

2026
Q3

ManpowerGroup
Έρευνα για τις
Προοπτικές της
Απασχόλησης

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ & ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΥΡΗΜΑΤΑ →



Συνοπτική παρουσίαση αποτελεσμάτων

Περισσότεροι από **40.500** εργοδότες σε **42** χώρες κατέγραψαν εποχικά προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης στο **26%**, προβλέποντας μεταβολές στο ανθρώπινο δυναμικό για το 3ο τρίμηνο σύμφωνα με την τελευταία έκδοση της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup.



Οι αναμενόμενες αυξήσεις προσλήψεων οφείλονται στην **ανάπτυξη της εταιρείας.**



Οι αναμενόμενες μειώσεις οφείλονται σε **οικονομικές προκλήσεις.**



Οι Παγκόσμιες Προοπτικές Απασχόλησης για το 3ο τρίμηνο του 2026 **μειώθηκαν** σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο (-5 μονάδες), αλλά **ενισχύθηκαν** σε ετήσια βάση (+2).

Ισχυρότερες Προοπτικές Απασχόλησης
για το 2ο τρίμηνο του 2026

34%

Περιοχή
Αμερικής

48%

Ινδία και
Πουέρτο
Ρίκο

32%

Τεχνολογία,
Μέσα &
Τηλεπικοινωνίες

32%

Οργανισμοί με
250-999
εργαζομένους

Τα πιο βελτιωμένα ΝΕΟ

Σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι

+7

Περιοχή
Αμερικής

+30

Πουέρτο
Ρίκο

+8

Κοινωνικές
Υπηρεσίες &
Φυσικοί Πόροι
(ενέργεια, νερό,
ορυκτά)

+6

Οργανισμοί με
250-999
εργαζομένους

*Τα αποτελέσματα των προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%



Προθέσεις Προσλήψεων το 3ο Τρίμηνο του 2026



Καταγραφή μελλοντικών σχεδίων προσλήψεων


Από το 1962, ο όμιλος ManpowerGroup καταγράφει σε τριμηνιαία βάση τις προοπτικές προσλήψεων των οργανισμών. Στην τελευταία έκδοση της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης περισσότεροι από **40.500** εργοδότες σε **42** χώρες δήλωσαν τις προθέσεις τους για το **3ο τρίμηνο του 2026**.


Οι συμμετέχοντες ανέφεραν εάν τα επίπεδα στελέχωσής τους αναμένεται να παραμείνουν αμετάβλητα, να αυξηθούν μέσω νέων προσλήψεων ή να μειωθούν λόγω απολύσεων ή προβλεπόμενων αποχωρήσεων.




*Η ερώτηση της έρευνας έχει τροποποιηθεί για λόγους σαφήνειας και το πλήρες κείμενο είναι διαθέσιμο στη διαφάνεια με τίτλο: Σχετικά με την Έρευνα.


Προθέσεις Προσλήψεων Εργοδοτών

 **16%** των εργοδοτών ανέφεραν ότι αναμένουν **μειώσεις** στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

 **42%** των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδίαζαν να **αυξήσουν** το ανθρώπινο δυναμικό τους μεταξύ Ιουλίου και Σεπτεμβρίου.



40% των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδίαζαν να διατηρήσουν **αμετάβλητα** τα επίπεδα του ανθρώπινου δυναμικού τους. 

2% των εργοδοτών **δεν ήταν σίγουροι** αναφορικά με το αν θα άλλαζαν τα επίπεδα στελέχωσης τους επόμενους μήνες. 



Δείκτης Συνολικών Προοπτικών Απασχόλησης (NEO): Μέτρηση και Ανάλυση

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (Net Employment Outlook – NEO) υπολογίζονται αφαιρώντας από το ποσοστό των εργοδοτών που προβλέπουν αύξηση των προσλήψεων το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση.

Ο δείκτης των **Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης** για το 3ο τρίμηνο του 2026, μετά την εποχική προσαρμογή (seasonally adjusted), διαμορφώνεται στο 26%, επιτρέποντας ακριβέστερες συγκρίσεις διαχρονικά και μεταξύ περιφερειών.

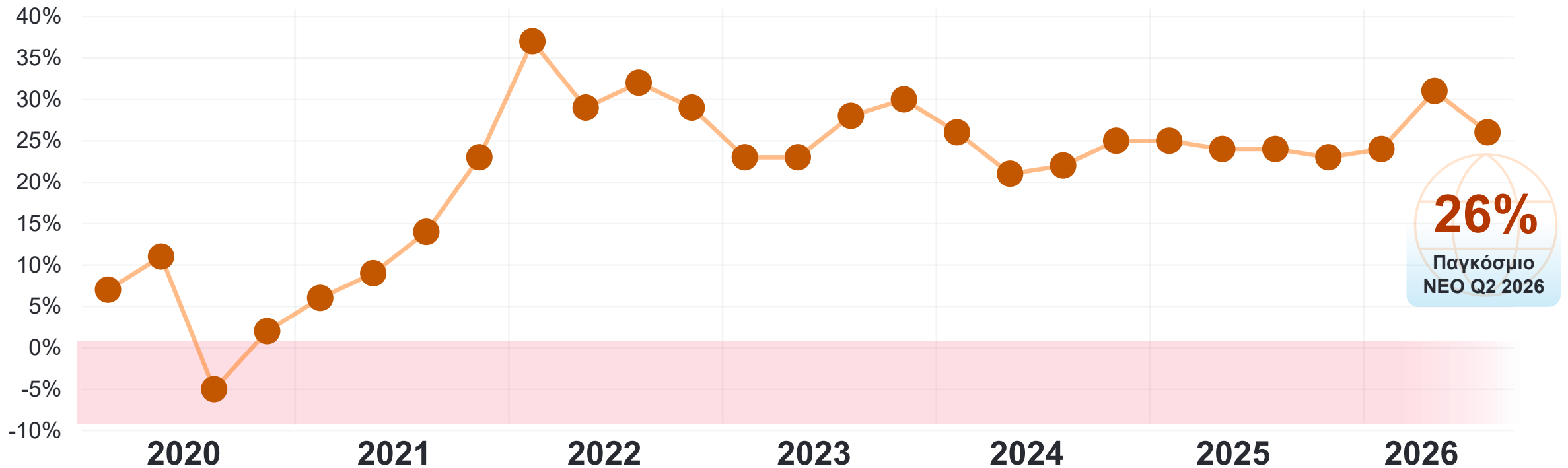
Εφεξής, κάθε αναφορά στις **Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (NEO)** αφορά εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.



