

2026 Q2 | Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΚΑΙ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΥΡΗΜΑΤΑ



Περίληψη

Περισσότεροι από **41.700** εργοδότες σε **42** χώρες κατέγραψαν εποχικά προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης στο **31%**, προβλέποντας μεταβολές στο ανθρώπινο δυναμικό για το δεύτερο τρίμηνο του 2026, σύμφωνα με την τελευταία έκδοση της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup.



Οι αναμενόμενες αυξήσεις προσλήψεων οφείλονται στην **ανάπτυξη της εταιρείας**.



Οι αναμενόμενες μειώσεις οφείλονται σε **οικονομικές προκλήσεις**.



Οι παγκόσμιες Προοπτικές Απασχόλησης για το δεύτερο τρίμηνο του 2026 **ενισχύθηκαν** τόσο σε **τριμηνιαία βάση** (+6 μονάδες) όσο και σε σχέση με **πέρσι** (+7 μονάδες).

Ισχυρότερες Προοπτικές Απασχόλησης για το 2ο τρίμηνο του 2026

39%

Περιοχή Ασίας-Ειρηνικού

68%

Ινδία

41%

Τεχνολογία, Μέσα & Τηλεπικοινωνίες

37%

Οργανισμοί με 250-999 Εργαζομένους

Τα πιο βελτιωμένα ΝΕΟ Σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρσι

+9

Περιοχή Ασίας-Ειρηνικού

+26

Βραζιλία

+14

Κλάδοι: Τεχνολογία, Μέσα & Τηλεπικοινωνίες & Κοινωνικές Υπηρεσίες & Φυσικοί Πόροι

+12

Οργανισμοί με λιγότερους από 10 Εργαζομένους

*Τα αποτελέσματα των προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%



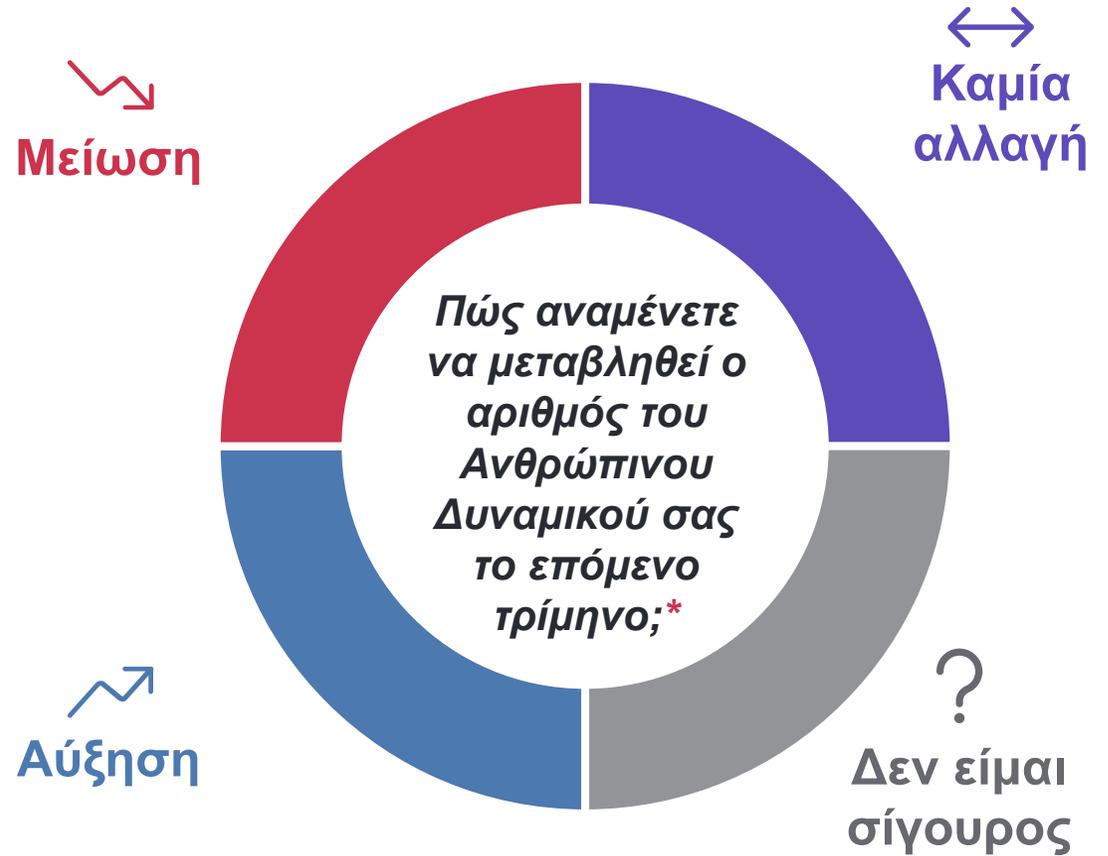
Προθέσεις Προσλήψεων το 2ο Τρίμηνο του 2026



Καταγραφή μελλοντικών προοπτικών προσλήψεων

Από το 1962, ο όμιλος ManpowerGroup καταγράφει σε τριμηνιαία βάση τις προοπτικές προσλήψεων των οργανισμών. Στην τελευταία έκδοση της Έρευνας, περισσότεροι από **41.700** εργοδότες σε **42** χώρες δήλωσαν τις προθέσεις τους για το **δεύτερο τρίμηνο του 2026**.

Οι συμμετέχοντες ανέφεραν εάν τα επίπεδα στελέχωσης τους αναμένεται να παραμείνουν αμετάβλητα, να αυξηθούν μέσω νέων προσλήψεων ή να μειωθούν λόγω απολύσεων ή προβλεπόμενων αποχωρήσεων.

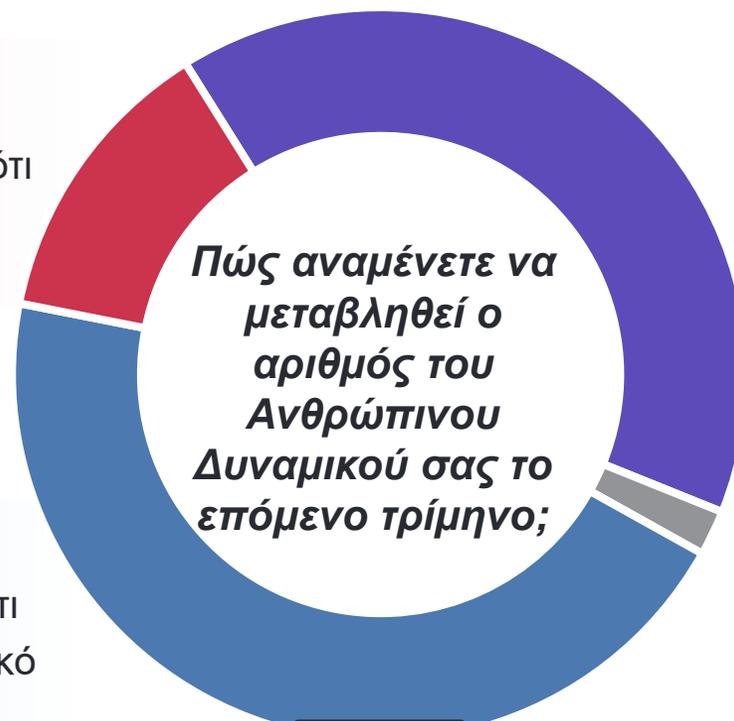


*Η ερώτηση της έρευνας έχει τροποποιηθεί για λόγους σαφήνειας και το πλήρες κείμενο είναι διαθέσιμο στη διαφάνεια με τίτλο: Σχετικά με την Έρευνα.

Προθέσεις Προσλήψεων

 **13%** των εργοδοτών ανέφεραν ότι αναμένουν μειώσεις προσωπικού.

 **45%** των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδιάζουν να αυξήσουν το προσωπικό τους μεταξύ Απριλίου και Ιουνίου.



40% των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδιάζουν να διατηρήσουν αμετάβλητα τα επίπεδα του προσωπικού. 

2% των εργοδοτών δεν ήταν σίγουροι αναφορικά με το αν θα άλλαζαν τα επίπεδα στελέχωσης τους επόμενους μήνες. 



Δείκτης Συνολικών Προοπτικών Απασχόλησης (NEO): Μέτρηση και Ανάλυση

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (Net Employment Outlook – NEO) υπολογίζονται αφαιρώντας από το ποσοστό των εργοδοτών που προβλέπουν αύξηση των προσλήψεων το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση.

Για το δεύτερο τρίμηνο του 2026, **οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης** ανέρχονται στο 32%.

Μετά την εποχική προσαρμογή (seasonally adjusted), ο δείκτης διαμορφώνεται στο 31%, επιτρέποντας ακριβέστερες συγκρίσεις διαχρονικά και μεταξύ περιφερειών.

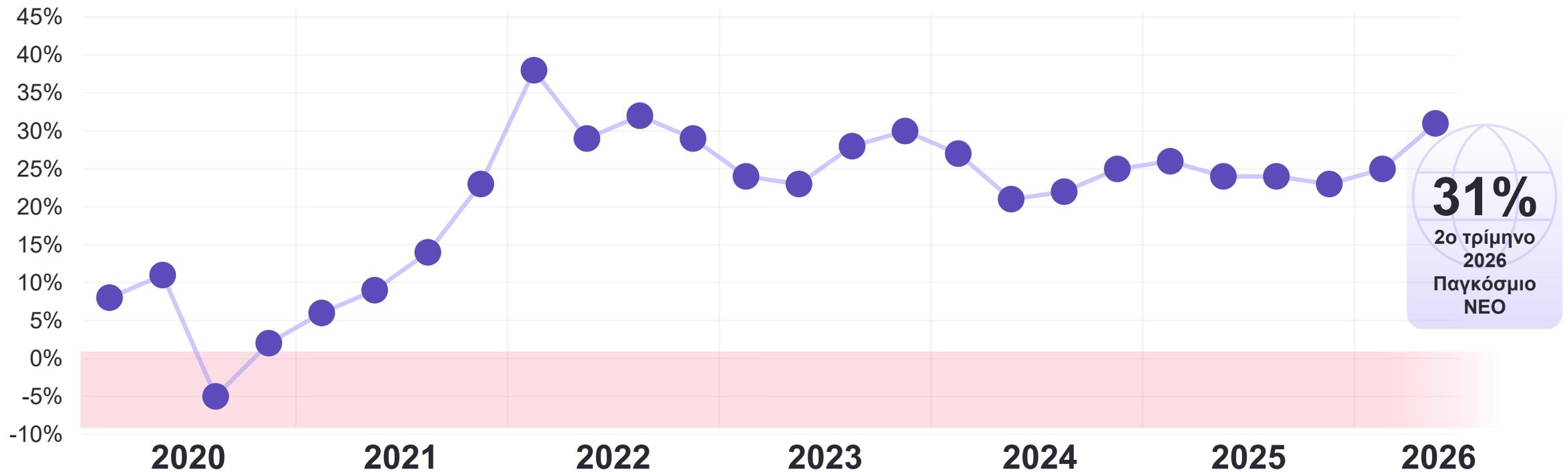
Εφεξής, κάθε αναφορά στις **Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (NEO)** αφορά εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.



*Τα αποτελέσματα των καθαρών προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%

Ετήσιες Μεταβολές

Οι Παγκόσμιες Προοπτικές Απασχόλησης για το 2ο τρίμηνο του 2026 βελτιώθηκαν τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο (+6 μονάδες) όσο και σε ετήσια βάση (+7).





Προοπτικές Απασχόλησης ανά Κλάδο

Οι εργοδότες σε ολόκληρο τον κλάδο της Τεχνολογίας, Μέσων και Τηλεπικοινωνιών, ανέφεραν τόσο το υψηλότερο όσο και το πιο βελτιωμένο δείκτη σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο.

Πιο βελτιωμένος δείκτης Προοπτικών Απασχόλησης



Τεχνολογία, Μέσα και Τηλεπικοινωνίες

41%

+12 ποσοστιαίες μονάδες



Χρηματοοικονομικά & Ασφάλειες

35% +2



Κατασκευές & Ακίνητα

34% +6



Επαγγελματικές, Επιστημονικές & Τεχνικές Υπηρεσίες

33% +8



Εμπόριο & Logistics

33% +10



Βιομηχανία

30% +5



Κοινωνικές Υπηρεσίες & Φυσικοί Πόροι (ενέργεια, νερό, ορυκτά)

27% +5



Δημόσιος Τομέας, Υγεία & Κοινωνικές Υπηρεσίες

24% +5



Τουρισμός, Ξενοδοχεία & Εστίαση

22% -3

Προσδοκίες Απασχόλησης ανά Μέγεθος Εταιρείας

Οι οργανισμοί με 250-999 εργαζομένους ανέφεραν τις πιο θετικές προοπτικές απασχόλησης για το 2ο τρίμηνο του 2026, ενώ εκείνοι με λιγότερους από 10 εργαζομένους ανέμεναν την ισχυρότερη βελτίωση σε σχέση με την ίδια περίοδο πέρυσι.



Προσδοκίες Προσλήψεων για Απρίλιο – Ιούνιο ανά Χώρα



Οι εργοδότες στην Ινδία ανέφεραν την ισχυρότερη τριμηνιαία βελτίωση προοπτικών απασχόλησης (+16 μονάδες).

Ινδία	68%	Αυστραλία	33%	Νορβηγία	21%
Η.Α.Ε.*	60%	Π. Ρίκο*	32%	Ελλάδα	20%
Βραζιλία	55%	Πολωνία	31%	Κολομβία	18%
Βιετνάμ*	47%	Κίνα	29%	Γερμανία	18%
Παναμάς	44%	Ισραήλ	29%	Ουγγαρία	18%
Κόστα Ρίκα	43%	Πορτογαλία	29%	Ελβετία	18%
Μεξικό	41%	Ταϊβάν	29%	Ιαπωνία	17%
Σουηδία	39%	Ισπανία	28%	Φινλανδία	15%
ΗΠΑ	38%	Ηνωμένο Βασίλειο	27%	Γαλλία	15%
Ολλανδία	37%	Καναδάς	24%	Βέλγιο	13%
Περού	37%	Σιγκαπούρη	24%	Τσεχία	13%
Χιλή*	36%	Αργεντινή	23%	Χονγκ Κονγκ	11%
Ιρλανδία	36%	Ιταλία	22%	Σλοβακία	3%
Γουατεμάλα	34%	Τουρκία	22%	Ρουμανία	-5%

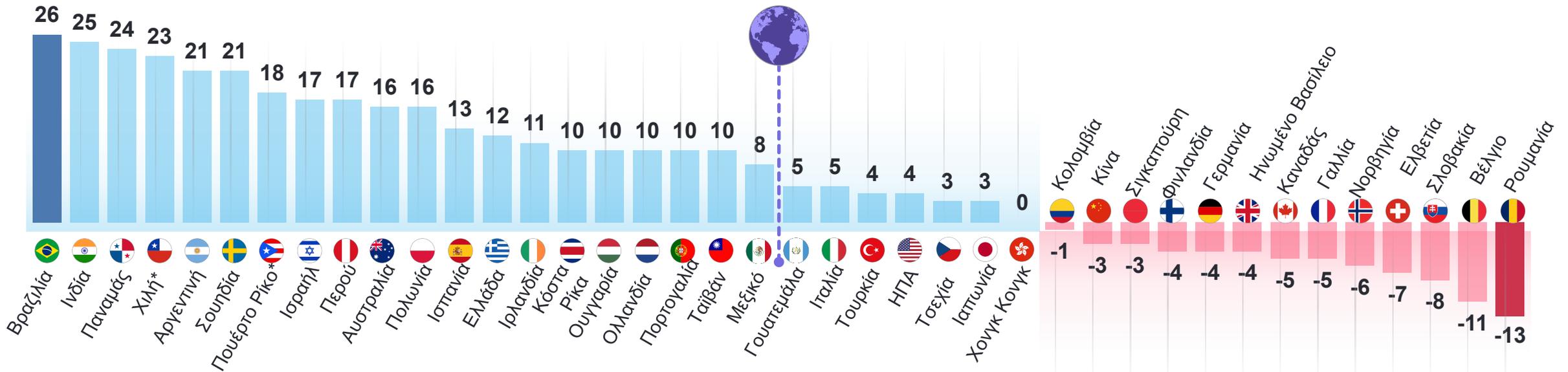


31%
Παγκόσμιος Μ.Ο.

*Οι δείκτες προοπτικών απασχόλησης για τη Χιλή, το Πουέρτο Ρίκο, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και το Βιετνάμ παραμένουν προς το παρόν μη εποχικά προσαρμοσμένοι και θα ενταχθούν στη διαδικασία εποχικής προσαρμογής μετά τη συγκέντρωση στοιχείων για δεκαέξι διαδοχικά τρίμηνα.

Ετήσιες Μεταβολές ανά Χώρα

Παγκόσμιος Μ.Ο.
Μεταβολή σε ετήσια βάση (+7 πόντοι)



*Οι δείκτες προοπτικών απασχόλησης για τη Χιλή, το Πουέρτο Ρίκο, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και το Βιετνάμ παραμένουν προς το παρόν μη εποχικά προσαρμοσμένοι και θα ενταχθούν στη διαδικασία εποχικής προσαρμογής μετά τη συγκέντρωση στοιχείων για δεκαέξι διαδοχικά τρίμηνα.

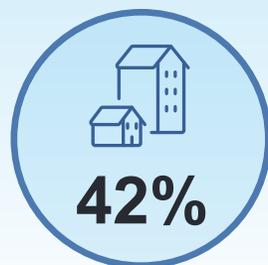
Προοπτικές Απασχόλησης σε όλη την Αμερική

Οι προοπτικές απασχόλησης στην περιοχή της Αμερικής βελτιώθηκαν από το προηγούμενο τρίμηνο (+11 μονάδες) και σε ετήσια βάση (+8).

Η ζήτηση για προσλήψεις στην περιοχή ενισχύεται κυρίως από:



Τεχνολογία, Μέσα & Τηλεπικοινωνίες



Οργανισμούς με 250-999 Εργαζομένους



*Οι δείκτες προοπτικών απασχόλησης για τη Χιλή, το Πουέρτο Ρίκο, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και το Βιετνάμ παραμένουν προς το παρόν μη εποχικά προσαρμοσμένοι και θα ενταχθούν στη διαδικασία εποχικής προσαρμογής μετά τη συγκέντρωση στοιχείων για δεκαέξι διαδοχικά τρίμηνα.

Προοπτικές Απασχόλησης σε όλη την Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή

Οι προοπτικές απασχόλησης στην Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή βελτιώθηκαν από το προηγούμενο τρίμηνο (+3 μονάδες) και σε ετήσια βάση (+4).



Σουηδία
39%



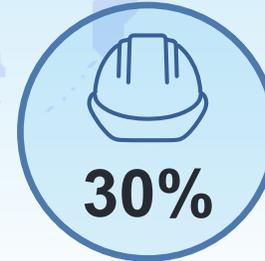
Ολλανδία
37%



Η.Α.Ε.*
60%

Ισχυρότερες Προοπτικές
Απασχόλησης

Η ζήτηση για προσλήψεις στην περιοχή ενισχύεται κυρίως από:



Κατασκευές &
Ακίνητα

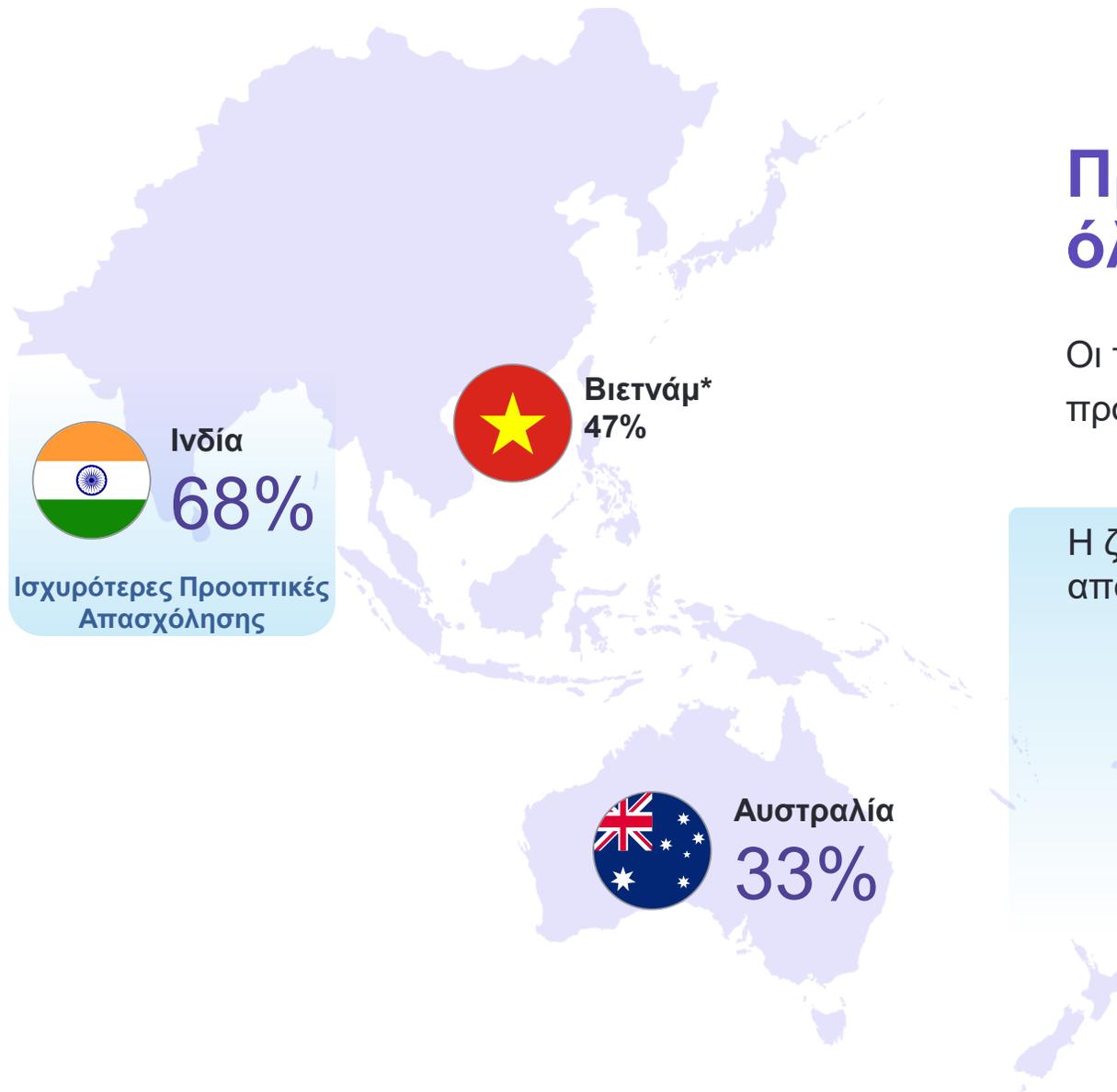


Οργανισμούς με 250-
999 Εργαζομένους

*Οι δείκτες προοπτικών απασχόλησης για τη Χιλή, το Πουέρτο Ρίκο, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και το Βιετνάμ παραμένουν προς το παρόν μη εποχικά προσαρμοσμένοι και θα ενταχθούν στη διαδικασία εποχικής προσαρμογής μετά τη συγκέντρωση στοιχείων για δεκαέξι διαδοχικά τρίμηνα.

Προοπτικές Απασχόλησης σε όλη την Ασία & Ειρηνικό

Οι προοπτικές απασχόλησης στην Ασία βελτιώθηκαν από το προηγούμενο τρίμηνο (+9 μονάδες) και από έτος σε έτος (+9).



Η ζήτηση για προσλήψεις στην περιοχή ενισχύεται κυρίως από:



Τεχνολογία, Μέσα & Τηλεπικοινωνίες



Οργανισμούς με 5.000 ή περισσότερους Εργαζομένους

*Οι δείκτες προοπτικών απασχόλησης για τη Χιλή, το Πουέρτο Ρίκο, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και το Βιετνάμ παραμένουν προς το παρόν μη εποχικά προσαρμοσμένοι και θα ενταχθούν στη διαδικασία εποχικής προσαρμογής μετά τη συγκέντρωση στοιχείων για δεκαέξι διαδοχικά τρίμηνα.



Προθέσεις Προσλήψεων στην Ελλάδα



Περίληψη

Συνολικά **529** εργοδότες στην **Ελλάδα** κατέγραψαν εποχικά προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης στο **20%**, προβλέποντας μεταβολές στη στελέχωση για το δεύτερο τρίμηνο, σύμφωνα με την τελευταία έκδοση της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup.



Οι αναμενόμενες αυξήσεις προσλήψεων οφείλονται στην **ανάπτυξη της εταιρείας**.



Οι αναμενόμενες μειώσεις οφείλονται στην **αποχώρηση** του προσωπικού, χωρίς να είναι δυνατή η επαναπρόσληψη αυτή τη στιγμή.



Οι Προοπτικές Απασχόλησης για το 2ο τρίμηνο του 2026 **βελτιώθηκαν** σε σχέση με το **προηγούμενο τρίμηνο** (+1 μονάδα) και σε **ετήσια βάση** (+12 μονάδες).

Ισχυρότερες Προοπτικές Απασχόλησης για το 2ο τρίμηνο του 2026

47%
Χρηματοοικονομικά & Ασφάλειες

34%
Τεχνολογία, Μέσα & Τηλεπικοινωνίες

32%
Βιομηχανία

Οι πιο βελτιωμένες προοπτικές απασχόλησης συγκριτικά με την ίδια περίοδο πέρυσι

+50
Χρηματοοικονομικά & Ασφάλειες

+38
Τεχνολογία, Μέσα και Τηλεπικοινωνίες

+20
Βιομηχανία

*Τα αποτελέσματα των καθαρών προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%



Καταγραφή μελλοντικών προοπτικών προσλήψεων

Από το 1962, ο όμιλος ManpowerGroup καταγράφει σε τριμηνιαία βάση τις προοπτικές προσλήψεων των οργανισμών. Στην τελευταία έκδοση της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης, **529 εργοδότες στην Ελλάδα** δήλωσαν τις προθέσεις τους για το δεύτερο τρίμηνο του 2026.

Οι συμμετέχοντες ανέφεραν εάν τα επίπεδα στελέχωσής τους αναμένεται να παραμείνουν αμετάβλητα, να αυξηθούν μέσω νέων προσλήψεων ή να μειωθούν λόγω απολύσεων ή προβλεπόμενων αποχωρήσεων.


Μείωση


Αύξηση


Καμία
αλλαγή




Δεν είμαι
σίγουρος

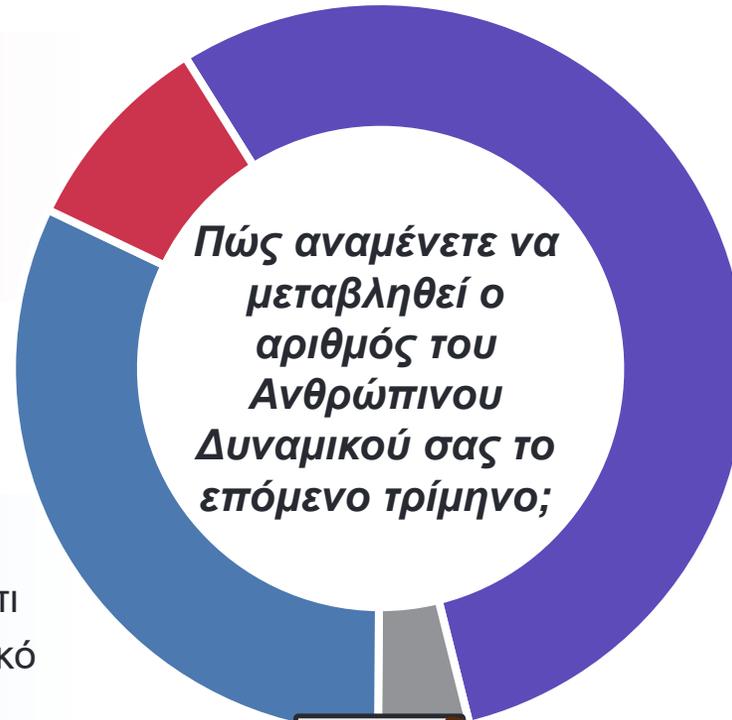
*Η ερώτηση της έρευνας έχει τροποποιηθεί για λόγους σαφήνειας και το πλήρες κείμενο είναι διαθέσιμο στη διαφάνεια με τίτλο: Σχετικά με την Έρευνα.



Προσδοκίες Απασχόλησης

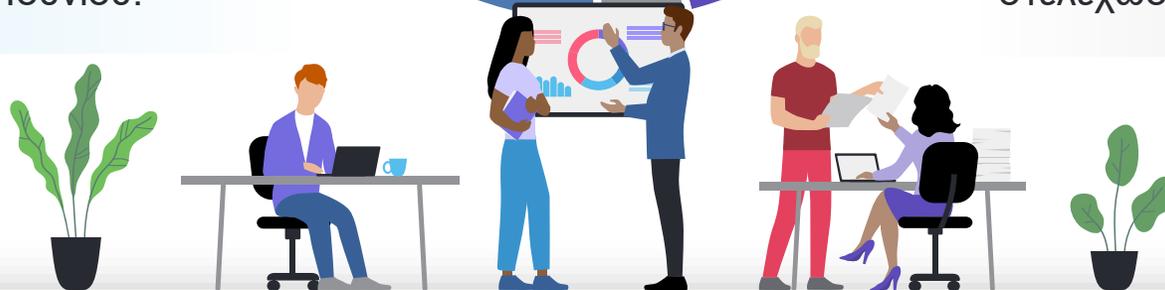
 **9%** των εργοδοτών ανέφεραν ότι αναμένουν μειώσεις προσωπικού.

 **32%** των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδιάζουν να αυξήσουν το προσωπικό τους μεταξύ Απριλίου και Ιουνίου.



55% των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδιάζουν να διατηρήσουν αμετάβλητα τα επίπεδα προσωπικού. 

4% των εργοδοτών δεν ήταν σίγουροι αν θα άλλαζαν τα επίπεδα στελέχωσης τους επόμενους μήνες. 





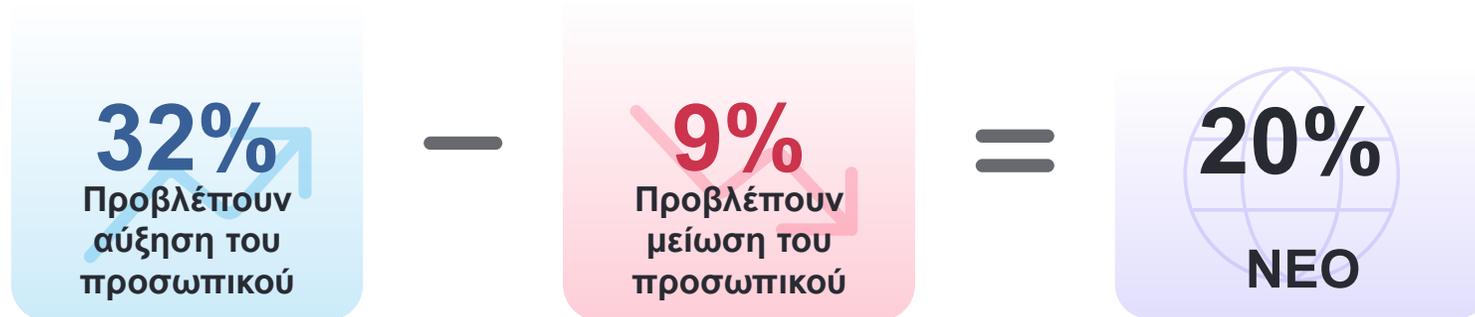
Δείκτης Συνολικών Προοπτικών Απασχόλησης (NEO): Μέτρηση και Ανάλυση

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (Net Employment Outlook – NEO) υπολογίζονται αφαιρώντας από το ποσοστό των εργοδοτών που προβλέπουν αύξηση των προσλήψεων το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση.

Για το δεύτερο τρίμηνο του 2026, **οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης** ανέρχονται στο 23%.

Μετά την εποχική προσαρμογή (seasonally adjusted), ο δείκτης διαμορφώνεται στο 20%, επιτρέποντας ακριβέστερες συγκρίσεις διαχρονικά και μεταξύ περιφερειών.

Εφεξής, κάθε αναφορά στις **Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (NEO)** αφορά εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.

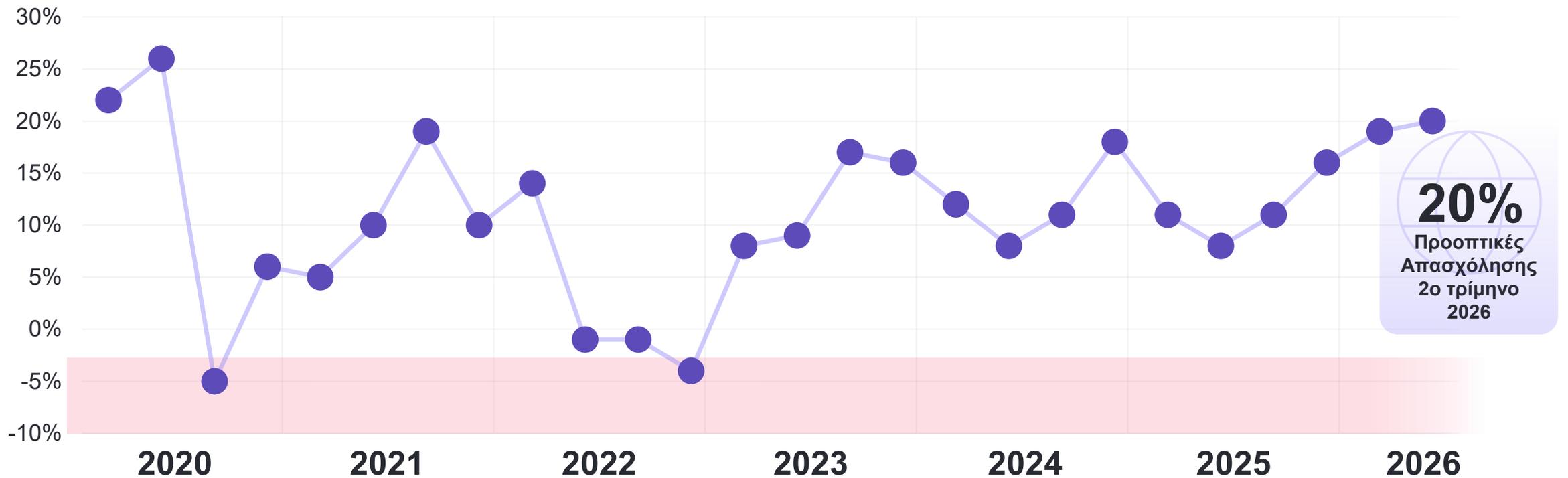


*Τα αποτελέσματα των καθαρών προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%



Ετήσιες Μεταβολές

Οι προοπτικές απασχόλησης για το δεύτερο τρίμηνο του 2026 βελτιώθηκαν τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο (+1 μονάδα) όσο και σε ετήσια βάση (+12 μονάδες)





Προοπτικές Απασχόλησης ανά Κλάδο

Οι εργοδότες σε ολόκληρο τον κλάδο των Χρηματοοικονομικών και Ασφαλίσεων ανέφεραν τόσο το υψηλότερο όσο και το πιο βελτιωμένο δείκτη σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο.

Πιο βελτιωμένος δείκτης Προοπτικών Απασχόλησης



Χρηματοοικονομικά & Ασφάλειες

47%

+37 ποσοστιαίες μονάδες



Τεχνολογία, Μέσα & Τηλεπικοινωνίες

34% -9



Βιομηχανία

32% -4



Κατασκευές & Ακίνητα

25% +13



Εμπόριο & Logistics

23% +5



Δημόσιος Τομέας, Υγεία & Κοινωνικές Υπηρεσίες

13% +8



Επαγγελματικές, Επιστημονικές & Τεχνικές Υπηρεσίες

12% +6



Τουρισμός, Ξενοδοχεία & Εστίαση

11% -21

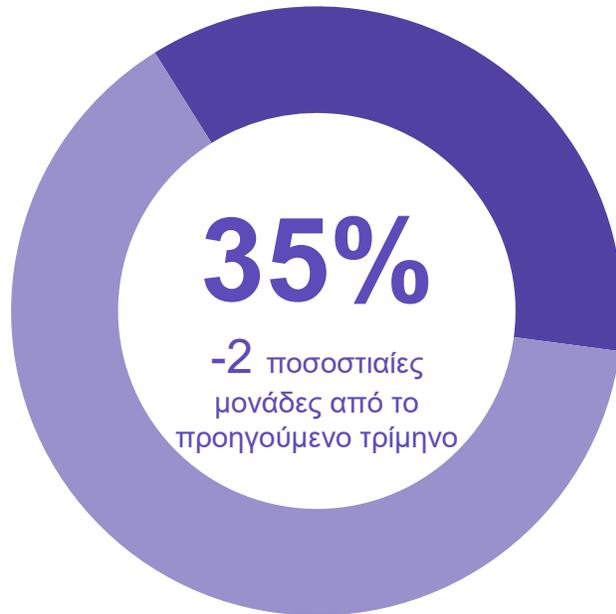


Κοινωνικές Υπηρεσίες & Φυσικοί Πόροι

-10% -10



Κλάδος Πληροφορικής στην Ελλάδα



Ο κλάδος (**Tech & IT Services**) συγκροτείται από υποτομείς τεχνολογίας και υπηρεσιών πληροφορικής που προέρχονται από τρεις διαφορετικούς τομείς της νέας ταξινόμησης (Information, Manufacturing, Professional, Scientific & Technical Services). Στόχος είναι η καλύτερη αποτύπωση της τεχνολογικής αγοράς εργασίας.

Ωστόσο, λόγω της συνδυαστικής αυτής προσέγγισης, ενδέχεται να προκύπτει επικάλυψη με άλλους κλάδους, καθώς ορισμένοι υποτομείς εκπροσωπούνται σε περισσότερες από μία κατηγορίες.



Προσδοκίες Προσλήψεων ανά Μέγεθος Εταιρείας

Οι οργανισμοί με 5.000 ή περισσότερους εργαζομένους κατέγραψαν το υψηλότερο ΝΕΟ για το δεύτερο τρίμηνο του 2026, παρουσιάζοντας παράλληλα τη μεγαλύτερη βελτίωση σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους.

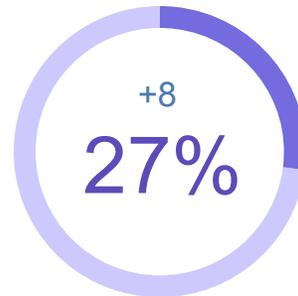
Λιγότεροι από 10
Εργαζόμενοι



10 - 49
Εργαζόμενοι



50 - 249
Εργαζόμενοι



250 - 999
Εργαζόμενοι



1.000 - 4.999
Εργαζόμενοι



5,000+
Εργαζόμενοι





Σχετικά με την Έρευνα

Σχετικά με την Έρευνα

Η Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup αποτελεί την πιο ολοκληρωμένη και προσανατολισμένη στο μέλλον έρευνα του είδους της για την απασχόληση, η οποία χρησιμοποιείται διεθνώς ως βασικός οικονομικός δείκτης. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης προκύπτουν υπολογίζοντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της δραστηριότητας προσλήψεων και αφαιρώντας από αυτό το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση. Από το 1962, διάφοροι παράγοντες στηρίζουν την επιτυχία της έρευνας:

Μοναδική – Είναι απaráμιλλη σε μέγεθος, πεδίο εφαρμογής, διάρκεια και εστίαση. Η έρευνα αποτελεί την πιο εκτενή και προσανατολισμένη στο μέλλον έρευνα απασχόλησης παγκοσμίως, ζητώντας από τους εργοδότες να προβλέψουν την απασχόληση για το επόμενο τρίμηνο. Σε αντίθεση με αυτήν, άλλες έρευνες και μελέτες βασίζονται κυρίως σε αναδρομικά δεδομένα, προκειμένου να περιγράψουν τι συνέβη στο παρελθόν.

Ανεξάρτητη – Διεξάγεται σε αντιπροσωπευτικό δείγμα εργοδοτών σε όλες τις χώρες και περιοχές όπου υλοποιείται. Οι συμμετέχοντες δεν προέρχονται από την πελατειακή βάση του ομίλου ManpowerGroup, διασφαλίζοντας αντικειμενικότητα και αξιοπιστία.

Ισχυρή – Για το δεύτερο τρίμηνο του 2026, η έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με 41.764 εργοδότες από τον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα σε 41 χώρες, με στόχο την αποτύπωση των αναμενόμενων μεταβολών και τάσεων στην απασχόληση. Το εύρος του δείγματος επιτρέπει αναλύσεις ανά κλάδο και περιοχή, παρέχοντας αναλυτικότερη πληροφόρηση.

Εστιασμένη – Για περισσότερες από έξι δεκαετίες, η έρευνα βασίζεται σε μια και μόνο ερώτηση. Για το δεύτερο τρίμηνο του 2026, η ερώτηση ήταν: «Πώς αναμένετε να μεταβληθεί η συνολική απασχόληση στον οργανισμό σας κατά τους επόμενους τρεις μήνες, έως το τέλος Ιουνίου 2026, σε σύγκριση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία Έρευνας – Οι απαντήσεις συλλέχθηκαν από την 1η Ιανουαρίου έως τις 3 Φεβρουαρίου 2026. Το μέγεθος των οργανισμών και η κλαδική κατανομή του δείγματος είναι τυποποιημένα σε όλες τις χώρες, ώστε να διασφαλίζεται η δυνατότητα αξιόπιστων διεθνών συγκρίσεων.

Δηλώσεις μελλοντικού χαρακτήρα – Η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει δηλώσεις μελλοντικού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένων δηλώσεων σχετικά με τη ζήτηση εργασίας σε συγκεκριμένες περιοχές, χώρες και κλάδους, καθώς και με την οικονομική αβεβαιότητα. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν ουσιωδώς από εκείνα που εκφράζονται ή υποδηλώνονται στις εν λόγω δηλώσεις, λόγω κινδύνων, αβεβαιοτήτων και παραδοχών. Οι παράγοντες που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε τέτοιες διαφοροποιήσεις περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, εκείνους που αναφέρονται στις εκθέσεις που έχει καταθέσει η Εταιρεία στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς των ΗΠΑ (SEC), συμπεριλαμβανομένης της ενότητας «Παράγοντες Κινδύνου» στην Ετήσια Έκθεση (Έντυπο 10-K) για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025, οι οποίες ενσωματώνονται στο παρόν διά παραπομπής. Η ManpowerGroup δεν αναλαμβάνει καμία υποχρέωση επικαιροποίησης οποιασδήποτε δήλωσης μελλοντικού χαρακτήρα ή άλλης δήλωσης που περιλαμβάνεται στην παρούσα έκθεση, εκτός εάν αυτό απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία.



Συχνές Ερωτήσεις

Τι σημαίνει Net Employment Outlook (NEO);

Οι Προοπτικές Απασχόλησης (NEO) υπολογίζονται αφαιρώντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση του ανθρώπινου δυναμικού τους από το ποσοστό εκείνων που προβλέπουν αύξηση των προσλήψεων στην περιοχή τους για το επόμενο τρίμηνο. Ένα θετικό NEO υποδηλώνει ότι, συνολικά, περισσότεροι εργοδότες σχεδιάζουν να αυξήσουν το ανθρώπινο δυναμικό τους κατά τους επόμενους τρεις μήνες σε σύγκριση με εκείνους που προτίθενται να το μειώσουν.

Τι είναι η Εποχική Προσαρμογή και γιατί χρησιμοποιείται στην Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup;

Η εποχική προσαρμογή είναι μια στατιστική διαδικασία που αφαιρεί τις τακτικές, προβλέψιμες διακυμάνσεις στις προσλήψεις, οι οποίες εμφανίζονται κατά τη διάρκεια του έτους λόγω παραγόντων όπως οι καιρικές συνθήκες, οι παραδοσιακοί κύκλοι παραγωγής και οι επίσημες αργίες. Με την εξομάλυνση των περιοδικών αυξομειώσεων, η εποχική προσαρμογή επιτρέπει την καλύτερη ανάδειξη των υποκείμενων τάσεων στην απασχόληση και παρέχει μια ακριβέστερη και πιο συγκρίσιμη εικόνα των αποτελεσμάτων της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup.

Πώς επιλέγονται οι εταιρείες για την έρευνα;

Οι εργοδότες επιλέγονται βάσει του είδους και των χαρακτηριστικών των οργανισμών που εκπροσωπούν. Στόχος είναι το δείγμα να αντανακλά με ακρίβεια τη δομή της εθνικής αγοράς εργασίας κάθε συμμετέχουσας χώρας. Για τον λόγο αυτό, το δείγμα κάθε χώρας διαμορφώνεται σύμφωνα με τη συνολική κατανομή των κλάδων δραστηριότητας και των μεγεθών οργανισμών στην αντίστοιχη οικονομία.

Από ποιον λαμβάνεται η συνέντευξη σε κάθε εταιρεία;

Η συνέντευξη πραγματοποιείται με άτομο που διαθέτει σαφή και ολοκληρωμένη εικόνα των επιπέδων στελέχωσης και των προθέσεων προσλήψεων του οργανισμού. Συνήθως είναι ο επικεφαλής του HR. Σε μικρότερους οργανισμούς, ο ρόλος αυτός μπορεί να καλύπτεται από τον γενικό διευθυντή (general manager) ή ακόμη και από τον CEO.

Ευχαριστούμε!

Επισκεφθείτε για να μάθετε περισσότερα:

<https://www.manpower.gr/>

Ή

Επικοινωνήστε με το τμήμα Marketing & Επικοινωνίας

στο:

Socialmedia@manpowergroup.gr

Ακολουθήστε μας:     