

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Κοινωνικός Διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Ο κοινωνικός διάλογος είναι ένα βασικό στοιχείο δημοκρατικής διακυβέρνησης και οικονομικού και κοινωνικού εκσυγχρονισμού, ζητήματα που αποτελούν προτεραιότητες για τη χώρα μας και αποτελεί κινητήρια δύναμη των οικονομικών και κοινωνικών μεταρρυθμίσεων. Ο κοινωνικός διάλογος και η ποιότητα των εργασιακών σχέσεων αποτελούν άλλωστε κεντρικό χαρακτηριστικό του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου. Η στρατηγική της Λισσαβώνας τονίζει το ρόλο του κοινωνικού διαλόγου για την απάντηση στις βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Ευρώπη.

Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων πριν από τη θέσπιση κανόνων ή τη χάραξη κατευθύνσεων πολιτικής είναι πάγια πρακτική τα τελευταία χρόνια στη χώρα μας. Συχνά ειδικές νομοθετικές ρυθμίσεις επιβάλλουν τη συμμετοχή κοινωνικών εταίρων σε όργανα και διαδικασίες. Ιδιαίτερα για τις νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν θέματα εργασίας, απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης ο διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους είναι πάγια τακτική. Εξίσου σημαντική είναι η διαμόρφωση τόσο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση όσο και του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση μετά από διάλογο και με τους κοινωνικούς εταίρους.

Με το παρόν σχέδιο νόμου θεσμοθετείται για πρώτη φορά η δημιουργία δύο «ανοιχτών forum» συνεχούς διαλόγου και διαβούλευσης για τα πιο κρίσιμα ζητήματα της οικονομικής και κοινωνικής ζωής. Δημιουργείται Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση και Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία.

Η Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση, όπως προβλέπεται με τις διατάξεις του παρόντος, θα αποτελεί ένα χώρο συζήτησης, ανταλλαγής γνώμων και σύνθεσης απόψεων για τη διαμόρφωση πολιτικών στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η χώρα μας για την αύξηση της απασχόλησης, τη μείωση της ανεργίας, τον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, την προώθηση των ίσων ευκαιριών, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού. Ο ρόλος αυτός του κοινωνικού διαλόγου είναι βασισμένος στην αναντικατάστατη φύση του εφόσον οι κοινωνικοί εταίροι εκπροσωπούν άμεσα τα συμφέροντα και την προβληματική του κόσμου της εργασίας και της παραγωγής. Ιδιαίτερα σε μια εποχή που η οικονομία υφίσταται σημαντικές αναδιαρθρώσεις, ο ρόλος αυτός ενισχύεται εφεξής με τον καθορισμό της νέας αυτής μορφής συμβολής των κοινωνικών εταίρων στην υλοποίηση της στρατηγικής για την οικονομική ανάπτυξη και την απασχόληση.

Εξίσου σημαντικός είναι ο ρόλος της Εθνικής Επιτροπής για την Κοινωνική Προστασία. Οι πολιτικές για την κοινωνική ενσωμάτωση, την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, οι πολιτικές για την ανάπτυξη ενός δικτύου κοινωνικής προστασίας αποτελούν βασικά γνωρίσματα της κοινωνικής πολιτικής και καθοριστικό παράγοντα για την κοινωνική συνοχή. Και είναι αδιαμφισβήτητο ότι η χώρα μας δεν μπορεί να επιτύχει στην αναπτυξιακή της πορεία αν δεν έχει διασφα-

λίσει σε όλους τους πολίτες της τις δυνατότητες για ποιότητα ζωής, αν δεν υπάρχει κοινωνική συνοχή. Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στην Εθνική Επιτροπή για την κοινωνική προστασία θεωρείται αναντικατάστατη.

Η επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων για την πλήρη απασχόληση και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στη δραστηριοποίηση των κοινωνικών εταίρων σε όλα τα επίπεδα. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τη λειτουργία των δύο εθνικών επιτροπών θα έχει τη δυνατότητα να χαράζει και να εφαρμόζει πολιτικές προσαρμοσμένες στα υπαρκτά προβλήματα εφόσον όλοι οι κοινωνικοί συντελεστές θα είναι εκείνοι που θα πρέπει να βρουν και να προτείνουν συνθετικές κατάλληλες λύσεις στο πεδίο της αρμοδιότητάς τους.

Οι σύγχρονες απαιτήσεις απαιτούν αναδιοργάνωση των αντίστοιχων υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ο Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η διάρθρωση των υπηρεσιών του δεν ακολούθησαν τα νέα δεδομένα, τις νέες προκλήσεις αλλά και τις υποχρεώσεις που έχει η χώρα μας ως μέλος της Ενωμένης Ευρώπης. Η κατάρτιση, η παρακολούθηση και η αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση δεν είχαν μέχρι σήμερα την ανάλογη στήριξη των υπηρεσιών του Υπουργείου εφόσον ο τρόπος διάρθρωσης και οι προβλεπόμενες αρμοδιότητες των υπηρεσιών του δεν είχαν αναπροσαρμοστεί. Με το παρόν σχέδιο νόμου προβλέπεται η δημιουργία Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και η αναδιάρθρωση της Διεύθυνσης Απασχόλησης προκειμένου οι υπηρεσίες να μπορούν να διαδραματίσουν τον κρίσιμο επιτελικό τους ρόλο.

Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων όμως ως κρίσιμων παραγόντων για τη διαμόρφωση των πολιτικών ευρύτερα στα θέματα πολιτικής και εργασιακών σχέσεων θεωρείται εξίσου σημαντική. Οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν να έχουν ουσιαστική συμβολή στην κοινωνική αποδοχή των αποφάσεων και των μέτρων που λαμβάνονται.

Για το σκοπό αυτόν με το παρόν σχέδιο νόμου προβλέπεται η γνωμοδότηση των εργαοδοτικών και εργατικών οργανώσεων και του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (όργανο στο οποίο επίσης μετέχουν και εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων) για τον καθορισμό των έργων και των εργασιών ή των εν γένει δραστηριοτήτων που κρίνονται ως επικίνδυνες από τη φύση τους ή από τις συνθήκες υπό τις οποίες διενεργούνται για την υγεία και την ασφάλεια των ανήλικων εργαζομένων ή την ηθική τους και για το λόγο αυτό θεσπίζεται η απαγόρευση απασχόλησης των ανήλικων σε αυτές. Με τις διατάξεις αυτές εμπλουτίζεται το θεσμικό πλαίσιο για την προστασία των ανήλικων στη χώρα μας.

Παράλληλα με το παρόν σχέδιο νόμου προβλέπεται η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στα όργανα – ειδικές επιτροπές που λειτουργούν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την γνωμοδότηση για την τήρηση των απαιτούμενων όρων και προϋποθέσεων για τη σύσταση Ιδιωτικού Γραφείου Συμβούλων Εργασίας και των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης και τη χορήγηση της σχετικής άδειας.

Οι επιτροπές εκτός άλλων μπορούν να διατάσσουν επιτόπιους ελέγχους για τη διαπίστωση της σύννομης ή

μη λειτουργίας τους και να εισηγούνται, όπου διαπιστώνεται η κατά παράβαση των διατάξεων του νόμου λειτουργία τους, την επιβολή των σχετικών κυρώσεων και την ανάκληση της άδειας λειτουργίας τους. Έτσι στην ουσία η λειτουργία των ιδιωτικών αυτών μονάδων τελεί υπό κοινωνικό έλεγχο.

Προσέτι με το παρόν σχέδιο νόμου ρυθμίζεται σειρά άλλων θεμάτων. Ειδικότερα:

Παρέχεται η δυνατότητα κάθε εργαζόμενου να ζητήσει ποσοστό της κανονικής ετήσιας άδειας με αποδοχές, αντίστοιχων ημερών με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει αναλογικά από το χρόνο έναρξης της εργασίας του.

Κυρώνονται διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2002.

Λαμβάνεται μέριμνα για την προστασία των ατομικών δεδομένων των εργαζομένων και ορίζονται κυρώσεις σε περίπτωση παραβάσεων.

Γίνονται ρυθμίσεις συμπληρωματικές για την προστασία της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

Λαμβάνονται μέτρα για ενιαιοποίηση των υπηρεσιών του Ι.Κ.Α., του Ο.Α.Ε.Δ. και του Σ.ΕΠ.Ε. στα μικρά νησιά (μέχρι 3.000 κατοίκους) με στόχο την καλύτερη και αποτελεσματικότερη παροχή υπηρεσιών από τους φορείς αυτούς, στους κατοίκους της νησιωτικής Ελλάδας.

Ενισχύεται η Επιθεώρηση Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) και προβλέπεται η αντίστοιχη με τις διοικητικές περιφέρειες της χώρας διάρθρωση των Διευθύνσεων Υγειονομικής και Τεχνικής Επιθεώρησης.

Αυξάνονται τα πρόστιμα σε περιπτώσεις παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας.

Ενισχύονται οι υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. για την αποτελεσματικότερη λειτουργία αυτού του κρίσιμου για την αντιμετώπιση της ανεργίας Οργανισμού, προβλέπεται η περιφερειακή του διάρθρωση αντιστοίχως με τη διοικητική διάκριση της χώρας σε περιφέρειες.

Συνιστώνται άμεσα, Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης και επιλύονται αποτελεσματικότερα τα θέματα για τον τρόπο διάρθρωσης του Οργανισμού για την προώθηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας με την εξατομικευμένη παρέμβαση για κάθε άνεργο, χωρίς τα προβλήματα που όπως προέκυψε δημιουργήσε η σύσταση της εταιρείας «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε». Με τη δημιουργία ειδικής υπηρεσίας στην οποία υπάγονται τα Κ.Π.Α. και τον τρόπο οργάνωσής της δίδεται στη δραστηριότητα αυτή όλη η απαιτούμενη έμφαση και το ειδικό βάρος που επιβάλλεται να έχει.

Καθιερώνεται ο θεσμός του αναπληρωτή καθηγητή στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. και γίνεται ρύθμιση για τους ωρομίσθιους εκπαιδευτικούς των Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. κατ' αναλογία με αντίστοιχες ρυθμίσεις του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων για τους ωρομίσθιους των Τ.Ε.Ε..

Ρυθμίζονται επί μέρους θέματα για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2643/1998 και δίνεται δυνατότητα δευτεροβάθμιας κρίσης από Υγειονομική Επιτροπή για την πιστοποίηση της σωματικής και πνευματικής πάθησης ή βλάβης των αναπήρων που ζητούν να τοποθετηθούν σε θέση εργασίας κατ' εφαρμογή των διατάξεων του νόμου αυτού.

Λαμβάνονται ειδικά μέτρα για μισθωτούς που απολύθηκαν από επιχειρήσεις που έκλεισαν.

Προβλέπεται η συγκρότηση επιτροπών και ομάδων εργασίας στο Υπουργείο.

Ρυθμίζονται ειδικά επί μέρους ασφαλιστικά θέματα. Γίνεται ανασυγκρότηση της Διεύθυνσης Οικονομικού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Χορηγείται συμπληρωματικά από το Λογαριασμό του Α.Σ.Ε. στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αλλά και στους υπαλλήλους του Σ.ΕΠ.Ε. μηνιαίο επίδομα.

Γίνονται επί μέρους ρυθμίσεις σε θέματα προσωπικού του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας και του Οργανισμού Εργατικής Εστίας.

Διασαφηνίζεται ο τρόπος και τα όργανα για τον καθορισμό των χρονικών ορίων λειτουργίας καταστημάτων και καθορίζεται η δυνατότητα για λειτουργία των πλυντηρίων - λιπαντηρίων αυτοκινήτων χωρίς τη δέσμευση της υποχρεωτικής ανάπαυσης την Κυριακή.

Προβλέπεται η κατάργηση της υποχρέωσης τήρησης βιβλίου δρομολογίων σε ειδικές περιπτώσεις.

Προβλέπεται ο τρόπος καθορισμού των χρονικών ορίων λειτουργίας των καταστημάτων.

Θεσμοθετείται η απόδοση μέρους των προστίμων του Σ.ΕΠ.Ε. από το Δημόσιο στον ειδικό λογαριασμό του Α.Σ.Ε..

Γίνεται ρύθμιση για δυνατότητα ανάθεσης με σύμβαση έργου για την εκτέλεση του έργου της φύλαξης των κτιριακών εγκαταστάσεων, της καθαριότητας αυτών και της μεταφοράς χρημάτων, σε ειδικές εταιρείες φύλαξης και προστασίας κτιρίων, σε συνεργεία καθαρισμού και ειδικές εταιρείες χρηματοπιστολών στο Υπουργείο και στο Σ.ΕΠ.Ε..

Το σχέδιο νόμου διακρίνεται σε τρία κεφάλαια.

Ειδικότερα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

Άρθρο 1 Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης

Με τη διάταξη του άρθρου 1 γίνεται ένα αποφασιστικό βήμα για την προώθηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας ως πολυπαραγοντικού ζητήματος που απαιτεί τη συμβολή όλων των επί μέρους παραγόντων και θεσπίζεται η ουσιαστική ευθύνη των κοινωνικών εταίρων για το σχεδιασμό των πολιτικών. Με τον προηγούμενο ν. 2874/2000 καθιερώθηκαν αρμόδια όργανα και υπηρεσίες, όπως το Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης και Κοινωνικής Ασφάλισης, η Μονάδα Ανάλυσης και Τεκμηρίωσης, η αρμόδια για θέματα απασχόλησης οργανική Μονάδα ανά Περιφέρεια κ.λπ..

Με τη συγκεκριμένη διάταξη θεσπίζεται για πρώτη φορά Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση, που θα αποτελέσει ένα μόνιμο forum κοινωνικού διαλόγου.

Η Εθνική Επιτροπή αποτελείται από τον αρμόδιο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, όλους τους αρμόδιους για το θέμα αυτό Γενικούς Γραμματείς Υπουργείων, από εκπροσώπους της τοπικής και νομαρχιακής αυτοδιοίκησης και εκπροσώπους όλων των κοινωνικών εταίρων.

Η σύνθεση της Επιτροπής με τη συμμετοχή των θεσμι-

κών οργάνων της πολιτείας και εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων υποδηλώνει και αντικατροπτίζει την ανάγκη για κοινή προσπάθεια και σύνθεση απόψεων όλων προς αντιμετώπιση της ανεργίας. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Έργο της Επιτροπής είναι η υλοποίηση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διαμόρφωση όλων των αναγκαίων πολιτικών για την αύξηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, η γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση του ετήσιου Ε.Σ.Δ.Α., ως και η παρακολούθηση της εφαρμογής του και η γνωμοδότηση για την αξιολόγηση που αποτελεί αναγκαίο στοιχείο για τη χάραξη πολιτικών και την επίτευξη των στόχων.

Άρθρο 2

Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας

Με τη διάταξη του άρθρου 2 το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταδεικνύει τις προτεραιότητές του και συγκεκριμένα το ειδικό βάρος που δίνει στην καταπολέμηση του μεγάλου κοινωνικού προβλήματος της απειλής της φτώχειας, της εξαιτίας αυτής κοινωνικής περιθωριοποίησης και του κοινωνικού αποκλεισμού όλων όσοι ατομικά ή κατά ομάδες έχουν μειωμένες ικανότητες, δυνατότητες, προσόντα, προϋποθέσεις, συνθήκες και ευκαιρίες για συμμετοχή στην παραγωγή, στην αγορά εργασίας, στην ανάπτυξη, στην εξέλιξη, στα παραγόμενα αγαθά – προϊόντα και υπηρεσίες, όλων όσων αδυνατούν να παρακολουθήσουν, να συμμετάσχουν και να αξιοποιήσουν τις εξελίξεις, τις ταχύτερες αλλαγές και τα νέα δεδομένα που φέρνει η τεχνολογία, η γνώση, η πρόοδος, οι νέοι όροι της παγκόσμιας οικονομίας και οι νέες ανάγκες – συνθήκες της παραγωγής και των επιχειρήσεων.

Όπως και με την προγενέστερη διάταξη του παρόντος σχεδίου νόμου, έτσι και με την παρούσα, θεσμοθετείται ο Κοινωνικός Διάλογος για τον προγραμματισμό και τη χάραξη πολιτικών και δράσεων για την αντιμετώπιση κινδύνου της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Για το λόγο αυτόν συγκροτείται για πρώτη φορά Εθνική Επιτροπή αρκετά διευρυμένη στη σύνθεσή της, ως μόνιμο forum κοινωνικού διαλόγου.

Η Επιτροπή έχει Πρόεδρό της τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, τον Υφυπουργό Υγείας και Πρόνοιας και μέλη όλους τους αρμόδιους για το θέμα αυτό Γενικούς Γραμματείς Υπουργείων, εκπροσώπους της τοπικής αυτοδιοίκησης και των δύο βαθμίδων, της Εκκλησίας της Ελλάδος, της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες (Ε.Σ.Α.Ε.Α.), των κοινωνικών εταίρων και μη κυβερνητικών οργανώσεων.

Έργο της Επιτροπής είναι η συμβολή στη διαμόρφωση πολιτικών, για την εξασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης, την εφαρμογή μέτρων εν γένει κοινωνικής προστασίας, τη γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση, την παρακολούθηση της εφαρμογής του και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων του σε κάθε στάδιο, την αξιολόγηση και επανεξέταση των μέτρων κοινωνικής πολιτικής, και εν γένει των κοινωνικών μέτρων και την ανάπτυξη Δικτύου για την Κοινωνική Προστασία και την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

Άρθρο 3

Αναδιάρθρωση Διευθύνσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Με τη διάταξη του άρθρου 3 το Υπουργείο Εργασίας δημιουργεί τις αναγκαίες προϋποθέσεις, έτσι ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί στις σύγχρονες προκλήσεις και να ασκεί το επιτελικό του έργο και παράλληλα να στηρίζει τη λειτουργία των συνιστώμενων με τα άρθρα 1 και 2 Εθνικών Επιτροπών.

Με την παρ. 1 συνιστάται στο Υπουργείο που έχει το σημαντικό ρόλο για το δίκτυο ενάντια στη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό των επί μέρους πολιτικών, Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας, υπαγόμενη στη Γενική Διεύθυνση Εργασίας και αποτελούμενη από τρία νέα τμήματα, όπως αυτά αναλυτικά περιγράφονται.

Παράλληλα η Διεύθυνση Απασχόλησης αναδιάρθρώνεται. Για πρώτη φορά με τη νέα διάρθρωση των Διευθύνσεων του Υπουργείου συγκροτούνται αρμόδια Τμήματα για το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

Για τη στελέχωση των νέων Διευθύνσεων συνιστώνται οι απαραίτητες θέσεις.

Με την παρ. 2 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να συγκροτήσει γραμματεία από υπαλλήλους των Διευθύνσεων Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για την υποβοήθηση του έργου των δύο Εθνικών Επιτροπών.

Τα προαναφερόμενα αρμόδια όργανα για την απασχόληση μπορούν από κοινού να συνεργάζονται και να διαθέτουν τις γνώσεις τους, την εμπειρία τους και την εξειδίκευσή τους στη διάθεση των Εθνικών Επιτροπών, προκειμένου να αντιμετωπισθούν τα προβλήματα.

Επιπρόσθετα, με την παρ. 3 παρέχεται η εξουσιοδότηση στον Υπουργό, εάν και όταν κρίνεται αναγκαίο, να συνιστά Επιτροπές ή ομάδες έργου για την υποβοήθηση του έργου των Εθνικών Επιτροπών.

Άρθρο 4

Προστασία εργαζόμενων ανηλίκων

Με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 4 παρέχεται για πρώτη φορά εξουσιοδότηση να εκδίδεται υπουργική απόφαση, που θα καθορίζει συγκεκριμένα τις εργασίες, έργα ή δραστηριότητες που από τη φύση τους ή τις συνθήκες που εκτελούνται είναι πιθανό να βλάψουν την υγεία, την ασφάλεια ή την ηθική των ανηλίκων. Η υπουργική αυτή απόφαση θα εκδίδεται κάθε φορά μετά από διάλογο με τις εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις και τη γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας.

Με το Ν. 2918/2001 κυρώθηκε η από 17.6.1999 « Σύμβαση σχετικά με τις χειρότερες μορφές εργασίας των παιδιών». Ο νόμος αυτός κατ'εφαρμογή της Σύμβασης έδιδε την ευχέρεια στην εθνική νομοθεσία να προσδιορίσει κατόπιν κοινωνικού διαλόγου τις μορφές εργασίας, που είναι πιθανόν να βλάψουν την υγεία, ασφάλεια ή την ηθική του παιδιού, λαμβάνοντας υπόψη τους σχετικούς διεθνείς κανόνες, όπως αυτοί προσδιορίζονται στη Σύσταση.

Ήδη έχει συσταθεί στο Υπουργείο αρμόδια επιτροπή, που έχει καταλήξει σε έκθεση σχετικά με το ποιες εργασίες είναι βλαπτικές στην υγεία, ασφάλεια και ηθική των ανηλίκων.

Με τη διάταξη της παρ. 2 προσδιορίζεται το πλαίσιο μέσα στο οποίο θα κινηθεί η υπουργική απόφαση της παρ. 1, όπως προσδιορίζεται από τους διεθνείς κανόνες της Σύστασης.

Με τη διάταξη της παρ. 3 παρέχεται εξουσιοδότηση να εκδίδονται κοινές υπουργικές αποφάσεις, που θα καθορίζουν προγράμματα δράσης για την προστασία των εργαζόμενων ανηλίκων. Οι στόχοι των προγραμμάτων αυτών δράσης προσδιορίζονται στην 190 Σύσταση της 17ης Ιουνίου 1999 σχετικά με την απαγόρευση των χειρότερων μορφών εργασίας των παιδιών.

Με τις παρούσες προβλέψεις σε συνδυασμό με το ν. 2918/2001, την υφιστάμενη εργατική νομοθεσία (ή το ν. 1837/1989) και τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα κατοχυρώνεται θεσμικά πλήρως η απασχόληση των ανηλίκων χωρίς κινδύνους και με προϋποθέσεις.

Προβλέπεται ότι υπάρχει δυνατότητα συνεργασίας του Υπουργείου με κάθε συναρμόδιο φορέα, όργανο ή υπηρεσία για την πλήρη εφαρμογή των διατάξεων και δίνεται εξουσιοδότηση να εκδοθεί υπουργική απόφαση που θα καθορίσει τους όρους, τις προϋποθέσεις και τη μορφή συνεργασίας αυτών.

Με την παρ. 4 παρέχεται εξουσιοδότηση να εκδίδεται κοινή υπουργική απόφαση, που θα καθορίζει τα όργανα και μηχανισμούς για την επίβλεψη της εφαρμογής του συνόλου των προστατευτικών για τους ανηλίκους διατάξεων.

Με απόφαση του Υπουργού θα καθοριστεί ο τρόπος οργάνωσης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας προκειμένου να καταστεί αυτός αποτελεσματικότερος ειδικά όσον αφορά στα θέματα προστασίας των ανηλίκων.

Με την παρ. 5 προβλέπονται οι ποινικές και διοικητικές κυρώσεις σε οποιονδήποτε παραβεί διάταξη του παρόντος νόμου και του ν. 2918/2000.

Άρθρο 5

Άδεια λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) – Κυρώσεις παράνομης λειτουργίας

Με τη διάταξη της παρ. 1 τροποποιείται το π.δ. 160/1999 και η υ.α 30342/2002 όσον αφορά την σύνθεση της Επιτροπής που γνωμοδοτεί στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη χορήγηση άδειας λειτουργίας Ι.Γ.Σ.Ε. και Ε.Π.Α..

Κρίθηκε απαραίτητο η Επιτροπή να διευρυνθεί και να συμπληρωθεί με τους εκπροσώπους των Κοινωνικών Εταιρειών (εργοδοτών, εργαζομένων) και με τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η συμμετοχή των εκπροσώπων των Κοινωνικών Εταιρειών επιβάλλεται επειδή έτσι ουσιοστικοποιείται ο κοινωνικός έλεγχος για την ίδρυση και λειτουργία ώριμων υπηρεσιών του ιδιωτικού τομέα.

Με τη διάταξη της παρ. 2 προσδιορίζεται ο ρόλος και το έργο της Επιτροπής της παρ. 1.

Με την παρ. 3 προβλέπεται ότι η παράνομη λειτουργία Ι.Γ.Σ.Ε. ή παραρτήματός του συνιστά ποινικό αδίκημα σε βαθμό πλημμελήματος. Κρίθηκε σκόπιμο ότι εκτός των διοικητικών κυρώσεων που ίσχυαν ήταν απαραίτητη η επιβολή και ποινικών κυρώσεων, προκειμένου να αποτραπεί πλήρως η παράνομη διακίνηση και εκμετάλλευση κατηγοριών εργαζομένων από γραφεία, που δεν πλη-

ρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις με αποτέλεσμα να μην διασφαλίζονται τα δικαιώματα ούτε των εργαζομένων ούτε των εργοδοτών τους.

Με την παρ. 4 καθιερώνεται ότι η παράνομη λειτουργία Εταιρίας Προσωρινής Απασχόλησης εκτός του διοικητικού προστίμου που ισχύει επιφέρει επιπλέον τη διοικητική κύρωση της οριστικής διακοπής της και καθιέρωση ποινικού αδικήματος σε βαθμό πλημμελήματος. Η διάταξη αυτή με την αυστηροποίηση των κυρώσεων στις Ε.Π.Α. κρίνεται σκόπιμη για την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, των εργοδοτών, αλλά και των Ε.Π.Α., που λειτουργούν μέσα στα όρια της νομιμότητας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 6 Ετήσια Κανονική Άδεια

Με τη συγκεκριμένη διάταξη δίνεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να λαμβάνει, αναλογικώς, από την πρώτη ημέρα απασχόλησής του, ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας, που δικαιούται να λάβει μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του α.ν. 539/1945 που τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 1346/1983 και όπως ισχύει κάθε φορά.

Με την εν λόγω ρύθμιση ουσιαστικά εναρμονιζόμαστε πλήρως με τις επιταγές του άρθρου 7 της οδηγίας 93/104 του Συμβουλίου, σύμφωνα με την οποία, όπως αυτή πρόσφατα ερμηνεύτηκε από το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (Δ.Ε.Κ.) με την απόφαση ΒΕCTU οι εργαζόμενοι δικαιούνται ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών, από τον πρώτο χρόνο απασχόλησης.

Άρθρο 7

Κύρωση Διατάξεων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Με το άρθρο 7 κυρώνονται και αποκτούν πλέον ισχύ νόμου οι διατάξεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 15.4.2002, που αφορούν τις αποζημιώσεις λόγω καταγγελίας σύμβασης των εργατοτεχνητών ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας τους, την άδεια φροντίδα παιδιού και την αύξηση της εργοδοτικής και εργατικής εισφοράς υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας.

Άρθρο 8

Προστασία Ατομικών Δεδομένων

Με το άρθρο 8 κατοχυρώνεται η προστασία ατομικών δεδομένων των εργαζομένων και ειδικότερα των ιατρικών δεδομένων με την απαγόρευση αναγραφής και επεξεργασίας στο ατομικό βιβλιόριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, που περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο που τηρεί ο γιατρός εργασίας της επιχείρησης, στοιχείων άλλων εκτός των ιατρικών ή εργαστηριακών εξετάσεων, στις οποίες υποβάλλεται κάθε φορά ο εργαζόμενος.

Τίθενται οι προϋποθέσεις, ώστε να είναι δυνατόν οι ιατροί εργασίας να μπορούν κατόπιν επιμέλειας του εργαζομένου να συλλέγουν επιπλέον στοιχεία των προαναφερόμενων ιατρικών δεδομένων.

Με την παρ. 2 προβλέπονται διοικητικές και ποινικές κυρώσεις στους παραβάτες της παρ. 1.

Με την παρ. 3 παρέχεται εξουσιοδότηση για έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης καθορισμού των θεμάτων που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου κινδύνου και τη συλλογή επιπλέον ιατρικών δεδομένων.

Άρθρο 9

Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 1568/1985 «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων»

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, γίνονται ρυθμίσεις σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων και συγκεκριμένα :

1. Με τη διάταξη της παρ. 1 προσδιορίζεται ότι μόνο γιατροί με την ειδικότητα της ιατρικής στην εργασία μπορούν να ασκούν καθήκοντα γιατρού εργασίας.

2. Με την παρ. 2 δίδεται η δυνατότητα σε γιατρούς χωρίς ειδικότητα που εργάζονται επί επτά τουλάχιστον χρόνια ως γιατροί εργασίας και κατά τη δημοσίευση του νόμου εργάζονται ως γιατροί εργασίας, καθώς και σε γιατρούς άλλων ειδικοτήτων που εργάζονται ως γιατροί εργασίας να μπορούν να συνεχίσουν να εργάζονται με την προϋπόθεση ότι εντός πενταετίας θα λάβουν τον τίτλο της απαιτούμενης ειδικότητας.

Δίνεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας μετά από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.) για έκδοση απόφασης όπου θα καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για την απόκτηση της ειδικότητας, τα αντικείμενα και ο τρόπος εκπαίδευσης και κάθε άλλη λεπτομέρεια.

Ορίζεται ανατρεπτική προθεσμία όπου οι γιατροί υποχρεούνται να καταθέσουν αίτηση για εκπαίδευση ώστε να αποκτήσουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

3. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 3 προβλέπεται η συμμετοχή στις Μικτές Επιτροπές Ελέγχου στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Πειραιά-Δραπετσώνας-Κερατσινίου-Περάματος-Σαλαμίνας και ενός εκπροσώπου από το Γενικό Χημείο του Κράτους με την ειδικότητα του χημικού ή του χημικού μηχανικού, καθώς επίσης και η δυνατότητα λειτουργίας των επιτροπών αυτών σε ημέρες και ώρες πέραν των εργασίμων των δημοσίων υπηρεσιών. Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία λόγω της μεγάλης επικινδυνότητας των εργασιών που εκτελούνται στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη.

4. Οι κοινοτικές οδηγίες για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων (οδηγία πλαίσιο 89/391/ΕΟΚ άρθρο 2 και παράγραφος 2 και όλες οι ειδικές οδηγίες) δεν εφαρμόζονται όταν δεν το επιτρέπουν εγγενείς ιδιαιτερότητες ορισμένων δραστηριοτήτων του δημόσιου τομέα π.χ. στις ένοπλες δυνάμεις ή στην αστυνομία ή ορισμένων συγκεκριμένων δραστηριοτήτων στις υπηρεσίες πολιτικής άμυνας. Στην περίπτωση αυτή προβλέπεται ότι πρέπει να εξασφαλίζεται, όσο αυτό είναι δυνατό, η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων μέσα στο πλαίσιο των προβλέψεων των οδηγιών αυτών.

Η εθνική μας νομοθεσία για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων με την οποία έγινε εναρμόνιση με τις παραπάνω οδηγίες εξαιρέσε από το πεδίο εφαρμογής της συνολικά το ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας, με την προϋπόθεση ότι θα εξασφαλίζεται όσο αυτό είναι δυνατό η ασφάλεια και η υγεία του ως άνω ένστολου προσωπικού στα

πλαίσια των στόχων των οδηγιών. Κατόπιν καταγγελίας που έγινε στις αρμόδιες υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με τη μη εφαρμογή της οδηγίας 98/24/ΕΚ «Για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία από κινδύνους οφειλόμενους σε χημικούς παράγοντες» στο ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή επισημαίνει ότι δεν προβλέπεται στο πεδίο εφαρμογής των οδηγιών η εξαίρεση «ολόκληρων κατηγοριών εργαζομένων», αλλά η εξαίρεση «ορισμένων δραστηριοτήτων του δημόσιου τομέα».