*Τα αποτελέσματα των προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%

Ετήσιες Μεταβολές

Οι Παγκόσμιες Προοπτικές Απασχόλησης για το 3ο τρίμηνο του 2026 μειώθηκαν σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο (-5 μονάδες), αλλά βελτιώθηκαν σε ετήσια βάση (+2).

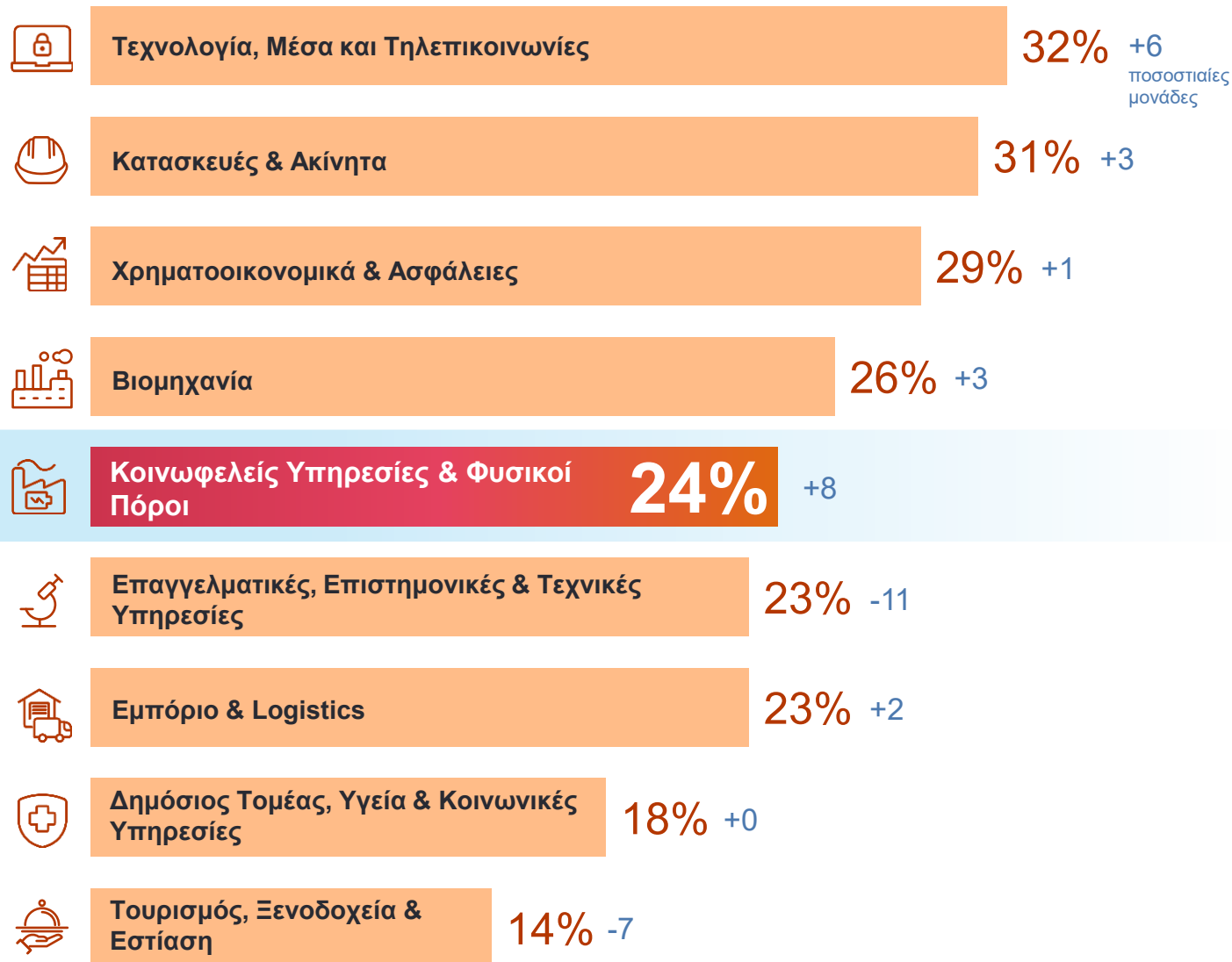




Προοπτικές Απασχόλησης ανά Κλάδο

Οι εργοδότες στον κλάδο της **Τεχνολογίας, Μέσων και Τηλεπικοινωνιών** ανέφεραν τον υψηλότερο δείκτη προοπτικών απασχόλησης για το 3ο τρίμηνο.

Κατά τη σύγκριση με το προηγούμενο έτος, οι πιο βελτιωμένες προοπτικές εμφανίζονται στον κλάδο των **Κοινωνικών Υπηρεσιών & Φυσικών Πόρων** (ενέργεια, νερό, ορυκτά).



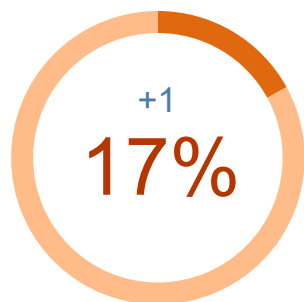
Προοπτικές Απασχόλησης ανά Μέγεθος Εταιρείας

Οι οργανισμοί με **250-999 εργαζομένους** ανέφεραν τις πιο θετικές προοπτικές απασχόλησης για το 3ο τρίμηνο του 2026 και ανέμεναν επίσης την ισχυρότερη βελτίωση από την ίδια περίοδο πέρυσι.

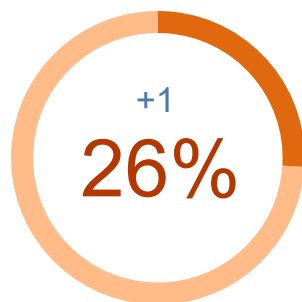
Λιγότεροι από
10 Εργαζόμενοι



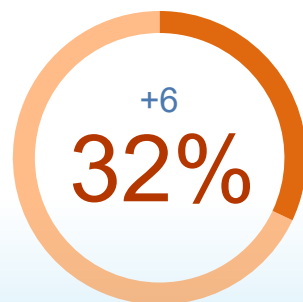
10 - 49
Εργαζόμενοι



50 - 249
Εργαζόμενοι

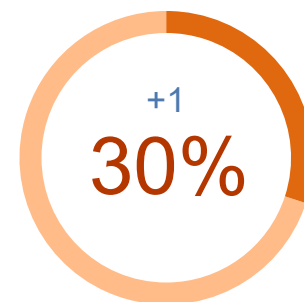


250 - 999
Εργαζόμενοι

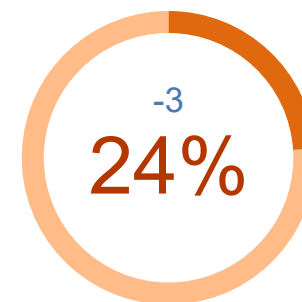


Ισχυρότερες και πιο
βελτιωμένες Προοπτικές
Απασχόλησης

1.000 - 4.999
Εργαζόμενοι



5.000+
Εργαζόμενοι



Προοπτικές Απασχόλησης για Ιούλιο – Σεπτέμβριο ανά Χώρα



Οι εργοδότες στην Ινδία και το Πουέρτο Ρίκο ανέφεραν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων για το 3ο τρίμηνο.

26%

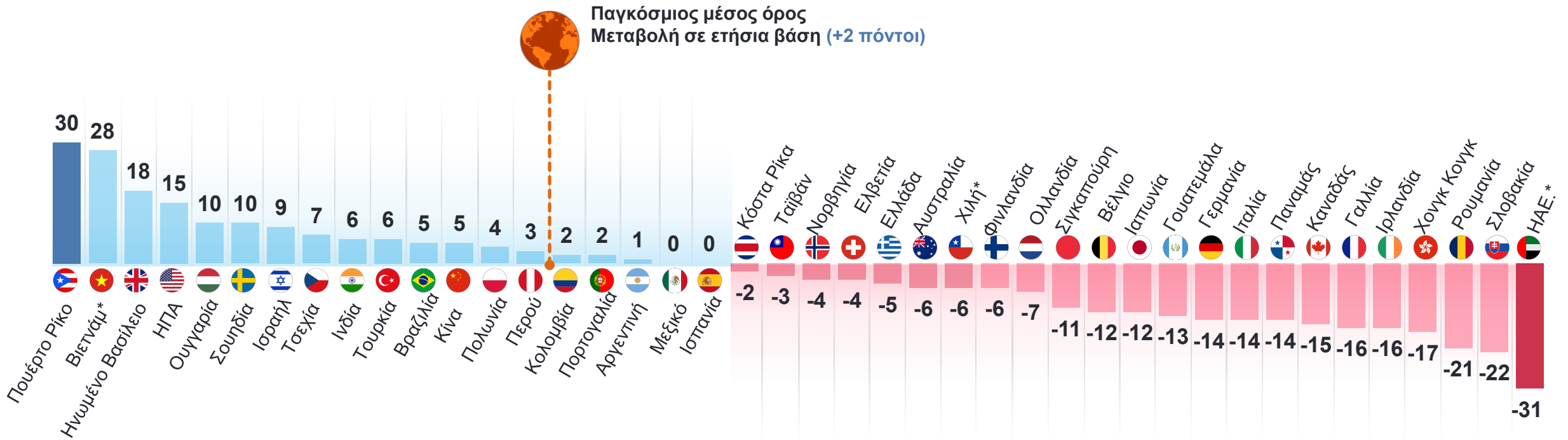
Παγκόσμιος μέσος όρος



Ινδία	48%	Κολομβία	22%	Ιρλανδία	12%
Πουέρτο Ρίκο	48%	Νορβηγία	22%	Παναμάς	11%
ΗΠΑ	45%	Τσεχία	20%	Ισπανία	11%
Βραζιλία	37%	Ελβετία	19%	Φινλανδία	10%
Ηνωμένο Βασίλειο	37%	Πορτογαλία	18%	Βέλγιο	8%
Κόστα Ρίκα	36%	Ταϊβάν	17%	Ελλάδα	7%
Σουηδία	34%	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα.*	17%	Αργεντινή	6%
Κίνα	33%	Γουατεμάλα	16%	Γερμανία	6%
Μεξικό	28%	Πολωνία	16%	Ιαπωνία	5%
Βιετνάμ*	28%	Αυστραλία	15%	Γαλλία	3%
Περού	27%	Ουγγαρία	15%	Ιταλία	3%
Ισραήλ	26%	Σιγκαπούρη	13%	Σλοβακία	-6%
Τουρκία	24%	Καναδάς	12%	Χονγκ Κονγκ	-9%
Ολλανδία	23%	Χιλή*	12%	Ρουμανία	-12%

*Τα ΝΕΟ για τη Χιλή, τα Η.Α.Ε. και το Βιετνάμ δεν έχουν ακόμη εποχικά προσαρμοστεί. Η προσαρμογή θα εφαρμοστεί όταν συγκεντρωθούν δεδομένα 16 τριμήνων.

Ετήσιες Μεταβολές ανά Χώρα



*Τα ΝΕΟ για τη Χιλή, τα Η.Α.Ε. και το Βιετνάμ δεν έχουν ακόμη εποχικά προσαρμοστεί. Η προσαρμογή θα εφαρμοστεί όταν συγκεντρωθούν δεδομένα 16 τριμήνων.

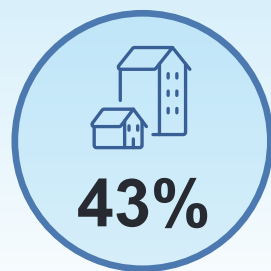
Προοπτικές απασχόλησης στην Αμερική

Οι προοπτικές απασχόλησης στην περιοχή της Αμερικής (34%) αποδυναμώθηκαν από το προηγούμενο τρίμηνο (-3 μονάδες), αλλά βελτιώθηκαν σε ετήσια βάση (+7).

Η ζήτηση για προσλήψεις στην περιοχή ενισχύεται κυρίως από:



Τεχνολογία, Μέσα και Τηλεπικοινωνίες



Οργανισμούς με 250-999 Εργαζομένους

ΗΠΑ
45%



Ισχυρότερες Προοπτικές Απασχόλησης



Πουέρτο Ρίκο

48%



Βραζιλία
37%

Προοπτικές Απασχόλησης σε όλη την Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή

Οι προοπτικές απασχόλησης στην Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή (16%) αποδυναμώθηκαν από το προηγούμενο τρίμηνο (-7 μονάδες) και σε ετήσια βάση (-3).



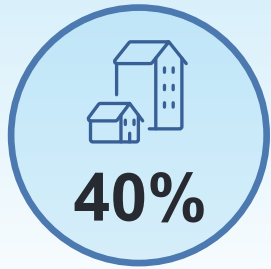
Προοπτικές Απασχόλησης σε όλη την Ασία-Ειρηνικό

Οι προοπτικές απασχόλησης στην Ασία-Ειρηνικό (28%) μειώθηκαν από το προηγούμενο τρίμηνο (-11 μονάδες) και από έτος σε έτος (-1).

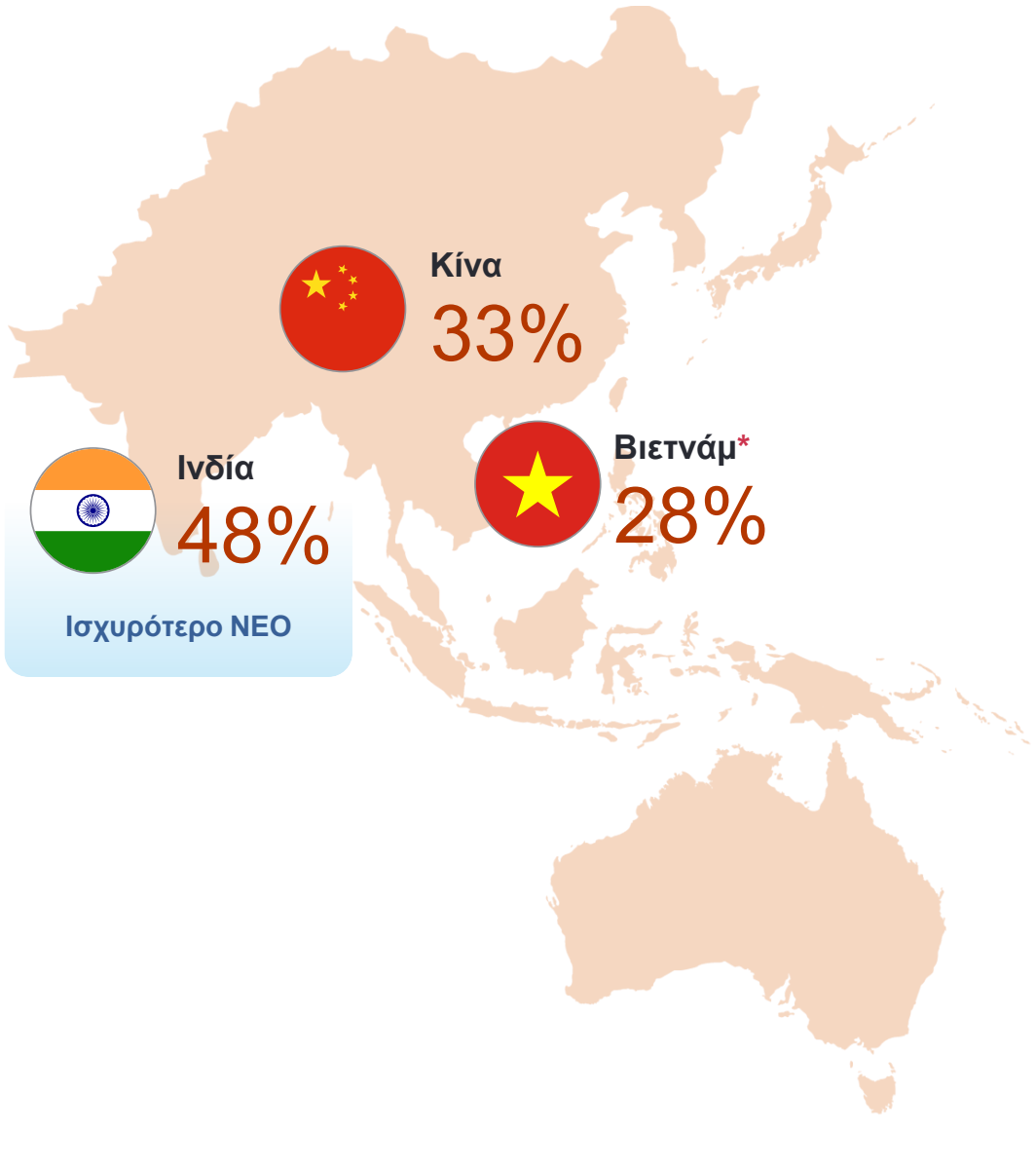
Η ζήτηση για προσλήψεις στην περιοχή ενισχύεται κυρίως από:



Τεχνολογία, Μέσα και Τηλεπικοινωνίες



Οργανισμούς με 1.000 – 4.999 εργαζομένους



*Τα NEO για τη Χιλή, τα Η.Α.Ε. και το Βιετνάμ δεν έχουν ακόμη εποχικά προσαρμοστεί. Η προσαρμογή θα πραγματοποιηθεί μετά από τη συλλογή δεδομένων μετά από 16 τρίμηνα.



Προθέσεις Προσλήψεων το 3ο Τρίμηνο του 2026 στην Ελλάδα



Συνοπτική παρουσίαση αποτελεσμάτων

Συνολικά **520** εργοδότες στην Ελλάδα κατέγραψαν εποχικά προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης στο **7%**, προβλέποντας μεταβολές στη στελέχωση για το 3ο τρίμηνο σύμφωνα με την τελευταία έκδοση της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup.



Οι αναμενόμενες αυξήσεις προσλήψεων οφείλονται στην **ανάπτυξη της εταιρείας.**



Οι αναμενόμενες μειώσεις οφείλονται σε **οικονομικές προκλήσεις.**

Ισχυρότερες Προοπτικές Απασχόλησης
για το 2ο τρίμηνο του 2026

32%

Χρηματο-οικονομικά & Ασφάλειες

13%

Υπόλοιπη Ελλάδα

32%

Οργανισμοί με 5.000 ή περισσότερους Εργαζομένους

Τα πιο βελτιωμένα ΝΕΟ

Σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι

+4

Υπόλοιπη Ελλάδα

+25

Χρηματοοικονομικά & Ασφάλειες

+5

Οργανισμοί με λιγότερους από 10 Εργαζομένους

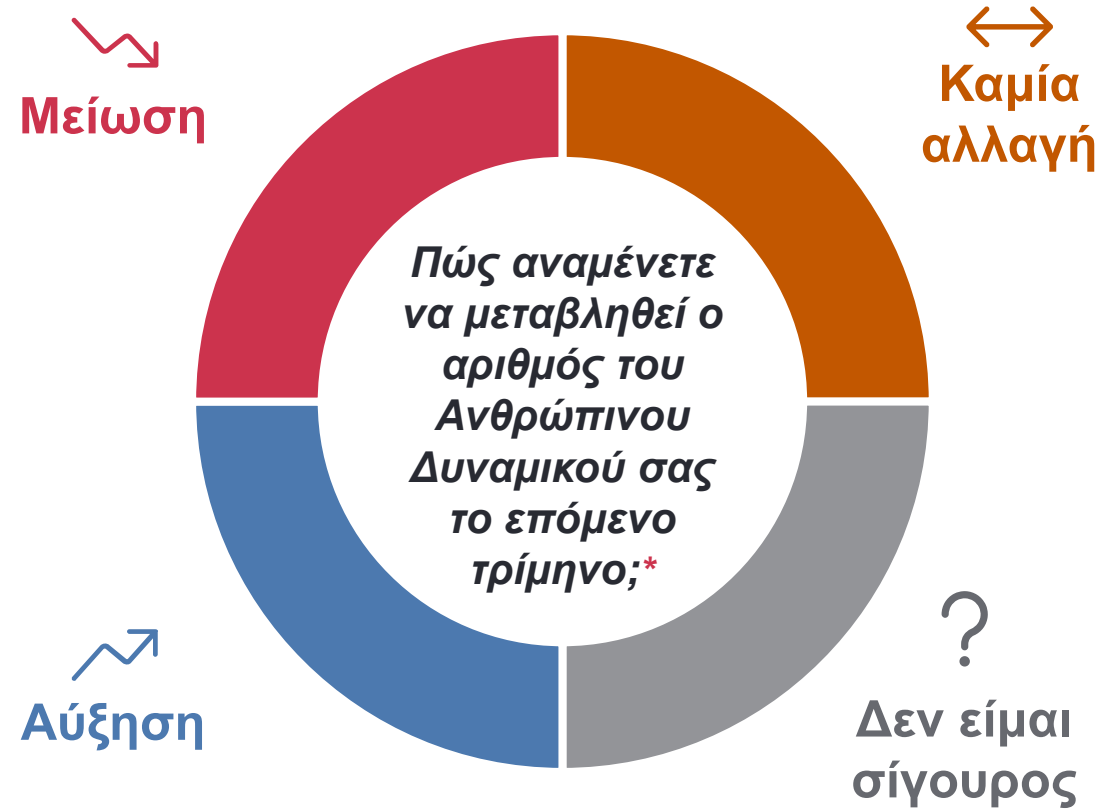
*Τα αποτελέσματα των καθαρών προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%



Καταγραφή μελλοντικών σχεδίων προσλήψεων

Από το 1962, ο όμιλος ManpowerGroup καταγράφει σε τριμηνιαία βάση τις προοπτικές προσλήψεων των οργανισμών. Στην τελευταία έκδοση της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης **520 εργοδότες** στην Ελλάδα δήλωσαν τις **προθέσεις τους για το 3ο τρίμηνο του 2026**.


Οι συμμετέχοντες ανέφεραν εάν τα επίπεδα στελέχωσής τους αναμένεται να παραμείνουν αμετάβλητα, να αυξηθούν μέσω νέων προσλήψεων ή να μειωθούν λόγω απολύσεων ή προβλεπόμενων αποχωρήσεων.




*Η ερώτηση της έρευνας έχει τροποποιηθεί για λόγους σαφήνειας και το πλήρες κείμενο είναι διαθέσιμο στη διαφάνεια με τίτλο: Σχετικά με την Έρευνα.





Προθέσεις Προσλήψεων Εργοδοτών

 **19%** των εργοδοτών ανέφεραν ότι αναμένουν **μειώσεις** στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

 **28%** των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδίαζαν να **αυξήσουν** το ανθρώπινο δυναμικό τους μεταξύ Ιουλίου και Σεπτεμβρίου.



50% των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδίαζαν να διατηρήσουν **αμετάβλητα** τα επίπεδα του ανθρώπινου δυναμικού τους. 

3% των εργοδοτών **δεν ήταν σίγουροι** αναφορικά με το αν θα άλλαζαν τα επίπεδα στελέχωσης τους επόμενους μήνες. 





Δείκτης Συνολικών Προοπτικών Απασχόλησης (NEO): Μέτρηση και Ανάλυση

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (Net Employment Outlook – NEO) υπολογίζονται αφαιρώντας από το ποσοστό των εργοδοτών που προβλέπουν αύξηση των προσλήψεων το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση.

Για το τρίτο τρίμηνο του 2026, **οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης** ανέρχονται στο 9%.

Μετά την εποχική προσαρμογή (seasonally adjusted), ο δείκτης διαμορφώνεται στο 7%, επιτρέποντας ακριβέστερες συγκρίσεις διαχρονικά και μεταξύ περιφερειών.

Εφεξής, κάθε αναφορά στις **Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (NEO)** αφορά εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.

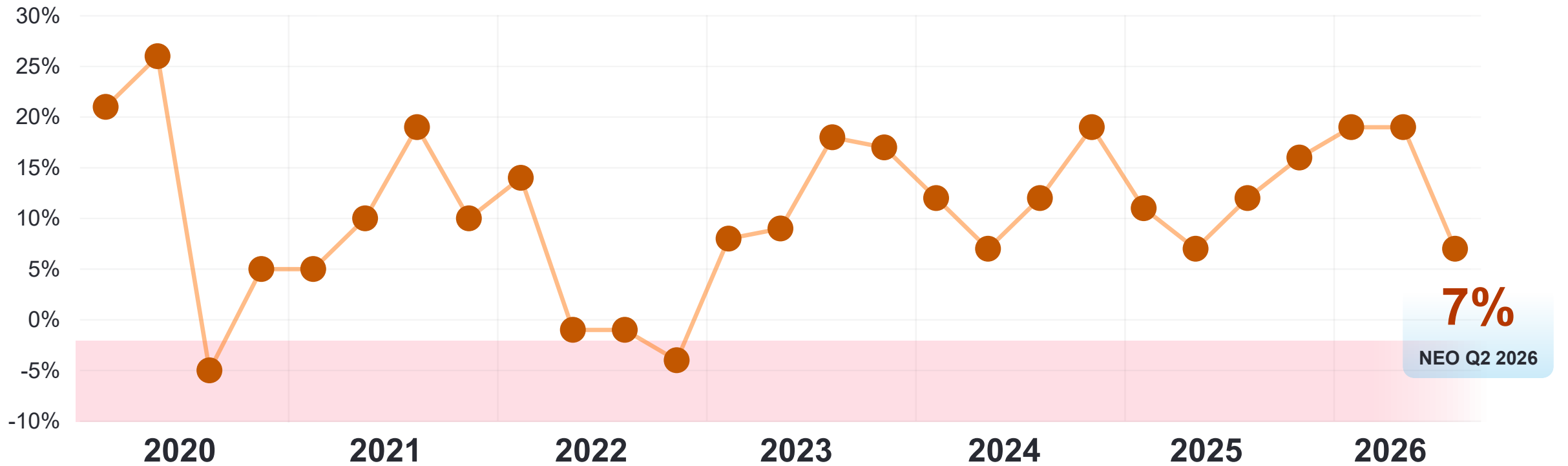


*Τα αποτελέσματα των προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%



Ετήσιες Μεταβολές

Οι προοπτικές απασχόλησης για το 3ο τρίμηνο του 2026 μειώθηκαν τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο (-12 μονάδες) όσο και σε ετήσια βάση (-5 μονάδες).



7%
NEO Q2 2026



Προοπτικές Απασχόλησης ανά Κλάδο

Οι εργοδότες στον κλάδο των **Χρηματοοικονομικών και Ασφαλίσεων** ανέφεραν τον υψηλότερο δείκτη προοπτικών απασχόλησης για το 3ο τρίμηνο.

Κατά τη σύγκριση με το προηγούμενο έτος, οι πιο βελτιωμένες προοπτικές εμφανίζονται στον κλάδο των **Χρηματοοικονομικών και Ασφαλίσεων**.

Πιο βελτιωμένος δείκτης Προοπτικών Απασχόλησης



Χρηματοοικονομικά & Ασφάλειες

32% +6 ποσοστιαίες μονάδες



Επαγγελματικές, Επιστημονικές & Τεχνικές Υπηρεσίες

18% +3



Τεχνολογία, Μέσα και Τηλεπικοινωνίες

13% +1



Κατασκευές & Ακίνητα

9% +3



Εμπόριο & Logistics

8% +8



Τουρισμός, Ξενοδοχεία & Εστίαση

3% -11



Βιομηχανία

1% +2



Κοινωνικές Υπηρεσίες & Φυσικοί Πόροι

0% +0



Δημόσιος Τομέας, Υγεία & Κοινωνικές Υπηρεσίες

-2% -7



Προοπτικές Απασχόλησης ανά Μέγεθος Εταιρείας

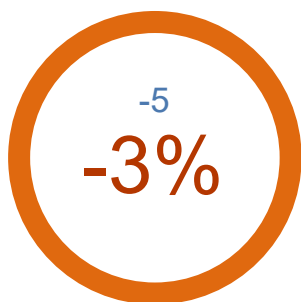
Οι οργανισμοί με 5.000+ εργαζομένους ανέφεραν τις πιο θετικές προοπτικές απασχόλησης για το 3ο τρίμηνο του 2026, ενώ οι οργανισμοί με λιγότερους από 10 εργαζομένους παρουσίασαν την ισχυρότερη βελτίωση συγκριτικά με την ίδια περίοδο το 2025.

Λιγότεροι από
10 Εργαζόμενοι

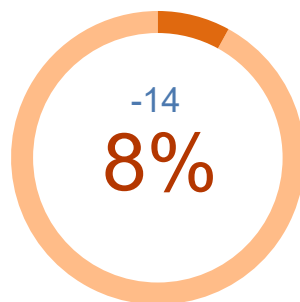


Πιο βελτιωμένες
Προοπτικές
Απασχόλησης (YoY)

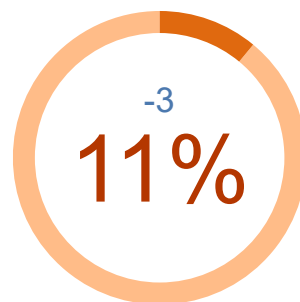
10 - 49
Εργαζόμενοι



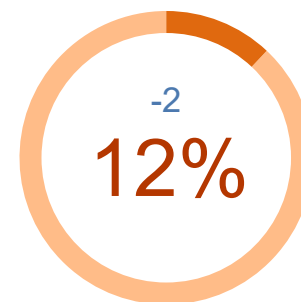
50 - 249
Εργαζόμενοι



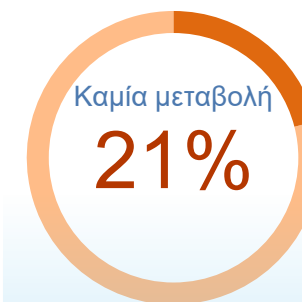
250 - 999
Εργαζόμενοι



1.000 - 4.999
Εργαζόμενοι



5.000+
Εργαζόμενοι



Ισχυρότερες Προοπτικές
Απασχόλησης Q3 2026



Σχετικά με την Έρευνα

Σχετικά με την Έρευνα

Η Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup αποτελεί την πιο ολοκληρωμένη και προσανατολισμένη στο μέλλον έρευνα του είδους της για την απασχόληση, η οποία χρησιμοποιείται διεθνώς ως βασικός οικονομικός δείκτης. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης προκύπτουν υπολογίζοντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της δραστηριότητας προσλήψεων και αφαιρώντας από αυτό το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση. Από το 1962, διάφοροι παράγοντες στηρίζουν την επιτυχία της έρευνας:

Μοναδική – Είναι απaráμιλλη σε μέγεθος, πεδίο εφαρμογής, διάρκεια και εστίαση. Η έρευνα αποτελεί την πιο εκτενή και προσανατολισμένη στο μέλλον έρευνα απασχόλησης παγκοσμίως, ζητώντας από τους εργοδότες να προβλέψουν την απασχόληση για το επόμενο τρίμηνο. Σε αντίθεση με αυτήν, άλλες έρευνες και μελέτες βασίζονται κυρίως σε αναδρομικά δεδομένα, προκειμένου να περιγράψουν τι συνέβη στο παρελθόν.

Ανεξάρτητη – Διεξάγεται σε αντιπροσωπευτικό δείγμα εργοδοτών σε όλες τις χώρες και περιοχές όπου υλοποιείται. Οι συμμετέχοντες δεν προέρχονται από την πελατειακή βάση του ομίλου ManpowerGroup, διασφαλίζοντας αντικειμενικότητα και αξιοπιστία.

Ισχυρή – Για το 3ο τρίμηνο του 2026, η έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με 40.592 εργοδότες από τον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα σε 42 χώρες, με στόχο την αποτύπωση των αναμενόμενων μεταβολών και τάσεων στην απασχόληση. Το εύρος του δείγματος επιτρέπει αναλύσεις ανά κλάδο και περιοχή, παρέχοντας αναλυτικότερη πληροφόρηση.

Εστιασμένη – Για περισσότερες από έξι δεκαετίες, η έρευνα βασίζεται σε μια και μόνο ερώτηση. Για το δεύτερο τρίμηνο του 2026, η ερώτηση ήταν: «Πώς αναμένετε να μεταβληθεί η συνολική απασχόληση στον οργανισμό σας κατά τους επόμενους τρεις μήνες, έως το τέλος Σεπτεμβρίου 2026, σε σύγκριση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία Έρευνας – Οι απαντήσεις συλλέχθηκαν από την 1-30 Απριλίου 2026. Το μέγεθος των οργανισμών και η κλαδική κατανομή του δείγματος είναι τυποποιημένα σε όλες τις χώρες, ώστε να διασφαλίζεται η δυνατότητα αξιόπιστων διεθνών συγκρίσεων.

Δηλώσεις μελλοντικού χαρακτήρα – Η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει δηλώσεις μελλοντικού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένων δηλώσεων σχετικά με τη ζήτηση εργασίας σε συγκεκριμένες περιοχές, χώρες και κλάδους, καθώς και με την οικονομική αβεβαιότητα. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν ουσιωδώς από εκείνα που εκφράζονται ή υποδηλώνονται στις εν λόγω δηλώσεις, λόγω κινδύνων, αβεβαιοτήτων και παραδοχών. Οι παράγοντες που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε τέτοιες διαφοροποιήσεις περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, εκείνους που αναφέρονται στις εκθέσεις που έχει καταθέσει η Εταιρεία στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς των ΗΠΑ (SEC), συμπεριλαμβανομένης της ενότητας «Παράγοντες Κινδύνου» στην Ετήσια Έκθεση (Έντυπο 10-K) για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025, οι οποίες ενσωματώνονται στο παρόν διά παραπομπής. Η ManpowerGroup δεν αναλαμβάνει καμία υποχρέωση επικαιροποίησης οποιασδήποτε δήλωσης μελλοντικού χαρακτήρα ή άλλης δήλωσης που περιλαμβάνεται στην παρούσα έκθεση, εκτός εάν αυτό απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία.



Συχνές Ερωτήσεις

Τι σημαίνει Net Employment Outlook (NEO);

Οι Προοπτικές Απασχόλησης (NEO) υπολογίζονται αφαιρώντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση του προσωπικού τους από το ποσοστό εκείνων που προβλέπουν αύξηση των προσλήψεων στην τοποθεσία τους για το επόμενο τρίμηνο. Ένα θετικό NEO υποδηλώνει ότι, συνολικά, περισσότεροι εργοδότες σχεδιάζουν να αυξήσουν το προσωπικό τους κατά τους επόμενους τρεις μήνες σε σύγκριση με εκείνους που προτίθενται να το μειώσουν.

Τι είναι η Εποχική Προσαρμογή και γιατί χρησιμοποιείται στην Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup;

Η εποχική προσαρμογή είναι μια στατιστική διαδικασία που αφαιρεί τις τακτικές, προβλέψιμες διακυμάνσεις στις προσλήψεις, οι οποίες εμφανίζονται κατά τη διάρκεια του έτους λόγω παραγόντων όπως οι καιρικές συνθήκες, οι παραδοσιακοί κύκλοι παραγωγής και οι επίσημες αργίες. Με την εξομάλυνση των περιοδικών αυξομειώσεων, η εποχική προσαρμογή επιτρέπει την καλύτερη ανάδειξη των υποκείμενων τάσεων στην απασχόληση και παρέχει μια ακριβέστερη και πιο συγκρίσιμη εικόνα των αποτελεσμάτων της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup.

Πώς επιλέγονται οι εταιρείες για την έρευνα;

Οι εργοδότες επιλέγονται βάσει του είδους και των χαρακτηριστικών των οργανισμών που εκπροσωπούν. Στόχος είναι το δείγμα να αντανakλά με ακρίβεια τη δομή της εθνικής αγοράς εργασίας κάθε συμμετέχουσας χώρας. Για τον λόγο αυτό, το δείγμα κάθε χώρας διαμορφώνεται σύμφωνα με τη συνολική κατανομή των κλάδων δραστηριότητας και των μεγεθών οργανισμών στην αντίστοιχη οικονομία.

Από ποιον λαμβάνεται η συνέντευξη σε κάθε εταιρεία;

Η συνέντευξη πραγματοποιείται με άτομο που διαθέτει σαφή και ολοκληρωμένη εικόνα των επιπέδων στελέχωσης και των προθέσεων προσλήψεων του οργανισμού. Συνήθως είναι ο επικεφαλής του HR ή ένας διευθυντής HR. Σε μικρότερους οργανισμούς, ο ρόλος αυτός μπορεί να καλύπτεται από τον γενικό διευθυντή (general manager) ή ακόμη και από τον διευθύνοντα σύμβουλο (CEO).

Ευχαριστούμε!

Επισκεφθείτε για να μάθετε περισσότερα:

<https://www.manpower.gr/>

Ή

Επικοινωνήστε με το τμήμα Marketing & Επικοινωνίας στο:

Socialmedia@manpowergroup.gr

Ακολουθήστε μας:

