπιμο να υπάρξει πρόβλεψη επιβολής κυρώσεων για τις περιπτώσεις αυτές. Προτείνεται να εφαρμόζονται οι ποινικές κυρώσεις της παραγράφου 2 του άρθρου 108 του ν. 4052/2012, όσον αφορά στα ΙΓΕΕ, και της παραγράφου 2 του άρθρου 128 του ως άνω νόμου όσον αφορά στις ΕΓΑ.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Ο.Α.Ε.Δ.

Με το άρθρο 25, επαναπροσδιορίζεται ο σκοπός του Ο.Α.Ε.Δ., αφού στις δράσεις του Οργανισμού προστίθενται ορισμένες από εκείνες που ασκούσαν οι καταργηθέντες από 14.2.2012 με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012 Οργανισμοί της Εργατικής Κατοικίας και της Εργατικής Εστίας προκειμένου να είναι εφικτή και η εκπλήρωση των ανειλημμένων υποχρεώσεων του.

Με το άρθρο 26, τροποποιείται η σύνθεση του 17μελούς Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ. κατά το μέρος που σ' αυτό προβλέπεται η συμμετοχή ενός (1) εκπροσώπου από τον Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ), ενώ αντίστοιχα μειώνονται οι εκπρόσωποι του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) από τρεις (3) σε δύο (2). Η τροποποίηση γίνεται στο πλαίσιο της θεσμικής αναβάθμισης του ΣΕΤΕ σε ισότιμο κοινωνικό εταίρο (βλ. και άρθρο 39 παρόντος νόμου) και της ανάγκης ενεργότερης συμμετοχής αυτής της εργοδοτικής οργάνωσης στην υλοποίηση πολιτικών για την τόνωση της απασχόλησης, δεδομένης της υψηλής επίπτωσης που έχει ο τουρισμός και οι συναφείς οικονομικές δραστηριότητες στο ΑΕΠ και τη συνολική απασχόληση.

Με την πρώτη παράγραφο του άρθρου 27 ορίζεται ότι όλες οι εισφορές που καταβάλλονται υπέρ των κλάδων και λογαριασμών του Ο.Α.Ε.Δ. αποτελούν κοινωνικούς πόρους, ήτοι πόρους που νομικά είναι ασύμβατοι προς κάθε έννοια «ιδιωτικής περιουσίας», ώστε να μπορέσει να χωρήσει κατάσχεση αυτών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 3068/2002. Επειδή οι ως άνω εισφορές προορίζονται προπάντων για την αδιάλειπτη (επομένως άμεση στο διηνεκές) εκπλήρωση σκοπών δημόσιου χαρακτήρα (λ.χ. επιδότηση ανέργων), ορίζεται ρητά ότι επί των τραπεζικών καταθέσεων του Ο.Α.Ε.Δ. στις οποίες περιλαμβάνονται και εισφορές όπως οι ανωτέρω δεν είναι επιτρεπτή η κατάσχεση. Με τη δεύτερη παράγραφο, προβλέπεται ότι οι διατάξεις του άρθρου 95 του Κώδικα Δημοσίου Λογιστικού (ν. 2362/1995) εφαρμόζονται ανάλογα και στις περιπτώσεις της κατάσχεσης εις χείρας του Ο.Α.Ε.Δ. ως τρίτου και της αναγγελίας της εκχώρησης απαιτήσεων τρίτων κατά του Ο.Α.Ε.Δ..

Με το άρθρο 28 καλύπτεται ένα νομοθετικό κενό, η θέσπιση του οποίου, είναι επιτακτική, ενόψει της ανάγκης για την προστασία της ακίνητης περιουσίας του Οργανισμού, ύστερα μάλιστα και από την αυτοδίκαιη περιέλευση της κυριότητας της ακίνητης περιουσίας τόσο του καταργηθέντος ΟΕΚ, όσο και του καταργηθέντος ΟΕΕ, στον Ο.Α.Ε.Δ. (άρθρο 4 παρ. 1 ΠΥΣ 7/2012).

Με το άρθρο 29 εξασφαλίζεται η συνδρομή των πάσης φύσεως διοικητικών αρχών, δικαστικών υπηρεσιών, δημοσίων υπηρεσιών και των υπηρεσιών της τοπικής αυτοδιοίκησης, ώστε η ελεγκτική διαδικασία του Οργανισμού που εφαρμόζεται συνολικά σε όλα τα προγράμματα και

τους δικαιούχους αυτών να γίνεται απρόσκοπτα και αποτελεσματικά.

Με το *άρθρο 30*, παρέχεται η δυνατότητα σε κατόχους άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, ασφαλισμένους ή μη σε οικεία ασφαλιστικά ταμεία, που δεν ασκούν ελευθέριο ή άλλο επάγγελμα, να μπορούν να εγγράφονται ως άνεργοι στο μητρώο ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., αξιοποιώντας παράλληλα τα μέτρα της πολιτείας για την ένταξη/επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Θεσπίζεται ρητά ένα ακόμη μέτρο τόνωσης της αποτελεσματικότητας των μέτρων ένταξης/επανένταξης των ανέργων στην αγορά εργασίας, καθώς η κατάρτιση του μέχρι σήμερα ισχύοντος λόγω διαγραφής των εγγεγραμμένων στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ. ανέργων, όταν αυτοί συμμετάσχουν σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, αναμένεται να πάψει να λειτουργεί αποτρεπτικά για εκείνους από τους εγγεγραμμένους ανέργους, που αποφεύγουν να συμμετάσχουν σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, μολονότι επιθυμούν να αναβαθμίσουν τις δεξιότητες και τα προσόντα τους.

Ορίζεται ότι στην περίπτωση εγγεγραμμένων ανέργων που έχουν τύχει τακτικής επιδότησης ανεργίας και που κατά τη διάρκεια αυτής της επιδότησης παρακολουθούν προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, εφόσον η ημερήσια αποζημίωσή τους για την παρακολούθηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης υπερβαίνει το ύψος του καταβαλλόμενου επιδόματος ανεργίας, οι ημέρες παρακολούθησης των ως άνω προγραμμάτων αφαιρούνται από το χρόνο της εγκριθείσας γι' αυτούς τακτικής επιδότησης ανεργίας και παύουν να εξαιρούνται από την κατηγορία των δικαιουμένων τακτικής επιδότησης ανεργίας όσοι εξασκούνται πρακτικά στα πλαίσια επαγγελματικού εκπαιδευτικού προγράμματος χωρίς εργασιακή σχέση.

Τέλος, εισάγεται με πιο συστηματικό τρόπο η εφαρμογή της πλέον δοκιμασμένης σε ευρωπαϊκό επίπεδο μεθόδου ενεργοποίησης των ανέργων για την επιτυχή ένταξη/επανένταξη των εγγεγραμμένων ανέργων στην αγορά εργασίας. Η αρχή των «αμοιβαίων υποχρεώσεων» (mutual obligation principle) σύμφωνα με την οποία οι αναζητούντες εργασία θα προβαίνουν σε ενεργή αναζήτηση με αντάλλαγμα στοχοθετημένες ενέργειες που θα τους βοηθήσουν είτε να βρουν εργασία είτε να αυξήσουν τις πιθανότητες εξεύρεσης εργασίας (μέσω ενίσχυσης των ικανοτήτων και δεξιοτήτων τους), διαμορφώνει ένα σύγχρονο πλαίσιο δικαιωμάτων και υποχρεώσεων του ανέργου ως προς τη σχέση του με τις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης. Στηρίζεται στην αντίληψη ότι η ενεργή αναζήτηση εργασίας δεν αποτελεί μόνο υποχρέωση της Πολιτείας, αλλά και προσωπική υπόθεση του ανέργου, και ότι αυτή η αναζήτηση μπορεί να είναι επιτυχής μόνο εάν ο ίδιος ο άνεργος συμμετέχει αποφασιστικά.

Πλήθος εμπειρικών ευρημάτων υποδηλώνουν ότι η εφαρμογή της αρχής των «αμοιβαίων υποχρεώσεων» σε συνδυασμό με καλά σχεδιασμένες και στοχοθετημένες ενεργητικές πολιτικές, απέβη ευεργετική σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες, ακόμη και όταν αυτή εφαρμόστηκε σε περιβάλλον οικονομικής ύφεσης και δημοσιονομικής προσαρμογής. Συνέβαλε θετικά στην κινητοποίηση των ανέργων, την αναβάθμιση των προσόντων και δεξιοτήτων τους, την αναβάθμιση των προγραμμάτων κατάρτισης, τη μείωση των δαπανών για επιδόματα ανεργίας και τη μείωση των ατόμων που ανήκαν σε ευπαθείς και περι-

θωριοποιημένες ομάδες του πληθυσμού. Η διάταξη της παραγράφου αυτής παρέχει τη δυνατότητα στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας να διαμορφώνει – ύστερα από πρόταση του ΔΣ του Ο.Α.Ε.Δ. – το πλέγμα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των εγγεγραμμένων (μη επιδοτούμενων) ανέργων σε συστοιχία με τις ανάγκες ενεργοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας.

Με το *άρθρο 31*, στη διάταξη της περίπτωσης β' της παραγράφου 2 του άρθρου 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91), όπως αυτή αντικαταστάθηκε με το άρθρο 24 του ν. 1836/1989 (Α' 89), εν όψει εφαρμογής της ως άνω διάταξης, για τον προσδιορισμό μιας εργασίας ως εποχιακής, εκτός από τον όρο η εργασία αυτή να παρέχεται σε επιχειρήσεις κ.λπ. που από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο και μικρότερο από εννέα μήνες, προστίθεται πλέον ρητά και ο όρος, κατά το υπόλοιπο χρονικό διάστημα του ημερολογιακού έτους, οι ανωτέρω επιχειρήσεις να μην απασχολούν προσωπικό που υπερβαίνει το 25% του μέσου όρου του προσωπικού, το οποίο απασχολούν κατά την περίοδο αιχμής της δραστηριότητάς τους. Επιπλέον, συμπληρώνεται ένα νομοθετικό κενό, καθώς ορίζεται ρητά ότι οι ημέρες εργασίας, που προηγούνται της λήξης, της πρώτης αναστολής ή διακοπής της επιδότησης, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό νέας επιδότησης.

Με το *άρθρο 32*, ορίζεται ότι το βοήθημα που καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. στους εργαζόμενους στο εργοστάσιο Θεσσαλονίκης της «ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΦΩΣΦΟΡΙΚΩΝ ΛΙΠΑΣΜΑΤΩΝ Α.Ε.», των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλθηκε ή παραιτήθηκαν στα πλαίσια της εξυγίανσης της εταιρείας, επιπλέον της αποζημίωσης απολύσεως που αυτοί έλαβαν ήδη από την ανωτέρω εταιρεία, υπολογίζεται σύμφωνα με το ένα και μοναδικό ποσοστό που ορίζεται για την κάθε μία από τις προβλεπόμενες στην ανωτέρω διάταξη περιπτώσεις αποζημίωσης.

Με το *άρθρο 33*, ρυθμίζονται θέματα προσώπων, τα οποία, κατά τη χρονική στιγμή της μεταφοράς του προσωπικού των καταργηθέντων ΝΠΔΔ με τις επωνυμίες Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) και Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.), δεν ανήκαν στο ανωτέρω προσωπικό και τα οποία είτε με διοικητικές πράξεις είτε με τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις κατέστησαν προσωπικό των ως άνω φορέων μεταγενέστερα.

Με το *άρθρο 34*, αφ' ενός μεν επιτυγχάνεται η νομικά ασφαλέστερη δυνατή σύζευξη αρμοδιοτήτων που ασκούσαν τα καταργηθέντα Ν.Π.Δ.Δ. ΟΕΚ και ΟΕΕ με τις αρμοδιότητες που ασκεί ο Ο.Α.Ε.Δ., αφ' ετέρου δε, από την ως άνω σύζευξη, αναμένεται να προκύψει σημαντική προστιθέμενη αξία στην κοινωνική προστασία του εργατικού δυναμικού. Προς τούτο, συνιστάται στον Ο.Α.Ε.Δ. κλάδος με την επωνυμία «Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής» που ενοποιείται με τον κλάδο «Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική κατάρτιση (Λ.Α.Ε.Κ.)». Από τη λειτουργική αυτή ενοποίηση αυτή προκύπτει λογαριασμός με την επωνυμία «Ενιαίος Λογαριασμός για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών» (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.), ο οποίος θα διέπεται από καθεστώς παρόμοιο με εκείνο των λοιπών κλάδων και Ειδικών Λογαριασμών του Ο.Α.Ε.Δ., όπως ο Κλάδος Ανεργίας (1954), ο «Διανεμητικός Λογαριασμός Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών (ΔΛΟΕΜ)» (1958), ο «Λογαριασμός προ-

στασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη» (1989) κ.λπ.. Οι δυο κλάδοι του (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.) παραμένουν απόλυτα διακριτοί υποκείμενοι σε χωριστή παρακολούθηση και με απόλυτη διαχειριστική αυτοτέλεια.

Όλοι οι ανωτέρω Κλάδοι και Ειδικοί Λογαριασμοί του Ο.Α.Ε.Δ. διατήρησαν ο καθένας μέσα στο χρόνο την ταυτότητα του κοινωνικού σκοπού, για τον οποίο συστήθηκε. Ταυτόχρονα, ο Ο.Α.Ε.Δ., από το 1954 που ιδρύθηκε μέχρι και σήμερα, όχι μόνο διατήρησε τη διοικητική συνοχή του ως κρατικός φορέας κοινωνικοασφαλιστικής πολιτικής, αλλά, με τη συμβολή του Κλάδου ή Ειδικού Λογαριασμού που ερχόταν κάθε φορά να προστεθεί στις αρμοδιότητές του, όχι μόνο αύξησε, αλλά και βελτίωσε εξαιρετικά τις υπηρεσίες του προς το εργατικό δυναμικό της χώρας.

Κάτι ανάλογο αναμένεται να συμβεί και με τη δημιουργία του λογαριασμού με την επωνυμία «Ενιαίος Λογαριασμός για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών» (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.) και τους κλάδους «Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική κατάρτιση (Λ.Α.Ε.Κ.)» και «Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής». Στον Ο.Α.Ε.Δ. απονέμονται εκτός από τις αρμοδιότητες του ΛΑΕΚ και νέες αρμοδιότητες όπως, όπως η πνευματική, πολιτιστική και κοινωνική ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού κυρίως στην κατεύθυνση της ψυχαγωγίας των παιδιών των δικαιούχων (π.χ. κοινωνικός τουρισμός, κατασκηνώσεις), η υλοποίηση προγραμμάτων για τη στεγαστική προστασία του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού, η συνδρομή στη συλλογική οργάνωση και δράση του εργατικού δυναμικού, εν όψει της βελτίωσης του βιοτικού του επιπέδου κ.λπ..

Οι νέες αυτές αρμοδιότητες, εκτός από ειδικά στοχευμένες παρεμβάσεις, θα δώσουν στον Οργανισμό τη δυνατότητα να σχεδιάζει και να υλοποιεί και συντονισμένες (άρα και πιο αποτελεσματικές) παρεμβάσεις υπέρ της κοινωνικής προστασίας του εργατικού δυναμικού.

Για την υλοποίηση των ως άνω σκοπών του «Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών» (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.) συνιστάται Επιτροπή, η οποία θα γνωμοδοτεί προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Α.Ε.Δ. για τον τρόπο διανομής και χρήσης των ποσών του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. και γενικά για κάθε θέμα που αφορά την υλοποίηση των σκοπών του ως άνω Λογαριασμού.

Η Επιτροπή αυτή θα συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας από: α) τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ή τον οριζόμενο από αυτόν ως αναπληρωτή του Αντιπρόεδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ., ο οποίος και προεδρεύει της Επιτροπής, β) τέσσερις (4) εκπροσώπους με ισάριθμους αναπληρωτές που ορίζει η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ), γ) τέσσερις (4) εκπροσώπους με ισάριθμους αναπληρωτές που ορίζουν από κοινού ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ), η Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ) και ο Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) και δ) δύο (2) εμπειρογνώμονες με ισάριθμους αναπληρωτές που ορίζει ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Η διαχείριση του «Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών» (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.) θα υπάγεται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Α.Ε.Δ. και θα ενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις περί δημοσίου λογιστικού και

τις διατάξεις του κανονισμού ταμιακής και λογιστικής διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ. (Β.Δ. 410/1971/ΦΕΚ Α' 124).

Για την εξασφάλιση της λειτουργίας, διαχείρισης και παρακολούθησης του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. προβλέπονται διακεκριμένοι κωδικοί αριθμοί εσόδων και δαπανών στον Προϋπολογισμό και Απολογισμό του Οργανισμού.

Εξάλλου, η εισφορά 0,81 % που συνιστά τους πόρους του ΛΑΕΚ θα διατίθεται αποκλειστικά για τους σκοπούς του ΛΑΕΚ.

Με το άρθρο 35 προβλέπεται η καθολική διαδοχή του Ο.Α.Ε.Δ. σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των καταργηθέντων από 14.2.2012 με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012, όπως ισχύει, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, με τις επωνυμίες Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) και Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.) και προβλέπεται η λήξη της θητείας των μελών της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής του Ο.Α.Ε.Δ.. Επίσης, προβλέπονται ειδικά προνόμια, ειδικές προθεσμίες και εξαιρέσεις υπέρ του τ. ΟΕΚ και του τ. ΟΕΕ. Προβλέπονται λ.χ. προνόμια Δημοσίου, όσον αφορά την καταβολή τελών σχετικά με τις εργασίες του Εθνικού Κτηματολογίου (τ. ΟΕΚ), ειδική προθεσμία, όσον αφορά την άσκηση αναγνωριστικής ή διεκδικητικής αγωγής (τ. ΟΕΚ), η εξαίρεση της παραγράφου 2 του άρθρου 23 του ν. 4014/2011, όσον αφορά την έκδοση και μεταγραφή παραχωρητηρίων διαμ/των οικισμών (τ. ΟΕΚ), ή όσον αφορά μεταβιβάσεις κτιρίων (τ. ΟΕΚ και τ. ΟΕΕ). Τέλος, ορίζεται ότι το πάσης φύσεως προσωπικό των καταργηθέντων από 14.2.2012 με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012 ΝΠΔΔ με τις επωνυμίες «Οργανισμός Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ)» και «Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ)» μεταφέρεται με την ίδια σχέση εργασίας στον Ο.Α.Ε.Δ.. Επιπλέον, για λόγους ασφάλειας δικαίου, ορίζεται, ότι η ως άνω μεταφορά λογίζεται ότι επήλθε αυτοδικαίως στις 14.2.2012 και ότι κατά ένα «νομικό δευτερόλεπτο» προηγήθηκε της κατάργησης του «Οργανισμού Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ)» και «Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ)».

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

#### ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Με το άρθρο 36 ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Στο ν. 1568/85 (Α' 177) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και ειδικότερα στο άρθρο 5 παρ. 5 προβλέπονταν η έκδοση προεδρικών διαταγμάτων για τον καθορισμό των ειδικότητων του τεχνικού ασφάλειας ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων και το είδος της δραστηριότητας της επιχείρησης. Παράλληλα στο π.δ. 294/88 (Α' 138) «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και γιατρού εργασίας, επίπεδο τεχνικού ασφάλειας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παραγράφου 1 του ν. 1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των Εργαζομένων» στο άρθρο 5 «Ειδικότητες τεχνικού ασφάλειας κατά δραστηριότητα επιχειρήσεων» καθορίστηκαν οι επιτρεπόμενες ειδικότητες τεχνικού ασφάλειας ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Στη συνέχεια το παραπάνω άρθρο κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 13 του ν. 3850/2010 (Α' 84) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων».

Δεδομένου ότι στις σχολές των Πολυτεχνείων, Πανεπιστημίων και ΤΕΙ προστέθηκαν μετά το 1988 νέες ειδι-

κόπτες, που θα μπορούσαν σε πολλές δραστηριότητες επιχειρήσεων να προσφέρουν υπηρεσίες τεχνικού ασφάλειας και λαμβανομένου υπόψη ότι η αναμόρφωση του άρθρου 13 καθυστερεί, προτείνεται με την παράγραφο 1 η συγκεκριμένη εξουσιοδοτική διάταξη νόμου για την έκδοση υπουργικής απόφασης, η οποία να μπορεί να καθορίζει πέραν των προβλεπομένων στο εν λόγω άρθρο το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων του τεχνικού ασφάλειας ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων και το είδος της δραστηριότητας της επιχείρησης.

Στο π.δ. 70/1990 «Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων σε ναυπηγικές εργασίες» (Α' 31) στο άρθρο 9, μέρος Β «προσόντα του τεχνικού ασφάλειας» στην περίπτωση 3 προβλέπεται οι πτυχιούχοι ΤΕΙ με προϋπηρεσία πέντε (5) ετών να μπορούν να ορίζονται τεχνικοί ασφάλειας σε πλοία ανεξαρτήτως χωρητικότητας εφ' όσον ο αριθμός των απασχολούμενων ατόμων δεν υπερβαίνει τους δεκαπέντε (15).

Στη συνέχεια στο π.δ. 17/1996 «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ» (Α' 11), που αφορά όλες τις επιχειρήσεις ιδιωτικού και δημόσιου τομέα και το οποίο κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 12 παρ. 4 του ν. 3850/2010, προβλέπεται να μπορούν οι πτυχιούχοι ΤΕΙ με προϋπηρεσία πέντε (5) ετών να ορίζονται τεχνικοί ασφάλειας σε όλες τις επιχειρήσεις της Α' και Β' κατηγορίας που απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζόμενους.

Προκειμένου να υπάρχει ισότιμη μεταχείριση ως προς το επίπεδο γνώσεων και την ειδικότητα του τεχνικού ασφάλειας ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων και το είδος της δραστηριότητας της επιχείρησης, προτείνεται με την παράγραφο 2, η τροποποίηση του άρθρου 9 ως προς το Μέρος Β' περίπτωση 3, έτσι ώστε να μπορούν οι μηχανικοί ΤΕΙ να εργάζονται σε όλες τις επιχειρήσεις ιδιωτικού και δημοσίου τομέα που απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζόμενους συμπεριλαμβανομένων και των πλοίων.

Σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 του «ΚΩΔΙΚΑ ΝΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84), ο εργοδότης, προκειμένου να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, μπορεί να επιλέξει την ανάθεση καθκόντων τεχνικού ασφάλειας ή/και ιατρού εργασίας και σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή τη σύναψη σύμβασης με Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ).

Επιπλέον με τα άρθρα 9, παρ. 4, 7 και 21, παρ. 3, εδάφιο (γ) στην αρμόδια υπηρεσία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας δηλώνεται μεταξύ άλλων το ωράριο απασχόλησης των τεχνικών ασφάλειας και των ιατρών εργασίας.

Με τις ισχύουσες μέχρι σήμερα διατάξεις στις περιπτώσεις μη τήρησης του ωραρίου απασχόλησης των τεχνικών ασφάλειας και των ιατρών εργασίας οι κυρώσεις επιβάλλονταν αποκλειστικά στους εργοδότες, έστω και αν δεν υπήρχε πρόθεση ή γνώση εκ μέρους τους της παράβασης αυτής.

Με την προωθούμενη στην παράγραφο 3 ρύθμιση πέραν των κυρώσεων που επιβάλλονται στους εργοδότες σύμφωνα με άρθρα 71 και 72 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε. παρέχεται η δυνατότητα επιβολής των διοικητικών κυρώσεων του αρ-

θρου 71 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε. στους ίδιους τους τεχνικούς ασφάλειας και στους ιατρούς εργασίας καθώς και στις ΕΞΥΠΠ, εφόσον διαπιστώνεται ότι δεν τηρείται το δηλούμενο στις Επιθεωρήσεις Εργασίας ωράριο απασχόλησης.

Οι διατάξεις της παραγράφου 4 αφορούν την ενιαία ρύθμιση ως προς την επιβολή των διοικητικών και ποινικών κυρώσεων.

Ειδικότερα, υπάρχουν διατάξεις που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων που εκδόθηκαν πριν την 18.10.1985, και περιέχονται σε νόμους ή σε κανονιστικές πράξεις, κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 6 του β.δ. της 25 Αυγ./5 Σεπτ. 1920 «Περί κωδικοποίησης των περί υγιεινής και ασφαλείας των εργατών κ.λπ. διατάξεων» (Α' 200). Οι ανωτέρω διατάξεις στηρίζονται ως προς την επιβολή των κυρώσεων στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. Γ ΛΔ/1911 «Περί υγιεινής και ασφαλείας των εργατών και περί ωρών εργασίας» (Α' 319), όπως κωδικοποιήθηκαν σε ενιαίο κείμενο με το β.δ. της 25 Αυγ./5 Σεπτ. 1920 «Περί κωδικοποίησης των περί υγιεινής και ασφαλείας των εργατών κλπ. διατάξεων» (Α' 200).

Υπάρχουν επίσης διατάξεις που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων μετά από την 18-10-1985, που έχουν εκδοθεί σε εφαρμογή του «ΚΩΔΙΚΑ ΝΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) όπως αυτός κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84), που στηρίζονται ως προς την επιβολή των διοικητικών και ποινικών κυρώσεων στις διατάξεις των άρθρων 71 και 72 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε. αντίστοιχα.

Με την παράγραφο 5 παρέχεται εξουσιοδότηση προκειμένου να επιτευχθεί ενιαία αντιμετώπιση του ρυθμιστικού αντικειμένου. Ειδικότερα, σε ορισμένες κανονιστικές πράξεις που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, που έχουν εκδοθεί από το έτος 1934 και μετά, υπάρχει ειδικό άρθρο με το οποίο καθορίζονται τα ελάχιστα απαιτούμενα υλικά πρώτων βοηθειών στους χώρους εργασίας.

Στη συνέχεια με το π.δ. 16/1996 «Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας σε συμμόρφωση ε την οδηγία 89/654/ΕΟΚ» (Α' 10), προβλέφθηκαν στο άρθρο 10, για όλους εν γένει τους χώρους εργασίας, τα ελάχιστα απαιτούμενα υλικά πρώτων βοηθειών στους χώρους εργασίας.

Ως εκ τούτων, προκειμένου να υπάρξει ενιαία ρύθμιση σύμφωνα και με τις σύγχρονες απαιτήσεις προωθείται η εν λόγω εξουσιοδοτική διάταξη.

Στο ν. 1568/1985, στο π.δ. 17/1996 και στο π.δ. 294/1988, οι διατάξεις των οποίων στη συνέχεια κωδικοποιήθηκαν με τον «ΚΩΔΙΚΑ ΝΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) όπως αυτός κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84), σε αρκετές περιπτώσεις ορίζονται υποχρεώσεις του εργοδότη σε συνάρτηση με τον αριθμό των εργαζομένων στην επιχείρηση.

Στις επιχειρήσεις με υποκαταστήματα ή παραρτήματα, προέκυψαν ερωτήματα ως προς το αν πρέπει για τον καθορισμό των σχετικών υποχρεώσεων, να λαμβάνεται υπόψη ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στην επιχείρηση ή μόνο ο αριθμός των εργαζομένων σε υποκα-

τάστημα ή σε παράρτημα της επιχείρησης.

Με την προωθούμενη ρύθμιση της παραγράφου 6, διευκρινίζεται ότι ως αριθμός των εργαζομένων σε μια επιχείρηση για την εφαρμογή των σχετικών για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων διατάξεων, εννοείται ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στην επιχείρηση.

Με το ν.1568/1985 (Α' 177) άρθρο 4 παρ. 2 προβλεπόταν ότι «Παραρτήματα, υποκαταστήματα, χωριστές εγκαταστάσεις ή αυτοτελείς εκμεταλλεύσεις, εξαρτημένες από την κύρια επιχείρηση, θεωρούνται αυτοτελείς επιχειρήσεις για την εφαρμογή του κεφαλαίου αυτού, εφόσον απέχουν μεταξύ τους ή από την κύρια επιχείρηση τόσο, ώστε να δυσχεραίνεται το έργο του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με την απόφαση του επιθεωρητή εργασίας, στον οποίο μπορεί να προσφύγει κάθε μέρος σε περίπτωση διαφωνίας. Κατά της απόφασης του επιθεωρητή εργασίας επιτρέπεται προσφυγή ενώπιον του κατά τόπο αρμόδιου ειρηνοδίκη κατά τις διατάξεις του κώδικα πολιτικής δικονομίας περί εργατικών διαφορών».

Στη συνέχεια εκδόθηκαν το π.δ. 294/1988 (Α' 138) και το π.δ. 17/1996 (Α' 11), με τα οποία επεκτάθηκε ο θεσμός του τεχνικού ασφάλειας σε όλες τις επιχειρήσεις και του ιατρού εργασίας, εν γένει, για επιχειρήσεις που απασχολούν πενήντα και άνω εργαζόμενους και καθορίστηκαν συγκεκριμένες προβλέψεις για την άσκηση των καθηκόντων του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας. Παράλληλα με το π.δ. 95/1999 (Α' 146), ορίστηκαν οι προϋποθέσεις για την ίδρυση εξωτερικών υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης, οι οποίες δύνανται να παρέχουν τις υπηρεσίες αυτές σε όλη τη χώρα. Επιπρόσθετα, μετά την υιοθέτηση του ν. 3919/2011 (Α' 32) και του ν. 3996/2011 (Α' 170), οι ιατροί εργασίας αλλά και οι ιατροί άλλων ειδικοτήτων είναι δυνατόν να ασκούν το επάγγελμά τους σε όλη τη χώρα.

Μετά τα ανωτέρω και λόγω της μη υπάρξεως λόγου διατήρησης της εν λόγω διάταξης προτείνεται με την παράγραφο 7 η κατάργησή της.

Σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 21 του «ΚΩΔΙΚΑ ΝΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) όπως αυτός κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84), ο χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας κατανέμεται κατά μήνα με κοινή συμφωνία του εργοδότη και της Ε.Υ.Α.Ε..

Στις επιχειρήσεις που διαθέτουν υποκαταστήματα ή παραρτήματα, είναι δυνατόν σε κάποιες περιπτώσεις, ο χρόνος που αναλογεί για κάποιο από αυτά, να είναι ιδιαίτερα μικρός και η κατανομή του χρόνου αυτού σε μηνιαία βάση να προκαλεί διοικητικό βάρος χωρίς να υπάρχει ουσιαστικός λόγος.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παραγράφου 8 και για την περίπτωση που ο ελάχιστος ετήσιος χρόνος που αναλογεί για ένα υποκατάστημα ή παράρτημα είναι μικρότερος από τέσσερις ώρες και εφόσον στην επιχείρηση δεν έχει συσταθεί Ε.Υ.Α.Ε., ούτε έχει ορισθεί εκπρόσωπος εργαζομένων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, η κατανομή του χρόνου μπορεί να γίνεται σε εξαμηνιαία βάση, χωρίς όμως να υπολείπεται των 2 ωρών ανά επίσκεψη του τεχνικού ασφάλειας ή του ιατρού εργασίας στο χώρο εργασίας και πάντα υπό την κρίση του επιθεωρητή εργασίας.

Στην παράγραφο 12 του άρθρου 18 του «ΚΩΔΙΚΑ ΝΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) όπως αυτός κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84) προβλέπεται η έκδοση σχετικής υπουργικής απόφασης για τον καθορισμό λεπτομερειών που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου.

Στην παράγραφο 3 του άρθρου 25 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε. μεταξύ των άλλων προβλέπεται η έκδοση προεδρικού διατάγματος, όσον αφορά τον καθορισμό λεπτομερειών για την τήρηση βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου και υγείας των εργαζομένων.

Οι παραπάνω διατάξεις που κωδικοποιήθηκαν με τον Κ.Ν.Υ.Α.Ε., η μεν πρώτη προέρχεται από το άρθρο 8 του ν. 3144/2003 (Α' 111), ενώ η δεύτερη από το άρθρο 26 του ν. 2224/1994 (Α' 112).

Προκειμένου να μην προβλέπονται για το ίδιο θέμα δύο διαφορετικές ρυθμίσεις, προτείνεται με την παράγραφο 9, η τροποποίηση της προγενέστερης διάταξης και συγκεκριμένα της παραγράφου 3 του άρθρου 25, με την απαλοιφή της πρότασης η οποία προέβλεπε την έκδοση προεδρικού διατάγματος.

Με το άρθρο 37 αναγνωρίζεται θεσμικά ο Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) ως ισότιμος των λοιπών αντιπροσωπευτικών εργοδοτικών οργανώσεων, δηλαδή του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ) και της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ).

Ο ΣΕΤΕ, μέσω των 14 πανελληνίων κλαδικών ενώσεων του, εκπροσωπεί περισσότερες από 50.000 επιχειρήσεις που ανήκουν σε ένα μεγάλο φάσμα δυναμικών οικονομικών δραστηριοτήτων. Τα μικρά και μεγάλα ξενοδοχεία και τα συγκροτήματα ενοικιαζόμενων καταλυμάτων και τουριστικών συγκροτημάτων, τα ταξιδιωτικά και τουριστικά γραφεία, τις επιχειρήσεις ενοικίασης σκαφών και αυτοκινήτων, τα τουριστικά λεωφορεία, τις εκμεταλλεύσεις μαρινών, τις ακτοπλοϊκές επιχειρήσεις τις οργανωμένες αλυσίδες εστίασης, τις επιχειρήσεις οργάνωσης συνεδρίων, κ.λπ. Πρόκειται για οικονομικές δραστηριότητες που απασχολούν άμεσα περισσότερους από 400.000 εργαζόμενους και συνεισφέρουν, άμεσα και έμμεσα, στο 16% του ΑΕΠ της χώρας. Η θεσμική αναγνώριση του ΣΕΤΕ ως ισότιμου θεσμικού κοινωνικού εταίρου συντελείται στο πλαίσιο της διεύρυνσης της αντιπροσωπευτικής βάσης των εργοδοτικών οργανώσεων που συμμετέχουν στην κοινωνική διαβούλευση. Τόσο η εξελισσόμενη αναδιάρθρωση της παραγωγικής βάσης της οικονομίας (με την ενίσχυση του ρόλου των εξωστρεφών και εμπορεύσιμων κλάδων της οικονομίας, όπως ο τουρισμός), όσο και οι νέες ρυθμίσεις που αφορούν στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τις τροποποιήσεις του ν.1876/1990, καθώς και το συνολικό μηχανισμό καθορισμού των αμοιβών και των όρων εργασίας στην ελληνική οικονομία, επιβάλλουν τη διεύρυνση της αντιπροσωπευτικής βάσης στο πλαίσιο της κοινωνικής διαπραγματεύσεως, ούτως ώστε η εξέλιξη των συνθηκών και όρων της εργασίας σε κλαδικό, επαγγελματικό ή επιχειρησιακό επίπεδο να συμβαδίζει με την αντίστοιχη εξέλιξη της παραγωγικότητας. Επιπλέον, μετά τις ρυθμίσεις του ν.4093/2012 και τη νέα δομή και φιλοσοφία της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η διεύρυνση

της αντιπροσωπευτικής βάσης των εργοδοτών εξασφαλίζει ότι οι ανώτερες (και ευνοϊκότερες) του νομοθετικά καθορισμένου κατώτατου μισθού αμοιβές που θα συμφωνούνται από τους κοινωνικούς εταίρους θα δεσμεύουν μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων.

Σε αυτό το πλαίσιο, η παρούσα διάταξη θεσπίζει τη συμμετοχή του ΣΕΤΕ ως ισότιμου θεσμικού κοινωνικού εταίρου σε όλα τα συλλογικά όργανα και εκπροσωπήσεις της χώρας, όπου προβλέπεται συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων. Ειδικότερα, και για λόγους ισόρροπης εκπροσώπησης εργοδοτών εργαζομένων, στις περιπτώσεις που η εκπροσώπηση των κοινωνικών εταίρων δεν είναι από κοινού (δηλαδή οι εργοδοτικές οργανώσεις ορίζουν διακριτούς εκπροσώπους), προστίθεται αντιστοίχως ένας εκπρόσωπος του ΣΕΤΕ και ένας εκπρόσωπος της ΓΣΕΕ. Στις περιπτώσεις αυτές μάλιστα, προκειμένου να μην υπάρξει επιπλέον δημοσιονομική επιβάρυνση, η τρέχουσα δαπάνη λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου και, εν γένει, συλλογικού οργάνου, παραμένει ως έχει επιμεριζόμενου του συνολικού ποσού αποζημίωσης των μελών και στους προστιθέμενους εκπροσώπους. Μέχρι την εκπλήρωση των ανωτέρω και όχι για διάστημα μεγαλύτερο των έξι (6) μηνών, τα συλλογικά όργανα συνεχίζουν να λειτουργούν ως έχουν.

Με το άρθρο 38 ρυθμίζονται θέματα που προέκυψαν από τη μεταφορά στο Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, της εποπτείας των αναφερομένων στην παρ. 1 του άρθρου 213 του ν. 4072/2012 (Α' 86) νομικών προσώπων.

Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 213 του ν. 4072/2012 προβλέπεται η άσκηση από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας της εποπτείας των αναφερομένων σε αυτή Υπηρεσιών συμπεριλαμβανομένων και της Εστίας Ναυτικών.

Επίσης, προβλέπεται η αναμόρφωση του Τεχνικού Συμβουλίου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Ειδικότερα, στο άρθρο 27 του π.δ. 368/1989 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας» (Α' 163), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προβλέπεται η λειτουργία Τεχνικού Συμβουλίου, έργο του οποίου είναι η παροχή γνώμης σε θέματα αιτήσεων θεραπείας, διεθνών διαγωνισμών και εγκρίσεων παρεκκλίσεων για τη μελέτη και κατασκευή έργων του Ο.Ε.Κ., Ο.Ε.Ε. και Ο.Α.Ε.Δ., καθώς επίσης και σε κάθε θέμα που παραπέμπει σε αυτό ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ή το όργανο που είναι αρμόδιο να αποφασίσει σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση. Στο Συμβούλιο προβλέπεται να μετέχουν ως μέλη, μεταξύ άλλων, ο Προϊστάμενος Παρακολούθησης Έργων ή της Δ/σης Δημοπρατήσεως και Ελέγχου του Ο.Ε.Κ. και ο Προϊστάμενος της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών του Οργανισμού Εργατικής Εστίας.

Επειδή με την παράγραφο 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012, όπως ισχύει καταργήθηκαν τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός Εργατικής Εστίας» και «Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας» και αρμοδιότητές τους που αφορούν ανειλημμένες υποχρεώσεις έχουν μεταφερθεί στον Ο.Α.Ε.Δ..

Επειδή με το άρθρο ένατο του νόμου 4052/2012 και το π.δ. 85/2012 η Γενική Δ/ση Πρόνοιας έχει μεταφερθεί στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνεται ο έλεγχος των κατασκευαστικών έργων των εποπτευόμενων απ' αυτή φορέων, επιβάλλεται η αναμόρφωση και η ανασυγκρότηση του υπάρχοντος Τεχνικού Συμβουλίου

του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ώστε να καλύπτει όλες τις ανωτέρω δημιουργηθείσες ανάγκες, γι' αυτό το λόγο και η προτεινόμενη ρύθμιση.

Από τη ρύθμιση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Με το άρθρο 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16) συγχωνεύθηκαν οι Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και εντάσσονται ως αποκεντρωμένες Υπηρεσίες σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου συνιστώμενα ανά Περιφέρεια που φέρουν την επωνυμία «Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας».

Ακόμη, συστήνονται Υπηρεσιακά Συμβούλια – Κοινά Υπηρεσιακά Συμβούλια στα ανωτέρω Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αρμόδια για το προσωπικό των υπαγομένων σ' αυτά Υπηρεσιών. Η σύσταση είναι απαραίτητη για την ομαλή λειτουργία των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και δεν προκαλείται δαπάνη στον προϋπολογισμό.

Επιδιώκεται, επιπλέον, η μείωση των διοικητικών βαρών των επιχειρήσεων, ενώ παράλληλα δίνεται η δυνατότητα στις Επιθεωρήσεις Εργασίας να μειώσουν τις γραφειοκρατικές διαδικασίες, εντείνοντας και μεγιστοποιώντας ταυτόχρονα το ελεγκτικό τους έργο για την καταπολέμηση της παράνομης και αδήλωτης εργασίας. Ειδικότερα δε, η κατάργηση της υποχρέωσης εκ μέρους του εργοδότη για αναγγελία μη πραγματοποίησης ή διακοπής υπερωριακής απασχόλησης, η οποία είχε ήδη αναγγελθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, δεν συνιστά εμπόδιο στην εκτέλεση του ελεγκτικού έργου των αρμοδίων αρχών, καθότι η σχετική πληροφορία που παρείχε η ως άνω διαδικασία, περιλαμβάνεται στο Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών, το οποίο σε κάθε περίπτωση πρέπει να διατηρείται από τον εργοδότη επί μια πενταετία από τη συμπλήρωση του και να επιδεικνύεται στα αρμόδια όργανα ελέγχου, όποτε ζητηθεί.

Τέλος γίνεται μια αναγκαία συμπλήρωση στην περίπτωση 5 της υποπαραγράφου ΙΑ.2 του ν. 4093/2012 (Α' 222) προκειμένου να διασφαλιστεί η ακώλυτη καταβολή του ενιαίου επιδόματος στήριξης τέκνων κατά την πρώτη εφαρμογή του. Προβλέπεται ειδικότερα ότι: «Ειδικά για την πρώτη εφαρμογή δικαιούχοι είναι όλα τα εξαρτώμενα τέκνα που έχουν γεννηθεί μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και το δικαίωμα αναγνωρίζεται αναδρομικά: αα) από 1.1.2013 για τέκνα γεννημένα μέχρι 31.12.2012 και ββ) από την 1η του επόμενου μήνα της γέννησής τους για τέκνα γεννημένα εντός του 2013.».

Με το άρθρο 39, διορθώνονται προς το ορθό, για λόγους ασφάλειας δικαίου, οι διατάξεις των άρθρων 48-54 του κεφ. ΣΤ' του ν. 4075/2012 (Α' 89), με τις οποίες προσαρμόστηκε η εθνική μας νομοθεσία προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου της 8ης Μαρτίου 2012, «σχετικά με την εφαρμογή της αναθεωρημένης συμφωνίας-πλαίσου για τη γονική άδεια που συνήφθη από τις οργανώσεις BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP και ETUC και με την κατάργηση της οδηγίας 96/34/ΕΚ», καθώς, εκ παραδρομής, στο διατακτικό μέρος των ανωτέρω άρθρων, γίνονταν εσφαλμένα αναφορά στα άρθρα 49 έως 55 του νόμου ν. 4075/2012 (Α' 89), αντί του ορθού 48 έως 54 ν. 4075/2012 (Α' 89).

Με το άρθρο 40 ρυθμίζονται θέματα που προκύπτουν μετά τη συγχώνευση των τριάντα οκτώ (38) Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας σε δώδεκα (12) νέα Ν.Π.Δ.Δ. μετά το ν.4109/2013 και αφορούν τη μεταβατική περίοδο μέ-

χρη να συγκροτηθούν τα Δ.Σ. των δώδεκα νέων Ν.Π.Δ.Δ. και εκδοθεί ο Οργανισμός Λειτουργίας τους. Ειδικότερα οι τριάντα οκτώ Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας να λειτουργούν με προϋπολογισμούς που εγκρίνονται από τον Υπουργό Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μέχρι την πλήρη συγχώνευσή τους στα δώδεκα νέα Ν.Π.Δ.Δ και πάντως όχι μετά την 30-6-2013. Ακόμη, επειδή οι προϋπολογισμοί των Ν.Π.Δ.Δ. με βάση τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 4111/2013 (Α' 18) θα πρέπει να έχουν εγκριθεί μέχρι 31.01.2013 προτείνεται η παρέκκλιση από τη παραπάνω διάταξη ειδικά για το μεταβατικό στάδιο και όχι μετά την 30.6.2013 ώστε να ισχύσουν οι διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 369/1976 που δίδουν την ευχέρεια να πραγματοποιούνται δαπάνες έως ότου εγκριθεί ο προϋπολογισμός και μέχρι του ύψους του 50% των πιστώσεων όπως έχουν διαμορφωθεί του προηγούμενου έτους. Αντίστοιχα θέματα ρυθμίζονται και για τα Κεφάλαια Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών τα οποία συγχωνεύτηκαν σε ένα Ν.Π.Δ.Δ. και δίδεται η δυνατότητα οι υπάρχουσες την 11.11.2012 Διοικούσες Επιτροπές των Κεφαλαίων Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών (Κ.Α.Φ.) να εξακολουθήσουν να λειτουργούν μέχρι τη συγχώνευση των Κ.Α.Φ. στο Ενιαίο Κεφάλαιο Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών του άρθρου 10 του ν. 4109/2013 να εξακολουθούν να λειτουργούν και η σύνθεση των Διοικουσών Επιτροπών Κ.Α.Φ. Ξηράς και Λιμένων, είναι οι προβλεπόμενες από τα άρθρα 11 και 212 του π.δ. 369/1989 αντίστοιχα και πάντως όχι μετά την 30.6.2013.Επιπλέον, ρυθμίζονται θέματα που προέκυψαν μετά την κατάργηση των Επιτροπών Ρύθμισης Φορτοεκφορτωτών Ξηράς ή Λιμένος με βάση την περίπτωση 9 της υποπαραγράφου ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222). Ειδικότερα μέχρι να εκκαθαριστούν οι λογαριασμοί εορτών, επιδόματος αδειας και γάμου, την αρμοδιότητα την οποία είχαν οι παραπάνω επιτροπές δίδεται η δυνατότητα να εξακολουθούν να λειτουργούν και να ασκούν τις αρμοδιότητες μόνο για τα θέματα και μέχρι την εκκαθάριση των παραπάνω λογαριασμών που προβλέπονται στην περίπτωση στ) της παρ. 3 του άρθρου 11 και της περίπτωσης ζ) της παρ. 3 του άρθρου 12 του π.δ. 369/1989. Επίσης στη περίπτωση που έχει λήξει η θητεία τους, αυτή παρατείνεται μέχρι την εκκαθάριση των παραπάνω αναφερόμενων λογαριασμών.

Με την παράγραφο 5 προστίθεται στο τέλος της παραγράφου Ι.Α.7.2 του ν. 4093/2012 εδάφιο γ' αναφορικά με τις φορτοεκφορτωτικές εργασίες.

Τέλος, ερμηνεύεται η αληθής έννοια της περίπτωσης α' της παραγράφου 29 του άρθρου 38 του ν. 3986/2011 (Α' 152), όπως συμπληρώθηκε με τη παράγραφο 11 του άρθρου 24 του ν. 4002/2011 (Α' 180), είναι ότι συμπεριλαμβάνονται όλες οι τράπεζες ασχέτως νομικής μορφής καθώς οι θυγατρικές επιχειρήσεις των τραπεζών ή των συνδεδεμένων εταιρειών που ανήκουν στον ίδιο όμιλο με τις τράπεζες.

ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ  
ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1  
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Με το άρθρο 41 καταργούνται δώδεκα θέσεις ειδικών

συνεργατών του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η πρωτοβουλία αυτή είναι αναγκαία και εντάσσεται στο πλαίσιο της συλλογικής κυβερνητικής προσπάθειας για την μείωση του κόστους λειτουργίας του δημοσίου τομέα και εξοικονόμησης δημοσίων πόρων, ιδιαίτερα σε μια χρονική περίοδο που οι εργαζόμενοι και οι ασφαλισμένοι έχουν συμμετάσχει ενεργά σε σειρά παρεμβάσεων που σκοπό έχουν τον εξορθολογισμό και τη διασφάλιση της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος. Από την απόφαση αυτή θα προκύψει δημοσιονομικό όφελος άνω των 400.000 ευρώ ετησίως.

Με τις διατάξεις του άρθρου 42 επεκτείνεται η δυνατότητα της ΗΔΙΚΑ Α.Ε. ως προς την υποστήριξη των φορέων εποπτείας του Υπουργείου Υγείας, όπως νοσοκομεία και ο ΕΟΠΥΥ. Επιπλέον, κωδικοποιείται η διαδικασία ανάθεσης υπηρεσιών στην ΗΔΙΚΑ ΑΕ με σκοπό την απλοποίηση της διαδικασίας και σύμφωνα με την απόφαση 6/2013 της ολομέλειας του Ε.Σ. Τέλος τακτοποιούνται λογιστικές εκκρεμότητες που προέκυψαν από την μετατροπή του προϋφιστάμενου ΚΗΥΚΥ σε ΗΔΙΚΑ ΑΕ.

Με την παράγραφο 5 προβλέπεται ότι από 1.4.2013 δημιουργείται στην ΗΔΙΚΑ ΑΕ Ενιαίο Ηλεκτρονικό Αρχείο Ακίνητης Περιουσίας όλων των φορέων εποπτείας του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, στοιχεία της οποίας θα δημοσιεύονται στο διαδίκτυο. Οι εποπτευόμενοι από το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας φορείς που διαθέτουν ακίνητη περιουσία υποχρεούνται να ενημερώνουν εντός μηνός από κάθε μεταβολή τη βάση και να αναρτούν τις διακηρύξεις μίσθωσης, ανάθεσης εργολαβιών ή πώλησης των ακινήτων τους. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής θα καθοριστούν από απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Η πρωτοβουλία αυτή κρίθηκε αναγκαία για λόγους διαφάνειας και χρηστής διοίκησης αναφορικά με την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των φορέων αυτών και την εξοικονόμηση δαπανών από τη δυνατότητα σύστασης αυτών.

Πρέπει να υπάρξει κεντρικός συντονισμός, ορθολογική αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας προς όφελος των ασφαλιστικών ταμείων και των ασφαλισμένων, αλλά και βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών.

Στο νέο σύστημα θα έχει πρόσβαση κάθε συνταξιούχος, εργαζόμενος και γενικά κάθε πολίτης, έτσι ώστε να μπορεί να πληροφορείται με πλήρη διαφάνεια την τρέχουσα κατάσταση της ακίνητης περιουσίας των φορέων εποπτείας του Υπουργείου αλλά και κάθε μεταβολή αυτής.

Χαρακτηριστικό είναι ότι μόνο με την ολοκλήρωση των μετεγκαταστάσεων (κεντρικής υπηρεσίας, επιθεώρησης εργασίας και Πρόνοιας), το συνολικό όφελος από εξοικονομήσεις λειτουργικών εξόδων θα ανέλθει για το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας περίπου στο 1.500.000 ευρώ. Από την άλλη, με την απόφαση για καταγγελία μισθωτηρίων συμβολαίων και μετεγκαταστάσεις κεντρικών υπηρεσιών του πρώην Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας που βρίσκεται σε διαδικασία εκκαθάρισης ήδη έχει επιτευχθεί επιπλέον εξοικονόμηση ύψους 552.000 ευρώ από λειτουργικές δαπάνες.

Με το άρθρο 43 ορίζεται η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑΠΙΕΝ σε τρία έτη. Η θέσπιση της διάταξης αυτής κρίνεται αναγκαία, δεδομένου ότι από τις κείμενες διατάξεις δεν γίνεται καμία αναφορά στη διάρκεια



της θητείας του. Επίσης, με την παρούσα διάταξη προτείνεται το Δ.Σ. του Ταμείου να συνεχίζει να λειτουργεί επί ένα τρίμηνο μετά τη λήξη της θητείας του, προκειμένου να μην υπάρχει κενό στη λειτουργία του, δεδομένου ότι το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από τη λήξη της θητείας του μέχρι την επόμενη συγκρότησή του είναι μεγάλο λόγω των χρονοβόρων διαδικασιών που απαιτούνται πριν από την έκδοση της πράξης συγκρότησής του.

Με το άρθρο 44 ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη σύνθεση και τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Ασφάλισης υπαλλήλων τραπεζών και επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ). Από τις διατάξεις του άρθρου 70 του ν. 3655/2008 (Α' 58), ορίστηκε ότι το Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ), συγκροτούν τρεις κλάδοι: α) ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης, β) ο κλάδος πρόνοιας και γ) ο κλάδος υγείας. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 74 του ανωτέρω νόμου, το Ταμείο διοικείται από δεκαπενταμελές Διοικητικό Συμβούλιο. Μετά την ένταξη του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του ανωτέρω Φορέα, στο Ε.Τ.Ε.Α. και του κλάδου υγείας, ως προς τις παροχές σε είδος, στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., το ΤΑΥΤΕΚΩ συγκροτούν πλέον μόνο ο κλάδος πρόνοιας και ο Λογαριασμός παροχών σε χρήμα. Ως εκ τούτου, κρίνεται αναγκαία η μείωση των μελών του Διοικητικού του Συμβουλίου από δέκα πέντε σε ένδεκα μέλη. Η πρόταση αυτή, ενισχύεται και από την ανάγκη εναρμόνισης με τους λοιπούς Φορείς Πρόνοιας, οι οποίοι διοικούνται από ενδεκαμελή Διοικητικά Συμβούλια.

Με το άρθρο 45, δεδομένου ότι η εποπτεία του Ο.Π.Α.Δ. ασκείται πλέον από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 6 του ν.2768/1999, προτείνεται να συμμετέχει στο Δ.Σ. του Ο.Π.Α.Δ. υπάλληλος της Γ.Γ.Κ.Α. του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, με τις ίδιες προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις οικείες για κάθε φορέα διατάξεις για τους υπαλλήλους της Γ.Γ.Κ.Α. που συμμετέχουν ως μέλη στα Δ.Σ. των Φ.Κ.Α.

Με τη παράγραφο 1 του άρθρου 46 προτείνεται η επαναδιατύπωση του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 άρθρου 33 ν. 4075/2012, καθώς δεν είναι δυνατή η εφαρμογή αυτής, λόγω κακής νομοτεχνικής διατύπωσης. Ειδικότερα, με τις διατάξεις της παρ. 1 άρθρου 33 του ν. 4075/2012 προβλέφθηκε ότι το ποσοστό εργοδοτικής εισφοράς για όλους ανεξαρτήτως τους εργοδότες, των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του πρώην ΤΑΤΤΑ καθορίζεται, για το χρονικό διάστημα από 1.1.2012 έως και 31.12.2013, σύμφωνα με το ισχύον ποσοστό εισφοράς για τον Κλάδο Ασθένειας του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, δηλ. 5,1%, εφόσον οι θέσεις εργασίες των επιχειρήσεων που υπάγονται, καθόλο το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα ισούνται με ή υπερβαίνουν το μέσο όρο των θέσεων εργασίας του Ιανουαρίου του έτους 2012. Ειδικότερα, η μείωση αυτή των εργοδοτικών εισφορών αφορά α) επιχειρήσεις, εκδοτικές ή τυπογραφικές των οποίων τα εκτυπούμενα έντυπα δεν κυκλοφορούν μέσω πρακτορείων πώλησης, β) εκδότες εφημερίδων και περιοδικών των οποίων η καθ' έκαστο φύλλο κυκλοφορία τους (εφημερίδων ή περιοδικών) ανά την επικράτεια, δεν υπερβαίνει τα 3.000 φύλλα και γ) επιχειρήσεις που εκδίδουν περιοδικά στο νομό Αττικής ή τυπογραφικές επιχειρήσεις οι οποίες ασχολούνται αποκλειστικά με την έκδοση των περιοδικών αυτών εργολαβικά. Η ρύθμιση αυτή ανταποκρίνεται

στην ανάγκη για τη στήριξη των εκδοτικών και τυπογραφικών επιχειρήσεων που ασφαλίζουν το προσωπικό τους στον τομέα Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης του κλάδου κύριας ασφάλισης του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ και την – κατά το δυνατό – διατήρηση θέσεων εργασίας κατά τη σημερινή δυσμενή οικονομική συγκυρία, δεδομένης τόσο της δυσχερούς οικονομικής κατάστασης της χώρας όσο και των διεθνών εξελίξεων. Λαμβανομένου, ωστόσο, υπόψη ότι δεν νοείται μέσος όρος οποιουδήποτε μηνός π.χ. Ιανουαρίου του έτους 2012, όπως αναφέρει η ισχύουσα διάταξη, αλλά ο μέσος όρος νοείται για χρονική περίοδο τουλάχιστον δύο ή και περισσότερων μηνών, προτείνεται η αναδιατύπωση του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 33 ν.4075/2012 με αντικατάστασή του από την ημερομηνία που ισχύσει, σύμφωνα και με την σχετική πρόταση του Δ.Σ. του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ.

Επιπλέον, με την παράγραφο 2 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στην ένταξη του κλάδου υγείας, μεταφορά πόρων, προσωπικού, μονάδων υγείας καθώς και η σύσταση και λειτουργία «Λογαριασμού παροχών σε χρήμα», λόγω της ένταξης στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. από 1-12-2012 του κλάδου υγείας του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ-ΜΜΕ) για τη λήψη παροχών ασθένειας σε είδος των ασφαλισμένων.

Με το άρθρο 47 καταργείται η παρ. 3 του άρθρου 47 του ν.4075/2012, με την οποία προβλέπεται έκδοση κοινών υπουργικών αποφάσεων για τη ρύθμιση θεμάτων που αφορούν τη λειτουργία του ΕΟΠΥΥ καθώς και των υπηρεσιών που παραμένουν στον Οίκο Ναύτου, ΕΤΑΑ και ΤΑΥΤΕΚΩ μετά την ένταξη των παροχών υγείας σε είδος και για τις οποίες εκ παραδρομής αναφέρεται η συνυπογραφή των εν λόγω αποφάσεων από τον Υπουργό Υγείας. Επίσης προστίθεται και η ρύθμιση θεμάτων που αφορούν την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω, Ε.Τ.Α.Α. και Ε.ΤΑ.Π.- Μ.Μ.Ε. μετά την ένταξη των παροχών σε είδος των εν λόγω Ταμείων στον ΕΟΠΥΥ με τις διατάξεις του ν. 4075/2012 και του ν.4093/2012.

Με το άρθρο 48 προστίθεται παράγραφος 4 στο τέλος του άρθρου 14 του ν.3655/2008 (Α' 58), στο οποίο ορίζονται τα ασφαλιζόμενα πρόσωπα στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του ΟΑΕΕ, έτσι ώστε να παρέχεται η δυνατότητα επανεγγραφής στον Κλάδο. Με τις διατάξεις των άρθρων 12-19 του ν.3655/2008 (Α' 58), συστήθηκε, από 1/8/2008, στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ) νέος Κλάδος επικουρικής ασφάλισης ελευθέρων επαγγελματιών, με σκοπό την παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου στα αναφερόμενα, στο σχετικό άρθρο, ασφαλιζόμενα πρόσωπα, καθώς και στα μέλη των οικογενειών τους. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 και ειδικότερα της παρ.3, τα ασφαλιστέα στον εν λόγω Κλάδο πρόσωπα, ασκούν το δικαίωμα υπαγωγής στην προαιρετική ασφάλιση άπαξ, ενώ δεν δύνανται να επαχθούν εφόσον διακόψουν αυτήν ή απωλέσουν το δικαίωμά τους. Για το λόγο αυτό, στα πρόσωπα που ήταν πρώην ασφαλισμένα για κύρια σύνταξη στον ΟΑΕΕ, καθώς και για επικουρική σύνταξη στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του ΟΑΕΕ και τα οποία λόγω διακοπής του ελεύθερου επαγγέλματος τους, διέκοψαν την ασφάλισή τους τόσο στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης, όσο και στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης, με παράλληλη διαγραφή

τους και από τα μητρώα του, είναι απαραίτητο να τους δοθεί η δυνατότητα να επανεγγραφούν στον Κλάδο, εφόσον έχουν νέα επαγγελματική δραστηριότητα ως ελεύθεροι επαγγελματίες και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία είναι υποχρεωμένοι να υπαχθούν εκ νέου στην κύρια ασφάλιση του ΟΑΕΕ.

Με το *άρθρο 49* εναρμονίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές των μελών του ΔΣ των Α.Ε.. Με την παρ. 1 του άρθρου 46 του ν. 3518/2006 (Α' 272) και την παρ. 4 του άρθρου 25 του ν. 3846/2010 (Α' 66) στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. υπήγοντο τα μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε. με αντικείμενο επιχείρησης επαγγελματική, βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα εφόσον ήταν μέτοχοι με ποσοστό 3% τουλάχιστον. Με τις διατάξεις των περιπτώσεων β) και γ) της παρ. 9α του άρθρου 116 του ν. 4072/2012 (Α' 86) επήλθε διαφοροποίηση του ως άνω ενιαίου ποσοστού και συγκεκριμένα, για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. προβλέπεται για μεν τα μέλη Δ.Σ. των Α.Ε. με αντικείμενο επαγγελματική ή βιοτεχνική δραστηριότητα κατοχή μετοχών ποσοστού 5%, για δε τα μέλη Δ.Σ. των Α.Ε. με αντικείμενο εμπορική δραστηριότητα κατοχή μετοχών ποσοστού 3%. Επειδή με τις τελευταίες αυτές διατάξεις προκαλείται άνιση μεταχείριση μεταξύ των ως άνω ασφαλιστέων στον Ο.Α.Ε.Ε. προσώπων, λόγω διαφοροποίησης του ως άνω ποσοστού, καθίσταται αναγκαία η τροποποίηση των διατάξεων αυτών προκειμένου για την υπαγωγή των μελών Δ.Σ. των Α.Ε. να υφίσταται ενιαίο ποσοστό κατοχής μετοχών 3% τουλάχιστον, ανεξαρτήτως του αντικειμένου επιχείρησης ως επαγγελματικής, βιοτεχνικής ή εμπορικής.

Με το *άρθρο 50* ρυθμίζεται η καταβολή βοηθήματος σε ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ και ΕΤΑΠ-ΜΜΕ. Στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο Ειδικός Λογαριασμός Ανεργίας υπέρ των Αυτοτελώς και Ανεξαρτήτως Απασχολούμενων, αποτελείται από δυο κλάδους, που λειτουργούν με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. Ο ένας κλάδος καλύπτει ασφαλισμένους στον ΟΑΕΕ και το ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και ο δεύτερος ασφαλισμένους του ΕΤΑΑ. Ειδικά για τους ασφαλισμένους του ΕΤΑΑ προβλέπεται ότι ως διακοπή επαγγέλματος θεωρείται και το ιδιαιτέρως χαμηλό ετήσιο εισόδημα αυτών, που δεν υπερβαίνει το 1/2 της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας, κατά τον προηγούμενο της υποβολής της αίτησης έτος υπό τον πρόσθετο όρο ότι το τελευταίο 8μηνο προ της υποβολής της αίτησης δεν έχουν ασκήσει καμία επαγγελματική δραστηριότητα (περίοδος αναμονής). Τέλος προβλέπεται και εξουσιοδότηση προς τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας με απόφαση του οποίου μετά από γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των αρμόδιων οργανισμών και γνώμη του ΣΚΑ θα καθορίζονται και θα εξειδικεύονται οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια για την απόκτηση της ιδιότητας του δικαιούχου, η διαδικασία, ο χρόνος, ο τόπος και ο τρόπος χορήγησης του βοηθήματος, το ύψος αυτού, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την απόδειξη των όρων και προϋποθέσεων χορήγησης του βοηθήματος, καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την καταβολή του, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την αναστολή ή της διακοπή της παροχής και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την υλοποίηση του παρόντος.

Με το *άρθρο 51* ρυθμίζεται το ασφαλιστικό καθεστώς των αιρετών οργάνων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, με εξαίρεση τους Δημάρχους και του Περιφερειάρχες, οι ο-

ποίοι δεν είναι δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι του ευρύτερου δημόσιου τομέα γενικά. Με τις διατάξεις των άρθρων 93 και 182 του ν. 3852/2010 χορηγείται στους αντιδημάρχους, στους Προέδρους Δημοτικών Συμβουλίων, στους Αντιπεριφερειάρχες, στους Προέδρους Περιφερειακών Συμβουλίων, καθώς και στο συμπαραστάτη του δημότη και της επιχείρησης και στο συμπαραστάτη του πολίτη και της επιχείρησης άδεια άνευ αποδοχών για όλο το διάστημα της θητείας τους. Επίσης, με τις διατάξεις των άρθρων 92 και 181 του ν. 3852/2010 καθορίζεται το ύψος της αντιμισθίας που καταβάλλεται στα ανωτέρω πρόσωπα. Με τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 3 του ν. 3865/2010 δόθηκε η δυνατότητα στα αιρετά όργανα των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, με εξαίρεση τους προέδρους νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων, τους νομάρχες, τους δημάρχους και τους προέδρους Κοινοτήτων, οι οποίοι έχουν την υπαλληλική ιδιότητα (δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι του ευρύτερου δημόσιου τομέα γενικά), να διατηρούν το ασφαλιστικό καθεστώς των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης, που είχαν πριν την εκλογή τους. Από την ανωτέρω διάταξη εξαιρέθηκαν οι πρόεδροι νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων, οι νομάρχες, οι δήμαρχοι και οι πρόεδροι Κοινοτήτων, καθώς ο χρόνος θητείας τους στις θέσεις αυτές λογίζεται ως συντάξιμος από το Δημόσιο. Από το ανωτέρω νομοθετικό πλαίσιο δεν προβλέπεται για τους αντιδημάρχους, τους Προέδρους Δημοτικών Συμβουλίων, τους Αντιπεριφερειάρχες, τους Προέδρους Περιφερειακών Συμβουλίων, καθώς και για το συμπαραστάτη του δημότη και της επιχείρησης και το συμπαραστάτη του πολίτη και της επιχείρησης, οι οποίοι δεν είναι δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι του ευρύτερου δημόσιου τομέα γενικά και οι οποίοι είτε λαμβάνουν την ανωτέρω ειδική άδεια άνευ αποδοχών είτε διακόπτουν την εργασία ή την απασχόλησή τους, με αποτέλεσμα να μην έχουν οικονομικά οφέλη κατά τη διάρκεια της θητείας τους από άσκηση εξαρτημένης εργασίας, ελεύθερου επαγγέλματος ή ως ανεξάρτητα απασχολούμενοι, η υπαγωγή τους στην ασφάλιση κάποιου ασφαλιστικού οργανισμού. Ομοίως, δεν προβλέπεται ασφαλιστική κάλυψη για πρόσωπα που μέχρι την έναρξη της θητείας τους δεν υπήγοντο στην ασφάλιση οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού κύριας ασφάλισης, αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Συνεπεία αυτών είναι αφενός από 1.1.2011 (ημερομηνία έναρξης της θητείας τους) τα ανωτέρω πρόσωπα να παραμένουν ανασφάλιστα και αφετέρου να μην καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές στους οικείους ασφαλιστικούς οργανισμούς. Για τους ανωτέρω λόγους, κρίθηκε αναγκαία η παρούσα διάταξη, για την ασφαλιστική τακτοποίηση των ανωτέρω προσώπων, καθώς και για την διασφάλιση των εσόδων των ασφαλιστικών οργανισμών.

Με το *άρθρο 52* προτείνεται η αντικατάσταση της παρ.8 του άρθρου 10 του ν.3586/2007, προβλέπεται μέρος των οριζόμενων έργων και εργασιών της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, να ανατίθενται από τα Δ.Σ. των ΦΚΑ στις τεχνικές τους υπηρεσίες. Είναι δυνατή η ανάθεση των έργων ή εργασιών αυτών σε τρίτους, κατ' εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για τα δημόσια τεχνικά έργα και μελέτες, εφόσον ο προϋπολογισμός τους δεν υπερβαίνει ετησίως τα 100.000 ευρώ (προ ΦΠΑ). Η διάταξη αυτή απλοποιεί, επιταχύνει και εξυπηρετεί την υλοποίηση μικρής κλίμακας έργων και εργασιών τεχνικού

χαρακτήρα, είτε από τους ίδιους τους ΦΚΑ ή από τους ΦΚΑ ως αναθέτουσες αρχές, χωρίς την υποχρέωση χρήσης των υπηρεσιών των εταιρειών διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων.

Με το *άρθρο 53* παρέχεται μια εύλογη χρονική παράταση στα ασφαλιστικά ταμεία προκειμένου να δημοσιεύουν τις οικονομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα. Η χρονική αυτή παράταση κρίνεται απαραίτητη δεδομένου ότι απαιτείται περίοδος προσαρμογής για την προετοιμασία και προεργασία για την ευχερή σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων των Ταμείων στα ως άνω Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα. Τέλος παρέχεται η δυνατότητα στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας να εκδώσει απόφαση με την οποία θα καθορίσει κάθε αναγκαία λεπτομέρεια ανάθεσης παροχής υπηρεσιών που αφορούν τις περιπτώσεις (β) και (γ) της παρ.1 του άρθρου 8 του ν.2042/1992 (Α' 75).

Με το *άρθρο 54* προτείνεται να συνεχίζουν να λειτουργούν οι Διοικητικές Επιτροπές ΙΚΑ- ΕΤΑΜ επί ένα τρίμηνο μετά τη λήξη της θητείας τους, προκειμένου να μην υπάρξει κενό στη λειτουργία τους, καθώς και σε πολλές περιπτώσεις το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από τη λήξη της θητείας των ανωτέρω Επιτροπών, μέχρι την επόμενη συγκρότησή τους είναι μεγάλο, λόγω των χρονοβόρων διαδικασιών που απαιτούνται πριν από την έκδοση της πράξης συγκρότησής τους. Ανάλογη ρύθμιση προβλέπεται για τις Τ.Δ.Ε. του ΟΑΕΕ και για τα Διοικητικά Συμβούλια των φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

Με το *άρθρο 55* δίνεται η δυνατότητα στον Διευθυντή του υποκαταστήματος ΙΚΑ- ΕΤΑΜ να ασκεί προσφυγή κατά αποφάσεων της ΤΔΕ όχι μόνο για τις υποθέσεις το αντικείμενο των οποίων υπερβαίνει το ποσό των 2.000 ευρώ αλλά και για υποθέσεις που δεν αποτιμώνται σε χρήμα αλλά έχουν οικονομικές συνέπειες στο ίδρυμα. Έτσι τίθεται ασφαλιστική δικλείδα, προκειμένου να διασφαλίζονται έτι περαιτέρω τα έσοδα του Ιδρύματος στις ελάχιστες, αλλά υπαρκτές, περιπτώσεις διαφωνίας ανάμεσα στην ΤΔΕ και τις υπηρεσίες του Υποκαταστήματος.

Με το *άρθρο 56* δίνεται η δυνατότητα σε ΦΚΑ, την ΗΔΙΚΑ Α.Ε. ή ΝΠΔΔ αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, να μισθώνουν μεταξύ τους ακίνητα, με μικρό ετήσιο μίσθωμα έως 4,8% της εκάστοτε ισχύουσας αντικειμενικής αξίας του μισθίου ή της αγοραίας αξίας στις περιοχές που δεν ισχύει το σύστημα προσδιορισμού της αξίας των ακινήτων με αντικειμενικά κριτήρια.

Με το *άρθρο 57*, προκειμένου να αποφευχθεί η υπερσυγκέντρωση συνταξιούχων στα πιστωτικά ιδρύματα για να λάβουν τη σύνταξή τους και η αποφυγή άσκοπη τάλαιπωρίας των συνταξιούχων της χώρας προτείνεται ως ημερομηνία καταβολής όλων των μηνιαίων συντάξεων κύριων, επικουρικών και μερισμάτων των ασφαλιστικών οργανισμών αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και του Δημοσίου η προτελευταία εργάσιμη. Οι συνταξιούχοι του ΟΓΑ και του ΟΑΕΕ θα συνεχίσουν να λαμβάνουν τη σύνταξή τους την 1η ημέρα κάθε μήνα (όπως συμβαίνει μέχρι σήμερα).

Με το *άρθρο 58* τροποποιείται η ασφάλιση ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 9 του ν. 3050/2002 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 25 του ν. 3846/2010 και το άρθρο 32 του ν. 4075/2012, οι ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων υπάγονται ανάλογα με τη δυναμικότητα του αριθ-

μού των δωματίων στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΑΕΕ ή του ΟΓΑ, με βάση πληθυσμιακά ή εισοδηματικά κριτήρια. Επειδή το πλαίσιο αυτό της ύπαρξης των κριτηρίων και ειδικότερα ο εκ των υστέρων έλεγχος του εισοδηματικού κριτηρίου για την υπαγωγή στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ ή του ΟΓΑ των ιδιοκτητών μέχρι 5 δωμάτια καθώς και η παραμονή στην πρώτη ασφαλιστική κατηγορία του ΟΑΕΕ με έκπτωση 30% των ιδιοκτητών από 6-10 δωμάτια δημιουργεί προβλήματα με τις αλληπάλληλες επικαλύψεις ως προς την ασφάλιση των εν λόγω προσώπων, από τις συνεχείς τροποποιήσεις των διατάξεων, με ό,τι τούτο συνεπάγεται στον οικονομικό προγραμματισμό ιδίως των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων της περιφέρειας, και λαμβάνοντας υπόψη την όλη οικονομική συγκυρία, προτείνονται οι κατωτέρω διατάξεις με σκοπό τη θέσπιση ενός απλούστερου και σταθερού καθεστώτος ασφάλισης των προσώπων αυτών με βάση μόνο τη δυναμικότητα των δωματίων σε όλη την επικράτεια. Συγκεκριμένα, προβλέπονται για τους ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων σε όλη την Επικράτεια: α) μέχρι 5 δωμάτια υπαγωγή στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΓΑ, β) από 6-10 δωμάτια υπαγωγή στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΓΑ εφόσον ασκείται παράλληλα και αγροτική δραστηριότητα. Εάν δεν ασκείται παράλληλα αγροτική δραστηριότητα, τα πρόσωπα αυτά ασφαλιζονται στην ΟΑΕΕ στην πρώτη ασφαλιστική κατηγορία, με την υποχρέωση της ανά τριετία μετάβασης σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία σύμφωνα με το καταστατικό του ΟΑΕΕ (π.δ. 258/2005) και γ) από 11 δωμάτια και άνω, υπαγωγή στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ στην πρώτη ασφαλιστική κατηγορία με την υποχρέωση της ανά τριετία μετάβασης σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία με βάση το καταστατικό του ΟΑΕΕ.

Με το *άρθρο 59* προτείνεται η σύσταση δύο θέσεων Υποδιοικητών στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), για την υποβοήθηση του έργου του Διοικητή του ΕΤΕΑ και την αποτελεσματικότερη λειτουργία του Ταμείου, μετά την ένταξη σε αυτό των Ταμείων, Τομέων και κλάδων Επικουρικής Ασφάλισης.

Με το *άρθρο 60* ρυθμίζονται ζητήματα ασφάλισης τακτικού προσωπικού που προσλήφθηκε ή θα προσληφθεί μετά την 1.10.2008 στο ΕΤΑΑ – Τομείς Μηχανικών και ΕΔΕ βάσει προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού του ΤΣΜΕΔΕ που δημοσιεύτηκαν σε ΦΕΚ πριν την 01-10-2008, καθώς και όσων μετατάχθηκαν για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων Διοικητικού Προσωπικού του ΤΣΜΕΔΕ με μετάταξη βάσει των άρθρων 71 και 74 του ν. 3528/2007 και του άρθρου 6 του ν. 3613/2007 και υπηρετούν στο ΕΤΑΑ – Τομείς Μηχανικών και ΕΔΕ προσωπικού του ΕΤΑΑ – Τομείς Μηχανικών και ΕΔΕ.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 ΘΕΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΕΝΤΡΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ (ΚΕ.Π.Α.)

Με το *άρθρο 61* ανακαθορίζονται οι αμοιβές: α) των ιατρών των υγειονομικών επιτροπών, β) των εισηγητών ιατρών των κατ' οίκον περιστατικών, καθώς και των ιατρών των Μονάδων Υγείας Ε.Ο.Π.Υ.Υ. που συμμετέχουν στις υγειονομικές επιτροπές σε αντικατάσταση των ιατρών του Ειδικού Σώματος και γ) των γραμματέων των υγειονομικών επιτροπών. Η αναπροσαρμογή αυτή είναι απαραίτητη για τους ακόλουθους λόγους: α) καταργείται ο προέλεγχος των ιατρικών δικαιολογητικών των υπό εξέ-

ταση από τις υγειονομικές επιτροπές περιστατικών και επομένως πρέπει να καταργηθούν αντίστοιχα οι σχετικές ιατρικές αμοιβές, αλλά και οι αμοιβές του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αναπηρίας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και των Προϊσταμένων Τμημάτων αυτής, οι οποίες περιελήφθησαν στην παρ. 5 του άρθρου 6 του ν.3863/10 με τις διατάξεις της παρ.4 του άρθρου 27 του ν.4075/2012 (Α΄ 89), β) προκειμένου να δοθεί κίνητρο συμμετοχής των ιατρών στις υγειονομικές επιτροπές, κρίνεται σκόπιμο να αυξηθεί ισομερώς κατά ένα (1) ευρώ η καθορισθείσα με τη διάταξη της υποπερίπτωσης Ι της περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 26 του ν.4038/2012 αμοιβής για τον Πρόεδρο και για κάθε μέλος των Υγειονομικών Επιτροπών, ανά κρίσιμο περιστατικό, ανεξάρτητα εάν έχει οριστικοποιηθεί η σχετική γνωμάτευση ή όχι, καθώς και η αύξηση του μέγιστου καταβαλλόμενου ποσού σε χίλια τετρακόσια (1.400) ευρώ μηνιαίως και χίλια διακόσια (1.200) ευρώ αντίστοιχα, γ) δεν είχε προβλεφθεί αμοιβή για τους εισηγητές ιατρούς των κατ' οίκον περιστατικών, αλλά και των ιατρών των Μ.Υ. ΕΟΠΥΥ που συμμετέχουν ως μέλη των υγειονομικών επιτροπών ανά την επικράτεια, σε αντικατάσταση των ιατρών του Ειδικού Σώματος, όποτε αυτό απαιτείται προκειμένου να μην αναβάλλονται οι προγραμματισμένες επιτροπές και δ) δεν είχε προβλεφθεί αμοιβή για τους γραμματείς που μετέχουν στη διαδικασία έκδοσης εισηγητικών εκθέσεων από εισηγητές ιατρούς στις περιπτώσεις των κατ' οίκον περιστατικών.

Με δεδομένο ότι δεν προβλέπεται ρητά η καταβολή του ποσού των 46,14 ευρώ, κατά την υποβολή της αίτησης του ενδιαφερόμενου, για εξέταση από τις υγειονομικές επιτροπές των ΚΕΠΑ, σε περιπτώσεις που ζητείται η πιστοποίηση του βαθμού αναπηρίας για πρόσληψη στο Δημόσιο, για φοροαπαλλαγή, για ελεύθερη μετακίνηση από τα ΜΜΜ κ.λπ., αλλά από τη Φ80000/οικ.20497/1670/31.8.2012 εγκύκλιο της ΓΓΚΑ, με την υποπαράγραφο αυτή ρυθμίζεται το θέμα νομοθετικά, και επιπλέον διευκρινίζεται η διαδικασία απόδοσης του ποσού από τους υπόχρεους φορείς. Επίσης ρυθμίζεται το οικονομικό θέμα της εξέτασης ενώπιον των Υγειονομικών Επιτροπών του ΚΕΠΑ, των περιπτώσεων που οι αρμόδιοι φορείς αιτούνται τον επανέλεγχο για περιστατικά που είχαν εξεταστεί μέχρι 31/8/2011, αλλά και για τους σχετικούς επανέλεγχους που ήδη έχουν διενεργηθεί, όπως π.χ. τυφλοί Χίου και Ζακύνθου.

Επιπλέον, ρυθμίζονται θέματα των ιατρών που θα συνάψουν σύμβαση μίσθωσης έργου με το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για συμμετοχή στις υγειονομικές επιτροπές. Με τις διατάξεις της περίπτωσης αυτής ορίζεται ότι οι ιδιώτες ιατροί της παρ.2 του άρθρου 26 του ν.4038/2012 που θα συνάψουν σύμβαση έργου με το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ θα μετέχουν μόνο ως μέλη στις Υγειονομικές Επιτροπές Αναπηρίας και δεν θα τους ανατίθεται η θέση του Προέδρου. Επομένως αντίστοιχα αντικαθίστανται οι σχετικές με την αμοιβή τους διατάξεις. Τέλος ρυθμίζεται το θέμα της καταβολής της αμοιβής των ιατρών που συμμετέχουν στις υγειονομικές επιτροπές από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Μετά την μεταφορά όλου του ιατρικού και υγειονομικού προσωπικού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., οι ιατροί του Ειδικού Σώματος που συμμετέχουν στις Υγειονομικές Επιτροπές Αναπηρίας του ΚΕ.Π.Α. δεν έχουν σχέση εργασίας με το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και δεν υπάγονται σε αυτό για τη μισθοδοσία τους.

Με το άρθρο 62 ρυθμίζεται αναδρομικά το θέμα των αμοιβών των ιατρών προελέγχου, ανεξάρτητα από την έκ-

δοση οριστικής γνωμάτευσης. Στην προτεινόμενη για κατάργηση διάταξη της υποπερ. ΙΙ της περ.α΄ της παρ.1 του άρθρου 26 του ν. 4038/2012 (Α΄ 14), που αφορά στην καταβαλλόμενη ανά περίπτωση αμοιβή των ιατρών προελέγχου, απαιτούνταν να έχει εκδοθεί ανά εξεταζόμενη περίπτωση οριστική γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής. Το εν λόγω προαπαιτούμενο απέκλειε τους ιατρούς προελέγχου από οποιαδήποτε αμοιβή, στις περιπτώσεις αναβολής της εξέτασης από υγειονομική επιτροπή, ή μη έκδοσης οριστικής γνωμάτευσης κ.ά., αν και οι ίδιοι είχαν παράσχει τις υπηρεσίες προελέγχου, με αποτέλεσμα να μην έχουν καταβληθεί μέχρι σήμερα οι σχετικές αμοιβές στους δικαιούχους.

Ακόμη, ρυθμίζεται αναδρομικά το θέμα των αμοιβών των γραμματέων υγειονομικών επιτροπών, ανεξάρτητα από την έκδοση οριστικής γνωμάτευσης, καθώς, ομοίως στις περιπτώσεις που, για οποιονδήποτε λόγο δεν κατέστησαν οριστικές οι γνωματεύσεις των υγειονομικών επιτροπών, π.χ. για λόγους περαιτέρω ελέγχου, δεν καταβλήθηκε η προβλεπόμενη αποζημίωση στους γραμματείς που είχαν παράσχει τις υπηρεσίες τους. Με το άρθρο 63 συμπληρώνεται η παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 3863/2010, προκειμένου να υπάρξει διεύρυνση του αριθμού των συμμετεχόντων ιατρών στο Ειδικό Σώμα, ώστε να συμπεριληφθούν σε αυτό, πέραν των μονίμων και ΙΔΑΧ ιατρών του ΕΟΠΥΥ και του ΕΣΥ, και αυτοί που υπηρετούν με σύμβαση ορισμένου χρόνου, δεδομένου ότι οι εκκρεμότητες των ΚΕ.Π.Α παραμένουν μεγάλες, ιδίως στην περιφέρεια, με αναμονή κατά μέσο όρο τους 8-10 μήνες, αφενός ελλείπει ιατρών ειδικοτήτων (νευρολόγοι, καρδιολόγοι, ψυχίατροι), αφετέρου λόγω του μεγάλου αριθμού των ιατρών που υποβάλλουν καθημερινά αιτήσεις εξαιρέσεις για λόγους υγείας, οικογενειακούς ή ακόμη και οικονομικούς.

Με το άρθρο 64 επιχειρείται η καθολική δέσμευση των ιατρών του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και όσων θα συμβληθούν με αυτόν στο μέλλον, να συμμετέχουν στις Υγειονομικές Επιτροπές Αναπηρίας, καθώς μέχρι σήμερα δεν έχει καταστεί εφικτή η δημιουργία ενός κανονιστικού πλαισίου συνεργασίας των δύο Φορέων, ώστε να είναι εφικτός και αποτελεσματικός ο ενδο-διοικητικός ή και πειθαρχικός έλεγχος της εκπλήρωσης των υπηρεσιακών υποχρεώσεων ιατρών του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. που σήμερα απαρτίζουν αποκλειστικά το Ειδικό Σώμα Ιατρών Υγειονομικών Επιτροπών ΚΕ.Π.Α.. Προκειμένου να προωθηθεί για εξέταση μία αίτηση προς τα ΚΕΠΑ, απαιτείται να γίνει διοικητικός προελέγχος, καταχώριση στοιχείων του φακέλου στο ΟΠΣ-ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, και σάρωση των υποβληθέντων δικαιολογητικών προκειμένου να εισαχθούν στο σύστημα. Το προσωπικό του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που ασχολείται σήμερα με την εργασία αυτή δεν επαρκεί, με αποτέλεσμα να παρατηρούνται μεγάλες καθυστερήσεις στην εισαγωγή των περιπτώσεων στο ΟΠΣ-ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ώστε να μπορεί να γίνει προγραμματισμός των ραντεβού.

Με το άρθρο 65 προτείνεται να γίνει κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων: α) άμεση ενίσχυση του διοικητικού προσωπικού των ΚΕΠΑ με απόσπαση από Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και β) δυνατότητα ενίσχυσης των γραμματείων των ΚΕΠΑ με απόσπαση από φορείς του Δημοσίου, ύστερα από προκήρυξη.

Με το άρθρο 66 προτείνεται να παραταθεί η καταβολή της σύνταξης λόγω αναπηρίας για ένα εξάμηνο επειδή υπάρχει μεγάλη αναμονής ασφαλισμένων –κυρίως της περιφέρειας της χώρας– για εξέταση από τα ΚΕ.Π.Α., χωρίς υπαιτιότητά τους, και προκειμένου να παραταθεί η

συνταξιοδότησή τους, μετά τη λήξη του συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω αναπηρίας, Η παράταση της σύνταξης κρίνεται θεμιτό να γίνει το ίδιο ποσό που ελάμβανε ο συνταξιούχος πριν από τη λήξη του δικαιώματος, υπό την προϋπόθεση ότι για το δικαίωμα αυτό είχε λάβει στην αμέσως προηγούμενη κρίση ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%. Ωστόσο, εάν μετά την κρίση των υγειονομικών επιτροπών, οι ασφαλισμένοι λάβουν χαμηλότερο ποσοστό αναπηρίας ή δεν λάβουν συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας, οι τυχόν αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές αναζητούνται. Προτείνεται, τέλος, η διάταξη να έχει μεταβατική ισχύ, δεδομένου ότι με άλλες παρεμβάσεις που ήδη δρομολογούνται (π.χ. σύμβαση ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με 400 ιατρούς διαφόρων ειδικοτήτων που θα στελεχώσουν τις υγειονομικές επιτροπές των ΚΕΠΑ), η λειτουργία των υγειονομικών επιτροπών των ΚΕΠΑ αναμένεται να εξομαλυνθεί εντός του 2013.

Με το άρθρο 67 αναδιαμορφώνεται ο τρόπος άσκησης προσφυγής στη Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή. Με τις διατάξεις του εδαφίου γ' της παρ.1 του άρθρου 27 του ν. 4075/2012 (Α' 89) προστέθηκε παράγραφος 8 στο άρθρο 6 του ν.3863/2010 (Α' 115), από τις οποίες ορίζεται: «Μέχρι την έκδοση του ανωτέρω Κανονισμού ΚΕ.Π.Α. οι υπηρεσίες των ΚΕ.Π.Α. (γραμματείες, υγειονομικές επιτροπές) συστήνονται και λειτουργούν σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις των άρθρων 27,28,29,30,33,34,35,36,37 του Κ.Α.Α. του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ». Ειδικότερα, με βάση τις διατάξεις της παρ.8 του άρθρου 28 και του άρθρου 35 του Κ.Α.Α. του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (ΥΑ 57440 της 13 Ιαν./7Φεβρ.1938) όπως ισχύουν, αρμόδια όργανα για την κρίση των ενστάσεων που ασκούνται κατά των γνωματεύσεων των Α' /θμίων Υγειονομικών Επιτροπών είναι οι αντίστοιχες Β' /θμίες. Το δικαίωμα προσφυγής σε αυτές ασκείται είτε από τον ασφαλισμένο, είτε από το ασφαλιστικό όργανο, μέσα στις προθεσμίες που ορίζονται στην παρ.8 του άρθρου 28 του Κ.Α.Α. του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Κατά συνέπεια, με γνώμονα, αφενός, την διασφάλιση της ορθής εφαρμογής των διατάξεων του Ε.Κ.Π.Α., αφετέρου την ισονομία και ενιαία αντιμετώπιση στο σχετικό δικαίωμα προσφυγής του αρμόδιου κατά περίπτωση ασφαλιστικού οργάνου, αυτό θα πρέπει να ασκείται, στις περιπτώσεις που δεν προβλέπεται από τις κανονιστικές διατάξεις των λοιπών ΦΚΑ, του Δημοσίου, αλλά κυρίως στις περιπτώσεις των ανασφάλιστων πολιτών, από τον προϊστάμενο της Δ/σης Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας. Η προτεινόμενη διάταξη έχει προσωρινό χαρακτήρα, δεδομένου ότι μετά τη θέσπιση του ΚΕ.Π.Α. όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς οφείλουν να αναπροσαρμόσουν τη σχετική νομοθεσία τους σύμφωνα με τις διέπουσες το νεοσύστατο θεσμό καθολικές διατάξεις.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 ΘΕΜΑΤΑ Ο.Γ.Α.

Το άρθρο 68 προτείνεται προκειμένου να επιλυθεί η αμφισβήτηση για το εάν καταλαμβάνουν και τον ΟΓΑ οι ρυθμίσεις που προβλέπονται από τις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 61 του ν.3863/2010 (Α' 115), όπως αυτές τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 43 του ν.3996/2011 (Α' 170) και τις διατάξεις του άρθρου 32 παρ.3 του ν.4075/2012 (Α' 89). Επίσης, με την παρούσα ρύθμιση θεσπίζεται διάταξη για συμψηφισμό ή παρακράτηση από τη δικαιούμενη σύνταξη οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών και στον ΟΓΑ. Συγκεκριμένα

αποσαφηνίζεται ότι, η παρ. 1 του άρθρου 61 του ν. 3863/2010 ισχύει και για τους αυτοτελώς απασχολούμενους οφειλέτες του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών, σε περίπτωση υπαγωγής τους σε διακανονισμό των καθυστερούμενων οφειλών τους. Επίσης, αποσαφηνίζεται ότι οι ανωτέρω διατάξεις που αφορούν στην καταβολή σύνταξης από την ημερομηνία που ορίζουν οι καταστατικές διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα, αν το οφειλόμενο ποσό, προσαυξημένο με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις δεν είναι μεγαλύτερο των τριάντα (30) μηνιαίων συντάξεων κατώτατων ορίων λόγω γήρατος για καθένα ασφαλιστικό οργανισμό, με ανώτατο όριο το ποσό των 15.000 ευρώ, δεν ισχύουν για τον ΟΓΑ. Τέλος, με την παρούσα ρύθμιση, προβλέπεται η δυνατότητα χορήγησης της σύνταξης από τον ΟΓΑ, από την ημερομηνία που ορίζουν οι καταστατικές του διατάξεις, και στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος οφείλει ασφαλιστικές εισφορές, εφόσον αυτές, κατά το χρόνο έκδοσης της απόφασης συνταξιοδότησης, δεν υπερβαίνουν τις τέσσερις χιλιάδες (4.000) ευρώ. Το οφειλόμενο ποσό συμψηφίζεται ή παρακρατείται κάθε μήνα και μέχρι την εξόφλησή του, από το σύνολο των δικαιούμενων ποσών σύνταξης.

Με το άρθρο 69 προβλέπεται ότι, σε περίπτωση που ο/η σύζυγος του ανασφάλιστου υπερήλικα έχει κηρυχθεί σε αφάνεια σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Κ, δικαιούται σύνταξη εφόσον πληροί και τις υπόλοιπες προϋποθέσεις που ορίζουν οι σχετικές διατάξεις. Προβλέπεται επίσης ότι, σε περίπτωση διάστασης, εφόσον δεν έχει καταστεί οριστική η λύση του γάμου, ο αιτών την παροχή, σε ότι αφορά τις προϋποθέσεις, αντιμετωπίζεται ως έγγαμος.

Με το άρθρο 70 προτείνεται η Ασφάλιση των εργατών γης σε μεγαλύτερη ασφαλιστική κατηγορία. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν. 2639/1998, στην ασφάλιση του ΟΓΑ υπάγονται όλα τα πρόσωπα που απασχολούνται κατά κύριο βιοποριστικό επάγγελμα, με μισθό ή ημερομίσθιο σε αγροτικές εκμεταλλεύσεις (εργάτες γης). Οι εργάτες γης ασφαλιζονται στον ΟΓΑ ως αυτοτελώς απασχολούμενοι, και καταβάλλουν οι ίδιοι τις ασφαλιστικές εισφορές τους και η συντριπτική πλειονότητα των εργατών γης είχε επιλέξει να ασφαλιστεί στην 1η (κατώτερη) ασφαλιστική κατηγορία. Η μηνιαία εισφορά για σύνταξη ασφαλισμένου εργάτη γης (με πλήρη ασφάλιση) στην 1η (κατώτερη) ασφαλιστική κατηγορία ανέρχεται σήμερα στα €34,07. Η ετήσια εισφορά για σύνταξη, ασθένεια και ΛΑΕ ανέρχεται σήμερα στα € 752,28.

Μετά την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 44 του ν.3986/2011, η πλειονότητα των ασφαλισμένων εργατών γης έχει μεταταγεί στη 2η ασφαλιστική κατηγορία, με ετήσια εισφορά τα € 850,32.

Με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 3863/2010 θεσπίστηκε το εργόσημο για την καταβολή της αμοιβής και των ασφαλιστικών εισφορών, των κατ' οίκον περιστασιακά απασχολούμενων καθώς και των εργατών γης.

Επειδή η επιλογή καταβολής εισφορών από τους εργάτες γης στην 1η ασφαλιστική κατηγορία είναι ιδιαίτερα χαμηλή σε σχέση με άλλες κατηγορίες ασφαλισμένων στον ΟΓΑ, όπως είναι οι απασχολούμενοι με αμοιβή σε αγροτικές εργασίες της πρωτογενούς αγροτικής δραστηριότητας κ.λ.π. που ασφαλιζονται στην 5η ασφαλιστική κατηγορία, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται διάφορες στρεβλώσεις, προτείνεται να οριστεί ως κατώτατη υποχρεωτική ασφαλιστική κατηγορία για τους εργά-

της γης, η 3η κατηγορία της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 2458/1997.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 του ν. 3863/2010 (Α' 115), οι ημέρες εργασίας των εργατών γης υπολογίζονται ανά έτος με βάση τις αμοιβές τους (που έχουν λάβει με εργόσημο) και προκύπτουν από τη διαίρεση του συνόλου των καταβληθεισών εντός του έτους αμοιβών δια του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη της 31ης Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους, θεωρούνται δε ως πραγματοποιηθείσες κατά το μήνα εξόφλησης των εργοσήμων.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012 (Α' 28) και την αριθ. 6/28.2.2012 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, το Η.Α.Ε. της 31.12.2012 για μεν τους εργαζόμενους ηλικίας άνω των 25 ετών ανέρχεται σε €26,18 για δε τους εργαζόμενους ηλικίας μέχρι 25 ετών ανέρχεται σε €22,83.

Ο υπολογισμός των ημερών εργασίας που πραγματοποιούνται μέσα στο ίδιο έτος θα πρέπει να γίνεται με ενιαίο ημερομίσθιο και όχι με ημερομίσθιο ανάλογο της ηλικίας των εργαζομένων, διαφορετικά θα δημιουργηθούν σοβαρότατα προβλήματα στον ΟΓΑ. Για το λόγο αυτόν προτείνεται ο υπολογισμός των ημερών εργασίας όλων των εργαζομένων της παρ. 1 περίπτωση β' του άρθρου 20 του ν.3863/2010, να γίνεται με βάση το ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη της 31ης Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους, που ισχύει για εργαζόμενους ηλικίας 25 ετών και άνω.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

##### ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Με τις διατάξεις της παρ.14 του άρθρου 26 του ν. 4075/2101 (Α' 89) δόθηκε η δυνατότητα στους ασφαλισμένους των ενταχθέντων στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ τ. Ειδικών Ταμείων (πλην του πρώην ΟΑΠ-ΔΕΗ), οι οποίοι, κατά την ημερομηνία ένταξής τους ήταν ασφαλισμένοι σε αυτά, να συνεχίσουν προαιρετικά την ασφάλισή τους στα εν λόγω ταμεία υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις.

Με το άρθρο 71 το δικαίωμα της προαιρετικής ασφάλισης επεκτείνεται υπό τις ίδιες προϋποθέσεις και στους ασφαλισμένους του ΟΑΠ-ΔΕΗ για λόγους ίσης μεταχείρισης.

Με το άρθρο 72 καθορίζεται η βάση υπολογισμού για την κατανομή των καταβληθεισών εισφορών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στους Οργανισμούς ΕΟΠΥΥ, ΕΤΕΑ, Ο.Α.Ε.Δ. για λογαριασμό των οποίων συνεισπράττονται εισφορές. Έτσι, ρητά πλέον προβλέπεται ότι αυτή πραγματοποιείται βάση των στοιχείων που προκύπτουν από τις δηλωθείσες εισφορές μέσω των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων και των ασφαλιστικών κινδύνων που απεικονίζονται στα πακέτα ασφάλισης.

Με το άρθρο 73 δεδομένης της σχεδιαζόμενης από το Υπουργείο Οικονομικών και το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας συνείσπραξης Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών (ΦΜΥ) και ασφαλιστικών εισφορών, τμήμα της οποίας θα είναι και ο καθορισμός κοινών καταληκτικών προθεσμιών καταβολής αυτών και επειδή η διάταξη του άρθρου 20 του ν. 4075/2012 ουδέποτε εφαρμόστηκε, με την παράγραφο 5:

α. καταργείται η μη εφαρμοσθείσα διάταξη του άρθρου 20 του ν. 4075/2012 και, επομένως, συνεχίζει να ισχύει το προϊσχύον καθεστώς ως προς την προθεσμία καταβο-

λής των ασφαλιστικών εισφορών και

β. δίνεται η εξουσιοδότηση έκδοσης ΚΥΑ με την οποία δύνανται να ανακαθοριστούν τόσο οι προθεσμίες καταβολής εισφορών όσο και –ενδεχομένως– το ύψος των προσθέτων τελών που επιβάλλονται σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής αυτών. Και τούτο προκειμένου να εναρμονιστούν οι προθεσμίες αυτές με τα ανάλογα ισχύοντα για την εισπραξη του ΦΜΥ από το Υπουργείο Οικονομικών.

Με το άρθρο 74 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στην εφαρμογή του εργοσήμου. Ειδικότερα, επαναπροσδιορίζονται οι ειδικότητες του κατ'οίκον απασχολούμενου προσωπικού που αμείβεται με το εργόσημο, προστίθενται ορισμένες νέες κατηγορίες, ενώ αυστηροποιούνται και οι όροι χρήσης αυτού. Όπως είναι γνωστό, με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.3863/2010, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 76 του ν.3996/2011, θεσπίστηκε η δυνατότητα καταβολής της αμοιβής του κατ'οίκον απασχολούμενου προσωπικού καθώς και των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτή και εργαζόμενου) και η απόδοση τους υπέρ του οικείου φορέα κοινωνικής ασφάλισης με την έκδοση ειδικού εργοσήμου υπό τύπο επιταγής. Επίσης, καθορίστηκαν οι εργασίες ή υπηρεσίες του κατ'οίκον απασχολούμενου προσωπικού που υπάγονται στη ρύθμιση του εργοσήμου, καθώς και οι φορείς που εκδίδουν και διαθέτουν το εργόσημο.

Επίσης, οι διατάξεις του άρθρου 21 του ίδιου ως άνω νόμου προβλέπουν ότι, οι κρατήσεις για ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου υπολογίζονται σε ποσοστό 20% και εμπεριέχονται στην αναγραφόμενη τιμή του εργοσήμου. Οι ανωτέρω εργαζόμενοι ασφαλιζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τους Κλάδους Σύνταξης και Ασθένειας, καθώς και στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και στον Ο.Ε.Κ., ενώ δικαιώνονται διπλάσιες ημέρες ασφάλισης από όσες προκύπτουν από τη διαίρεση του ποσού των εισφορών με το ανά ημέρα ή μήνα εργασίας ποσό εισφοράς που αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη της 31ης Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και δεν μπορούν να υπερβούν τις 30 ημέρες ασφάλισης ανά μήνα ή τις 360 ημέρες ασφάλισης κατά έτος.

Το ανωτέρω νομοθετικό πλαίσιο του εργοσήμου ήταν προβληματικό και προκάλεσε απώλεια εσόδων, καθώς οι αμειβόμενοι με το εργόσημο ασφαλισμένοι κατέβαλλαν πολύ χαμηλές ασφαλιστικές εισφορές (20% έναντι 34,65% που ισχύει για τους λοιπούς ασφαλισμένους του Ιδρύματος που ασφαλιζονται στους ίδιους κλάδους), ενώ δικαιούνταν πλήρεις παροχές, με αποτέλεσμα αφενός να επιβαρύνεται αρκετά το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και αφετέρου να υπάρχει άνιση μεταχείριση έναντι των λοιπών ασφαλισμένων του Ιδρύματος. Με δεδομένη την παρούσα οικονομική συγκυρία, αλλά και την ανάγκη δημοσιονομικού εξορθολογισμού επ'ωφελεία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, προτείνεται η τροποποίηση του ανωτέρω νομοθετικού πλαισίου και η αυστηροποίηση των όρων λήψης των παροχών. Ειδικότερα επεκτείνεται η εφαρμογή του σε δύο νέες κατηγορίες προσώπων που παρέχουν υπηρεσίες καθαρισμού και φροντίδας κήπου σε κοινόχρηστους χώρους πολυκατοικίας –εφόσον για τις υπηρεσίες αυτές δεν είναι υπάλληλοι ή μέλη εταιριών. Επίσης αυξάνεται το ποσοστό ασφαλιστικών εισφορών από 20% σε 30%, καταργείται ο διπλασιασμός των ημερών ασφάλισης που προκύπτουν από το εργόσημο και θεσπίζονται 25 ημέρες ασφάλισης ανά ημερολογιακό μήνα ή 300 ανά έτος (ένα-

ντι 30 ημερών ασφάλισης και 360 αντίστοιχα που ισχύει μέχρι σήμερα), προκειμένου η σχέση μεταξύ ασφαλιστικών εισφορών και καταβαλλόμενων παροχών να γίνει πιο αναλογική και να αποτραπεί η περαιτέρω οικονομική επιβάρυνση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Επίσης, οι ημέρες ασφάλισης που προκύπτουν κατά τα ανωτέρω ανάγονται στο μήνα εξαργύρωσης του εργοσήμου.

Με το άρθρο 75 καθορίζεται η αποζημίωση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σε 5% επί των εισπραττομένων ασφαλιστικών εισφορών για τις υπηρεσίες που παρέχει στον Εθνικό Οργανισμό Παροχών Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ). Ειδικότερα το ΙΚΑ θα παρέχει στον ΕΟΠΥΥ κυρίως τις παρακάτω υπηρεσίες : 1. Βεβαίωση και εισπραξη των ασφαλιστικών εισφορών, 2. Βεβαιώσεις ασφάλισης για το σύνολο των ασφαλισμένων, 3. Κάθε διοικητική και οικονομική υποστήριξη, από το σύνολο των υπηρεσιών του, τόσο από τις υπηρεσίες διοίκησης, από τα περιφερειακά του υποκαταστήματα όσο και από το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ).

Με το άρθρο 76 προτείνονται τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις του άρθρου 6 του α.ν. 1846/1951 όπως ισχύει, οι συνταξιούχοι του Ι.Κ.Α-Ε.Τ.Α.Μ. ασφαλιζονται για υγειονομική περίθαλψη, καταβάλλοντας εισφορά η οποία ανέρχεται σε ποσοστό 4% επί του ποσού της σύνταξης. Κατ' εφαρμογή των αναφερόμενων του άρθρου 11 του ν. 1276/1982 (Α' 100), όπως ισχύει με την παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 1276/1982 (Α' 100) και της Υ.Α. αριθμ. Φ 40021/15895/1110/22.02.2006, οι Έλληνες υπήκοοι ή ομογενείς που συνταξιοδοτούνται από οποιαδήποτε αλλοδαπή πηγή, εφόσον διαμένουν μόνιμα στην Ελλάδα και δεν είναι ασφαλισμένοι για υγειονομική περίθαλψη σε ημεδαπό οργανισμό, μπορούν με αίτησή τους να υπαχθούν στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α-Ε.Τ.Α.Μ., καταβάλλοντας εισφορά ίση με 8,5% επί του ποσού της καταβαλλόμενης σύνταξης. Το ποσό της εισφοράς αυτής δεν μπορεί να είναι μικρότερο από αυτό που αντιστοιχεί σε ποσό σύνταξης 568,16 ευρώ, αναπροσαρμόζόμενο κατ' έτος με το ποσοστό αύξησης των συντάξεων. Η εισφορά για υγειονομική περίθαλψη στην περίπτωση αυτή, δε μπορεί να είναι μικρότερη των 48,29 ευρώ. Συνταξιούχοι αλλοδαπού φορέα ή ασφαλισμένοι του ιδρύματος που καθίστανται συνταξιούχοι του Ι.Κ.Α-Ε.Τ.Α.Μ, με συνυπολογισμό χρόνου ασφάλισης από χώρες με τις οποίες η Ελλάδα έχει συνάψει διμερή σύμβαση, ασφαλιζονται πλέον για υγειονομική περίθαλψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του α.ν.1846/1951 όπως ισχύει κάθε φορά, καταβάλλοντας την προβλεπόμενη εισφορά του συνταξιούχου ήτοι 4% επί του ποσού της σύνταξης. Επειδή στις περιπτώσεις αυτές το ποσό της σύνταξης είναι μικρό, η εισφορά για υγειονομική περίθαλψη είναι δυσανάλογα μικρή με το κόστος των παρεχόμενων υπηρεσιών. Κατόπιν αυτού και για λόγους ίσης μεταχείρισης των συνταξιούχων του ιδρύματος προτείνεται η θέσπιση διάταξης ώστε η εισφορά να υπολογίζεται επί του ποσού της σύνταξης αλλά να μην είναι μικρότερη από αυτή που αντιστοιχεί στο ποσό της σύνταξης των 568,16€ όπως ισχύει κάθε φορά.

Λόγω της δυσμενούς οικονομικής κατάστασης, της υποαπασχόλησης και της μακροχρόνιας ανεργίας σε πολλούς τομείς και κλάδους της οικονομίας με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να μην συμπληρώνουν τις απαιτούμενες ημέρες εργασίας – ασφάλισης και να παραμένουν αναασφαλιστοι για υγειονομική και νοσοκομειακή περίθαλψη, κρίνεται σκόπιμη η θέσπιση των διατάξεων αυτών ώστε

να δοθεί το δικαίωμα κάλυψης των ίδιων και των μελών οικογενείας τους.

Τέλος με το άρθρο 77 ορίζονται οι καταργούμενες διατάξεις και με το άρθρο 78 ορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου.

Αθήνα, 13 Μαρτίου 2013

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Δ. Αβραμόπουλος	Ι. Στουρνάρας
ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Π. Παναγιωτόπουλος	Χ. Αθανάσιου
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ
Α. Μανιτάκης	Κ. Χατζηδάκης
ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ
Κ. Αρβανιτόπουλος	Στ. Καλαφάτης
ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	ΥΓΕΙΑΣ
Ι. Βρούτσης	Α. Λυκουρέντζος
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
Α. Τσαυτάρης	Α. Ρουπακιώτης
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
Ν.-Γ. Δένδιας	Ο. Κεφαλογιάννη
ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ	ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ
Κ. Μουσουρούλης	Θ. Καραόγλου
ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ	
Δ. Σταμάτης	

**ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ**

**Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας**

**ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ  
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ  
ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1  
ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΡΙΑΔΗ**

**Άρθρο 1**

**Σύζευξη συστημάτων Υπουργείων Εργασίας  
Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας,  
Εσωτερικών και Οικονομικών**

1. Η Διεύθυνση Μηχανοργάνωσης και Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Στοιχείων του Υπουργείου Εσωτερικών υποχρεούται να διασφαλίζει την συνεχή και απρόσκοπτη, πλήρη και σε πραγματικό χρόνο πρόσβαση στο Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων, στις υπηρεσίες Ποινικού Μητρώου του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στην ανώνυμη εταιρεία «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία» (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.), στην Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ), στον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ), καθώς και σε κάθε άλλο διαπιστευμένο στο σύστημα αυτό φορέα.

2. Οι φορείς της προηγούμενης παραγράφου υποχρεούνται να διασφαλίζουν στην Διεύθυνση Μηχανοργάνωσης και Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Στοιχείων του Υπουργείου Εσωτερικών την συνεχή και απρόσκοπτη, πλήρη και σε πραγματικό χρόνο πρόσβαση στα αρχεία τους προκειμένου να είναι εφικτή η διασταύρωση και η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων στο Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων.

3. Μεταξύ της Διεύθυνσης Μηχανοργάνωσης και Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Στοιχείων του Υπουργείου Εσωτερικών και εκάστου φορέα από τους αναφερόμενους στην παράγραφο 1 δύνανται να συναφθούν πρωτόκολλα συνεργασίας για τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του συστήματος.

**Άρθρο 2****Διασταυρωτικοί έλεγχοι της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.**

1. Η αρμόδια διεύθυνση της «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.» διασταυρώνει τα τηρούμενα σε αυτήν αρχεία συντάξεων με τα στοιχεία που αντλεί από το Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων, όπως αυτό τηρείται στο Υπουργείο Εσωτερικών, κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 8Α, όπως αυτό προστίθεται στο ν. 344/1976 (Α' 143) με την παράγραφο 2 του άρθρου 4 του παρόντος νόμου.

2. Αν από τον έλεγχο της παραγράφου 1 προκύψει ότι έχει επέλθει θάνατος συνταξιούχου, η αρμόδια διεύθυνση της «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.» προβαίνει στην άμεση αναστολή καταβολής της σύνταξης και της δυνατότητας ηλεκτρο-

νικής συνταγογράφησης για τον συγκεκριμένο ΑΜΚΑ και ενημερώνει ταυτόχρονα τον αρμόδιο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης και τον ΕΟΠΥΥ.

3. Αν από τον έλεγχο της παραγράφου 1 προκύψει ότι έχει επισυμβεί γάμος, διαζύγιο κατάρτιση ή λύση συμφώνου συμβίωσης η αρμόδια διεύθυνση της «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.» ενημερώνει τον ΕΟΠΥΥ, προκειμένου να προβεί στη διακοπή της ασφαλιστικής κάλυψης εκείνων, που απώλεσαν την ιδιότητα του προστατευόμενου ή εξαρτώμενου μέλους και προβαίνει στην άμεση αναστολή καταβολής των κάτωθι περιγραφομένων παροχών και των επιδομάτων εκείνων, που εξαρτώνται από την οικογενειακή κατάσταση του δικαιούχου και ενημερώνει τον βαρυνόμενο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης για να προβεί στις αναγκαίες ενέργειες. Ειδικότερα:

α. Σε περίπτωση γάμου ή συμφώνου συμβίωσης αναστέλλεται η καταβολή σύνταξης χηρείας, σύνταξης άγαμης θυγατέρας ή άλλου προστατευόμενου μέλους. Επίσης ενημερώνει τον βαρυνόμενο φορέα προκειμένου να προβεί στη διακοπή των ασφαλιστικών παροχών εκείνων που λόγω γάμου ή συμφώνου συμβίωσης απώλεσαν την ιδιότητα του προστατευόμενου ή εξαρτώμενου μέλους. Για την περίπτωση του γάμου λαμβάνεται υπόψη είτε η καταχώρηση της ληξιαρχικής πράξης γάμου στο αρμόδιο ληξιαρχείο, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο ν. 344/1976, όπως τροποποιείται με το νόμο αυτό, είτε η άπρακτη πάροδος δέκα μηνών από την έκδοση του προβλεπόμενου από τις διατάξεις του άρθρου 18 του π.δ. 28/28.7.1931 παραβόλου για την έκδοση της άδειας γάμου. Για το λόγο αυτό η Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων ενημερώνει σε πραγματικό χρόνο την ΗΔΙΚΑ ΑΕ για την έκδοση του ανωτέρω παραβόλου στο οποίο εφεξής αναγράφονται υποχρεωτικά το ονοματεπώνυμο, οι ΑΜΚΑ και οι ΑΦΜ των μελλονύμφων. Αν για οποιοδήποτε λόγο ματαιώθηκε η τέλεση του γάμου, η ανασταλείσα καταβολή συνεχίζεται κανονικά, αφού προηγουμένως ο ενδιαφερόμενος προσκομίσει στον οικείο ασφαλιστικό του φορέα βεβαίωση από την αρμόδια εκκλησιαστική ή δημοτική αρχή ότι δεν τελέστηκε γάμος. Στην περίπτωση αυτή αποδίδονται αναδρομικά και άτοκα οι τυχόν παρακρατηθείσες παροχές κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο αυτή. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μπορεί να διαφοροποιηθούν τα αναγκαία στοιχεία για την απόδειξη της ματαίωσης του γάμου.

β. Σε περίπτωση διαζυγίου ή λύσης συμφώνου συμβίωσης αναστέλλεται η καταβολή στους πρώην συζύγους ή συμβιούντες του επιδόματος στήριξης τέκνων και των άλλων παροχών που είναι συνδεδεμένες με την οικογενειακή κατάσταση. Η καταβολή συνεχίζεται και αποδίδονται στο δικαιούχο γονέα, που έλαβε την επιμέλεια των τέκνων, αναδρομικά και άτοκα τα επιδόματα και οι λοιπές παροχές των οποίων είχε ανασταλεί η καταβολή τους, ύστερα από την προσκόμιση από αυτόν των σχετικών αποδεικτικών στοιχείων στον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ο οποίος ενημερώνει αμελλητί την «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.».

4. Σε κάθε άλλη περίπτωση ληξιαρχικής μεταβολής η αρμόδια διεύθυνση της «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.» ενημερώνει σε εβδομαδιαία βάση τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, τον ΕΟΠΥΥ και τον Ο.Α.Ε.Δ..



### **Άρθρο 3** **Λοιπές διασταυρώσεις Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.**

Η Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. προχωρεί μηνιαία σε διασταυρώσεις με τα μητρώα του Εθνικού Συστήματος Πληρωμών Συντάξεων, του ΑΜΚΑ και της ΓΓΠΣ προκειμένου:

- α. να ενημερώνονται όλα τα Ταμεία για παραβατική συμπεριφορά συνταξιούχων τους που έχει εντοπιστεί σε άλλο Ταμείο,
- β. να παρέχονται στις αρμόδιες αρχές όλα τα αρχεία εντοπισμού των παραβατών και στοιχειοθεσίας των παραβάσεων.

### **Άρθρο 4** **Αντικατάσταση και τροποποίηση διατάξεων του ν. 344/1976 «περί ληξιαρχικών πράξεων»**

1. Η περίπτωση ε΄ του άρθρου 4 του ν. 344/1976 (Α΄ 143) αντικαθίσταται ως εξής:

«ε. Να χρησιμοποιεί για την έκδοση των ληξιαρχικών πράξεων το πληροφοριακό σύστημα του άρθρου 8Α».

2. Μετά το άρθρο 8 του ν. 344/1976 προστίθεται άρθρο 8Α ως εξής:

#### **«Άρθρο 8Α** **Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης** **Ληξιαρχικών Πράξεων**

1. Στο Υπουργείο Εσωτερικών δημιουργείται Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων και τηρείται κεντρική βάση δεδομένων αυτού. Στο σύστημα αυτό επιτρέπεται η είσοδος μόνο διαπιστευμένων χρηστών μέσω κωδικών πρόσβασης που αποδίδει η Διεύθυνση Μηχανοργάνωσης και Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Στοιχείων του Υπουργείου Εσωτερικών. Οι διαπιστευμένοι χρήστες εισέρχονται στο πληροφοριακό σύστημα για να καταχωρούν, αναζητούν, τροποποιούν, επεξεργάζονται, παρακολουθούν και εκτυπώνουν όλες τις ληξιαρχικές πράξεις που εκδίδονται από τα κατά τόπους αρμόδια ληξιαρχεία της χώρας.

2. Η Διεύθυνση Αστικής και Δημοτικής Κατάστασης του Υπουργείου Εσωτερικών διασφαλίζει την παροχή και διαχείριση των στοιχείων που απαιτούνται για τη λειτουργία και συνεχή ενημέρωση της κεντρικής βάσης δεδομένων της προηγούμενης παραγράφου.

3. Η Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων, οι υπηρεσίες Ποινικού Μητρώου του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η ανώνυμη εταιρεία «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία» (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.), η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), ο Εθνικός Οργανισμός Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ), καθώς και κάθε άλλος διαπιστευμένος φορέας αντλούν αυτοματοποιημένα από τη κεντρική βάση δεδομένων ληξιαρχικά στοιχεία πολιτών αποκλειστικά για την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μπορεί να καθορίζονται και άλλοι διαπιστευμένοι φορείς που αντλούν στοιχεία από την κεντρική βάση δεδομένων της παραγράφου 1.

4. Οι ληξιαρχικές πράξεις τυπώνονται αποκλειστικά από το Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων και φέρουν χαρακτηριστικό ασφαλείας που πα-

ράγεται αυτόματα από το πληροφοριακό σύστημα.»

3. Στις περιπτώσεις γ΄, δ΄, ε΄ και στ΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του ν. 344/1976 η λέξη «εμφανισθέντων» αντικαθίσταται από τις λέξεις «δηλούντων το ληξιαρχικό γεγονός».

4. Μετά την παράγραφο 1 του άρθρου 9 του ν. 344/1976 προστίθεται παράγραφος 2 με ταυτόχρονη αναρίθμηση της παραγράφου 2 σε 3, η οποία έχει ως εξής:

«2. Ο ληξιαρχος υποχρεούται να εισάγει στο πληροφοριακό σύστημα του άρθρου 8Α και κάθε άλλο στοιχείο υποδεικνυόμενο από τους διαπιστευμένους φορείς προς εξυπηρέτηση των σκοπών λειτουργίας τους».

5. Η παράγραφος 1 του άρθρου 14 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Μεταβολές που επέρχονται στην κατάσταση του φυσικού προσώπου μετά τη σύνταξη των ληξιαρχικών πράξεων λόγω νομιμοποίησης, αναγνώρισης, αποκλήρωσης, αμφισβήτησης της πατρότητας, υιοθεσίας τέκνου και λύσης αυτής, λύσης ή ακύρωσης γάμου, λύσης του συμφώνου συμβίωσης, προσθήκης ή μεταβολής ονόματος, επωνύμου, ιθαγένειας, θρησκειώματος ή αλλαγής φύλου καταχωρίζονται στο πεδίο του πληροφοριακού συστήματος του άρθρου 8Α που φέρει την ένδειξη «Μεταβολές» εντός μηνός από τότε που έλαβαν χώρα με την προσκόμιση της σχετικής διοικητικής πράξης ή πιστοποιητικού περί του αμετακλήτου της σχετικής δικαστικής απόφασης. Ειδικότερα, τα πιστοποιητικά αμετακλήτου λύσης ή ακύρωσης γάμου, προκειμένου να χρησιμοποιηθούν ενώπιον οποιασδήποτε δημόσιας ή δημοτικής αρχής, πρέπει να φέρουν επ΄ αυτών επισημείωση του αρμοδίου ληξιαρχού ότι αντιγράφοι τους κατατέθηκαν σε αυτόν και ότι καταχωρήθηκε η σχετική μεταβολή στο πληροφοριακό σύστημα του άρθρου 8Α.

6. Η περίπτωση δ΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 22 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται ως εξής:

«Το όνομα, το επώνυμο, τη δημοτικότητα, και, εφόσον υφίσταται, το Φορέα Ασφάλισης του νεογνού».

7. Στην περίπτωση ε΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 22 του ν. 344/1976 προστίθεται εδάφιο, ως εξής:

«Περιέχει επίσης τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου, τον Αριθμό Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης και, εφόσον υφίσταται, το Φορέα Ασφάλισης αυτών».

8. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 23 αντικαθίσταται ως εξής:

«Η δήλωση αυτή είναι πάντοτε έγγραφη και περιέχει τα αναφερόμενα στο άρθρο 22 στοιχεία».

9. Η περίπτωση α΄ του άρθρου 31 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται ως εξής:

«α. Το όνομα, το επώνυμο, την ιθαγένεια, το θρήσκευμα και το δόγμα, το επάγγελμα, τον τόπο και το έτος γεννήσεως και την κατοικία των συζύγων, τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου, τον Αριθμό Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης και, εφόσον υφίσταται, το Φορέα Ασφάλισης αυτών».

Στο ίδιο άρθρο προστίθεται περίπτωση η΄ η οποία έχει ως εξής:

«η. Τον αριθμό του παραβόλου που καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του π.δ. 28/28.7.1931 για την έκδοση της άδειας γάμου».

10. Μετά το άρθρο 31 του ν. 344/1976 προστίθεται άρθρο 31Α το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 31Α  
Στοιχεία της ληξιαρχικής πράξης  
του συμφώνου συμβίωσης

Η ληξιαρχική πράξη για το σύμφωνο συμβίωσης, πλην των στοιχείων που αναφέρονται στο άρθρο 9, περιέχει:

α. Το όνομα και επώνυμο, την ιθαγένεια, το θρήσκευμα, το επάγγελμα, τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου, τον Αριθμό Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης, τον τόπο και το έτος γέννησης και την κατοικία των συμβαλλομένων.

β. Το όνομα και επώνυμο των γονέων των συμβαλλομένων.

γ. Τα στοιχεία εγγραφής των συμβαλλομένων στο δημοτολόγιο.

δ. Τον τόπο, την ημέρα, το μήνα και το έτος σύναψης του συμφώνου συμβίωσης.

11. Η περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 34 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται ως εξής:

«α. Το όνομα, το επώνυμο και την κατοικία του δηλούντος».

Η περίπτωση στ' της ίδιας ως άνω παραγράφου αντικαθίσταται ως εξής:

«στ. Το όνομα και το επώνυμο των γονέων του θανόντος.»

12. Στο άρθρο 34 προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Στη ληξιαρχική πράξη σημειώνεται από το ληξιαρχο, με βάση τη δήλωση του δηλούντος το θάνατο και ο ακριβής τόπος ενταφιασμού, καθώς και η ημερομηνία και η ώρα αυτού.»

13. Το άρθρο 35 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται ως εξής:

« Άρθρο 35  
Ενταφιασμός προσώπου

Δεν επιτρέπεται ο ενταφιασμός προσώπου χωρίς την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης θανάτου αυτού στην οποία πρέπει να αναφέρεται ο ακριβής τόπος ενταφιασμού, καθώς και η ημερομηνία και η ώρα αυτού.

14. Η περίπτωση γ' του άρθρου 48 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται ως εξής:

«γ. Όποιος κατά παράβαση του παρόντος νόμου διενεργεί ενταφιασμό χωρίς την προηγούμενη σύνταξη ληξιαρχικής πράξης θανάτου.»

15. Το άρθρο 49 του ν. 344/1976 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 49  
Κυρώσεις σε περίπτωση παράλειψης δήλωσης  
των ληξιαρχικών γεγονότων

1. Στους υπόχρεους προς δήλωση ενώπιον ληξιαρχού, οι οποίοι παραλείπουν να προβούν στη δήλωση αυτή, επιβάλλεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης πρόστιμο: α) ύψους εκατό ευρώ εάν προέβησαν σε δήλωση μετά την παρέλευση της κατά τα άρθρα 14 παράγραφος 1, 20 παράγραφος 1 και 29 παράγραφος 1 μηνιαίας, δεκαήμερου και τεσσαρακονημέρου προθεσμίας δηλώσεως αντιστοίχως και β) ύψους τριακοσίων ευρώ αν προέβησαν σε δήλωση μετά την παρέλευση ενενήντα ημερών από τη λήξη της προθεσμίας που προβλέπεται στα άρθρα αυτά.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύναται να

αναπροσαρμόζονται τα ανωτέρω ποσά.

3. Ο ληξιαρχος ενημερώνει αμελλητί τον Γενικό Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης για τις παραλείψεις της προηγούμενης παραγράφου.

4. Εφόσον υπόχρεοι προς δήλωση είναι περισσότεροι, η δήλωση κάποιου εξ αυτών απαλλάσσει τους λοιπούς.»

16. Μετά το άρθρο 49 του ν. 344/1976 προστίθεται άρθρο 49Α, το οποίο έχει ως ακολούθως:

«Άρθρο 49Α  
Αστική ευθύνη

1. Υπάλληλοι του Δήμου, οι οποίοι παραλείπουν να προβούν στην έκδοση ληξιαρχικής πράξης ή εκδίδουν αυτή κατά παράβαση των κειμένων διατάξεων, ευθύνονται για κάθε θετική ζημία που προξένησαν στο Δημόσιο. Η ζημία καταλογίζεται στα πρόσωπα αυτά με αιτιολογημένη πράξη του αρμοδίου οργάνου Διοίκησης του φορέα που ζημιώθηκε. Κατά της πράξης αυτής επιτρέπεται έφεση από το πρόσωπο σε βάρος του οποίου έγινε ο καταλογισμός ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Η προθεσμία για την άσκηση της έφεσης και η άσκησή της αναστέλλουν την εκτέλεση της πράξης καταλογισμού.

2. Αν από τις διατάξεις του παρόντος νόμου προβλέπεται η συμμετοχή και τρίτων προσώπων για την έκδοση ληξιαρχικών πράξεων, τα πρόσωπα αυτά ευθύνονται κατ' ανάλογη εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου, εφόσον με τις πράξεις ή παραλείψεις τους συνετέλεσαν στη θετική ζημία του Δημοσίου».

**Άρθρο 5**  
**Αντικατάσταση παραγράφου 8 του κεφαλαίου II**  
**του άρθρου 75 του ν. 3463/2006**

Η παράγραφος 8 του κεφαλαίου II του άρθρου 75 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (κ.ν. 3463/2006 (Α' 114) αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Η δημιουργία, συντήρηση και λειτουργία κοιμητηρίων και κέντρων αποτέφρωσης νεκρών».

**Άρθρο 6**  
**Αντικατάσταση περίπτωσης στ' του άρθρου 82**  
**του ν. 3852/2010**

Η περίπτωση στ' του άρθρου 82 του ν. 3852/2010 (Α' 87) αντικαθίσταται ως εξής:

«στ. Μεριμνά για την εύρυθμη λειτουργία, τη συντήρηση και την ευταξία του κοιμητηρίου της τοπικής κοινότητας, προεγκρίνει την κατασκευή οικογενειακών τάφων και λοιπών ταφικών μνημείων και εκδίδει τις άδειες για την παράταση ταφής και την ανακομιδή οστών.»

**Άρθρο 7**  
**Τήρηση ληξιαρχικών βιβλίων**

Η παράγραφος 2 του άρθρου 30 του ν. 3448/2006 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζεται ο τύπος και ο τρόπος τήρησης των ληξιαρχικών βιβλίων των Δήμων, οι οποίοι διαθέτουν Πληροφοριακό Σύστημα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των προς καταχώρηση ληξιαρχικών γεγονότων.»

### **Άρθρο 8** **Κατάργηση διατάξεων ληξιαρχείων**

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται οι υποπεριπτώσεις 1, 2 και 3 της περίπτωσης στ' του άρθρου 4 του ν.344/1976, η περίπτωση ζ' της παραγράφου 1 του άρθρου 34 του ν. 344/1976, τα άρθρα 36 και 37 του ν. 344/1976, η περίπτωση β' του άρθρου 48 και η παράγραφος 2 του άρθρου 81 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

2. Η ισχύς των διατάξεων των άρθρων 1 έως 7 του νόμου αυτού άρχεται από 1.3.2013.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2** **ΑΥΣΤΗΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ** **ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ** **ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ,** **ΤΟΥ ΕΟΠΥΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ** **ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

#### **Άρθρο 9** **Ποινική και αστική ευθύνη υπαλλήλων**

1. Υπάλληλος, που παραβαίνει τις διατάξεις των άρθρων 1, 2, 4, 10, 18 και 19 του νόμου αυτού ή υπάλληλος, που προβαίνει σε παράνομη πράξη ή παράλειψη από την οποία δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον ενός έτους εφόσον η πράξη του δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη ποινική διάταξη. Στην περίπτωση που η ανωτέρω πράξη τελείται από αμέλεια επιβάλλεται φυλάκιση μέχρι τρεις μήνες.

2. Το Ελληνικό Δημόσιο, ο Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης, ο Ο.Α.Ε.Δ. και κάθε άλλο θιγόμενο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου έχουν αξιωματική ευθύνη κατά του αρμόδιου υπαλλήλου και του τυχόν άμεσα ωφελούμενου, οι οποίοι ευθύνονται εις ολόκληρον για την αποκατάσταση της ζημίας που προκλήθηκε λόγω της μη συμμόρφωσης του υπαλλήλου με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

#### **Άρθρο 10** **Διοικητικές κυρώσεις για παραβατικές και ζημιογόνες για το ασφαλιστικό σύστημα συμπεριφορές υπαλλήλων**

1. Υπάλληλος, κατά την έννοια του άρθρου 13 Π.Κ., που με οποιαδήποτε σχέση υπάγεται στο στενό ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και με πράξη ή παράλειψη συνετέλεσε στην παράνομη χορήγηση επιδόματος, σύνταξης ή οποιασδήποτε άλλης οικονομικής παροχής με αποτέλεσμα την πρόκληση ζημίας σε βάρος του ασφαλιστικού φορέα τιμωρείται με διοικητική ποινή προσωρινής παύσης ή προσωρινού αποκλεισμού από την παροχή υπηρεσιών του από 6 μέχρι 12 μήνες ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης, ή το μέγεθος της απειλούμενης βλάβης.

2. Σε περίπτωση κατ' εξακολούθηση τέλεσης των αναφερόμενων στην παράγραφο 1 πράξεων, σε περίπτωση υποτροπής, καθώς και σε περίπτωση πρόκλησης οικονομικής βλάβης άνω των 150.000 Ευρώ, επιβάλλεται η ποινή της οριστικής παύσης, άλλως αποκλεισμού από την παροχή των υπηρεσιών τους ή καταγγελίας της σύμβασής τους με τον φορέα στον οποίο ανήκουν.

3. Αν από την πράξη των παραγράφων 1 και 2 προκλήθηκε οικονομική ζημία στους ανωτέρω φορείς επιβάλλε-

ται ισόποσο πρόστιμο στον υπάλληλο που την προκάλεσε εφαρμοζομένων των διατάξεων του Κώδικα Είσπραξης Διοικητικών Εσόδων. Το πρόστιμο του προηγούμενου εδαφίου επιβάλλεται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του οικείου φορέα.

4. Το αρμόδιο, ιεραρχικά προϊστάμενο του παραβάτη υπαλλήλου, όργανο διατάσσει ένορκη διοικητική εξέταση εντός δύο ημερών από την με οποιονδήποτε τρόπο γνώση της παράνομης πράξης ή παράλειψης των παραγράφων 1 και 2, η οποία ολοκληρώνεται υποχρεωτικά σε 15 ημέρες. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις είναι δυνατή με απόφαση του ιδίου η παράταση της προθεσμίας μέχρι 15 ημέρες.

5. Οι διοικητικές ποινές των παραγράφων 1 και 2 επιβάλλονται κατά παρέκκλιση, από κάθε άλλη διάταξη με απόφαση του αρμοδίου οργάνου στο οποίο υπάγεται πειθαρχικά ο υπαίτιος υπάλληλος. Η απόφαση του προηγούμενου εδαφίου εκδίδεται υποχρεωτικά εντός 7 εργάσιμων ημερών από τη διαβίβαση στο αρμόδιο όργανο είτε πορίσματος ενεργηθείσας ένορκης διοικητικής εξέτασης της παραγράφου 4 με το οποίο καταλογίζονται ευθύνες σε συγκεκριμένο υπάλληλο είτε καταδικαστικής απόφασης ποινικού δικαστηρίου ακόμα και πρώτου βαθμού. Το πορίσμα της ένορκης διοικητικής εξέτασης, καθώς και η τυχόν καταδικαστική απόφαση ποινικού δικαστηρίου ακόμα και πρώτου βαθμού κοινοποιούνται αμελλητί από το αρμόδιο όργανο στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και στον Υπουργό, που τυχόν εποπτεύει το φορέα στον οποίο υπάγεται ο υπαίτιος υπάλληλος. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των 7 εργάσιμων ημερών οι διοικητικές ποινές των παραγράφων 1 και 2 δύναται να επιβληθούν με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και του τυχόν εποπτεύοντος, την υπηρεσία του υπαλλήλου, Υπουργού.

6. Για την επιβολή των διοικητικών ποινών των παραγράφων 1 και 2 θα πρέπει από την ένορκη διοικητική εξέταση της παραγράφου 4 να προκύπτουν επαρκείς ενδείξεις ενοχής.

7. Αν οι διοικητικές ποινές των παραγράφων 1 και 2 επιβάλλονται σε ιατρούς, ο αρμόδιος Πρόεδρος ή Διοικητής του φορέα διαβιβάζει αντίγραφο της σχετικής απόφασης στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο υπάγεται ο ιατρός και καταχωρίζεται στο μητρώο του.

8. Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού για την πρόσληψη ιατρού ή την κατάρτιση οποιασδήποτε μορφής σύμβασης με ιατρό, οι περιγραφόμενοι στην παράγραφο 1 φορείς πρέπει να ζητούν από τον ενδιαφερόμενο να προσκομίσει σχετική βεβαίωση από τον ιατρικό σύλλογο στον οποίο υπάγεται, σχετικά με το ότι δεν εκκρεμεί σε βάρος του καταδίκη ή διοικητική ποινή από τις αναφερόμενες στις παραγράφους 1 και 2.

9. Για την παραδεκτή άσκηση προσφυγής κατά των διοικητικών ποινών των παραγράφων 1 και 2 απαιτείται η προηγούμενη καταβολή δικαστικού παραβόλου ποσού ίσου με το 20% της ζημίας του ασφαλιστικού φορέα, το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο το ποσό των δέκα χιλιάδων ευρώ. Προκειμένου να υπολογιστεί το ποσοστό του προηγούμενου εδαφίου η οικονομική υπηρεσία του θιγόμενου φορέα εκτιμά τη ζημία έστω και κατά προσέγγιση, με τη ρητή όμως επιφύλαξη παντός άλλου δικαιώματος ή αξίωσης. Η σχετική εκτίμηση αναγράφεται υποχρεωτικά στο σώμα της διοικητικής πράξης επιβολής ποινής. Για την παραδεκτή άσκηση εν-

δίκου μέσου κατά της απορριπτικής απόφασης επί της προσφυγής του πρώτου εδαφίου ο υπάλληλος υποχρεούται να καταβάλλει στο θιγόμενο ασφαλιστικό φορέα ποσό ίσο με το 50 % της ζημίας αυτού.

10. Η προθεσμία άσκησης αίτησης αναστολής εκτέλεσης ή προσφυγής κατά της απόφασης με την οποία επιβλήθηκε η διοικητική ποινή ή η άσκηση οποιουδήποτε άλλου ένδικου μέσου δεν έχει ανασταλτική δύναμη.

11. Για τη χορήγηση δικαστικής αναστολής εκτέλεσης των ποινών του άρθρου αυτού απαιτείται εκτός των προβλεπομένων προϋποθέσεων και ειδικά αιτιολογημένη κρίση ότι αποκλείεται η επανάληψη τέλεσης των περιγραφόμενων στις παραγράφους 1 και 2 πράξεων ή παραλείψεων.

12. Σε περίπτωση χορήγησης δικαστικής αναστολής ο αρμόδιος φορέας δύναται σε κάθε περίπτωση να αφαιρέσει από το πρόσωπο στο οποίο επιβλήθηκε η ανασταλείσα ποινή, συγκεκριμένες αρμοδιότητες, που αναφέρονται σε βεβαιώσεις, πιστοποιήσεις, εγκρίσεις και άλλες πράξεις από τις οποίες προκύπτει ή δύναται να προκύψει δαπάνη.

13. Η διαδικασία επιβολής διοικητικών ποινών του παρόντος άρθρου είναι ανεξάρτητη από κάθε άλλη ποινική ή πειθαρχική διαδικασία, η δε αρξαμένη ποινική ή πειθαρχική διαδικασία δεν αποτελεί προϋπόθεση για την επιβολή και εκτέλεση των ποινών του παρόντος άρθρου ούτε λόγο αναβολής της σχετικής διοικητικής διαδικασίας.

14. Σε περίπτωση που εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική απόφαση, ο αρμόδιος φορέας αποκαθιστά πλήρως αυτόν στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή των παραγράφων 1 και 2.

### **Άρθρο 11**

#### **Ειδική Ποινική Διαδικασία**

1. Αν οι αναφερόμενες στις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 10 πράξεις συνιστούν πλημμελήματα, για τα οποία έχει παρέλθει η προθεσμία του αυτοφώρου, εφαρμόζεται ανάλογα η συνοπτική διαδικασία των άρθρων 418 και 424 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.

2. Η διάταξη της παραγράφου 1 ισχύει και για τα πλημμελήματα της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του νόμου αυτού.

3. Στις περιπτώσεις που οι περιγραφόμενες στις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 10 πράξεις συνιστούν κακουργήματα, ακολουθείται η διαδικασία που ορίζεται από τις διατάξεις του ν. 4022/2011 περί εκδίκασης πράξεων διαφθοράς πολιτικών και κρατικών αξιωματούχων και υποθέσεων μεγάλου κοινωνικού ενδιαφέροντος.

### **Άρθρο 12**

#### **Παράλειψη επιβολής κυρώσεων**

Η παράλειψη επιβολής των διοικητικών ποινών των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 10, καθώς και η μη διενέργεια ή η καθυστερημένη διενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης της παραγράφου 4 του ίδιου άρθρου, καθώς και η παράλειψη κοινοποίησης στην εποπτεύουσα αρχή του πορίσματος της ένορκης διοικητικής εξέτασης ή τυχόν καταδικαστικής αποφάσεως ποινικού δικαστηρίου συνιστά παράβαση καθήκοντος και τιμωρείται κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα, εφαρμόζεται δε και η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του νόμου αυτού.

### **Άρθρο 13** **Πολιτική Αγωγή**

Αν ασκηθεί ποινική δίωξη για τις περιγραφόμενες στα άρθρα 9, 10 και 12 εγκληματικές πράξεις δύναται να παρασταθεί ως πολιτικώς ενάγων το Ελληνικό Δημόσιο και ο κατά περίπτωση θιγόμενος φορέας ακόμη και χωρίς να έχουν υποστεί ζημία. Στην περίπτωση που δεν έχουν υποστεί ζημία, η παράσταση πολιτικής αγωγής γίνεται μόνο προς υποστήριξη της κατηγορίας.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3**

#### **ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ - ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΦΟΡΟΔΙΑΦΥΓΗΣ**

### **Άρθρο 14**

#### **Συνεργασία Οικονομικής Αστυνομίας – ΣΕΠΕ – ΕΥΠΕΑ**

Η Υπηρεσία Οικονομικής Αστυνομίας και Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος (ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε.) καθίσταται εκ παραλλήλου αρμόδια για την ενέργεια των ελέγχων, που προβλέπονται και ενεργούνται από τα ελεγκτικά όργανα του ΙΚΑ –ΕΤΑΜ και το ΣΕΠΕ.

Τα ελεγκτικά όργανα του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, το ΣΕΠΕ και η Υπηρεσία Οικονομικής Αστυνομίας και Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος (ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε.) σε περιπτώσεις ειδικής βαρύτητας και ενδιαφέροντος, είναι αρμόδια για την ενέργεια των ελέγχων που προβλέπονται στη περίπτωση στ' της παραγράφου 9 του άρθρου 26 του α.ν. 1846/1951 (Α' 179), που προστέθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 2 του ν.2556/1997 και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 10 του ν.3232/2004.

### **Άρθρο 15**

#### **Διαδικασία ειδικού ελέγχου**

1. Τα έγγραφα, βιβλία, πιστοποιητικά και πάσης φύσεως άδειες, καθώς και κάθε στοιχείο, που με οποιαδήποτε διάταξη νόμου ή υπουργικής απόφασης προβλέπεται ότι επιδεικνύεται υποχρεωτικά στα ελεγκτικά όργανα του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και ΣΕΠΕ, επιδεικνύονται υποχρεωτικά και στους αξιωματικούς της Υπηρεσίας Οικονομικής Αστυνομίας και Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος (ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε.), στο πλαίσιο των ελέγχων που θα ενεργούνται σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού.

2. Τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα της ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε., ύστερα από τη διενέργεια του ελέγχου της παραγράφου 1 του άρθρου 14, υποχρεούνται να συντάξουν και στη συνέχεια να υποβάλλουν τη σχετική έκθεση, με τα αποτελέσματα του ελέγχου, στις υπηρεσίες, που είναι κατά περίπτωση αρμόδιες για την επιβολή των προβλεπομένων διοικητικών κυρώσεων. Οι σχετικές κυρωτικές πράξεις του προηγούμενου εδαφίου κοινοποιούνται υποχρεωτικά και στην ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε..

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, καθορίζεται και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού. Επίσης με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, καθορίζεται ο τρόπος ενημέρωσης, η διαδικασία ανταλλαγής πληροφοριακών

στοιχείων, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή της εργασιακής και ασφαλιστικής νομοθεσίας μεταξύ της ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε. και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

**Άρθρο 16**  
**Συμπλήρωση αντικειμένου αποστολής**  
**της Οικονομικής Αστυνομίας**

Η παράγραφος 1 του άρθρου 3 του π.δ. 9/2011 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Η Υποδιεύθυνση Οικονομικής Αστυνομίας (ΥΠ.Ο.Α.) έχει ως αποστολή την πρόληψη, έρευνα και καταστολή οικονομικών εγκλημάτων και ιδίως αυτών που τελέστηκαν σε βάρος των οικονομικών συμφερόντων του Δημοσίου και της εθνικής οικονομίας γενικότερα, ή εμφανίζουν τα χαρακτηριστικά του οργανωμένου εγκλήματος, καθώς και την έρευνα, πρόληψη και καταστολή της αδήλωτης και της ανασφάλιστης εργασίας και της εισφοροδιαφυγής ακόμα και στις περιπτώσεις που δεν συνιστούν αξιόποινες πράξεις.»

**Άρθρο 17**  
**Πιστοποιητικό Ασφαλιστικής Συμμόρφωσης**

1. Νόμιμοι ελεγκτές και ελεγκτικά γραφεία, εγγεγραμμένοι στο δημόσιο μητρώο του ν. 3693/2008 που διενεργούν υποχρεωτικούς ελέγχους σε ανώνυμες εταιρείες, και εταιρείες περιορισμένης ευθύνης και στις οποίες χορηγείται, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 82 του ν. 2238/1994 όπως ισχύει, φορολογικό πιστοποιητικό, υποχρεούνται και στην έκδοση ασφαλιστικού πιστοποιητικού (Πιστοποιητικό Ασφαλιστικής Συμμόρφωσης).

2. Το ασφαλιστικό πιστοποιητικό χορηγείται μετά από ειδικό έλεγχο που πραγματοποιείται σύμφωνα με πρόγραμμα ελέγχου/ερωτηματολογίου που εκδίδεται εντός τριών μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά από γνώμη της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Στην περίπτωση που οι Νόμιμοι Ελεγκτές και τα ελεγκτικά γραφεία διαπιστώνουν παραβάσεις, χορηγούν πιστοποιητικό με παρατηρήσεις ή επιφυλάξεις.

3. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται εντός τριών μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, ύστερα από γνώμη της ΕΛΤΕ, καθορίζονται το αντικείμενο του ελέγχου αυτού, το περιεχόμενο του ασφαλιστικού πιστοποιητικού, ο τρόπος, ο χρόνος και η διαδικασία υποβολής του, οι κυρώσεις που επιβάλλονται στους υπόχρεους που δεν αναθέτουν την έκδοση του πιστοποιητικού ασφαλιστικής συμμόρφωσης, οι τυχόν εξαιρέσεις από την υποχρέωση έκδοσης του πιστοποιητικού, ο τρόπος και το ύψος της αμοιβής, η οποία δεν μπορεί να είναι δυσανάλογη του παρεχόμενου έργου και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

4. Οι ελεγκτές και τα ελεγκτικά γραφεία δίδονται και τιμωρούνται για κάθε παράλειψη των υποχρεώσεών τους, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις που διέπουν το έργο των νομίμων ελεγκτών.

5. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει από 1.7.2013

**Άρθρο 18**  
**Δημιουργία ηλεκτρονικής ψηφιακής βάσης σύνταξης**  
**και συνταξιούχων – Καταπολέμηση γραφειοκρατίας**  
**και φοροδιαφυγής**  
**Υποχρεώσεις Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. και Γ.Γ.Π.Σ..**

1. Η αρμόδια υπηρεσία της ΗΔΙΚΑ ΑΕ μέχρι το τέλος Ιανουαρίου του επόμενου, της καταβολής, έτους υποχρεούται να μεταφέρει ηλεκτρονικά το σύνολο της φορολογητέας ύλης κάθε μορφής σύνταξης ανά συνταξιούχο στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων.

2. Η Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων σε εύλογο χρόνο από τη λήψη της πληροφορίας της παραγράφου 1 προβαίνει υποχρεωτικά στη προσυμπλήρωση της ηλεκτρονικής φορολογικής δήλωσης συνταξιούχων φορολογουμένων στη βάση των στοιχείων, που της διαβιβάστηκαν από την ΗΔΙΚΑ ΑΕ.

3. Εντός εξήντα ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος, οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης με ευθύνη των διοικητών ή των προέδρων τους υποχρεούνται να κοινοποιήσουν στην ΗΔΙΚΑ ΑΕ ηλεκτρονικό αρχείο με τα πλήρη στοιχεία των μη απογραφέντων, κατά τις απογραφές των ετών 2011, 2012 και 2013, συνταξιούχων και το μηνιαίο ποσό σύνταξης αυτών, καθώς και τα στοιχεία των συνταξιούχων, οι οποίοι έλαβαν χωρίς να δικαιούνται επίδομα, σύνταξη ή οποιαδήποτε άλλη οικονομική παροχή.

4. Η αρμόδια υπηρεσία της ΗΔΙΚΑ ΑΕ υποχρεούται εντός ενός μήνα από την κοινοποίηση της παραγράφου 3 να προβεί στις αναγκαίες ενέργειες προκειμένου να αναστείλει την καταβολή των πάσης φύσεως οικονομικών παροχών και συντάξεων. Ταυτόχρονα προβαίνει και στην άμεση αναστολή της δυνατότητας ηλεκτρονικής συνταγογράφησης για τον ΑΜΚΑ του συνταξιούχου της παραγράφου 3 και ενημερώνει τον ΕΟΠΥΥ. Τα στοιχεία των συνταξιούχων της παραγράφου 3 καταχωρούνται, αμέσως μετά την αναστολή της καταβολής, σε ηλεκτρονική βάση δεδομένων με τον όρο «Μητρώο Παραβατικότητας» που δημιουργείται και λειτουργεί ειδικά προς το σκοπό αυτόν στην ΗΔΙΚΑ ΑΕ.

5. Από 1-3-2013 στην απόφαση συνταξιοδότησης με ευθύνη του υπογράφοντος αυτήν οργάνου αναγράφεται υποχρεωτικά ο Αριθμός Φορολογικού Μητρώου και ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης του δικαιούχου και του συζύγου αυτού εφόσον είναι έγγαμος.

**Άρθρο 19**  
**Κυρώσεις σε περιπτώσεις παράνομης απασχόλησης**  
**επιδοτούμενου ανέργου**

1. Αν κατά τη διενέργεια ελέγχου από τους Επιθεωρητές του ΣΕΠΕ ή από οποιοδήποτε άλλο ελεγκτικό όργανο και μετά τη διαβίβαση του δελτίου ελέγχου τους στην αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. προς διασταύρωση, διαπιστώνεται, ότι κάποιος απασχολείται με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης σε εργοδότη, χωρίς ο τελευταίος να τον έχει δηλώσει νομίμως στις αρμόδιες αρχές, ενώ και από την ανωτέρω διασταύρωση προκύπτει ότι είναι επιδοτούμενος άνεργος επιβάλλονται στον εργοδότη, πλέον των προβλεπόμενων στο άρθρο 25 του

ν. 3996/2011 και πάντως σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 24 του ίδιου νόμου, οι κάτωθι διοικητικές κυρώσεις:

α. πρόστιμο ύψους τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ για κάθε απασχολούμενο επιδοτούμενο άνεργο, ή

β. πρόστιμο ύψους πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ για κάθε απασχολούμενο επιδοτούμενο άνεργο, όταν έχει προηγηθεί καταγγελία της σύμβασης εργασίας του από τον ίδιο εργοδότη.

Κατά της πράξης επιβολής προστίμου μπορεί να ασκηθεί προσφυγή ουσίας σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 3996/2011.

### **Άρθρο 20**

#### **Θωράκιση Επιθεωρητών ΣΕΠΕ**

1. Στο άρθρο 17 του ν. 3996/2011 προστίθεται παράγραφος 15 ως εξής:

«Επιθεωρητές Εργασίας των οποίων η κινητή περιουσία ζημιώνεται ή καταστρέφεται ολοσχερώς ή εν μέρει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή εξ αφορμής αυτής δικαιούνται αποζημίωσης από το Ελληνικό Δημόσιο. Αν το αντικείμενο που καταστράφηκε ή υπέστη φθορές ήταν ασφαλισμένο, αξίωση αποζημίωσης κατά του Δημοσίου υπάρχει μόνο για το επιπλέον της ασφαλιστικής αποζημίωσης ποσό. Υποκατάσταση της ιδιωτικής ασφαλιστικής εταιρείας στα δικαιώματα του ασφαλισμένου για το καταβληθέν ποσό του ασφαλισματος αποκλείεται».

2. Η παράγραφος 1, του άρθρου 16 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Οι Επιθεωρητές Εργασίας υποχρεούνται κατά τη διενέργεια των ελέγχων τους να συμπληρώσουν ειδικά για το σκοπό αυτό Δελτία Ελέγχου, που έχουν τη μορφή τυποποιημένων εντύπων ή αντίστοιχων ηλεκτρονικών εφαρμογών, στα οποία αναγράφονται όλα τα στοιχεία των παραβάσεων, καθώς και υποδείξεις προς συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία.»

3. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 16 του ν. 3996/2011 καταργείται.

### **ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ**

#### **ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΣΕΠΕ), ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Ο.Α.Ε.Δ.) ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ**

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1**

#### **ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

### **Άρθρο 21**

#### **Αναστολή λειτουργίας οργανικών μονάδων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας**

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μπορεί να αναστέλλεται η λειτουργία οργανικών μονάδων επιπέδου Τμήματος του Σ.Ε.Π.Ε. και να μεταφέρεται η καθ' ύλην και κατά τόπον αρμοδιότητά τους, σε άλλη οργανική μονάδα του ίδιου επιπέδου. Σε περίπτωση κατά την οποία η κατά τόπον αρμοδιότητα του Τμήματος υποδοχής ανήκει σε διαφορετική Περιφερειακή Διεύθυνση, από αυτήν του μεταφερόμενου Τμήματος, η τοπική αρμοδιότητα της Διεύθυν-

σης του Τμήματος υποδοχής επεκτείνεται και επί της κατά τόπον αρμοδιότητας του μεταφερομένου τμήματος.

### **Άρθρο 22**

#### **Τροποποίηση άρθρου 68 του ν. 3863/2010**

1. Η παράγραφος 1 του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή, δηλαδή το Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), οι φορείς και οι οργανισμοί του δημόσιου τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται από τις οικείες διατάξεις, η οποία (αρχή) αναθέτει απευθείας ή προκηρύσσει διαγωνισμό για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης, υποχρεούται να ζητά από τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) να αναφέρουν στην προσφορά τους, εκτός των άλλων, τα εξής:

α) Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο.

β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας.

γ) Την συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι.

δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων.

ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά.

στ) Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο, όταν πρόκειται για καθαρισμό χώρων.

Οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) υποχρεούνται, με ποινή αποκλεισμού, να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα ως άνω στοιχεία. Στην προσφορά τους πρέπει να υπολογίζουν εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των υπηρεσιών τους, των αναλώσιμων, του εργολαβικού τους κέρδους και των νόμιμων υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεων. Επιπροσθέτως, υποχρεούνται να επισυνάπτουν στην προσφορά αντίγραφο της συλλογικής σύμβασης εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι.»

2. Στο άρθρο 68 του ν. 3863/2010 προστίθεται παράγραφος 2 ως εξής:

«2. α) Οι πράξεις επιβολής προστίμου που επιβάλλονται σε βάρος εταιρειών παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης καταχωρούνται στο αντίστοιχο «Μητρώο Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή/και Φύλαξης» που τηρείται στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

β) Η αναθέτουσα αρχή υποχρεούται, αμέσως μετά την λήξη της προθεσμίας υποβολής των προσφορών, να υποβάλλει γραπτό αίτημα προς τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για τη χορήγηση πιστοποιητικού, από το οποίο να προκύπτουν όλες οι πράξεις επιβολής προστίμου που έχουν εκδοθεί σε βάρος εκάστοτε των υποψηφίων εργολάβων. Το πιστοποιητικό αποστέλλεται στην αναθέτουσα αρχή μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή του αιτήματος. Σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης της προθεσμίας, η αναθέτουσα αρχή δικαιούται να προχωρήσει στη σύναψη της σύμβασης.

γ) Η αναθέτουσα αρχή μπορεί να αποκλείσει από τη

συναψη της σύμβασης τις υποψήφιες εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης λόγω διάπραξης σοβαρού επαγγελματικού παραπτώματος. Ως σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα νοείται ιδίως: αα) Η επιβολή σε βάρος της υποψήφιας εταιρείας, μέσα σε χρονικό διάστημα τριών (3) ετών πριν από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της προσφοράς, τουλάχιστον δύο (2) πράξεων επιβολής προστίμου από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας συνολικού ύψους τουλάχιστον δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ, για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας, καθεμιά από τις οποίες χαρακτηρίζεται ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας κατ' εφαρμογή της υ.α. 2063/Δ1 632/2011 ή οποιασδήποτε διάταξης ρυθμίσει μελλοντικά το περιεχόμενο των παραβάσεων «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας, ββ) η κήρυξη ως έκπτωτης της υποψήφιας εταιρείας κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του παρόντος, μέσα σε χρονικό διάστημα τριών (3) ετών πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της προσφοράς, γγ) η επιβολή της κύρωσης της προσωρινής διακοπής της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης κατ' εφαρμογή της παρ. 1B του άρθρου 24 του ν. 3996/2011, μέσα σε χρονικό διάστημα τριών (3) ετών πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της προσφοράς.

δ) Για το χρονικό διάστημα που δεν καλύπτεται από το «Μητρώο Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή/και Φύλαξης οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης προσκομίζουν υποχρεωτικά ένορκη βεβαίωση του νομίμου εκπροσώπου αυτών ενώπιον συμβολαιογράφου, περί μη επιβολής σε βάρος τους πράξης επιβολής προστίμου για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας.»

3. Οι παράγραφοι 2, 3, 4, 5, 6 και 7 αναριθμούνται σε παραγράφους 3, 4, 5, 6, 7, και 8 και η παράγραφος 3, όπως αναριθμήθηκε, αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Στη σύμβαση που συνάπτει η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή με τους εργολάβους περιλαμβάνονται τα στοιχεία α' έως στ' της πρώτης παραγράφου, καθώς και ειδικός όρος για την εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου. Όταν δεν αναγράφονται τα ανωτέρω στοιχεία και όροι, η σύμβαση είναι άκυρη και απορρίπτεται η δαπάνη πληρωμής.»

4. Η παράγραφος 5, όπως αναριθμήθηκε, αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Όταν οι υπηρεσίες ή οι επιτροπές παρακολούθησης καλής εκτέλεσης του έργου του αποδέκτη των υπηρεσιών, διαπιστώνουν παραβάσεις των όρων του παρόντος άρθρου κατά τη διάρκεια υλοποίησης του έργου, η σύμβαση καταγγέλλεται από την αναθέτουσα αρχή. Όταν οι παραβάσεις διαπιστώνονται κατά την παραλαβή του έργου, τα δικαιώματα που απορρέουν από τη σύμβαση δεν ικανοποιούνται, καταβάλλονται, όμως, από τον αποδέκτη των υπηρεσιών οι αποδοχές στους εργαζόμενους και αποδίδονται οι ασφαλιστικές τους εισφορές.»

5. Η παράγραφος 7, όπως αναριθμήθηκε, αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Όταν οι ελεγκτικοί μηχανισμοί του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ διαπιστώνουν παραβάσεις που αφορούν την αδήλωτη εργασία,

την παράνομη απασχόληση αλλοδαπών ή παραβάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, ενημερώνουν εγγράφως την αναθέτουσα αρχή. Επίσης, ενημερώνουν εγγράφως την αναθέτουσα αρχή για τις πράξεις επιβολής προστίμου που αφορούν τις ανωτέρω διαπιστωθείσες παραβάσεις. Η πράξη επιβολής προστίμου στον εργολάβο για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται από τις κείμενες διατάξεις ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας για δεύτερη φορά κατά τη διάρκεια λειτουργίας της σύμβασης οδηγεί υποχρεωτικά στην καταγγελία της σύμβασης από την αναθέτουσα αρχή και στην κήρυξη του εργολάβου έκπτωτου.»

## Άρθρο 23

### Τροποποιήσεις του ν. 3996/2011

1. Το άρθρο 3 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Α. Συμφιλιωτική διαδικασία

1. Το ΣΕΠΕ παρεμβαίνει συμφιλιωτικά μετά την υποβολή σχετικού αιτήματος από τις οικείες συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων ή τις οργανώσεις των εργοδοτών ή και από τον εργοδότη ατομικά για οποιοδήποτε θέμα προκαλεί διένεξη ή διαφωνία με αφορμή τη σχέση εργασίας, και αν ακόμη δεν αποτελεί αντικείμενο συλλογικής σύμβασης. Συμφιλιωτική διαδικασία δεν διεξάγεται για υποθέσεις αρμοδιότητας του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ), όπως αυτές καθορίζονται στο ν. 1876/1990.

2. Η συμφιλιωτική διαδικασία αρχίζει με την κατάθεση σχετικής αίτησης από το ενδιαφερόμενο μέρος και γνωστοποιείται με κάθε πρόσφορο μέσο στο άλλο μέρος. Στην αίτηση αναφέρονται τα στοιχεία των μερών και τα αιτήματά τους.

3. Η συμφιλίωση διενεργείται σε τοπικό ή περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο. Σε τοπικό επίπεδο, η συμφιλιωτική διαδικασία διεξάγεται ενώπιον του αρμοδίου Προϊσταμένου Τμήματος ή του Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων που ορίζεται από αυτόν. Σε περιφερειακό επίπεδο, η συμφιλιωτική διαδικασία διεξάγεται, είτε ενώπιον του αρμοδίου Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης, είτε ενώπιον του αρμοδίου Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων που ορίζεται από τον αρμόδιο Προϊστάμενο της Περιφερειακής Διεύθυνσης. Η αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας επιλαμβάνεται περιπτώσεων συμφιλίωσης σε εθνικό επίπεδο, κατ' εφαρμογή του άρθρου 13 του ν. 1876/1990.

4. Κατά τη διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας μπορούν να παρίστανται συνολικά μέχρι πέντε (5) εκπρόσωποι από κάθε ενδιαφερόμενο μέρος, πέραν των νομικών συμβούλων. Σε αυτούς συμπεριλαμβάνονται κατ' επιλογήν του κάθε μέρους εκπρόσωποι της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης ή της δευτεροβάθμιας ή της ομοιοεπαγγελματικής τοιαύτης ή του Εργατικού Κέντρου της περιοχής ή της ΓΣΕΕ εκ μέρους των εργαζομένων, καθώς και εκπρόσωποι της συνδικαλιστικής οργάνωσης εκ μέρους του εργοδότη ή των εργοδοτών. Κατά τη διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας μπορεί να παρίσταται διερμηνέας νοηματικής γλώσσας της Ομοσπονδίας Κωφών Ελλάδος για την υποστήριξη κωφού ή βαρήκοου ατόμου, καθώς και μεταφραστής για την υποστήριξη αλλοδαπού.

5. Η συμφιλιωτική διαδικασία αποσκοπεί στην προσέγγιση των απόψεων των μερών το συντομότερο δυνατόν με κάθε πρόσφορο μέσο και με απώτερο σκοπό τον τερματισμό της διένεξης και τη διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης. Στο τέλος της συμφιλιωτικής διαδικασίας συντάσσεται πρακτικό, στο οποίο βεβαιώνεται η συμφωνία ή η διαφωνία των μερών. Το πρακτικό υπογράφεται από τα ενδιαφερόμενα μέρη και τον επιληφθέντα Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων. Ο τελευταίος υποχρεούται σε διατύπωση αιτιολογημένης άποψης, όπου αυτό καθίσταται εφικτό. Σε περίπτωση που ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων αδυνατεί να μορφώσει άποψη, τότε αρκείται στη διατύπωση πλήρους και επαρκώς αιτιολογημένης γνώμης περί της αδυναμίας του αυτής.

#### Β. Επίλυση εργατικών διαφορών

1. Εργατικές Διαφορές είναι κάθε είδους διαφωνίες μεταξύ εργαζομένου ή εργαζομένων και εργοδότη που πηγάζουν από τη σχέση εργασίας αναφορικά με την εφαρμογή και τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

2. Για την επίλυση των εργατικών διαφορών ο εργαζόμενος ή περισσότεροι εργαζόμενοι που επικαλούνται κοινό συμφέρον, ο εργοδότης, καθώς και οι οικείες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν δικαίωμα να ζητήσουν την παρέμβαση του Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων.

3. Η διαδικασία επίλυσης της εργατικής διαφοράς διεξάγεται από τον Προϊστάμενο του αρμοδίου Τμήματος ή από τον Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων, που ορίζεται από τον Προϊστάμενο του αρμοδίου Τμήματος και εφόσον ο Προϊστάμενος του αρμοδίου Τμήματος ή ο Προϊστάμενος της αρμοδίας Περιφερειακής Διεύθυνσης κρίνει ότι η εργατική διαφορά χρήζει περαιτέρω εξέτασης, αυτή διεξάγεται σε δεύτερο βαθμό από τον Προϊστάμενο της αρμοδίας Περιφερειακής Διεύθυνσης.

4. Η διαδικασία επίλυσης της εργατικής διαφοράς αρχίζει με την κατάθεση σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο και γνωστοποιείται με κάθε πρόσφορο μέσο στο άλλο μέρος. Στην αίτηση αναφέρονται τα στοιχεία των μερών και τα υποβληθέντα αιτήματα που αποτελούν τη βάση διεξαγωγής της συζήτησης της εργατικής διαφοράς.

5. Κατά τη διαδικασία της εργατικής διαφοράς μπορούν να παρίστανται συνολικά μέχρι πέντε (5) εκπρόσωποι από κάθε ενδιαφερόμενο μέρος πέραν των νομικών συμβούλων. Σ' αυτούς συμπεριλαμβάνονται κατ' επιλογήν του κάθε μέρους εκπρόσωποι της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης ή της δευτεροβάθμιας ή της ομοιοεπαγγελματικής τοιαύτης ή του Εργατικού Κέντρου της περιοχής ή της ΓΣΕΕ εκ μέρους των εργαζομένων, καθώς και εκπρόσωποι της συνδικαλιστικής οργάνωσης εκ μέρους του εργοδότη ή των εργοδοτών. Κατά τη διάρκεια της εργατικής διαφοράς μπορεί να παρίσταται διερμηνέας νοηματικής γλώσσας της Ομοσπονδίας Κωφών Ελλάδος για την υποστήριξη κωφού ή βαρήκου ατόμου, καθώς και μεταφραστής για την υποστήριξη αλλοδαπού.

6. Κατά τη συζήτηση της εργατικής διαφοράς τα μέρη υποχρεούνται να παρασταθούν αυτοπροσώπως είτε με νόμιμο εκπρόσωπο είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο πρόσωπο. Μετά το πέρας της συζήτησης συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τα παρίσταμενα μέρη και τον Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων, ο οποίος υποχρεούται στη διατύπωση άποψης επί της διαφοράς. Σε περίπτωση που ζητηθεί το πρακτικό χορηγείται και σε γραφή

Braille ή άλλες προσβάσιμες από άτομα με αναπηρία μορφές. Εάν απουσιάζει ένα από τα μέρη, ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων καταγράφει τις απόψεις του παρισταμένου μέρους και, αν η απουσία είναι αδικαιολόγητη, θεσπίζεται μαχητό τεκμήριο για την αλήθεια των πραγματικών ισχυρισμών αυτού. Συγχρόνως, ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων μπορεί να επιβάλει στο απόν μέρος τις διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 24 του παρόντος νόμου, ύστερα από παροχή γραπτών εξηγήσεων.

7. Αν οι παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας συνιστούν ποινικά αδικήματα ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων υποβάλλει μήνυση ή μηνυτήρια αναφορά στον αρμόδιο Εισαγγελέα.»

2. Ο τίτλος του άρθρου 4 τροποποιείται ως εξής:

«Ανεξαρτησία Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων».

Η παράγραφος 1 του άρθρου 4 τροποποιείται ως εξής: «Ο Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων απολαμβάνει πλήρους ανεξαρτησίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, τα οποία οφείλει να εκτελεί με αντικειμενικότητα και αμεροληψία».

Η παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 3996/2011 καταργείται.

3. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Στην Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας από το σύνολο των οργανικών θέσεων Επιθεωρητών Εργασίας κατανέμονται δώδεκα οργανικές θέσεις προϊσταμένων Διεύθυνσης και δεκατέσσερις οργανικές θέσεις προϊσταμένων τμημάτων.»

4. α. Στην παρ. 10, του άρθρου 17, όπως ισχύει, του ν. 3996/2011 προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως:

«Οι παραπάνω διατάξεις ισχύουν ανάλογα και για την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.»

β. Η παρ. 12, του άρθρου 17 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Στους ελέγχους που διενεργούνται από τους Επιθεωρητές Εργασίας έχουν δικαίωμα να παρευρίσκονται εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων, κατά τα προβλεπόμενα στην παρ. 7 του άρθρου 16 του ν. 1264/1982, εφόσον οι ίδιοι το επιθυμούν ή μετά από πρόσκληση του Επιθεωρητή Εργασίας. Στην περίπτωση ζητημάτων που αφορούν σε εργαζομένους με αναπηρία, οι Επιθεωρητές Εργασίας μπορούν κατά περίπτωση να συνεργάζονται με εμπειρογνώμονες που ορίζονται από τη συνομοσπονδία ατόμων με αναπηρία.»

5. Η παρ. 4, του άρθρου 23 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Επιβάλλει στις επιχειρήσεις τα πρόστιμα που προβλέπονται από την κείμενη εργατική νομοθεσία αν διαπιστωθεί ότι στους χώρους εργασίας δεν τηρούνται οι διατάξεις περί απαγόρευσης του καπνίσματος.»

6. α. Η πρώτη παρ. της 1Α του άρθρου 24 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

1. Στον εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας επιβάλλεται ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων «Α. Πρόστιμο για καθεμία παράβαση από τριακόσια (300) ευρώ μέχρι πενήντα χιλιάδες (50.000) ευρώ με αιτιολογημένη πράξη είτε του αρμοδίου Προϊσταμένου Τμήματος Επιθεώρησης κατόπιν σχετικής εισήγησης του Επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησε τον έλεγχο είτε του αρμοδίου Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης κατόπιν σχετικής εισήγησης του αντίστοιχου Προϊστα-



μένου Τμήματος Επιθεώρησης είτε του Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησε τον έλεγχο.»

β. Η υποπαράγραφος 1Β της παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Β. Προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, για χρονικό διάστημα μέχρι τριών ημερών με αιτιολογημένη πράξη του Ειδικού Επιθεωρητή ή με αιτιολογημένη πράξη του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του Σ.ΕΠ.Ε., ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του αρμοδίου Επιθεωρητή Εργασίας. Και στις δύο περιπτώσεις η κύρωση επιβάλλεται κατόπιν προηγούμενης πρόσκλησης του εργοδότη για παροχή εξηγήσεων.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του Ειδικού Επιθεωρητή ή του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του Σ.ΕΠ.Ε., μπορεί να επιβληθεί στον εργοδότη προσωρινή διακοπή της λειτουργίας για διάστημα μεγαλύτερο από τρεις ημέρες ή και οριστική διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης. Για την περίπτωση α' της παραγράφου 3 του άρθρου 23 δεν απαιτείται πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων και η διακοπή επιβάλλεται με αιτιολογημένη πράξη του Ειδικού Επιθεωρητή ή του αρμοδίου Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης Εργασίας, για χρονικό διάστημα μέχρι της πλήρους συμμόρφωσης του εργοδότη και της άρσης των παραβάσεων. Η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής και οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.»

γ. Η παρ. 2 του άρθρου 24 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Η επιβολή σε βάρος του εργοδότη δύο ή περισσότερων πράξεων επιβολής προστίμου κατ' εφαρμογή του παρόντος άρθρου για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, μέσα σε χρονικό διάστημα τριών ετών πριν από τη λήξη της προθεσμίας για την υποβολή προσφοράς στο πλαίσιο διαγωνισμού για τη σύναψη δημόσιας σύμβασης επιφέρει, πέραν των λοιπών διοικητικών κυρώσεων, τον αποκλεισμό του εργοδότη από τη σύναψη της δημόσιας σύμβασης, με απόφαση της εκάστοτε αναθέτουσας αρχής. Ειδικά στην περίπτωση των εταιρειών παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 68 του ν. 3863/2010.»

δ. Η παρ. 3 του άρθρου 24 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«3. Στο άρθρο 20 του ν. 3418/ 2005 (Α' 287) προστίθεται παράγραφος 4 ως εξής:

«4. Για την επιβολή των παραπάνω διοικητικών κυρώσεων συνεκτιμώνται η σοβαρότητα της παράβασης, η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση στις υποδείξεις του αρμόδιου οργάνου, οι παρόμοιες παραβάσεις για τις οποίες έχουν επιβληθεί κυρώσεις στο παρελθόν, ο βαθμός υπαιτιότητας, ο αριθμός των εργαζομένων, το μέγεθος της επιχείρησης, ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται και η υπαγωγή της επιχείρησης σε μια από τις κατηγορίες Α', Β', Γ' του άρθρου 10 του ν. 3850/2010 (Α' 84).»»

7. Η παρ. 3 του άρθρου 27 του ν. 3996/2011 καταργείται.

8. Η παρ. 3 του άρθρου 29 του ν. 3996/2011 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«3. Ιατρός των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 16 του ν. 3850/2010 (Α' 84), ο οποίος έχει σύμβαση ή άλλη σχέση εργασίας με οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα, υποχρεούται να προσκομίζει στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία έγγραφη άδεια της διοίκησης του ασφαλιστικού φορέα, με την οποία θα επιτρέπεται σε αυτόν η άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας στη συγκεκριμένη επιχείρηση. Ο ιατρός του πρώτου εδαφίου εξαιρείται κατά την άσκηση των καθηκόντων του στον ασφαλιστικό φορέα από την οποιαδήποτε παροχή ιατρικών υπηρεσιών προς ασφαλισμένο σε αυτόν, εφόσον ο ασφαλισμένος εργάζεται σε επιχείρηση στην οποία ο εργαζόμενος ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας.»

#### Άρθρο 24

#### Τροποποιήσεις του ν. 4052/2012

1. Η παρ. Β' του άρθρου 87 του ν. 4052/2012 (Α' 41) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Β. α) Προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, στις οποίες έχει διαπραχθεί η παράβαση, για χρονικό διάστημα έως τρεις (3) ημέρες με αιτιολογημένη πράξη του Ειδικού Επιθεωρητή ή με αιτιολογημένη πράξη του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του Σ.ΕΠ.Ε. ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του αρμοδίου Επιθεωρητή Εργασίας .

β) Προσωρινή άνω των τριών ημερών ή οριστική διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης στις οποίες έχει διαπραχθεί η παράβαση με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του Ειδικού Επιθεωρητή ή του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του Σ.ΕΠ.Ε.»

2. Στο τέλος του άρθρου 87 προστίθεται παράγραφος Γ' ως ακολούθως:

«Γ. Η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής και οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.»

3. Στο πρώτο εδάφιο της περίπτωσης γ' της παρ. 3 του άρθρου 91 του ν. 4052/2012 (Α' 41) αντικαθίστανται οι λέξεις «του άρθρου 40» με τις λέξεις « του άρθρου 88».

4. Το άρθρο 93 του ν. 4052/2012 (Α' 41) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

#### «Άρθρο 93

Καμία κύρωση ή μέτρο δεν επιβάλλεται, σύμφωνα με τα άρθρα 85 και 87, χωρίς προηγούμενη κλήτευση του εργοδότη προς παροχή εξηγήσεων. Η κλήση κοινοποιείται πέντε (5) εργάσιμες ημέρες πριν από την ημέρα της ακρόασης . Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις 1 και 2 του άρθρου 6 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 2690/1999 (Α' 45). Κατά της απόφασης με την οποία επιβάλλεται διοικητική κύρωση, χωρεί προσφυγή ενώπιον του Διοικητικού Πρωτοδικείου εντός προθεσμίας εξήντα (60) ημερών από την κοινοποίησή της.»

5. Οι περιπτώσεις α΄, β΄ και γ΄ της παρ. 1 «Διοικητικές Κυρώσεις» του άρθρου 108 του ν. 4052/2012 (Α΄ 41) αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Διοικητικές κυρώσεις:

α. Στα Ι.Γ.Ε.Ε. και στα υποκαταστήματά τους, που λειτουργούν παρανόμως, επιβάλλονται οι εξής διοικητικές κυρώσεις:

αα) πρόστιμο ύψους πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ για κάθε διαπιστωθείσα παράβαση με αιτιολογημένη πράξη είτε του αρμοδίου Προϊσταμένου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Επιθεωρητή Εργασίας, που διενήργησε τον έλεγχο, είτε του αρμοδίου Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Προϊσταμένου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων που διενήργησε τον έλεγχο, είτε του ελέξαντος Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας και ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων, ή/ και

ββ) προσωρινή διακοπή της λειτουργίας τους μέχρι τρεις (3) ημέρες, με αιτιολογημένη πράξη του Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας ή του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του Σ.Ε.Π.Ε., ύστερα από σχετική αιτιολογημένη εισήγηση του αρμοδίου Επιθεωρητή Εργασίας,

γγ) προσωρινή άνω των τριών ημερών ή οριστική διακοπή της λειτουργίας τους, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας ή του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του Σ.Ε.Π.Ε.. Η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής και οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.

β. Στα Ι.Γ.Ε.Ε. και στα υποκαταστήματά τους, που δεν υποβάλλουν εμπροθέσμως τις εκθέσεις δραστηριότητας των παραγράφων 4 και 5 του άρθρου 104 του παρόντος, επιβάλλεται με αιτιολογημένη πράξη είτε του αρμοδίου Προϊσταμένου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησε τον έλεγχο, είτε του αρμοδίου Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Προϊσταμένου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων που διενήργησε τον έλεγχο, είτε του ελέξαντος Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας και, ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων, πρόστιμο ύψους δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ για κάθε διαπιστωθείσα παράβαση.

γ. Για την επιβολή των διοικητικών κυρώσεων των περιπτώσεων α΄ και β΄ εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των παραγράφων 1Α, 2, 3, 6 και 9 του άρθρου 24, στο σύνολό τους, του ν. 3996/2011, όπως ισχύουν κάθε φορά.»

6. Στην παρ. 2 του άρθρου 108 του ν. 4052/2012 (Α΄ 41) προστίθεται περίπτωση γ΄ ως εξής:

«γ. Όποιος παραβιάζει την απόφαση περί προσωρινής ή οριστικής διακοπής λειτουργίας του Ι.Γ.Ε.Ε., που του έχει επιβληθεί τιμωρείται με ποινή φυλάκισης μέχρι δύο (2) έτη και με χρηματική ποινή.»

7. Οι περιπτώσεις α΄, β΄ και γ΄ της παρ. 1 «Διοικητικές Κυρώσεις» του άρθρου 128 του ν. 4052/2012 (Α΄ 41) αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Διοικητικές κυρώσεις:

α) Για κάθε παράβαση των διατάξεων που αφορούν στη σύσταση και λειτουργία των Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης επιβάλλεται με αιτιολογημένη πράξη είτε του αρμοδίου Προϊσταμένου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησε τον έλεγχο, είτε του αρμοδίου Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Προϊσταμένου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων που διενήργησε τον έλεγχο, είτε του ελέξαντος Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας και, ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων πρόστιμο, το οποίο κυμαίνεται από τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ έως τριάντα χιλιάδες (30.000) ευρώ ανάλογα με την κατηγορία και τη βαρύτητα της παράβασης, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στην απόφαση 15527/639/2010 του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (Β΄ 1359), όπως αυτή κάθε φορά ισχύει.

β) Ειδικότερα, σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα τα οποία ευρέθον να ασκούν τη δραστηριότητα της προσωρινής απασχόλησης:

α) χωρίς να προβούν στην προσήκουσα αναγγελία άσκησης της στην αρμόδια προς τούτο διοικητική αρχή ή

β) έχουν προβεί στην αναγγελία έναρξης άσκησης δραστηριότητας Ε.Π.Α. αλλά:

αα) ασκούν το επάγγελμα εντός του τριμήνου που απαιτείται για τον έλεγχο της συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων χωρίς να έχουν ενημερωθεί από την αρμόδια αρχή για την άσκηση της εν λόγω δραστηριότητας, ββ) τους έχει απαγορευθεί η άσκηση της δραστηριότητας Ε.Π.Α., λόγω μη συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων, επιβάλλεται: i) πρόστιμο ύψους δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ, με αιτιολογημένη πράξη είτε του αρμοδίου Προϊσταμένου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησε τον έλεγχο, είτε του αρμοδίου Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Προϊσταμένου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων που διενήργησε τον έλεγχο, είτε του ελέξαντος Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας και ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων ή και ii) προσωρινή διακοπή της λειτουργίας τους μέχρι τρεις (3) ημέρες με αιτιολογημένη πράξη του Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας, ή του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του Σ.Ε.Π.Ε., ύστερα από σχετική αιτιολογημένη εισήγηση του αρμοδίου Επιθεωρητή Εργασίας, iii) προσωρινή άνω των τριών ημερών ή οριστική διακοπή της λειτουργίας τους, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας ή του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης του Σ.Ε.Π.Ε.. Η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής και οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.

γ) Για την επιβολή των διοικητικών κυρώσεων των παραγράφων α΄ και β΄ εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των παραγράφων 1Α, 2, 3, 6 και 9 του άρθρου 24 του ν. 3996/2011, όπως ισχύουν κάθε φορά.»

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Ο.Α.Ε.Δ.**

### **Άρθρο 25 Σκοπός Ο.Α.Ε.Δ.**

Το άρθρο 2 του ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις» (Α' 258) αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο οποίος συστάθηκε με το ν.δ. 2961/1954 «περί Συστάσεως Οργανισμού Απασχολήσεως και Ασφαλίσεως Ανεργίας» (Α' 197) και ο οποίος μετονομάστηκε σε Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με το ν.δ. 212/1969 «Περί οργανώσεως και διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού» (Α' 112), αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με έδρα την Αθήνα και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

2. Ο Ο.Α.Ε.Δ. έχει σκοπό την εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση και την καταπολέμηση της ανεργίας, την ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας, την ασφάλιση κατά της ανεργίας, την πρόωθηση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη σύνδεσή της με την απασχόληση, την πνευματική και κοινωνική ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού, τη χορήγηση παροχών για στεγαστική προστασία αυτού και τη συνδρομή στη συλλογική οργάνωση και δράση του, ενόψει της βελτίωσης του βιοτικού του επιπέδου.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. συμμετέχει στην εφαρμογή του εθνικού προγράμματος μεταρρυθμίσεων και δύναται να υλοποιεί και να συμμετέχει, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, σε προγράμματα που απορρέουν από το εθνικό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων.

3. Ο Ο.Α.Ε.Δ. μεριμνά ιδίως:

α) για την παρακολούθηση των δεδομένων της αγοράς εργασίας και την αποτελεσματική σύζευξη της προσφοράς με τη ζήτηση εργασίας,

β) για την εγγραφή των ανέργων σε εθνικό και τοπικό επίπεδο και την τοποθέτησή τους, ανάλογα με τα γενικά και ειδικά προσόντα τους, σε αντίστοιχες θέσεις εργασίας με την αξιοποίηση σύγχρονων μέσων πληροφόρησης και ενημέρωσης,

γ) για την εφαρμογή μέτρων ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας και διευκόλυνσης της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού,

δ) για την εφαρμογή μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης της ανεργίας και ιδιαίτερα μέτρων προς διασφάλιση ίσων ευκαιριών για την επαγγελματική ένταξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων,

ε) για τη δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας με την παροχή οικονομικών ενισχύσεων προς τους εργοδότες,

στ) για την οικονομική υποστήριξη των ανέργων με την παροχή τακτικών επιδομάτων σε όσους έχουν καταστεί άνεργοι, καθώς και την καταβολή παροχών, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη,

ζ) για τη χορήγηση οικογενειακών επιδομάτων, επιδομάτων κυήσεως και μητρότητας, εποχιακών επιδομάτων, παροχών στράτευσης και λοιπών βοηθημάτων στους δι-

καιούχους που συγκεντρώνουν τις νόμιμες προϋποθέσεις,

η) για την εφαρμογή της δευτεροβάθμιας τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, στο πλαίσιο του εκπαιδευτικού συστήματος και την ανάπτυξη του συστήματος της μαθητείας με σκοπό τη βελτίωση της δυνατότητας ένταξης των νέων στην ενεργό επαγγελματική ζωή,

θ) για την κατάρτιση και υλοποίηση προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης για ανέργους και εργαζόμενους,

ι) για τη σύσταση και λειτουργία Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) και Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.),

ια) για τη συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς στη χάραξη των κατευθύνσεων του επαγγελματικού προσανατολισμού,

ιβ) για τη φύλαξη και περιποίηση των παιδιών του εργατικού δυναμικού, με την ανάθεση του έργου αυτού στους νόμιμα λειτουργούντες ή ιδρυμένους για το σκοπό αυτόν βρεφονηπιακούς σταθμούς του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοικήσεως ή ιδιωτών,

ιγ) για την υλοποίηση προγραμμάτων υποστήριξης ανέργων ελευθέρων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων.»

### **Άρθρο 26**

#### **Συμμετοχή του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Τ.Ε.) στο Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. ως ισότιμου κοινωνικού εταίρου**

Η περίπτωση ζ' της παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 2956/2001 (Α' 258) αντικαθίσταται ως εξής:

« ζ) Πέντε (5) εκπροσώπους των εργοδοτών με τους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται ως εξής: Δύο (2) από το Σ.Ε.Β., ένας (1) από τη Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., ένας (1) από την Ε.Σ.Ε.Ε. και ένας (1) από το Σ.Ε.Τ.Ε.. Ένας (1) από τους εκπροσώπους των εργοδοτών υποδεικνύεται από κοινού ως Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Σε περίπτωση ασυμφωνίας, ο Αντιπρόεδρος προτείνεται από το Σ.Ε.Β..»

### **Άρθρο 27**

#### **Ακατάσχετο των εισφορών υπέρ κλάδων και λογαριασμών του Ο.Α.Ε.Δ.**

1. Οι εισφορές που καταβάλλονται υπέρ των κλάδων και λογαριασμών του Ο.Α.Ε.Δ. αποτελούν κοινωνικούς πόρους.

Επί των τραπεζικών καταθέσεων του Ο.Α.Ε.Δ. στις οποίες περιλαμβάνονται και εισφορές όπως αυτές του προηγούμενου εδαφίου δεν είναι επιτρεπτή η κατάσχεση.

2. Οι διατάξεις του άρθρου 95 του ν. 2362/1995 (Α' 247) εφαρμόζονται ανάλογα και στις περιπτώσεις της κατάσχεσης εις χείρας του Ο.Α.Ε.Δ. ως τρίτου και της απαγγελίας της εκχώρησης απαιτήσεων τρίτων κατά του Ο.Α.Ε.Δ..

Στις περιπτώσεις αυτές, το κατασχετήριο ή το εκχωρητήριο έγγραφο, που προβλέπεται στο ανωτέρω άρθρο κοινοποιείται προς τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ..

**Άρθρο 28**  
**Προστασία ακίνητης περιουσίας Ο.Α.Ε.Δ. –**  
**Πρωτόκολλο διοικητικής αποβολής**

1. Η ακίνητη περιουσία του Ο.Α.Ε.Δ., σε περίπτωση κά-  
θε μορφής παράνομης κατάληψης, προστατεύεται με  
την έκδοση πρωτοκόλλου διοικητικής αποβολής, σύμφω-  
να με τις διατάξεις του άρθρου 61 του ν.δ. 86/1969, όπως  
έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 326 του ν. 4072/2012.

2. Επί διοικητικής αποβολής αποφαίνεται το Διοικητικό  
Συμβούλιο του Οργανισμού, ενώ το σχετικό πρωτόκολλο  
εκδίδει ο Διοικητής.

3. Κατά του πρωτοκόλλου διοικητικής αποβολής, α-  
σκείται ανακοπή, σύμφωνα με τους όρους και τη διαδικα-  
σία του άρθρου 61 του ν.δ. 86/1969, όπως έχει τροποποι-  
ηθεί με το άρθρο 326 του ν. 4072/2012.

4. Για την εκτέλεση του πρωτοκόλλου διοικητικής απο-  
βολής μπορεί να ζητηθεί η συνδρομή της αστυνομικής  
αρχής, η οποία υποχρεούται να συνδράμει.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής  
Ασφάλισης και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη του διοικη-  
τικού συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται οι αναγκαί-  
ες λεπτομέρειες για την εφαρμογή της παρούσας.

**Άρθρο 29**  
**Διοικητική συνδρομή Ο.Α.Ε.Δ. -**  
**Προστασία ελεγκτών Ο.Α.Ε.Δ.**

1. Οι πάσης φύσεως διοικητικές αρχές, οι δικαστικές  
υπηρεσίες, οι δημόσιες υπηρεσίες, καθώς και οι υπηρε-  
σίες της τοπικής αυτοδιοίκησης υποχρεούνται να παρέ-  
χουν κάθε αιτούμενη συνδρομή ιδιαίτερα με την παροχή  
στον Ο.Α.Ε.Δ. μηχανογραφικών στοιχείων και πληροφο-  
ριών για τη διευκόλυνση της άσκησης των αρμοδιοτήτων  
του.

2. Κατά τη διάρκεια των επιτόπιων ελέγχων που διε-  
νεργούν υπάλληλοι του Ο.Α.Ε.Δ. η ελεγκτική διαδικασία  
δεν παρακωλύεται από τους ελεγχόμενους. Ενδεχόμενη  
παρακώλυση δύναται να αποτελέσει λόγο απένταξης  
τους από το πρόγραμμα ή διακοπής της παροχής προς  
αυτούς. Οι ελεγκτές του Ο.Α.Ε.Δ. δεν δίνονται και δεν  
ενάγονται για γνώμη που διατύπωσαν ή πράξη που διε-  
νήργησαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Εξαι-  
ρούνται των ανωτέρω η περίπτωση δόλου, η παραβίαση  
του απορρήτου των πληροφοριών και στοιχείων που πε-  
ριήλθαν σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκό-  
ντων τους, ακόμη και μετά την αποχώρησή τους από τον  
Ο.Α.Ε.Δ., η παραβίαση του καθήκοντος εχεμύθειας και η  
τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος κατά τα οριζόμενα  
στο ν. 3528/2007.

3. Οι υπάλληλοι του Ο.Α.Ε.Δ. τηρούν το απόρρητο των  
πληροφοριών και στοιχείων που περιήλθαν στη γνώση  
τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, ακόμη και  
μετά την αποχώρησή τους από τον Οργανισμό. Τηρούν,  
επίσης, απόρρητες τις πηγές από τις οποίες περιήλθαν  
στη γνώση τους καταγγελίες ή παράπονα.

**Άρθρο 30**  
**Μέτρα για την αποτελεσματικότερη ένταξη/  
επανάταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας**

1. Κάτοχοι άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, ασφαλι-

σμένοι ή μη σε οικεία ασφαλιστικά ταμεία, που δεν α-  
σκοούν ελευθέριο ή άλλο επάγγελμα, μπορούν να εγγρά-  
φονται ως άνεργοι στο μητρώο ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ..

2. Η συμμετοχή των εγγεγραμμένων στα μητρώα του  
Ο.Α.Ε.Δ. ανέργων σε προγράμματα επαγγελματικής κα-  
τάρτισης δεν αποτελεί λόγο διαγραφής τους από τα α-  
νωτέρω μητρώα. Ο χρόνος της επαγγελματικής κατάρτι-  
σης δεν υπολογίζεται ως χρόνος ανεργίας.

3. Στην περίπτωση εγγεγραμμένων ανέργων που έ-  
χουν τύχει τακτικής επιδότησης ανεργίας και που κατά  
τη διάρκεια αυτής της επιδότησης παρακολουθούν προ-  
γράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, εφόσον η ημερή-  
σια αποζημίωσή τους για την παρακολούθηση προγραμ-  
μάτων επαγγελματικής κατάρτισης υπερβαίνει το ύψος  
του καταβαλλόμενου επιδόματος ανεργίας, οι ημέρες  
παρακολούθησης των ως άνω προγραμμάτων αφαιρού-  
νται από το χρόνο της εγκριθείσας γι' αυτούς τακτικής ε-  
πιδότησης ανεργίας.

4. Η περίπτωση γ' της παρ. 2 του άρθρου 3 του  
ν. 1545/1985 (Α' 91) αντικαθίσταται ως εξής: «γ) οι μαθη-  
τευόμενοι των επαγγελματικών σχολών».

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής  
Ασφάλισης και Πρόνοιας, μετά από πρόταση του Διοικη-  
τικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται τα δικαιώ-  
ματα και οι υποχρεώσεις των μη επιδοτούμενων ανέρ-  
γων που εγγράφονται στα μητρώα του Οργανισμού και  
κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή του παρόντος  
άρθρου.

**Άρθρο 31**  
**Ρυθμίσεις σχετικές με την τακτική επιδότηση ανεργίας**

1. Η περίπτωση β' της παρ. 2 του άρθρου 4 του  
ν. 1545/1985 (Α' 91), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο  
24 του ν. 1836/1989 (Α' 89) και ισχύει, αντικαθίσταται ως  
εξής:

«β) απασχολούμενους σε τουριστικά και άλλα εποχια-  
κά επαγγέλματα, για τους οποίους μετά τη δεύτερη πε-  
ρίοδο απασχόλησης ως χρονικό διάστημα υπολογισμού  
των ημερομισθίων λαμβάνεται το δωδεκάμηνο πριν από  
τη λύση της σχέσης εργασίας, χωρίς να αφαιρούνται τα  
ημερομίσθια του τελευταίου διμήνου. Για την απασχόλη-  
ση στο δίμηνο αυτό οι εργοδότες υποχρεούνται να χο-  
ρηγούν βεβαίωση, ο τύπος και το περιεχόμενο της οποίας  
καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Για  
την εφαρμογή της διάταξης αυτής, ως εποχιακή θεωρεί-  
ται η εργασία που παρέχεται σε επιχειρήσεις, εκμεταλ-  
λεύσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων  
οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες  
συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών  
λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διά-  
στημα μεγαλύτερο από δύο και μικρότερο από εννέα μή-  
νες, κατά το υπόλοιπο δε χρονικό διάστημα του ημερο-  
λογιακού έτους δεν απασχολούν προσωπικό που υπερ-  
βαίνει το 25% του μέσου όρου του προσωπικού, το οποίο  
απασχολούν κατά την περίοδο αιχμής της δραστηριότη-  
τάς τους.»

2. Στο τέλος της παρ. 7 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985  
(Α' 91) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ημέρες εργασίας, που προηγούνται της λήξης, της  
πρώτης αναστολής ή διακοπής της επιδότησης, δεν λαμ-  
βάνονται υπόψη για τον υπολογισμό νέας επιδότησης.»

**Άρθρο 32****Ρύθμιση σχετική με ειδική επιδότηση ανεργίας**

Από τη διάταξη του πρώτου εδαφίου της παρ. 8 του άρθρου 23 του ν. 3526/2007 (Α' 24) απαλείφεται, από την έναρξη ισχύος αυτής, η λέξη «κλιμακωτά».

**Άρθρο 33****Θέματα προσωπικού Ο.Α.Ε.Δ.**

1. Όσοι, σύμφωνα με οριστικούς πίνακες προκηρύξεων του ΑΣΕΠ, προβλέπονται ως διοριστέοι στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) και Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.), που καταργήθηκαν με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012, όπως ισχύει, θεωρούνται ως διοριστέοι στον Ο.Α.Ε.Δ..

2. Όσοι, δυνάμει τελεσίδικων δικαστικών αποφάσεων, κρίνεται ότι πρέπει να προσληφθούν στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) και Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.), που καταργήθηκαν με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012, όπως ισχύει, προσλαμβάνονται από τον Ο.Α.Ε.Δ..

3. Όσοι απέκτησαν το δικαίωμα να προσληφθούν αναγκαστικά στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) και Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.), τα οποία καταργήθηκαν με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012, με βάση τη διαδικασία που προβλέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 3,4,5,6 και 7 του ν. 2643/1998 (Α' 220) προσλαμβάνονται αναγκαστικά από τον Ο.Α.Ε.Δ..

**Άρθρο 34****Ενιαίος Λογαριασμός για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών**

1. Στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) συστατάται κλάδος με την επωνυμία «Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής».

2. Ο Ειδικός Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής που συστάθηκε με το άρθρο 3 της ΠΥΣ 7/28.2.2012 (Α' 39) καταργείται και οι πόροι, τα αποθεματικά και κάθε έσοδο αυτού μεταφέρονται στον ως άνω συνιστώμενο κλάδο.

3. Ο κλάδος με την επωνυμία «Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής» και ο κλάδος με την επωνυμία «Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση» (ΛΑΕΚ) που συστάθηκε με το άρθρο 1 του ν. 2434/1996 (Α' 188), ενοποιούνται λειτουργικά σε λογαριασμό με την επωνυμία «Ενιαίος Λογαριασμός για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών» (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.), ενώ οι ενοποιούμενοι κλάδοι παραμένουν απόλυτα διακριτοί υποκείμενοι σε χωριστή παρακολούθηση και με απόλυτη διαχειριστική αυτοτέλεια.

4. Πόροι του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. είναι :

α) Εισφορά 0,81 %, όπως αυτή καθορίζεται στην παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 2434/1996 (Α' 188).

β) Εισφορά 1,35% που βαρύνει τους εργαζόμενους και που υπολογίζεται επί των αποδοχών τους, επί των οποίων υπολογίζονται οι εισφορές του Ι.Κ.Α.. Την ως άνω εισφορά συνθέτουν: α) η προβλεπόμενη από το άρθρο 7 της παρ. 1 περίπτωση β' εδάφιο 1ο του ν.δ. 2963/1954 (Α' 195) εισφορά 1% και β) η προβλεπόμενη από το άρθρο 3 της παρ. 1 περίπτωση α' του ν. 678/1977 (Α' 246),

όπως αυτό συμπληρώθηκε με το άρθρο 7 εδάφιο Γ' του ν. 3144/2003 (Α' 111) εισφορά 0,35 %, που αμφότερες συνεισπράττονται με τις εισφορές υπέρ Ι.Κ.Α..

γ) Τα προβλεπόμενα, από την περίπτωση Γ' του άρθρου 89 του ν. 3996/2011, όπως εξειδικεύτηκαν στην 23411/2131/30.12.2011 (Β' 29/2012) κοινή απόφαση του Υπουργού και Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, έσοδα του Ειδικού Λογαριασμού Παιδικών Κατασκήνωσης (Ε.Λ.Π.Κ.), τα οποία διατίθενται αποκλειστικά για τους θεσπισμένους με τις διατάξεις αυτές σκοπούς.

δ) Κάθε έσοδο από χαριστική αιτία.

ε) Οι πρόσδοδοι του Ο.Α.Ε.Δ. που ενδεχομένως προκύπτουν από την εκμετάλλευση της περιουσίας των καταργηθέντων από 14.2.2012 με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012, όπως ισχύει, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου με τις επωνυμίες Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) και Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.), αντίστοιχα.

στ) Τα πάσης φύσεως πρόστιμα που επιβάλλονται από τους εργοδότες στους μισθωτούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 3789/1957 (Α' 210),

ζ) Οποιοσδήποτε άλλος πόρος προερχόμενος από οποιαδήποτε άλλη αιτία.

5. Οι πόροι του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. είναι ακατάσχετοι, δεν λογίζονται ως έσοδα και απαλλάσσονται από κάθε φορολογική επιβάρυνση.

6. Από τα έσοδα του Ε.Λ.Ε.Κ.Π.:

α) Η εισφορά 0,81 % διατίθεται αποκλειστικά για τους σκοπούς του ΛΑΕΚ.

β) Η εισφορά 1, 35% και οι λοιποί ανωτέρω αναφερόμενοι πόροι υπό στοιχεία β', δ', ε', στ' και ζ' της παραγράφου 4 διατίθενται αποκλειστικά και καλύπτουν:

αα) Δαπάνες για κάθε γεγενημένη έννομη σχέση των καταργηθέντων με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012, όπως ισχύει, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου με την επωνυμία Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) και Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.), συμπεριλαμβανομένων των δαπανών για την εκκαθάριση των υποχρεώσεων που απορρέουν από το κατασκευαστικό πρόγραμμα του καταργηθέντος Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.).

ββ) Τακτικό πόρο του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ) σε ποσοστό επί των ετήσιων εσόδων του Λογαριασμού, που καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ..

γγ) Τακτικό πόρο του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρωπίνου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) σε ποσοστό επί των ετήσιων εσόδων του Λογαριασμού, που καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ..

δδ) Την εν γένει κάλυψη υποδομών, ινστιτούτων ερευνητικών και εκπαιδευτικών κέντρων της αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας οργάνωσης των εργαζομένων, που υπογράφουν εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

εε) Δαπάνες για κοινωνικούς σκοπούς, ιδίως:

- την πνευματική, πολιτιστική και κοινωνική ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού συμπεριλαμβανομένης και της ψυχαγωγίας των τέκνων αυτού,

-την υλοποίηση προγραμμάτων για τη στεγαστική προσαρμογή του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού,

-τη συνδρομή στη συλλογική οργάνωση και δράση του εργατικού δυναμικού, ενόψει της βελτίωσης του βιοτικού του επιπέδου.

Οι ως άνω κοινωνικοί σκοποί εξειδικεύονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, οι οποίες εκδίδονται ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ..

Με τις ίδιες ή όμοιες αποφάσεις ρυθμίζονται και τα θέματα που αφορούν τον τρόπο κατανομής και καταβολής των χρηματικών ποσών και τη διαδικασία πιστοποίησης της εκτέλεσης των δαπανών, ενόψει της επίτευξης των ως άνω οριζόμενων κοινωνικών σκοπών.

γ) Η εισφορά από την περίπτωση Γ' του άρθρου 89 του ν. 3996/2011 διατίθεται αποκλειστικά και καλύπτει τους θεσπισμένους με τη διάταξη αυτή σκοπούς, όπως εξειδικεύτηκαν με την 23411/2131/30.12.2011 (Β' 29/2012) κοινή απόφαση του Υπουργού και Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, και σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις αυτές. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, η οποία εκδίδεται σε τριάντα ημέρες από τη δημοσίευση του παρόντος, ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζεται ο χρόνος έναρξης υλοποίησης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της διάταξης αυτής, σύμφωνα και με τους όρους της περίπτωσης Γ' του άρθρου 89 του ν. 3996/2011.

7. Οι πάσης φύσεως δαπάνες για τη λειτουργία του κάθε κλάδου του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. και την υποστήριξη των προγραμμάτων και δράσεων του καλύπτονται από το σύνολο των πόρων εκάστου κλάδου του ως άνω Λογαριασμού.

8. Για τη λειτουργία του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. συνιστάται Επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας που εκδίδεται εντός τριάντα ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος. Η Επιτροπή αποτελείται από:

α) Τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ή τον οριζόμενο από αυτόν ως αναπληρωτή του Αντιπρόεδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ., ο οποίος και προεδρεύει της Επιτροπής Διαχείρισης.

β) Τέσσερις (4) εκπροσώπους με ισάριθμους αναπληρωτές που ορίζει η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ),

γ) Τέσσερις (4) εκπροσώπους με ισάριθμους αναπληρωτές που ορίζουν από κοινού ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ), η Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ) και ο Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ).

δ) Δύο (2) εμπειρογνώμονες με ισάριθμους αναπληρωτές που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

9. Η Επιτροπή γνωμοδοτεί προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Α.Ε.Δ. για τον τρόπο διανομής και χρήσης των ποσών του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. και γενικά για κάθε θέμα που αφορά την υλοποίηση των σκοπών του ως άνω Λογαριασμού.

10. Η διαχείριση του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. υπάγεται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Α.Ε.Δ. και ενεργείται σύμφωνα με

τις διατάξεις περί δημοσίου λογιστικού και τις διατάξεις του κανονισμού ταμειακής και λογιστικής διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ. (β.δ. 410/1971/Α' 124).

Για την εξασφάλιση της λειτουργίας, διαχείρισης και παρακολούθησης του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. προβλέπονται διακεκριμένοι κωδικοί αριθμοί εσόδων και δαπανών στον Προϋπολογισμό και Απολογισμό του Οργανισμού.

11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται:

α) Η διαδικασία, τα όργανα, οι κατηγορίες προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. και η αποζημίωσή τους για τη διενέργεια ελέγχων που αφορούν προγράμματα και παροχές,

β) ο αριθμός των ατόμων από το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. που υποστηρίζουν τη λειτουργία της Επιτροπής και το ύψος αποζημίωσής τους για την πρόσθετη απασχόλησή τους,

γ) το ύψος της αποζημίωσης των μελών της Επιτροπής για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις της, και

δ) δαπάνες για κάθε άλλη ενέργεια, αναγκαία για την υλοποίηση των σκοπών του Λογαριασμού.

12. Για την αντιμετώπιση των προαναφερόμενων δαπανών, καθώς και του διαχειριστικού κόστους του Ο.Α.Ε.Δ., εγγράφεται κατ' έτος στον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ. ειδική πίστωση από έσοδο προερχόμενο από απόδοση ποσοστού από 5% έως 10% επί του συνολικού ποσού των εισφορών υπέρ του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. που εισπράχθηκαν το προηγούμενο έτος.

13. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ. ανατίθενται στις υφιστάμενες υπηρεσιακές δομές του Ο.Α.Ε.Δ. οι αρμοδιότητες που αναφέρονται στην ολοκλήρωση των αναληφθέντων τεχνικών έργων των καταργηθέντων οργανισμών Εστίας και Κατοικίας, καθώς και όλες οι ενέργειες παραχώρησής των κατοικιών στους δικαιούχους και η σύνταξη των αναγκαίων πράξεων προς την εκπλήρωση των σκοπών αυτών.

14. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, που εκδίδεται μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ., και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να ρυθμίζεται κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

15. Μέχρι τη δημοσίευση της απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας περί συγκρότησης της συνιστώμενης με την παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου Επιτροπής, ο ΛΑΕΚ εξακολουθεί να λειτουργεί ως μεμονωμένος Λογαριασμός, σύμφωνα με τη νομοθεσία που τον διέπει, όπως επίσης και ο Ειδικός Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής που συστάθηκε με το άρθρο 3 της ΠΥΣ 7/28.2.2012 (Α' 39), καθώς και ο Ε.Λ.Π.Κ., όπως αυτός συστάθηκε με τις διατάξεις της περίπτωσης Γ' του άρθρου 89 του ν. 3996/2011 όπως εξειδικεύτηκαν στην 23411/2131/30.12.2011 (Β' 29/2012) κοινή απόφαση του Υπουργού και Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

16. Τα δύο τελευταία εδάφια της παρ. 4 και η παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 2434/1996 (Α' 188), καθώς και η παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 2639/1998 (Α' 205), καταργούνται.

17. Η παρ. 10 του άρθρου 1 του ν. 2434/1996 (Α' 188), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 21 του

ν. 2639/1998 (Α΄ 205) και ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:  
 «10. Από τον ΛΑΕΚ επιχορηγούνται το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, καθώς και ινστιτούτα και εκπαιδευτικά κέντρα, τα οποία έχουν ιδρυθεί ή θα ιδρυθούν με τη συμμετοχή της ΓΣΕΕ, του ΣΕΒ, της ΓΣΕΒΕΕ, της ΕΣΣΕ, του ΣΕΤΕ.

Για τους ανωτέρω φορείς η επιχορήγηση από τον ΛΑΕΚ μπορεί να ανέρχεται μέχρι ποσοστού 15% επί του συνόλου των ετήσιων εισφορών που εισπράχθηκαν υπέρ του ΛΑΕΚ.»

18. Η παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 2639/1998 (Α΄ 295) καταργείται.

### **Άρθρο 35**

#### **Λοιπές διατάξεις σχετικές με τον Ο.Ε.Κ. και τον Ο.Ε.Ε.**

1. Ο Ο.Α.Ε.Δ. καθίσταται καθολικός διάδοχος και υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των καταργηθέντων από 14.02.2012 με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012, όπως ισχύει, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου με τις επωνυμίες Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) και Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.). Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου λήγει η θητεία των μελών της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής της παραγράφου 1 του άρθρου 1 της ΠΥΣ 7/28.2.2012 (Α΄ 39). Οι πράξεις διαχείρισης και εκπροσώπησης των μελών της Διοικούσας Επιτροπής θεωρούνται νόμιμες.

2. Εκκρεμείς δίκες των καταργηθέντων Ν.Π.Δ.Δ. με τις επωνυμίες Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) και Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.) συνεχίζονται από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), χωρίς να επέρχεται βίαιη διακοπή τους και χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε άλλη διατύπωση για τη συνέχισή τους.

Απαιτήσεις, υποχρεώσεις και πάσης φύσεως εκκρεμείς υποθέσεις που υφίστανται κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού μεταφέρονται από τα ως άνω καταργηθέντα Ν.Π.Δ.Δ. στον Ο.Α.Ε.Δ..

3. Ο Ο.Α.Ε.Δ. απαλλάσσεται από την καταβολή κάθε είδους τελών για την εγγραφή στο Εθνικό Κτηματολόγιο εμπραγμάτων δικαιωμάτων του Ο.Ε.Κ. που περιέρχονται σε αυτόν.

4. Μετά την παρ. 6 του άρθρου 24 του ν. 3983/2011 (Α΄ 144) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Η προθεσμία για την άσκηση αναγνωριστικής ή διεκδικητικής αγωγής από τον Ο.Α.Ε.Δ. για δικαιώματα που έχουν περιέλθει σε αυτόν από τον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.) είναι δώδεκα έτη.»

5.α. Στο τέλος της παρ. 20 του άρθρου 24 του ν. 4014/2011 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Τα κτίρια υφιστάμενων οικισμών του τ. Ο.Ε.Κ., καθώς και τα κτίρια του τ. Ο.Ε.Ε., υπάγονται στις διατάξεις του νόμου αυτού.. μόνον με την υποβολή των υπό α΄ και β΄ δικαιολογητικών της παραγράφου 2 του νόμου αυτού.»

β. Για τα κτίρια υφιστάμενων οικισμών του τ. Ο.Ε.Κ., καθώς και τα κτίρια του τ. Ο.Ε.Ε.,, υπόχρεοι για την έκδοση πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης κατά τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 3661/2008 και του άρθρου 2 παρ. 3 του Κ.Ε.Ν.Α.Κ. (Β΄ 407) είναι οι δικαιούχοι των κατοικιών Τα υφιστάμενα κτίρια των Κ.Ε.Τ.Ε.Κ. του Ο.Α.Ε.Δ. που έχουν κατασκευαστεί μετά από δημόσιο διαγωνισμό, αλλά που στερούνται οικοδομικής άδειας, καθώς και τα κτίρια των Κ.Ε.Τ.Ε.Κ. με οικοδομική άδεια

στα οποία έχουν γίνει αυθαίρετες κατασκευές και αλλαγή χρήσης σε τμήμα τους, υπάγονται στις διατάξεις του ν. 4014/2011, χωρίς να απαιτείται καμία διαδικασία ή πρόστιμο.

γ. Για την έκδοση και μεταγραφή παραχωρητηρίων διαμερισμάτων οικισμών που ανήκαν στον Ο.Ε.Κ., ή για μεταβιβάσεις κτιρίων που ανήκαν στον Ο.Ε.Κ. ή κτιρίων που ανήκαν στον Ο.Ε.Ε., εφαρμόζεται η εξαίρεση της παρ. 2 του άρθρου 23 του ν. 4014/2011. Επίσης δεν απαιτείται η έκδοση πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης του άρθρου 6 του ν. 3661/2008 και του άρθρου 2 του Κ.Ε.Ν.Α.Κ. (Β΄ 407) στις περιπτώσεις μισθώσεων ή μεταβιβάσεων κτιρίων του τ. Ο.Ε.Κ. ή του τ. Ο.Ε.Ε.

6. Το πάσης φύσεως προσωπικό των καταργηθέντων από 14.2.2012 με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012 Ν.Π.Δ.Δ. με τις επωνυμίες «Οργανισμός Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ)» και «Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ)» μεταφέρεται με την ίδια σχέση εργασίας στον Ο.Α.Ε.Δ..

7. Η ως άνω μεταφορά για όλες τις συνέπειες της παραγράφου 5 λογίζεται ότι επήλθε αυτοδικαίως από 14.2.2012.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3**

#### **ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

### **Άρθρο 36**

#### **Ρυθμίσεις για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία**

1. Στο άρθρο 13 του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α΄ 84) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας η οποία εκδίδεται μετά από γνωμοδότηση του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (ΣΥΑΕ) σύμφωνα με το άρθρο 26 του ν. 3850/2010, μπορεί να καθορίζεται και πέραν των προβλεπόμενων στο εν λόγω άρθρο το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων και οι ειδικότητες του τεχνικού ασφαλείας ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων και το είδος της δραστηριότητας της επιχείρησης.»

2. Στο π.δ. 70/90 (Α΄ 31) στο άρθρο 9, μέρος Β΄ «προσόντα του τεχνικού ασφαλείας» η περίπτωση 3 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«3. Πτυχιούχοι ΤΕΙ με προϋπηρεσία πέντε (5) ετών μπορεί να ορίζονται τεχνικοί ασφαλείας, σε πλοία ανεξαρτήτως χωρητικότητας, εφ' όσον ο αριθμός των απασχολούμενων ατόμων είναι μικρότερος από πενήντα (50). Όσον αφορά τις ειδικότητες και την προϋπηρεσία των πτυχιούχων ΤΕΙ ισχύουν τα αναφερόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου.»

3. Στο κεφάλαιο Θ΄ του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α΄ 84) προστίθεται άρθρο 71 Α ως εξής:

«Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, ανεξάρτητα από τις ισχύουσες διατάξεις που αφορούν τον εργοδότη των άρθρων 71 και 72 του παρόντος κώδικα νόμων, μπορούν να κινούν διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων σε τεχνικούς ασφαλείας και ιατρούς εργασίας (ως άτομα εκτός της επιχείρησης ή ως συνεργαζόμενους με Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστα-

σίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ)), καθώς και στις ΕΞΥΠΠ, στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται ότι δεν τηρείται το δηλούμενο στην αρμόδια υπηρεσία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας ωράριο απασχόλησης των τεχνικών και ιατρών εργασίας, σύμφωνα με τα άρθρα 9, παράγραφοι 4, 7 και 21, παρ. 3, εδάφιο γ' του Κ.Ν.Υ.Α.Ε..

Για την επιβολή της συγκεκριμένης κύρωσης ακολουθείται διαδικασία ανάλογη με αυτή που προβλέπεται για τις διοικητικές κυρώσεις του άρθρου 71 του παρόντος κώδικα.

Κατά της απόφασης αυτής μπορεί να ασκηθεί προσφυγή, εντός χρονικού διαστήματος (20) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης, ενώπιον του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ο οποίος και αποφασίζει μετά από αιτιολογημένη γνώμη του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων του άρθρου 26 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε..».

4. Η παράβαση των διατάξεων που αφορούν την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, που εκδόθηκαν πριν από τις 18.10.1985 και περιέχονται σε νόμους ή σε κανονιστικές πράξεις οι οποίες έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 6 του β.δ. της 25 Αυγ./5 Σεπτ. 1920 «Περί κωδικοποίησης των περί υγιεινής και ασφαλείας των εργατών κ.λπ. διατάξεων» (Α' 200), συνεπάγεται την επιβολή των διοικητικών και ποινικών κυρώσεων των άρθρων 71 και 72 αντίστοιχα του «ΚΩΔΙΚΑ ΝΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ» όπως αυτός κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84) όπως ισχύει. Οι διατάξεις αυτές είναι:

α) β.δ. της 16-3/5.4.1923 (Α' 91), β) π.δ. της 30-10/3.11.1924 (Α' 275), γ) π.δ. της 22-12/29.12.1933 (Α' 406), δ) π.δ. της 14-3/22.3.1934 (Α' 112), ε) β.δ. της 15-4/2.5.1938 (Α' 180), στ) β.δ. της 3-12/17.12.1938 (Α' 473), ζ) β.δ. 380/1963 (Α' 111), η) β.δ. 362/1968 (Α' 117), θ) β.δ. 464/1968 (Α' 153), ι) β.δ. 590/1968 (Α' 199), ια) β.δ. 796/1968 (Α' 277), ιβ) π.δ. 212/1976 (Α' 78), ιγ) π.δ. 95/1978 (Α' 20), ιδ) π.δ. 151/1978 (Α' 31), ιε) π.δ. 152/1978 (Α' 31), ιστ) π.δ. 216/1978 (Α' 47), ιζ) π.δ. 778/1980 (Α' 193), ιη) π.δ. 1073/1981 (Α' 260), ιθ) ν. 1396/1983 (Α' 126), κ) α.ν. 1204/1938 (Α' 177), κα) ν. 61/1975 (Α' 132), κβ) ν. 2273/1920 (Α' 145), κγ) π.δ. της 17-9/4.10.1934 (Α' 334).

5. Στο άρθρο 45 του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84) προστίθεται παράγραφος 6 ως εξής:

«6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μπορεί να καθορίζονται τα ελάχιστα απαιτούμενα υλικά των χώρων πρώτων βοηθειών και των φαρμακείων στους χώρους εργασίας και κάθε άλλη αναγκαία σχετική λεπτομέρεια».

6. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 3 του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84) μετά την περίπτωση ζ' προστίθεται περίπτωση η' ως εξής:

«η) Αριθμός εργαζομένων: το σύνολο των εργαζομένων σε όλα τα παραρτήματα, υποκαταστήματα, χωριστές εγκαταστάσεις ή αυτοτελείς εκμεταλλεύσεις της κύριας επιχείρησης.»

7. Η παράγραφος 3 του άρθρου 8 του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84)

καταργείται.

8. Η παράγραφος 4 του άρθρου 21 του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων (Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«4. Ο χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας κατανέμεται κατά μήνα με κοινή συμφωνία του εργοδότη και της Ε.Υ.Α.Ε.. Στην περίπτωση που δεν υπάρχει Ε.Υ.Α.Ε. ή εκπρόσωπος εργαζομένων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και ο ελάχιστος ετήσιος χρόνος που αναλογεί για ένα υποκατάστημα ή παράρτημα είναι μικρότερος από τέσσερις ώρες, η κατανομή του χρόνου μπορεί να γίνεται σε εξαμηνιαία βάση με την προϋπόθεση ότι ο χρόνος αυτός δεν μπορεί να υπολείπεται των 2 ωρών ανά επίσκεψη στο χώρο εργασίας και πάντα υπό την κρίση του επιθεωρητή εργασίας».

9. Η παράγραφος 3 του άρθρου 25 του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«3. Με την επιφύλαξη των άρθρων 11 παράγραφοι 6 και 21 παρ.5 διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε., ρυθμίζονται τα θέματα προσόντων, ειδικότερων καθηκόντων και όρων εργασίας του ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας, θέματα σχετικά με τις αρμοδιότητες των επιτροπών υγείας και ασφαλείας και λοιπών εκπροσώπων των εργαζομένων, τον τρόπο ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων και του εργοδότη για τους σκοπούς και τα μέτρα εφαρμογής των σχετικών διατάξεων του παρόντος κώδικα και του ν. 2224/1994, όπως κατάρτιση και περιεχόμενο ατομικού ιατρικού φακέλου του εργαζομένου, τήρηση και περιεχόμενο βιβλίου του τεχνικού ασφαλείας, θέματα που αφορούν την οργάνωση και τους όρους και προϋποθέσεις λειτουργίας των εταιρειών παροχής των υπηρεσιών ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας και θέματα σχετικά με την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας από τον ίδιο τον εργοδότη, ο έλεγχος για την εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας από τις περιφερειακές υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων των άρθρων 25, 71 και 72, καθώς και των διατάξεων του ν. 2224/1994.»

### Άρθρο 37

#### Αναγνώριση Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) ως ισότιμου κοινωνικού εταίρου

1. Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων συμμετέχει με εκπρόσωπό του σε όλα τα διοικητικά συμβούλια και συλλογικά όργανα και τις εκπροσωπήσεις της χώρας στο εσωτερικό και εξωτερικό όπου προβλέπεται συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων.

2. Στις περιπτώσεις που η εκπροσώπηση των κοινωνικών εταίρων δεν προβλέπεται να γίνεται από κοινού, προστίθεται αντιστοίχως, ένας εκπρόσωπος του ΣΕΤΕ και ένας εκπρόσωπος της Γ.Σ.Ε.Ε.. Στις περιπτώσεις αυτές, η τρέχουσα δαπάνη λειτουργίας του οικείου συλλογικού οργάνου παραμένει ως έχει επιμεριζόμενου του συνολικού ποσού αποζημίωσης των μελών του και στους προστιθέμενους ως άνω εκπροσώπους.



3. Για τη διεύρυνση των συλλογικών οργάνων σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2 απαιτείται η προηγούμενη έκδοση απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

4. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 3 και όχι για διάστημα μεγαλύτερο των έξι μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, το συλλογικό όργανο συνεχίζει να λειτουργεί νόμιμα ως έχει.

### Άρθρο 38

#### Γενικές Διατάξεις και Ρυθμίσεις λοιπών Ζητημάτων

1. Στο τέλος του δευτέρου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 3863/2010 (Α' 115) όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 213 του ν. 4072/2012 (Α' 86) και ισχύει προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Όπου στην κείμενη νομοθεσία και στις κανονιστικές αποφάσεις αναφέρονται Υπουργός ή υπάλληλος ή αξιωματικός ή εκπρόσωπος αρμόδιος για θέματα των ανωτέρω Υπηρεσιών νοούνται εφεξής αντιστοίχως ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ή υπάλληλος ή εκπρόσωπος ανάλογα, του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας».

2. Η παράγραφος 1 του άρθρου 3 του ν.δ. 92/1973 (Α' 169) όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 57 του ν. 2935/2001 (Α' 162) αντικαθίστανται ως ακολούθως :

«1. Η Εστία Ναυτικών διοικείται από εννεαμελές (9μελές) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από :

α) Τον εκάστοτε Γενικό Γραμματέα της Πανελληνίας Ναυτικής Ομοσπονδίας,

β) έναν ανώτερο υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας,

γ) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Ναυτιλίας και Αιγαίου,

δ) δύο εκπροσώπους των διοικητικών συμβουλίων των ναυτεργατικών οργανώσεων, οι οποίοι επιλέγονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, από διπλάσιο αριθμό μελών, που υποδεικνύονται από τη Διοίκηση της Πανελληνίας Ναυτικής Ομοσπονδίας,

ε) δύο εφοπλιστές οι οποίοι επιλέγονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας από διπλάσιο αριθμό μελών, που υποδεικνύονται από την Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών (Ε.Ε.Ε.) και από το Ναυτικό Επιμελητήριο Ελλάδος, (Ν.Ε.Ε.),

στ) έναν εκπρόσωπο του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

ζ) έναν εκπρόσωπο του Σωματίου Εργατοϋπαλλήλων Εστίας Ναυτικών.».

3. Το άρθρο 27 του π.δ. 368/1989 (Α' 163), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής :

«Α. Στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας λειτουργεί το Τεχνικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από :

α) Το Νομικό Σύμβουλο του Κράτους που προΐσταται του Γραφείου Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας που ορίζεται ως Πρόεδρος με αναπληρωτή Πάρεδρο του ίδιου Γραφείου Νομικού Συμβούλου με την απόφαση συγκρότησης του Συμβουλίου.

β) Έναν τεχνικό υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, κατηγορίας ΠΕ,

βαθμού τουλάχιστον Β' που ορίζεται με τον αναπληρωτή του με την απόφαση συγκρότησης.

γ) Έναν τεχνικό υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων, κατηγορίας ΠΕ, βαθμού τουλάχιστον Β' που υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από τον αρμόδιο Υπουργό.

δ) Έναν τεχνικό υπάλληλο του Ο.Α.Ε.Δ. κατηγορίας ΠΕ, βαθμού τουλάχιστον Β', που υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

ε) Έναν εκπρόσωπο των Πανελλήνιων Εργοληπτικών Οργανώσεων, που υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από τις οργανώσεις αυτές.

Β. Καθήκοντα Γραμματέα εκτελεί τεχνικός υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με βαθμό Β' ή Γ', που ορίζεται με αναπληρωτή με την ίδια απόφαση συγκρότησης του Συμβουλίου.

Γ. Τα θέματα για τα οποία παρέχει τη γνώμη του το Τεχνικό Συμβούλιο εισηγείται αρμόδιος τεχνικός υπάλληλος ανάλογα με το συζητούμενο θέμα. Σε περίπτωση που ο εισηγητής δεν είναι μέλος του Συμβουλίου συμμετέχει σε αυτό χωρίς ψήφο.

Δ. Το Τεχνικό Συμβούλιο είναι σε απαρτία όταν είναι παρόντες ο Πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του και τρία (3) από τα μέλη του.

Ε. Οι αποφάσεις ή οι γνωμοδοτήσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

ΣΤ. Η θητεία των μελών του Τεχνικού Συμβουλίου ορίζεται διετής.

Ζ. Το Τεχνικό Συμβούλιο παρέχει τη γνώμη του σε θέματα αιτήσεων θεραπείας, διεθνών διαγωνισμών και εγκρίσεων, παρεκκλίσεων για τη μελέτη και κατασκευή έργων του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και των Εποπτευομένων Νομικών Προσώπων και Οργανισμών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αναφέρονται στα καταργηθέντα με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012 όπως ισχύει, Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Οργανισμός Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.)» και «Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ)», που ορίζει ο ν. 1418/1984 (Α' 23), όπως ισχύει και τα εκτελεστικά αυτού διατάγματα, καθώς επίσης και σε κάθε θέμα που παραπέμπει σ' αυτό ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ή το όργανο που είναι αρμόδιο να αποφασίσει σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση.

4. Στο άρθρο 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16) προστίθενται παράγραφοι 9, 10, 11 και 12 ως ακολούθως :

«9. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, συνιστώνται, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, Υπηρεσιακά και Κοινά Υπηρεσιακά Συμβούλια στα Νομικά Πρόσωπα της παραγράφου 1 ως εξής :

α. Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με έδρα το Δήμο Καβάλας.

β. Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας και Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας με έδρα τη Θεσσαλονίκη.

γ. Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ηπείρου με έδρα το Δήμο Ιωαννίνων.

δ. Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Κέντρου Κοινωνικής

Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας με έδρα το Δήμο Λάρισας.

ε. Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφερειών Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων με έδρα το Δήμο Πάτρας.

στ. Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας με έδρα το Δήμο Λαμίας.

ζ. Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφερειών Αττικής, Βορείου Αιγαίου και Νοτίου Αιγαίου με έδρα το Νομό Αττικής.

η. Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Κρήτης με έδρα το Δήμο Ηρακλείου.

10. Μέχρι τη συγκρότηση και τον ορισμό μελών των νέων Υπηρεσιακών Συμβουλίων – Κοινών Υπηρεσιακών Συμβουλίων το προσωπικό των ως άνω Ν.Π.Δ.Δ., υπάγεται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

11. Για τον τρόπο, τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις εκλογής των εκπροσώπων των υπαλλήλων στα Υπηρεσιακά και Κοινά Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ., εφαρμόζονται οι διατάξεις της υπ' αριθμ. ΔΙΚΠΡ/Φ.80/39/8703 (Β' 684) απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσας διάταξης με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας καθορίζονται οι προθεσμίες της διαδικασίας για την εκλογή των εκπροσώπων των υπαλλήλων.

12. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου αυτού καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου αυτού άρχεται μετά τη δημοσίευση της απόφασης της προηγούμενης παραγράφου.»

5. Η παράγραφος ΙΙ του άρθρου 3 του ν.δ. 515/1970 (Α' 95) καταργείται.

6. Στην παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16) διαγράφονται οι λέξεις «Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, οι» και τίθεται η λέξη «Οι»

7. Μέχρι τον ορισμό των Διοικητικών Συμβουλίων της παρ. 4 του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16) και όχι μετά την 30.6.2013 παρατείνεται η θητεία των υφιστάμενων οργάνων διοίκησης ή αυτών που έληξε η θητεία τους, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 15 του ν. 3329/2005 (Α' 81), αυτοδίκαια χωρίς καμιά πράξη των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας που συγχωνεύονται.

8. α. Στο τέλος της περίπτωσης 5 της υποπαραγράφου ΙΑ.2 του ν. 4093/2012 (Α' 222) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ειδικά για την πρώτη εφαρμογή δικαιούχοι είναι όλα τα εξαρτώμενα τέκνα που έχουν γεννηθεί μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και το δικαίωμα αναγνωρίζεται αναδρομικά: αα) από 1.1.2013 για τέκνα γεννημένα μέχρι 31.12.2012 και ββ) από την 1η του επόμενου μήνα της γέννησής τους για τέκνα γεννημένα εντός του 2013.»

β. Το πέμπτο και έκτο εδάφιο της περίπτωσης 2 της υποπαραγράφου ΙΑ.2 του ν.4093/2012 (Α' 222) αντικαθίστανται ως εξής:

«Το ενιαίο επίδομα στήριξης τέκνων καθορίζεται ανάλογα με τον αριθμό των εξαρτώμενων τέκνων σε σάραντα (40) ευρώ ανά μήνα για κάθε εξαρτώμενο τέκνο.»

γ. Η παρ. 6 του άρθρου 7 του ν. 4110/2013 (Α' 17) καταργείται.

### **Άρθρο 39**

#### **Τροποποιήσεις του ν. 4075/2012 (Α' 89)**

1. Στο άρθρο 48 του ν. 4075/2012 (Α' 89) η φράση «των άρθρων 49 έως 55» αντικαθίσταται από τη φράση «των άρθρων 48 έως 54».

2. Στην παρ. 1 του άρθρου 49 του ν. 4075/2012 (Α' 89) η φράση «των άρθρων 49 έως 55» αντικαθίσταται από τη φράση «των άρθρων 48 έως 54».

3. Στην παρ. 2 του άρθρου 49 του ν. 4075/2012 (Α' 89) η φράση «των άρθρων 49 έως 55» αντικαθίσταται από τη φράση «των άρθρων 48 έως 54».

4. Στην παρ. 2 του άρθρου 51 του ν. 4075/2012 (Α' 89) η φράση «του άρθρου 51» αντικαθίσταται από τη φράση «του άρθρου 50».

5. Στην παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 4075/2012 (Α' 89) η φράση «των άρθρων 51 και 52» αντικαθίσταται από τη φράση «των άρθρων 50 και 51».

6. Στην παρ. 2 του άρθρου 52 του ν. 4075/2012 (Α' 89) η φράση «των άρθρων 51 και 52» αντικαθίσταται από τη φράση «των άρθρων 50 και 51».

7. Στην πρώτη περίοδο της παρ. 3 του άρθρου 52 του ν. 4075/2012 (Α' 89) η φράση «των άρθρων 51 και 52» αντικαθίσταται από τη φράση «των άρθρων 50 και 51». Στην δεύτερη περίοδο της παρ. 3 του άρθρου 52 του ν. 4075/2012 (Α' 89) η φράση «των άρθρων 51 και 52» αντικαθίσταται από τη φράση «των άρθρων 50 και 51».

8. Στην παρ. 4 του άρθρου 52 του ν. 4075/2012 (Α' 89) η φράση «του άρθρου 51 και της παραγράφου 2 του άρθρου 52» αντικαθίσταται από τη φράση «του άρθρου 50 και της παραγράφου 2 του άρθρου 51».

9. Στην παρ. 5 του άρθρου 52 του ν. 4075/2012 (Α' 89) η φράση «των άρθρων 51 και 52» αντικαθίσταται από τη φράση «των άρθρων 50 και 51».

10. Στην πρώτη παράγραφο του άρθρου 53 του ν. 4075/2012 (Α' 89) η φράση «των άρθρων 49 έως 55» αντικαθίσταται από τη φράση «των άρθρων 48 έως 54».

11. Στην παρ. 4 του άρθρου 54 του ν. 4075/2012 (Α' 89) η φράση «των άρθρων 51 και 52» αντικαθίσταται από τη φράση «των άρθρων 50 και 51».

### **Άρθρο 40**

#### **Μεταβατικές - Ερμηνευτικές διατάξεις**

1. Στο τέλος του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 προστίθεται παράγραφος 13, η οποία έχει ως εξής :

«13.α), Μέχρι την έγκριση των προϋπολογισμών των Ν.Π.Δ.Δ. που συνιστώνται με την παράγραφο 1 και όχι μετά την 30.6.2013, οι υφιστάμενες Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας εξακολουθούν να λειτουργούν με προϋπολογισμούς που εγκρίνονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και να πραγματοποιούνται δαπάνες και μετά την 31 Ιανουαρίου 2013 κατά παρέκκλιση των διατάξεων της παραγράφου 3 του άρθρου 2 του ν. 4111/2013 (Α' 18).

β) Οι παράγραφοι 2,3 και 4 του άρθρου 4 του ν.δ. 496/1974 όπως αντικαταστάθηκαν με τον άρθρο 1 του ν. 369/1976, εξακολουθούν να εφαρμόζονται μέχρι την έγκριση των προϋπολογισμών των δώδεκα (12) νέων Ν.Π.Δ.Δ. και πάντως όχι μετά την 30.6.2013.

2. Στο τέλος του άρθρου 10 του ν. 4109/2013 προστί-

θεται παράγραφος 10, η οποία έχει ως εξής :

«10.α) Μέχρι την έγκριση του προϋπολογισμού του Ενιαίου Κεφαλαίου Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών Λιμένων ή Ξηράς που συνίσταται με τη παράγραφο 1, τα Κεφάλαια Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών που συγχωνεύονται με την παράγραφο 1 και όχι μετά την 30.6.2013 εξακολουθούν να λειτουργούν με προϋπολογισμούς, που εγκρίνονται από τους Γενικούς Γραμματείς των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και να πραγματοποιούνται δαπάνες και μετά την 31 Ιανουαρίου 2013.

β) Οι παράγραφοι 2,3 και 4 του άρθρου 4 του ν.δ. 496/1974 όπως αντικαταστάθηκαν με τον άρθρο 1 του ν. 369/1976, εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι την έγκριση του προϋπολογισμού του Ενιαίου Κεφαλαίου Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών (Ε.Κ.Α.Φ.) και όχι μετά την 30.6.2013.

γ) Μέχρι τη συγκρότηση και ορισμό του νέου Δ.Σ. του Ενιαίου Κεφαλαίου Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών (Ε.Κ.Α.Φ.) που συνίσταται με την παράγραφο 1 και όχι μετά την 30.6.2013, οι υπάρχουσες των 11.11.2012 Διοικούσες Επιτροπές των Κεφαλαίων Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών Λιμένων ή Ξηράς, εξακολουθούν να ασκούν τις αρμοδιότητές τους για τα θέματα που αφορούν το αντίστοιχο ΚΑΦ. Στην περίπτωση που έχει λήξει η θητεία τους, αυτή παρατείνεται μέχρι τη συγκρότηση και του ορισμού του νέου Δ.Σ. του Ε.Κ.Α.Φ..

3. Στο τέλος της περίπτωσης 9 της υποπαραγράφου ΙΑ.7 της παραγράφου ΙΑ, του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α΄ 222), προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Οι Επιτροπές Ρύθμισης Φορτοεκφορτώσεων Ξηράς που προβλέπονταν στο άρθρο 11 του π.δ. 369/1989 (Α΄ 164), καθώς και οι Επιτροπές Ρύθμισης Φορτοεκφορτώσεων Λιμένων που προβλέπονταν στο άρθρο 12 του π.δ. 369/1989, οι οποίες καταργήθηκαν με τα παραπάνω εδάφια, ασκούν μόνο και αποκλειστικά αρμοδιότητες εκκαθάρισης, για θέματα, που προβλέπονται στην περίπτωση στ΄ της παραγράφου 3 του άρθρου 11 και στην περίπτωση ζ΄ της παραγράφου 3 του άρθρου 12 του π.δ. 369/1989, και αυτό μέχρι την περάτωση της εκκαθάρισης των λογαριασμών τους και όχι πέραν του διμήνου από τη δημοσίευση του νόμου.

4. Στο τέλος της παραγράφου Ι.Α.7.2 του ν. 4093/2012 προστίθεται εδάφιο γ΄ ως εξής:

«γ) Φορέτσεις ή εκφορτώσεις από νομικά πρόσωπα που παρήκταν πριν τη δημοσίευση του παρόντος, ως παραχωρησιούχοι ή πάροχοι αυτών λιμενικές υπηρεσίες φορτοεκφόρτωσης, εφόσον διατίθεται και συνεχίζει να υφίσταται σύστημα εκπαίδευσης σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας του μόνιμου προσωπικού ή τυχόν συνεργαζόμενων με σύμβαση έργου, που διενεργείται από αναγνωρισμένο φορέα. Οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου εργαζόμενοι των παραπάνω νομικών προσώπων και μόνον εφόσον διατηρείται σε ισχύ σχέση εξαρτημένης εργασίας ή σύμβαση έργου, θεωρούνται κατά περίπτωση ισοδύναμοι με τους αναφερόμενους στη παρ. 4 του παρόντος για την άσκηση της εταιρικής δραστηριότητας χωρίς γεωγραφικούς περιορισμούς.»

5. Στην περίπτωση α΄ της παραγράφου 2α του άρθρου 38 του ν. 3986/2011 ( Α΄ 152), όπως συμπληρώθηκε με τη παρ. 11 του άρθρου 24 του ν. 4002/2011 (Α΄ 180), και μετά τις λέξεις «συμπεριλαμβανομένων και των Τραπεζών» προστίθενται οι εξής λέξεις «και των θυγατρικών επιχειρήσεων των Τραπεζών ή των συνδεδεμένων με

αυτές εταιριών που ανήκουν στον ίδιο όμιλο με τις Τράπεζες», από τότε που ίσχυε η διάταξη.

## **ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΦΟΡΕΩΝ**

#### **Άρθρο 41 Κατάργηση θέσεων ειδικών συνεργατών**

Καταργούνται οι δώδεκα θέσεις ειδικών συνεργατών, που με το άρθρο 23 του ν. 3569/2007 (Α΄ 122) διατηρήθηκαν στην Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

#### **Άρθρο 42 Θέματα ΗΔΙΚΑ Α.Ε.**

1. Οι υπηρεσίες που παρέχονται από την ΗΔΙΚΑ Α.Ε. στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης παρέχονται έναντι αμοιβής και στους εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υγείας. Το άρθρο 20 του ν. 1199/1981 καταργείται.

2. Η παράγραφος 3 του άρθρου 5 του καταστατικού της ΗΔΙΚΑ Α.Ε. του άρθρου πέμπτου του ν. 3607/2007 (Α΄ 245) αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η Εταιρεία συνάπτει σύμβαση με τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και με το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.), τον ΕΟΠΥΥ και τα νοσοκομεία, καθώς και με φορείς που υπάγονται στο Υπουργείο Υγείας για τις παρεχόμενες προς αυτούς υπηρεσίες, με απευθείας ανάθεση, χωρίς δημοσίευση προκήρυξης διαγωνισμού.

Το συνολικό ύψος των εσόδων της Εταιρείας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια ρυθμίζεται με την σύνταξη και έγκριση του ετήσιου Οικονομικού Προϋπολογισμού της για το επόμενο έτος και την Ετήσια Έκθεση τεκμηρίωσης των οικονομικών μεγεθών της κατ΄ άρθρο 7 παρ. 2α του ν. 3429/2005.

Μετά την έγκριση του προϋπολογισμού εκδίδεται κ.υ.α. των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και Υγείας για την κατανομή των εσόδων της ΗΔΙΚΑ στους Φορείς που εξυπηρετεί. Επίσης καθορίζονται οι όροι, ο χρόνος και οι προϋποθέσεις εκτέλεσης των εργασιών, και ο τρόπος της αμοιβής της Εταιρείας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Η κ.υ.α. επέχει θέση ανάθεσης και ακολούθως συντάσσονται συμβάσεις που εξειδικεύουν το παρεχόμενο έργο.

Για επαναλαμβανόμενες υπηρεσίες όπως μισθοδοσίες νοσοκομείων, συντάξεις κ.λπ δύνανται να υπογράφονται μακροχρόνιες συμβάσεις με τους εξυπηρετούμενους φορείς.

Σε περίπτωση μη υπέρβασης του αρχικού προϋπολογισμού η τελική κατανομή των εσόδων της Εταιρείας στους φορείς που εξυπηρετήσε θα γίνεται κάθε φορά με τον Ετήσιο Ισολογισμό – Απολογισμό και με βάση την τελική πραγματική παροχή υπηρεσιών.

Οι συμβάσεις αυτές δεν υπόκεινται στον προσυμβατικό έλεγχο νομιμότητας του Ελεγκτικού Συνεδρίου κατά το άρθρο 19 παρ. 7 του π.δ 774/1980.»

3. Οι οικονομικές χρήσεις μέχρι 31.12.2011 θεωρού-

νται περαιωθείσες με την προϋπόθεση της έγκαιρης και νομότυπης υποβολής των προβλεπόμενων δηλώσεων και καταστάσεων. Ειδικά για την οικονομική χρήση 1.1.2012 έως 31.12.2012 και για την οριστική τακτοποίηση της εταιρίας παρέχεται κατ' εξαίρεση και για διάστημα 15 ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος η δυνατότητα έκδοσης πιστωτικού τιμολογίου προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

4. Η παρ. 3 του άρθρου πρώτου του ν. 3607/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η εποπτεία και ο έλεγχος της εταιρίας ασκείται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας».

5. Από 1.4.2013 δημιουργείται στην ΗΔΙΚΑ Ενιαία Βάση Ακίνητης Περιουσίας, στοιχεία της οποίας δημοσιεύονται στο διαδίκτυο. Οι εποπτευόμενοι από το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας φορείς που διαθέτουν ακίνητη περιουσία υποχρεούνται να ενημερώνουν εντός μηνός από κάθε μεταβολή τη βάση και να αναρτούν τις διακηρύξεις μίσθωσης, ανάθεσης εργασιών ή πώλησης των ακινήτων τους. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής θα καθοριστούν από απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

#### **Άρθρο 43**

##### **Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιδρυμάτων Εμπορικού Ναυτικού (ΤΕΑΠΙΕΝ)**

Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου τριακοστού πρώτου του ν. 2932/2001 (Α' 145), προστίθενται εδάφια ως εξής: «Η θητεία του Προέδρου, του Κυβερνητικού Επιτρόπου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑΠΙΕΝ είναι τριετής. Σε περίπτωση λήξης της θητείας του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών, όχι όμως περισσότερο από τρίμηνο από τη λήξη της.»

#### **Άρθρο 44**

##### **Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω.)**

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 74 του ν. 3655/2008 (Α' 58), αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Το Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω.) διοικείται από ενδεκαμελές (11 μελές) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:».

2. Η περίπτωση β' της παρ. 1 του άρθρου 74 του ν. 3655/2008 (Α' 58), αντικαθίσταται ως εξής:

«β) Πέντε (5) εκπροσώπους των ασφαλισμένων που προτείνονται από τη Γ.Σ.Ε.Ε. και τις οικείες δευτεροβάθμιες οργανώσεις, με τους αναπληρωτές τους. Οι ασφαλισμένοι των Τομέων που ασφαλίζουν το προσωπικό της ΔΕΗ, του ΟΤΕ και των Τραπεζών εκπροσωπούνται υποχρεωτικά στο Διοικητικό Συμβούλιο από τρεις εκπροσώπους, ανά έναν (1) αντιστοίχως».

3. Το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης γ' της παρ. 1 του άρθρου 74 του ν. 3655/2008, αντικαθίσταται ως εξής:

«γ) Δύο (2) εκπροσώπους των εργοδοτών που προτείνονται από την Ελληνική Ένωση Τραπεζών, τους Οργα-

νισμούς Κοινής Ωφέλειας και τις λοιπές εργοδότης εταιρείες των οποίων το προσωπικό ασφαλίζεται στο Ταμείο, με τους αναπληρωτές τους».

4. Η ισχύς των διατάξεων των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος άρθρου, αρχίζει από την πρώτη του τρίτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου.

#### **Άρθρο 45**

##### **Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμών Περιθαλψής Ασφαλισμένων Δημοσίου (ΟΠΑΔ)**

1. Η περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ν. 2768/1999 (Α' 273), αντικαθίσταται ως εξής:

«γ) Έναν Προϊστάμενο διεύθυνσης ή τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γ.Γ.Κ.Α.) του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ή υπάλληλο της Γ.Γ.Κ.Α. ΠΕ ή ΤΕ κατηγορίας με πενταετή τουλάχιστον υπηρεσία στη Γ.Γ.Κ.Α., που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.»

2. Η περίπτωση γ' της παρ. 1 του άρθρου 2 του π.δ. 52/2001 (Α' 41) αντικαθίσταται ως εξής:

«γ) Έναν Προϊστάμενο διεύθυνσης ή τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γ.Γ.Κ.Α.) του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ή υπάλληλο της Γ.Γ.Κ.Α. ΠΕ ή ΤΕ κατηγορίας με πενταετή τουλάχιστον υπηρεσία στη Γ.Γ.Κ.Α., που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.»

#### **Άρθρο 46**

##### **Ρυθμίσεις Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ-ΜΜΕ)**

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 33 του ν. 4075/2012 (Α' 89) αντικαθίσταται από την ημερομηνία που ίσχυσε ως εξής :

«1. Η εισφορά των εκδοτών εφημερίδων και περιοδικών του εδαφίου γ' της παρ.1 του άρθρου 33 του β.δ. 29.5/25.6.1958 «Περί εγκρίσεως καταστατικού ΤΑΕΤΑ» (Α' 96) και της παρ.1 του άρθρου 1 του ν.δ. 166/21-25.9.1973 (Α' 233), καθώς και η εισφορά των τυπογραφικών επιχειρήσεων της παρ.6 του άρθρου 8 του ν. 2556/1997 (Α' 270) κατά το χρονικό διάστημα από 1.1.2012 έως και 31.12.2013, καθορίζεται σύμφωνα με το εδάφιο δ' της παρ.1 του άρθρου 33 του ως άνω β.δ. 29.5/25.6.1958. Η ρύθμιση αυτή ισχύει εφόσον οι θέσεις εργασίας στις επιχειρήσεις αυτές καθ' όλο το χρονικό αυτό διάστημα ισούνται ή υπερβαίνουν το μέσο όρο των θέσεων εργασίας των μηνών Ιανουαρίου 2011 έως και Ιανουαρίου 2012, σύμφωνα με τις μισθοδοτικές καταστάσεις που υπέβαλαν στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, υπό την προϋπόθεση ότι είναι ασφαλιστικά ενήμεροι για το χρονικό διάστημα υπαγωγής τους στη διάταξη αυτή.»

2. Στο τέλος της περίπτωσης δ' της παρ. 17 του άρθρου 13 του ν. 4052/2012 (Α' 41) προστίθεται περίπτωση ε' ως εξής:

«Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας διαχωρίζεται το ποσοστό των προβλεπόμενων εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη για παροχές ασθένειας σε είδος και σε χρήμα και επιμερίζεται το ποσοστό από τα κάθε είδους προβλεπόμενα έσοδα».

3. Η χορήγηση των παροχών σε χρήμα εξακολουθεί να

διέπεται από τις διατάξεις των Κανονισμών των Τομέων του εντασσόμενου Κλάδου Υγείας του ΕΤΑΜ-ΜΜΕ και τροποποιούνται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ.

Για την είσπραξη των παραπάνω εισφορών, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 3918/2011 (Α΄31) και τα αναφερόμενα στο άρθρο μόνο της Φ.80000/22443/4522/2012 (Β΄2810) κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και Υγείας. Για τα λοιπά θέματα εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 44, 45, 46 και 47 του ν. 4075/2012 (Α΄89).

#### **Άρθρο 47**

##### **Θέματα του Εθνικού Οργανισμού Παροχών Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.)**

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και του κατά περίπτωση καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τη λειτουργία του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας ρυθμίζονται θέματα των υπηρεσιών που παραμένουν στον Οίκο Ναύτου.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ρυθμίζονται θέματα των υπηρεσιών που παραμένουν στο Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω., Ε.Τ.Α.Α. και Ε.ΤΑ.Π. Μ.Μ.Ε..

Μέχρι την έκδοση των οργανισμών του Οίκου Ναύτου, Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω, Ε.Τ.Α.Α. και Ε.ΤΑ.Π.-Μ.Μ.Ε. και για τη λειτουργία των οργανικών τους μονάδων εκδίδεται μετά από γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων τους κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, με την οποία καθορίζεται η οργανωτική τους διάρθρωση, οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων, οι κλάδοι από τους οποίους προέρχονται οι προϊστάμενοι αυτών, καθώς και κάθε άλλο θέμα που αφορά την λειτουργία και τη στελέχυσή τους με προσωπικό.

Η παρ. 3 του άρθρου 47 του ν. 4075/2012 (Α΄89) καταργείται.

#### **Άρθρο 48**

##### **Επανεγγραφή στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του Οργανισμού Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.)**

Στο τέλος του άρθρου 14 του ν. 3655/2008 (Α΄58), προστίθεται παράγραφος 4 ως εξής:

«4. Σε περίπτωση διακοπής της επαγγελματικής δραστηριότητας και επανεγγραφής στον Κλάδο Κύριας Σύμβασης του Ο.Α.Ε.Ε., λόγω νέας δραστηριότητας, τα πρόσωπα του άρθρου αυτού μπορούν να επανεγγραφούν στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης. Η επανεγγραφή στον Κλάδο επικουρικής ασφάλισης αρχίζει από τον μήνα υποβολής της αίτησης εφόσον όμως υπάρχει νέα επαγγελματική δραστηριότητα παρέχεται στους ασφαλισμένους η δυνατότητα αναδρομικής εγγραφής στα μητρώα του Κλάδου.»

#### **Άρθρο 49**

##### **Εναρμόνιση ασφαλιστικών εισφορών Οργανισμού Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ)**

Οι περιπτώσεις β΄ και γ΄ της παρ. 2 του άρθρου 1 του π.δ. 258/2005 όπως τροποποιήθηκαν με την παρ. 9α του άρθρου 116 του ν. 4072/2012, ενοποιούνται και αντικαθίστανται ως περίπτωση β΄ και οι περιπτώσεις γ΄, δ΄, ε΄ και στ΄, αναριθμούνται σε γ΄, δ΄ και ε΄, αντίστοιχα, ως εξής:

«β. Τα μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε. με αντικείμενο επιχειρησεως επαγγελματική, βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα σε όλη την Επικράτεια, εφόσον αυτά είναι μέτοχοι κατά ποσοστό 3% τουλάχιστον».

#### **Άρθρο 50**

##### **Βελτίωση διαδικασίας απόδοσης βοηθήματος σε ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ και ΕΤΑΠ-ΜΜΕ**

Η παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. α) Συνιστάται στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) Ειδικός Λογαριασμός Ανεργίας υπέρ των Αυτοτελώς και Ανεξαρτήτως Απασχολούμενων, ο οποίος αποτελείται από δυο κλάδους, που λειτουργούν με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. Ο πρώτος κλάδος καλύπτει ασφαλισμένους στον ΟΑΕΕ και το ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και ο δεύτερος ασφαλισμένους του ΕΤΑΑ. Σκοπός του λογαριασμού είναι η χορήγηση βοηθήματος σε περιπτώσεις αποδεδειγμένης διακοπής του επαγγέλματος και για χρονικό διάστημα τουλάχιστον τριών μηνών. Για τους ασφαλισμένους του ΕΤΑΑ, ως διακοπή επαγγέλματος θεωρείται και το εισόδημα που δεν υπερβαίνει το 1/2 της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας, κατά το προηγούμενο της υποβολής της αίτησης έτος, υπό τον πρόσθετο όρο ότι το τελευταίο 8μηνο προ της υποβολής της αίτησης δεν έχουν ασκήσει καμία επαγγελματική δραστηριότητα (περίοδος αναμονής).

β) Από 1.8.2011 θεσπίζεται μηνιαία εισφορά ύψους δέκα (10,00) ευρώ που καταβάλλεται από τους ασφαλισμένους – αυτοτελώς και ανεξάρτητα απασχολούμενους των Ασφαλιστικών Οργανισμών ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΕΤΑΠ-ΜΜΕ υπέρ του αντίστοιχου κλάδου. Η εισφορά βελιώνεται και εισπράττεται από τα οικεία ταμεία μαζί με τις λοιπές εισφορές και αποδίδεται στον Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι το τέλος του μεθεπόμενου μήνα από το μήνα που καταβάλλεται. Οι εισφορές που αναλογούν στο χρονικό διάστημα από 1.1.2011 έως 31.7.2011 κατανέμονται ισόποσα και συνεισπράττονται με τις εισφορές των επόμενων μηνών του έτους 2011. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των αρμόδιων οργανισμών και γνώμη του ΣΚΑ καθορίζονται και εξειδικεύονται οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια για την απόκτηση της ιδιότητας του δικαιούχου, η διαδικασία, ο χρόνος, ο τόπος και ο τρόπος χορήγησης του βοηθήματος, το ύψος αυτού, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την απόδειξη των όρων και προϋποθέσεων χορήγησης του βοηθήματος, καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται

για την καταβολή του, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την αναστολή ή της διακοπή της παροχής και κάθε θέμα σχετικό με την εφαρμογή του παρόντος. Η προβλεπόμενη εισφορά των ασφαλισμένων του ΕΤΑΑ αποδίδεται στον Ο.Α.Ε.Δ. έως 31.12.2011 ανεξαρτήτως εάν αυτά τα ποσά έχουν εισπραχθεί μέχρι την ημερομηνία αυτή από το φορέα.»

### Άρθρο 51

#### Ασφάλιση αιρετών Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας

1α. Οι αντιδήμαρχοι, οι Πρόεδροι Δημοτικών Συμβουλίων, οι Αντιπεριφερειάρχες και οι Πρόεδροι Περιφερειακών Συμβουλίων, που δεν είναι δημόσιοι υπάλληλοι, υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ., υπάλληλοι κρατικών Ν.Π.Ι.Δ. και δημόσιων επιχειρήσεων ή άλλων επιχειρήσεων, τη διοίκηση των οποίων διορίζει άμεσα ή έμμεσα το Δημόσιο με διοικητική πράξη ή ως μέτοχος, (οι οποίοι είτε λαμβάνουν την ειδική άδεια άνευ αποδοχών των άρθρων 93 και 182 του ν. 3852/2010 είτε διακόπτουν την εργασία ή την απασχόλησή τους, μη έχοντας έσοδα κατά τη διάρκεια της θητείας τους από άσκηση εξαρτημένης εργασίας, ελεύθερου επαγγέλματος ή ως ανεξάρτητα απασχολούμενοι, και λαμβάνουν αντιμισθία, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 92 και 181 του ν. 3852/2010 αντίστοιχα, εξακολουθούν από 1.1.2011 να διέπονται από το ασφαλιστικό καθεστώς κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης στο οποίο υπάγονταν πριν την έναρξη της θητείας τους με τις ανωτέρω ιδιότητες.

Για τους ασφαλισμένους σε φορείς ασφάλισης μισθωτών, από την ανωτέρω ημερομηνία και εφεξής οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές, εργαζομένου και εργοδότη, υπολογίζονται επί των συντάξιμων αποδοχών του τελευταίου μήνα πλήρους απασχόλησης των ανωτέρω προσώπων πριν την έναρξη της θητείας τους. Σε κάθε περίπτωση ο τελευταίος μήνας πλήρους απασχόλησης αναζητείται εντός των τελευταίων 12 μηνών πριν από την έναρξη της θητείας τους.

Η εισφορά ασφαλισμένου βαρύνει τον ίδιο, η δε εργοδοτική εισφορά βαρύνει τον οικείο δήμο ή την περιφέρεια όπου τα πρόσωπα αυτά έχουν εκλεγεί. Οι δήμοι ή οι περιφέρειες παρακρατούν την εισφορά του ασφαλισμένου από την αντιμισθία και την αποδίδουν με την εργοδοτική εισφορά στους οικείους φορείς εντός των προθεσμιών που προβλέπονται από τη νομοθεσία των φορέων.

Για τους ασφαλισμένους στον Ο.Α.Ε.Ε. και το Ε.Τ.Α.Α., από την ανωτέρω ημερομηνία και εφεξής καταβάλλονται οι προβλεπόμενες από την ισχύουσα κάθε φορέα νομοθεσία ασφαλιστικές εισφορές ελεύθερου επαγγέλματος, βάσει του συνολικού χρόνου ασφάλισης. Η εισφορά βαρύνει τον οικείο δήμο ή την περιφέρεια όπου τα ανωτέρω πρόσωπα έχουν εκλεγεί και αποδίδονται στους οικείους φορείς στις προθεσμίες που προβλέπονται από τις καταστατικές διατάξεις κάθε φορέα.

β. Σε περίπτωση που τα πρόσωπα της παραγράφου 1α πριν την έναρξη της θητείας τους υπάγονταν υποχρεωτικά στην ασφάλιση περισσότερων του ενός ασφαλιστικών οργανισμών, κατά τη διάρκεια της θητείας τους εξακολουθούν να διέπονται από το ασφαλιστικό καθεστώς κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης στο οποίο υπάγονταν πριν την έναρξη της θητείας τους.

Η δαπάνη για την ασφάλιση βαρύνει τους ίδιους όσον αφορά την εισφορά ασφαλισμένου, ενώ ο δήμος ή η περιφέρεια βαρύνεται με την εργοδοτική εισφορά για τους φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας στους οποίους αυτή είναι χαμηλότερη. Ο δήμος ή η περιφέρεια βαρύνεται επίσης με την εργοδοτική εισφορά για τον φορέα υγειονομικής περίθαλψης.

Η εργοδοτική εισφορά για τους υπόλοιπους ασφαλιστικούς φορείς βαρύνει τους ίδιους τους ασφαλισμένους.

γ. Για το χρονικό διάστημα από 1.1.2011 έως 31.12.2012 το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών (εισφορά ασφαλισμένου και εργοδότη) υπέρ των φορέων ή κλάδων υγειονομικής περίθαλψης για τα πρόσωπα της παραγράφου 1 δεν παρακρατείται. Τυχόν καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές για ασφάλιση ασθένειας για το ανωτέρω διάστημα δεν αναζητούνται ούτε επιστρέφονται.

2. Εάν τα πρόσωπα της παραγράφου 1α πριν την έναρξη της θητείας τους δεν υπήγοντο στην ασφάλιση οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού κύριας ασφάλισης, αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, από 1.1.2011 και εφεξής και κατά τη διάρκεια της θητείας τους υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τους κλάδους σύνταξης και παροχών ασθένειας (σε είδος και σε χρήμα), καθώς και στην ασφάλιση του ΕΤΕΑ (τ. ΕΤΕΑΜ).

Οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη υπολογίζονται επί του ποσού της αντιμισθίας που λαμβάνουν τα ανωτέρω πρόσωπα κατά τη διάρκεια της θητείας τους, η μεν εισφορά ασφαλισμένου βαρύνει τους ίδιους η δε εργοδοτική εισφορά βαρύνει τον οικείο δήμο ή την περιφέρεια όπου τα πρόσωπα αυτά έχουν εκλεγεί. Οι δήμοι ή οι περιφέρειες παρακρατούν την εισφορά του ασφαλισμένου από την αντιμισθία και την αποδίδουν με την εργοδοτική εισφορά στους οικείους φορείς εντός των προθεσμιών που προβλέπονται από τη νομοθεσία των φορέων.

3. Οι ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 έχουν εφαρμογή και για το συμπαραστάτη του δημότη και της επιχείρησης, καθώς και για το συμπαραστάτη του πολίτη και της επιχείρησης, που λαμβάνουν αντιμισθία σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 77 και 179 του ν. 3852/2010 αντίστοιχα.

4. Εισφορές που θα προκύψουν από την ασφάλιση των προσώπων των προηγούμενων παραγράφων στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς από την 1.1.2011 μέχρι και τη δημοσίευση του παρόντος δεν επιβαρύνονται με πρόσθετα τέλη, προσαυξήσεις και λοιπές επιβαρύνσεις.

Η εξόφληση του ως άνω οφειλόμενου ποσού γίνεται εφάπαξ εντός διμήνου από την πρώτη του επομένου της δημοσίευσης μήνα ή σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις όσοι και οι μήνες ασφάλισης. Η πρώτη δόση καταβάλλεται εντός του μεθεπόμενου από τη δημοσίευση του παρόντος μήνα, και σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής δόσης, αυτή επιβαρύνεται με τα προβλεπόμενα για τις ασφαλιστικές εισφορές πρόσθετα τέλη, προσαυξήσεις και λοιπές επιβαρύνσεις.

Στις περιπτώσεις που τα ανωτέρω πρόσωπα ασφαλιζονται ως έμμισθοι, οι δήμοι ή οι περιφέρειες καταβάλλουν το σύνολο του ποσού της μηνιαίας δόσης με παρακράτηση της οφειλής του ασφαλισμένου από την αντιμισθία που λαμβάνει. Σε περίπτωση δε παραίτησής τους από τις εν λόγω θέσεις πριν την εξόφληση της οφειλής, ο ασφα-

λισμένος οφείλει να καταβάλει ανά μήνα στο δήμο ή την περιφέρεια το προβλεπόμενο για την εξόφληση της οφειλής ποσό.

5. Ειδικά, για τα πρόσωπα της παραγράφου 1α, τα οποία πριν την έναρξη της θητείας τους ήταν υπάλληλοι λοιπών Ν.Π.Ι.Δ. και λόγω του διορισμού τους στις ανωτέρω θέσεις λαμβάνουν την ειδική άδεια των άρθρων 93 και 182 του ν. 3852/2010, για το χρονικό διάστημα από 1.1.2011 έως 31.12.2012 το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών (εισφορά ασφαλισμένου και εργοδότη) προς τους οικείους φορείς, βαρύνει τον οικείο δήμο ή την περιφέρεια όπου τα πρόσωπα αυτά έχουν εκλεγεί.

#### **Άρθρο 52** **Τροποποίηση του ν. 3586/2007**

Η παρ. 8 του άρθρου 10 του ν. 3586/ 2007 (Α΄ 151), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Μέρος των οριζόμενων από την παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου έργων και εργασιών, μπορεί να ανατίθενται με αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης στις Τεχνικές Υπηρεσίες τους, οποτεδήποτε αυτό κριθεί σκόπιμο και χωρίς να έχει προηγηθεί η διαδικασία της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου. Τα ανωτέρω έργα και εργασίες μπορεί να ανατίθενται και με εφαρμογή των διατάξεων του ν. 3316/2005 (Α΄ 42) και του ν. 3669/2008 (Α΄ 116), με απόφαση των Διοικητικών Συμβουλίων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και ύστερα από εισήγηση των αρμόδιων υπηρεσιών των Φ.Κ.Α. εφόσον η ετήσια προγραμματιζόμενη δαπάνη αυτών, συμπεριλαμβανομένων των αντίστοιχων μελετών, δεν υπερβαίνει το ποσό των εκατό χιλιάδων (100.000,00) ευρώ, χωρίς Φ.Π.Α.»

#### **Άρθρο 53** **Κλαδικό Λογιστικό Σχέδιο**

Η παρ. 3 του άρθρου 2 του π.δ 80/1997 (Α΄ 68) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Το Κλαδικό Λογιστικό Σχέδιο του άρθρου 1, όπως συμπληρώνεται με το άρθρο 2, του παρόντος προεδρικού διατάγματος, εφαρμόζεται από όλους τους Οργανισμούς Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένων και των Ταμείων ή λογαριασμών Πρόνοιας, Αλληλοβοηθειας, Υγείας κ.λπ. από 1ης Ιανουαρίου 2008. Οι ανωτέρω Οργανισμοί παράλληλα με την υποχρεωτική εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος υποχρεούνται στην κατάρτιση των οικονομικών τους καταστάσεων, σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (Δ.Λ.Π.) από 1ης Ιανουαρίου του 2015. Οι ανωτέρω καταστάσεις μετά την έγκρισή τους από τα Διοικητικά Συμβούλια του φορέα αναρτώνται υποχρεωτικά στο δίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3861/2010 (Α΄ 112). Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας καθορίζεται το περιεχόμενο και κάθε σχετικό θέμα αναφορικά με τις υπηρεσίες που ανατίθενται και αφορούν στην περίπτωση γ΄ της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 2042/1992 (Α΄ 75)».

#### **Άρθρο 54** **Διοικητικές επιτροπές ΙΚΑ- ETAM**

Στο τέλος της παραγράφου 3 του άρθρου 48 του

ν. 2676/1999 (Α΄ 1), όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 10 του ν. 3762/2009 (Α΄ 75), προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως:

«Σε περίπτωση λήξης της θητείας του προέδρου και των μελών των Τ.Δ.Ε. των Υποκαταστημάτων του ΙΚΑ-ETAM, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών και όχι περισσότερο από τρίμηνο από τη λήξη της.»

#### **Άρθρο 55** **Τοπικές Διοικητικές Επιτροπές ΙΚΑ-ETAM**

Η περίπτωση 3 της παρ. ΙΑ΄ του άρθρου 138 του ν. 4052/2012 (Α΄ 41) αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η παρ. 4 του άρθρου 33 του ν. 702/1977, η οποία είχε καταργηθεί με το εδάφιο γ΄ της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 1407/1984 και επαναφέρθηκε σε ισχύ με το άρθρο 8 του ν. 1649/1986 (Α΄ 149) και καταργήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 3900/2010 επαναφέρεται σε ισχύ για τις υποθέσεις εκείνες των οποίων το αντικείμενο υπερβαίνει το ποσό των δύο χιλιάδων (2.000,00) ευρώ, καθώς και για τις υποθέσεις που δεν αποτιμώνται σε χρήμα, έχουν όμως οικονομικές συνέπειες.»

#### **Άρθρο 56** **Μίσθωση ακινήτων μεταξύ των φορέων κοινωνικής ασφάλισης**

1. Μετά την παράγραφο 1 του άρθρου 27 του ν. 4038/2012 προστίθεται παράγραφος 2 και η παράγραφος 2 αναριθμείται σε 3 ως εξής:

«2. Σε συμβάσεις μίσθωσης ακινήτων μεταξύ Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, ΗΔΙΚΑ ΑΕ ή Ν.Π.Δ.Δ. εποπτευόμενων από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, το ετήσιο μίσθωμα καθορίζεται έως 4,8% της εκάστοτε ισχύουσας αντικειμενικής αξίας του μισθίου ή της αγοραίας αξίας στις περιοχές που δεν ισχύει το σύστημα προσδιορισμού της αξίας των ακινήτων με αντικειμενικά κριτήρια.

3. Στο όγδοο εδάφιο της παρ. 19 του άρθρου 7 του ν. 2741/1999 (Α΄ 199), όπως προστέθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 79 του ν. 3996/2011 (Α΄ 170) μετά τη φράση «με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου,» προστίθεται η φράση «που λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων μελών.»

2. Η διάταξη της παραγράφου 1 καταλαμβάνει τις νέες μισθώσεις που καταρτίζονται μετά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

3. Στις μισθώσεις ακινήτων ιδιοκτησίας φορέων κοινωνικής ασφάλισης οι διατάξεις των παραγράφων 12 και 13 του άρθρου 15 του ν. 4013/2011 και του άρθρου 27 του ν. 4038/2012 εφαρμόζονται μόνο στην περίπτωση, που και ο μισθωτής του ακινήτου είναι Ταμείο Κοινωνικής Ασφάλισης, το Δημόσιο, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, Ο.Τ.Α. ή φορέας του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

#### **Άρθρο 57** **Ημερομηνία καταβολής των συντάξεων**

Η παρ. 7 του άρθρου 34 του ν. 4111/2013 (Α΄ 18) αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Από 1.2.2013 ως ημερομηνία καταβολής των μηνιαίων συντάξεων κύριων, επικουρικών και μερισμάτων των Ασφαλιστικών Οργανισμών αρμοδιότητας του Υ-

πουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και του Δημοσίου ορίζεται η προτελευταία εργάσιμη ημέρα του προηγούμενου μήνα. Ο ΟΑΕΕ και ο ΟΓΑ εξακολουθούν να καταβάλουν τις συντάξεις κατά την πρώτη εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την υλοποίηση του παρόντος, καθώς και ο τρόπος εφαρμογής για Ασφαλιστικούς Οργανισμούς που καταβάλλουν παροχές που δεν ανάγονται σε μηνιαία βάση. Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού κάθε αντίθετη διάταξη καταργείται.»

#### **Άρθρο 58**

##### **Ασφάλιση ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων**

Η παρ. 5 του άρθρου 9 του ν. 3050/2002 (Α' 214), όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 25 του ν. 3846/2010 (Α' 66) και περαιτέρω με το άρθρο 32 του ν. 4075/2012 (Α' 89), αντικαθίσταται ως εξής:

1. Ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του ν. 2160/1993 (Α' 118) και του π.δ. 33/1979 (Α' 10), όπως ισχύουν, και γενικά όλων των κυρίων και μη κυρίων καταλυμάτων με το ειδικό σήμα λειτουργίας του ΕΟΤ δυναμικότητας έως και πέντε (5) δωματίων, σε ολόκληρη την Επικράτεια, ασφαλιζονται στον ΟΓΑ.

Εφόσον τα πρόσωπα αυτά ασφαλιζονται από άλλη εργασία ή απασχόληση σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο ή λαμβάνουν σύνταξη από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο παραμένουν στην ασφάλιση του ασφαλιστικού τους φορέα και δεν υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΓΑ.

2. Ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του ν. 2160/1993 (Α' 118) και του π.δ. 33/1979 (Α' 10), όπως ισχύουν, και γενικά όλων των κυρίων και μη κυρίων καταλυμάτων με το ειδικό σήμα λειτουργίας του ΕΟΤ δυναμικότητας από έξι (6) μέχρι και δέκα (10) δωματίων, σε όλη την Επικράτεια, που είναι παράλληλα εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον ΟΓΑ.

Εάν τα πρόσωπα αυτά δεν είναι παράλληλα εγγεγραμμένα στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον ΟΑΕΕ στην 1η ασφαλιστική κατηγορία αυτού, με την υποχρέωση της ανά τριετία μετάβασης σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 3 του άρθρου 5 του π.δ. 258/2005 (Α' 316).

Εφόσον τα πρόσωπα αυτά ασφαλιζονται από άλλη εργασία ή απασχόληση σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο ή λαμβάνουν σύνταξη από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο παραμένουν στην ασφάλιση του ασφαλιστικού τους φορέα και δεν υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ.

3. Σε περίπτωση ιδιοκτησίας ή εκμετάλλευσης των κατά τις παραγράφους 1 και 2 τουριστικών καταλυμάτων από εταιρία οποιασδήποτε νομικής μορφής πλην ΕΠΕ και ΑΕ, υπάγεται κατά περίπτωση στην ασφάλιση του ΟΓΑ ή ΟΑΕΕ ένας εκ των εταίρων και προαιρετικά οι λοιποί. Εάν οι λοιποί εταίροι δεν ασφαλιζονται σε κανέναν άλλον ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης για άλλη εργασία ή απασχόληση, η ασφάλισή τους στον ΟΓΑ ή τον ΟΑΕΕ

καθίσταται υποχρεωτική. Σε περίπτωση ιδιοκτησίας ή εκμετάλλευσης τουριστικών καταλυμάτων από εταιρία νομικής μορφής ΕΠΕ και ΑΕ, υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ τα μέλη των ΕΠΕ, καθώς και τα μέλη του Δ.Σ. των ΑΕ που είναι μέτοχοι κατά ποσοστό 3% τουλάχιστον.

4. Ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων με οποιαδήποτε νομική μορφή των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του ν. 2160/1993 (Α' 118) και του π.δ. 33/1979 (Α' 10), όπως ισχύουν, και γενικά όλων των κυρίων και μη κυρίων καταλυμάτων με το ειδικό σήμα λειτουργίας του ΕΟΤ, δυναμικότητας έντεκα (11) δωματίων και άνω, σε όλη την Επικράτεια, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον ΟΑΕΕ, στην 1η ασφαλιστική κατηγορία, με την υποχρέωση της ανά τριετία μετάβασης σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 3 του άρθρου 5 του π.δ. 258/2005 (Α' 316).

5. Απαραίτητη προϋπόθεση για την υπαγωγή ή τη συνέχιση του ασφαλιστικού καθεστώτος που προβλέπεται στον παρόντα νόμο είναι η κατοχή ειδικού σήματος λειτουργίας, με όλα τα δικαιολογητικά του σε ισχύ.

6. Για όσους, έως την έναρξη ισχύος της παρούσας διάταξης, ασφαλιζονταν στον ΟΓΑ, η ασφάλιση παραμένει ισχυρή και δεν αναζητούνται εισφορές από τον ΟΑΕΕ. Αντίστοιχα, η ασφάλιση στον ΟΑΕΕ παραμένει ισχυρή και δεν αναζητούνται εισφορές από τον ΟΓΑ.

7. Με τις ως άνω διατάξεις κρίνονται οι ήδη ασφαλισμένοι ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων στον ΟΓΑ ή ΟΑΕΕ από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

#### **Άρθρο 59**

##### **Διοικητικό Συμβούλιο Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ)**

1. Συνιστώνται στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) δύο θέσεις Υποδιοικητών, στις οποίες διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, με τριετή θητεία, πρόσωπα που έχουν πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο της αλλοδαπής, καθώς και διοικητική εμπειρία και κατάρτιση σε διοικητικά ή οικονομικά θέματα ή σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης ή κοινωνικής πολιτικής.

2. Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται «Πρόεδρος του ΕΤΕΑ» νοείται η εφεξής «Διοικητής του ΕΤΕΑ».

3. Τον Διοικητή του ΕΤΕΑ όταν απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει ένας από τους δύο Υποδιοικητές. Η αναπλήρωση γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΤΕΑ.

4. Οι Υποδιοικητές του ΕΤΕΑ μετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΕΑ.

5. Η παρ. 8 του άρθρου 43 του ν. 4052/2012 (Α' 41) καταργείται και οι παράγραφοι 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 και 16 του ίδιου άρθρου αναριθμούνται σε 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 και 15 αντιστοίχως.

6. Η παρ. 13 του άρθρου 43 του ν. 4052/2012, η οποία αναριθμείται σε 12, αντικαθίσταται ως εξής:

«12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, καθορίζονται οι αποδοχές του Διοικητή και των Υποδιοικητών του ΕΤΕΑ και με όμοια απόφαση καθορίζεται η μηνιαία αποζημίωση των λοιπών προσώπων που συμμετέχουν νόμιμα στο Δ.Σ. του ΕΤΕΑ.»



7. Η παρ. 16 του άρθρου 43 του ν. 4052/2012, η οποία αναριθμείται σε 15, αντικαθίσταται ως εξής:

«15. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Διοικητή του ΕΤΕΑ, του Δ.Σ. του ΕΤΕΑ και των υποδιοικήτων του ΕΤΕΑ.»

8. Η περίπτωση δ' της παρ. 3 του άρθρου 43 του ν. 4052/2012 αντικαθίσταται ως εξής:

«δ) Έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων που προτείνεται από τις οικείες δευτεροβάθμιες οργανώσεις.»

### **Άρθρο 60** **Ρυθμίσεις προσωπικού – ΕΤΑΑ –** **Τομείς Μηχανικών και ΕΔΕ**

Τροποποιείται το άρθρο 63 παρ. 5 του ν. 3863/2010 και αντικαθίσταται ως εξής:

«Το τακτικό προσωπικό που προσλήφθηκε ή θα προσληφθεί μετά την 1.10.2008 στο ΕΤΑΑ – Τομείς Μηχανικών και ΕΔΕ βάσει προκηρύξεων του ΑΣΕΠ για πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού του ΤΣΜΕΔΕ που δημοσιεύτηκαν σε ΦΕΚ την 1.10.2008, καθώς και όσοι μετατάγησαν βάσει της αριθ. Πρωτ. 23058/17.3.2008 Ανακοίνωσης – Πρόσκλησης για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων Διοικητικού Προσωπικού του ΤΣΜΕΔΕ με μετάταξη βάσει των άρθρων 71 και 74 του ν. 3528/2007 και του άρθρου 6 του ν. 3613/2007 και υπηρετούν στο ΕΤΑΑ – Τομείς Μηχανικών και ΕΔΕ, υπάγονται στο ασφαλιστικό καθεστώς των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων, δηλαδή ασφαλιζονται για κύρια σύνταξη στο ΕΤΑΑ – Τομείς Μηχανικών και ΕΔΕ σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1211/1981, στην Ειδική Προσαύξηση της κύριας σύνταξης σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 1γ του ν. 3518/2006, στον Τομέα επικουρικής ασφάλισης Μηχανικών και ΕΔΕ για επικουρική σύνταξη, στο Τ.Π.Δ.Υ. για εφάπαξ παροχή και στον κλάδο Υγείας Τεχνικών για υγειονομική περίθαλψη. Τα πρόσωπα υπάγονται στο ανωτέρω αναφερόμενο ασφαλιστικό καθεστώς από την ημερομηνία πρόσληψης ή μετάταξής τους.»

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2** **ΘΕΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΕΝΤΡΩΝ** **ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ (ΚΕ.Π.Α.)**

#### **Άρθρο 61** **Στελέχωση και αποζημίωση μελών** **Απόδοση ποσού στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ** **ανά εξεταζόμενο περιστατικό**

Οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 6 του ν. 3863/2010 (Α' 115), όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, αντικαθίστανται ως εξής:

«5α. Η ειδική αποζημίωση που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 6 του ν. 2556/1997, όπως ισχύει, καθορίζεται ως εξής: α) Για τους ιατρούς των υγειονομικών επιτροπών, για κάθε κρινόμενο περιστατικό για το οποίο εκδίδεται γνωμάτευση, σε δέκα (10) ευρώ για τον Πρόεδρο και επτά (7) ευρώ για κάθε μέλος. Για την κατ' οίκον εξέταση περιστατικών αναπηρίας, η ειδική αποζημίωση ανέρχεται σε ποσό ίσο με το τριπλάσιο της ως άνω αμοιβής. Τα ανωτέρω ποσά προσαυξάνονται κατά τρία (3) ευρώ ανά περιστατικό που εξετάζεται εκτός έδρας του εξεταζόμενου ιατρού. β) Για τους εισηγη-

τές ιατρούς των κατ' οίκον περιστατικών, καθώς και για τους ιατρούς των Μονάδων Υγείας Ε.Ο.Π.Υ.Υ. που συμμετέχουν στις υγειονομικές επιτροπές, σε αντικατάσταση των ιατρών του Ειδικού Σώματος, καταβάλλεται η προβλεπόμενη από την ως άνω διάταξη (παράγραφος α') αμοιβή για τα μέλη των υγειονομικών επιτροπών. Η ως άνω ειδική αποζημίωση των περιπτώσεων α' και β' καταβάλλεται, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 21 του ν. 4024/2011 (Α' 226) και μέχρι του ποσού των χιλίων τετρακοσίων (1.400) ευρώ μηνιαίως για τον Πρόεδρο και χιλίων διακοσίων (1.200) ευρώ μηνιαίως για κάθε μέλος. γ) Για τους γραμματείς των υγειονομικών επιτροπών καταβάλλεται αποζημίωση δύο (2) ευρώ για κάθε κρινόμενο περιστατικό για το οποίο εκδίδεται γνωμάτευση, κατά παρέκκλιση των διατάξεων της παρ.1 του άρθρου 21 του ν. 4024/2011 (Α' 226) και η οποία δεν υπερβαίνει τα προβλεπόμενα στο δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 21 του ίδιου νόμου. Η ως άνω αποζημίωση και με τους αυτούς περιορισμούς καταβάλλεται και στους γραμματείς των κατ' οίκον περιστατικών, ανά συνταχθείσα Εισηγητική Έκθεση.

5β. Για κάθε εξεταζόμενη περίπτωση από την Πρωτοβάθμια ή Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή ΚΕ.Π.Α., αποδίδεται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ από τους παραπέμποντες Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης ή τα λοιπά Ν.Π.Δ.Δ., ή το Δημόσιο, το ποσό των 46,14 ευρώ, όπως αυτό καθορίζεται στη με αρ. Φ40021/26407/2051/2006 (Β' 1829) υπουργική απόφαση. Το ποσό αυτό καταβάλλεται από τους υπόχρεους, για το σύνολο των ανά μήνα εξεταζόμενων περιστατικών, μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα, σε ειδικό λογαριασμό του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ βάσει συγκεντρωτικών καταστάσεων που αποστέλλονται από τις κατά τόπους Γραμματείες ΚΕ.Π.Α.. Το ως άνω ποσό αποδίδεται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και όταν οι ΦΚΑ, το Δημόσιο ή τα Ν.Π.Δ.Δ. αιτούνται τον επανέλεγχο της υγειονομικής κρίσης για περιστατικά που είχαν εξεταστεί πριν από τη λειτουργία των υγειονομικών επιτροπών ΚΕ.Π.Α., αναζητείται δε αναδρομικά και στις περιπτώσεις που ήδη έχει ολοκληρωθεί ο σχετικός επανέλεγχος. Στις περιπτώσεις αιτημάτων πολιτών για χρήση των υπηρεσιών ΚΕ.Π.Α. χωρίς παραπεμπτικό, το ανωτέρω ποσό καταβάλλεται από τους ίδιους κατά την υποβολή της σχετικής αίτησης ή προσφυγής (Πρωτοβάθμια ή Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή), με εξαίρεση τους κατόχους βιβλιαρίου υγείας απόρου σε ισχύ.

5γ. Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για τις ανάγκες του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας, μπορεί να συμβάλλεται με ιδιώτες ιατρούς, ύστερα από εκδήλωση ενδιαφέροντος και βάσει κριτηρίων επιλογής που καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ιδρύματος, για τη συμμετοχή τους ως μέλη στις Υγειονομικές Επιτροπές Αναπηρίας. Η αμοιβή των συμβαλλόμενων ιδιωτών ιατρών καθορίζεται, για κάθε κρινόμενο περιστατικό για το οποίο εκδίδεται γνωμάτευση, σε επτά (7) ευρώ. Για την κατ' οίκον εξέταση περιστατικών αναπηρίας, η ειδική αποζημίωση ανέρχεται σε ποσό ίσο με το τριπλάσιο της ως άνω αμοιβής. Οι ως άνω αμοιβές καταβάλλονται μέχρι του ποσού των χιλίων (1.000) ευρώ μηνιαίως.

5δ. Οι αποζημιώσεις και οι αμοιβές των παραγράφων 5β και 5γ αντίστοιχα του άρθρου αυτού καταβάλλονται από το αποδιδόμενο στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ποσό της παραγράφου 2 του παρόντος και σε περίπτωση που αυτό δεν επαρκεί από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.»

**Άρθρο 62****Οφειλόμενη αποζημίωση σε ιατρούς και γραμματείς**

1. Για τους εισηγητές ιατρούς των υγειονομικών επιτροπών στους οποίους δεν έχει καταβληθεί, από 1.9.2011 και μετά, η ανά περίπτωση αμοιβή που προβλεπόταν από τις διατάξεις της υποπερίπτωσης II της περίπτωσης α' της παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 4038/2012 (Α' 14), τα οφειλόμενα ποσά θα καταβληθούν αναδρομικά και ανεξάρτητα από την έκδοση σχετικής γνωμάτευσης.

2. Για τους γραμματείς των υγειονομικών επιτροπών στους οποίους δεν έχει καταβληθεί, από 1.9.2011 και μετά, η ανά κρίνόμενο περιστατικό αποζημίωση που προβλεπόταν από τις διατάξεις της περίπτωσης γ' της παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 4038/2012 (Α' 14), τα οφειλόμενα ποσά θα καταβληθούν αναδρομικά και ανεξάρτητα από την έκδοση οριστικής ή μη γνωμάτευσης.

**Άρθρο 63****Ένταξη ιατρών στο Ειδικό Σώμα Ιατρών Υγειονομικών Επιτροπών**

Οι διατάξεις του εδαφίου β' της παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 3863/2010 (Α' 115) αντικαθίστανται ως εξής:

«Στο Ειδικό Σώμα Ιατρών Υγειονομικών Επιτροπών εντάσσονται και ιατροί που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στον ΕΟΠΥΥ και το ΕΣΥ, εκτός από τους παιδίατρος, ακτινολόγους, μικροβιολόγους και οδοντίατρος.»

**Άρθρο 64****Συμμετοχή ιατρών ΕΟΠΥΥ στις Υγειονομικές Επιτροπές Αναπηρίας**

Στις υποχρεώσεις των ιατρών που υπηρετούν στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, καθώς και όσων συμβάλλονται με αυτόν, περιλαμβάνεται και η συμμετοχή τους στις Υγειονομικές Επιτροπές Αναπηρίας ΚΕ.Π.Α., αφού προηγηθεί η προβλεπόμενη εκπαίδευση και ένταξή τους στο Ειδικό Σώμα Ιατρών του άρθρου 6 του ν. 2556/1997 (Α' 270).

**Άρθρο 65****Απόσπαση για γραμματειακή υποστήριξη**

1. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, αποσπώνται υπάλληλοι των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για χρονικό διάστημα έως δύο ετών για τη γραμματειακή υποστήριξη των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας. Η απόσπαση μπορεί να παρατείνεται για δύο έτη, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου. Οι εν λόγω υπάλληλοι εξακολουθούν να λαμβάνουν τις μηνιαίες αποδοχές του βαθμού και του μισθολογικού κλιμακίου της οργανικής τους θέσης, με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, από τους φορείς από τους οποίους προέρχονται.

2. Για τη γραμματειακή υποστήριξη των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας και ύστερα από δημόσια πρόσκληση ενδιαφέροντος, αποσπώνται, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, υπάλληλοι από Υπουργεία, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοι-

ας, και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού για χρονικό διάστημα έως δύο ετών. Οι αποσπάσεις αυτές μπορούν να παρατείνονται για δύο έτη ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου. Οι εν λόγω υπάλληλοι εξακολουθούν να λαμβάνουν τις μηνιαίες αποδοχές του βαθμού και του μισθολογικού κλιμακίου της οργανικής τους θέσης από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, από τους φορείς από τους οποίους προέρχονται.

**Άρθρο 66****Παράταση χορήγησης αναπηρικής σύνταξης**

Στις περιπτώσεις λήξης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω αναπηρίας και εφόσον εκκρεμεί στις υγειονομικές επιτροπές ΚΕ.Π.Α. ιατρική κρίση, χωρίς υπαιτιότητα των ασφαλισμένων, το δικαίωμα συνταξιοδότησής τους λόγω αναπηρίας παρατείνεται για ένα εξάμηνο, με το ίδιο ποσό που ελάμβαναν οι συνταξιούχοι πριν από τη λήξη του δικαιώματος, υπό την προϋπόθεση ότι για το δικαίωμα αυτό είχαν κριθεί από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή αναπηρίας, με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%.

Εάν μετά τη γνωμάτευση των υγειονομικών επιτροπών ΚΕ.Π.Α., κριθεί ότι αυτοί οι ασφαλισμένοι δεν φέρουν συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας ή φέρουν μικρότερο ποσοστό αναπηρίας, οι αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές αναζητούνται άτοκα, δια συμψηφισμού, με μηνιαία παρακράτηση 20% από τις τυχόν χορηγούμενες συνταξιοδοτικές παροχές, ενώ στην περίπτωση που δεν χορηγούνται παροχές, αναζητούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ε.Δ.Ε.. Η ισχύς της διάταξης αυτής λήγει την 31.10.2013.

**Άρθρο 67****Προσφυγή στη Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή**

Προστίθεται παράγραφος 9 στο άρθρο 6 του ν. 3863/2010 ως εξής:

«Στις περιπτώσεις που δεν προβλέπεται από τη νομοθεσία των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. και του Δημοσίου, η άσκηση προσφυγής ενώπιον των Δευτεροβάθμιων Υγειονομικών Επιτροπών ΚΕ.Π.Α., δύναται να ασκείται και από τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εντός σαράντα (40) ημερών από την ημερομηνία οριστικοποίησης των γνωματεύσεων των Πρωτοβάθμιων υγειονομικών επιτροπών αναπηρίας.»

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3  
ΘΕΜΑΤΑ ΟΓΑ****Άρθρο 68****Διακανονισμός καθυστερούμενων οφειλών**

1. Η παρ. 1 του άρθρου 61 του ν. 3863/2010 (Α' 115) ισχύει και για τους αυτοτελώς απασχολούμενους οφειλέτες του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών, σε περίπτωση υπαγωγής τους σε διακανονισμό των καθυστερούμενων οφειλών τους.

Οι παράγραφοι 2, 3 και 4 του ίδιου άρθρου, όπως ισχύουν, δεν εφαρμόζονται στον ΟΓΑ.

2. Ειδικά για τον ΟΓΑ, δύναται να χορηγείται η σύνταξη από την ημερομηνία που ορίζουν οι καταστατικές του διατάξεις, αν το σύνολο των οφειλόμενων ασφαλιστι-

κών εισφορών, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά το χρόνο έκδοσης της απόφασης συνταξιοδότησης, δεν είναι μεγαλύτερο των τεσσάρων χιλιάδων (4.000) ευρώ.

Το οφειλόμενο ποσό συμψηφίζεται ή παρακρατείται κάθε μήνα και μέχρι της ολοσχερούς εξόφλησής του, από το σύνολο των δικαιούμενων ποσών σύνταξης.

#### **Άρθρο 69** **Ανασφάλιστοι υπερήλικες**

1. Η παρ. 4 του άρθρου 3 του ν.1296/1982 (Α΄ 128), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Αν ο/η σύζυγος του ανασφάλιστου υπερήλικα έχει κηρυχθεί σε αφάνεια σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Κ., δικαιούται σύνταξη, εφόσον έχει και τις λοιπές προϋποθέσεις του παρόντος νόμου.

Σε περίπτωση διάστασης, εφόσον η λύση του γάμου δεν έχει καταστεί οριστική, ο αιτών την παροχή κρίνεται με τις προϋποθέσεις που ισχύουν για τους εγγάμους.»

2. Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από 1.1.2013.

#### **Άρθρο 70** **Ασφάλιση των εργατών γης σε μεγαλύτερη ασφαλιστική κατηγορία**

1. Για τα πρόσωπα που ασφαλιζονται στον ΟΓΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του ν. 2639/1998 (Α΄ 205), ως κατώτερη υποχρεωτική ασφαλιστική κατηγορία από 1.1.2013 ορίζεται η 3η της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 2458/1997, όπως ισχύει.

2. Για τον υπολογισμό των ημερών εργασίας των ανωτέρω προσώπων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του ν. 3863/2010 (Α΄ 115), λαμβάνεται υπόψη το ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη της 31ης Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους, που ισχύει για εργαζόμενους ηλικίας 25 ετών και άνω.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4** **ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ** **ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

#### **Άρθρο 71** **Προαιρετική ασφάλιση (πρώην) Ειδικών Ταμείων**

Η παρ. 14α του άρθρου 26 του ν. 4075/2012 (Α΄ 89) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Ασφαλισμένοι σε Φορείς ή Κλάδους Κύριας Ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, που εντάχθηκαν στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 3029/2002 και των άρθρων 1 και 3 του ν. 3655/2008 μπορούν σε περίπτωση διακοπής καθ' οιονδήποτε τρόπο της υποχρεωτικής ασφάλισής τους να συνεχίσουν προαιρετικά την ασφάλισή τους στον ίδιο φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης και στους ίδιους κλάδους πρόνοιας και ασθένειας υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 41 του α.ν. 1846/1951 ως ισχύει.»

#### **Άρθρο 72** **Κατανομή συνεισπραττομένων εισφορών**

Η κατανομή των καταβληθεισών εισφορών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στους Οργανισμούς (ΕΟΠΥΥ, ΕΤΕΑ, Ο.Α.Ε.Δ.) για

λογαριασμό των οποίων συνεισπράττονται εισφορές, πραγματοποιείται βάσει των στοιχείων που προκύπτουν από τις δηλωθείσες εισφορές μέσω των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων και των ασφαλιστικών κινδύνων που απεικονίζονται στα πακέτα ασφάλισης.

#### **Άρθρο 73** **Προθεσμία καταβολής ασφαλιστικών εισφορών**

1. Το άρθρο 20 του ν. 4075/2012 (Α΄ 89) καταργείται από την ημερομηνία που ίσχυσε.

2. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 26 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας δύναται να ανακαθορίζεται η προθεσμία καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών, τα πρόσθετα τέλη, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα με την εφαρμογή της παρούσας.»

#### **Άρθρο 74**

Τα άρθρα 20 και 21 του ν. 3863/2010 (Α΄ 115), όπως ισχύουν μετά την τροποποίησή τους από την παρ. 8 του άρθρου 76 του ν. 3996/2011 (Α΄ 170), αντικαθίστανται ως εξής:

#### **«Άρθρο 20**

**Αμοιβή και παρακράτηση εισφορών**  
**περιστασιακά απασχολούμενων**

1. Στις ρυθμίσεις του Κεφαλαίου αυτού υπάγονται υποχρεωτικά:

Α. Το κατ' οίκον του εργοδότη απασχολούμενο προσωπικό που παρέχει εξαρτημένη εργασία ή υπηρεσίες, αμειβόμενο με την ώρα ή την ημέρα, σε τακτά ή μη χρονικά διαστήματα, είτε προς έναν είτε προς περισσότερους του ενός εργοδότες, για την ίδια μισθολογική περίοδο, που καλύπτεται από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Ενδεικτικά υπάγονται οι εξής εργασίες ή υπηρεσίες:

α. οι υπηρεσίες οικογενειακής βοηθητικής φροντίδας (ενδεικτικά: οικιακοί βοηθοί για οικιακή καθαριότητα και γενικό νοικοκυριό, οδηγοί),

β. οι κηπουρικές εργασίες,

γ. η φύλαξη και μεταφορά παιδιών, νηπίων και βρεφών,

δ. η υποστήριξη με την παροχή κάθε μορφής βοήθειας και φροντίδας σε ηλικιωμένα άτομα και σε άτομα με ειδικές ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης και της διευκόλυνσης των ατόμων αυτών για συμμετοχή τους σε πολιτιστικές, θρησκευτικές, ψυχαγωγικές και κοινωνικές δραστηριότητες,

ε. οι υπηρεσίες που παρέχονται από συμμετέχοντες σε προγράμματα αποκατάστασης ατόμων σε ιδρύματα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα ή σε Στέγες Υποστηρίξιμης Διαβίωσης Ατόμων με Αναπηρία, που χαρακτηρίζονται από νοητική στέρηση (ΣΥΔ),

στ. η περιποίηση ή νοσηλευτική φροντίδα αρρώστων ή κατάκοιτων ατόμων και η βοήθεια σε άτομα με προβλήματα κινητικότητας (φυσικοθεραπεία, κινησιοθεραπεία, συνοδεία εκτός οικίας),

ζ. οι μεμονωμένες μικροεπισκευαστικές εργασίες που δεν συνιστούν οικοδομικές εργασίες,

η. η παράδοση ιδιαίτερων μαθημάτων,

θ. οι αισθητικές φροντίδες (κομμωτική, περιποίηση

προσώπου και σώματος),

Β. Προσωπικό που παρέχει υπηρεσίες καθαρισμού και κηπουρικής κοινοχρήστων χώρων πολυκατοικιών, αμειβόμενο με την ώρα ή την ημέρα, σε τακτά ή μη χρονικά διαστήματα, είτε προς έναν είτε προς περισσότερους του ενός εργοδότες, για την ίδια μισθολογική περίοδο, που καλύπτεται από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, μη παρέχον την υπηρεσία αυτή ως υπαλληλικό προσωπικό εταιρείας ή ως μέλος εταιρείας.

Γ. Οι απασχολούμενοι ως εργάτες γης σε εργασίες καλυπτόμενες από την ασφάλιση του ΟΓΑ κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 27 του ν. 2639/1998 (Α' 205).

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και ύστερα από γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, επιλύεται κάθε ζήτημα περί υπαγωγής ή εξαιρέσης συγκεκριμένης μορφής απασχόλησης ή παροχής υπηρεσιών στις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

3. Η καταβολή της αμοιβής των ανωτέρω προσώπων από κάθε νομικό πρόσωπο που πληροί τις προϋποθέσεις ή φυσικό πρόσωπο που δέχεται ή χρησιμοποιεί τις εργασίες ή τις υπηρεσίες τους, καθώς και των εισφορών (εργοδότη και εργαζόμενου) που αναλογούν και η απόδοσή τους υπέρ του οικείου φορέα κοινωνικής ασφάλισης (ΦΚΑ), γίνεται με τους παρακάτω τρόπους:

α. Με την έκδοση ειδικού εργοσήμου υπό τύπο επιταγής.

β. Μέσω λογαριασμών που τηρούν ο εργοδότης και ο εργαζόμενος σε παρόχους υπηρεσιών πληρωμών.

γ. Με κατάθεση και είσπραξη μετρητών σε πάροχο υπηρεσιών πληρωμών.

δ. Με ειδικό τύπου έμβασμα κατά την έννοια των άρθρων 1 και 4 παρ. 3 του ν. 3862/2010 (Α' 113).

Το ειδικό εργόσημο δύναται να διατίθεται στον εργοδότη με καταβολή του αντίστοιχου ποσού, από τα κατά τόπους υποκαταστήματα των ΦΚΑ, από τις συνεργαζόμενες με τους φορείς τράπεζες και τα υποκαταστήματά τους, από τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών και από οποιονδήποτε άλλο φορέα ή δίκτυο έπειτα από απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Στο τέλος κάθε έτους ο ΦΚΑ στέλνει ετήσια συγκεντρωτική κατάσταση σε εργοδότη και εργαζόμενο.

4. Η διαδικασία που τηρείται για την καταβολή και την είσπραξη της αμοιβής των ανωτέρω προσώπων, καθώς και για την παρακράτηση και απόδοση των εισφορών στους οικείους ΦΚΑ, ο τύπος και τα αναγραφόμενα στο εργόσημο στοιχεία, το ποσό των εισφορών που αναλογούν στην αμοιβή, την είσπραξη και απόδοσή τους στους οικείους ΦΚΑ, ο τύπος και τα τεχνικά χαρακτηριστικά διασφάλισης της γνησιότητας του εργοσήμου, καθώς και οι προϋποθέσεις της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια ή στοιχείο για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου, καθορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη των κατά περίπτωση αρμόδιων Διοικητικών Συμβουλίων των φορέων.

Μέχρι την έκδοση της ανωτέρω απόφασης, εξακολουθεί να ισχύει η αριθμ. 14913/343/Φ10034/1.7.2011 (Β' 1586) υπουργική απόφαση.

## Άρθρο 21

Ασφάλιση σε ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑ (τ. ΕΤΕΑΜ), τ. ΟΕΚ

1. Οι κρατήσεις για ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και εργαζομένου των προσώπων της παραγράφου 1 περιπτώσεις Α' και Β' του προηγούμενου άρθρου, υπολογίζονται σε ποσοστό 30% επί της αναγραφόμενης τιμής του εργοσήμου και εμπεριέχονται στην αναγραφόμενη τιμή του εργοσήμου. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ύστερα από εισήγηση των Διοικητικών Συμβουλίων των κατά περίπτωση αρμόδιων φορέων και γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής το ποσοστό αυτό δύναται να αυξομειώνεται, προσαρμοζόμενο στις εκάστοτε κοινωνικές, ασφαλιστικές και οικονομικές συνθήκες.

Οι ανωτέρω εργαζόμενοι ασφαλιζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τους Κλάδους Σύνταξης και Ασθένειας και Μητρότητας, στο ΕΤΕΑ (τ. ΕΤΕΑΜ) για επικουρική ασφάλιση, καθώς και στον τ. ΟΕΚ (εισφορά εργαζομένου). Τα ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών είναι τα ακόλουθα: 17,34% για τον κλάδο σύνταξης, 5,60% για τον κλάδο ασθένειας σε είδος, 1% για τον κλάδο ασθένειας σε χρήμα, 5,20% για τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης και 0,86% για τον τ. ΟΕΚ.

2. Τα πρόσωπα των περιπτώσεων Α' και Β' της παραγράφου 1 του προηγούμενου άρθρου για τα οποία έχουν καταβληθεί εισφορές με το εργόσημο, δικαιώνονται τόσες ημέρες ασφάλισης, όσες προκύπτουν από τη διαίρεση του ποσού των ασφαλιστικών εισφορών που έχει παρακρατηθεί μέσω του εργοσήμου με το ποσό εισφορών που αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο ανειδίκευτου εργάτη της 31ης Δεκεμβρίου του έτους 2011, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.. Αυτές οι ημέρες ασφάλισης δεν μπορούν να υπερβούν τις 25 ανά ημερολογιακό μήνα ή τις 300 ημέρες ασφάλισης ανά έτος. Οι ημέρες ασφάλισης που προκύπτουν κατά τα ανωτέρω ανάγονται στο μήνα εξαργύρωσης του εργοσήμου. Η διάταξη της παρούσας παραγράφου ισχύει από 1.1.2013.

3. Στα πρόσωπα των περιπτώσεων Α' και Β' της παραγράφου 1 του προηγούμενου άρθρου προκειμένου:

α. να τύχουν των παροχών ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 1 εδάφιο α' του άρθρου 31 του α.ν. 1846/1951, όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 148 του ν. 3655/2008 (Α' 58),

β. να δικαιωθούν επίδομα ασθένειας, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 35 του α.ν. 1846/1951, όπως τροποποιήθηκαν με το ν.δ. 2691/1954 και αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 148 παρ. 2 του ν. 3655/2008,

γ. να δικαιωθούν επίδομα μητρότητας, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 39 του α.ν. 1846/1951, όπως έχει συμπληρωθεί με το άρθρο 2 παρ. 2 του ν. 1539/1985, το άρθρο 35 παρ. 1 του ν. 2676/1999 και το άρθρο 11 του ν. 2874/2000 (Α' 286).

4. Κάθε ζήτημα ή αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά την υπαγωγή των προσώπων της παραγράφου 1 περιπτώσεις Α' και Β' του προηγούμενου άρθρου στον Κανονισμό Ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, του ΕΤΕΑ (τ. ΕΤΕΑΜ) και του τ. ΟΕΚ ρυθμίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ύστερα από γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των κατά περίπτωση αρμόδιων φορέων.

5. Για τα πρόσωπα της παραγράφου 1 περιπτώσεις Α' και Β' του προηγούμενου άρθρου, οι διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 26 του ν. 2639/1998 (Α' 205) επανέρχονται σε ισχύ αναδρομικά από την ημερομηνία κατάργησής τους. Εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης κρίνονται με το καθεστώς που ίσχυε κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για συνταξιοδότηση.

6. Οι διατάξεις του άρθρου 39 του ν. 2084/1992 (Α' 165) δεν έχουν εφαρμογή για τους υπαγόμενους στο α-νωτέρω καθεστώς.»

### **Άρθρο 75** **Αποζημίωση ΙΚΑ-ΕΤΑΜ**

Η αποζημίωση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τη βεβαίωση και είσπραξη των εισφορών του ΕΟΠΥΥ όπως επίσης και για κάθε παροχή υπηρεσίας από τις Διοικητικές Υπηρεσίες και το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (Ο.Π.Σ.) από 1.1.2012 καθορίζεται σε ποσοστό 5% επί των εισπραττομένων εισφορών. Η καταβολή της αποζημίωσης γίνεται σε μηνιαία βάση με παρακράτηση από το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ του αντίστοιχου ποσού από τις προς απόδοση εισφορές.

### **Άρθρο 76** **Λοιπές διατάξεις**

1. Στο τέλος του άρθρου 6 του α.ν. 1846/1951 (Α' 149), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, προστίθεται παράγραφος 6 που έχει ως εξής:

«6. Τα πρόσωπα που καθίστανται συνταξιούχοι του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, με συνυπολογισμό χρόνου ασφάλισης από φορέα χώρας με την οποία η Ελλάδα έχει συνάψει διμερή σύμβαση, ασφαλιζονται για υγειονομική περίθαλψη καταβάλλοντας εισφορά 4% επί του ποσού της σύνταξης τους, το οποίο δεν μπορεί να είναι μικρότερο από αυτό που αντιστοιχεί σε ποσό σύνταξης 568,16 ευρώ, αναπροσαρμοζόμενο κατ' έτος με το ποσοστό αύξησης των συντάξεων του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.»

2. Στο τέλος της παρ. 1Α του άρθρου 31 του α.ν. 1846/1951 (Α' 179) όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 1Α του άρθρου 138 του ν. 4052/2012 (Α' 41), προστίθεται εδάφιο που έχει ως ακολούθως:

«Οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καθώς και τα μέλη οικογενείας τους, όπως αυτά αναφέρονται στο άρθρο 33, για την περίοδο από 1.3.2013 έως 28.2.2014 καλύπτονται από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για παροχές ασθένειας σε είδος, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον πενήντα (50) ημέρες ασφάλισης είτε το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του δεκαπενταμήνου.»

3. Η ασφαλιστική κάλυψη των ανέργων κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 2768/1999 (Α' 273) και της παρ. Α2 του άρθρου 138 του ν. 4052/2012 (Α' 41), παρατείνεται μέχρι την 28η Φεβρουαρίου 2014.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 2768/1999 και ο ΟΑΕΔ υ-

ποχρεούται να καταβάλει την προβλεπόμενη εισφορά στους οικείους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

4. Στο τέλος της παρ. 1Β του άρθρου 31 του α.ν. 1846/1951 (Α' 179), όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 26 του άρθρου 20 του ν. 4019/2011 (Α' 216), προστίθενται εδάφια που έχουν ως εξής:

«Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΡΟΧΑΙΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ», καθώς και τα μέλη οικογενείας τους που αναφέρονται στο άρθρο 33 του α.ν. 1846/1951 για την περίοδο από 1.3.2013 έως 28.2.2014 καλύπτονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, χωρίς την προϋπόθεση της συμπλήρωσης των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης.

Οι εργαζόμενοι των Ναυπηγείων Σκαρμαμαγκά, καθώς και τα μέλη οικογενείας τους που αναφέρονται στο άρθρο 33 του α.ν. 1846/1951 για την περίοδο από 1.3.2013 έως 28.2.2014 καλύπτονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον πενήντα (50) ημέρες ασφάλισης, είτε το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του δεκαπενταμήνου.»

5. Τα αναφερόμενα στην παράγραφο Η' του άρθρου 138 του ν. 4052/2012 πρόσωπα θεμελιώνουν δικαίωμα άμεσης λήψης σύνταξης εφόσον έχουν απολυθεί έως τις 31.8.2011, έχουν καταθέσει αίτηση συνταξιοδότησης έως τις 30.9.2011 και πληρούν τις λοιπές προϋποθέσεις του άρθρου αυτού.

### **Άρθρο 77** **Καταργούμενες διατάξεις**

Από τη θέση σε ισχύ του παρόντος καταργούνται:

α) οι υποπεριπτώσεις 1, 2 και 3 της περίπτωσης στ' του άρθρου 4 του ν. 344/1976, η περίπτωση ζ' της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 344/1976, τα άρθρα 36 και 37 του ν. 344/1976, η περίπτωση β' του άρθρου 48 και η παρ. 2 του άρθρου 81 του ν. 3996/2011 (Α' 170),

β) το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3996/2011,

γ) η παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 3996/2011,

δ) η παρ. 3 του άρθρου 27 του ν. 3996/2011,

ε) τα δύο τελευταία εδάφια της παρ. 4 και η παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 2639/1998 (Α' 205),

στ) η παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 2639/1998 (Α' 295).

ζ) η παράγραφος 3 του άρθρου 8 του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84),

η) η παρ. ΙΙ του άρθρου 3 του ν.δ. 515/1970 (Α' 95),

θ) το άρθρο 23 του ν. 3659/2007,

ι) το άρθρο 20 του ν. 1199/1981,

ια) η παρ. 3 του άρθρου 47 του ν. 4075/2012 (Α' 89),

ιβ) η παρ. 8 του άρθρου 43 του ν. 4052/2012 (Α' 41),

ιγ) το άρθρο 20 του ν. 4075/2012 (Α' 89) καταργείται από την ημερομηνία που ίσχυσε,

ιδ) κάθε άλλη ρύθμιση αντίθετη στις διατάξεις του παρόντος.

**Άρθρο 78**  
**Έναρξη ισχύος**

Αριθμ. 59/1/2013

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε επιμέρους διατάξεις.

Αθήνα, 13 Μαρτίου 2013

## ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Δ. Αβραμόπουλος	Ι. Στουρνάρας
ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Π. Παναγιωτόπουλος	Χ. Αθανάσιου
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ
Α. Μανιτάκης	Κ. Χατζηδάκης
ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ
Κ. Αρβανιτόπουλος	Στ. Καλαφάτης
ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	ΥΓΕΙΑΣ
Ι. Βρούτσης	Α. Λυκουρέντζος
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
Α. Τσαυτάρης	Α. Ρουπακιώτης
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
Ν.-Γ. Δένδιας	Ο. Κεφαλογιάννη
ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ	ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ
Κ. Μουσουρούλης	Θ. Καράογλου
ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ	
Δ. Σταμάτης	

## ΕΚΘΕΣΗ

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους**  
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

**στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας»**

Α. Με τις διατάξεις του υπό ψήφιση νόμου που απαρτίζεται από τρία (3) Μέρη ρυθμίζονται θέματα για την αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση – Σύστημα «Αριάδνη» (Μέρος Πρώτο), για το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) και τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Μέρος Δεύτερο) και θεσπίζονται διατάξεις για την Κοινωνική Ασφάλιση (Μέρος Τρίτο). Ειδικότερα:

## ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

1. Προβλέπεται ότι η Διεύθυνση Μηχανοργάνωσης και Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Στοιχείων του Υπουργείου Εσωτερικών διασφαλίζει την απρόσκοπτη πρόσβαση στα στοιχεία του Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων, στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων (Γ.Γ.Π.Σ.), στις υπηρεσίες Ποινικού Μητρώου του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στην ανώνυμη εταιρεία Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης (Η.Δι.Κ.Α. Α.Ε.), στην Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), στον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.) και σε άλλους διαπιστευμένους φορείς. Αντίστοιχα, προβλέπεται ότι οι εν λόγω φορείς παρέχουν στη Διεύθυνση Μηχανοργάνωσης και Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Στοιχείων πρόσβαση στα αρχεία τους για τη διασταύρωση και συμπλήρωση στοιχείων στο Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων. (άρθρο 1)

2. Προβλέπεται η διενέργεια διασταυρωτικών ελέγχων:

α. Των αρχείων συντάξεων που τηρεί η Η.Δι.Κ.Α. Α.Ε. με τα στοιχεία του Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων.

Εάν από τον έλεγχο προκύψει ότι έχει επέλθει θάνατος συνταξιούχου, η Η.Δι.Κ.Α. Α.Ε. προβαίνει στην άμεση αναστολή καταβολής της σύνταξης και της δυνατότητας ηλεκτρονικής συνταγογράφησης για τον συγκεκριμένο Α.Μ.Κ.Α. και ενημερώνει τον αρμόδιο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.) και τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ..

Εάν διαπιστωθεί γάμος, διαζύγιο ή κατάρτιση συμφώνου συμβίωσης, η Η.Δι.Κ.Α. Α.Ε. ενημερώνει τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., προκειμένου να προβεί στη διακοπή της ασφαλιστικής κάλυψης εκείνων που απώλεσαν την ιδιότητα του εξαρτώμενου ή προστατευόμενου μέλους, προβαίνει στην άμεση αναστολή των επιδομάτων και παροχών που εξαρτώνται από την οικογενειακή κατάσταση του δικαιούχου και ενημερώνει τον αρμόδιο Φ.Κ.Α.. Ειδικότερα:

- Σε περίπτωση γάμου ή συμφώνου συμβίωσης αναστέλλεται η καταβολή σύνταξης χηρείας, άγαμης θυγατέρας ή άλλου προστατευόμενου μέλους και ενημερώνεται ο βαρυνόμενος φορέας προκειμένου να προβεί σε

διακοπή των σχετικών ασφαλιστικών παροχών, εξαιτίας της απώλειας της ιδιότητας του προστατευόμενου μέλους. Σε περίπτωση ματαίωσης της τέλεσης του γάμου, η ανασταλείσα καταβολή συνεχίζεται κανονικά και αποδίδονται αναδρομικά και άτοκα οι τυχόν παρακρατηθείσες παροχές.

- Σε περίπτωση διαζυγίου ή λύσης συμφώνου συμβίωσης αναστέλλεται η καταβολή του επιδόματος στήριξης τέκνων και των άλλων παροχών που είναι συνδεδεμένες με την οικογενειακή κατάσταση.

- Σε κάθε άλλη περίπτωση ληξιαρχικής μεταβολής η Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε. ενημερώνει σε εβδομαδιαία βάση του Φ.Κ.Α., τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και τον Ο.Α.Ε.Δ.

β. Της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε. με τα Μητρώα του Εθνικού Συστήματος Πληρωμών Συντάξεων, του Α.Μ.Κ.Α. και της Γ.Γ.Π.Σ.. (άρθρα 2-3)

3. Τροποποιούνται- συμπληρώνονται διατάξεις του νόμου 344/1976, στα εξής κατά βάση σημεία:

α. Δημιουργείται Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων στο Υπουργείο Εσωτερικών και τηρείται κεντρική βάση δεδομένων αυτού. Η είσοδος στον Πληροφοριακό Σύστημα επιτρέπεται μόνο σε διαπιστευμένους χρήστες και φορείς, οι οποίοι αντλούν αυτοματοποιημένα ληξιαρχικά στοιχεία πολιτών αποκλειστικά για την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

β. Ορίζεται ότι οι ληξιαρχικές πράξεις τυπώνονται αποκλειστικά από το Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων και φέρουν χαρακτηριστικό ασφαλείας.

γ. Θεσπίζεται η υποχρέωση αναγραφής του Α.Μ.Κ.Α. και του Α.Φ.Μ. στις ληξιαρχικές πράξεις γέννησης, γάμου και συμφώνου συμβίωσης.

δ. Καταργείται η δυνατότητα έκδοσης άδειας ταφής και ορίζεται ότι για τον ενταφιασμό προσώπου απαιτείται η προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης θανάτου στην οποία αναγράφεται μεταξύ άλλων και ο ακριβής τόπος ενταφιασμού, η ημερομηνία και η ώρα αυτού.

ε. Επανακαθορίζονται οι προβλεπόμενες κυρώσεις και το ύψος των επιβαλλόμενων προστίμων σε περίπτωση παράλειψης δήλωσης ληξιαρχικών γεγονότων.

στ. Θεσπίζεται αστική ευθύνη για κάθε ζημία που προκαλείται στο δημόσιο, των υπαλλήλων του Δήμου που παραλείπουν να εκδώσουν ληξιαρχική πράξη ή την εκδίδουν κατά παράβαση των κείμενων διατάξεων. Αντίστοιχη ευθύνη θεμελιώνεται και για τυχόν τρίτα πρόσωπα που μπορεί να συμμετέχουν στην έκδοση ληξιαρχικών πράξεων, εφόσον με τις πράξεις ή τις παραλείψεις τους συντελούν στην θετική ζημία του δημοσίου. (άρθρο 4)

4.α. Τροποποιούνται διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας προκειμένου να εναρμονιστούν με τις νέες ρυθμίσεις.

β. Ως χρόνος έναρξης ισχύος των άρθρων 1 έως 7 ορίζεται η 1.3.2013. (άρθρα 5-8)

5.α. Προβλέπεται η επιβολή ποινικών κυρώσεων σε υπαλλήλους που παραβιάζουν διατάξεις του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου ή προβαίνουν σε παράνομες πράξεις ή παραλείψεις που μπορεί να επιφέρουν βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και στα συμφέροντα των ασφαλισμένων.

β. Θεσπίζεται αστική ευθύνη, τόσο του αρμόδιου υπαλλήλου, όσο και του τυχόν ωφελούμενου προσώπου, κατά των οποίων μπορούν να εγείρουν αξίωση αποζημίωσης οι θιγόμενοι φορείς.

γ. Προβλέπεται η επιβολή διοικητικών κυρώσεων και

προστίμου σε υπαλλήλους που συνετέλεσαν στην παράνομη χορήγηση επιδόματος, σύνταξης ή άλλης οικονομικής παροχής, με αποτέλεσμα την πρόκληση οικονομικής ζημίας σε βάρος του ασφαλιστικού φορέα και καθορίζεται η σχετική διαδικασία.

Προσφυγή κατά των ανωτέρω διοικητικών ποινών μπορεί να ασκηθεί με την καταβολή δικαστικού παραβόλου, το ποσό του οποίου ανέρχεται στο 20% της ζημίας του ασφαλιστικού φορέα και δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα χιλιάδες (10.000) ευρώ. Για την άσκηση ένδικου μέσου κατά της απορριπτικής απόφασης επί της ως άνω προσφυγής ο υπάλληλος υποχρεούται να καταβάλλει στο θιγόμενο φορέα ποσό ίσο με το 50% της ζημίας αυτού.

δ. Ορίζεται ότι: α) η προθεσμία άσκησης των προβλεπόμενων ένδικων μέσων δεν έχει ανασταλτική δύναμη και β) η διαδικασία επιβολής των προβλεπόμενων διοικητικών ποινών είναι ανεξάρτητη από κάθε άλλη ποινική ή πειθαρχική διαδικασία.

ε. Η παράλειψη επιβολής των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων και διενέργειας των απαραίτητων ενεργειών συνιστά παράβαση καθήκοντος και τιμωρείται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Ποινικού Κώδικα.

στ. Το Ελληνικό Δημόσιο και ο κατά περίπτωση θιγόμενος φορέας νομιμοποιούνται να παρασταθούν ως πολιτική αγωγή σε ποινικές δίκες. (άρθρα 9-13)

6.α. Προβλέπεται ότι η Υπηρεσία Οικονομικής Αστυνομίας και Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος (ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε.) καθίσταται εκ παραλλήλου αρμόδια για την ενέργεια των ελέγχων που προβλέπονται και ενεργούνται από τα ελεγκτικά όργανα του Ι.Κ.Α.-ΕΤΑΜ και το Σ.ΕΠ.Ε. και καθορίζεται η σχετική διαδικασία ελέγχου.

β. Με κ.υ.α. καθορίζονται ειδικότερα θέματα, σχετικά με την εφαρμογή της εργασιακής και ασφαλιστικής νομοθεσίας μεταξύ της ΥΠ.Ο.Α.Δ.Η.Ε. και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

γ. Οι αρμοδιότητες της Υποδιεύθυνσης Οικονομικής Αστυνομίας (ΥΠ.Ο.Α.) επεκτείνονται και στην έρευνα, πρόληψη και καταστολή της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας και της εισφοροδιαφυγής, ακόμα και στις περιπτώσεις που δε συνιστούν αξιόποινες πράξεις. (άρθρα 14-16)

7.α. Ορίζεται ότι νόμιμοι ελεγκτές και ελεγκτικά γραφεία, που διενεργούν υποχρεωτικούς ελέγχους σε ανώνυμες εταιρείες και εταιρείες περιορισμένης ευθύνης, στις οποίες χορηγείται φορολογικό πιστοποιητικό, υποχρεούνται στην έκδοση ασφαλιστικού πιστοποιητικού (Πιστοποιητικό Ασφαλιστικής Συμμόρφωσης), μετά από τη διενέργεια ειδικού ελέγχου. Σε περίπτωση που διαπιστωθούν παραβάσεις, τα πιστοποιητικά χορηγούνται με παρατηρήσεις ή επιφυλάξεις.

β. Με προεδρικό διάταγμα καθορίζονται ειδικότερα θέματα αναφορικά με το αντικείμενο του ελέγχου, τις επιβαλλόμενες κυρώσεις στους υπόχρεους που δεν αναθέτουν την έκδοση του πιστοποιητικού ασφαλιστικής συμμόρφωσης κλπ.

γ. Οι ελεγκτές και τα ελεγκτικά γραφεία διώκονται και τιμωρούνται για κάθε παράλειψη των υποχρεώσεών τους, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις που διέπουν το έργο των νόμιμων ελεγκτών.

δ. Ως χρόνος έναρξης ισχύος των ανωτέρω διατάξεων ορίζεται η 1.7.2013. (άρθρο 17)

8.α. Θεσπίζεται υποχρέωση της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., μέχρι το τέλος Ιανουαρίου του επόμενου της καταβολής ε-

τους, να μεταφέρει ηλεκτρονικά το σύνολο της φορολογητέας ύλης κάθε μορφής σύνταξης ανά συνταξιούχο στη Γ.Γ.Π.Σ., η οποία, βάσει των στοιχείων αυτών, προβαίνει στην προσυμπλήρωση της ηλεκτρονικής φορολογικής δήλωσης συνταξιούχων.

β. Ορίζεται ότι οι Φ.Κ.Α. υποχρεούνται να κοινοποιήσουν στην Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε. ηλεκτρονικό αρχείο με τα πλήρη στοιχεία των μη απογραφέντων, κατά τις απογραφές των ετών 2011-2013, συνταξιούχων και το μηνιαίο ποσό της σύνταξής τους, καθώς και των συνταξιούχων που έλαβαν χωρίς να δικαιούνται επίδομα, σύνταξη ή οποιαδήποτε άλλη οικονομική παροχή. Η Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε. προβαίνει σε αναστολή των πάσης φύσεως οικονομικών παροχών και συντάξεων και στην άμεση αναστολή της δυνατότητας ηλεκτρονικής συνταγογράφησης των ανωτέρω συνταξιούχων. Τα στοιχεία των εν λόγω συνταξιούχων καταχωρούνται στο Μητρώο Παραβατικότητας που δημιουργείται και λειτουργεί για το σκοπό αυτό στην Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε..

γ. Προβλέπεται ότι από 1.3.2013 στην απόφαση συνταγογράφησης αναγράφεται υποχρεωτικά ο Α.Φ.Μ. και ο Α.Μ.Κ.Α. του δικαιούχου και του/της συζύγου του.

(άρθρο 18)

9. Εφόσον μετά τη διενέργεια ελέγχου διαπιστωθεί η ύπαρξη εργαζόμενου, που δεν έχει δηλωθεί νόμιμα στις αρμόδιες αρχές από τον εργοδότη, και ο οποίος λαμβάνει επίδομα ανεργίας επιβάλλονται πρόστιμα, πέραν των προβλεπόμενων στο άρθρο 25 του ν. 3996/2011 κυρώσεων.

(άρθρο 19)

10. Τροποποιούνται - συμπληρώνονται διατάξεις του ν. 3996/2011. Μεταξύ άλλων προβλέπεται ότι, σε περίπτωση καταστροφής ή ζημίας της κινητής περιουσίας των Επιθεωρητών Εργασίας, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή εξ αφορμής αυτής, δικαιούνται αποζημίωσης από το Ελληνικό Δημόσιο.

(άρθρο 20)

## ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

1. Παρέχεται η δυνατότητα αναστολής, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, της λειτουργίας οργανικών μονάδων επιπέδου Τμήματος του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) και μεταφοράς της καθ' ύλην και κατά τόπον αρμοδιότητά τους, σε άλλη οργανική μονάδα του ίδιου επιπέδου.

(άρθρο 21)

2. Τροποποιούνται - συμπληρώνονται διατάξεις του άρθρου 68 του ν. 3863/2010, σχετικά με το καθεστώς που διέπει τις συμβάσεις εργολαβίας εταιρειών παροχής υπηρεσιών καθαρισμού και φύλαξης φορέων της Γενικής Κυβέρνησης. Ειδικότερα.

α.ι) Προβλέπεται ότι οι πράξεις επιβολής προστίμου που επιβάλλονται σε βάρος των ανωτέρω εταιρειών, καταχωρούνται στο αντίστοιχο «Μητρώο Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή / και Φύλαξης» που τηρείται στο Σ.Ε.Π.Ε.

ii) Η αναθέτουσα αρχή:

- υποχρεούται, αμέσως μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των προσφορών, να υποβάλλει γραπτό αίτημα προς την αρμόδια Υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε., για τη χορήγηση πιστοποιητικού, από το οποίο να προκύπτουν όλες οι πράξεις επιβολής προστίμου που έχουν εκδοθεί σε βάρος εκάστου των υποψηφίων εργολάβων. Σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης της οριζόμενης προθεσμίας αποστολής του εν λόγω πιστοποιητικού στην αναθέτουσα

αρχή, η αρχή αυτή δικαιούται να προχωρήσει στη σύναψη της σύμβασης,

- μπορεί να αποκλείσει από τη σύναψη της σύμβασης τις υποψήφιες εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή / και φύλαξης, λόγω διάπραξης σοβαρού επαγγελματικού παραπτώματος.

β. Επανακαθορίζονται οι συνέπειες του εργολάβου, όταν σε αυτόν επιβάλλεται πρόστιμο για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται, από τις κείμενες διατάξεις, ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας, για δεύτερη φορά, κατά τη διάρκεια λειτουργίας της σύμβασης. (Κηρύσσεται έκπτωτος από δημόσιους διαγωνισμούς αντί του αποκλεισμού του από αυτούς, για χρονικό διάστημα από τρεις (3) μήνες έως τρία (3) έτη, που ισχύει σήμερα).

(άρθρο 22)

3. Τροποποιούνται - συμπληρώνονται, επίσης, διατάξεις του ν. 3996/2011, σχετικά με τη λειτουργία του Σ.Ε.Π.Ε. στα εξής, κατά βάση, σημεία:

α. Επαναπροσδιορίζεται η συμμετοχή του Σ.Ε.Π.Ε. στη συμφιλιωτική διαδικασία και τον τρόπο επίλυσης εργατικών διαφορών, μεταξύ εργαζόμενου ή εργαζομένων και εργοδότη, αναφορικά με την εφαρμογή και τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

β. Προβλέπεται ότι στην Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, από το σύνολο των οργανικών θέσεων Επιθεωρητών Εργασίας κατανέμονται δώδεκα (12) οργανικές θέσεις προϊσταμένων Διεύθυνσης, από οκτώ (8) που ισχύει σήμερα.

γ. Αίρεται η δυνατότητα συνεργασίας των Επιθεωρητών Εργασίας του Σ.Ε.Π.Ε., με ειδικούς εμπειρογνώμονες κατά τη διάρκεια του πραγματοποιούμενου ελέγχου.

δ. Διευκρινίζεται ότι, τα πρόστιμα που επιβάλλει το Σ.Ε.Π.Ε. στις επιχειρήσεις, σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι στους χώρους εργασίας δεν τηρούνται οι διατάξεις περί απαγόρευσης του καπνίσματος, προβλέπονται από την κείμενη εργατική νομοθεσία, αντί γενικώς την κείμενη νομοθεσία, που ισχύει σήμερα.

ε. Μειώνεται, από πεντακόσια (500), σε τριακόσια (300) Ευρώ, το κατώτατο ύψος προστίμου, για καθεμία παράβαση που δύναται να επιβληθεί στον εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

(άρθρο 23)

4. Συμπληρώνονται διατάξεις του ν. 4052/2012, σχετικά με τις επιβαλλόμενες διοικητικές κυρώσεις στους εργοδότες που απασχολούν παράνομα διαμενοντες στη χώρα μας, πολίτες τρίτων χωρών. Ειδικότερα:

α. Προβλέπεται ότι η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής και οριστικής διακοπής της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.

β. Επανακαθορίζεται το όργανο επιβολής των οριζόμενων διοικητικών και ποινικών κυρώσεων στους ανωτέρω παραβάτες.

γ. Διευρύνονται οι διοικητικές κυρώσεις, καθώς και οι ποινικές του άρθρου 108 του ν. 4052/2012, στους παραβάτες ρυθμίσεων αναφορικά με τη λειτουργία Ιδιωτικών Γραφείων Ευρέσεων Εργασίας (Ι.Γ.Ε.Ε.).

(άρθρο 24)

5. Ρυθμίζονται διάφορα θέματα, σχετικά με τη λειτουργία του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.). Συγκεκριμένα:

α. Διευρύνεται ο σκοπός λειτουργίας του Οργανισμού, καθώς και οι δράσεις οι οποίες αποσκοπούν στην εκπλήρωση του σκοπού αυτού. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, με-



ριμνά για:

- την κατάρτιση και υλοποίηση προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης για ανέργους και εργαζόμενους,

- τη σύσταση και λειτουργία Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) και Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.),

- τη φύλαξη και περιποίηση των παιδιών του εργατικού δυναμικού, με την ανάθεση του έργου αυτού στους νόμιμα λειτουργούντες ή ιδρυμένους για το σκοπό αυτό βρεφονηπιακούς σταθμούς του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ή ιδιωτών.

- την υλοποίηση προγραμμάτων υποστήριξης ανέργων ελευθέρων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων, κ.λπ.

β. Προβλέπεται ότι οι εισφορές που καταβάλλονται υπέρ των κλάδων και λογαριασμών του Ο.Α.Ε.Δ. αποτελούν κοινωνικούς πόρους. Επίσης, επί των τραπεζικών καταθέσεων του Ο.Α.Ε.Δ. στις οποίες περιλαμβάνονται και οι εν λόγω εισφορές, δεν είναι επιτρεπτή η κατάσχεση.

Επεκτείνεται η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 95 του ν. 2362/1995 (κατάσχεση εις χείρας του Δημοσίου και εκχώρηση) και στις περιπτώσεις της κατάσχεσης εις χείρας του Ο.Α.Ε.Δ. ως τρίτου.

γ. Ορίζεται ότι η ακίνητη περιουσία του Ο.Α.Ε.Δ. σε περίπτωση κάθε μορφής παράνομης κατάληψης προστατεύεται με την έκδοση πρωτοκόλλου διοικητικής αποβολής.

Κατά του πρωτοκόλλου αυτού ασκείται ανακοπή, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Για την εκτέλεση του πρωτοκόλλου διοικητικής αποβολής, μπορεί να ζητηθεί η συνδρομή της αστυνομικής αρχής, η οποία υποχρεούται προς τούτο.

δ. Προβλέπεται ότι:

- οι πάσης φύσεως διοικητικές αρχές, οι δικαστικές υπηρεσίες, οι δημόσιες υπηρεσίες, καθώς και οι υπηρεσίες της τοπικής αυτοδιοίκησης, υποχρεούνται να παρέχουν κάθε αιτούμενη συνδρομή στον Ο.Α.Ε.Δ., για τη διευκόλυνση της άσκησης των αρμοδιοτήτων του,

- κατά τη διάρκεια των επιτόπιων ελέγχων που διενεργούν υπάλληλοι του Ο.Α.Ε.Δ., η ελεγκτική διαδικασία δεν πρέπει να παρακωλύεται από τους ελεγχόμενους. Ενδεχόμενη παρακώλυση δύναται να αποτελέσει λόγο απένταξής τους από το πρόγραμμα ή διακοπής της παροχής προς αυτούς.

- οι υπάλληλοι του Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούνται να τηρούν το απόρρητο των πληροφοριών και στοιχείων που περιήλθαν στη γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, ακόμη και μετά την αποχώρησή τους από τον Οργανισμό.

ε. Θεσπίζονται μέτρα για την αποτελεσματικότερη ένταξη / επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα.

- Παρέχεται η δυνατότητα σε κατόχους άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, ασφαλισμένους ή μη σε οικεία ασφαλιστικά ταμεία, που δεν ασκούν ελευθέριο ή άλλο επάγγελμα, να εγγράφονται ως άνεργοι στο μητρώο ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.

- Η συμμετοχή των εγγεγραμμένων στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ. ανέργων σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης δεν αποτελεί λόγο διαγραφής τους από τα ανωτέρω μητρώα. Ο χρόνος της επαγγελματικής κατάρτι-

σης δεν υπολογίζεται ως χρόνος ανεργίας.

- Στην περίπτωση εγγεγραμμένων ανέργων που έχουν τύχει τακτικής επιδότησης ανεργίας και που κατά τη διάρκεια αυτής της επιδότησης παρακολουθούν προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, εφόσον η ημερήσια αποζημίωσή τους για την παρακολούθηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης υπερβαίνει το ύψος του καταβαλλόμενου επιδόματος ανεργίας, οι ημέρες παρακολούθησης των ως άνω προγραμμάτων αφαιρούνται από το χρόνο της εγκριθείσας γι' αυτούς τακτικής επιδότησης ανεργίας.

- Καθορίζονται, με υπουργική απόφαση, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μη επιδοτούμενων ανέργων που εγγράφονται στα μητρώα του Οργανισμού και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή των προαναφερομένων ρυθμίσεων. (άρθρα 25-30)

6.α. Προστίθεται στις προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για να θεωρείται εποχιακή η εργασία και να αρκούν εκατό (100) ημερομίσθια για την επιδότηση ανεργίας, ο όρος να μην απασχολείται, κατά το χρονικό διάστημα του έτους, στο οποίο δεν λειτουργεί η επιχείρηση στην οποία παρέχεται η εργασία, προσωπικό άνω του 25% του μέσου όρου αυτού που απασχολείται στην περίοδο αιχμής.

β. Ορίζεται ρητά ότι ημέρες εργασίας, που προηγούνται της λήξης, της πρώτης αναστολής ή διακοπής της επιδότησης ανεργίας, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό νέας επιδότησης. (άρθρο 31)

7. Επαναδιατυπώνεται, από την έναρξη ισχύος της, η διάταξη του πρώτου εδαφίου της παρ. 8 του άρθρου 23 του ν. 3526/2007, σχετικά με τον τρόπο υπολογισμού του επιπλέον βοηθήματος, που καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. (και καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό) στους πρώην εργαζόμενους της «Βιομηχανίας Φωσφορικών Λιπασμάτων Θεσσαλονίκης Α.Ε.». (άρθρο 32)

8.α. Όσοι, σύμφωνα με οριστικούς πίνακες προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π., προβλέπονται ως διοριστέοι στα Ν.Π.Δ.Δ. «Οργανισμός Εργατικής Εστίας» (Ο.Ε.Ε.) και «Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας» (Ο.Ε.Κ.), που καταργήθηκαν με την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012, όπως ισχύει, θεωρούνται ως διοριστέοι στον Ο.Α.Ε.Δ..

β. Προσλαμβάνονται, επίσης στον Ο.Α.Ε.Δ., όσοι έπρεπε να προσληφθούν στα ανωτέρω νομικά πρόσωπα, είτε δυνάμει τελεσίδικων δικαστικών αποφάσεων, είτε επιδείχθηκαν το δικαίωμα να προσληφθούν αναγκαστικά, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 3, 4, 5, 6 και 7 του ν. 2643/1998 (μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών). (άρθρο 33)

9.α. Συνιστάται στον Ο.Α.Ε.Δ. κλάδος με την επωνυμία «Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής».

Ο Ειδικός Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής, που συστάθηκε με το άρθρο 3 της ΠΥΣ 7/28-2-2012 στον Ο.Α.Ε.Δ., καταργείται και οι πόροι, τα αποθεματικά και κάθε έσοδο αυτού μεταφέρονται στον ως άνω συνιστώμενο κλάδο.

β. Ο συνιστώμενος κατά τ' ανωτέρω κλάδος με την επωνυμία «Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής» και ο κλάδος με την επωνυμία «Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση» (Λ.Α.Ε.Κ.), που συστάθηκε με το άρθρο 1 του ν. 2434/1996, ενοποιούνται λειτουργικά σε λογαριασμό με την επωνυμία «Ενιαίος Λογαριασμός για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.)», ενώ οι ενοποιούμενοι κλάδοι παραμένουν απόλυτα διακριτοί, υποκειμένοι σε χωριστή παρα-

κολούθηση και με απόλυτη διαχειριστική αυτοτέλεια.

γ. Προβλέπονται οι πόροι του νέου ενιαίου λογαριασμού Ε.Λ.Ε.Κ.Π., (οι οποίοι κατά βάση αποτελούνται από τους πόρους των λογαριασμών που ενοποιούνται) και ορίζεται ότι αυτοί είναι ακατάσχετοι, δεν λογίζονται ως έσοδα και απαλλάσσονται από κάθε φορολογική επιβάρυνση.

δ. Καθορίζεται ο τρόπος διάθεσης των εσόδων του Ε.Λ.Ε.Κ.Π.. Μεταξύ άλλων αυτά καλύπτουν:

- Τακτικό πόρο του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) σε ποσοστό επί των ετήσιων εσόδων του Λογαριασμού, που καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ο.Α.Ε.Δ..

- Τακτικό πόρο του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.), σε ποσοστό επί των ετήσιων εσόδων του Λογαριασμού, που καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..

- Την εν γένει κάλυψη υποδομών, ινστιτούτων ερευνητικών και εκπαιδευτικών κέντρων της αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας οργάνωσης των εργαζομένων, που υπογράφουν εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

- Δαπάνες για κοινωνικούς σκοπούς, όπως:

- η πνευματική, πολιτιστική και κοινωνική ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού συμπεριλαμβανομένης και της ψυχαγωγίας των τέκνων αυτού,

- η υλοποίηση προγραμμάτων για τη στεγαστική προστασία του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού και

- η συνδρομή στη συλλογική οργάνωση και δράση του εργατικού δυναμικού, ενόψει της βελτίωσης του βιοτικού του επιπέδου.

Οι ως άνω κοινωνικοί σκοποί εξειδικεύονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, οι οποίες εκδίδονται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..

Με τις ίδιες ή όμοιες αποφάσεις ρυθμίζονται και τα θέματα που αφορούν στον τρόπο κατανομής και καταβολής των χρηματικών ποσών και στη διαδικασία πιστοποίησης της εκτέλεσης των δαπανών, ενόψει της επίτευξης των ως άνω οριζόμενων κοινωνικών σκοπών.

ε. Οι πάσης φύσεως δαπάνες για τη λειτουργία του κάθε κλάδου του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. και την υποστήριξη των προγραμμάτων και δράσεων του καλύπτονται από το σύνολο των πόρων εκάστου κλάδου του ως άνω Λογαριασμού.

στ. Για τη λειτουργία του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. συνιστάται ενδεκαμελής Επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, που εκδίδεται εντός τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου.

Η Επιτροπή γνωμοδοτεί προς το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. για τον τρόπο διανομής και χρήσης των ποσών του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. και γενικά για κάθε θέμα που αφορά την υλοποίηση των σκοπών του ως άνω Λογαριασμού.

ζ. Η διαχείριση του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. υπάγεται στο Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. και ενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις περί δημοσίου λογιστικού και τις διατάξεις του κανονισμού ταμειακής και λογιστικής διαχείρισης του Ο.Α.Ε.Δ. (β.δ.

410/1971).

Για την εξασφάλιση της λειτουργίας, διαχείρισης και παρακολούθησης του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. προβλέπονται διακεκριμένοι κωδικοί αριθμοί εσόδων και δαπανών στον προϋπολογισμό και απολογισμό του Οργανισμού.

η. Με κ.υ.α., η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται:

- η διαδικασία, τα όργανα, οι κατηγορίες προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. και η αποζημίωσή τους, για τη διενέργεια ελέγχων που αφορούν στα προγράμματα και στις παροχές,

- ο αριθμός των ατόμων από το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ., που υποστηρίζουν τη λειτουργία της Επιτροπής και το ύψος αποζημίωσής τους, για την πρόσθετη απασχόλησή τους,

- το ύψος της αποζημίωσης των μελών της Επιτροπής, για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις της,

- δαπάνες για κάθε άλλη ενέργεια, αναγκαία για την υλοποίηση των σκοπών του Λογαριασμού.

θ. Για την αντιμετώπιση των προαναφερόμενων δαπανών, καθώς και του διαχειριστικού κόστους του Ο.Α.Ε.Δ., εγγράφεται κατ' έτος στον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ. ειδική πίστωση από έσοδο προερχόμενο από απόδοση ποσοστού από 5% έως 10% επί του συνολικού ποσού των εισφορών υπέρ του Ε.Λ.Ε.Κ.Π., που εισπράχθηκαν το προηγούμενο έτος.

ι. Αντικαθίσταται η παράγραφος 10 του άρθρου 1 του ν. 2434/1996, όπως ισχύει, σχετικά με τους φορείς που επιχορηγούνται από τον Λ.Α.Ε.Κ. και δεν περιλαμβάνεται πλέον σε αυτούς το Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.), το οποίο έχει συγχωνευθεί στο ν.π.ι.δ. «Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού» (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.).

(άρθρο 34)

10.α. Ορίζεται ότι ο Ο.Α.Ε.Δ. καθίσταται καθολικός διάδοχος και υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των καταργηθέντων από 14-2-2012 ν.π.δ.δ., Ο.Ε.Ε. και Ο.Ε.Κ. Η θητεία των μελών της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 1 της ΠΥΣ 7/28-2-2012 λήγει από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου. Οι πράξεις διαχείρισης και εκπροσώπησης των μελών της Διοικούσας Επιτροπής θεωρούνται νόμιμες.

Εκκρεμείς δίκες των ανωτέρω καταργηθέντων ν.π.δ.δ. συνεχίζονται από τον Ο.Α.Ε.Δ., χωρίς να επέρχεται βίαιη διακοπή τους και χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε άλλη διατύπωση για τη συνέχισή τους.

β. Ο Ο.Α.Ε.Δ. απαλλάσσεται από την καταβολή κάθε είδους τελών για την εγγραφή στο Εθνικό Κτηματολόγιο εμπραγμάτων δικαιωμάτων του Ο.Ε.Κ. που περιέρονται σε αυτόν.

γ. Προβλέπεται ότι τα κτίρια υφιστάμενων οικισμών του τ. Ο.Ε.Κ., καθώς και τα κτίρια του τ. Ο.Ε.Ε., υπάγονται στις διατάξεις του ν. 4014/2011 για τη ρύθμιση των αυθαίρετων, μόνο με την υποβολή της προβλεπόμενης αίτησης και υπεύθυνης δήλωσης.

Για τα κτίρια υφιστάμενων οικισμών του τ. Ο.Ε.Κ., καθώς και τα κτίρια του τ. Ο.Ε.Ε., υπόχρεοι για την έκδοση πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης είναι οι δικαιούχοι των κατοικιών. Τα υφιστάμενα κτίρια των Κέντρων Επαγγελματικής Τεχνικής Εκπαίδευσης-Κατάρτισης (ΚΕΤΕΚ) του Ο.Α.Ε.Δ. που έχουν κατασκευαστεί μετά από δημόσιο διαγωνισμό, αλλά που στερούνται οικοδομικής

άδειας, καθώς και τα κτίρια των ΚΕΤΕΚ με οικοδομική άδεια στα οποία έχουν γίνει αυθαίρετες κατασκευές και αλλαγή χρήσης σε τμήμα τους, υπάγονται στις διατάξεις του ν. 4014/2011, χωρίς να απαιτείται καμία διαδικασία ή πρόστιμο.

Για την έκδοση και μεταγραφή παραχωρητηρίων διαμερισμάτων οικισμών που ανήκαν στον Ο.Ε.Κ. ή για μεταβιβάσεις κτιρίων που ανήκαν στο Ο.Ε.Κ. ή κτιρίων που ανήκαν στον Ο.Ε.Ε., εφαρμόζεται η εξαίρεση της παρ. 2 του άρθρου 23 του ν. 4014/2011 (δηλ. επιτρέπεται και η μεταβίβαση αυθαίρετων κατασκευών). Επίσης, δεν απαιτείται η έκδοση πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης του άρθρου 6 του ν. 3661/2008 και του άρθρου 2 του Κανονισμού Ενεργειακής Απόδοσης Κτιρίων (ΚΕΝΑΚ), στις περιπτώσεις μισθώσεων ή μεταβιβάσεων κτιρίων του τ. Ο.Ε.Κ. ή του τ. Ο.Ε.Ε..

δ. Ορίζεται ρητά ότι το πάσης φύσεως προσωπικό των καταργηθέντων από 14.2.2012 Ο.Ε.Ε. και Ο.Ε.Κ. μεταφέρεται με την ίδια σχέση εργασίας στον Ο.Α.Ε.Δ.. Η μεταφορά λογίζεται ότι επήλθε αυτοδικαίως από 14.2.2012.

(άρθρο 35)

11. Ρυθμίζονται θέματα για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και, μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι:

α. Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), ανεξάρτητα από τις ισχύουσες διατάξεις του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων (Κ.Ν.Υ.Α.Ε., ν.3850/2010), που αφορούν τον εργοδότη, μπορούν να κινούν διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων σε τεχνικούς ασφάλειας και ιατρούς εργασίας, καθώς και στις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης, στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται ότι δεν τηρείται το δηλούμενο στην αρμόδια υπηρεσία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας ωράριο απασχόλησης των τεχνικών και ιατρών εργασίας.

β. Η παράβαση των διατάξεων που αφορούν στην ασφάλεια και στην υγεία των εργαζομένων, που εκδόθηκαν πριν από τις 18-10-1985 και περιέχονται στις οριζόμενες διατάξεις νόμων ή κανονιστικών πράξεων, συνεπάγεται την επιβολή των διοικητικών και ποινικών κυρώσεων των άρθρων 71 και 72 αντίστοιχα του Κ.Ν.Υ.Α.Ε..

(άρθρο 36)

12.α. Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Τ.Ε.) συμμετέχει με εκπρόσωπό του σε όλα τα διοικητικά συμβούλια και συλλογικά όργανα και τις εκπροσωπήσεις της χώρας στο εσωτερικό και εξωτερικό, όπου προβλέπεται συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων.

Στις περιπτώσεις που η εκπροσώπηση των κοινωνικών εταίρων δεν προβλέπεται να γίνεται από κοινού, προστίθεται αντιστοίχως, ένα εκπρόσωπος του Σ.Ε.Τ.Ε. και ένας εκπρόσωπος της Γ.Σ.Ε.Ε.. Στις περιπτώσεις αυτές, η τρέχουσα δαπάνη λειτουργίας του οικείου συλλογικού οργάνου παραμένει ως έχει, επιμεριζόμενου του συνολικού ποσού αποζημίωσης των μελών του και στους προστιθέμενους ως άνω εκπροσώπους.

β. Για τη κατά τ' ανωτέρω διεύρυνση των συλλογικών οργάνων απαιτείται η προηγούμενη έκδοση απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

Μέχρι την έκδοση αυτής και όχι για διάστημα μεγαλύτερο των έξι μηνών, τα συλλογικά όργανα συνεχίζουν να λειτουργούν νόμιμα ως έχουν.

(άρθρο 37)

13. Ρυθμίζονται λοιπά θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και ειδικότερα:

α. Επανακαθορίζεται η σύνθεση και ο αριθμός των μελών αφενός του Δ.Σ. του ν.π.ι.δ. «Εστία Ναυτικών» και αφετέρου του Τεχνικού Συμβουλίου, που λειτουργεί στην κεντρική υπηρεσία του ως άνω Υπουργείου.

β. Προβλέπεται η σύσταση, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, οκτώ (8) Υπηρεσιακών και Κοινών Υπηρεσιακών Συμβουλίων στα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας (ν.π.δ.δ.), στα οποία συγχωνεύθηκαν οι Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας (Μ.Κ.Φ.).

Μέχρι τη συγκρότηση και τον ορισμό μελών των νέων Υπηρεσιακών Συμβουλίων-Κοινών Υπηρεσιακών Συμβουλίων το προσωπικό των ως άνω Ν.Π.Δ.Δ., υπάγεται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

γ. Προβλέπεται ότι η ισχύς των διατάξεων του άρθρου 9 του ν. 4109/2013, με τις οποίες συγχωνεύθηκαν 38 Μ.Κ.Φ. σε δώδεκα (12) Ν.Π.Δ.Δ. (Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας), άρχεται μετά τη δημοσίευση της απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, με την οποία θα καθοριστούν οι λεπτομέρειες εφαρμογής του εν λόγω άρθρου (ουσιαστικά αναστέλλεται η εν λόγω συγχώνευση).

Μέχρι τον ορισμό των Δ.Σ. των νέων ενιαίων Ν.Π.Δ.Δ., και όχι μετά την 30.6.2013, παρατείνεται η θητεία των υφιστάμενων οργάνων διοίκησης ή αυτών που έληξε η θητεία τους, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 15 του ν. 3329/2005, αυτοδικαίως, χωρίς καμία πράξη των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας που συγχωνεύονται.

δ. Ορίζεται ότι, ειδικά για την πρώτη εφαρμογή των διατάξεων για το ενιαίο επίδομα στήριξης τέκνων, δικαιούχοι είναι όλα τα εξαρτώμενα τέκνα που έχουν γεννηθεί μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και το δικαίωμα αναγνωρίζεται αναδρομικά: αα) από 1.1.2013 για τέκνα γεννημένα μέχρι 31.12.2012 και ββ) από την 1η του επόμενου μήνα της γέννησής τους για τέκνα γεννημένα εντός του 2013.

ε. Γίνονται νομοτεχνικές διορθώσεις στα άρθρα 48-54 του ν. 4075/2012.

(άρθρα 38-39)

14.α. Μέχρι την έγκριση των προϋπολογισμών των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας, και όχι μετά την 30.6.2013, οι υφιστάμενες Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας εξακολουθούν να λειτουργούν με προϋπολογισμούς που εγκρίνονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και να πραγματοποιούνται δαπάνες και μετά την 31η Ιανουαρίου 2013, κατά παρέκκλιση των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 4111/2013.

Οι παράγραφοι 2, 3 και 4 του άρθρου 4 του ν.δ. 496/1974, όπως ισχύουν, εξακολουθούν να εφαρμόζονται μέχρι την έγκριση των προϋπολογισμών των δώδεκα (12) νέων ν.π.δ.δ. (Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας) και πάντως όχι μετά την 30.6.2013.

β. Μέχρι την έγκριση του προϋπολογισμού του Ενιαίου Κεφαλαίου Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών Λιμένων ή Ξηράς που συστήθηκε με το άρθρο 10 του ν. 4109/2013, και όχι μετά την 30.6.2013, τα Κεφάλαια Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών που συγχωνεύονται σε αυτό, εξακολουθούν να λειτουργούν με προϋπολογισμούς, που εγκρίνονται από τους Γενικούς Γραμματείς των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και να πραγματοποιούνται δαπάνες και μετά την 31η Ιανουαρίου 2013, κατ' εφαρμογή του άρθρου 4 του ν.δ. 496/1974, όπως ισχύει.

Μέχρι τη συγκρότηση και ορισμό του νέου Δ.Σ. του Ε-

νιαίου Κεφαλαίου Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών (Ε.Κ.Α.Φ.), και όχι μετά την 30-6-2013, οι υπάρχουσες την 11-11-2012 Διοικούσες Επιτροπές των Κεφαλαίων Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών (Κ.Α.Φ.) Λιμένων ή Ξηράς, εξακολουθούν να ασκούν τις αρμοδιότητές τους για τα θέματα που αφορούν το αντίστοιχο Κ.Α.Φ. Στην περίπτωση που έχει λήξει η θητεία τους, αυτή παρατείνεται μέχρι τη συγκρότηση και τον ορισμό του νέου Δ.Σ. του Ε.Κ.Α.Φ.

γ. Οι Επιτροπές Ρύθμισης Φορτοεκφορτώσεων Ξηράς, που προβλέπονταν στο άρθρο 11 του π.δ. 369/1989, καθώς και οι Επιτροπές Ρύθμισης Φορτοεκφορτώσεων Λιμένων, που προβλέπονταν στο άρθρο 12 του π.δ. 369/1989, οι οποίες καταργήθηκαν με διατάξεις του ν. 4093/2012, ασκούν αποκλειστικά και μόνο αρμοδιότητες εκκαθάρισης, για θέματα καταβολής στους δικαιούχους φορτοεκφορτωτές επιδομάτων αδειάς, εορτών και γάμου από τους λογαριασμούς που διαχειρίζονταν και αυτό μέχρι την περάτωση της εκκαθάρισης των λογαριασμών τους και όχι πέραν του διμήνου από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου.

δ. Διευκρινίζεται ότι, ειδική εισφορά αλληλεγγύης της παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 3986/2011, επιβάλλεται και στο προσωπικό των θυγατρικών επιχειρήσεων των Τραπεζών ή των συνδεδεμένων με αυτές εταιρειών, που ανήκουν στον ίδιο όμιλο με τις Τράπεζες. (άρθρο 40)

### ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ

1. Καταργούνται οι δώδεκα (12) θέσεις ειδικών συνεργατών από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων. (άρθρο 41)

2. Το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει την ανώνυμη εταιρεία Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης (Η.ΔΙ.Κ.Α.), τροποποιείται στα εξής κυρίως σημεία:

- Η δυνατότητα παροχής υπηρεσιών, με αμοιβή, επεκτείνεται και στους εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υγείας. (Σήμερα μπορεί η Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. να παρέχει υπηρεσίες στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και στο Μ.Τ.Π.Υ.).

- Ρυθμίζεται ο τρόπος εμφάνισης στον προϋπολογισμό της Η.ΔΙ.Κ.Α. του συνολικού ύψους των εσόδων από τις παρεχόμενες υπηρεσίες. Επίσης, ρυθμίζεται η διαδικασία και ο τρόπος κατανομής των εσόδων στους φορείς που εξυπηρετεί κ.λπ.

- Οι συμβάσεις της Η.ΔΙ.Κ.Α. με τους Φ.Κ.Α., Μ.Τ.Π.Υ. και τους εποπτευόμενους από το υπουργείο Υγείας Φορείς, δεν υπόκεινται στον προσυμβατικό έλεγχο νομιμότητας τους Ελεγκτικού Συνεδρίου.

- Οι οικονομικές χρήσεις, μέχρι 31.12.2011 θεωρούνται περαιωθείσες με την προϋπόθεση της έγκαιρης και νομότυπης υποβολής των προβλεπομένων δηλώσεων και καταστάσεων. Ειδικά, για τη χρήση έτους 2012 παρέχεται προθεσμία 15 ημερών, από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου, για την έκδοση πιστωτικού τιμολογίου προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

- Μεταφέρεται η αρμοδιότητα της εποπτείας και ελέγχου της εταιρείας, από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

- Δημιουργείται στην Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., από 1.4.2013, Ενία Βάση Ακίνητης Περιουσίας των εποπτευόμενων φορέων από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. (άρθρο 42)

3. Θεσπίζεται τριετής θητεία για τον Πρόεδρο, τον Κυ-

βερνητικό Επίτροπο και τα λοιπά μέρη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιδρυμάτων Εμπορικού Ναυτικού (Τ.Ε.Α.Π.Ι.Ε.Ν.). Σε περίπτωση λήξης της θητείας του Προέδρου και των μελών, αυτή παρατείνεται μέχρι το διορισμό νέων μελών, όχι όμως πάνω από τρεις μήνες.

(άρθρο 43)

4. Περιορίζονται, από δέκα πέντε (15) σε έντεκα (11), τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω.). (άρθρο 44)

5. Στη σύνθεση του επταμελούς Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Α.Δ. μπορεί να ορίζεται και υπάλληλος της Γ.Γ.Κ.Ε., κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με πενταετή τουλάχιστον υπηρεσία. Σήμερα διορίζεται υποχρεωτικά προϊστάμενος Διεύθυνσης ή Τμήματος. (άρθρο 45)

6. Επέρχεται νομοτεχνική βελτίωση στη διάταξη του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 33 του ν. 4075/2012, σχετικά με την εισφορά των εκδοτών εφημερίδων και περιοδικών, καθώς και την εισφορά συγκεκριμένων τυπογραφικών επιχειρήσεων προς το πρώην Ταμείο Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών (Τ.Α.Τ.Α.).

Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την ένταξη του κλάδου υγείας στο Ε.Ο.Π.Υ.Υ. (άρθρο 46)

7. Παρέχεται εξουσιοδότηση:

α. Στον Υπουργό Υγείας και τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό να ρυθμίζουν, με κοινή απόφασή τους, θέματα που αφορούν στη λειτουργία του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

β. Στον Υπουργό Ναυτιλίας να ρυθμίζει θέματα των υπηρεσιών που παραμένουν στον Οίκο Ναύτου.

γ. Στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας θέματα των υπηρεσιών που παραμένουν στο Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω., Ε.Τ.Α.Α. και Ε.Τ.Α.Π.-Μ.Μ.Ε..

δ. Στον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό να ρυθμίζουν, με κοινή απόφασή τους, θέματα σχετικά με την οργανωτική διάρθρωση, τις αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων κ.λπ. του Οίκου Ναύτου, Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω., Ε.Τ.Α.Α. και Ε.Τ.Α.Π.-Μ.Μ.Ε.. (άρθρο 47)

8. Παρέχεται η δυνατότητα επανεγγραφής και στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης, των ελεύθερων επαγγελματιών που διέκοψαν την επαγγελματική τους δραστηριότητα, εφόσον αυτοί επανεγγραφούν στον κλάδο Κύριας Σύνταξης του Ο.Α.Ε.Ε.. (άρθρο 48)

9. Στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. υπάγονται τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων των Α.Ε., με δραστηριότητα επαγγελματική, βιοτεχνική ή εμπορική, εφόσον είναι μέτοχοι κατά ποσοστό 3% τουλάχιστον. (Σήμερα τα μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε., με αντικείμενο την επαγγελματική ή βιοτεχνική δραστηριότητα, για να ενταχθούν στην υποχρεωτική ασφάλιση πρέπει να είναι μέτοχοι κατά ποσοστό 5%). (άρθρο 49)

10. Αντικαθίσταται η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011, που αφορά στη σύσταση στον Ο.Α.Ε.Δ. Ειδικού Λογαριασμού Ανεργίας υπέρ των Αυτοτελών και Ανεξαρτήτως Απασχολούμενων, και με τις νέες ρυθμίσεις επέρχονται μεταβολές στα εξής σημεία:

- Ο ανωτέρω ειδικός λογαριασμός διασπάται σε δύο επιμέρους κλάδους, που λειτουργούν με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια.

- Ο πρώτος κλάδος του Ειδικού Λογαριασμού καλύπτει τους ασφαλισμένους στον Ο.Α.Ε.Ε. και το Ε.Τ.Α.Π.-Μ.Μ.Ε. και ο δεύτερος τους ασφαλισμένους στο

Ε.Τ.Α.Α.

- Ειδικά για τους ασφαλισμένους του Ε.Τ.Α.Α. ως διακοπή του επαγγέλματος, για τη χορήγηση του βοηθήματος, θεωρείται και το εισόδημα που δεν υπερβαίνει το ήμισυ (1/2) της πρώτης ασφαλιστικής κατηγορίας κατά το προηγούμενο της υποβολής της αίτησης έτος και με την προϋπόθεση ότι το τελευταίο 8μηνο δεν έχουν ασκήσει καμία δραστηριότητα. (άρθρο 50)

11. Ρυθμίζεται το ασφαλιστικό καθεστώς των Προέδρων Δημοτικών Συμβουλίων, Αντιπεριφερειάρχων και Προέδρων Περιφερειακών Συμβουλίων, που δεν έχουν τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα ή την ιδιότητα του υπαλλήλου ν.π.δ.δ. ή υπαλλήλου κρατικού ν.π.ι.δ. και δημόσιας επιχείρησης ή άλλης επιχείρησης, τη διοίκηση της οποίας διορίζει άμεσα ή έμμεσα το Δημόσιο. (άρθρο 51)

12. Τα έργα και οι εργασίες, που έχουν σχέση με την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, και τα οποία περιγράφονται στην παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 3586/2007, μπορούν να ανατίθενται από το διοικητικό συμβούλιο κάθε Φ.Κ.Α. στις τεχνικές τους Υπηρεσίες. Τα ίδια έργα και εργασίες μπορεί να ανατίθενται σε τρίτους, σύμφωνα με τη νομοθεσία για τα δημόσια έργα και μελέτες, εφόσον ο προϋπολογισμός δεν υπερβαίνει τα 100.000 ευρώ, χωρίς Φ.Π.Α..

(άρθρο 52)

13.α. Η ημερομηνία της υποχρεωτικής εφαρμογής του διπλογραφικού συστήματος και της κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων εκ μέρους των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, με βάση τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα, μετατίθεται την 1.1.2015.

β. Παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, να καθορίζει, με απόφασή του, το περιεχόμενο και κάθε σχετικό θέμα αναφορικά με τις υπηρεσίες που ανατίθενται και αναφέρονται στη περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 2042/1992, δηλαδή το κλείσιμο των ισολογισμών-απολογισμών και τη λογιστική εν γένει ενημέρωση. (άρθρο 53)

14. Παρατείνεται, μέχρι τρεις (3) μήνες από τη λήξη της, η θητεία του Προέδρου και των μελών των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών των υποκαταστημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 54)

15. Δίνεται η δυνατότητα της προσφυγής, ενώπιον του Διοικητικού Πρωτοδικείου και κατά των αποφάσεων των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών με αντικείμενο κάτω των 2.000 Ευρώ. (άρθρο 55)

16. Προβλέπεται ότι, στις συμβάσεις μίσθωσης ακινήτων μεταξύ Φ.Κ.Α., Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. ή Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, το ετήσιο μίσθωμα καθορίζεται μέχρι το 4,8% της εκάστοτε ισχύουσας αντικειμενικής αξίας του μισθίου ή της αγοραίας αξίας, για τις περιοχές που δεν ισχύει το σύστημα προσδιορισμού της αξίας με αντικειμενικά κριτήρια. (άρθρο 56)

17. Για την πληρωμή των συντάξεων (κύριων, επικουρικών και μερισμάτων) των Φορέων αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και του Δημοσίου, ορίζεται η προτελευταία εργάσιμη ημέρα του προηγούμενου μήνα, από της τελευταίας που ισχύει. Ειδικά για τις συντάξεις του Ο.Α.Ε.Ε. και του Ο.Γ.Α. η πληρωμή θα γίνεται την πρώτη εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα.

Με κ.υ.α. ρυθμίζονται λεπτομέρειες για την υλοποίηση των προαναφερόμενων, καθώς και ο τρόπος εφαρμογής στους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς για τις παροχές που καταβάλλουν και οι οποίες δεν ανάγονται σε μηνιαία βά-

ση. (άρθρο 57)

18. Ρυθμίζεται ο φορέας κύριας ασφάλισης των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων. (άρθρο 58)

19. Στο άρθρο 43 του ν. 4052/2012, που αναφέρεται στο διοικητικό συμβούλιο του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (Ε.Τ.Ε.Α.), επέρχονται οι εξής μεταβολές:

- Ο Πρόεδρος, μετονομάζεται σε Διοικητής του Ε.Τ.Ε.Α.

- Συστήνονται δύο (2) θέσεις Υποδιοικητών, οι οποίοι θα μετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.

- Τον Διοικητή αναπληρώνει, όταν απουσιάζει ή κωλύεται, ένας από τους Υποδιοικητές, που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α..

- Με κ.υ.α. καθορίζονται οι αποδοχές του Διοικητή και των Υποδιοικητών, καθώς και η αποζημίωση των λοιπών προσώπων που μετέχουν νόμιμα στο Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α..

- Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Διοικητή, του Δ.Σ. και των Υποδιοικητών του Ε.Τ.Ε.Α..

- Ο εκπρόσωπος των συνταξιούχων προτείνεται από τις οικείες δευτεροβάθμιες οργανώσεις και όχι από την αντιπροσωπευτικότερη ομοσπονδία συνταξιούχων.

(άρθρο 59)

20. Επανακαθορίζεται το ασφαλιστικό καθεστώς του τακτικού προσωπικού, που προσλήφθηκε ή θα προσληφθεί από 1-10-2008 στο Ε.Τ.Α.Α.-Τομείς Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, με βάση προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και των μεταταγέντων στον ίδιο φορέα.

Τα πρόσωπα αυτά από την πρόσληψη ή τη μετάταξή τους, ασφαλιζονται για κύρια σύνταξη στους τομείς Μηχανικών και Ε.Δ.Ε. του Ε.Τ.Α.Α., στην ειδική προσαύξηση της κύριας σύνταξης (άρθρο 3 ν. 3518/2006), στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Ε.Δ.Ε., στο Τ.Π.Δ.Υ. για εφάπαξ παροχή και στον κλάδο Υγείας Τεχνικών για υγειονομική περίθαλψη. (άρθρο 60)

21. Τροποποιούνται οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 6 του ν. 3863/2010, που αναφέρονται στην αποζημίωση των γιατρών, εισηγητών γιατρών και γραμματέων των υγειονομικών επιτροπών, στα εξής κυρίως σημεία:

- Η αποζημίωση των ιατρών, ανά περιστατικό, ορίζεται στα 10 Ευρώ για τον Πρόεδρο και στα 7 ευρώ για κάθε μέλος (ισχύει 9 ευρώ για τον Πρόεδρο και 6 ευρώ για κάθε μέλος).

- Τα ανωτέρω ποσά προσαυξάνονται κατά 3 ευρώ, ανά περιστατικό, που εξετάζεται εκτός έδρας του εξετάζοντος ιατρού (ισχύει 2,5 ευρώ).

- Για τους εισηγητές ιατρούς των κατ' οίκον περιστατικών, καθώς και για τους ιατρούς των Μονάδων Υγείας Ε.Ο.Π.Π.Υ., που συμμετέχουν στις υγειονομικές επιτροπές, η αποζημίωση είναι όμοια με αυτή της πρώτης περίπτωσης (10 ή 7 ευρώ).

- Οι παραπάνω αποζημιώσεις δεν μπορούν να υπερβούν σε μηνιαία βάση τα 1.400 ευρώ για τον Πρόεδρο και τα 1.200 ευρώ για τα μέλη (ισχύει περιορισμός 800 Ευρώ). (άρθρο 61)

22. Προβλέπεται η αναδρομική καταβολή των αποζημιώσεων, από 1-9-2011 και μετά, στους εισηγητές γιατρούς και γραμματείς των υγειονομικών επιτροπών, ανεξάρτητα από την έκδοση οριστικής ή μη γνωμάτευσης.

(άρθρο 62)

23. Σε ειδικό Σώμα Ιατρών Υγειονομικών Επιτροπών εντάσσονται και γιατροί που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και το Ε.Σ.Υ., εκτός από παιδίατρος, ακτινολόγους, μικροβιολόγους και οδοντίατρος. (άρθρο 63)

24. Οι ιατροί που υπηρετούν στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, καθώς και όσοι συμβάλλονται με αυτόν, υποχρεούνται να συμμετέχουν στις Υγειονομικές Επιτροπές Αναπηρίας των ΚΕ.Π.Α., αφού προηγηθεί η εκπαίδευση και ένταξή τους στο Ειδικό Σώμα Ιατρών. (άρθρο 64)

25. Για τη γραμματειακή υποστήριξη των ΚΕ.Π.Α. μπορεί να αποσπώνται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, που μπορεί να παρατείνεται μέχρι δύο επιπλέον έτη:

- υπάλληλοι Φ.Κ.Α. και η μισθοδοσία τους θα καλύπτεται από τον Φορέα προέλευσή τους, με τις προϋποθέσεις χορήγησης των επιμέρους αποδοχών,

- υπάλληλοι Υπουργείων, ν.π.δ.δ. και ο.τ.α. και η μισθοδοσία τους θα καλύπτεται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ., με τις προϋποθέσεις χορήγησης των επιμέρους αποδοχών. (άρθρο 65)

26. Στις περιπτώσεις λήξης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, λόγω αναπηρίας, και εφόσον εκκρεμεί στις υγειονομικές επιτροπές ιατρική κρίση, χωρίς υπαιτιότητα των ασφαλισμένων, το δικαίωμα συνταξιοδότησής τους παρατείνεται για ένα εξάμηνο, υπό την προϋπόθεση ότι το δικαίωμα αυτό είχε αρχικά κριθεί με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω.

Αν μετά τη γνωμάτευση κριθεί ότι δεν φέρουν συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας ή φέρουν μικρότερο ποσοστό αναπηρίας, οι αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές αναζητούνται (άτοκα). (άρθρο 66)

27. Ο προϊστάμενος της Διεύθυνσης Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, μέσα σε προθεσμία 40 ημερών από την οριστικοποίηση των γνωματεύσεων των Α/θμιας υγειονομικών επιτροπών αναπήρων, μπορεί να ασκεί κατ' αυτών, προσφυγή στη Β/θμια όμοια. (άρθρο 67)

28. Ορίζεται ότι ο Ο.Γ.Α. μπορεί να χορηγεί τη σύνταξη και πριν από την εξόφληση των οφειλομένων εισφορών, εφόσον το συνολικό ύψος αυτών, μέχρι την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης συνταξιοδότησης δεν υπερβαίνει το ποσό των 4.000 ευρώ. Το οφειλόμενο ποσό συμπληφίζεται ή παρακρατείται κάθε μήνα και μέχρι την ολοσχερή εξόφλησή του, από το σύνολο των δικαιουμένων ποσών σύνταξης. (άρθρο 68)

29. Ορίζεται ότι αν ο / η σύζυγος του ανασφάλιστου υπερήλικα κηρυχθεί σε αφάνεια, δικαιούται σύνταξη, εφόσον πληροί και τις λοιπές προϋποθέσεις. Ενώ, σε περίπτωση διάστασης, ο αιτών την παροχή κρίνεται με τις προϋποθέσεις που ισχύουν για τους έγγαμους. (άρθρο 69)

30. Για τους εργάτες γης ως κατώτερη υποχρεωτική ασφαλιστική κατηγορία ορίζεται, από 1.1.2013, η 3η κατηγορία του άρθρου 4 του ν. 2458/1997. Ενώ, για τον υπολογισμό των ημερών εργασίας, λαμβάνεται υπόψη το ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη της 31ης Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους, ηλικίας 25 ετών και άνω. (άρθρο 70)

31. Επεκτείνεται και στους ασφαλισμένους φορέων ή κλάδων κύριας ασφάλισης, που εντάχθηκαν στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, η δυνατότητα να συνεχίζουν προαιρετικά την α-

σφάλισή τους στον ίδιο φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης και στους ίδιους κλάδους πρόνοιας και ασθένειας, όταν διακόπτεται με οποιονδήποτε τρόπο η υποχρεωτική ασφάλισή τους. (άρθρο 71)

32. Ρυθμίζεται ο τρόπος κατανομής των εισφορών που συνεισπράττονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για λογαριασμό του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., Ε.Τ.Ε.Α., Ο.Α.Ε.Δ.. (άρθρο 72)

33. Με κ.υ.α. μπορεί να ανακαθορίζεται η προθεσμία καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, τα πρόσθετα τέλη και κάθε άλλο σχετικό θέμα. (άρθρο 73)

34.α. Επαναδιατυπώνονται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 3863/2010, που αναφέρονται στην αμοιβή και την παρακράτηση εισφορών των περιστασιακά απασχολούμενων.

β. Επαναδιατυπώνονται, επίσης, οι διατάξεις του άρθρου 21 και, μεταξύ άλλων ορίζεται ότι, οι κρατήσεις για ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου των περιστασιακών απασχολούμενων, υπολογίζεται σε ποσοστό 30%, αντί 20% που ισχύει, επί της αναγραφόμενης τιμής του εργοσήμου. (άρθρο 74)

35. Η αποζημίωση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τη βεβαίωση και είσπραξη των εισφορών του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., καθώς και για την παροχή διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης, καθορίζεται σε ποσοστό 5%, από 1-1-2012, επί των εισπραττομένων εισφορών. (άρθρο 75)

36.α. Η εισφορά για υγειονομική περίθαλψη (4%) των προσώπων που κατέστησαν συνταξιούχοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, με συνυπολογισμό χρόνου ασφάλισης από φορέα χώρας, με την οποία έχει συναφθεί διμερής σύμβαση, δεν μπορεί να υπολείπεται από το ποσό που αντιστοιχεί σε σύνταξη 568,16 ευρώ.

β. Για την περίοδο από 1-3-2013 μέχρι 28-2-2014 οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και τα μέλη οικογένειά τους, καλύπτονται από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για παροχές ασθένειας σε είδος, με την προϋπόθεση να έχουν πραγματοποιήσει 50 ημέρες ασφάλισης είτε το προηγούμενο ημερολογιακό έτος, είτε κατά το τελευταίο 15μηνο, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του 15μηνου.

γ. Παρατείνεται μέχρι 28-2-2014 (έληξε 31.12.2012) η ασφαλιστική κάλυψη των ανέργων, που αναφέρονται στις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 2768/1999 (άνεργοι ηλικίας άνω των 29 μέχρι 55 ετών) και στην παρ. Α2 του άρθρου 138 του ν. 4052/2012.

δ. Παρατείνεται μέχρι 28-2-2014 (έληξε 28.2.2013) η κάλυψη από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για παροχές ασθένειας σε είδος, των εργαζομένων στην επιχείρηση «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΡΟΧΑΙΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ», καθώς και των Ναυπηγείων Σκαραμαγκά, με τις μνημονευόμενες προϋποθέσεις.

ε. Αποσαφηνίζεται η διάταξη της παρ. Η του άρθρου 138 του ν. 4052/2012, σχετικά με τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης μητέρων με ανήλικα παιδιά, που ήταν ασφαλισμένες στα Ειδικά Ταμεία του άρθρου 2 του ν. 3029/2002, πριν από την 1.1.1983. (άρθρο 76)

37. Αποτυπώνονται οι καταργούμενες διατάξεις και ορίζεται η έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου. (άρθρο 77-78)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 20.200 ευρώ, από τη κατανόμη τεσσάρων (4) ακόμη οργανικών θέσεων του Σ.Ε.Π.Ε. σε θέσεις προϊσταμένων Διεύθυνσης.

(άρθρο 23 παρ. 3)

2. Ετήσια δαπάνη από την / τον:

α) αντιμετώπιση των εξόδων λειτουργίας του Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων.

(άρθρο 4 παρ. 2)

β) Υπολογισμό της μηνιαίας εισφοράς (14%) των εργατών γης επί αυξημένης βάσης.

(άρθρο 70 παρ. 1)

3. Εφάπαξ δαπάνη, από την αντιμετώπιση των εξόδων δημιουργίας του Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων.

(άρθρο 4 παρ. 2)

4. Δαπάνη από την παράταση της θητείας των οργάνων Διοίκησης (Διοικητών, Υποδιοικητών και Προέδρων, κατά περίπτωση) των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας, που προβλέπονται στο άρθρο 15 του ν. 3329/2005.

Η δαπάνη αυτή εξαρτάται από το χρόνο ορισμού των Διοικητικών Συμβουλίων των νέων Ν.Π.Δ.Δ. (Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας), στα οποία συγχωνεύθηκαν οι Μ.Κ.Φ. και εκτιμάται στο ποσό των 85.000 ευρώ περίπου, ανά μήνα.

(άρθρο 38 παρ. 7)

5. Ενδεχόμενη δαπάνη, από την καταβολή αποζημίωσης σε Επιθεωρητές του Σ.Ε.Π.Ε. σε περίπτωση καταστροφής της κινητής περιουσίας τους κατά τη άσκηση των καθηκόντων τους.

(άρθρο 20 παρ. 1)

6. Ενδεχόμενη ετήσια απώλεια εσόδων του Δημοσίου, από τη μείωση του κατώτατου ύψους του επιβαλλόμενου προστίμου στους παραβάτες εργοδότες διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

(άρθρο 23 παρ. 6)

7. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από την:

α) τυχόν επιβολή χρηματικών ποινών και προστίμων σε περίπτωση:

- παράβασης διατάξεων σχετικά με την υποχρέωση δήλωσης ληξιαρχικών πράξεων

(άρθρο 4 παρ. 15)

- παράνομης απασχόλησης επιδοτούμενου ανέργου

(άρθρο 19 παρ. 1)

β) αξίωση αποζημίωσης κατά υπαλλήλων και ιδιωτών για την πρόκληση θετικής ζημίας στο Δημόσιο

(άρθρα 4 παρ. 14, 9 παρ. 2 και 10 παρ. 3)

γ) καταβολή δικαστικού παραβόλου για την άσκηση προσφυγής κατά διοικητικών ποινών

(άρθρο 10 παρ. 9)

δ) διεύρυνση των διοικητικών και ποινικών κυρώσεων στους εργοδότες που απασχολούν παράνομα διαμένοντες στη χώρα μας πολίτες τρίτων χωρών, καθώς και στα Ι.Γ.Ε.Ε. που λειτουργούν παρανόμως κ.λπ..

(άρθρο 24 παρ. 5, 6 και 7)

ε) δυνατότητα επιβολής των προβλεπόμενων, στον Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων, κυρώσεων αφενός και στους ιατρούς εργασίας καθώς και στις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης, σε περίπτωση μη τήρησης του δηλούμενου ωραρίου και, αφετέρου στους παραβάτες των οριζόμενων διατάξεων για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.

(άρθρο 36 παρ. 3 και 4)

8. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης 361.000 ευρώ, από την κατάργηση δώδεκα (12) θέσεων ειδικών συνεργατών στη Γ.Γ.Κ.Α..

(άρθρο 41)

9. Ενδεχόμενη εξοικονόμηση δαπάνης, από την κατάργηση των ρυθμίσεων σχετικά με τη δυνατότητα συμμετοχής και συνεργασίας εμπειρογνομήμων του ιδιωτικού τομέα με τους επιθεωρητές του Σ.Ε.Π.Ε. κατά τη

διάρκεια διενέργειας των σχετικών ελέγχων.

(άρθρο 23 παρ. 4)

II. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (κύριες και επικουρικής σύνταξης)

Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης από τη θέσπιση του συστήματος «Αριάδνη», το οποίο επιτρέπει την έγκυρη και έγκαιρη διαπίστωση των μεταβολών όλων των συνταξιούχων της χώρας. Η εξοικονόμηση αυτή εκτιμάται, από το επισπεύδον Υπουργείο, στο ποσό των 478.000.000 Ευρώ και αναλύεται ως εξής:

- 337.000.000 ευρώ επί των προϋπολογισμών των Φ.Κ.Α. (247.000.000 ευρώ εξοικονόμηση δαπάνης από κύριες συντάξεις, 35.000.000 ευρώ εξοικονόμηση δαπάνης από επικουρικές συντάξεις και επιπλέον 55.000.000 ευρώ εξοικονόμηση από την κατάργηση φαινομένων παρατυπίας στις συντάξεις λόγω θανάτου),

- 61.000.000 Ευρώ επί του κρατικού προϋπολογισμού για τις συντάξεις του Δημοσίου,

- 80.000.000 Ευρώ ετήσια αύξηση εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού λόγω εντοπισμού και φορολόγησης διαφεύγουσας μέχρι σήμερα φορολογητέας ύλης από κάθε μορφή σύνταξης.

(άρθρα 1-13 και 18)

III. Επί των προϋπολογισμών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από την:

α. θεμελίωση αστικής ευθύνης υπαλλήλων και ιδιωτών για την πρόκληση θετικής ζημίας στους Φ.Κ.Α..

(άρθρο 9 παρ. 2)

β. επιβολή προστίμων σε υπαλλήλους που συνετέλεσαν στην παράνομη χορήγηση επιδομάτων, συντάξεων και άλλων οικονομικών παροχών.

(άρθρο 10 παρ. 3)

IV. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 25.200.000 ευρώ, η οποία αναλύεται σε:

- 200.000 ευρώ περίπου, για την πρόσληψη όσων ήταν διοριστέοι στους καταργημένους Ο.Ε.Κ. και Ο.Ε.Ε.. Η δαπάνη αυτή περιορίζεται στο ποσό των 100.000 ευρώ για το τρέχον έτος.

(άρθρο 33)

- 25.000.000 ευρώ περίπου, από τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων, που καλύπτονται από τα έσοδα του «Ενιαίου Λογαριασμού για την εφαρμογή κοινωνικών πολιτικών», στον οποίο ενοποιούνται ο «Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ)» και ο «Ειδικός Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής».

(άρθρο 34)

2. Δαπάνη 8.050.000 ευρώ περίπου, από την παράταση της ασφαλιστικής κάλυψης συγκεκριμένων κατηγοριών ανέργων για το χρονικό διάστημα από 1.1.2013 μέχρι 28.2.2014, με αντίστοιχη αύξηση εσόδων του προϋπολογισμού του Ε.Ο.Π.Υ.Υ..

(άρθρο 76 παρ. 3)

3. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, από τη δυνατότητα εγγραφής στο μητρώο ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. κατόχων άδειας ασκήσεως επαγγέλματος που δεν ασκούν ελεύθερο ή άλλο επάγγελμα.

(άρθρο 30 παρ. 1)

V. Επί του προϋπολογισμού του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ενδεχόμενη δαπάνη για παροχές σε είδος, από τη συνέχιση μέχρι 28.2.2014 της κάλυψης των ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και των μελών των οικογενειών τους, με την προϋπόθεση της πραγματοποίησης πενήντα (50) ημερών ασφάλισης, αντί των εκατό (100).  
(άρθρο 76 παρ. 2 και 4)

2. Ετήσια αύξηση, μη σημαντική, από τον υπολογισμό της κράτησης για υγειονομική περίθαλψη συγκεκριμένης κατηγορίας συνταξιούχων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σε αυξημένη βάση.  
(άρθρο 76 παρ. 1)

VI. Επί του προϋπολογισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των 170.600 ευρώ, από την αναπροσαρμογή της αποζημίωσης των μελών και των γραμματέων των υγειονομικών επιτροπών.  
(άρθρο 61)

2. Εφάπαξ δαπάνη ποσού 642.000 ευρώ περίπου, από την αναδρομική καταβολή της αποζημίωσης στα μέλη και τους γραμματείς των υγειονομικών επιτροπών, ανεξάρτητα από την έκδοση οριστικής ή μη γνωμάτευσης.  
(άρθρο 62)

3. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, από την καταβολή της μισθοδοσίας των υπαλλήλων που θα αποσπασθούν από τα Υπουργεία, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. για τη γραμματειακή υποστήριξη των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας, με αντίστοιχη ελάφρυνση των προϋπολογισμών των φορέων προέλευσης.  
(άρθρο 65)

4. Ετήσια αύξηση εσόδων 65.000.000 ευρώ, από την παρακράτηση 5% επί των εισπραττομένων υπέρ του ΕΟΠΥΥ εισφορών, με αντίστοιχη επιβάρυνση του προϋπολογισμού του ΕΟΠΥΥ..  
(άρθρο 75)

VII. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Γ.Α. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια αύξηση εσόδων, από τον υπολογισμό των εισφορών των εργατών γης επί της 3ης, αντί της 1ης Ασφαλιστικής Κλάσης.  
(άρθρο 70 παρ. 1)

VIII. Επί του προϋπολογισμού του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια εξοικονόμηση 8.000 ευρώ, από τη μείωση του αριθμού των μελών του Δ.Σ. από 15 σε 11.  
(άρθρο 44 παρ. 1)

IX. Επί του προϋπολογισμού του Ε.Τ.Ε.Α. (Ν.Π.Δ.Δ. μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη, από τη σύσταση δύο (2) θέσεων Υποδιοικητών, το ύψος της οποίας θα καθορισθεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κ.υ.α. Εκτιμάται πάντως ότι δεν θα υπερβεί το ποσό των 120.000 ευρώ.  
(άρθρο 59 παρ. 6)

X. Επί του προϋπολογισμού του «Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προϊόντων και Επαγγελματικού Προσανα-

τολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.), (Ν.Π.Ι.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια απώλεια εσόδων, από τη μη επιχορήγησή του, πλέον, από τον ΛΑΕΚ.  
(άρθρο 34 παρ. 17)

XI. Επί του προϋπολογισμού της Η.Δι.Κ.Α. Α.Ε.

Αύξηση εσόδων, από τη διεύρυνση των φορέων στους οποίους μπορεί να παρέχει υπηρεσίες με αμοιβή.  
(άρθρο 42 παρ. 2)

Αθήνα, 11 Μαρτίου 2013

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης

**ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

**στο σχέδιο νόμου «Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας»**

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 20.200 ευρώ, από την κατανομή τεσσάρων (4) ακόμη οργανικών θέσεων του Σ.Ε.Π.Ε. σε θέσεις προϊσταμένων Διεύθυνσης.  
(άρθρο 23 παρ. 3)

2. Ετήσια δαπάνη από την / τον:

α) αντιμετώπιση των εξόδων λειτουργίας του Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων  
(άρθρο 4 παρ. 2)

β) υπολογισμό της μηνιαίας εισφοράς (14%) των εργατών γης επί αυξημένης βάσης.  
(άρθρο 70 παρ. 1)

3. Εφάπαξ δαπάνη, από την αντιμετώπιση των εξόδων δημιουργίας του Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Ληξιαρχικών Πράξεων  
(άρθρο 4 παρ. 2)

4. Δαπάνη, από την παράταση της θητείας των οργάνων Διοίκησης (Διοικητών, Υποδιοικητών και Προέδρων, κατά περίπτωση) των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας, που προβλέπονται στο άρθρο 15 του ν. 3329/2005.

Η δαπάνη αυτή εξαρτάται από το χρόνο ορισμού των Διοικητικών Συμβουλίων των νέων Ν.Π.Δ.Δ. (Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας), στα οποία συγχωνεύθηκαν οι Μ.Κ.Φ. και εκτιμάται στο ποσό των 85.000 ευρώ περίπου, ανά μήνα.  
(άρθρο 38 παρ. 7)

5. Ενδεχόμενη δαπάνη, από την καταβολή αποζημίωσης σε Επιθεωρητές του Σ.Ε.Π.Ε. σε περίπτωση καταστροφής της κινητής περιουσίας τους κατά τη άσκηση των καθηκόντων τους.  
(άρθρο 20 παρ. 1)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπιστούν από τις πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού.

6. Ενδεχόμενη ετήσια απώλεια εσόδων του Δημοσίου, από τη μείωση του κατώτατου ύψους του επιβαλλόμε-



νου προστίμου στους παραβάτες εργοδότες διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας. (άρθρο 23 παρ. 6)

Η ανωτέρω απώλεια θα αναπληρωθεί από άλλες πηγές εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού.

II. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχειρηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 25.200.000 ευρώ, η οποία αναλύεται σε:

- 200.000 ευρώ περίπου, για την πρόσληψη όσων ήταν διοριστέοι στους καταργημένους Ο.Ε.Κ. και Ο.Ε.Ε.. Η δαπάνη αυτή περιορίζεται στο ποσό των 100.000 ευρώ για το τρέχον έτος. (άρθρο 33)

- 25.000.000 ευρώ περίπου, από τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων, που καλύπτονται από τα έσοδα του «Ενιαίου Λογαριασμού για την εφαρμογή κοινωνικών πολιτικών», στον οποίο ενοποιούνται ο «Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑ-ΕΚ)» και ο «Ειδικός Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής». (άρθρο 34)

2. Δαπάνη 8.050.000 ευρώ περίπου, από την παράταση της ασφαλιστικής κάλυψης συγκεκριμένων κατηγοριών ανέργων για το χρονικό διάστημα από 1.1.2013 μέχρι 28.2.2014, με αντίστοιχη αύξηση εσόδων του προϋπολογισμού του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.. (άρθρο 76 παρ. 3)

3. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, από τη δυνατότητα εγγραφής στο μητρώο ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. κατόχων άδειας ασκήσεως επαγγέλματος που δεν ασκούν ελευθέριο ή άλλο επάγγελμα. (άρθρο 30 παρ. 1)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπιστούν από τον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ..

III. Επί του προϋπολογισμού του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχειρηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ενδεχόμενη δαπάνη για παροχές σε είδος, από τη συνέχιση μέχρι 28.2.2014 της κάλυψης των ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και των μελών των οικογενειών τους, με την προϋπόθεση της πραγματοποίησης πενήντα (50) ημερών ασφάλισης, αντί των εκατό (100).

(άρθρο 76 παρ. 2 και 4)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπιστεί από τον προϋπολογισμό του Ε.Ο.Π.Υ.Υ..

IV. Επί του προϋπολογισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Ν.Π.Δ.Δ. επιχειρηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των 170.600 ευρώ, από την αναπροσαρμογή της αποζημίωσης των μελών και των γραμματέων των υγειονομικών επιτροπών. (άρθρο 61)

2. Εφάπαξ δαπάνη ποσού 642.000 ευρώ περίπου, από την αναδρομική καταβολή της αποζημίωσης στα μέλη και τους γραμματείς των υγειονομικών επιτροπών, ανεξάρτητα από την έκδοση οριστικής ή μη γνωμάτευσης. (άρθρο 62)

3. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, από την καταβολή της μισθοδοσίας των υπαλλήλων που θα αποσπασθούν από τα Υπουργεία, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. για τη γραμματειακή υποστήριξη των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας, με αντίστοιχη ελάφρυνση των προϋπολογισμών των φορέων προέλευσης. (άρθρο 65)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπιστούν από τον προϋπολογισμό του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

V. Επί του προϋπολογισμού του «Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προϊόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.), (Ν.Π.Ι.Δ. επιχειρηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια απώλεια εσόδων, από τη μη επιχορήγησή του, πλέον, από τον ΛΑΕΚ. (άρθρο 34 παρ. 17)

Η ανωτέρω απώλεια θα αναπληρωθεί από άλλες πηγές εσόδων του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π..

Αθήνα, 13 Μαρτίου 2013

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Ι. Στουρνάρας

Ι. Βρούτσης