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 4 γίνεται η προσαρμογή της εθνικής μας νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στο πνεύμα και στο γράμμα του άρθρου 2 (παρ. 2) της οδηγίας 89/391, ούτως ώστε οι σχετικές διατάξεις να εφαρμόζονται και στο ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας με εξαίρεση ορισμένες δραστηριότητες του προσωπικού αυτού που παρουσιάζουν εγγενείς ιδιαιτερότητες.

5. Με τις παραγράφους 5 και 6 καθορίζεται σε ποιες περιπτώσεις μπορούν εργοδότες που υπάγονται στις κατηγορίες Β' και Γ' του π.δ. 294/1988 να αναλάβουν οι ίδιοι τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις τους.

Όπως είναι γνωστό ο εργοδότης έχει όλη την ευθύνη για τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας υπό τις οποίες απασχολεί το προσωπικό της επιχείρησής του.

Με τις διατάξεις αυτές, για τις περιπτώσεις που κρίνεται ότι έχουν τα προσόντα και τις δυνατότητες ανάλογα και με το μέγεθος της επιχείρησης και την επικινδυνότητά της, οι ίδιοι οι εργοδότες με συγκεκριμένες προϋποθέσεις να αναλαμβάνουν και τα καθήκοντα του τεχνικού ασφαλείας. Έτσι δεν υπάρχει και πρόσθετη επιβάρυνση οικονομική στη λειτουργία μικρομεσαίων επιχειρήσεων χωρίς να γίνεται «έκπτωση» όσον αφορά τη διασφάλιση των επιβεβλημένων συνθηκών εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις τους αλλά και των ιδίων, αφού στις περισσότερες περιπτώσεις εργάζονται και οι ίδιοι στις επιχειρήσεις τους.

6. Τέλος με την τελευταία παράγραφο 7 του άρθρου επανακαθορίζονται τα της απαιτούμενης προϋπηρεσίας για τους τεχνικούς ασφαλείας που προβλέπεται στη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 1568/1985.

Άρθρο 10

Ενιαίο δίκτυο υπηρεσιών Ι.Κ.Α – Σ.ΕΠ.Ε – Ο.Α.Ε.Δ. σε νησιά

Με τη διάταξη του άρθρου 10 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να συστήσει, όταν το κρίνει σκόπιμο, ενιαίο δίκτυο παρεχόμενων υπηρεσιών των υπηρεσιακών μονάδων του Ι.Κ.Α, του Ο.Α.Ε.Δ. και του Σ.ΕΠ.Ε. σε νησιά με πληθυσμό έως 3.000 κατοίκους.

Η διάταξη αυτή αποβλέπει στην εξυπηρέτηση και στην αναβάθμιση της ποιότητας της ζωής των κατοίκων μικρών σε πληθυσμό νησιών, στα οποία ενδεχομένως να υπάρχουν ελλείψεις στη στελέχωση και υποδομή των υπηρεσιών τους, ιδιαιτερότητες και δυσκολίες λόγω ακριβώς του περιορισμένου αριθμού των μόνιμων κατοίκων τους, της μη εύκολης προσβασιμότητας – επικοινωνίας και της απομάκρυνσής τους από μεγαλύτερα νησιά του ίδιου νομού.

Με τον τρόπο αυτόν το προσωπικό, που οργανικά ανήκει σε οποιαδήποτε από τις τρεις υπηρεσιακές μονάδες θα παρέχει τις υπηρεσίες του στους πολίτες για θέματα αρμοδιότητας και των τριών υπηρεσιακών μονάδων.

Με εξουσιοδοτικές διατάξεις θα ρυθμιστεί αναλυτικά ο τρόπος λειτουργίας του δικτύου και η μορφή συνεργασίας των υπηρεσιακών μονάδων, προκειμένου να λειτουργήσουν ως δίκτυο.

Η παρούσα διάταξη είναι στα πλαίσια της επιδίωξης της Πολιτείας και του Υπουργείου ειδικότερα για βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Διοίκησης και καθιέρωσης ειδικών προβλέψεων για τις νησιωτικές περιοχές.

Άρθρο 11

Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας

Η διάρθρωση της Διεύθυνσης της Υγειονομικής και Τεχνικής Επιθεώρησης Εργασίας (Κέντρων Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου) στην πρώτη φάση ανάπτυξης του Σ.ΕΠ.Ε. ήταν λογικό να έχει «συγκεντρωτικό» χαρακτήρα.

Ήδη με τη στελέχωση των σχετικών υπηρεσιών και τη μέχρι σήμερα εμπειρία προκύπτει η ανάγκη διάρθρωσης των σχετικών Διευθύνσεων κατ' αναλογία με την περιφερειακή διάρθρωση της χώρας. Η αναδιάρθρωση αυτή απαιτεί έναν εύλογο αριθμό πρόσθετου προσωπικού.

Αντιστοίχως η ανάπτυξη του Σ.ΕΠ.Ε. επιβάλλει την ύπαρξη διακεκριμένων Διευθύνσεων Προγραμματισμού και Συντονισμού μιας για την Κοινωνική Επιθεώρηση και μιας για την Υγειονομική και Τεχνική Επιθεώρηση.

Παράλληλα με το ίδιο άρθρο :

- αυξάνονται τα πρόστιμα που μπορούν να επιβάλλουν ως κυρώσεις για παραβάσεις της νομοθεσίας οι επιθεωρητές στους παραβάτες,

- επαναπροσδιορίζεται ο απαιτούμενος χρόνος εκπαίδευσης των Επιθεωρητών πριν αναλάβουν καθήκοντα και

- παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης στους Κοινωνικούς Επιθεωρητές Εργασίας ειδών ατομικής προστασίας υπό τους όρους που θα καθορίζει σχετική απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άρθρο 12

Θέματα Ο.Α.Ε.Δ.

Με το άρθρο 12 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τον Οργανισμό Απασχόλησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Συγκεκριμένα :

- Με την παρ. 1 γίνεται αναδιάρθρωση των Περιφερειακών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με την περιφερειακή διάρθρωση της χώρας.

- Με τη διάταξη της παρ. 2 συνιστώνται δεκαπέντε (15) νέα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) και τρεις (3) νέες Τοπικές Υπηρεσίες, ενώ εγκρίνεται η σύσταση και λειτουργία 11 Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) του Ο.Α.Ε.Δ. τα οποία ήδη έχουν δημιουργηθεί.

- Με την παρ. 3 θεσμοθετείται η χρήση ενιαίου εντύπου για την αναγγελία πρόσληψης μισθωτού όπου θα υποβάλλεται εις διπλούν και η αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. θα οφείλει να αποστείλει το ένα εκ των αντιτύπων στην αντίστοιχη υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε.. Μέχρι σήμερα οι εργοδότες όταν προβαίνουν σε πρόσληψη εργαζομένων υποχρεούνται να αναγγείλουν αυτήν εντός 8 ημε-

ρών από την πρόσληψη συμπληρώνοντας συγκεκριμένο έντυπο στον Ο.Α.Ε.Δ.. Παράλληλα υποχρεούνται εντός 15 ημερών από την πρόσληψη να στείλουν στην αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. κατάσταση προσωπικού με τα στοιχεία του νέου προσληφθέντα. Ήδη στο πλαίσιο του προγράμματος «Πολιτεία» έχει γίνει νέο ενιαίο έντυπο στο οποίο εμπεριέχονται όλα τα αναγκαία τόσο για τον Ο.Α.Ε.Δ. όσο και για το Σ.ΕΠ.Ε. στοιχεία. Με την αξιοποίηση των δυνατοτήτων που μας παρέχει η τεχνολογία και η κοινωνία της πληροφορίας η υποβολή θα μπορεί να γίνεται και ηλεκτρονικά αλλά και με μαγνητικά μέσα. Οι εργοδότες σε προθεσμία 8 ημερών πλέον θα πρέπει μόνον στον Ο.Α.Ε.Δ. να στείλουν το έντυπο ή το μαγνητικό μέσο ή να το συμπληρώσουν ηλεκτρονικά απευθυνόμενοι σε έναν μόνο φορέα (τον Ο.Α.Ε.Δ.) ο οποίος με την παρούσα διάταξη προβλέπεται ότι θα έχει την υποχρέωση άμεσης ενημέρωσης και αποστολής με τον ίδιο τρόπο (έντυπο, μαγνητικό μέσο ή ηλεκτρονικά) του Σ.ΕΠ.Ε.. Με τον τρόπο αυτόν επιτυγχάνεται η απλούστευση των διαδικασιών και η τήρηση αρχείων με διασταύρωση στοιχείων για την καλύτερη προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

- Με τις παρ. 5 και 6 του άρθρου γίνεται πρόβλεψη για το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών του.

- Με τις παρ. 7 και 8 προβλέπεται η λύση της Εταιρείας « Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» και ορίζονται τα του μετοχικού κεφαλαίου και της εκκαθάρισης, ενώ παράλληλα προβλέπεται ότι όλες οι αρμοδιότητες που με το ν. 2956/2001 ήταν αρμοδιότητες της Εταιρείας που λύεται (και η οποία δεν άρχισε να λειτουργεί) εξακολουθούν να ασκούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. στον οποίο για το σκοπό αυτόν δημιουργείται η « ειδική υπηρεσία» με ανάλογη ρύθμιση με αυτήν που ο Ν. 2860/2000 προβλέπει για τους τελικούς δικαιούχους των έργων του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης, δεδομένου ότι ο Ο.Α.Ε.Δ. είναι ως προς τα προγράμματα απασχόλησης τελικός δικαιούχος των προγραμμάτων αυτών. Η μορφή αυτή της ειδικής υπηρεσίας διασφαλίζει την αναγκαία ειδική διάρθρωση, ώστε χωρίς κλυδωνισμούς να επιτυγχάνεται το καλύτερο αποτέλεσμα.

- Στο άρθρο περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων της ειδικής υπηρεσίας, τον τρόπο επιλογής των προϊσταμένων της υπηρεσίας και κάθε Κ.Π.Α. και των προσόντων που πρέπει να έχει ο προϊστάμενος της ειδικής υπηρεσίας. Οι ρυθμίσεις είναι ανάλογες με αυτές του Ν. 2860/2000 και έχει ληφθεί μεμονωμένα για τη διασφάλιση της συνέχειας και της λειτουργικότητας των υπηρεσιών, αφού κύριος στόχος είναι και παραμένει η αντιμετώπιση της ανεργίας, η εξατομικευμένη παρέμβαση για τους ανέργους με την κατάρτιση ατομικού σχεδίου δράσης για κάθε άνεργο (τοποθέτηση σε θέση εργασίας ή και κατάρτιση σύμφωνα με τις βασικές γνώσεις του και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας), προκειμένου να γίνει κατορθωτή η σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στον τόσο κρίσιμο αυτόν τομέα.

- Με τη διάταξη της παρ. 9 γίνεται μερική τροποποίηση του άρθρου 28 του ν. 1836/1989 για την επιλογή και τοποθέτηση των Διευθυντών και Υποδιευθυντών των εκπαιδευτικών μονάδων του Ο.Α.Ε.Δ..

- Με την παρ. 10 γίνεται μερική τροποποίηση του άρθρου 13 του ν. 1346/1983.

- Με την παρ. 11 γίνεται μεταφορά των κενών οργανικών θέσεων όλων των κατηγοριών και κλάδων του τακτικού προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. στην κατηγορία ΠΕ.

Άρθρο 13
Εκπαιδευτικοί Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ.

Με την προτεινόμενη διάταξη δίνεται η δυνατότητα να καλύπτονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες των Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. και με προσωρινούς αναπληρωτές των κλάδων ΠΕ και ΤΕ με πλήρες ή μειωμένο ωράριο διδασκαλίας. Οι συμβάσεις θα είναι ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ενώ καθορίζονται και οι αμοιβές των προσωρινών αναπληρωτών. Με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. θα καθοριστεί ό,τι απαιτείται για τις παραπάνω προσλήψεις.

Ορίζεται ότι με αποφάσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. θα καθορίζεται ο αριθμός των αναπληρωτών που θα απασχοληθούν στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ..

Ρυθμίζεται η ένταξη σε ενιαίο πίνακα των ωρομίσθιων καθηγητών που ήδη εργάζονται στα Τ.Ε.Ε. μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. και έχουν συμπληρώσει διδακτική προϋπηρεσία τουλάχιστον 1.200 διδακτικών ωρών για να προσληφθούν κατά προτεραιότητα ως αναπληρωτές, ενώ ορίζεται ποιοι δικαιούνται να ενταχθούν στον παραπάνω πίνακα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα καθοριστεί το ποσοστό των κενών οργανικών θέσεων που θα καλυφθεί από τους αναπληρωτές καθηγητές.

Τέλος δίδεται η δυνατότητα με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών να συσταθούν νέες οργανικές θέσεις στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 14
Τροποποίηση – συμπλήρωση διατάξεων
του ν. 2643/1998

Γίνεται τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του ν. 2643/1998 και συγκεκριμένα :

- Με τη διάταξη της παρ. 1 διορθώνεται το σφάλμα της διάταξης του πρώτου εδαφίου της παρ. 11 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002, στην οποία εκ παραδρομής ορίζεται ότι καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας τοποθέτησης ή πρόσληψης των προστατευόμενων ατόμων του ν. 2643/1998 που ορίζεται στο πρώτο εδάφιο «της παρ. 7 του άρθρου 8» του ίδιου νόμου αντί του ορθού «της παρ. 9 του άρθρου 3» για το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού των ανωτέρω σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. κάθε βαθμίδας.

- Με την παρ. 2 επιδιώκεται να προσδιορισθεί ο αριθμός των μορίων που δικαιούνται αυτοί που έχουν υπερβεί το 45ο έτος της ηλικίας τους, μετά την κατάργηση του ανώτατου ορίου ηλικίας διορισμού στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας των προστατευόμενων του άρθρου 1 του ν. 2643/1998, όπως αυτό προβλέπεται στην παρ. 1 του ίδιου άρθρου του παρόντος σχεδίου νόμου.

- Με την παρ. 3 επιδιώκεται να ομογενοποιηθεί η διάταξη καθόσον η πρωτοβάθμια εκπαίδευση πλέον δεν αποτελεί και απολυτήριο τίτλο της υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

- Με την παρ. 4 διασφαλίζεται η μη απώλεια της προστασίας του ν. 2643/1998 σε άτομα που μετά την ακύρωση της τοποθέτησής τους, είτε από δικαστική απόφαση, είτε από απόφαση της Δευτεροβάθμιας Επιτροπής του άρθρου 10 του ν. 2643/1998 τοποθετούνται σε θέση που δεν επιθυμούν.

- Με την παρ. 5 δίδεται η δυνατότητα από 1.4.2003 δη-

λαδή στο πλαίσιο έναρξης διαδικασίας νέων προκηρύξεων, σε άτομα με ειδικές ανάγκες, γονείς, συζύγους και αδελφούς τους που αντλούν προστασία από τις διατάξεις του ν. 2643/1998, να ενίστανται κατά αποφάσεων Πρωτοβάθμιων Υγειονομικών Επιτροπών, ενώπιον Δευτεροβάθμιας Επιτροπής και τάσσεται αποκλειστική προθεσμία υποβολής ενστάσεων.

Για το σκοπό αυτόν συνιστώνται δύο Δευτεροβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές του Ι.Κ.Α. που καλύπτουν όλη την Επικράτεια. Προσδιορίζεται η σύνθεσή τους και εξομοιώνεται η λειτουργία τους με αυτή που ισχύει με τις Πρωτοβάθμιες ανάλογες Επιτροπές.

Άρθρο 15
Ειδική Επιδότηση ανεργίας

Με την παρ. 1 παρατείνεται αφότου έληξε η ισχύς των παρ.1 και 2 του άρθρου 43 του ν. 2956/2001 για δύο ακόμη έτη, με τις οποίες παρατάθηκε η ειδική επιδότηση λόγω ανεργίας, που προβλέφθηκε αρχικά στις παρ. 1 του άρθρου έκτου του ν. 2388/1996 και στην παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 2458/1998 και αφορούσαν μισθωτούς, που απολύθηκαν χωρίς υπαιτιότητά τους από τις Μεταλλευτικές Επιχειρήσεις « Μακεδονικοί Λευκόλιθοι Α.Ε.», «Μεταλλευτική - Εμπορική - Βιομηχανική (Μ.Ε.Β.) Α.Ε.», « Α.Ε. Επιχειρήσεων» ΜΑΡΜΕΤΑΛ και ΚΟΙΣΕΛΙΚ, κατά την περίοδο 1990-1995 και μισθωτούς που απολύθηκαν από την επιχείρηση « ΠΕΙΡΑΪΚΗ – ΠΑΤΡΑΪΚΗ Βιομηχανία Βάμβακος Α.Ε.» κατά την περίοδο 1992-1997. Για τους μισθωτούς αυτούς η επιδότηση παρατείνεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις, που ίσχυαν στις διατάξεις που τους αφορούσαν. Κατά τον τρόπο αυτόν δίνεται μερική λύση στο μεγάλο πρόβλημα της ανεργίας σε ανέργους μεγάλης ηλικίας.

Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι η ειδική επιδότηση ανεργίας, η οποία καθιερώθηκε με την αριθ. 30161 υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 272/Β/9.3.2000) που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 43 του ν. 2778/99 (ΦΕΚ 295 Α'), παρατείνεται για δύο (2) έτη.

Οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή της διάταξης αυτής βαρύνουν κατά το 1/3 το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι αναφερόμενες διατάξεις.

Με τη διάταξη της παρ. 3 προβλέπεται ειδική ρύθμιση για τους απολυμένους της επιχείρησης «ΠΙΝΔΟΣ Α.Ε.» κατά το διάστημα 1.1.2002 έως 31.1.2002. Τους παρέχεται δυνατότητα ένταξης σε προγράμματα, όπως αυτά αναλυτικά αναφέρονται. Προβλέπεται ο χρόνος της ειδικής επιδότησης ανεργίας και θεσπίζεται ότι ο χρόνος αυτός προσμετράται ως πραγματικός χρόνος εργασίας με πλήρη κατοχύρωση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων τους.

Άρθρο 16
Συγκρότηση Επιτροπών

Με την παρ. 1 παρέχεται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδότηση για συγκρότηση νομοπαρασκευαστικών επιτροπών, προκειμένου αυτές να συμβάλλουν στην επεξεργασία σχεδίων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η διάταξη κρίνεται επιβεβλημένη λόγω της πολυνομίας της πολυπλοκότητας και των ιδιαίτερων δυ-

σχερειών που παρουσιάζει η εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία. Οι επιτροπές αυτές, στα πλαίσια των αναθεωρημένων καθηκόντων τους, μπορούν με το στελεχειακό δυναμικό τους να καταστούν σημαντικό εργαλείο στον Υπουργό, προκειμένου να προωθεί άρτια νομικά και επεξεργασμένα νομοτεχνικά κείμενα νόμων, Π.Δ. και Υ.Α.. Είναι μια δυνατότητα που υπάρχει και σε άλλα Υπουργεία για υποβοήθηση του έργου του Υπουργείου.

Με την παρ. 2 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό για συγκρότηση επιτροπών από άτομα με ειδικές γνώσεις και εμπειρία για τη διενέργεια ερευνών, μελετών και ειδικών εργασιών για την προώθηση θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η διάταξη κρίνεται σκόπιμη γιατί οι νέες συνθήκες εργασίας και οι ανάγκες της αγοράς επιβάλλουν την καθιέρωση νέων μορφών απασχόλησης, νέων θεσμών, οι οποίοι πριν καθιερωθούν νομοθετικά θα πρέπει να μελετηθούν συστηματικά προκειμένου να κατοχυρωθούν στο ακέραιο τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και οι επιχειρήσεις να είναι ανταγωνιστικές και ευέλικτες.

Με τη διάταξη της παρ. 3 παρέχεται εξουσιοδότηση για έκδοση Υ.Α. για απευθείας ανάθεση σε Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. διενέργειας ερευνών – μελετών – εργασιών και εκτέλεση έργων, που αφορούν θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου μέχρι το ποσό των 249.681,00 ευρώ, δηλ. μέχρι του ποσού που δεν απαιτείται διαγωνισμός, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία

Άρθρο 17 Ασφαλιστικά θέματα

1. Με την υπό αντικατάσταση υπάρχουσα διάταξη αφ' ενός ετίθετο περιορισμός ως προς το είδος των προγραμμάτων, στα πλαίσια των οποίων και μόνο εφόσον απασχολούνται οι συμβασιούχοι έργου θα υπήγοντο στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., εφόσον αναφέρεται μόνο σε δράσεις χρηματοδοτούμενες ή συγχρηματοδοτούμενες από την Ευρωπαϊκή Ένωση, και δεν συμπεριλαμβάνει τις χρηματοδοτούμενες εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης λοιπές δράσεις, και αφ' ετέρου ετίθετο αυστηρός περιορισμός για υποχρεωτική ασφάλιση μόνο στον Ο.Α.Ε.Ε., χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η ύπαρξη φορέα άλλης κύριας ασφάλισης όπως Ι.Κ.Α., Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., κ.λπ. στον οποίο ο απασχολούμενος μπορεί να υπήγεται υποχρεωτικά πριν από τη συγκεκριμένη απασχόληση.

Με την παρούσα διάταξη της παρ. 1 αίρονται οι πιο πάνω περιορισμοί και παρέχεται η ευχέρεια σε όσους απασχολούν άτομα με σύμβαση έργου στα ερευνητικά τους προγράμματα και τα άτομα αυτά να ασφαλιζονται κατά κύριο λόγο μεν στον Ο.Α.Ε.Ε., δυναμικά δε και σε άλλον ασφαλιστικό φορέα εφόσον οι απασχολούμενοι προσκομίζουν βεβαίωση ότι είναι ήδη ασφαλισμένοι σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης.

Κατ' αυτόν τον τρόπο δεν παραβλάπτονται τα ήδη υπάρχοντα ασφαλιστικά δικαιώματα των απασχολούμενων και δίδεται η ευχέρεια στους απασχολούμενους στους εν λόγω φορείς να ασφαλιζονται στον Ο.Α.Ε.Ε. – στην περίπτωση που δεν είναι ασφαλισμένοι σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης.

2. Με τη διάταξη της παρ. 2 ρυθμίζονται θέματα ασφάλισης στο Ταμείο Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και

Υπαλλήλων Τύπου (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Καταστατικού του Ταμείου Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.), στην ασφάλιση του εν λόγω Ταμείου υπάγονται οι συντάκτες που απασχολούνται στις μη ημερήσιες εφημερίδες και στον περιοδικό τύπο. Όσοι όμως από τους παραπάνω εργαζόμενους αναλαμβάνουν υπηρεσία στα γραφεία τύπου των Κρατικών Υπηρεσιών, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, των Δημοσίων Επιχειρήσεων, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή των Πολιτικών Κομμάτων που εκπροσωπούνται στο Ελληνικό ή Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α.. Προκειμένου, όμως, να επιτευχθεί η συνέχιση της ασφάλισης στο Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. των παραπάνω προσώπων και για την απασχόλησή τους στα γραφεία τύπου των παραπάνω υπηρεσιών, αλλά και για λόγους ίσης μεταχείρισης με τους συναδέλφους τους που ασφαλιζονται στο ΤΣΠΕΑΘ για την αντίστοιχη εργασία τους, προτείνεται η θέσπιση της διάταξης.

Το χορηγούμενο από τον Κλάδο Πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου εφάπαξ βοήθημα υπόκειται σε περιορισμό ανώτατου ορίου, το οποίο σήμερα ανέρχεται στο ποσό των 10.416,00 ευρώ, με συνέπεια να είναι πολύ χαμηλότερο εκείνου που καταβάλλεται στους ασφαλιζόμενους από 1.1.1992 για πρώτη φορά σε φορέα κύριας ασφάλισης, για το οποίο δεν υφίσταται ανώτατο όριο.

Για το λόγο αυτόν και δεδομένου ότι η σημερινή οικονομική κατάσταση του Κλάδου επιτρέπει την απάλειψη της διαφοράς ανάμεσα σε παλαιούς και νέους ασφαλισμένους, προτείνεται η διάταξη με την οποία καταργείται σταδιακά το ανώτατο όριο εφάπαξ βοήθηματος. Η σταδιακή κατάργησή του κρίνεται σκόπιμη, για να μην υπάρξει μεγάλη διαφοροποίηση στο ποσό του εφάπαξ βοηθήματος που λαμβάνουν οι εξερχόμενοι από την ασφάλιση του Ταμείου με μικρή διαφορά χρόνου.

Από την ισχύουσα νομοθεσία του Ι.Κ.Α. και του Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. προβλέπεται ότι δαπάνες για παροχές ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης καταβάλλονται μόνο όταν αυτές πραγματοποιούνται στην Ελλάδα, πλην ειδικών περιπτώσεων νοσηλείας στο εξωτερικό. Οι δημοσιογράφοι και οι ειδικοί επιστήμονες του Υπουργείου Τύπου και των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης ή ΕΟΧ δεν καλύπτονται για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη για το χρονικό διάστημα που βρίσκονται στην αλλοδαπή, παρά το γεγονός ότι καταβάλλουν τις προβλεπόμενες εισφορές στους κλάδους υγείας των Ταμείων τους. Προκειμένου τα παραπάνω πρόσωπα να μην επιβαρύνονται με δαπάνες περίθαλψης, θεσπίζεται η διάταξη ώστε να τους αποδίδεται από το Ταμείο τους ολόκληρη η δαπάνη ή μέρος αυτής σε περίπτωση ασθένειας τους στην αλλοδαπή.

3. Με τη διάταξη της παρ. 3 γίνεται μερική αντικατάσταση της παρ. 6 του άρθρου 4 του ν. 3029/2002.

Στο άρθρο 4 του ν. 3029/2002 ορίστηκε ότι μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2004 θα επανακαθοριστούν τα επαγγέλματα και οι εργασίες, που θα υπάγονται στον κανονισμό βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α., καθώς και ότι στο νέο αυτόν κανονισμό θα υπαχθούν όσοι θα ασφαλιστούν για πρώτη φορά από 1η Ιανουαρίου 2005 και θα απασχοληθούν σε εργασίες ή ειδικότητες που θα υπάγονται στις διατάξεις του νέου κανονισμού.

Επειδή στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 4 του νόμου αυτού ορίστηκε εκ παραδρομής ότι οι από 1ης Ιανουαρίου 2005 απασχολούμενοι για πρώτη φορά υπάγονται στην ειδική προστασία του εδαφίου β΄ της παρ. 3 του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951 αντί του ορθού στην προστασία της παρ. 3 του άρθρου 24 του ν. 2084/ 1992, εφόσον πρόκειται για νέους ασφαλισμένους – αναδιатυπώνεται το εδάφιο.

4. Στην παρ. 4 ρυθμίζονται θέματα καταβολής νοσηλίω-ων στα νοσοκομεία.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 2789/2000 (ΦΕΚ 21 Α΄) από 1.1.2000 το Δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία προκαταβάλλουν στα νοσοκομεία το 75% του συνολικού ποσού που προκύπτει από τα υποβαλλόμενα κάθε μήνα σχετικά δικαιολογητικά, το αργότερο εντός τριάντα (30) ημερών από της υποβολής τους και η οριστική εκκαθάριση και εξόφληση της οφειλής γίνεται εντός τριών (3) μηνών.

Επειδή υπάρχουν καθυστερήσεις στην υποβολή των δικαιολογητικών εκ μέρους των νοσοκομείων και καθυστερήσεις στην εκκαθάριση από ορισμένους ασφαλιστικούς φορείς με αποτέλεσμα, να συσσωρεύονται ανεξόφλητοι λογαριασμοί νοσηλίων, κρίνεται απαραίτητη η τροποποίηση της σχετικής διάταξης ώστε το ποσοστό της προκαταβολής να ορισθεί στο 90% αντί του 75% που ισχύει σήμερα.

5. Με τη διάταξη της παρ. 5 ρυθμίζονται θέματα για τον κλάδο ασφάλισης του Ο.Γ.Α..

Ο Ο.Γ.Α. χορηγεί στους ασφαλισμένους του ιατροφαρμακευτική περίθαλψη μέσω των σχηματισμών του Ε.Σ.Υ. και των συμβεβλημένων με τον Οργανισμό ιδιωτικών κλινικών.

Με το Ν.2458/1997 συστήθηκε ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης Αγροτών και θεσπίστηκε ατομική εισφορά των ασφαλισμένων υπέρ του κλάδου υγείας σε ποσοστό 1,5% επί της ασφαλιστικής κλάσης στην οποία κατατάσσεται ο ασφαλισμένος για τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών και συνεισπράττεται υποχρεωτικά με την εισφορά του κλάδου σύνταξης.

Επίσης καθιερώθηκε και συνεισφορά των συνταξιούχων σε ποσοστό 4% επί των καταβαλλόμενων συντάξεων από 1.1.1998.

Τα έσοδα που προέρχονται από τις εν λόγω εισφορές δεν επαρκούν για την κάλυψη των αναγκών του κλάδου υγείας και τα επιπλέον ποσά καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Για την ενίσχυση του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών καθιερώθηκε με τον παραπάνω νόμο και κρατική εισφορά η οποία ανέρχεται σε ποσοστό 14% και υπολογίζεται μηνιαίως επί του ποσού των ασφαλιστικών κατηγοριών στις οποίες έχουν καταταγεί οι ασφαλισμένοι. Το ποσό αυτό αποδίδεται απολογιστικά εντός τριμήνου από τη λήξη κάθε ημερολογιακού έτους.

Με τις διατάξεις του άρθρου 40 παρ. 1 του ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291 Α΄) συστήθηκε στον Οργανισμό αυτοτελής κλάδος υγείας με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια, χωρίς όμως να γίνει καμία πρόβλεψη για τη μεταφορά ενός ποσού από τα σχηματισθέντα αποθεματικά του Οργανισμού για την ενίσχυση του κλάδου αυτού.

Ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης Αγροτών διαθέτει αποθεματικά (ομόλογα και μετοχές) τα οποία ανέρχονται σε 1.750 εκατ. ευρώ την 31.10.2002 και έχουν σχηματισθεί κατά κύριο λόγο από τους πόρους του Κλάδου Πρόσθετης Ασφάλισης Αγροτών και τα ποσά της κρατικής εισφοράς.

Ο κλάδος υγείας του Ο.Γ.Α. με μοναδικούς πόρους την εισφορά των ασφαλισμένων και αυτή των συνταξιούχων αδυνατεί να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του.

Για την ενίσχυση του εν λόγω κλάδου κρίνεται απαραίτητη η θέσπιση της διάταξης ώστε να μεταφερθεί :α) μέρος της κρατικής εισφοράς, όπως αυτή προβλέπεται από την περ. β΄ του άρθρου 3 του ν. 2458/1997 από τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών στον Κλάδο Υγείας του Οργανισμού το οποίο θα ανέρχεται σε ποσοστό 15% επί των αποδιδόμενων κάθε έτος ποσών και β) ένα εφάπαξ ποσό από τα υφιστάμενα την 31.12.2002 ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου. Το ποσό αυτό ανέρχεται περίπου στα 130.000.000 ευρώ και αντιστοιχεί στο ήμισυ του ποσοστού της κρατικής εισφοράς που μεταφέρεται στον κλάδο υγείας του Ο.Γ.Α..

6. Με την παρ. 6 δίνεται εξουσιοδότηση για τον τρόπο εισαγωγής ασφαλισμένων στα κέντρα αποθεραπείας.

Με το άρθρο 10 του ν. 2072/1992 προβλέπεται η ίδρυση και λειτουργία Κέντρων Αποθεραπείας και Αποκατάστασης για την παροχή υπηρεσιών υγείας και νοσηλείας σε ασθενείς, εσωτερικούς ή εξωτερικούς, που πάσχουν από παθήσεις που χρήζουν φυσικής αποκατάστασης.

Με τις ίδιες διατάξεις προβλέπεται και καταβολή ειδικού νοσηλίου ή εξόδων παραμονής τους σε αυτά. Δεν προβλέφθηκε όμως ο τρόπος και η διαδικασία με την οποία θα παραπέμπονται στα κέντρα αυτά οι ασθενείς – ασφαλισμένοι των ασφαλιστικών φορέων για να τύχουν αποκατάστασης.

Για το λόγο αυτόν προτείνεται η θέσπιση της διάταξης με την οποία παρέχεται η δυνατότητα με κοινή υπουργική απόφαση να καθορισθούν οι όροι, οι προϋποθέσεις, η διαδικασία, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εισαγωγή των ασφαλισμένων στα παραπάνω κέντρα

7. Με τη διάταξη της παρ. 7 γίνεται μερική τροποποίηση του άρθρου 5 του ν. 3050/2002. Με το άρθρο 5 του ν. 3050/2002 συστήθηκε στον Ο.Γ.Α. Τμήμα Μεταφράσεων. Στο Τμήμα αυτό πρέπει να προϊσταται υπάλληλος του Κλάδου Μεταφραστών, ενώ εκ παραδρομής στη διάταξη αναφέρεται υπάλληλος του Κλάδου Διοίκησης.

8. Με την παρ. 8 γίνεται ρύθμιση που αφορά τους ασφαλισμένους του Ταμείου Νομικών.

Σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ. 6 του ν.δ. 4114/1960, όπως ισχύει, η σωματική και διανοητική ανικανότητα για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας από το Ταμείο Νομικών βεβαιούται από τις Υγειονομικές Επιτροπές «Α/βάθμια και Β/βάθμια», οι οποίες απαρτίζονται από γιατρούς που διορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου.

Οι δαπάνες που επιβαρύνουν τη διαδικασία, καθώς και η αποζημίωση των μελών που απαρτίζουν τόσο την Α/βάθμια όσο και τη Β/βάθμια Υγειονομική Επιτροπή επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του Ταμείου Νομικών (άρθρο 1 του π.δ. 117/1997).

Με βάση τα παραπάνω, το Δ.Σ. του Ταμείου με την αρ. 3846/24.9.1997 απόφασή του καθόρισε την αποζημίωση των ιδιωτών γιατρών που συμμετέχουν στις υγειονομικές επιτροπές του εν λόγω Ταμείου ανά εξεταζόμενο ασθενή σε 25.000 δρχ. για την εκτός οικίας γνωμάτευση και σε 35.000 δρχ. για την κατ' οίκον. Στη συνέχεια εκδόθηκαν χρηματικά εντάλματα στο όνομα ιδιωτών γιατρών προς αποζημίωσή τους από τη συμμετοχή τους στις Υγειονομικές Επιτροπές. Η αρμόδια όμως υπηρεσία ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου επέστρεψε αθεώρη-

τα τα σχετικά εντάλματα με το αιτιολογικό ότι, ύστερα από το ν. 2470/1997 (άρθρο 19 παρ. 2), η κατά συνεδρίαση αποζημίωση των μελών των Υγειονομικών Επιτροπών καθορίζεται σε μηνιαία βάση ή κατά συνεδρίαση με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού και όχι με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου.

Η πρόταση του Ταμείου Νομικών για υλοποίηση της παραπάνω απόφασης του Δ.Σ. αυτού με έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης και με τα προτεινόμενα ποσά δεν έγινε δεκτή, για το λόγο ότι δεν υπήρχε προς τούτο ειδική εξουσιοδοτική διάταξη.

Αποτέλεσμα των παραπάνω είναι να επιβαρύνονται οι ίδιοι οι ασφαλισμένοι ή οι συνταξιούχοι με τη δαπάνη εξετάσεων από τις υγειονομικές επιτροπές και, ελλείψει εξουσιοδότησης, να μην είναι δυνατή η απόδοση σε αυτούς των σχετικών ποσών.

Προς επίλυση του προβλήματος που έχει ανακύψει, προτείνεται η θέσπιση διάταξης, σύμφωνα με την οποία αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές για την εξέταση των ασφαλισμένων ή συνταξιούχων του Ταμείου Νομικών σε περίπτωση αναπηρίας κ.λπ. καθίστανται οι Υγειονομικές Επιτροπές του Ο.Α.Ε.Ε. – Τ.Ε.Β.Ε..

9. Με την παρ. 9 γίνεται ρύθμιση των καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων.

Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις είναι εκούσιες ενώσεις προσώπων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και έχουν ως σκοπό την προώθηση της οικονομίας των μελών τους.

Στα πλαίσια αυτά οι Συνεταιριστικές Οργανώσεις άσκησαν κατά καιρούς στο παρελθόν παρεμβάσεις στην αγορά των γεωργικών και αγροτικών προϊόντων εφαρμόζοντας κοινωνικοοικονομική πολιτική για τη στήριξη του εισοδήματος των αγροτών-παραγωγών μελών τους.

Οι παρεμβάσεις και οι δραστηριότητες αυτές είχαν ως συνέπεια τη δημιουργία οικονομικών τους υποχρεώσεων προς τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς, εξαιτίας των ζημιών που υπέστησαν.

Η πολιτεία, από τη πλευρά της, έχει αναγνωρίσει τον κοινωνικοοικονομικό παρεμβατικό ρόλο τους, γι' αυτό και στο παρελθόν θέσπισε διατάξεις ρύθμισης με ευνοϊκούς όρους εξόφλησης των οφειλών τους προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία (π.χ. ν. 2434/1996, ν. 2538/1997 κ.λπ.).

Επειδή και μετά τη θέσπιση των παραπάνω διατάξεων πολλές Οργανώσεις εξακολουθούν να οφείλουν σημαντικά ποσά προς το Ταμείο Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.) και επειδή τα τελευταία χρόνια εφαρμόζονται από τις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις προγράμματα βιωσιμότητας-εξυγίανσης (ν. 2810/2000) και προκειμένου να συνεχιστεί απρόσκοπτα η εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών από τις Συνεταιριστικές Οργανώσεις, κρίνεται σκόπιμο να θεσπιστεί διάταξη εξόφλησης των συσσωρευμένων υποχρεώσεων τους προς το Ταμείο με ευνοϊκούς όρους.

10. Με τη διάταξη της παρ. 10 θέματα ασφάλισης υπαλλήλων της «Αγροτική Ανώνυμη Ελληνική Εταιρεία Γενικών Ασφαλειών» (Α.Α.Ε.Ε.Γ.Α.).

Οι υπάλληλοι της «Αγροτική Ανώνυμη Ελληνική Εταιρεία Γενικών Ασφαλειών» (Α.Α.Ε.Ε.Γ.Α.) ασφαλιζονται στο Ταμείο Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων

(Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.).

Το προσωπικό της «Αγροτική Ανώνυμη Ασφαλιστική Εταιρεία Ζωής και Υγείας» (Α.Α.Ε.Ε.Ζ.Υ.) ασφαλιζεται στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.).

Τα Διοικητικά Συμβούλια των παραπάνω εταιρειών έχουν αποφασίσει τη συγχώνευση των εταιρειών αυτών και έχει ξεκινήσει ήδη η διαδικασία απορρόφησης της Α.Α.Ε.Ε.Ζ.Υ. από την Α.Α.Ε.Ε.Γ.Α. και κατά συνέπεια το προσωπικό της πρέπει να ασφαλιστεί στο Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. όπου και ασφαλιζεται το προσωπικό της Α.Α.Ε.Ε.Γ.Α..

Επειδή όμως το ειδικό αυτό Ταμείο (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 3029/2002, προβλέπεται να ενταχθεί, μέχρι την 1.1.2008, στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και κατά συνέπεια η ασφάλιση και μάλιστα προσωρινά των εν λόγω ασφαλισμένων στο Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. μόνο προβλήματα θα δημιουργήσει κατά την εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης για τον υπολογισμό της σύνταξης, προτείνεται η διάταξη της παρ. 10 για τη συνέχιση της ασφάλισης των παραπάνω προσώπων στο Ι.Κ.Α..

11. Με την παρ. 11 δίνεται παράταση προθεσμίας η οποία είχε οριστεί με το άρθρο 8 του π.δ. 120/2001.

Με το άρθρο 26 του π.δ. 266/1989 «Οργανισμός του Ι.Κ.Α.» συστήθηκαν οι Υποδιευθύνσεις Κύριας Σύνταξης, Επικουρικής Σύνταξης και Συντάξεων ΕΟΚ και Διμερών Συμβάσεων, οι οποίες εντάχθηκαν στο Περιφερειακό Υποκατάστημα Ι.Κ.Α. Αθηνών.

Με το άρθρο 39 παρ. 2 του π.δ. 363/1992 «Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 266/1989» ορίζεται ότι μέχρι την έναρξη λειτουργίας των ως άνω Υποδιευθύνσεων για την απονομή συντάξεων, το Περιφερειακό Υποκατάστημα Συντάξεων Αθηνών, που συστάθηκε με την 69319/2970/10.9.1964 (ΦΕΚ 433 Β') απόφαση του Υπουργού Εργασίας, εξακολουθεί να λειτουργεί με το σύνολο των αρμοδιοτήτων του που ασκεί κατά την έκδοση του διατάγματος αυτού.

Επίσης με την παρ. 3 του ίδιου άρθρου ορίζεται προθεσμία ενός (1) έτους από τη δημοσίευση του διατάγματος για την έναρξη λειτουργίας των τριών (3) Υποδ/νσεων του Περιφερειακού Υποκ/τος Ι.Κ.Α. Αθήνας.

Με νεότερη τροποποίηση του Οργανισμού του Ι.Κ.Α., (π.δ. 120 άρθρο 8) ορίζεται νέα προθεσμία δύο (2) ετών για την έναρξη λειτουργίας των προαναφερόμενων Υποδ/νσεων η οποία λήγει στις 29.5.2003.

Επειδή το διάστημα αυτό βρίσκονται σε εξέλιξη τα προγράμματα εκσυγχρονισμού του Ι.Κ.Α. με την υλοποίηση των οποίων απαιτείται να ανασχεδιαστεί ο Οργανισμός του Ίδρυματος προκειμένου να εναρμονιστεί με τα καινούργια δεδομένα, ο ανασχεδιασμός δε αυτός δεν θα έχει ολοκληρωθεί εντός της ως άνω προβλεπόμενης προθεσμίας, απαιτείται η παράταση της προθεσμίας αυτής για τη λειτουργία των τριών (3) Υποδ/νσεων του Περι/κού Υποκ/τος Ι.Κ.Α. Αθηνών, για δύο έτη ακόμη, προκειμένου οι συνταξιοδοτικές αποφάσεις που εκδίδονται μετά την 29.5.2003 από το Περι/κό Υποκ/μα Συντάξεων Αθηνών να είναι σύννομες.

12. Με τη διάταξη της παρ. 12 προστίθεται εδάφιο στο άρθρο 6 του ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α'). Με το άρθρο 6 του ν. 3029/2002 συστήθηκε το Ε.Τ.Ε.Α.Μ.. Η παρ. 13α αναφέρεται στα της Διοίκησης του Ταμείου.

Επειδή εκ παραδρομής παρελήφθη η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται η ρύθμιση με την παρ. 12 του άρθρου 17 του παρόντος σχεδίου νόμου.

13. Με την παρ. 13 γίνεται ρύθμιση των καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών των αυτοτελώς απασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών. Οι ασφαλισμένοι των ταμείων αυτοτελώς απασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών μπορούν να ρυθμίζουν τις καθυστερούμενες ασφαλιστικές τους εισφορές με τις διατάξεις του άρθρου 61 του ν. 2676/1999.

Στις διατάξεις αυτές μπορούν να υπαχθούν μέχρι τρεις φορές για το ίδιο οφειλόμενο χρονικό διάστημα και σε 36 κατ' ανώτατο όριο μηνιαίες δόσεις.

Επειδή μέχρι σήμερα έχει υποβληθεί στους ασφαλιστικούς οργανισμούς μεγάλος αριθμός αιτημάτων ασφαλισμένων των προαναφερόμενων ταμείων, που έχουν απωλέσει οριστικά το δικαίωμα υπαγωγής στη ρύθμιση ή το συνολικό ποσό των καθυστερούμενων εισφορών είναι πολύ υψηλό και η ρύθμιση σε 36 μηνιαίες δόσεις δεν αποτελεί γι' αυτούς ιδιαίτερη διευκόλυνση εξόφλησης της οφειλής τους.

14. Με τις Φ21/116/2000 (ΦΕΚ 839 Β') και Φ21/156/6.3.2001 αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίστηκε ότι οι βεβαιώσεις ασφαλιστικής ενημερότητας, όταν χορηγούνται σε εργοδότες που δεν οφείλουν στο Ι.Κ.Α., έχουν διάρκεια ισχύος τριών (3) ή έξι (6) μηνών από την ημερομηνία έκδοσής τους, εφόσον αυτοί απασχολούν περισσότερους από τέσσερις ή μέχρι τέσσερις εργαζόμενους αντιστοίχως. Συνέπεια των προαναφερομένων είναι βεβαιώσεις για τις οποίες παρήλθε δίμηνο από την ημερομηνία έκδοσής τους, να μην γίνονται δεκτές από τα τραπεζικά ιδρύματα για τη δανειοδότηση επιχειρήσεων μέσω αλληλόχρεων λογαριασμών, έστω κι αν δεν παρήλθε η αναγραφόμενη σε αυτές τρίμηνη ή εξαμηνιαία διάρκεια ισχύος τους. Προκειμένου να εξαιρεθεί η αντίφαση αυτή και η διάρκεια ισχύος των βεβαιώσεων ασφαλιστικής ενημερότητας του Ι.Κ.Α., που χορηγούνται και για τη δανειοδότηση επιχειρήσεων από το τραπεζικό σύστημα μέσω αλληλόχρεων λογαριασμών, να είναι αυτές που καθορίζουν οι ισχύουσες υπουργικές αποφάσεις, προτείνεται η διάταξη της παρ. 14.

15. Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιριών Πετρελαιοειδών (Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π.) στο οποίο ασφαλίζεται επικουρικά το προσωπικό των εταιρειών εισαγωγής και εμπορίας πετρελαιοειδών αντιμετωπίζει σοβαρό οικονομικό πρόβλημα, όπως προκύπτει από τις αναλογιστικές μελέτες, ώστε να μην είναι ικανό να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του στο άμεσο μέλλον. Για την αντιμετώπιση των ελλειμμάτων σύμφωνα με τις μελέτες αυτές θα πρέπει ή να υπερδιπλασιαστούν οι εισφορές της παρούσας γενεάς ασφαλισμένων ή εναλλακτικά να μειωθούν στο ήμισυ όλες οι καταβαλλόμενες συντάξεις με παράλληλη σημαντική αύξηση των εισφορών. Και οι δύο παραπάνω λύσεις θεωρούνται μη κοινωνικά αποδεκτές. Με τα δεδομένα αυτά και προκειμένου το Ταμείο να χρηματοδοτηθεί κατά άμεσο τρόπο έτσι ώστε να είναι σε θέση να καταβάλει συντάξεις, κρίνεται σκόπιμη η ενίσχυσή του με έσοδο ύψους ένα τοις χιλίοις (1‰) επί του ετήσιου κύκλου εργασιών των εταιρειών πετρελαιοειδών. Για τη θέσπιση της ενίσχυσης αυτής συμφωνούν ο Σύνδεσμος Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Πετρελαιοειδή Διυλιστήρια και Χημική Βιομηχανία και το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου. Για τους λόγους αυτούς προτείνεται η θέσπιση της διάταξης της παραγράφου 15.

Άρθρο 18 Λοιπές διατάξεις

1. Με την παρ. 1 το Υπουργείο δημιουργεί τις αναγκαίες προϋποθέσεις για την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία της Διεύθυνσης Οικονομικού, καθώς με την μέχρι σήμερα δομή της Υπηρεσίας παρουσιάζονται προβλήματα δυσλειτουργίας λόγω του ότι με τη λειτουργία του Σ.Ε.Π.Ε. (1999) αρμοδιότητες του εν λόγω σώματος ασκούνται από τη Διεύθυνση Οικονομικού του Υπουργείου.

2. Με την παρ. 2 χορηγείται συμπληρωματικά επίδομα για τους υπαλλήλους του Υπουργείου και του Σ.Ε.Π.Ε. από 1.1.2002 μέχρι 30.6.2002 με δαπάνη που θα βαρύνει το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (Α.Σ.Ε.), δεδομένου ότι οι υπάλληλοι της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου έχει προβλεφθεί και ελάμβαναν το επίδομα από το Σεπτέμβριο του 2001.

3. Με την παρ. 3 καθιερώνεται ότι οι μόνιμοι υπάλληλοι του Ο.Ε.Ε. όταν συμμετέχουν ως επόπτες ή συνοδοί δικαιούχων εκδρομικών προγραμμάτων του Οργανισμού, στα οποία περιλαμβάνονται Κυριακές ή εξαιρέσιμες ημέρες ή νυχτερινές ώρες, δικαιούνται υπερωρίες κατά τον ίδιο ακριβώς τρόπο και διαδικασία, που έχει προβλεφθεί αμοιβή για υπερωριακή απασχόληση σε υπαλλήλους άλλων Ν.Π.Δ.Δ..

4. Με την παρ. 4 ορίζονται δύο Αντιπρόεδροι στο Δ.Σ. του Οργανισμού, προερχόμενοι από τους εκπροσώπους των εργοδοτών και εργαζομένων, ώστε να γίνει μέσω αυτών ευρύτερα γνωστό στους δικαιούχους του Οργανισμού το κοινωνικό του έργο.

Επίσης οι δύο Αντιπρόεδροι θα συμβάλλουν στο επιτελικό έργο του Δ.Σ., δεδομένης της ανάπτυξης του Οργανισμού κατά τα τελευταία έτη, της διεύρυνσης των παροχών και της προοπτικής εξέλιξης του αντικειμένου του. Τέλος διασφαλίζεται διαρκής ισοτιμία των κοινωνικών εταίρων που συμμετέχουν στο Δ.Σ..

5. Με την παρ. 5 ενισχύονται οι επιστημονικές και επικοινωνιακές δραστηριότητες του Προέδρου του Οργανισμού, ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικότερα στις διαρκώς αυξανόμενες υποχρεώσεις του και να προωθεί και να προβάλλει την κοινωνική αποστολή του Οργανισμού.

6. Με την παρ. 6 ενισχύονται οι επιστημονικές και επικοινωνιακές δραστηριότητες του Διοικητή του Ο.Γ.Α. και του Προέδρου του Ε.Κ.Ε.Π., ώστε να ανταποκρίνονται αποτελεσματικότερα στις διαρκώς αυξανόμενες υποχρεώσεις τους και να προωθηθεί και να προβληθεί η κοινωνική αποστολή του Ο.Γ.Α..

7. Με την παρ. 7 εξαιρούνται από τις διατάξεις του β.δ. 748/1966 περί υποχρεωτικής αναπαύσεως κατά την Κυριακή και τις ημέρες αργίας οι απασχολούμενοι στα αμιγή πλυντήρια αυτοκινήτων, καθώς και στις οικείες εργασίες πλυσίματος και λιπάνσεως, οι οποίες εντάσσονται στα πλαίσια των πρατηρίων υγρών καυσίμων. Η αναγκαία λειτουργία των πλυντηρίων και συναφώς η απασχόληση των εργαζομένων σε αυτά στοιχειοθετείται από το πραγματικό γεγονός της συγκέντρωσης ως επί το πλείστον της ζήτησης υπηρεσιών πλύσεως κατά την ημέρα Κυριακή. Επιπλέον το σκεπτικό της διάταξης αυτής στηρίζεται στη μη προσαρμογή στις τεχνικές και κοινωνικές εξελίξεις οι οποίες έχουν λάβει χώρα μέχρι σήμερα της οικείας ρύθμισης του β.δ. 748/1966, η οποία απαγόρευε την απασχόληση σε εργασίες πλυσίματος

και γρασαρίσματος κατά τις Κυριακές και ημέρες αργιών.

8. Με την παρ. 8 επιδιώκεται η εξυπηρέτηση του πολίτη και η απεμπλοκή, κυρίως των μικροεπαγγελματιών, από γραφειοκρατικές διαδικασίες.

Ειδικότερα με τη ρύθμιση αυτή απαλλάσσονται από την υποχρέωση τήρησης του βιβλίου δρομολογίων, ιδιοκτήτες και μέλη της οικογένειάς τους, που οδηγούν αυτοκίνητα ιδιοκτησίας τους και τα χρησιμοποιούν ως μέσο άσκησης της επαγγελματικής τους δραστηριότητας, αλλά και ως μεταφορικό μέσο των ιδίων και των οικογενειών τους.

Πρέπει να σημειωθεί ότι η εργασία των προαναφερομένων δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της εργατικής, για τον έλεγχο τήρησης της οποίας καθιερώθηκε το βιβλίο δρομολογίων.

Επίσης απεμπλέκονται από την τήρηση του προαναφερόμενου βιβλίου δρομολογίων εργαζόμενοι στους οποίους έχουν διατεθεί από την επιχείρηση στην οποία εργάζονται αυτοκίνητα για την υποβοήθηση του έργου της ειδικότητάς τους, που δεν είναι αυτή του οδηγού και της οποίας τα χρονικά όρια εργασίας ελέγχονται με άλλον τρόπο (κατάσταση προσωπικού και ωρών εργασίας).

9. Με την παρ.9 εισάγεται η ανάλογη τροποποίηση και για τα αυτοκίνητα ιδιωτικής χρήσης όσον αφορά την τήρηση του βιβλίου δρομολογίων.

10. Με την παρ. 10 ρυθμίζεται ότι τα χρονικά όρια λειτουργίας των καταστημάτων καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας που επέβαλλε αυτή τη ρύθμιση.

11. Με την παρ. 11 προβλέπεται ότι μέρος των εσόδων από την επιβολή προστίμων που επιβάλλει το Σ.Ε.Π.Ε. αποδίδεται από το Δημόσιο στον Ειδικό Λογαριασμό του Α.Σ.Ε. και δίδεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τον καθορισμό του ύψους του αποδιδόμενου προστίμου.

12. Με τη διάταξη της παρ. 12 δίνεται η δυνατότητα ανάθεσης με σύμβαση έργου, η εκτέλεση του έργου της φύλαξης των κτιριακών εγκαταστάσεων, της καθαριότητας αυτών και της μεταφοράς χρημάτων, σε ειδικές εταιρείες φύλαξης και προστασίας κτιρίων, σε συνεργεία καθαρισμού και ειδικές εταιρείες χρηματοποστολών στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου, στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

13. Με την παρ. 13 το ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται στο ποσό των 15.000,00 ευρώ από το ποσό των 4.402,00 ευρώ που ίσχυε από το 1990 με το ν. 1876/1990. Με τον τρόπο αυτόν αναπροσαρμόζεται στα σημερινά δεδομένα το ανώτατο όριο αποζημίωσης που είχε παραμείνει στάσιμο επί 12 έτη.

14. Με την παρ.14 τροποποιείται η αρμοδιότητα συγκρότησης επιτροπών για την αγορά οικοπέδων εκτός του Νομού Αττικής από τον Ο.Ε.Κ..

15. Με την παρ.15 καταργείται το άρθρο 53 του π.δ. 249/1989 και αναμορφώνεται η σύνθεση των επιτροπών για την αγορά από τον Ο.Ε.Κ., κατάλληλων εκτάσεων, προκειμένου να ανεγερθούν εργατικές κατοικίες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 19

Με το άρθρο 19 καθορίζονται οι καταργούμενες με το σχέδιο νόμου διατάξεις.

Άρθρο 20

Με το ακροτελεύτιο άρθρο 20 ρυθμίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος του σχεδίου νόμου.

Αθήνα, 18 Μαρτίου 2003

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
N. Χριστοδουλάκης	Γ. Παπαντωνίου
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Κ. Σκανδαλίδης	Απ.-Αθ. Τσοχατζόπουλος
ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
Π. Ευθυμίου	Δ. Ρέππας
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
Κ. Στεφανής	Φ. Πετσάλνικος
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ	ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ
Μ. Χρυσοχοϊδης	Γ. Ανωμερίτης

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ**Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις****ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
Προαγωγή Κοινωνικού Διαλόγου****Άρθρο 1
Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης**

Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συστατάται Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αποτελείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, τους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Ανάπτυξης, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τους Γενικούς Γραμματείς Ισότητας, Νέας Γενιάς και της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος (Ε.Σ.Υ.Ε.), τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., από έναν (1) εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (Ε.Ν.Α.Ε.), από τρεις (3) εκπροσώπους της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.), από έναν (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.) και της Πανελλήνιας Συνομοσπονδίας Ενώσεως Γεωργικών Συνεταιρισμών (Π.Α.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ.) και από έναν (1) εκπρόσωπο της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.Ε.Α.). Τα μέλη της Επιτροπής διορίζονται με διετή θητεία.

Οι φορείς που εκπροσωπούνται στην Επιτροπή υποχρεούνται να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αν δεν υποδειχθούν μέσα στην προθεσμία αυτή, η Επιτροπή συγκροτείται και συνεδριάζει νομίμως με τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό εκπροσώπων. Στην Επιτροπή καλούνται και συμμετέχουν ως μέλη, εφόσον συζητούνται θέματα της αρμοδιότητάς τους, Γενικοί Γραμματείς άλλων Υπουργείων και των Περιφερειών της Χώρας.

Σκοπός της Επιτροπής είναι η προώθηση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διαμόρφωση πολιτικών που αποσκοπούν στην αύξηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, η γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και γενικώς για τις πολιτικές σε εργασιακά θέματα και για θέματα εργατικού δικαίου.

**Άρθρο 2
Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας**

1. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συστατάται Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του

Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αποτελείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, τον Υφυπουργό Υγείας και Πρόνοιας, τους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Ανάπτυξης, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υγείας και Πρόνοιας, τους Γενικούς Γραμματείς Ισότητας και της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος (Ε.Σ.Υ.Ε.), από έναν (1) εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.), της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (Ε.Ν.Α.Ε.), της Εκκλησίας της Ελλάδος, της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.Ε.Α.), από τρεις (3) εκπροσώπους της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.) και από έναν (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), της Πανελλήνιας Συνομοσπονδίας Ενώσεως Γεωργικών Συνεταιρισμών (Π.Α.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ.) και της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.), καθώς και εκπροσώπους μη κυβερνητικών οργανώσεων. Τα μέλη της Επιτροπής διορίζονται με διετή θητεία.

2. Οι φορείς που εκπροσωπούνται στην Επιτροπή υποχρεούνται να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αν δεν υποδειχθούν μέσα στην προθεσμία αυτή, η Επιτροπή συγκροτείται και συνεδριάζει νομίμως με τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό των εκπροσώπων. Στην Επιτροπή καλούνται και συμμετέχουν ως μέλη, εφόσον συζητούνται θέματα της αρμοδιότητάς τους, Γενικοί Γραμματείς άλλων Υπουργείων και των Περιφερειών της Χώρας.

3. Σκοπός της Επιτροπής είναι η προώθηση του Κοινωνικού Διαλόγου για την καταπολέμηση της φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού, την ανάπτυξη Δικτύου για την Κοινωνική Προστασία και την Κοινωνική Ενσωμάτωση και η γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

**Άρθρο 3
Αναδιάρθρωση Διευθύνσεων του Υπουργείου
Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

1. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συστατάται και προστίθεται στον Οργανισμό του Υπουργείου:

Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας, που υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Εργασίας. Η Διεύθυνση αποτελείται από τα παρακάτω Τμήματα:

- α) Τμήμα Πολιτικών Κοινωνικής Προστασίας και Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την κοινωνική ενσωμάτωση.
- β) Τμήμα για την κοινωνική προστασία και αποκατάσταση ατόμων ειδικών κατηγοριών και
- γ) Τμήμα Ισότητας Ευκαιριών.

Στο Τμήμα Πολιτικών Κοινωνικής Προστασίας ανατίθεται η υπηρεσιακή και η διοικητική στήριξη της Εθνικής Επιτροπής για την Κοινωνική Προστασία.

2. Η Διεύθυνση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργα-

σίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναδιαρθρώνεται, τροποποιείται με αντίστοιχη τροποποίηση του Οργανισμού του Υπουργείου και αποτελείται εφεξής από τα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Πολιτικών Απασχόλησης και Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση.

β) Τμήμα προσωπικής απασχόλησης και υπηρεσιών απασχόλησης και

γ) Τμήμα στήριξης εργαζομένων στην αλλοδαπή και απασχόλησης αλλοδαπών στην Ελλάδα.

Στο Τμήμα Πολιτικών Απασχόλησης ανατίθεται η υπηρεσιακή και η διοικητική στήριξη της Εθνικής Επιτροπής για την Απασχόληση.

3. Για τη στελέχωση των προαναφερόμενων Διευθύνσεων συνιστώνται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων οι παρακάτω θέσεις μόνιμου προσωπικού:

α) είκοσι οκτώ (28) θέσεις του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, που κατανέμονται σε επί μέρους ειδικότητες του κλάδου αυτού ως εξής:

οκτώ (8) θέσεις ΠΕ Οικονομολόγων

οκτώ (8) θέσεις ΠΕ Κοινωνιολόγων

οκτώ (8) θέσεις ΠΕ Νομικών

δύο (2) θέσεις ΠΕ Στατιστικής

δύο (2) θέσεις ΠΕ Πολιτικών Επιστημών,

β) έξι (6) θέσεις του κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

Προσόντα διορισμού για την πλήρωση των παραπάνω θέσεων είναι τα προβλεπόμενα από το π.δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α'), όπως ισχύει.

Των παραπάνω Διευθύνσεων και Τμημάτων προϊστάται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται μέσα σε προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, καθορίζονται οι αρμοδιότητες των Τμημάτων των Διευθύνσεων Κοινωνικής Προστασίας και Απασχόλησης. Από την έναρξη ισχύος της ανωτέρω απόφασης οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Απασχόλησης, που προβλέπονται στο π.δ. 368/1989 (ΦΕΚ 163 Α') όπως ισχύει, ασκούνται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτής της απόφασης.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί για τη γραμματειακή υποστήριξη της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης και της Εθνικής Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας να συγκροτείται γραμματεία από υπαλλήλους της Διεύθυνσης Απασχόλησης και της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας αντίστοιχως.

Με όμοια απόφαση μπορεί να ορίζεται ως συντονιστής για κάθε γραμματεία, επιστήμονας με ειδικευση σε θέματα Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας αντίστοιχως, μετά από διαβούλευση με εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων.

5. Για την επιστημονική υποστήριξη των Επιτροπών των άρθρων 1 και 2 μπορεί να γνωμοδοτεί το Συμβούλιο Εμπειρογνομίων Απασχόλησης και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η εν γένει επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των Επιτροπών αποτελεί έργο της Μονάδας Ανάλυσης και Τεκμηρίωσης, που συνεστήθη με την παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 2874/2000.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την υποβοήθηση του έργου των Εθνικών Επιτροπών μπορεί να συνιστώνται επιτροπές ή ομά-

δες εργασίας ή έργου με πρόσωπα που ορίζονται από υπουργεία ή υπηρεσίες ή φορείς του Δημοσίου ή είναι επιστήμονες με ειδικευμένες γνώσεις ή εμπειρία, ανάλογα με το αντικείμενο του έργου.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία των Επιτροπών και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται η αποζημίωση για τα μέλη των επιτροπών ή ομάδων εργασίας ή έργου σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 4

Προστασία εργαζόμενων ανηλίκων

1. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους απαγορεύεται να απασχολούνται σε εργασίες, έργα ή δραστηριότητες οποιασδήποτε μορφής, που από τη φύση τους ή τις συνθήκες που εκτελούνται είναι πιθανό να βλάψουν την υγεία, την ασφάλεια ή να προσβάλλουν την ηθική τους. Οι εργασίες, τα έργα και οι δραστηριότητες αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 2918/2001 (ΦΕΚ 119 Α') με τον οποίο κυρώθηκε η 182 Διεθνής Σύμβαση Εργασίας μετά από διάλογο με τις εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις και γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.), αφού ληφθούν ιδιαίτερως υπόψη και οι εξής συνθήκες:

α) το ανθυγιεινό περιβάλλον (όπως: επικίνδυνες ουσίες, παράγοντες και διαδικασίες, θερμοκρασία, θόρυβος και δονήσεις επιβλαβείς για την υγεία),

β) η πολύωρη απασχόληση ή η νυχτερινή απασχόληση ή η απασχόληση όπου ο ανήλικος είναι εκτεθειμένος σε φυσική, ψυχολογική ή σεξουαλική κακοποίηση ή εκμετάλλευση,

γ) η εργασία με τη χρήση επικίνδυνου εξοπλισμού, μηχανημάτων και εργαλείων ή εργασία που περιλαμβάνει χειρωνακτική διακίνηση ή μεταφορά βαρέων φορτίων,

δ) η εργασία που πραγματοποιείται κάτω από την επιφάνεια του εδάφους, του νερού, σε επικίνδυνα ύψη ή σε χώρους υπό περιορισμό.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κατά περίπτωση αρμόδιων Υπουργών, που εκδίδεται μετά από γνώμη του Α.Σ.Ε. καθορίζονται Προγράμματα Δράσης για την προστασία των εργαζόμενων ανηλίκων, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 2918/2001. Οι σκοποί των προγραμμάτων αυτών πρέπει να είναι σύμφωνοι με τα όσα προβλέπονται στην 182 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας για την απαγόρευση των χειρότερων μορφών εργασίας των παιδιών και άμεση δράση με σκοπό την εξάλειψή τους. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να συνεργάζεται για το σκοπό αυτό με άλλους συναρμόδιους φορείς, όργανα, αρχές και υπηρεσίες. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κατά περίπτωση αρμόδιων Υπουργών καθορίζονται οι όροι, ο τρόπος, η διαδικασία και οι προϋποθέσεις για τις συνεργασίες αυτές.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών καθορίζονται τα όργανα και οι κατάλληλοι μη-

χανισμοί για την ολοκληρωμένη και συστηματική επίβλεψη της εφαρμογής των διατάξεων του ν. 2918/2001 και του παρόντος άρθρου. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η οργάνωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) για την ανάπτυξη στοχευμένης δράσης για την προστασία των ανηλίκων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του.

4. Εργοδότης που παραβιάζει τις διατάξεις και απασχολεί ανηλίκους σε εργασίες, έργα ή δραστηριότητες κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι δύο (2) ετών και με χρηματική ποινή. Με την ίδια ποινή τιμωρείται και όποιος έχει την επιμέλεια ανηλίκου που απασχολείται σε εργασία, έργο ή δραστηριότητες κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος. Ο εργοδότης τιμωρείται επιπλέον και με τις διοικητικές κυρώσεις των παρ. 1 έως 5 του άρθρου 16 του ν. 2639/1998 όπως ισχύουν.

Άρθρο 5

Άδεια λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) – Κυρώσεις παράνομης λειτουργίας

1. Συνιστάται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ειδική Επιτροπή, που απαρτίζεται από: α) τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου με αναπληρωτή τον Γενικό Διευθυντή Εργασίας, β) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Υπουργείου με αναπληρωτή του προϊστάμενο Τμήματος της ίδιας Διεύθυνσης, γ) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας με αναπληρωτή του προϊστάμενο Τμήματος της ίδιας Διεύθυνσης, δ) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. με αναπληρωτή του προϊστάμενο Τμήματος της ίδιας Διεύθυνσης, ε) έναν (1) κοινό εκπρόσωπο των εργοδοτικών οργανώσεων με τον αναπληρωτή του και στ) έναν (1) εκπρόσωπο της Γ.Σ.Ε.Ε. με τον αναπληρωτή του.

Οι φορείς που εκπροσωπούνται στην Ειδική Επιτροπή υποχρεούνται να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους, με τους αναπληρωτές τους μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αν δεν προταθεί κοινός εκπρόσωπος από τις εργοδοτικές οργανώσεις, ο Υπουργός επιλέγει μεταξύ των προτεινόμενων από κάθε εργοδοτική οργάνωση. Αν η προθεσμία των τριάντα (30) ημερών παρέλθει άπρακτη και δεν έχουν υποδειχθεί εκπρόσωποι των φορέων, η Επιτροπή συγκροτείται νομίμως από τα λοιπά μέλη.

Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου ή σε περίπτωση απουσίας του ο αναπληρωτής του. Εισηγητής ορίζεται ο προϊστάμενος του αρμόδιου για το αντικείμενο Τμήματος της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Υπουργείου με αναπληρωτή του υπάλληλο του ίδιου Τμήματος. Χρέη γραμματέα ασκεί υπάλληλος της Διεύθυνσης Απασχόλησης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται τα μέλη της Ειδικής Επιτροπής, ο γραμματέας και ο εισηγητής με τους αναπληρωτές τους.

2. Η Επιτροπή γνωμοδοτεί για την έκδοση της υπουργικής απόφασης χορήγησης άδειας για τη σύσταση και λειτουργία Ιδιωτικού Γραφείου Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.), που προβλέπεται στο άρθρο 5 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'), όπως ισχύει, για την έκδοση της

υπουργικής απόφασης χορήγησης ειδικής άδειας για σύσταση και λειτουργία Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.), που προβλέπεται στο άρθρο 21 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α'), όπως ισχύει, καθώς και για την έκδοση απόφασης ανάκλησης των χορηγηθεισών αδειών σύστασης και λειτουργίας Ι.Γ.Σ.Ε. και Ε.Π.Α., εφόσον δεν τηρούνται οι οριζόμενες διατάξεις του άρθρου 7 του π.δ. 160/1999 και του άρθρου 7 της Υ.Α. 30342/2002 του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η Ειδική Επιτροπή γνωμοδοτεί προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφού λάβει υπόψη τις εκθέσεις ελέγχου και αξιολόγησης των επιτροπών επιτόπιου ελέγχου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του π.δ. 160/1999 (ΦΕΚ 157 Α'), όπως ισχύει, και του άρθρου 5 της υπ. αριθμ. 30342/6.3.2002 (ΦΕΚ 337 Β') Απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων όπως ισχύει, καθώς και τα στοιχεία του φακέλου. Η Ειδική Επιτροπή μπορεί οποτεδήποτε να διατάσσει επιτόπιους ελέγχους για τη διαπίστωση της σύννομης λειτουργίας των Ι.Γ.Σ.Ε. και των Ε.Π.Α..

Η Ειδική Επιτροπή μπορεί να συνεδριάζει και εκτός ωραρίου εργασίας των δημόσιων υπηρεσιών. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η αποζημίωση των μελών, του εισηγητή και του γραμματέα της Ειδικής Επιτροπής σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Η δαπάνη βαρύνει τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3. Στο τέλος του άρθρου 5 του ν. 2639/1998, όπως τροποποιήθηκε με τις παραγράφους 4 και 5 του άρθρου 12 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') προστίθεται τελευταία παράγραφος, που έχει ως εξής:

«Όποιος θέτει σε λειτουργία ή λειτουργεί Ιδιωτικό Γραφείο Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.) ή παράρτημά του χωρίς νόμιμη άδεια λειτουργίας τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι δύο (2) ετών και με χρηματική ποινή.»

4. Στο άρθρο 25 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Η λειτουργία Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) χωρίς την άδεια λειτουργίας του άρθρου 21 του παρόντος επιφέρει τη διοικητική κύρωση της σφράγισης και της οριστικής διακοπής λειτουργίας της, η οποία εκτελείται από την αρμόδια αστυνομική αρχή. Όποιος θέτει σε λειτουργία ή λειτουργεί Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης χωρίς άδεια λειτουργίας τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι δύο (2) ετών και με χρηματική ποινή.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 6 Ετήσια Κανονική Άδεια

Ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του, ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, που προβλέπεται κατά τις κείμενες διατάξεις ότι δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σύμφωνα με το άρθρο 2 του α.ν. 539/1945, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 1346/1983 και όπως εκάστοτε ισχύει, κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας, που έχει συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη.

Η ετήσια κανονική άδεια η οποία θα χορηγείται σύμφωνα με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, κα-

θώς και το επίδομα αδείας, διέπονται κατά τα λοιπά από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 7 **Κύρωση Διατάξεων της Εθνικής Γενικής** **Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας**

Κυρώνονται και αποκτούν ισχύ νόμου οι διατάξεις των άρθρων 4, 6 και 13 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 15ης Απριλίου 2002, όπως το άρθρο 6 ισχύει μετά την υπογραφή ερμηνευτική δήλωση, που κατατέθηκαν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τους αριθμούς καταθέσεως αντιστοίχως 19/29.4.2002 και 37/14.6.2002 ως εξής:

Α. Η αποζημίωση του Β.Δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκε με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), καθορίζεται, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη, ως εξής:

Προϋπηρεσία:

Αποζημίωση

Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη :	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη :	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη:	135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω:	150 ημερομίσθια

Β.1. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, εφόσον το ζητεί η μητέρα και συμφωνεί ο εργοδότης, το ημερήσιο ωράριο μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μια ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του τέκνου, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, αφού προσκομίσει στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του τέκνου.

3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας ή του πατέρα για τη φροντίδα του τέκνου, έχουν και οι θετοί γονείς από το χρόνο της υιοθεσίας τέκνου που δεν έχει υπερβεί το 6ο έτος της ηλικίας του με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις.

4. Την άδεια φροντίδας τέκνου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

5. Η άδεια φροντίδας του τέκνου, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν επιτρέπεται να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Γ. Αυξάνεται από 29.4.2002 η εισφορά που καταβάλλουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας κατά 0,05% που καταβάλλουν οι εργοδότες και εργαζόμενοι. Από 1ης Ιανουαρίου 2003 η εισφορά αυξάνεται περαιτέρω κατά 0,05% και ανέρχεται τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους εργοδότες σε 0,10% (εργοδοτική και εργατική εισφορά), έτσι ώστε το συνολικό ποσοστό εισφοράς υπέρ του Οργανισμού να ανέρχεται σε 0,35% συνολικά για το κάθε μέρος.

Άρθρο 8

Προστασία Ατομικών Δεδομένων των εργαζομένων

1. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζόμενου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 14 του άρθρου 4 του π.δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11 Α΄).

Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλεγούν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφ' όσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, παρούσα ή μελλοντική, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

2. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 1 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 (ΦΕΚ 50 Α΄) αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση του εργαζομένου, την επιβολή των κυρώσεων της παραγράφου 2 του παρόντος και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

Άρθρο 9

Συμπλήρωση διατάξεων του ν. 1568/1985 **«Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων»**

1. Η παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177 Α΄) «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων» αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο. Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται ο όρος «ιατρός εργασίας» νοείται εφεξής ο ιατρός που διαθέτει την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.»

2. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στο ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177 Α΄) «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων» έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου έχουν συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου εκτελούν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

Οι ιατροί των περιπτώσεων α΄ και β΄ θα πρέπει μέσα

σε πέντε (5) έτη από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου να ολοκληρώσουν τον κύκλο της εκπαίδευσής τους με βάση τις διατάξεις του π.δ. 415/1994 «Περί του χρόνου ειδικεύσεως ιατρών για απόκτηση ειδικότητας» (ΦΕΚ 236 Α΄) και του π.δ. 213/1986 «Καθιέρωση της ιατρικής ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας» (ΦΕΚ 87 Α΄) για την απόκτηση του τίτλου της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.) καθορίζονται για τους ιατρούς της περίπτωσης β΄ οι όροι και οι προϋποθέσεις για την απόκτηση της ειδικότητας, τα αντικείμενα και ο τρόπος εκπαίδευσης ανάλογα με την ειδικότητα την οποία ήδη κατέχουν και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Οι ιατροί των περιπτώσεων α) και β) υποχρεούνται να καταθέσουν αίτηση για εκπαίδευση προς απόκτηση της ειδικότητας μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Μετά την πάροδο της προθεσμίας δεν επιτρέπεται σε ιατρό που δεν κατέχει τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας και δεν την ασκεί να εργάζεται και να προσφέρει υπηρεσίες ως ιατρός εργασίας.

3. Στις προβλεπόμενες από το άρθρο 19 του ν. 1767/1987 (ΦΕΚ 63 Α΄) μικτές επιτροπές ελέγχου στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη Πειραιά – Δραπετσώνας – Κερατσινίου – Περάματος – Σαλαμίνας συμμετέχει και ένας πτυχιούχος χημικός ή διπλωματούχος χημικός μηχανικός του Γενικού Χημείου του Κράτους υποδεικνυόμενος με τον αναπληρωτή του από το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προσδιορίζεται η δυνατότητα εκτέλεσης του έργου των επιτροπών σε ημέρες και ώρες πέραν των εργασιών των δημοσίων υπηρεσιών και οι όροι και η διαδικασία για την παροχή του έργου αυτού.

4. Οι διατάξεις του ν. 1568/1985 και των κατ' εξουσιοδότηση του προεδρικών διαταγμάτων ως και το άρθρο 39 του ν. 1836/1989 για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων εφαρμόζονται και στο ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας με εξαίρεση ορισμένες δραστηριότητες του προσωπικού αυτού που παρουσιάζουν εγγενείς ιδιαιτερότητες. Στην περίπτωση αυτή: α) για το ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων θα πρέπει να εξασφαλίζεται κατά το δυνατόν η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στα πλαίσια των προαναφερομένων διατάξεων και β) για το ένστολο προσωπικό των σωμάτων ασφαλείας έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 1568/1985.

5. Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στις κατηγορίες Β και Γ του άρθρου 2 του π.δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138 Α΄) και απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζόμενους, επιτρέπεται να αναλάβει ο ίδιος ο εργοδότης τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του όπως αυτές προβλέπονται στο ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177 Α΄) και στα κατ' εξουσιοδότησή του προεδρικά διατάγματα, εφόσον έχει τα προσόντα των εδαφίων α΄ ή β΄ ή γ΄ του άρθρου 5 του ν. 1568/1985 και μία από τις ειδικότητες τεχνικών ασφαλείας που σύμφωνα με το άρθρο 5 του π.δ. 294/1988 προβλέπονται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του.

Στην περίπτωση των ανωτέρω επιχειρήσεων που υπάγονται στην κατηγορία Β και απασχολούν λιγότερους από 20 εργαζόμενους, εάν ο εργοδότης έχει τα προσόντα των εδαφίων α΄ ή β΄ ή γ΄ του άρθρου 5 του ν. 1568/

1985 και μία από τις ειδικότητες τεχνικών ασφαλείας που σύμφωνα με το άρθρο 5 του π.δ. 294/1988 δεν προβλέπεται για τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας που ανήκει η επιχείρησή του, επιτρέπεται να αναλάβει ο ίδιος τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του, με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης διάρκειας τουλάχιστον 35 ωρών, σύμφωνα με τα άρθρα 13 του ν. 1568/1985 και 6 του π.δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11 Α΄).

6. Στις επιχειρήσεις που υπάγονται στην κατηγορία Β του άρθρου 2 του π.δ. 294/1988 και απασχολούν μέχρι και 6 εργαζόμενους, επιτρέπεται να αναλάβει ο ίδιος ο εργοδότης τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης διάρκειας τουλάχιστον 35 ωρών σύμφωνα με τα άρθρα 13 του ν. 1568/1985 και 6 του π.δ. 17/1996 και εφ' όσον είναι πτυχιούχος τεχνικής ειδικότητας Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου ή Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής και το αντικείμενο των σπουδών του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησής του.

Σε επιχειρήσεις που υπάγονται στην κατηγορία Β και απασχολούν μέχρι και 3 εργαζόμενους επιτρέπεται να αναλάβει ο ίδιος ο εργοδότης τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας στην επιχείρησή του με την προϋπόθεση κατάλληλης επιμόρφωσης διάρκειας τουλάχιστον 35 ωρών σύμφωνα με τα άρθρα 13 του ν. 1568/1985 και 6 του π.δ. 17/1996 και εφόσον έχει άδεια άσκησης τεχνικού επαγγέλματος εμπειροτέχνη και το αντικείμενο της άδειας του σχετίζεται με τη δραστηριότητα της επιχείρησής του ή αποδεδειγμένα ασκεί επί δεκαετία και πλέον την οικονομική δραστηριότητα για την οποία θα αναλάβει τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας.

7. Για τους τεχνικούς ασφαλείας που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης σε θέματα ασφαλείας και υγείας των εργαζομένων, διάρκειας τουλάχιστον 100 ωρών, σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 1568/1985 και το άρθρο 6 του π.δ. 17/1996 που εκτελείται από τα αρμόδια Υπουργεία ή εκπαιδευτικούς ή άλλους δημόσιους οργανισμούς ή από εξειδικευμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) πιστοποιημένα στην υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, η προϋπηρεσία που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 5 του ν. 1568/1985 μειώνεται ως εξής:

α. Για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α΄ και β΄ της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού κατά ένα έτος.

β. Για τους τεχνικούς των περιπτώσεων γ΄ και δ΄ της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού κατά τρία έτη.

8. Με τις υπουργικές αποφάσεις των άρθρων 13 παρ.2 του ν. 1568/1985 και 6 παρ.3 του π.δ. 17/1996 καθορίζονται οι φορείς που επιτρέπεται να εκτελούν τα προγράμματα επιμόρφωσης ανάλογα με τα προσόντα των εκπαιδευομένων.

Άρθρο 10

Ενιαίο Δίκτυο υπηρεσιών Ι.Κ.Α. – Σ.ΕΠ.Ε. – Ο.Α.Ε.Δ. σε νησιά

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπηρεσιακές μονάδες του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.), του Οργανισμού

Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) και του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε νησιά με πληθυσμό έως τρεις χιλιάδες (3.000) κατοίκους μπορούν να οργανώνονται και να συλλειτουργούν ως ενιαίο Δίκτυο. Το Δίκτυο παρέχει στους πολίτες υπηρεσίες σε όλους τους τομείς αρμοδιοτήτων των υπηρεσιακών μονάδων, που το απαρτίζουν. Υπηρεσία παρέχεται από προσωπικό των υπηρεσιακών μονάδων, που αποτελούν το Δίκτυο και το οποίο υπηρετεί στο συγκεκριμένο νησί. Αν το προσωπικό, που διαθέτει το Δίκτυο, δεν καλύπτει τις ανάγκες του, συμπληρώνεται με μεταθέσεις και αποσπάσεις από τις αντίστοιχες υπηρεσιακές μονάδες του Ι.Κ.Α., του Ο.Α.Ε.Δ. και του Σ.Ε.Π.Ε..

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι διοικητικές διαδικασίες, οι όροι, ο τρόπος και οι προϋποθέσεις οργάνωσης και λειτουργίας των Δικτύων για την παροχή υπηρεσιών στους πολίτες, οι υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν το Ι.Κ.Α., ο Ο.Α.Ε.Δ. και το Σ.Ε.Π.Ε. για την οργάνωση και λειτουργία του Δικτύου και ιδίως η υλικοτεχνική υποδομή, το προσωπικό που διαθέτει κάθε φορέας, το ποσοστό συμμετοχής τους στις δαπάνες λειτουργίας του Δικτύου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται ως προϊστάμενος κάθε Δικτύου υπάλληλος ΠΕ Διοικητικού από τους υπηρετούντες στις υπηρεσιακές μονάδες που απαρτίζουν το Δίκτυο, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Ο προϊστάμενος έχει τη διοικητική ευθύνη του συντονισμού για την εύρυθμη λειτουργία του Δικτύου και ασκεί τον επιβαλλόμενο ιεραρχικό έλεγχο επί όλου του προσωπικού που υπηρετεί στις μονάδες που το αποτελούν. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξειδικεύεται ο τρόπος άσκησης του ιεραρχικού ελέγχου.

Το προσωπικό που υπηρετεί στο Δίκτυο εξακολουθεί να διέπεται ως προς όλη την υπηρεσιακή του κατάσταση από τις κατ' ιδίαν διατάξεις που διέπουν την οργανική του θέση.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να διαφοροποιείται το όριο του πληθυσμού των νησιών για τα οποία υπάρχει δυνατότητα οργάνωσης και λειτουργίας ενιαίου Δικτύου.

Οι διατάξεις των περιπτώσεων β' και γ' της παρ. 11 και της περίπτωσης β' της παρ. 12 του άρθρου 31 του ν. 3013/2002 εφαρμόζονται και για τις ανάγκες λειτουργίας των Δικτύων.

Άρθρο 11

Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας

1. Στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) συνιστώνται τα παρακάτω Περιφερειακά Κέντρα Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΚΕ.Π.Ε.Κ.), σε επίπεδο Διεύθυνσης:

α) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με έδρα την Κομοτηνή. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

β) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Δυτικής Μακεδονίας με έδρα την Κοζάνη. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

γ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Ηπείρου με έδρα τα Ιωάννινα. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

δ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Στερεάς Ελλάδας με έδρα τη Λαμία. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

ε) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Βορείου Αιγαίου με έδρα τη Μυτιλήνη. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

στ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Νοτίου Αιγαίου με έδρα την Ερμούπολη Σύρου. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

ζ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Κρήτης με έδρα το Ηράκλειο. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

η) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Πελοποννήσου με έδρα την Τρίπολη. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

θ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Πειραιώς και Δυτικής Αττικής με έδρα τον Πειραιά. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Πειραιώς και Δυτικής Αττικής.

θα) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Αθηνών και Ανατολικής Αττικής με έδρα την Αθήνα. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Αθηνών και Ανατολικής Αττικής.

θβ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Κεντρικής Μακεδονίας με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

θγ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Δυτικής Ελλάδας με έδρα την Πάτρα. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας και περιλαμβάνει επιπροσθέτως τους Νομούς Κεφαλληνίας, Ζακύνθου, Κέρκυρας και Λευκάδας.

θδ) ΚΕ.Π.Ε.Κ. Θεσσαλίας με έδρα τη Λάρισα. Η αρμοδιότητά του εκτείνεται στα όρια των νομών της αντίστοιχης διοικητικής περιφέρειας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η διάρθρωση κάθε ΚΕ.Π.Ε.Κ. σε τμήματα, η έδρα κάθε τμήματος και η κατά τόπο αρμοδιότητά του. Με όμοια απόφαση μπορεί να γίνεται σύσταση νέων τμημάτων ή μεταφορά της έδρας τμήματος.

Μέχρι την έκδοση των ανωτέρω αποφάσεων οι αρμοδιότητες των συνιστώμενων Διευθύνσεων θα ασκούνται από τις υφιστάμενες Διευθύνσεις (ΚΕ.Π.Ε.Κ.).

2. Για τη στελέχωση των ανωτέρω ΚΕ.Π.Ε.Κ. συνιστώνται επιπλέον οι παρακάτω τριάντα (30) θέσεις, οι οποίες προστίθενται στις θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 2639/1998:

- εννέα (9) θέσεις του κλάδου ΠΕ Μηχανικών,
- επτά (7) θέσεις του κλάδου ΠΕ Ιατρών, ΠΕ Ιατρών Ειδικότητων, ΠΕ Ιατρών Εργασίας,
- τρεις (3) θέσεις του κλάδου ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών,
- τρεις (3) θέσεις του κλάδου ΤΕ Υγείας, Πρόνοιας, Εποπτών Δημόσιας Υγείας,
- οκτώ (8) θέσεις του κλάδου ΔΕ Τεχνικών (Οδηγών).

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί επίσης να μεταφέρονται θέσεις προσωπικού από τα υφιστάμενα Περιφερειακά Κέντρα Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου στα συνιστώμενα.

Με την ίδια ή όμοια απόφαση κατανέμονται στα συνι-

στώμενα τμήματα των ΚΕ.Π.Ε.Κ. τόσο οι συνιστώμενες όσο και οι μεταφερόμενες θέσεις κατά βαθμό, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.

Των Κέντρων Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου και των Τμημάτων που θα καθοριστούν προΐστανται υπάλληλοι σύμφωνα με το άρθρο 16 Γ του π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α΄) και της παρ. 6 του άρθρου 15 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α΄).

3. Στην Κεντρική Υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. συνιστάται Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης. Η Διεύθυνση αποτελείται από τα παρακάτω τμήματα:

α) Τμήμα Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας.

β) Τμήμα Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Εργασίας.

Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού της Κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.Ε.Π.Ε. αναδιάρθρώνεται και στο εξής ονομάζεται Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης και αποτελείται από τα παρακάτω τμήματα:

α) Τμήμα Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας.

β) Τμήμα Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Εργασίας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που θα εκδοθεί μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών από της ισχύος του νόμου αυτού, καθορίζονται αναλυτικότερα οι αρμοδιότητες των Τμημάτων των προαναφερόμενων Διευθύνσεων Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης και Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης. Από την ισχύ της ανωτέρω απόφασης οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού, που προβλέπονται στο π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α΄), ασκούνται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτής της απόφασης.

Της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης και των Τμημάτων της προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού.

Της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Ιατρών, Ιατρών Ειδικοτήτων, Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Θετικών Επιστημών ή ΠΕ Πληροφορικής.

Του Τμήματος Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Ιατρών, Ιατρών Ειδικοτήτων, Ιατρών Εργασίας, ή ΠΕ Θετικών Επιστημών και εφόσον δεν υπάρχουν, προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών ή ΤΕ Υγείας – Πρόνοιας ή Εποπτών Δημόσιας Υγείας.

Του Τμήματος Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Ιατρών, Ιατρών Ειδικοτήτων, Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Θετικών Επιστημών ή ΠΕ Πληροφορικής και εφόσον δεν υπάρχουν, προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών ή ΤΕ Υγείας – Πρόνοιας ή Εποπτών Δημόσιας Υγείας.

4. Στο Σ.Ε.Π.Ε. συνιστώνται σαράντα (40) θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας κατηγορίας ΠΕ κλάδου Διοικητικού – Οικονομικού, τρεις (3) θέσεις Τεχνικών

Επιθεωρητών Εργασίας, κατηγορίας ΤΕ κλάδου Τεχνολογικών Εφαρμογών ειδικότητας Ναυπηγών, δέκα (10) θέσεις κατηγορίας ΠΕ κλάδου Πληροφορικής, δέκα (10) θέσεις κατηγορίας ΤΕ κλάδου Πληροφορικής και έξι (6) θέσεις ΔΕ Τεχνικών (Οδηγών), οι οποίες προστίθενται στις αντίστοιχες θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α΄). Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα γίνει η κατανομή των θέσεων, τροποποιημένων του άρθρου 131α, 2β και 3γ του Κεφαλαίου Δ΄, του άρθρου 14, πίνακα 1.1, 1.2, 2 Β, 3 Δ και ΙΓ 1, 2, 3, 4 και του άρθρου 17 του π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α΄)

5. Η περίπτωση α΄ της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α΄) αντικαθίσταται ως ακολούθως: «α. Πρόστιμο, για καθεμία παράβαση, από πεντακόσια (500) ευρώ μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000,00) ευρώ.»

6. Η παρ. 3 του άρθρου 10 του ν. 2639/1998 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Η αρχική εκπαίδευση (θεωρητική και πρακτική) πριν αναλάβει ο υπάλληλος καθήκοντα Επιθεωρητή Εργασίας και ενταχθεί στο Σ.Ε.Π.Ε. δεν μπορεί να είναι μικρότερη από τρεις (3) μήνες.»

7. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα είδη ατομικής προστασίας που χορηγούνται στους Κοινωνικούς Επιθεωρητές Εργασίας, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη χορήγησή τους.

Άρθρο 12 **Θέματα Ο.Α.Ε.Δ.**

1. Συνιστώνται στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) οι παρακάτω Περιφερειακές Διευθύνσεις:

α) Περιφερειακή Διεύθυνση Αθηνών με έδρα την Αθήνα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Αθηνών, Ανατολικής και Δυτικής Αττικής.

β) Περιφερειακή Διεύθυνση Πειραιά – Νοτίου και Βορείου Αιγαίου με έδρα τον Πειραιά. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Πειραιά, του Επαρχείου Κυθήρων και των Νομών Κυκλάδων, Δωδεκανήσου, Λέσβου, Χίου και Σάμου.

γ) Περιφερειακή Διεύθυνση Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με έδρα την Καβάλα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Έβρου, Ροδόπης, Ξάνθης, Καβάλας, και Δράμας.

δ) Περιφερειακή Διεύθυνση Κεντρικής Μακεδονίας με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Σερρών, Θεσσαλονίκης, Χαλκιδικής, Ημαθίας, Πέλλας, Πιερίας και Κιλκίς.

ε) Περιφερειακή Διεύθυνση Δυτικής Μακεδονίας με έδρα την Κοζάνη. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Κοζάνης, Καστοριάς, Γρεβενών και Φλώρινας.

στ) Περιφερειακή Διεύθυνση Ηπείρου με έδρα τα Γιάννενα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Ιωαννίνων, Άρτας, Θεσπρωτίας και Πρέβεζας.

ζ) Περιφερειακή Διεύθυνση Θεσσαλίας με έδρα τη Λάρισα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Λάρισας, Καρδίτσας, Μαγνησίας και Τρικάλων.

η) Περιφερειακή Διεύθυνση Στερεάς Ελλάδος με έδρα τη Λαμία. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Φθιώτιδας, Φωκίδας, Βοιωτίας και Εύβοιας.

θ) Περιφερειακή Διεύθυνση Δυτικής Ελλάδος με έδρα την Πάτρα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Αιτωλοακαρνανίας, Αχαΐας, Ηλείας, Κέρκυρας, Ζακύνθου, Κεφαλονιάς, Ιθάκης και Λευκάδας.

ι) Περιφερειακή Διεύθυνση Πελοποννήσου με έδρα την Τρίπολη. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Κορινθίας, Αργολίδας, Αρκαδίας, Μεσσηνίας και Λακωνίας.

ια) Περιφερειακή Διεύθυνση Κρήτης με έδρα το Ηράκλειο. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Ηρακλείου, Λασιθίου, Ρεθύμνου και Χανίων.

Στις προαναφερόμενες Περιφερειακές Διευθύνσεις υπάγονται οι Τοπικές Υπηρεσίες και Εκπαιδευτικές Μονάδες του Ο.Α.Ε.Δ. που λειτουργούν στα όρια της τοπικής αρμοδιότητας εκάστης Περιφερειακής Διεύθυνσης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζεται η διάρθρωση των Υπηρεσιών των Περιφερειακών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ..

Μέχρι την έκδοση της απόφασης οι υπάρχουσες Περιφερειακές Διευθύνσεις του Ο.Α.Ε.Δ. εξακολουθούν να λειτουργούν με τις αρμοδιότητες που έχουν.

2. Συνιστώνται Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) και Τοπικές Υπηρεσίες (Τ.Υ.) στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ως εξής: στο Νομό Θεσσαλονίκης: Κ.Π.Α. 25ης Μαρτίου, Πύλης Αξιού, Ιωνίας, στο Νομό Αττικής: Κ.Π.Α. Δάφνης, Ιλίου, Λαυρίου, Παλλήνης, Αγίας Παρασκευής, Αμαρουσίου, Πατησίων, Πειραιά, στο Νομό Καστοριάς: Κ.Π.Α. Καστοριάς, στο Νομό Λασιθίου: Κ.Π.Α. Αγ. Νικολάου, στο Νομό Φωκίδας: Κ.Π.Α. Άμφισσας, στο Νομό Δράμας: Κ.Π.Α. Δράμας, στο νομό Αττικής: Τ.Υ. Πλατείας Αττικής, Τ.Υ. ν. Κόσμου και στο Νομό Κυκλάδων: Τ.Υ. Θήρας.

Από την ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας των υπηρεσιών αυτών καταργούνται οι αντίστοιχες τοπικές υπηρεσίες - γραφεία εργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. Αγίας Παρασκευής, Αμαρουσίου, Πατησίων και Πειραιά στο Νομό Αττικής, καθώς και η αντίστοιχη υπηρεσία στη Δράμα.

3. Εγκρίνεται η σύσταση και λειτουργία των Κ.Π.Α. του Ο.Α.Ε.Δ. Αγίων Αναργύρων και Ελευσίνας στο Νομό Αττικής, Βέροιας, Κέρκυρας, Άρτας, Λιβαδειάς, Ερμούπολης, Γρεβενών, Πτολεμαΐδας, Ορεστιάδας και Νέας Αλικαρνασσού.

4. Η αναγγελία της πρόσληψης μισθωτού στον Ο.Α.Ε.Δ. κατά τα οριζόμενα στην περίπτωση γ' της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν.δ. 2656/1953, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4504/1966 και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του ν.δ. 763/1970 και η γνωστοποίηση προς το Σ.Ε.Π.Ε. της πρόσληψης νέου εργαζόμενου κατά τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 4 του ν.δ. 515/1970, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 16 του ν. 2874/2000, γίνεται με ενιαίο έντυπο που υποβάλλεται εις διπλούν μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την πρόσληψη στην αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., η οποία οφείλει αμελλητί να αποστείλει στην αντίστοιχη αρμόδια υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. το ένα εκ των δύο αντιτύπων.

Η αναγγελία μπορεί να γίνεται σε έγγραφη μορφή ή σε ηλεκτρονική ή με μαγνητικά μέσα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα στοιχεία τα οποία πρέπει να περιέχονται στο ενιαίο έντυπο, η διαδικασία για την υποβολή στον Ο.Α.Ε.Δ., η διαδικασία για την αποστολή του εντύπου, η διαδικασία για την αποστολή με ηλεκτρονική μορφή ή με μαγνητικά μέσα, η διαβίβαση από τον Ο.Α.Ε.Δ. προς το Σ.Ε.Π.Ε., ο χρόνος έναρξης ισχύος της παραρτούσας διάταξης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

5. Οι εν γένει αποδοχές των υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ. που αποσπάστηκαν στις Εταιρείες του Ο.Α.Ε.Δ. εξακολουθούν να καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ.. Με απόφαση του Δ.Σ. των Εταιρειών μπορεί να καταβάλλεται σε αυτούς πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προσωπικό που υπηρετεί στις Εταιρείες «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική – Πληροφορική Α.Ε.» του Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να αποσπάται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή στον Ο.Α.Ε.Δ.. Η διάρκεια της απόσπασης δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα (1) έτος.

7. Λύεται η Εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», που συστάθηκε με το άρθρο 8 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') και της οποίας το καταστατικό εγκρίθηκε με την 190597/2002 κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 447 Β' και 652 Β'). Τα πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και το μετοχικό κεφάλαιο περιέρχονται αυτοδικαίως στον Ο.Α.Ε.Δ.. Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. εκτελεί χρέη εκκαθαριστή μέχρι να διοριστούν εκκαθαριστές από τη Γενική Συνέλευση. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης καθορίζεται η αμοιβή των εκκαθαριστών.

8. Στους σκοπούς του Ο.Α.Ε.Δ. περιλαμβάνεται και ο σκοπός που σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 2956/2001 είχε η Εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.». Ο Ο.Α.Ε.Δ. για την εκπλήρωσή του προβαίνει στις ενέργειες και πράξεις των περιπτώσεων α' έως και ιδ' της παρ.2 του άρθρου 8 του ν. 2956/2001.

Προς τούτο συνιστάται στον Ο.Α.Ε.Δ. Ειδική Υπηρεσία υπαγόμενη απευθείας στον Διοικητή. Στην Ειδική Υπηρεσία εντάσσονται ως οργανικές μονάδες σε επίπεδο τμήματος τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) του Ο.Α.Ε.Δ..

Με το προεδρικό διάταγμα της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 2956/2001 ή όμοιο του μπορούν να συνιστώνται θέσεις στην Ειδική Υπηρεσία. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Ο.Α.Ε.Δ., μπορεί να μεταφέρονται θέσεις προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. στην Ειδική Υπηρεσία και τις οργανικές μονάδες της.

Η κάλυψη των αναγκών της Ειδικής Υπηρεσίας γίνεται με μετακίνηση, απόσπαση ή μετάθεση προσωπικού που υπηρετεί στον Ο.Α.Ε.Δ., με απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα ή με πρόσληψη νέου προσωπικού. Η απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα γίνεται μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού χωρίς να απαιτείται η γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου μετά από επιλογή

που γίνεται από επιτροπή αξιολόγησης. Η επιτροπή αξιολόγησης αποτελείται από στελέχη του Ο.Α.Ε.Δ. και εμπειρογνώμονες και συγκροτείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και τα κριτήρια για την επιλογή του προσωπικού, η διαδικασία αξιολόγησης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. Η πρόταση του προσωπικού που μετακινείται ή αποσπάται προς την επιτροπή επιλογής γίνεται από τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

Για τη λειτουργία της Ειδικής Υπηρεσίας επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

Στην Ειδική Υπηρεσία συνιστώνται μια θέση προϊστάμενου αυτής και από μια θέση προϊσταμένου για κάθε Κ.Π.Α.. Οι θέσεις είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης με θητεία δύο (2) ετών, η οποία μπορεί να ανανεώνεται για ίσο χρονικό διάστημα, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.. Η πλήρωση της θέσης προϊσταμένου γίνεται με απόσπαση προσωπικού, που υπηρετεί στον Ο.Α.Ε.Δ. ή με απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 2000/1991 με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή με πρόσληψη με θητεία διάρκειας δύο (2) ετών, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα για την κατάληψη της θέσης είναι πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και πενταετής εμπειρία σε θέση σημαντικής ευθύνης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την κατάληψη της θέσης. Επίσης με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η διαδικασία και τα όργανα για την επιλογή.

Εάν ο επιλεγείς προϊστάμενος υπάγεται στις διατάξεις του ν. 2683/1999, η πλήρωση της θέσης γίνεται με ανάθεση αποκλειστικών καθηκόντων για χρόνο ίσο με μια θητεία, που μπορεί να παρατείνεται μια ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα. Η ανάθεση γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Σε κάθε άλλη περίπτωση ο διορισμός γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για τα πειθαρχικά αδικήματα του προϊσταμένου εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 2683/1999. Οι αποδοχές του καθορίζονται στο ύψος των αποδοχών που προβλέπονται κάθε φορά για Γενικό Διευθυντή του Ο.Α.Ε.Δ.. Εφόσον ο επιλεγόμενος είναι αποσπασμένος και λαμβάνει από το φορέα προέλευσής του συνολικές αποδοχές μεγαλύτερες από τις ανωτέρω, οι πάσης φύσεως αποδοχές του καθορίζονται στο ύψος των πάσης φύσεως αποδοχών που ελάμβανε πριν από τον εν λόγω διορισμό του σε θέση προϊσταμένου.

Ο χρόνος απόσπασης ή μετακίνησης λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Κατά την

πρώτη εφαρμογή του παρόντος ως προϊστάμενοι των Κ.Π.Α. επιλέγονται υπάλληλοι του Ο.Α.Ε.Δ., κατά τις διατάξεις επιλογής προϊσταμένων τμημάτων του Υπαλληλικού Κώδικα.

9. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α') τροποποιείται ως εξής:

«Η επιλογή των Διευθυντών και Υποδιευθυντών των εκπαιδευτικών μονάδων του Ο.Α.Ε.Δ. πραγματοποιείται από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Οργανισμού, ενώ η τοποθέτησή τους από τον Διοικητή αυτού.»

10. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α'), όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με το άρθρο 29 του ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 89 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«Με τις αποφάσεις του προηγούμενου εδαφίου ή άλλες αντίστοιχες μπορεί να καθορίζεται ανάλογη ρύθμιση, για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, που απασχολούνται με τη μελέτη, κατάρτιση, εφαρμογή, έλεγχο, πρόωση και υποστήριξη των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης, καθώς και ασφάλισης της ανεργίας, που εκτελούνται από τον Οργανισμό και επιχορηγούνται από τα διορθωτικά ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.»

11. Οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου κενές οργανικές θέσεις όλων των κατηγοριών και κλάδων του τακτικού διοικητικού προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. μεταφέρονται στην κατηγορία ΠΕ και κατανέμονται στον κλάδο Διοικητικού – Οικονομικού σε ποσοστό εβδομήντα τοις εκατό (70 %) και στον κλάδο Πληροφορικής σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%), αντίστοιχα, και αποτελούν κενές οργανικές θέσεις των προαναφερόμενων κλάδων.

Άρθρο 13

Εκπαιδευτικοί Τεχνικών – Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων (Τ.Ε.Ε.) του Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο Ο.Α.Ε.Δ. για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των Τ.Ε.Ε. μπορεί να προσλαμβάνει εκτός των ωρομισθίων του άρθρου 2 του ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α') και όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 16 του ν. 2643/1998 και προσωρινούς αναπληρωτές των κλάδων ΠΕ και ΤΕ με πλήρες ωράριο διδασκαλίας του κλάδου του πρωτοδιόριστου εκπαιδευτικού και προσωρινούς αναπληρωτές με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας, με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 17 του ν. 1566/1985. Για τις προσλήψεις εφαρμόζονται οι διατάξεις της Π.Υ.Σ. 55/1998 (ΦΕΚ 252 Α'), όπως ισχύει, μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

Με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζονται οι κλάδοι και οι ειδικότητες, το διδακτικό ωράριο διδασκαλίας κατά κλάδο, καθώς επίσης και τα εκπαιδευτικά καθήκοντα και οι εκπαιδευτικές υποχρεώσεις όλων των προσωρινών αναπληρωτών και η διαδικασία πρόσληψής τους.

Η σύμβασή τους είναι σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και έχει διάρκεια από την ημερομηνία πρόσληψής τους μέχρι τη λήξη του διδακτικού έτους.

Στους προσωρινούς αναπληρωτές καταβάλλονται αποδοχές, όπως καθορίζονται στην περίπτωση β' του διατακτικού της αριθμ. 2026855/3536/0022/15.5.1997 απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, όπως ισχύει. Οι

σχετικές πιστώσεις για την πληρωμή των δαπανών αυτών εγγράφονται στον προϋπολογισμό εξόδων του Ο.Α.Ε.Δ.. Οι αποδοχές που καταβάλλονται στους προσωρινούς αναπληρωτές με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας, καθώς και ο χρόνος υπηρεσίας τους υπολογίζονται με κλάσμα που έχει αριθμητή τον αριθμό των εβδομαδιαίων ωρών για τις οποίες έχουν προσληφθεί και παρονόμαστη το υποχρεωτικό ωράριο του πρωτοδιόριστου εκπαιδευτικού.

2. Με αποφάσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται ανά σχολικό έτος ο αριθμός ανά νομό των αναπληρωτών εκπαιδευτικών κατά κλάδους και ειδικότητες που πρόκειται να απασχοληθούν στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ..

3. Οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν, κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, ως ωρομίσθιοι στα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. των κλάδων ΠΕ και ΤΕ, εφόσον έχουν συμπληρώσει διδακτική προϋπηρεσία τουλάχιστον χιλίων διακοσίων (1.200) ωρών στη δευτεροβάθμια τεχνική εκπαίδευση του Ο.Α.Ε.Δ., εντάσσονται σε ενιαίο πίνακα για την κάλυψη των αναγκών των Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ., και προσλαμβάνονται κατ' απόλυτη προτεραιότητα ως αναπληρωτές ή ωρομίσθιοι στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ., με σειρά που εξαρτάται από τη προαναφερθείσα συνολική διδακτική προϋπηρεσία στις 30.6.2002 και ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες του Ο.Α.Ε.Δ. ανά κλάδο και ειδικότητα.

Κατά τους διορισμούς του έτους 2003 και εφεξής οι εκπαιδευτικοί αυτοί διορίζονται σε κενές οργανικές θέσεις των Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. σε ποσοστό που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με βάση το σύνολο των κενών οργανικών θέσεων κατά κλάδο και ειδικότητα.

Ο διορισμός τους γίνεται ανεξαρτήτως του πτυχίου ΠΑΤΕΣ / ΣΕΛΕΤΕ για όσους κλάδους απαιτείται και οι διοριζόμενοι υποχρεούνται να προσκομίσουν το πτυχίο αυτό μέσα σε δύο (2) έτη και ύστερα από παρακολούθηση ειδικού προγράμματος της σχολής αυτής.

4. Οι εκπαιδευτικοί που αναφέρονται στο άρθρο 3 της κοινής υπουργικής απόφασης περί «Μονιμοποίησης Εκπαιδευτικού Προσωπικού Ο.Α.Ε.Δ. και Σ.Δ.Σ.Τ.Ε.», που κυρώθηκε με το άρθρο 27 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 284 Α'), προηγούνται στον ενιαίο πίνακα της παρ. 3 του παρόντος άρθρου.

5. Από τις ρυθμίσεις της παρ. 3 του παρόντος άρθρου εξαιρούνται οι δημόσιοι υπάλληλοι και συνταξιούχοι.

6. Οι πίνακες κατά κλάδο και ειδικότητα των περιπτώσεων της παρ. 3 του παρόντος άρθρου συντάσσονται ανά νομό και κυρώνονται από τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. μέσα σε έξι (6) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

7. Από τους πίνακες της παρ. 3 διαγράφονται όσοι:

α) Δεν αποδεχθούν το διορισμό στα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ..

β) Δεν αναλάβουν υπηρεσία μέσα σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες από την έγγραφη ειδοποίηση για ανάθεση διδακτικού ωραρίου αναπληρωτή από Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ..

γ) Καταγγέλλεται η σύμβαση εργασίας τους, με υπαιτιότητά τους, κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους.

δ) Διορίζονται ως μόνιμοι υπάλληλοι στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Η διαγραφή γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

8. Εφόσον οι ανάγκες του Οργανισμού σε ωρομίσθιο εκπαιδευτικό προσωπικό δεν καλυφθούν από τους πίνακες της παρ. 3 του παρόντος άρθρου, ο Οργανισμός καλύπτει τις ανάγκες του από τους πίνακες των εκπαιδευτικών που ο Οργανισμός καταρτίζει σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2336/1995, όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 16 του ν. 2643/1998.

9. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστώνται στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ., μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., οργανικές θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού και κατανέμονται κατά κλάδο και ειδικότητας.

Άρθρο 14

Τροποποίηση – Συμπλήρωση διατάξεων του ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 11 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 η φράση «καθώς και το ανώτατο όριο ηλικίας τοποθέτησης ή πρόσληψης των προστατευόμενων ατόμων του ν. 2643/1998 που ορίζεται στο πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 8 του ίδιου νόμου» αντικαθίσταται με τη φράση «καθώς και το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού των προστατευόμενων ατόμων του ν. 2643/1998 στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που ορίζεται στο πρώτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 3 του ίδιου νόμου. Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από την έναρξη ισχύος της διάταξης που αντικαθίσταται.»

2. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 4 του ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α') προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ο αριθμός των μορίων που δικαιούνται όσοι έχουν υπερβεί το 45ο έτος της ηλικίας τους και επιθυμούν να διορισθούν σε θέσεις του άρθρου 3 είναι εβδομήντα πέντε (75) μόρια.»

3. Η περίπτωση α' της παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 2643/1998, όπως ισχύει, τροποποιείται ως εξής:

«Για απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης δέκα (10) μόρια.»

4. Στο τέλος της παρ. 21 του άρθρου 31 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') προστίθεται τελευταίο εδάφιο ως εξής:

«Εάν η επανατοποθέτηση του προστατευόμενου, κατά την παρούσα παράγραφο, πραγματοποιηθεί σε θέση εργασίας για την οποία ο προστατευόμενος με έγγραφό του, απευθυνόμενο προς την Πρωτοβάθμια Επιτροπή του άρθρου 9 του ν. 2643/1998, δηλώνει ότι δεν επιθυμεί τοποθέτηση, δεν χάνει την προστασία που του παρέχει ο ν. 2643/1998.»

5. Η περίπτωση η' της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 2643/1998, όπως ισχύει μετά την τροποποίηση της με την παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2736/1999 (ΦΕΚ 172 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«η) Απόφαση πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής αναπηρίας του Ι.Κ.Α. με την οποία προσδιορίζεται η χρόνια σωματική ή πνευματική ή ψυχική πάθηση ή βλάβη του αιτούντος, καθώς και το ποσοστό αναπηρίας του.

Για το σκοπό αυτόν και εφόσον οι υφιστάμενες υγειονομικές επιτροπές του Ι.Κ.Α. δεν επαρκούν, μπορεί να συστήνονται νέες τριμελείς επιτροπές, στις οποίες ως Πρόεδρος ορίζεται ιατρός του Ειδικού Σώματος και ως μέλη ιατροί των υποκαταστημάτων του Ι.Κ.Α..

Όλα τα παραπάνω πρόσωπα παραπέμπονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ι.Κ.Α. στις Υγειονομικές Επιτροπές μετά από αίτηση των ενδιαφερομένων.

Κατά των αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Επιτροπών μπορεί να υποβληθεί ένσταση. Η ένσταση ασκείται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης των Πρωτοβάθμιων Επιτροπών στους ενδιαφερομένους. Δικαίωμα ένστασης έχουν: α) τα άτομα με ειδικές ανάγκες τα οποία αφορά η απόφαση της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής αναπηρίας του Ι.Κ.Α. και τα οποία επιθυμούν τοποθέτηση σε θέση εργασίας με βάση το ν. 2643/1998 και β) γονείς, σύζυγοι ή αδέρφια του ατόμου με ειδικές ανάγκες από την αναπηρία του οποίου τυγχάνουν της προστασίας των διατάξεων του ν. 2643/1998.

Για το σκοπό αυτόν συνιστώνται δύο (2) Δευτεροβάθμιες Τριμελείς Υγειονομικές Επιτροπές του Ι.Κ.Α., με έδρα την Αθήνα η πρώτη και τη Θεσσαλονίκη η δεύτερη.

Η Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή της Αθήνας έχει αρμοδιότητα για εξέταση ενστάσεων κατά των αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Υγειονομικών Επιτροπών που λειτουργούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις της Αττικής, της Στερεάς Ελλάδας, της Πελοποννήσου, της Κρήτης, των Νήσων Αιγαίου, και των Ιονίων Νήσων.

Η Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή της Θεσσαλονίκης έχει αρμοδιότητα την εξέταση ενστάσεων κατά των αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Υγειονομικών Επιτροπών που λειτουργούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις της Μακεδονίας, της Θράκης, της Ηπείρου και της Θεσσαλίας.

Πρόεδροι των επιτροπών αυτών ορίζονται ιατροί του Ειδικού Σώματος και μέλη ιατροί των υποκαταστημάτων του Ι.Κ.Α.. Ιατροί που μετείχαν στις Πρωτοβάθμιες Επιτροπές απαγορεύεται να μετέχουν ως πρόεδροι ή μέλη στις Δευτεροβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές του Ιδρύματος.

Η εξέταση των προσώπων της περίπτωσης β' του άρθρου 1 του ν. 2643/1998 από τις Πρωτοβάθμιες και Δευτεροβάθμιες Επιτροπές γίνεται κατά προτεραιότητα και καταβάλλεται στο Ι.Κ.Α. εφάπαξ χρηματικό ποσό σαράντα πέντε (45) ευρώ που βαρύνει, στις περιπτώσεις που τα κρινόμενα πρόσωπα είναι ασφαλισμένα για παροχές ασθένειας, τον ασφαλιστικό τους οργανισμό ή το Δημόσιο ανάλογα, ενώ στις περιπτώσεις ανασφάλιστων το Ι.Κ.Α.. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να αναπροσαρμόζονται τα ανωτέρω ποσά.

Η εξέταση των ενστάσεων από τις Δευτεροβάθμιες Επιτροπές γίνεται με την ίδια διαδικασία που ορίζεται για τις Πρωτοβάθμιες.

Η διάταξη της παραγράφου αυτής έχει εφαρμογή από 1.8.2003.»

Άρθρο 15 **Ειδική επιδότηση ανεργίας**

1. Η ειδική επιδότηση ανεργίας, που παρατάθηκε με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 43 του ν. 2956/2001, παρατείνεται για δύο (2) ακόμη έτη αφότου έληξε. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις που προβλέπουν αρχικά την ειδική επιδότηση για κάθε κατηγορία εργαζομένων.

2. Η ειδική επιδότηση ανεργίας, η οποία προβλέπεται από την κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

30161/2000 (ΦΕΚ 272 Β'), η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 43 του ν. 2778/1999 (ΦΕΚ 295 Α'), παρατείνεται για δύο (2) έτη. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι αναφερόμενες διατάξεις.

3. Οι μισθωτοί της επιχείρησης «ΠΙΝΔΟΣ Α.Ε.», των οποίων η σχέση εργασίας καταγγέλθηκε από 1.1.2002 μέχρι 31.1.2002 χωρίς υπαιτιότητά τους, δικαιούνται να επιλέξουν την ένταξή τους σε ένα από τα προγράμματα α) αυταπασχόλησης, β) νέων θέσεων, γ) κατάρτισης και δ) ειδικής επιδότησης ανεργίας, που θα εφαρμοστούν από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.).

Όσοι απολυθέντες επιλέξουν το πρόγραμμα της κατάρτισης δικαιούνται να επιλέξουν και οποιοδήποτε άλλο, με την προϋπόθεση της μη ταυτόχρονης με το πρόγραμμα της κατάρτισης υπαγωγής τους και σε άλλο πρόγραμμα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία ένταξής τους, στα προγράμματα, καθώς και η διάρκεια των προγραμμάτων αυτών, το ύψος των καταβαλλόμενων χρηματικών ποσών και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Ειδικότερα η διάρκεια της ειδικής επιδότησης ανεργίας ισχύει από τη δημοσίευση του παρόντος μέχρι τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους ή μειωμένης σύνταξης γήρατος, σε κάθε όμως περίπτωση δεν υπερβαίνει τους 36 μήνες. Το ημερήσιο επίδομα της ειδικής επιδότησης ανεργίας θα είναι αυξημένο κατά πενήντα τοις εκατό (50%) από εκείνο των κοινών ανέργων με επιπλέον προσαύξηση δέκα τοις εκατό (10 %) για κάθε προστατευόμενο μέλος.

Κατά το διάστημα της ειδικής επιδότησης της ανεργίας για όσους επιλέξουν το μέτρο αυτό συνεχίζεται η ασφάλισή τους στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης για όλους τους κλάδους στους οποίους ασφαλιζόνταν ως εργαζόμενοι.

Ο χρόνος ασφάλισης θεωρείται ως πραγματικός χρόνος εργασίας και λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους ή μειωμένης σύνταξης, καθώς και για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων του άρθρου 10 του ν. 825/1978 (ΦΕΚ 189 Α'), όπως ισχύει μετά την αντικατάσταση και συμπλήρωσή του με το άρθρο 32 του ν. 2874/2000 και με το άρθρο 2 του ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α'), και την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (Κ.Β.Α.Ε.).

Οι δαπάνες, που προκαλούνται για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού βαρύνουν για μεν τα προγράμματα της αυταπασχόλησης, των νέων θέσεων εργασίας και της κατάρτισης τον Ο.Α.Ε.Δ., για δε τα προγράμματα της ειδικής επιδότησης ανεργίας, κατά το 1/3 το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.) και κατά το υπόλοιπο 2/3 τον Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 16 **Συγκρότηση επιτροπών**

1. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συγκροτούνται νομοπαρασκευαστικές επιτροπές από κρατικούς λειτουργούς, δικαστές, μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, μέλη Δ.Ε.Π. όλων των βαθμίδων, δικηγόρους, ειδικούς επιστήμονες, δημόσιους υπαλλήλους και συνταξιούχους με εμπειρία σε θέ-

ματα εργατικού και ασφαλιστικού δικαίου για την επεξεργασία σχεδίων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η αποζημίωση των μελών της επιτροπής και του γραμματέα αυτής.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συγκροτούνται επιτροπές ή ομάδες εργασίας μη μόνιμου χαρακτήρα από δημόσιους υπαλλήλους ή και εμπειρογνώμονες του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα με ειδικές γνώσεις και εμπειρία για τη διενέργεια ερευνών, την εκπόνηση μελετών, την εκτέλεση έργων και ειδικών εργασιών, εκθέσεων για την προώθηση θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται ο αριθμός των μελών κάθε επιτροπής, η ιδιότητά τους, ο σκοπός της, ο χρόνος περάτωσης του έργου της, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Στις επιτροπές αυτές μπορεί να συμμετέχουν και συνταξιούχοι του Δημοσίου ή συνταξιούχοι δικαστικοί λειτουργοί.

Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης των μελών των επιτροπών ή ομάδων εργασίας σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να ανατίθεται κατόπιν διαπραγματεύσεων απευθείας σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.), που εποπτεύονται από το κράτος, η διενέργεια ερευνών, η εκπόνηση μελετών, η εκτέλεση έργων και ειδικών εργασιών αρμοδιότητας του Υπουργείου για ποσά ύψους διακοσίων σαράντα εννέα χιλιάδων εξακοσίων ογδόντα ενός (249.681,00) ευρώ. Μεταξύ του Υπουργού και του επιλεγέντος Ιδρύματος καταρτίζεται σύμβαση εγγράφως σύμφωνα με τους όρους της απόφασης ανάθεσης. Στην περίπτωση που στη σύμβαση προβλέπεται προκαταβολή, αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει το 30% του προϋπολογισμού της σύμβασης, μη συμπεριλαμβανόμενου Φ.Π.Α..

Άρθρο 17 **Ασφαλιστικές διατάξεις**

1. Η παρ. 4 του άρθρου 9 του ν. 3050/2002 (214 Α΄) αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Οι απασχολούμενοι με σύμβαση έργου σε φορείς του δημοσίου τομέα του άρθρου 51 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α΄), όπως ισχύει, σε επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), καθώς και σε ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς του ν. 1514/1985 (ΦΕΚ 13 Α΄) όπως ισχύει, για δράσεις που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, ή άλλους διεθνείς, δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, υπάγονται υποχρεωτικά στην υποχρεωτική ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Ε.Β.Ε.). Όσα από τα πρόσωπα του προηγούμενου εδαφίου έχουν ασφαλιστεί μέχρι 12.9.2002 για την απασχόλησή τους αυτή στο Ι.Κ.Α. ή στον Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Ε.Β.Ε. και στο Ι.Κ.Α., μπορούν να επιλέξουν τη συνέχιση της ασφάλισής τους στο Ι.Κ.Α. αντί της υπαγωγής τους στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Ε.Β.Ε.. Η επιλογή ασκείται με υποβολή σχετικής δήλωσης του ασφαλισμένου μέσα σε τέσσερις (4) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος.

Σε περίπτωση επιλογής συνέχισης της ασφάλισης στο Ι.Κ.Α. και εφόσον για το μέχρι 12.9.2002 χρονικό διάστημα έχει καταλογιστεί σε βάρος του εργοδότη Πράξη Επιβολής Εισφορών καταβάλλεται, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών από τον εργοδότη, χωρίς πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις. Εάν για το ίδιο ως άνω χρονικό διάστημα έχουν καταβληθεί εισφορές και στο Τ.Ε.Β.Ε., αυτές θεωρούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες και αναζητούνται μέσα σε έξι (6) μήνες από την ημερομηνία επιλογής του Ι.Κ.Α. ως ασφαλιστικού φορέα και ύστερα από αίτηση του ασφαλισμένου. Σε περίπτωση που δεν επιλεγεί η συνέχιση της ασφάλισης στο Ι.Κ.Α., τότε οι υπέρ του Ι.Κ.Α. ασφαλιστικές εισφορές καθώς και τα τυχόν επιβληθέντα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις θεωρούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες και αναζητούνται μέσα στην ίδια ως άνω προθεσμία ύστερα από αίτηση του εργοδότη και του ασφαλισμένου. Στον εργοδότη επιστρέφονται οι εργοδοτικές εισφορές μαζί με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις, στο δε ασφαλισμένο οι εργατικές εισφορές.

Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και σε εκκρεμείς υποθέσεις σε οποιοδήποτε στάδιο της διοικητικής διαδικασίας. Από τις ρυθμίσεις της παραγράφου αυτής εξαιρούνται οι ασφαλισμένοι των Ταμείων Νομικών, του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.) και του Ταμείου Συντάξεων και Αυτασφάλισης Υγειονομικών (Τ.Σ.Α.Υ.), οι οποίοι εξακολουθούν να ασφαλιζονται στα εν λόγω Ταμεία.»

2. Δημοσιογράφοι, μέλη της Ένωσης Συντακτών Περιοδικού και Ηλεκτρονικού Τύπου, που απασχολούνται με την ειδικότητα του συντάκτη, κατά κύριο επάγγελμα και με σχέση εξαρτημένης εργασίας, στα γραφεία τύπου των Κρατικών Υπηρεσιών, στο εσωτερικό και το εξωτερικό, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, των Δημοσίων Επιχειρήσεων και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ασφαλιζονται στο Ταμείο Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.), εφόσον δεν είναι τακτικοί ή μόνιμοι υπάλληλοι των υπηρεσιών αυτών και έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ταμείου αυτού λόγω προηγούμενης απασχόλησης σε άλλο εργοδότη.

Δημοσιογράφοι, μέλη της Ένωσης Συντακτών Περιοδικού και Ηλεκτρονικού Τύπου, που απασχολούνται κατά κύριο επάγγελμα και με σχέση εξαρτημένης εργασίας στα γραφεία τύπου των πολιτικών κομμάτων, τα οποία εκπροσωπούνται στο Ελληνικό ή Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, ασφαλιζονται στο Ταμείο Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.), εφόσον έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ταμείου αυτού από προηγούμενη απασχόλησή τους σε άλλο εργοδότη.

Για την ασφάλιση των παραπάνω αναφερόμενων στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης του Ταμείου, καταβάλλεται εισφορά εργοδότη σε ποσοστό εννέα τοις εκατό (9%) και ισόποση εισφορά του ασφαλισμένου, που υπολογίζεται στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών της συγκεκριμένης απασχόλησης και για τους λοιπούς κλάδους οι προβλεπόμενες από τον Κανονισμό Λειτουργίας εισφορές.

Οι δικαιούμενοι από 1.1.2002 εφάπαξ βοηθήματος από τον Κλάδο Πρόνοιας του Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. πέραν του προβλεπόμενου από το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 17 του Κα-

νονισμού Λειτουργίας ανώτατου ορίου, όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του π.δ. 223/1990 (ΦΕΚ 83 Α΄) και τροποποιημένο ισχύει, λαμβάνουν και το ένα τρίτο (1/3) της διαφοράς μεταξύ αυτού και του ποσού του εφάπαξ βοηθήματος που προκύπτει χωρίς ανώτατο όριο και οι δικαιούμενοι από 1.1.2003 τα δύο τρίτα (2/3) της διαφοράς αυτής.

Οι δικαιούμενοι από 1.1.2004 εφάπαξ βοηθήματος λαμβάνουν το ποσό που προκύπτει από τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου, καταργουμένου του ανώτατου ορίου.

Στους Δημοσιογράφους και Ειδικούς Επιστήμονες του Υπουργείου Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε γραφεία τύπου χωρών εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Ε.Ο.Χ. και ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α. ή το Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. σε περίπτωση ασθένειας κατά την παραμονή τους στο εξωτερικό, αποδίδονται από τον ασφαλιστικό τους οργανισμό δαπάνες ως ακολούθως:

α) Για τις ιατρικές επισκέψεις και κάθε είδους εξετάσεις και ιατρικές πράξεις τα προβλεπόμενα από τον κανονισμό του φορέα για παροχή περίθαλψης στην ημεδαπή.

β) Για φαρμακευτική περίθαλψη αποδίδεται δαπάνη σύμφωνα με τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά και με συμμετοχή του ασφαλισμένου σε ποσοστό εικοσιπέντε τοις εκατό (25 %).

γ) Για νοσοκομειακή περίθαλψη που πραγματοποιείται στην αλλοδαπή αποδίδεται το ποσό του συνολικού ενοποιημένου νοσηλίου των κρατικών νοσοκομείων κατά κατηγορία παρεχόμενων ιατρικών υπηρεσιών (πακέτο) και σε κάθε άλλη περίπτωση μέχρι το διπλάσιο του ποσού του ημερήσιου ενοποιημένου νοσηλίου κατά νοσηλευτικό τομέα των κρατικών νοσοκομείων, όπως ισχύει κάθε φορά στην ημεδαπή.

Για την απόδοση των δαπανών τα σχετικά δικαιολογητικά υποβάλλονται στον οικείο ασφαλιστικό οργανισμό εντός εξαμήνου από την πραγματοποίηση της δαπάνης. Τα αναλυτικά τιμολόγια ή οι σχετικές εξοφλητικές αποδείξεις υποβάλλονται πρωτότυπα, θεωρημένα από την αρμόδια προξενική αρχή ή ελλείψει αυτής από την αρμόδια αστυνομική ή άλλη δημόσια αρχή και επίσημα μεταφρασμένα.

Με απόφαση του Δ.Σ. του οικείου φορέα, καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία απόδοσης της σχετικής δαπάνης, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

3. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 4 του ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α΄) αντικαθίσταται ως εξής:

«Για τους από 1.1.2005 απασχολούμενους για πρώτη φορά σε επαγγέλματα που καθορίζονται με το ανωτέρω προεδρικό διάταγμα, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 24 του ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α΄).»

4. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 2789/2000 (ΦΕΚ 21 Α΄) τροποποιείται ως ακολούθως:

«Τα ασφαλιστικά ταμεία αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προκαταβάλλουν στα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., στο Γενικό Περιφερειακό Νοσοκομείο «ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ» και στο «ΝΙΜΙΤΣ» το 90% του συνολικού ποσού που προκύπτει από τα υποβαλλόμενα μηνιαίως σχετικά δικαιολογητικά, για δαπάνες υγειονομικής περίθαλψης των ασφαλισμένων τους, το αργότερο μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία υποβολής τους.»

5. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 40 του ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291 Α΄) προστίθενται εδάφια που έχουν ως εξής:

«Από τα ποσά της κρατικής εισφοράς του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών, όπως αυτή προβλέπεται από τις διατάξεις της περίπτωσης β΄ του άρθρου 3 του ν. 2458/1997 (ΦΕΚ 15 Α΄) και ισχύει κάθε φορά, μεταφέρεται σε ένα μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος και αποτελεί έσοδο του Κλάδου Υγείας του Οργανισμού ποσοστό 15% αυτών.

Από τα ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών ποσοστό 7,5%, το οποίο υπολογίζεται επί της ονομαστικής τους αξίας της 31.12.2002 μεταφέρεται εφάπαξ, με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Γ.Α., στον Κλάδο Υγείας του Οργανισμού και αποτελεί έσοδο αυτού.»

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζεται η διαδικασία, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εισαγωγή των ασφαλισμένων των ασφαλιστικών φορέων στα Κέντρα Αποθεραπείας και Αποκατάστασης κλειστής και ημερήσιας νοσηλείας του άρθρου 15 του π.δ. 395/1993 (ΦΕΚ 166 Α΄).

7. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 5 του ν. 3050/2002 (ΦΕΚ 214 Α΄) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Προϊστάμενοι των Τμημάτων των παραγράφων 4 έως και 7 τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Α2 ή Α3 του Κλάδου Διοίκησης εκτός από το Τμήμα Μεταφράσεων στο οποίο προϊστάται υπάλληλος με βαθμό Α2 ή Α3 του Κλάδου Μεταφραστών.»

8. Αρμόδια όργανα για τη διαπίστωση της σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας ή χορήγηση επιδομάτων από το Ταμείο Νομικών είναι σε πρώτο βαθμό οι Πρωτοβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές και σε δεύτερο βαθμό οι Δευτεροβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές, του Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Ε.Β.Ε., στις οποίες παραπέμπονται οι ασφαλισμένοι ή συνταξιούχοι του Ταμείου.

Η σχετική δαπάνη που επιβαρύνει τη διαδικασία, καθώς και η αποζημίωση των μελών των Υγειονομικών Επιτροπών βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Ταμείου Νομικών.

Από την ισχύ του παρόντος καταργείται κάθε ειδική διάταξη του Ταμείου Νομικών περί Υγειονομικών Επιτροπών.

9. Οι καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων προς το Ταμείο Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α. Π.Γ.Σ.Ο.) χρονικής περιόδου μέχρι 31.12.2002, καταβάλλονται είτε εφάπαξ είτε σε εξήντα (60) ισόποσες άτοκες μηνιαίες δόσεις κατά παρέκκλιση των διατάξεων των περιπτώσεων α΄, β΄, γ΄ της παρ. 3 του άρθρου 61 του ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α΄).

Οι ανωτέρω εισφορές απαλλάσσονται από τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις, αν καταβληθούν εφάπαξ μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος.

Σε περίπτωση εξόφλησής τους σε δόσεις τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις μειώνονται κατά ογδόντα τοις εκατό (80%).

Η αίτηση για την υπαγωγή στη ρύθμιση αυτή υποβάλλεται μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος.

Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι το τέλος του τρίτου μήνα από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

Η μη εμπρόθεσμη καταβολή, είτε εφάπαξ της οφειλής, είτε έξι (6) συνεχόμενων δόσεων, καθώς και η μη καταβολή των τρεχουσών απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών, συνεπάγεται την αμετάκλητη απώλεια του ευεργετήματος της τμηματικής εξόφλησης των οφειλόμενων εισφορών.

Τα ανωτέρω ισχύουν για μία μόνο ρύθμιση και σε περίπτωση απώλειάς της αναβιώνουν τα πρόσθετα τέλη και οι προσαιτήσεις.

Τα ποσοστά απαλλαγής ισχύουν:

α) για τις βεβαιωμένες και μη καταβληθείσες οφειλές χρονικής περιόδου απασχόλησης μέχρι 31-12-2002 και
β) για τις ρυθμισμένες οφειλές της ανωτέρω χρονικής περιόδου για το υπόλοιπο ποσό της οφειλής τους.

Στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και τηρούν τους όρους της ρύθμισης αυτής χορηγείται βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας.

10. Το προσωπικό που υπηρετεί στην Αγροτική Ανώνυμη Ασφαλιστική Εταιρεία Ζωής και Υγείας (Α.Α.Α.Ε.Ζ.Υ.) εξακολουθεί και μετά τη συγχώνευση της ανωτέρω εταιρείας στην Αγροτική Ανώνυμη Ελληνική Εταιρεία Γενικών Ασφαλειών (Α.Α.Ε.Ε.Γ.Α.) να ασφαρίζεται στο Ι.Κ.Α. και για τους ίδιους κλάδους στους οποίους ασφαλιζόταν μέχρι τη συγχώνευση.

11. Παρατείνεται η προθεσμία η οποία είχε οριστεί με την παρ. 2 του άρθρου 8 του π.δ. 120/2001 (ΦΕΚ 108 Α΄) για την έναρξη λειτουργίας των τριών Υποδιευθύνσεων του Περιφερειακού Υποκαταστήματος Ι.Κ.Α. Αθήνας που συστήθηκαν με την παρ. 4 του άρθρου 26 του π.δ. 266/1989 (ΦΕΚ 127 Α΄), για δύο (2) έτη.

12. Στο τέλος της παρ. 13α του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α΄) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Η θητεία του Δ.Σ. είναι τριετής.»

13. Οι καθυστερούμενες, μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, εισφορές προς τους ασφαλιστικούς οργανισμούς κύριας ασφάλισης αυτοαπασχολούμενων αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μαζί με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις εξοφλούνται κατά παρέκκλιση των παραγράφων 1, 3 και 6 του άρθρου 61 του ν. 2676/1999, ως εξής:

α) είτε εφάπαξ με έκπτωση σε ποσοστό 80% επί των προσθέτων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων,

β) είτε σε εξήντα (60) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, με έκπτωση σε ποσοστό 50% επί των προσθέτων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων. Το ποσό της κάθε δόσης δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 150 ευρώ.

Η σχετική αίτηση πρέπει να υποβληθεί μέχρι το τέλος του τρίτου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Όσοι επιλέξουν τη ρύθμιση της οφειλής εφάπαξ θα πρέπει να καταβάλουν το σύνολο της οφειλής τους μέχρι το τέλος του τρίτου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος.

Όσοι επιλέξουν την καταβολή της οφειλής σε δόσεις θα πρέπει να καταβάλουν την πρώτη δόση κατά την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση και όχι πέραν του τρίτου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος, καθώς και προκαταβολή 10% επί της κεφαλαιοποιούμενης συνολικής οφειλής.

Ειδικά για το μηχανογραφικό σύστημα είσπραξης εισφορών που ισχύει στον Ο.Α.Ε.Ε., η είσπραξη της πρώ-

της δόσης θα γίνει μαζί με τις τρέχουσες εισφορές του διμήνου εκείνου που θα εκδοθεί αμέσως μετά την εμπρόθεσμη καταβολή της προκαταβολής.

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής δόσης το συνολικό ποσό αυτής, όπως έχει διαμορφωθεί μετά την κεφαλαιοποίηση προσαιξάνεται με τα προβλεπόμενα κάθε φορά πρόσθετα τέλη.

Για την καταβολή της κάθε δόσης απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εξόφληση των τρεχουσών εισφορών.

Η μη καταβολή της εφάπαξ οφειλής μέσα στην ανωτέρω οριζόμενη προθεσμία ή η μη εμπρόθεσμη καταβολή έξι (6) δόσεων συνολικά, καθώς και η μη καταβολή των τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών συνεπάγεται την αμετάκλητη απώλεια του παρεχόμενου με το άρθρο αυτό δικαιώματος ρύθμισης και η εξόφληση διενεργείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 61 του ν. 2676/1999.

Στην παρούσα ρύθμιση μπορούν να υπαχθούν και όσοι έχουν ρυθμίσει τις οφειλές τους με τις διατάξεις του άρθρου 61 του ν. 2676/1999. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 7 έως και 12 του άρθρου 61 του ν. 2676/1999.

14. Το άρθρο 4 του ν. 1239/1982 (ΦΕΚ 35 Α΄) αντικαθίσταται ως εξής:

«Δεν επιτρέπεται η δανειοδότηση επιχειρήσεων από Τράπεζα ή οποιοδήποτε άλλο Πιστωτικό Ίδρυμα, χωρίς την προσκόμιση βεβαίωσης του Ι.Κ.Α. και των άλλων Ασφαλιστικών Οργανισμών Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών περί καταβολής ή διακανονισμού των οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών προς αυτούς.»

15. Θεσπίζεται υπέρ του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών (Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π.) έσοδο που ανέρχεται σε ποσοστό 1‰ (ένα τοις χιλίοις) επί του ετήσιου κύκλου εργασιών των εταιρειών πετρελαιοειδών από εμπόρια πάσης φύσεως πετρελαιοειδών προϊόντων, των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του Ταμείου. Το προκύπτον ποσό κάθε οικονομικής χρήσης καταβάλλεται από τις εταιρείες στο Ταμείο μέσα στο επόμενο έτος σε δώδεκα (12) ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Ειδικά κατά το έτος 2003 τα ποσά της χρήσης έτους 2002 θα καταβληθούν σε δόσεις, οι οποίες θα καθοριστούν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

Τα παραπάνω ποσά εκπίπτουν κατά το χρόνο καταβολής τους από τα ακαθάριστα έσοδα των εταιρειών για τον προσδιορισμό των φορολογητέων κερδών.

Άρθρο 18

Λοιπές διατάξεις

1. Οι παράγραφοι 2 και 3 του άρθρου 1 του π.δ. 293/1992 (ΦΕΚ 149 Α΄) αντικαθίστανται ως εξής:

«2. Η Διεύθυνση Οικονομικού συγκροτείται από τα εξής Τμήματα:

- α) Τμήμα Προϋπολογισμού και Ελέγχου των δαπανών
- β) Τμήμα Μισθοδοσίας
- γ) Τμήμα Δημοσίων Επενδύσεων
- δ) Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας και Προμηθειών.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, καθορίζονται οι αρμοδιότητες των Τμημάτων της προαναφερόμενης Διεύθυνσης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Μέχρι την ισχύ της ανωτέρω απόφασης, οι

αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Οικονομικού που προβλέπονται στο π.δ. 293/1992, όπως ισχύει, ασκούνται σύμφωνα με τις ανωτέρω κείμενες διατάξεις.»

2. Στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), καθώς και στους υπαλλήλους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, χορηγείται συμπληρωματικά, στο προβλεπόμενο στο άρθρο 49 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α'), ισόποσο μηνιαίο ειδικό επίδομα ύψους ογδόντα οκτώ ευρώ και τεσσάρων λεπτών (88,04), αναδρομικά για το χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου 2002 μέχρι 30 Ιουνίου 2002, η δαπάνη του οποίου βαρύνει το λογαριασμό του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.).

3. Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 15 του ν. 2592/1998 (ΦΕΚ 57 Α') έχουν εφαρμογή και στους μονίμους υπαλλήλους του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) όταν συμμετέχουν στα πλαίσια των καθηκόντων τους, ως Επόπτες ή Συνοδοί δικαιούχων σε εκδρομικά προγράμματα του Οργανισμού στα οποία περιλαμβάνονται Κυριακές ή εξαιρέσιμες ημέρες ή νυχτερινές ώρες.

4. Η παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 2224/1994 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Η επιλογή Πρόεδρου του Δ.Σ. γίνεται σε κοινή σύσκεψη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και των εργοδοτών που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο. Κατά τη σύσκεψη αυτή η οποία συγκαλείται με πρωτοβουλία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταβάλλεται προσπάθεια για την εξεύρεση προσώπου κοινής αποδοχής του Υπουργού και των εκπροσώπων για το αξίωμα του Προέδρου.

Αν η προσπάθεια αυτή αποτύχει, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προτείνει προς τους εκπροσώπους των τριών μερών (Δημοσίου, Εργαζομένων και Εργοδοτών) τρεις υποψηφίους της επιλογής του από τους οποίους θα γίνει η εκλογή του Προέδρου.

Η εκλογή του Προέδρου γίνεται με ομοφωνία και των εννέα εκπροσώπων των τριών μερών, μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών, η οποία αρχίζει από την κοινοποίηση της σχετικής πρόσκλησης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Αν δεν επιτευχθεί η ανωτέρω ομοφωνία, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζει Πρόεδρο του Δ.Σ. έναν εκ των τριών υποψηφίων που είχε προτείνει.

Οι δύο Αντιπρόεδροι του Δ.Σ. προέρχονται ο ένας από την εργοδοτική πλευρά και ο άλλος από την εργατική πλευρά και εκλέγονται για όλη τη διάρκεια της θητείας του Δ.Σ.. Η σειρά των Αντιπροέδρων εναλλάσσεται στο ήμισυ της θητείας του Δ.Σ..

Η εκλογή του Αντιπροέδρου της εργοδοτικής πλευράς γίνεται μεταξύ των τριών προτεινόμενων εκπροσώπων στο Δ.Σ. από τρεις τριτοβάθμιες εργοδοτικές οργανώσεις (Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Ε.Σ.Ε.). Η εκλογή του Αντιπροέδρου της εργατικής πλευράς γίνεται μεταξύ των τριών προτεινόμενων εκπροσώπων στο Δ.Σ. από την ανώτατη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων (Γ.Σ.Ε.Ε.).

Η εκλογή του Αντιπροέδρου γίνεται την ίδια ημέρα και με την ίδια διαδικασία που προβλέπεται ανωτέρω για την εκλογή του Προέδρου. Εάν δεν επιτευχθεί ομοφωνία, επαναλαμβάνεται η ψηφοφορία μέσα σε τρεις (3) ημέ-

ρες από την προηγούμενη και οι Αντιπρόεδροι εκλέγονται από τους εκπροσώπους των τριών μερών με απόλυτη πλειοψηφία τουλάχιστον πέντε (5) ψήφων.

Εάν δεν επιτευχθεί απόλυτη πλειοψηφία, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζει τον έναν Αντιπρόεδρο εκ των τριών προτεινόμενων εκπροσώπων των εργοδοτών στο Δ.Σ. και τον άλλο Αντιπρόεδρο εκ των τριών προτεινόμενων εκπροσώπων των εργαζομένων στο Δ.Σ..

Με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με την οποία συγκροτείται το Δ.Σ., ορίζονται κατά σειρά οι Αντιπρόεδροι του Δ.Σ..

Αν ο Πρόεδρος απουσιάζει ή κωλύεται, προεδρεύει στο Δ.Σ. ο πρώτος κατά σειρά ορισμού εκ των Αντιπροέδρων και αν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται ο δεύτερος.

Κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσας διάταξης ο ήδη εκλεγμένος Αντιπρόεδρος ορίζεται ως πρώτος Αντιπρόεδρος και παρατείνεται η θητεία του μέχρι τη λήξη της θητείας των μελών του Δ.Σ..

Ο δεύτερος Αντιπρόεδρος εκλέγεται ή ορίζεται για το υπόλοιπο της θητείας του Δ.Σ..

Ο Πρόεδρος του Ο.Ε.Ε. μπορεί με απόφασή του να αναθέτει στους Αντιπρόεδρους του Ο.Ε.Ε. να ασκούν παράλληλα με αυτόν ορισμένες από τις αρμοδιότητές του.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομικών καθορίζεται η μηνιαία αποζημίωση των Αντιπροέδρων, οι οποίοι κατά τα ανωτέρω ασκούν αρμοδιότητες του Προέδρου.

Το ύψος της αποζημίωσης δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/2 των τακτικών αποδοχών του Προέδρου.»

5. Στο άρθρο 20 του ν. 2224/1994 προστίθεται παράγραφος 10 ως εξής:

«10. Στο γραφείο του Προέδρου του Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε. συστήνονται δύο θέσεις μετακλητών ειδικών συνεργατών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Η πρόσληψη στη θέση αυτή γίνεται από τον Πρόεδρο του Οργανισμού. Ο ειδικός συνεργάτης αποχωρεί αυτοδίκαια και ταυτόχρονα με την αποχώρηση, για οποιονδήποτε λόγο, του προσώπου που τον προσέλαβε χωρίς να γεννάται οποιοδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης ή οποιοδήποτε άλλο δικαίωμα ή αξίωση.

Οι θέσεις αυτές μπορεί να πληρωθούν και με απόσπαση από το Δημόσιο ή από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Η αμοιβή των παραπάνω προσώπων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.»

6. Συνιστώνται: α) στο Γραφείο του Προέδρου του Εθνικού Κέντρου Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.) δύο (2) θέσεις ειδικών συνεργατών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, των οποίων η πρόσληψη γίνεται με απόφαση του Προέδρου του Ε.Κ.Ε.Π. και β) στο Γραφείο Διοικήτη του Ο.Γ.Α. μια (1) θέση Ειδικού Συνεργάτη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, επιπλέον εκείνων που έχουν συσταθεί με τη διάταξη της παραγράφου 1α του άρθρου 19 του ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α') και μία (1) θέση Ειδικού Συνεργάτη Δημοσιογράφου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου των οποίων η πρόσληψη γίνεται από τον Διοικήτη του Ο.Γ.Α..

Οι ειδικοί συνεργάτες και ο ειδικός συνεργάτης - δημοσιογράφος αποχωρούν αυτοδίκαια και ταυτόχρονα με την αποχώρηση, για οποιονδήποτε λόγο, του προσώπου που τους προσέλαβε, χωρίς να γεννάται οποιοδήποτε δι-

καίωμα αποζημίωσης ή οποιοδήποτε άλλο δικαίωμα ή αξίωση.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η αμοιβή των ειδικών συνεργατών των περιπτώσεων α' και β' του παρόντος.

7. Οι διατάξεις περί υποχρεωτικής αναπαύσεως κατά την Κυριακή και τις ημέρες αργίας του β.δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179 Α') δεν εφαρμόζονται για τους απασχολούμενους στα πλυντήρια – λιπαντήρια αυτοκινήτων και στις εργασίες πλυσίματος, γρασαρίσματος και λιπάνσεως των πρατηρίων διανομής υγρών καυσίμων.

8. Η υποχρέωση τήρησης του βιβλίου δρομολογίων, που προβλέπεται από την παρ. 2 του άρθρου 1 του β.δ. της 28.1/4.2.1938 «Περί κανονισμού ωρών εργασίας του προσωπικού φορτηγών αυτοκινήτων» (ΦΕΚ 35 Α'), η οποία προστέθηκε με το άρθρο 1 του π.δ. 882/1980 (ΦΕΚ 218 Α') και από το άρθρο 4 του ίδιου ως άνω β.δ./τος, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 του π.δ. 882/1980 και με το άρθρο 1 του π.δ. 93/1986 (ΦΕΚ 33 Α'), δεν εφαρμόζεται όταν τα φορτηγά αυτοκίνητα οδηγούνται:

α) από τους ιδιοκτήτες ή συνιδιοκτήτες τους καθώς και από μέλη της οικογένειάς τους,

β) από τους εργαζόμενους με σχέση ή σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που δεν έχουν προσληφθεί ούτε απασχολούνται στον εργοδότη με την ειδικότητα του οδηγού, αλλά με ειδικότητα άλλη, η άσκηση του έργου της οποίας υποβοηθείται από την οδήγηση φορτηγού αυτοκινήτου.

9. Η υποχρέωση τήρησης του βιβλίου δρομολογίων, που προβλέπεται από το άρθρο 7 του β.δ./τος της 8.9.1950 «Περί κανονισμού ωρών εργασίας του προσωπικού αγοραίων (ταξι) και ιδιωτικής χρήσεως αυτοκινήτων» (ΦΕΚ 202 Α'), η οποία προστέθηκε με το άρθρο 2 του π.δ. 981/1980 (ΦΕΚ 244 Α') και από το άρθρο 5 του ίδιου ως άνω β.δ./τος, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του π.δ. 98/1980, δεν εφαρμόζεται όταν τα ιδιωτικής χρήσεως αυτοκίνητα οδηγούνται:

α) από τους ιδιοκτήτες ή συνιδιοκτήτες τους καθώς και από τα μέλη της οικογένειάς τους.

β) από τους εργαζόμενους με σχέση ή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που δεν έχουν προσληφθεί ούτε απασχολούνται στον εργοδότη με την ειδικότητα του οδηγού, αλλά με ειδικότητα άλλη, η άσκηση του έργου της οποίας υποβοηθείται από την οδήγηση ιδιωτικής χρήσεως αυτοκινήτου.

10. Η παράγραφος 9 του άρθρου 15 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«Ο καθορισμός των χρονικών ορίων λειτουργίας των φαρμακείων και επιχειρήσεων (παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 1483/1994, παρ. 1 και 2 του άρθρου 9 του ν. 1963/1991, παρ. 2 του άρθρου 3 του π.δ. 327/1992, ν.δ. 685/1948, β.δ. 748/1966, παρ. 2 του άρθρου 8 του ν.δ. 515/1970).»

11. Το εδάφιο α' της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 2639/1998 και το εδάφιο 4 της παρ. 4 του άρθρου 12 του ν. 2874/2000 αντικαθίσταται ως εξής:

«Η πράξη επιβολής προστίμου κατά τα ανωτέρω κοινοποιείται με απόδειξη στον παραβάτη και αποτελεί έσοδο του Δημοσίου. Μέρος του προστίμου αυτού αποδίδεται από το Δημόσιο στον ειδικό λογαριασμό του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.), που τηρείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.»

Το τελευταίο εδάφιο του άρθρου 25 του ν. 2956/2001 αντικαθίσταται ως εξής:

«Για την επιβολή του προστίμου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 2639/1998 ως ισχύουν κάθε φορά.»

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζεται ο τρόπος εφαρμογής των διατάξεων αυτών, το ύψος του αποδιδόμενου προστίμου, η διαδικασία απόδοσης αυτού και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

12. Η διάταξη της παρ. 14 του άρθρου 20 του ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«14. Η Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επιτρέπεται να αναθέτουν, με σύμβαση έργου, κατά τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα, την εκτέλεση του έργου της φύλαξης των κτιριακών εγκαταστάσεων, της καθαριότητας αυτών και της μεταφοράς χρημάτων σε ειδικές εταιρείες φύλαξης και προστασίας κτιρίων, σε συνεργεία καθαρισμού και ειδικές εταιρείες χρηματοπιστωτικών. Αν δεν εκδηλωθεί ενδιαφέρον από εταιρικές επιχειρήσεις, επιτρέπεται η ανάθεση με σύμβαση έργου σε ατομικές επιχειρήσεις εφόσον λειτουργούν νομίμως στο πλαίσιο των διατάξεων του ν. 2518/1997 (ΦΕΚ 164 Α'). Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορούν να διατίθενται ποσά σε βάρος του Λογαριασμού Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Β.Κ.Α.) για δαπάνες καθαρισμού των χώρων του κτιρίου που στεγάζονται οι υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων.»

13. Το οριζόμενο από το άρθρο 33 του ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α') ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος στο ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000,000) ευρώ.

14. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 15 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«Η συγκρότηση συμβουλίων και επιτροπών αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (π.δ. 369/1989) άρθρο 4 του α.ν. 539/1945.

15. Οι Επιτροπές αποκτήσεως από τον Ο.Ε.Κ. κατάλληλων χώρων για την ανέγερση κατοικιών που προβλέπονται από τις διατάξεις του Κανονισμού «περί αποκτήσεως κατάλληλων χώρων δια την ανέγερση κατοικιών του Ο.Ε.Κ.» (ΦΕΚ 229 Β'/1954), ο οποίος εκδόθηκε βάσει των διατάξεων του ν.δ/τος 2963/1954 (ΦΕΚ 195 Α') λειτουργούν ως εξής:

Α. Όταν πρόκειται να διενεργηθεί διαγωνισμός για την απόκτηση οικοπέδων εντός Νομού Αττικής, η Επιτροπή αποτελείται από:

α) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Αυτοδιοίκησης - Αποκέντρωσης Περιφέρειας Αττικής ως Πρόεδρο με τον αναπληρωτή του, όταν το ακίνητο ανήκει στη χωρική αρμοδιότητα της Νομαρχίας Αθηνών ή τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης της Αντίστοιχης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, όταν το ακίνητο ανήκει στη χωρική αρμοδιότητα των Νομαρχιών, Πειραιά, Ανατολικής και Δυτικής Αττικής ως Πρόεδρο με τον αναπληρωτή του.

β) Έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

γ) Έναν εκπρόσωπο του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

δ) Έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων, μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

ε) Έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών, μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

στ) Έναν Διευθυντή Δ.Ο.Υ. με τον αναπληρωτή του και

ζ) Έναν διπλωματούχο Μηχανικό υπάλληλο του Ο.Ε.Κ. με τον αναπληρωτή του ως μέλη.

Γραμματέας ορίζεται υπάλληλος του Ο.Ε.Κ., με τον αναπληρωτή του.

Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, με την οποία ορίζεται και ο Πρόεδρος, τα μέλη της Επιτροπής και ο γραμματέας, ύστερα από υπόδειξη των αρμόδιων φορέων.

Β. Όταν πρόκειται να διενεργηθεί διαγωνισμός για την απόκτηση οικοπέδων εκτός Νομού Αττικής, η Επιτροπή αποτελείται από:

α) Τον Διευθυντή της Δ/σης Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης του αντίστοιχου νομού ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.

β) Τον Διευθυντή της αρμόδιας Περιφερειακής Δ/σης Κοινωνικής Επιθεώρησης ή τον Προϊστάμενο του τοπικού Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) με τους αναπληρωτές του.

γ) Έναν διπλωματούχο Μηχανικό της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Χωροταξίας της Περιφέρειας με τον αναπληρωτή του ή έναν διπλωματούχο Μηχανικό της Δ/σης Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος της αντίστοιχης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης με τον αναπληρωτή του.

δ) Έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών, μέλος του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ. με το νόμιμο αναπληρωτή του.

ε) Τον Διευθυντή της κατά τόπο αρμόδιας Δ.Ο.Υ. με τον αναπληρωτή του.

στ) Έναν εκπρόσωπο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου της περιοχής που θα γίνει ο διαγωνισμός, με τον αναπληρωτή του.

ζ) Έναν εκπρόσωπο του δήμου ή της κοινότητας που υπάγεται το ακίνητο με τον αναπληρωτή του και

η) Έναν διπλωματούχο Μηχανικό, υπάλληλο του Ο.Ε.Κ., με τον αναπληρωτή του ως μέλη.

Γραμματέας ορίζεται υπάλληλος της κατά τόπο αρμόδιας Υπηρεσίας του Ο.Ε.Κ. με τον αναπληρωτή του.

Η επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, με την οποία ορίζεται και ο Πρόεδρος, τα μέλη της Επιτροπής και ο γραμματέας, ύστερα από υπόδειξη των αρμόδιων φορέων.

Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ Τελικές διατάξεις

Άρθρο 19 Καταργούμενες διατάξεις

Από την ισχύ του παρόντος νόμου καταργούνται:

1. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 7 του π.δ. 88/1999 (ΦΕΚ 94 Α΄).

2. Η δεύτερη και τρίτη παράγραφος του άρθρου 6 του π.δ. 160/1999 (ΦΕΚ 157 Α΄).

3. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 19 του ν. 1767/1988.

4. Το άρθρο 6 της υπ. αριθμ. 30342/20.3.2002 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 337 Β΄).

5. Οι παρ. 1, 3, 4 και 5 του άρθρου 8 του ν. 2956/2001.

6. Οι υπ. αριθμ. 190597/2002 Κ.Υ.Α. (445 Β΄ και 652 Β΄).

7. Τα άρθρα 10 και 11 του π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α΄).

8. Το άρθρο 53 του π.δ/τος 249/1989 (ΦΕΚ 117 Α΄).

9. Κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη, που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που ρυθμίζονται από το νόμο αυτόν.

Άρθρο 20 Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις του.

Αθήνα, 18 Μαρτίου 2003

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

N. Χριστοδουλάκης

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

K. Σκανδαλίδης

ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Π. Ευθυμίου

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

K. Στεφανής

ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ

M. Χρυσοχοϊδης

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Γ. Παπαντωνίου

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Απ.-Αθ. Τσοχατζόπουλος

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Δ. Ρέππας

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Φ. Πετσάλνικος

ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Γ. Ανωμερίτης

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις»

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

A. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

Τακτικός Προϋπολογισμός

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 3.168.550 ευρώ περίπου, η οποία αναλύεται σε:

- 6.350 ευρώ από την καταβολή επιδόματος θέσης στους προϊσταμένους των νέων οργανικών μονάδων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (άρθρο 3 παρ. 1, άρθρο 11 παρ. 3 και άρθρο 18 παρ. 1).

- 518.000 ευρώ από τη σύσταση 34 θέσεων προσωπικού για τη στελέχωση των προαναφερόμενων υπηρεσιών (άρθρο 3 παρ. 1).

- 29.600 ευρώ από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη των συνιστώμενων επιτροπών ή ομάδων εργασίας ή έργου (άρθρο 3 παρ. 3).

- 15.000 ευρώ από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη, τον εισηγητή και τον γραμματέα της Ειδικής Επιτροπής (άρθρο 5 παρ. 2).

- 34.000 ευρώ από την καταβολή επιδόματος θέσης στους προϊσταμένους των ΚΕΠΕΚ (άρθρο 11 παρ. 1).

- 448.000 ευρώ από την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων των ΚΕΠΕΚ (άρθρο 11 παρ. 1).

- 450.000 ευρώ από τη σύνθεση 30 θέσεων προσωπικού για τη στελέχωση των ΚΕΤΕΚ (άρθρο 11 παρ. 2).

- 1.115.000 ευρώ από τη σύσταση 69 θέσεων προσωπικού διαφόρων κατηγοριών και ειδικοτήτων στο Σ.ΕΠ.Ε. (άρθρο 11 παρ. 4).

- 103.000 ευρώ από τη χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας των Κοινωνικών Επιθεωρητών (άρθρο 11 παρ. 7).

- 29.600 ευρώ από την καταβολή αμοιβής στα μέλη των συγκροτούμενων νομοπαρασκευαστικών και λοιπών επιτροπών ή ομάδων εργασίας για την προώθηση θεμάτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (άρθρο 16 παρ. 1 και 2).

- 420.000 ευρώ από την ανάθεση του έργου της φύλαξης, καθαριότητας κ.λπ. των κτιριακών εγκαταστάσεων κ.λπ. της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Σ.ΕΠ.Ε. σε ιδιωτικές εταιρείες (άρθρο 18 παρ. 12).

2. Εφάπαξ δαπάνη ποσού 86.800 ευρώ περίπου από την προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία των νέων οργανικών μονάδων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (άρθρο 3 παρ. 1 και άρθρο 18 παρ. 1), των ΚΕΠΕΚ (άρθρο 11 παρ. 1) του Σ.ΕΠ.Ε. (άρθρο 11 παρ. 3).

3. Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από:

α. Την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων των νέων υπηρεσιών στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (άρθρο 3 παρ. 1, άρθρο 11 παρ. 3 και άρθρο 18 παρ. 1).

β. Τον καθορισμό προγραμμάτων δράσης για την προστασία εργαζόμενων ανηλίκων (άρθρο 4 παρ. 3).

γ. Τη διεύρυνση, κατά ένα μέλος, της σύνθεσης των μικτών επιτροπών ελέγχου στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη Πειραιά - Δραπετσώνας - Κερατσίνιου - Περάματος - Σαλαμίνας (άρθρο 9 παρ. 3).

δ. Την οργάνωση και λειτουργία ως ενιαίου δικτύου υπηρεσιακών μονάδων του Σ.ΕΠ.Ε. σε νησιά με πληθυσμό ως 3.000 κατοίκους (άρθρο 10).

ε. Την καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης στους αποσπασμένους υπαλλήλους του Ο.Α.Ε.Δ., οι οποίοι έχουν αποσπασθεί σε εταιρείες του (άρθρο 12 παρ. 5).

στ. Την καταβολή εφάπαξ χρηματικού ποσού για την εξέταση ασφαλισμένων του Δημοσίου από τις Πρωτοβάθμιες και Δευτεροβάθμιες Επιτροπές (άρθρο 14 παρ. 5).

ζ. Την καταβολή εισφοράς ποσοστού 9% στο ΤΑΙΣΥΤ για την ασφάλιση δημοσιογράφων που απασχολούνται στα γραφεία τύπου των Κεντρικών Υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (άρθρο 17 παρ. 2).

4. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη δυνατότητα συγκρότησης γραμματειακής για τη διοικητική στήριξη της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης και της Εθνικής Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας (άρθρο 3 παρ. 2), ορισμού συντονιστή για τη λειτουργία κάθε γραμματείας, (Εκτιμάται ότι θα ανέλθει στο ποσό των 82.000 ευρώ περίπου) (άρθρο 3 παρ. 2), σύστασης νέων τμημάτων στην ΚΕΠΕΚ (άρθρο 11 παρ. 1).

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

5. Μείωση των εσόδων του Δημοσίου από την έκπτωση από τα ακαθάριστα έσοδα για τον προσδιορισμό των φορολογητέων κερδών του θεσπιζόμενου εσόδου ύψους 1% επί του ετήσιου κύκλου εργασιών των εταιρειών πετρελαιοειδών από εμπορία πάσης φύσεως πετρελαιοειδών προϊόντων (άρθρο 17 παρ. 15) και από την απόδοση μέρους των εσόδων του από την επιβολή προστίμου του Σ.ΕΠ.Ε. στο ΑΣΕ (άρθρο 18 παρ. 11), το ύψος της οποίας δεν μπορεί να προσδιοριστεί.

Η ανωτέρω μείωση θα αναπληρωθεί από άλλες πηγές του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.

Ετήσια δαπάνη ποσού 2.228.738 ευρώ περίπου από την καταβολή κατά το ήμισυ της ειδικής επιδότησης ανεργίας μετά την παράτασή της για δύο (2) ακόμη έτη σε ανέργους, καθώς και από την επιδότηση σε μισθωτούς της επιχείρησης «ΠΙΝΔΟΣ» των οποίων η σχέση εργασίας καταγγέλθηκε (άρθρο 15).

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του Π.Δ.Ε..

B. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 8.608.370 ευρώ περίπου η οποία αναλύεται σε:

α. 1.115.000 ευρώ για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών των τεσσάρων (4) νέων Περιφερειακών Διευθύνσεων και δεκατριών (13) νέων Τ.Υ. και ΚΠΑ (άρθρο 12 παρ. 1 και 2).

β. 53.000 ευρώ από το κόστος μισθοδοσίας του προϊσταμένου της Ειδικής Υπηρεσίας (άρθρο 12 παρ. 8).

γ. 1.900.000 ευρώ από τη διαφορά μισθοδοσίας μεταξύ ωρομισθίου και αναπληρωτή καθηγητή (άρθρα 13 παρ. 1)

δ. 5.540.370 ευρώ από την εφαρμογή προγραμμάτων αυτοαπασχόλησης κενών θέσεων εργασίας, από την παράταση της ειδικής επιδότησης ανεργίας με ανέργους, καθώς και από την επιδότηση των μισθωτών της επιχείρησης «ΠΙΝΔΟΣ», των οποίων η σχέση εργασίας καταγγέλθηκε (άρθρο 15).

2. Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από:

α. Την οργάνωση και λειτουργία ως ενιαίου δικτύου υπηρεσιακών μονάδων του Ο.Α.Ε.Δ. σε νησιά με πληθυσ-

μό ως 3.000 κατοίκους. (άρθρο 10)

β. Τη σύσταση στον Ο.Α.Ε.Δ. ειδικής υπηρεσίας και τη δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για τη στελέχωση αυτής (άρθρο 12 παρ. 8).

γ. Τη μεταφορά κενών θέσεων προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. των κατηγοριών ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ στην κατηγορία ΠΕ (άρθρο 12 παρ. 11).

δ. Τη σύσταση στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. οργανικών θέσεων εκπαιδευτικού προσωπικού (άρθρο 13 παρ. 9).

3. Ενδεχόμενη δαπάνη από:

α. Την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (άρθρο 12 παρ. 8).

β. Τη δυνατότητα πρόσληψης ωρομισθίων για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των Τ.Ε.Ε. (άρθρο 13 παρ. 1).

4. Εφάπαξ δαπάνη ποσού 495.700 ευρώ περίπου από την προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία των νέων Τ.Υ. και ΚΠΑ (άρθρο 12 παρ. 1).

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ..

Γ. Επί του προϋπολογισμού του Ι.Κ.Α. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από:

α. Την οργάνωση και λειτουργία ως ενιαίου δικτύου υπηρεσιακών μονάδων του Ι.Κ.Α., σε νησιά με πληθυσμό ως 3.000 κατοίκους (άρθρο 10).

β. Την καταβολή εφάπαξ χρηματικού ποσού για την εξέταση ανασφάλιστων προσώπων (άρθρο 14 παρ. 5).

γ. Την απόδοση ορισμένων δαπανών ασθένειας σε δημοσιογράφους και Ειδικούς Επιστήμονες του Υπουργείου Τύπου και Μ.Μ.Ε., που υπηρετούν σε γραφεία τύπου εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Ο.Ε.Χ. (άρθρο 17 παρ. 2).

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη δυνατότητα σύστασης τριμελών υγειονομικών επιτροπών στο Ι.Κ.Α.. (άρθρο 14 παρ. 5).

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον Προϋπολογισμό του Ι.Κ.Α..

Δ. Επί των Ασφαλιστικών Φορέων (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από την καταβολή εφάπαξ χρηματικού ποσού για την εξέταση ασφαλισμένων τους από τις πρωτοβάθμιες υγειονομικές επιτροπές του Ι.Κ.Α. (άρθρο 14 παρ. 5).

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό των οικείων φορέων.

Ε. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Γ.Α. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη ποσού 30.000 ευρώ περίπου από τη σύσταση μίας (1) θέσης ειδικού συνεργάτη και μίας (1) θέσης δημοσιογράφου στο γραφείο του Προέδρου του Ο.Γ.Α. (άρθρο 18 παρ. 7).

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Ο.Γ.Α..

ΣΤ. Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Κέντρου Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π. Ν.Π.Ι.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη ποσού 30.000 ευρώ περίπου από τη σύσταση δύο (2) θέσεων ειδικών συνεργατών στο γραφείο του Προέδρου του Κέντρου (άρθρο 18 παρ. 7).

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλυφθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Ε.Κ.Ε.Π..

Αθήνα, 18 Μαρτίου 2003

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Ν. Χριστοδουλάκης

Δ. Ρέππας

Αριθμ. 54/1/2003

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις»

Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου θεσπίζονται τα ακόλουθα:

1.α. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση. Η Επιτροπή έχει διετή θητεία και συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

β. Έργο της Επιτροπής είναι η προώθηση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διαμόρφωση πολιτικών αύξησης της απασχόλησης και αντιμετώπισης της ανεργίας, η γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και γενικώς για τις πολιτικές σε εργασιακά θέματα και θέματα εργατικού δικαίου. (άρθρο 1)

2.α. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία. Η Επιτροπή έχει διετή θητεία και συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

β. Έργο της Επιτροπής είναι η προώθηση του Κοινωνικού Διαλόγου για την καταπολέμηση της φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού, η ανάπτυξη δικτύου για την Κοινωνική Προστασία και την Κοινωνική Ενσωμάτωση και η γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση. (άρθρο 2)

3.α. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας που διαρθρώνεται σε τρία (3) Τμήματα ενώ η Διεύθυνση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών

Ασφαλίσεων αναδιρθρώνεται και αποτελείται εφεξής ομοίως από τρία (3) Τμήματα, (αντί για δύο (2) που είναι σήμερα).

β. Για τη στελέχωση των προαναφερόμενων Διευθύνσεων συνιστώνται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τριάντα τέσσερις (34) θέσεις προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων.

γ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί για τη διοικητική στήριξη της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης και της Εθνικής Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας, να συγκροτείται γραμματεία από υπαλλήλους της Διεύθυνσης Απασχόλησης και της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας αντιστοίχως. Με την ίδια ή όμοια απόφαση μπορεί να ορίζεται ως συντονιστής, για κάθε γραμματεία, ειδικός επιστήμονας.

δ. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την υποβοήθηση του έργου των Εθνικών Επιτροπών, μπορεί με αποφάσεις του να συνιστά επιτροπές ή ομάδες εργασίας ή έργου με εκπροσώπους υπηρεσιών ή φορέων του Δημοσίου ή και επιστήμονες με ειδικευμένες γνώσεις ή εμπειρία, ανάλογα με το αντικείμενο του έργου.

ε. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ορίζεται η αποζημίωση για τα μέλη των προαναφερόμενων επιτροπών ή ομάδων εργασίας ή έργου σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. *(άρθρο 3)*

4.α. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την προστασία των εργαζομένων ανηλίκων και προβλέπεται ότι, με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κατά περίπτωση αρμόδιων Υπουργών, που εκδίδονται μετά από γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.) καθορίζονται Προγράμματα Δράσης για την προστασία των εργαζόμενων ανηλίκων.

β. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών, καθορίζονται τα όργανα και οι κατάλληλοι μηχανισμοί για την ολοκληρωμένη και συστηματική επίβλεψη της εφαρμογής των διατάξεων του ν. 2918/2001, καθώς και των προτεινόμενων διατάξεων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζεται ο τρόπος οργάνωσης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) για την ανάπτυξη στοχευμένης δράσης για την προστασία των ανηλίκων στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του.

γ. Η παράβαση των προτεινόμενων διατάξεων και των διατάξεων του ν. 2918/2001 περί χειρότερων μορφών εργασίας παιδιών, καθώς και των διατάξεων που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότησή τους, από κάθε πρόσωπο, συμπεριλαμβανομένου και εκείνου που έχει την επιμέλεια του ανηλίκου, αποτελεί ποινικό αδίκημα και τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον έξι (6) μηνών και με χρηματική ποινή τουλάχιστον τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ. Κάθε εργοδότης που παραβαίνει τις παραπάνω διατάξεις τιμωρείται επιπλέον και με τις διοικητικές κυρώσεις των παρ. 1 έως 5 του άρθρου 16 του ν. 2639/1988, όπως ισχύουν.

(άρθρο 4)

5.α. Συνιστάται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ειδική Επιτροπή, που απαρτίζεται από τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου, τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Υπουργείου, τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας, τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ., έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτών και έναν (1) εκπρόσωπο των

εργαζομένων. Χρέη γραμματέα ασκεί υπάλληλος της Διεύθυνσης Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

β. Έργο της Επιτροπής είναι η γνωμοδότηση για την έκδοση της υπουργικής απόφασης χορήγησης άδειας για τη σύσταση και λειτουργία Ιδιωτικού Γραφείου Συμβούλων Εργασίας (Ι.Γ.Σ.Ε.), που προβλέπεται στο άρθρο 5 του ν. 2639/1998, η γνωμοδότηση για την έκδοση της υπουργικής απόφασης χορήγησης ειδικής άδειας για σύσταση και λειτουργία Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.), που προβλέπεται στο άρθρο 21 του ν. 2956/2001, καθώς και η γνωμοδότηση για την έκδοση απόφασης ανάκλησης των χορηγηθέντων αδειών σύστασης και λειτουργίας Ι.Γ.Σ.Ε και Ε.Π.Α., εφόσον δεν τηρούνται οι οριζόμενες από τις κείμενες διατάξεις, προϋποθέσεις.

γ. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζεται η αποζημίωση των μελών, του εισηγητή και του γραμματέα της Ειδικής Επιτροπής σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Η σχετική δαπάνη βαρύνει τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

δ. Προβλέπεται ότι, η λειτουργία Ι.Γ.Σ.Ε. ή παραρτήματός του χωρίς νόμιμη άδεια λειτουργίας, συνιστά ποινικό αδίκημα, το οποίο τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών (3) μηνών και με χρηματική ποινή τουλάχιστον επτά χιλιάδων (7.000) ευρώ.

ε. Επίσης προβλέπεται ότι, λειτουργία Ε.Π.Α. χωρίς την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2956/2001, άδεια λειτουργίας επιφέρει τη διοικητική κύρωση της οριστικής διακοπής της και συνιστά ποινικό αδίκημα, το οποίο τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών (3) μηνών και με χρηματική ποινή τουλάχιστον δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ. *(άρθρο 5)*

6.α. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τις προϋποθέσεις χορήγησης κανονικής άδειας με αποδοχές.

β. Κυρώνονται και αποκτούν ισχύ νόμου οι διατάξεις των άρθρων 4, 6 και 13 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 15ης Απριλίου 2002, οι οποίες αναφέρονται στον καθορισμό των αποζημιώσεων του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, στην άδεια απουσίας της εργαζόμενης μητέρας και στην αύξηση από 29.4.2002 της εισφοράς υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) κατά 0,05% που καταβάλλουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι. Από 1.1.2003 η υποχρέωση καταβολής αυξάνεται περαιτέρω κατά 0,05%. *(άρθρα 6-7)*

7.α. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την Προστασία Ατομικών Δεδομένων των εργαζομένων, την υγιεινή και ασφάλεια αυτών κ.λπ..

β. Προβλέπεται ότι, στις προβλεπόμενες από το άρθρο 19 του ν. 1767/1987 μικτές επιτροπές ελέγχου στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη Πειραιά – Δραπετσώνας – Κερατσινίου – Περάματος – Σαλαμίνας, συμμετέχει και ένας πτυχιούχος χημικός ή διπλωματούχος χημικός μηχανικός από το Γενικό Χημείο του Κράτους, υποδεικνυόμενος με τον αναπληρωτή του από το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προσδιορίζεται η δυνατότητα εκτέλεσης του έργου των επιτροπών σε ημέρες και ώρες πέραν των εργάσιμων των δημόσιων υπηρεσιών και οι όροι και η διαδικασία για την παροχή του έργου αυτού κ.λπ.. *(άρθρα 8-9)*

8.α. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, υπηρεσιακές μονάδες του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.), του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) και του Σ.ΕΠ.Ε. του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε νησιά με πληθυσμό έως τρεις χιλιάδες (3.000) κατοίκους, μπορούν να οργανώνονται και να συλλειτουργούν ως ενιαίο δίκτυο από τις αντίστοιχες υπηρεσιακές μονάδες του Ι.Κ.Α., του Ο.Α.Ε.Δ. και του Σ.ΕΠ.Ε..

β. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι διοικητικές διαδικασίες, οι όροι, ο τρόπος και οι προϋποθέσεις οργάνωσης και λειτουργίας των δικτύων για την παροχή υπηρεσιών στους πολίτες, οι υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν το Ι.Κ.Α., ο Ο.Α.Ε.Δ. και το Σ.ΕΠ.Ε. για την οργάνωση και λειτουργία του δικτύου και ιδίως η υλικοτεχνική υποδομή, το προσωπικό που διαθέτει κάθε φορέας, το ποσοστό συμμετοχής τους στις δαπάνες λειτουργίας του δικτύου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. (άρθρο 10)

9.α. Τροποποιούνται τα άρθρα 10 και 11 του π.δ. 136/1999 «Οργάνωση Υπηρεσιών Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας» και συνιστώνται έξι (6) επιπλέον Περιφερειακά Κέντρα Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΚΕ.Π.Ε.Κ.) και προσδιορίζεται η έδρα τους και η χωρική τους αρμοδιότητα.

β. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η διάρθρωση κάθε ΚΕ.Π.Ε.Κ. σε τμήματα, η έδρα του κάθε τμήματος και η κατά τόπο αρμοδιότητά του. Με όμοια απόφαση μπορεί να γίνει σύσταση νέων τμημάτων ή μεταφορά της έδρας τμήματος.

γ. Για τη στελέχωση των ανωτέρω ΚΕ.Π.Ε.Κ. συνιστώνται επιπλέον τριάντα (30) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

δ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να μεταφέρονται θέσεις προσωπικού από τα υφιστάμενα Περιφερειακά ΚΕ.Π.Ε.Κ. στα συνιστώμενα. Με την ίδια ή όμοια απόφαση κατανέμονται στα συνιστώμενα τμήματα των ΚΕ.Π.Ε.Κ. τόσο οι συνιστώμενες όσο και οι μεταφερόμενες θέσεις κατά βαθμό, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.

ε. Στην Κεντρική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. συνιστάται Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης, η οποία αποτελείται από τα τμήματα Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας, καθώς και Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Εργασίας.

Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού της Κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε. αναδιαρθρώνεται και στο εξής ονομάζεται Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης, αποτελούμενη από τα τμήματα Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας, καθώς και Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Εργασίας.

Επίσης αναφέρεται ο τρόπος καθορισμού των αρμοδιοτήτων των προαναφερόμενων υπηρεσιών, οι κατηγορίες υπαλλήλων που θα προϊστάναται αυτών κ.λπ..

στ. Στο Σ.ΕΠ.Ε. συνιστώνται εξήντα εννέα (69) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

ζ. Αυξάνεται το ύψος του προστίμου που επιβάλλει

στους παραβάτες της εργατικής νομοθεσίας ο αρμόδιος Επιθεωρητής Εργασίας από 50.000 δρχ. (150 ευρώ περίπου) μέχρι 3.000.000 (8.800 ευρώ περίπου) που είναι σήμερα σε πεντακόσια (500) ευρώ μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000) ευρώ για καθεμία παράβαση.

η. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα είδη ατομικής προστασίας που χορηγούνται στους Κοινωνικούς Επιθεωρητές Εργασίας, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη χορήγησή τους. (άρθρο 11)

10.α. Στον Ο.Α.Ε.Δ. συνιστώνται έντεκα (11) Περιφερειακές Διευθύνσεις, στις οποίες υπάγονται οι Τοπικές Υπηρεσίες και Εκπαιδευτικές Μονάδες του Ο.Α.Ε.Δ. που λειτουργούν στα όρια της τοπικής αρμοδιότητας εκάστης Περιφερειακής Διοίκησης.

β. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζεται η διάρθρωση των Υπηρεσιών των Περιφερειακών Διευθύνσεων του.

γ. Συνιστώνται δεκαπέντε (15) Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) και τρεις (3) Τοπικές Υπηρεσίες (Τ.Υ.) στον Ο.Α.Ε.Δ. σε διάφορους νομούς της Χώρας.

Από την ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας των υπηρεσιών αυτών καταργούνται οι αντίστοιχες τοπικές υπηρεσίες - γραφεία εργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. Αγίας Παρασκευής, Αμαρουσίου, Πατησίων και Πειραιά στο Νομό Αττικής, καθώς και η αντίστοιχη υπηρεσία στη Δράμα.

δ. Ορίζεται ότι οι εν γένει αποδοχές των υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ. που αποσπάστηκαν στις εταιρείες του Ο.Α.Ε.Δ. εξακολουθούν να καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ.. Με απόφαση του Δ.Σ. των εταιρειών μπορεί να καταβάλλεται σε αυτούς πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση.

ε. Το προσωπικό που υπηρετεί στις εταιρείες «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.» του Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να αποσπάται κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή στον Ο.Α.Ε.Δ. με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η διάρκεια της οποίας δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα (1) έτος.

στ. Η Εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», που συστάθηκε με το άρθρο 8 του ν. 2956/2001, λύεται και τα πάσης φύσεως περιουσιακά της στοιχεία και το μετοχικό της κεφάλαιο περιέρχονται αυτοδικαίως στον Ο.Α.Ε.Δ.. Ο διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. εκτελεί χρέη εκκαθαριστή μέχρι να διοριστούν εκκαθαριστές από τη Γενική Συνέλευση, η οποία καθορίζει και την αμοιβή των εκκαθαριστών.

ζ. Στους σκοπούς του Ο.Α.Ε.Δ. περιλαμβάνεται και ο σκοπός που σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 2956/2001 είχε η Εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.». Για το λόγο αυτόν συνιστάται στον Ο.Α.Ε.Δ. Ειδική Υπηρεσία στην οποία εντάσσονται ως οργανικές μονάδες, σε επίπεδο τμήματος, τα Κ.Π.Α. του Ο.Α.Ε.Δ..

η. Με το προεδρικό διάταγμα της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 2956/2001, σύμφωνα με το οποίο ρυθμίζονται, η οργάνωση, η διάρθρωση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. κ.λπ. ή όμοιό του μπορούν να συνιστώνται θέσεις στην Ειδική Υπηρεσία.

θ. Η πλήρωση των θέσεων της Ειδικής Υπηρεσίας γίνεται με μετακίνηση, απόσπαση ή μετάθεση προσωπικού

που υπηρετεί στον Ο.Α.Ε.Δ., με απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα ή με πρόσληψη νέου προσωπικού.

ι. Στην Ειδική Υπηρεσία είναι δυνατή η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 21 του ν.2190/1994, όπως ισχύει.

ια. Στην Ειδική Υπηρεσία συνιστάται μία θέση προϊσταμένου αυτής και από μία θέση προϊσταμένου για κάθε Κ.Π.Α. πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης με θητεία δύο (2) ετών. Προσδιορίζονται τα απαιτούμενα προσόντα, η διαδικασία και τα όργανα πρόσληψης και προβλέπεται ότι οι αποδοχές του καθορίζονται στο ύψος των αποδοχών που προβλέπεται κάθε φορά για Γενικό Διευθυντή του Ο.Α.Ε.Δ.. Εφόσον ο επιλεγόμενος είναι αποσπασμένος και λαμβάνει από το φορέα προέλευσής του συνολικές αποδοχές μεγαλύτερες από τις ανωτέρω, οι πάσης φύσεως αποδοχές του καθορίζονται στο ύψος των πάσης φύσεως αποδοχών που ελάμβανε πριν από τον εν λόγω διορισμό του σε θέση προϊσταμένου. Ο χρόνος απόσπασης ή μετακίνησης λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια.

ιβ. Οι κενές οργανικές θέσεις όλων των κατηγοριών και κλάδων του τακτικού διοικητικού προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. μεταφέρονται στην κατηγορία ΠΕ και κατανέμονται στον κλάδο Διοικητικού – Οικονομικού σε ποσοστό εβδομήντα τοις εκατό (70%) και στον κλάδο Πληροφορικής σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) αντίστοιχα και αποτελούν κενές οργανικές θέσεις των προαναφερόμενων κλάδων. (άρθρο 12)

11.α. Ο Ο.Α.Ε.Δ. για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των Τ.Ε.Ε. μπορεί να προσλαμβάνει εκτός των ωρομισθίων και προσωρινούς αναπληρωτές των ΠΕ και ΤΕ με πλήρες ωράριο διδασκαλίας του κλάδου του πρωτοδιόριστου εκπαιδευτικού και προσωρινούς αναπληρωτές με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας, με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 17 του ν.1556/1995. Για τις προσλήψεις εφαρμόζονται οι διατάξεις της ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει, μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

β. Στους προσωρινούς αναπληρωτές καταβάλλονται οι αποδοχές που αντιστοιχούν στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου τους. Οι σχετικές πιστώσεις για την πληρωμή των δαπανών αυτών εγγράφονται στον προϋπολογισμό εξόδων του Ο.Α.Ε.Δ.. Οι αποδοχές που καταβάλλονται στους προσωρινούς αναπληρωτές με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας, καθώς και ο χρόνος υπηρεσίας τους, υπολογίζονται με κλάσμα που έχει αριθμητή τον αριθμό των εβδομαδιαίων ωρών που έχουν προσληφθεί και παρονομαστή το υποχρεωτικό ωράριο του πρωτοδιόριστου εκπαιδευτικού.

γ. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστώνται στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ., μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., οργανικές θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού και κατανέμονται κατά κλάδο και ειδικότητες. (άρθρο 13)

12.α. Παρέχεται η δυνατότητα σύστασης τριμελών υγειονομικών επιτροπών στο Ι.Κ.Α., σε περίπτωση που δεν επαρκούν οι υφιστάμενες για τη γνωμάτευση χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης του αιτούντος, καθώς και το ποσοστό αναπηρίας του.

β. Συνιστώνται δύο (2) Δευτεροβάθμιες Τριμελείς

Υγειονομικές Επιτροπές του Ι.Κ.Α. και καθορίζονται η έδρα λειτουργίας τους και οι αρμοδιότητές τους.

Η εξέταση των προσώπων της περίπτωσης β' του άρθρου 1 του ν. 2643/1998 (άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον) από τις Πρωτοβάθμιες και Δευτεροβάθμιες Επιτροπές γίνεται κατά προτεραιότητα και καταβάλλεται στο Ι.Κ.Α. εφάπαξ χρηματικό ποσό σαράντα πέντε (45) ευρώ που θα βαρύνει, στις περιπτώσεις που τα κρινόμενα πρόσωπα είναι ασφαλισμένα για παροχές ασθένειας, τον ασφαλιστικό τους οργανισμό ή το Δημόσιο, ανάλογα, ενώ στις περιπτώσεις ανασφάλιστων, το Ι.Κ.Α..

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να αναπροσαρμόζεται το παραπάνω ποσό. Η διάταξη της παραγράφου έχει εφαρμογή από 1.4.2003. (άρθρο 14)

13.α. Η ειδική επιδότηση ανεργίας, που παρατάθηκε με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 43 του ν. 2956/2001 παρατείνεται για δύο (2) ακόμη έτη αφότου έληξε.

Η ειδική επιδότηση ανεργίας, η οποία προβλέπεται από την αρ. 30161/2000 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρατείνεται για δύο (2) έτη.

β. Οι μισθωτοί της επιχείρησης «ΠΙΝΔΟΣ Α.Ε.» των οποίων η σχέση εργασίας καταγγέλλεται από 1.1.2002 μέχρι 31.1.2002 χωρίς υπαιτιότητά τους, δικαιούνται να επιλέξουν την ένταξή τους σε ένα από τα προγράμματα (i) αυταπασχόλησης, (ii) νέων θέσεων, (iii) κατάρτισης και (iv) ειδικής επιδότησης ανεργίας, που θα εφαρμοστούν από τον Ο.Α.Ε.Δ..

γ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία ένταξής τους στα προγράμματα, καθώς και η διάρκεια των προγραμμάτων αυτών, το ύψος των καταβαλλόμενων χρηματικών ποσών και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Ειδικότερα η διάρκεια της ειδικής επιδότησης ανεργίας θα ισχύει από τη δημοσίευση του υπόψη νομοσχεδίου μέχρι την συμπλήρωση των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους ή μειωμένης σύνταξης γήρατος, σε κάθε όμως περίπτωση δεν θα υπερβαίνει τους 36 μήνες. Το ημερήσιο επίδομα της ειδικής επιδότησης ανεργίας θα είναι αυξημένο κατά πενήντα τοις εκατό (50%) από εκείνο των κοινών ανέργων, με επιπλέον προσαύξηση δέκα τοις εκατό (10%) για κάθε προστατευόμενο μέλος.

δ. Κατά το διάστημα της ειδικής επιδότησης της ανεργίας, για όσους επιλέξουν το μέτρο αυτό, συνεχίζεται η ασφάλισή τους στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης για όλους τους κλάδους στους οποίους ασφαλιζόνταν ως εργαζόμενοι.

Ο χρόνος ασφάλισης θεωρείται ως πραγματικός χρόνος εργασίας και λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους ή μειωμένης σύνταξης κ.λπ..

ε. Οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων βαρύνουν για μεν τα προγράμματα της αυταπασχόλησης, των νέων θέσεων εργασίας και της κατάρτισης, τον Ο.Α.Ε.Δ., για δε τα προγράμματα της ειδικής επιδότησης ανεργίας, κατά το ένα τρίτο το Π.Δ.Ε. και κατά τα υπόλοιπα δύο τρίτα τον Ο.Α.Ε.Δ.. (άρθρο 15)

14.α. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συγκροτούνται Νομοπαρασκευαστικές Επιτροπές από κρατικούς λειτουργούς, δικαστές, μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, μέλη Δ.Ε.Π.

όλων των βαθμίδων, δικηγόρους, ειδικούς επιστήμονες, δημόσιους υπαλλήλους και συνταξιούχους με εμπειρία σε θέματα εργατικού και ασφαλιστικού δικαίου για την επεξεργασία σχεδίων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η αποζημίωση των μελών των επιτροπών και του γραμματέα αυτών.

β. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συγκροτούνται επιτροπές ή ομάδες εργασίας μη μόνιμου χαρακτήρα από δημόσιους υπαλλήλους ή και εμπειρογνώμονες του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα με ειδικές γνώσεις και εμπειρία για τη διενέργεια ερευνών, την εκπόνηση μελετών, την εκτέλεση έργων και ειδικών εργασιών, εκθέσεων για την προώθηση θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης των μελών των επιτροπών ή ομάδων εργασίας σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

γ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται να ανατίθεται, κατόπιν διαπραγματεύσεων, απευθείας σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.), που εποπτεύονται από το κράτος, η διενέργεια ερευνών, η εκπόνηση μελετών, η εκτέλεση έργων και ειδικών εργασιών αρμοδιότητας του Υπουργείου για ποσά ύψους διακοσίων σαράντα εννέα χιλιάδων εξακοσίων ογδόντα ενός (249.681,00) ευρώ. Μεταξύ του Υπουργού και του επιλεγέντος Ιδρύματος καταρτίζεται σύμβαση σύμφωνα με τους όρους της απόφασης ανάθεσης. Στην περίπτωση που στη σύμβαση προβλέπεται προκαταβολή, αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει το 30% του προϋπολογισμού της ανάθεσης, μη συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α.. (άρθρο 16)

15.α. Οι απασχολούμενοι με σύμβαση έργου σε φορείς του δημόσιου τομέα, σε επιχειρήσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), καθώς και σε ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς του ν.1514/1985, όπως ισχύει, για δράσεις που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή άλλους διεθνείς, δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Ε.Β.Ε.).

Όσα από τα προαναφερόμενα πρόσωπα έχουν ασφαλιστεί μέχρι 12.9.2002 για την απασχόλησή τους αυτή στο Ι.Κ.Α. ή στον Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Ε.Β.Ε. και στο Ι.Κ.Α., μπορούν να επιλέξουν τη συνέχιση της ασφάλισής τους στο ΙΚΑ αντί της υπαγωγής τους στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Ε.Β.Ε..

Σε περίπτωση επιλογής στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. και εφόσον για το μέχρι 12.9.2002 χρονικό διάστημα έχει καταλογιστεί σε βάρος του εργοδότη Πράξη Επιβολής Εισφορών καταβάλλεται, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών από τον εργοδότη, χωρίς πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις. Εάν για το ίδιο ως άνω χρονικό διάστημα έχουν καταβληθεί εισφορές και στο Τ.Ε.Β.Ε., αυτές θεωρούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες και αναζητούνται

μέσα σε έξι (6) μήνες από την ημερομηνία επιλογής του Ι.Κ.Α. ως ασφαλιστικού φορέα και ύστερα από αίτηση του ασφαλισμένου. Σε περίπτωση που δεν επιλεγεί η συνέχιση της ασφάλισης στο Ι.Κ.Α., τότε οι υπέρ του Ι.Κ.Α. ασφαλιστικές εισφορές, καθώς και τα τυχόν επιβληθέντα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις θεωρούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες και αναζητούνται μέσα στην ίδια ως άνω προθεσμία, ύστερα από αίτηση του εργοδότη και του ασφαλισμένου. Στον εργοδότη επιστρέφονται οι εργοδοτικές εισφορές μαζί με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις, στον δε ασφαλισμένο οι εργατικές εισφορές.

Από τις ανωτέρω ρυθμίσεις εξαιρούνται οι ασφαλισμένοι των Ταμείων Νομικών, του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.) και του Ταμείου Συντάξεων και Αυτασφάλισης Υγειονομικών (Τ.Σ.Α.Υ.), οι οποίοι εξακολουθούν να ασφαλιζονται στα εν λόγω Ταμεία.

β. Δημοσιογράφοι, μέλη της Ένωσης Συντακτών Περισοδικού και Ηλεκτρονικού Τύπου, που απασχολούνται με την ειδικότητα του συντάκτη, κατά κύριο επάγγελμα και με σχέση εξαρτημένης εργασίας, στα γραφεία τύπου των Κρατικών Υπηρεσιών, στο εσωτερικό και το εξωτερικό, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, των Δημοσίων Επιχειρήσεων και των Ο.Τ.Α., ασφαλιζονται στο Ταμείο Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.), εφόσον δεν είναι τακτικοί ή μόνιμοι υπάλληλοι των υπηρεσιών αυτών και έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ταμείου αυτού λόγω προηγούμενης απασχόλησης σε άλλον εργοδότη.

γ. Δημοσιογράφοι, μέλη της Ένωσης Συντακτών Περισοδικού και Ηλεκτρονικού Τύπου, που απασχολούνται κατά κύριο επάγγελμα και με σχέση εξαρτημένης εργασίας, στα γραφεία τύπου των πολιτικών κομμάτων, τα οποία εκπροσωπούνται στο Ελληνικό ή Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, ασφαλιζονται στο Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ., εφόσον έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Ταμείου αυτού από προηγούμενη απασχόλησή τους σε άλλον εργοδότη.

δ. Για την ασφάλιση των παραπάνω αναφερόμενων στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης του Ταμείου καταβάλλεται εισφορά εργοδότη σε ποσοστό εννέα τοις εκατό (9%) και ισόποση εισφορά του ασφαλισμένου, που υπολογίζεται στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών της συγκεκριμένης απασχόλησης και για τους λοιπούς κλάδους οι προβλεπόμενες από τον Κανονισμό Λειτουργίας εισφορές.

ε. Οι δικαιούμενοι από 1.1.2002 εφάπαξ βοηθήματος από τον Κλάδο Πρόνοιας του Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ., πέραν του προβλεπόμενου από το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 17 του Κανονισμού Λειτουργίας ανώτατου ορίου, λαμβάνουν και το ένα τρίτο (1/3) της διαφοράς μεταξύ αυτού και του ποσού του εφάπαξ βοηθήματος που προκύπτει χωρίς ανώτατο όριο, ενώ οι δικαιούμενοι από 1.1.2003 λαμβάνουν τα δύο τρίτα (2/3) της διαφοράς αυτής.

στ. Οι δικαιούμενοι από 1.1.2004 εφάπαξ βοηθήματος λαμβάνουν το ποσό που προκύπτει από τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου, καταργουμένου του ανώτατου ορίου.

ζ. Αναφέρεται το είδος των δαπανών που αναλαμβάνουν να αποδώσουν το Ι.Κ.Α. ή το Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. σε δημοσιογράφους και ειδικούς επιστήμονες του Υπουργείου Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε γραφεία τύπου

χωρών εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Ε.Ο.Χ., σε περίπτωση ασθένειας κατά την παραμονή τους στις χώρες αυτές.

η. Ορίζεται ότι τα ασφαλιστικά ταμεία αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προκατάβλλουν στα Νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., στο Γενικό Περιφερειακό Νοσοκομείο «ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ» και στο «Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.» το 90% (αντί του 75% που ισχύει) του συνολικού ποσού που προκύπτει από τα υποβαλλόμενα μηνιαίως σχετικά δικαιολογητικά, για δαπάνες υγειονομικής περίθαλψης των ασφαλισμένων τους.

θ. Από τα ποσά της κρατικής εισφοράς του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών, μεταφέρεται σ' ένα μήνα από τη δημοσίευση του νομοσχεδίου και αποτελεί έσοδο του Κλάδου Υγείας του Οργανισμού ποσοστό 15% αυτών. Από τα ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών ποσοστό 7,5%, το οποίο υπολογίζεται επί της ονομαστικής τους αξίας της 31.12.2002, μεταφέρεται εφάπαξ, με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Γ.Α. στον Κλάδο Υγείας του Οργανισμού και αποτελεί έσοδο αυτού.

ι. Αρμόδια όργανα για τη διαπίστωση της σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας ή χορήγηση επιδομάτων από το Ταμείο Νομικών είναι σε πρώτο βαθμό οι Πρωτοβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές και σε δεύτερο βαθμό οι Δευτεροβάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές, του Ο.Α.Ε.Ε. – Τ.Ε.Β.Ε., στις οποίες παραπέμπονται οι ασφαλισμένοι ή συνταξιούχοι του Ταμείου.

Η σχετική δαπάνη που επιβαρύνει τη διαδικασία, καθώς και η αποζημίωση των μελών των Υγειονομικών Επιτροπών βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Ταμείου Νομικών.

ια. Οι καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων προς το Ταμείο Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.), χρονικής περιόδου μέχρι 31.12.2002, καταβάλλονται είτε εφάπαξ είτε σε εξήντα (60) ισόποσες άτοκες μηνιαίες δόσεις.

Οι ανωτέρω εισφορές απαλλάσσονται από τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις αν καταβληθούν εφάπαξ μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη δημοσίευση του νομοσχεδίου.

Σε περίπτωση εξόφλησής τους σε δόσεις, τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις μειώνονται κατά ογδόντα τοις εκατό (80%).

Η μη εμπρόθεσμη καταβολή, είτε εφάπαξ της οφειλής, είτε έξι (6) συνεχόμενων δόσεων, καθώς και η μη καταβολή των τρεχουσών απαιτητών ασφαλιστικών εισφορών, συνεπάγεται την αμετάκλητη απώλεια του ευεργετήματος της τμηματικής εξόφλησης των οφειλόμενων εισφορών. Τα ανωτέρω ισχύουν για μία μόνο ρύθμιση και σε περίπτωση απώλειάς της αναβιώνουν τα πρόσθετα τέλη και οι προσαυξησεις.

ιβ. Το προσωπικό που υπηρετεί στην Αγροτική Ανώνυμη Ασφαλιστική Εταιρεία Ζωής και Υγείας (Α.Α.Α.Ε.Ζ.Υ.) εξακολουθεί και μετά τη συγχώνευση της ανωτέρω εταιρείας στην Αγροτική Ανώνυμη Ελληνική Εταιρεία Γενικών Ασφαλειών (Α.Α.Ε.Ε.Γ.Α.) να ασφαρίζεται στο Ι.Κ.Α. και για τους ίδιους κλάδους στους οποίους ασφαλιζέτο μέχρι τη συγχώνευση.

ιγ. Οι καθυστερούμενες μέχρι τη δημοσίευση του νομοσχεδίου εισφορές προς τους ασφαλιστικούς οργανι-

σμούς κύριας ασφάλισης αυτοαπασχολουμένων αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μαζί με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις, εξοφλούνται κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας ως εξής:

α) είτε εφάπαξ με έκπτωση σε ποσοστό 80% επί των προσθέτων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων,

β) είτε σε εξήντα (60) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, με έκπτωση σε ποσοστό 50% επί των προσθέτων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων. Το ποσό της κάθε δόσης δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 150 ευρώ.

ιδ. Θεσπίζεται υπέρ του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών (Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π.) έσοδο που ανέρχεται σε ποσοστό 1% (ένα τοις χιλίσις) επί του ετήσιου κύκλου εργασιών των εταιρειών πετρελαιοειδών από εμπόρια πάσης φύσεως πετρελαιοειδών προϊόντων, των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του Ταμείου.

Τα παραπάνω ποσά εκπίπτουν κατά το χρόνο καταβολής τους από τα ακαθάριστα έσοδα των εταιρειών για τον προσδιορισμό των φορολογητέων κερδών.

(άρθρο 17)

16. α. Αυξάνονται κατά ένα (1) τα τμήματα της Δ/νσης Οικονομικού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (από 3 σε 4).

β. Στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων του Σ.Ε.Π.Ε., καθώς και στους υπαλλήλους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, χορηγείται ισόποσο μηνιαίο ειδικό επίδομα ύψους ογδόντα οκτώ ευρώ και τεσσάρων λεπτών (88,04), αναδρομικά για το χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου 2002 μέχρι 30 Ιουνίου 2002, η δαπάνη του οποίου θα βαρύνει το λογαριασμό του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.).

γ. Οι διατάξεις περί υπερωριακής απασχόλησης έχουν εφαρμογή και στους μόνιμους υπαλλήλους του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) όταν συμμετέχουν στα πλαίσια των καθηκόντων τους, ως Επόπτες ή Συνοδοί δικαιούχων σε εκδρομικά προγράμματα του Οργανισμού, στα οποία περιλαμβάνονται Κυριακές ή εξαιρέσιμες ημέρες ή νυχτερινές ώρες.

δ. Μεταβάλλεται η διαδικασία επιλογής μελών του Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε. και προβλέπεται ότι με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται η μηνιαία αποζημίωση των Αντιπροέδρων του Οργανισμού, οι οποίοι ασκούν αρμοδιότητες του Προέδρου. Το ύψος της αποζημίωσης αυτής δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/2 των τακτικών αποδοχών του Προέδρου.

ε. Συστήνονται στο γραφείο του Προέδρου του Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε. δύο θέσεις μετακλητών ειδικών συνεργατών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Οι θέσεις αυτές είναι δυνατόν να πληρωθούν και με απόσπαση από το Δημόσιο ή από τον ευρύτερο Δημόσιο τομέα.

Η αμοιβή των παραπάνω προσώπων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

στ. Συνιστώνται: α) στο Γραφείο του Προέδρου του Εθνικού Κέντρου Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.), δύο (2) θέσεις ειδικών συνεργατών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και β) στο

Γραφείο Διοικητή του Ο.Γ.Α. μία (1) θέση Ειδικού Συνεργάτη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μία (1) θέση Ειδικού Συνεργάτη Δημοσιογράφου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η αμοιβή των προαναφερόμενων ειδικών συνεργατών.

ζ. Αναφέρεται ότι μέρος των εσόδων από το πρόστιμο του εδαφίου 4 της παρ. 4 του άρθρου 12 του ν. 2874/2000 (παραβάσεις ιδιωτικών γραφείων Συμβούλων Εργασίας) που επιβάλλει το Σ.Ε.Π.Ε. αποδίδεται από το Δημόσιο στον ειδικό λογαριασμό του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.) που τηρείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ.λπ..

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζεται ο τρόπος εφαρμογής των διατάξεων αυτών, το ύψος του αποδιδόμενου προστίμου, η διαδικασία απόδοσης αυτού και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

η. Επεκτείνεται και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), η δυνατότητα ανάθεσης με σύμβαση έργου, της εκτέλεσης του έργου της φύλαξης των κτιριακών εγκαταστάσεων, της καθαριότητας αυτών και της μεταφοράς χρημάτων σε ειδικές εταιρείες φύλαξης και προστασίας κτιρίων, σε συνεργεία καθαρισμού και ειδικές εταιρείες χρηματοποστολών.

θ. Το οριζόμενο από το άρθρο 33 του ν.1876/1990 ανώτατο όριο αποζημίωσης λόγω απόλυσης αυξάνεται από την έναρξη ισχύος του νομοσχεδίου στο ποσό των 15.000,000 ευρώ από το ποσό των 4.402 ευρώ που ισχύει. (άρθρο 18)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού Τακτικός Προϋπολογισμός

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 3.168.550 ευρώ περίπου, η οποία αναλύεται σε:

- 6.350 ευρώ από την καταβολή επιδόματος θέσης στους προϊσταμένους των νέων οργανικών μονάδων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (άρθρο 3 παρ. 1, άρθρο 11 παρ. 3 και άρθρο 18 παρ. 1).

- 518.000 ευρώ από τη σύσταση 34 θέσεων προσωπικού για τη στελέχωση των προαναφερόμενων υπηρεσιών (άρθρο 3 παρ. 1).

- 29.600 ευρώ από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη των συνιστώμενων επιτροπών ή ομάδων εργασίας ή έργου (άρθρο 3 παρ. 3).

- 15.000 ευρώ από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη, τον εισηγητή και το γραμματέα της Ειδικής Επιτροπής (άρθρο 5 παρ. 2).

- 34.000 ευρώ από την καταβολή επιδόματος θέσης στους προϊσταμένους των ΚΕΠΕΚ (άρθρο 11 παρ. 1).

- 448.000 ευρώ από την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων των ΚΕΠΕΚ (άρθρο 11 παρ. 1).

- 450.000 ευρώ από τη σύνθεση 30 θέσεων προσωπικού για τη στελέχωση των ΚΕΤΕΚ (άρθρο 11 παρ. 2).

- 1.115.000 ευρώ από τη σύσταση 69 θέσεων προσωπι-

κού διαφόρων κατηγοριών και ειδικοτήτων στο Σ.Ε.Π.Ε. (άρθρο 11 παρ. 4).

- 103.000 ευρώ από τη χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας των Κοινωνικών Επιθεωρητών (άρθρο 11 παρ. 7).

(Η εν λόγω δαπάνη θα καλυφθεί από πιστώσεις του Π.Δ.Ε.)

- 29.600 ευρώ από την καταβολή αμοιβής στα μέλη των συγκροτούμενων νομοπαρασκευαστικών και λοιπών επιτροπών ή ομάδων εργασίας για την προώθηση θεμάτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (άρθρο 16 παρ. 1 και 2).

- 420.000 ευρώ από την ανάθεση του έργου της φύλαξης, καθαριότητας κ.λπ. των κτιριακών εγκαταστάσεων κ.λπ. της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Σ.Ε.Π.Ε. σε ιδιωτικές εταιρείες (άρθρο 18 παρ. 12).

2. Εφάπαξ δαπάνη ποσού 86.800 ευρώ περίπου από την προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία των νέων οργανικών μονάδων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (άρθρο 3 παρ. 1 και άρθρο 18 παρ. 1), των ΚΕΠΕΚ (άρθρο 11 παρ. 1) του Σ.Ε.Π.Ε. (άρθρο 11 παρ. 3).

3. Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από:

α. Την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων των νέων υπηρεσιών στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (άρθρο 3 παρ. 1, άρθρο 11 παρ. 3 και άρθρο 18 παρ. 1).

β. Τον καθορισμό προγραμμάτων δράσης για την προστασία εργαζόμενων ανηλίκων (άρθρο 4 παρ. 3).

γ. Τη διεύρυνση, κατά ένα μέλος, της σύνθεσης των μικτών επιτροπών ελέγχου στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη Πειραιά - Δραπετσώνας - Κερατσινίου - Περάματος - Σαλαμίνας (άρθρο 9 παρ. 3).

δ. Την οργάνωση και λειτουργία ως ενιαίου δικτύου υπηρεσιακών μονάδων του Σ.Ε.Π.Ε. σε νησιά με πληθυσμό ως 3.000 κατοίκους (άρθρο 10).

ε. Την καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης στους αποσπασμένους υπαλλήλους του Ο.Α.Ε.Δ., οι οποίοι έχουν αποσπασθεί σε εταιρείες του (άρθρο 12 παρ. 5).

στ. Την καταβολή εφάπαξ χρηματικού ποσού για την εξέταση ασφαλισμένων του Δημοσίου από τις Πρωτοβάθμιες και Δευτεροβάθμιες Επιτροπές (άρθρο 14 παρ. 5).

ζ. Την καταβολή εισφοράς ποσοστού 9% στο ΤΑΙΣΥΤ για την ασφάλιση δημοσιογράφων που απασχολούνται στα γραφεία τύπου των Κεντρικών Υπηρεσιών, των ν.π.δ.δ. και των ο.τ.α. (άρθρο 17 παρ. 2).

4. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη δυνατότητα συγκρότησης γραμματειακής για τη διοικητική στήριξη της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης και της Εθνικής Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας (άρθρο 3 παρ. 2), ορισμού συντονιστή για τη λειτουργία κάθε γραμματείας, (εκτιμάται ότι θα ανέλθει στο ποσό των 82.000 ευρώ περίπου) (άρθρο 3 παρ. 2), σύστασης νέων τμημάτων στα ΚΕΠΕΚ (άρθρο 11 παρ. 1).

5. Μείωση των εσόδων του Δημοσίου από την έκπτωση από τα ακαθάριστα έσοδα για τον προσδιορισμό των φορολογητέων κερδών, του θεσπιζόμενου εσόδου ύψους 1% επί του ετήσιου κύκλου εργασιών των εταιρειών πετρελαιοειδών από εμπορία πάσης φύσεως πετρελαιοειδών προϊόντων (άρθρο 17 παρ. 15) και από την απόδοση μέρους των εσόδων του από την επιβολή προστίμου του Σ.Ε.Π.Ε. στο ΑΣΕ (άρθρο 18 παρ. 11), το

ύψος της οποίας δεν μπορεί να προσδιορισθεί.

6. Αύξηση των εσόδων του Δημοσίου από την επιβολή χρηματικής ποινής στους παραβάτες των διατάξεων του νομοσχεδίου (άρθρα 4 παρ. 5, 5 παρ. 3 και 4, 8 παρ. 2 και 11 παρ. 5).

Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.

Ετήσια δαπάνη ποσού 2.228.738 ευρώ περίπου από την καταβολή κατά το ένα τρίτο της ειδικής επιδότησης ανεργίας μετά την παράτασή της για δύο (2) ακόμη έτη σε ανέργους, καθώς και από την επιδότηση σε μισθωτούς της επιχείρησης «ΠΙΝΔΟΣ» των οποίων η σχέση εργασίας καταγγέλθηκε (άρθρο 15).

Β. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 8.608.370 ευρώ περίπου η οποία αναλύεται σε:

α. 1.115.000 ευρώ για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών των τεσσάρων (4) νέων Περιφερειακών Διευθύνσεων και δεκατριών (13) νέων ΤΥ και ΚΠΑ (άρθρο 12 παρ. 1 και 2).

β. 53.000 ευρώ από το κόστος μισθοδοσίας του προϊσταμένου της Ειδικής Υπηρεσίας (άρθρο 12 παρ. 8).

γ. 1.900.000 ευρώ από τη διαφορά μισθοδοσίας μεταξύ ωρομισθίου και αναπληρωτή καθηγητή (άρθρο 13 παρ. 1).

δ. 5.540.370 ευρώ από την εφαρμογή προγραμμάτων αυταπασχόλησης κενών θέσεων εργασίας, από την παράταση της ειδικής επιδότησης ανεργίας με ανέργους, καθώς και από την επιδότηση των μισθωτών της επιχ/σης «ΠΙΝΔΟΣ», των οποίων η σχέση εργασίας καταγγέλθηκε (άρθρο 15).

2. Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από:

α. Την οργάνωση και λειτουργία ως ενιαίου δικτύου υπηρεσιακών μονάδων του Ο.Α.Ε.Δ. σε νησιά με πληθυσμό ως 3.000 κατοίκους (άρθρο 10).

β. Τη σύσταση στον Ο.Α.Ε.Δ. ειδικής υπηρεσίας και τη δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για τη στελέχωση αυτής (άρθρο 12 παρ. 8).

γ. Τη μεταφορά κενών θέσεων προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. των κατηγοριών ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ στην κατηγορία ΠΕ (άρθρο 12 παρ. 11).

δ. Τη σύσταση στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. οργανικών θέσεων εκπαιδευτικού προσωπικού (άρθρο 13 παρ. 9).

3. Ενδεχόμενη δαπάνη από:

α. Την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (άρθρο 12 παρ. 8).

β. Τη δυνατότητα πρόσληψης ωρομισθίων για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των Τ.Ε.Ε. (άρθρο 13 παρ. 1).

4. Εφάπαξ δαπάνη ποσού 495.700 ευρώ περίπου από την προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία των νέων Τ.Υ. και ΚΠΑ (άρθρο 12 παρ. 1).

5. Αύξηση της περιουσίας του Ο.Α.Ε.Δ. από την εκχώρηση σ' αυτόν των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας «Υπηρεσίας Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε. (άρθρο 12 παρ. 7).

Γ. Επί του προϋπολογισμού του Ι.Κ.Α. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από:

α. Την οργάνωση και λειτουργία ως ενιαίου δικτύου υπηρεσιακών μονάδων του Ι.Κ.Α., σε νησιά με πληθυσμό ως 3.000 κατοίκους (άρθρο 10).

β. Την καταβολή εφάπαξ χρηματικού ποσού για την εξέταση ανασφάλιστων προσώπων (άρθρο 14 παρ. 5).

γ. Την απόδοση ορισμένων δαπανών ασθένειας σε δημοσιογράφους και Ειδικούς Επιστήμονες του Υπουργείου Τύπου και Μ.Μ.Ε., που υπηρετούν σε γραφεία τύπου εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Ο.Ε.Χ. (άρθρο 17 παρ. 2).

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη δυνατότητα σύστασης τριμελών υγειονομικών επιτροπών στο Ι.Κ.Α. (άρθρο 14 παρ. 5).

3. Αύξηση των εσόδων του από την είσπραξη των ασφαλιστρών για την παροχή υγειονομικών υπηρεσιών σε ασφαλισμένους διαφόρων φορέων (άρθρο 14 παρ. 4).

Δ. Επί των Ασφαλιστικών Φορέων (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από την καταβολή εφάπαξ χρηματικού ποσού για την εξέταση ασφαλισμένων τους από τις πρωτοβάθμιες υγειονομικές επιτροπές του Ι.Κ.Α. (άρθρο 14 παρ. 5).

Ε. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Γ.Α. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη ποσού 30.000 ευρώ περίπου από τη σύσταση μίας (1) θέσης ειδικού συνεργάτη και μίας (1) θέσης δημοσιογράφου στο γραφείο του Προέδρου του Ο.Γ.Α. (άρθρο 18 παρ. 7).

ΣΤ. Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Κέντρου Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π. ν.π.ι.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη ποσού 30.000 ευρώ περίπου από τη σύσταση δύο (2) θέσεων ειδικών συνεργατών στο γραφείο του Προέδρου του Κέντρου (άρθρο 18 παρ. 7).

Ζ. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (ν.π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 30.000 ευρώ περίπου από τη σύσταση δύο (2) θέσεων μετακλητών ειδικών συνεργατών (άρθρο 18 παρ. 5).

2. Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από: Την επέκταση των διατάξεων υπερωριακής απασχόλησης και σε μόνιμους υπαλλήλους του Ο.Ε.Ε. όταν συμμετέχουν ως επόπτες ή συνοδοί δικαιούχων σε εκδρομικά προγράμματα του Οργανισμού. (Εκτιμάται πάντως στο ποσό των 585.000 ευρώ περίπου ετησίως) (άρθρο 18 παρ. 3). Την καταβολή αμοιβής στους Αντιπροέδρους του Ο.Ε.Ε., η οποία εκτιμάται στο ποσό των 55.000 ευρώ περίπου στην περίπτωση που τους ανατεθούν αρμοδιότητες (άρθρο 18 παρ. 4).

3. Αύξηση των εσόδων του από την αύξηση των εισφορών που θα καταβάλλουν σ' αυτόν οι εργοδότες και εργαζόμενοι (άρθρο 7 παρ. Γ).

Η. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Νομικών (ν.π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη των σχετικών επιτροπών του Ο.Α.Ε.Ε., προκειμένου να προβούν στη διαπίστωση σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας ασφαλισμένων ή συνταξιούχων του Ταμείου, έτσι ώστε αυτό να τους συνταξιοδοτήσει ή να τους χορηγήσει τα προβλεπόμενα επιδόματα (άρθρο 17 παρ. 8).

Θ. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών (Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π.) (ν.π.ι.δ. μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Αύξηση των εσόδων του ακαθόριστη από τη θέσπιση υπέρ του Ταμείου εσόδου ύψους 1% επί του ετήσιου κύκλου εργασιών των Εταιρειών από εμπορία πάσης φύσεως πετρελαιοειδών προϊόντων. Εκτιμάται πάντως στο ποσό των 7.280.000 ευρώ περίπου (άρθρο 17 παρ. 16).

Ι. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Ασφάλισης Ιδιοκτητών Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ.) (ν.π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Δαπάνη ακαθόριστη από τη λήψη αυξημένου εφάπαξ βοηθήματος για τους δικαιούμενους από τον κλάδο πρόνοιας του Τ.Α.Ι.Σ.Υ.Τ. και την ανάληψη ορισμένων δαπανών ασθένειας σε δημοσιογράφους και ειδικούς επιστήμονες που υπηρετούν σε γραφεία τύπου χωρών εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Ε.Ο.Χ. (άρθρο 17 παρ. 2).

Κ. Επί του Λογαριασμού του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.)

Συνολική Δαπάνη 634.000 ευρώ περίπου, από τη χορήγηση για το χρονικό διάστημα από 1.1.2002 έως 30.6.2002 μηνιαίου ειδικού επιδόματος ποσού 88,04 ευρώ στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τους υπαλλήλους του Σ.ΕΠ.Ε. και τους συμβασιούχους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του ίδιου Υπουργείου (άρθρο 18 παρ. 2).

Αθήνα , 18 Μαρτίου 2003

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης