

2026 Q4 | ManpowerGroup Έρευνα για τις Προοπτικές της Απασχόλησης

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ & ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΥΡΗΜΑΤΑ ➔



Συνοπτική παρουσίαση αποτελεσμάτων

Περισσότεροι από **39.000** εργοδότες σε **42** χώρες ανέφεραν εποχικά προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης (NEO) στο **29%**, προβλέποντας μεταβολές στο ανθρώπινο δυναμικό για το 4ο τρίμηνο σύμφωνα με την τελευταία έκδοση της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup.



Οι αναμενόμενες αυξήσεις προσλήψεων οφείλονται στην **ανάπτυξη της εταιρείας.**



Οι αναμενόμενες μειώσεις οφείλονται σε **οικονομικές προκλήσεις.**



Οι Παγκόσμιες Καθαρές Προοπτικές Απασχόλησης για το 4ο τρίμηνο του 2026 **αυξήθηκαν** σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο (+2 μονάδες) και **βελτιώθηκαν** σε ετήσια βάση (+6).

Ισχυρότερες Προοπτικές Απασχόλησης για το 4ο τρίμηνο του 2026

36%

Αμερική

54%

Ινδία

36%

Τόσο στον κλάδο των Κατασκευών και Ακινήτων όσο και στον κλάδο των Χρηματοοικονομικών και Ασφαλειών.

34%

Οργανισμοί με 250-999 εργαζομένους

Τα πιο βελτιωμένα NEO Σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρσι

+11

Αμερική

+26

Παναμάς

+13

Κατασκευές & Ακίνητα

+9

Οργανισμοί με 10-49 εργαζομένους

*Τα αποτελέσματα των προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%



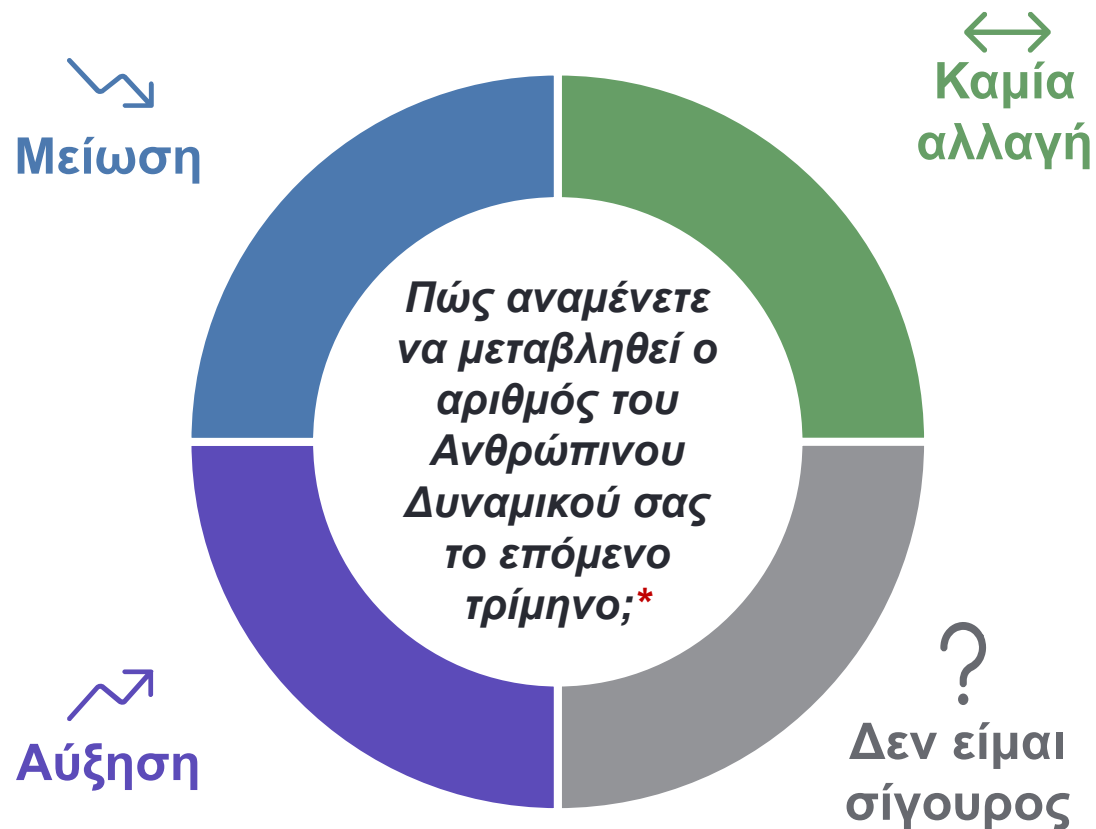
Παγκόσμιες Προθέσεις Προσλήψεων για το 4ο Τρίμηνο του 2026



Καταγραφή μελλοντικών σχεδίων προσλήψεων

Από το 1962, η τριμηνιαία Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup μετρά τις προθέσεις προσλήψεων των εργοδοτών για να βοηθήσει τους οργανισμούς να κατανοήσουν τις εξελισσόμενες τάσεις του ανθρώπινου δυναμικού. Η έρευνα για το 4ο τρίμηνο του 2026 περιλαμβάνει απαντήσεις από **39.878 εργοδότες σε 42 χώρες**, παρέχοντας μια παγκόσμια εικόνα της αναμενόμενης δραστηριότητας προσλήψεων για το επόμενο τρίμηνο.

Οι συμμετέχοντες ανέφεραν εάν τα επίπεδα στελέχωσης τους αναμένεται να παραμείνουν αμετάβλητα, να αυξηθούν μέσω νέων προσλήψεων ή να μειωθούν λόγω απολύσεων ή προβλεπόμενων αποχωρήσεων.

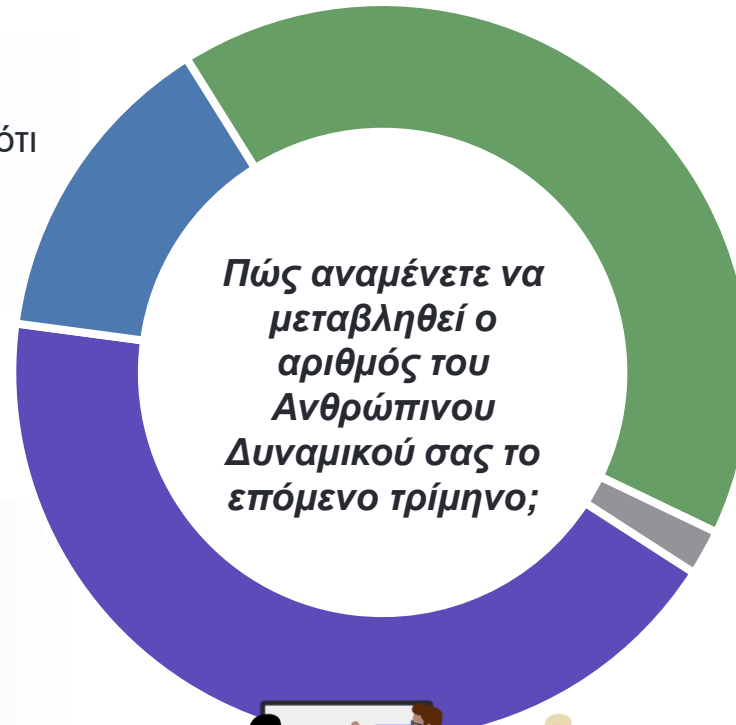


*Η ερώτηση της έρευνας έχει τροποποιηθεί για λόγους σαφήνειας και το πλήρες κείμενο είναι διαθέσιμο στη διαφάνεια με τίτλο: Σχετικά με την Έρευνα.

Προσδοκίες Εργοδοτών

↘ Το **14%** των εργοδοτών ανέφεραν ότι αναμένουν **μειώσεις** στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

↗ Το **43%** δήλωσαν ότι σχεδίαζαν να **αυξήσουν** το ανθρώπινο δυναμικό τους μεταξύ Οκτωβρίου και Δεκεμβρίου.



↔ Το **41%** των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδίαζαν να **διατηρήσουν αμετάβλητα** τα επίπεδα στελέχωσης.

? Το **2%** των εργοδοτών **δεν ήταν σίγουροι** αναφορικά με το αν θα άλλαζαν τα επίπεδα στελέχωσης τους επόμενους μήνες.



Δείκτης Συνολικών Προοπτικών Απασχόλησης (NEO): Μέτρηση και Ανάλυση

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (Net Employment Outlook – NEO) υπολογίζονται αφαιρώντας από το ποσοστό των εργοδοτών που προβλέπουν αύξηση των προσλήψεων το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση.

Ο δείκτης των **Συνολικών Προοπτικών Απασχόλησης** για το τελευταίο τρίμηνο του 2026, μετά την εποχική προσαρμογή (seasonally adjusted), διαμορφώνεται στο 29%, επιτρέποντας ακριβέστερες συγκρίσεις διαχρονικά και μεταξύ περιφερειών.

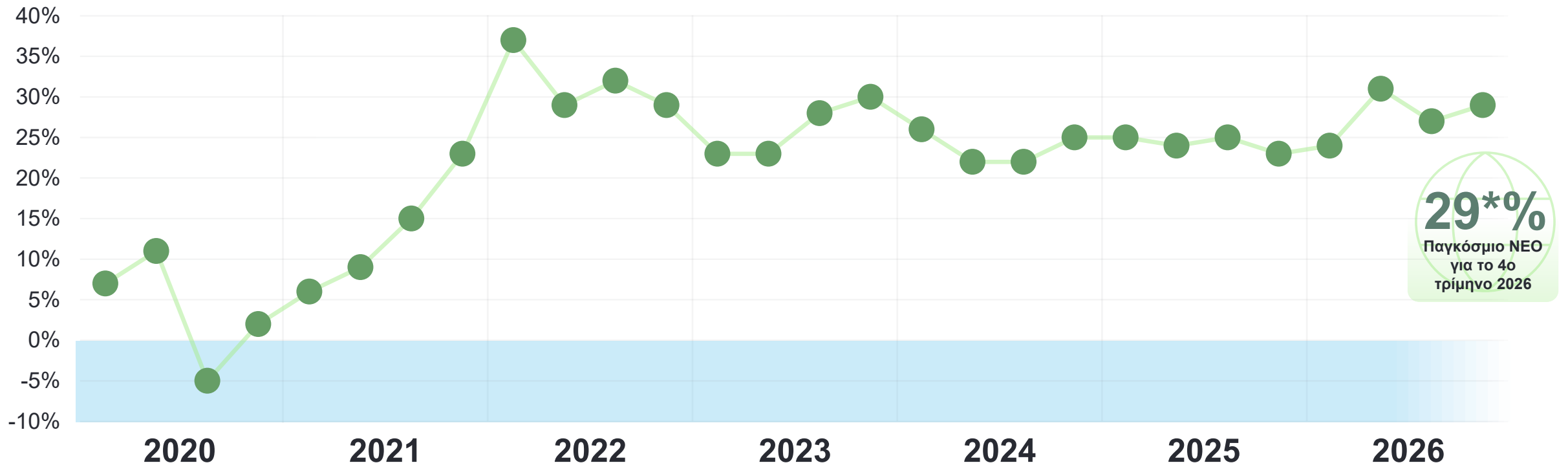
Εφεξής, κάθε αναφορά στις **Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (NEO)** αφορά εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.



*Τα αποτελέσματα των προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%

Ετήσιες Μεταβολές

Οι Παγκόσμιες Προοπτικές Απασχόλησης για το 4ο τρίμηνο του 2026 αυξήθηκαν από το προηγούμενο τρίμηνο (+2 μονάδες) και σε ετήσια βάση (+6).



*Ο δείκτης προοπτικών απασχόλησης είναι εποχικά προσαρμοσμένος



Προοπτικές Απασχόλησης ανά Κλάδο

Οι εργοδότες που εκπροσωπούν τόσο τους κλάδους των **Κατασκευών και των Ακινήτων** όσο και των **Χρηματοοικονομικών και Ασφαλειών** τον υψηλότερο δείκτη προοπτικών απασχόλησης για το 4ο τρίμηνο. Κατά τη σύγκριση με το προηγούμενο έτος, οι πιο βελτιωμένες προοπτικές αναφέρθηκαν από τον κλάδο των **Κατασκευών & Ακινήτων**.



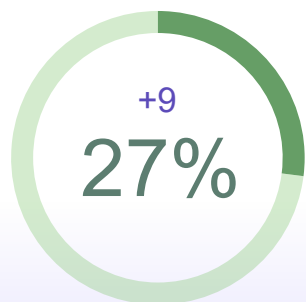
Προοπτικές Απασχόλησης ανά Μέγεθος Εταιρείας

Οι οργανισμοί με 250-999 εργαζομένους ανέφεραν τις πιο θετικές προοπτικές απασχόλησης για το 4ο τρίμηνο του 2026, ενώ οι μικρές επιχειρήσεις (10-49 εργαζόμενοι) ανέμεναν την ισχυρότερη βελτίωση από την ίδια περίοδο πέρσι.

Λιγότεροι από
10 Εργαζόμενοι

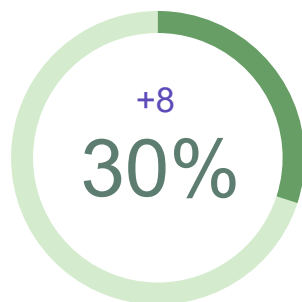


10 - 49
Εργαζόμενοι

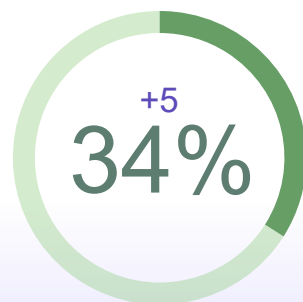


Πιο Βελτιωμένες
Προοπτικές Απασχόλησης

50 - 249
Εργαζόμενοι

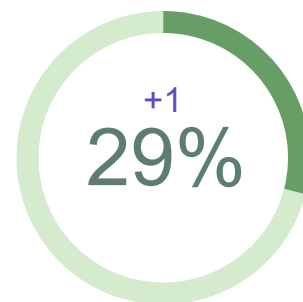


250 - 999
Εργαζόμενοι

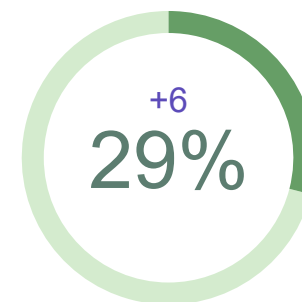


Ισχυρότερες Προοπτικές
Απασχόλησης

1.000 - 4.999
Εργαζόμενοι



5,000+
Εργαζόμενοι



Οι οικονομικές προκλήσεις είναι ο κυριότερος λόγος μείωσης του ανθρώπινου δυναμικού το 4^ο τρίμηνο



Η ανάπτυξη της εταιρείας (company growth) οδηγεί σε αυξήσεις ανθρώπινου δυναμικού το 4^ο τρίμηνο



Προοπτικές Απασχόλησης για Οκτώβριο – Δεκέμβριο ανά Χώρα



Οι εργοδότες στην Ινδία ανέφεραν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων για το 4ο τρίμηνο.

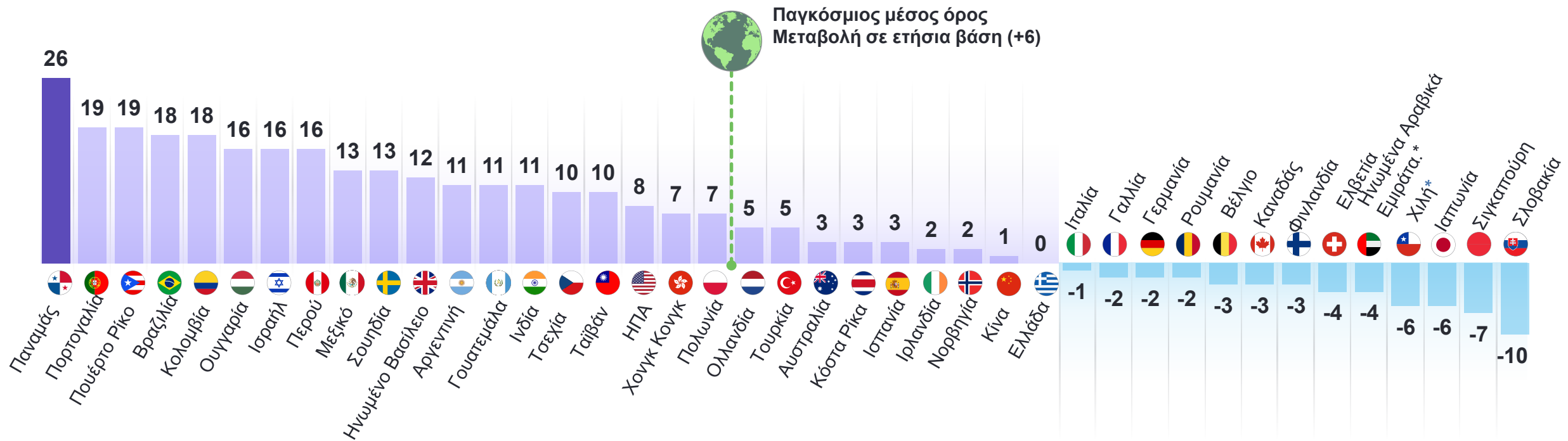


29%
Global Average

Ινδία	54%	Πουέρτο Ρίκο	34%	Ισπανία	18%
Βραζιλία	53%	Ολλανδία	33%	Αργεντινή	16%
Παναμάς	49%	Πορτογαλία	32%	Βέλγιο	16%
Μεξικό	41%	Ιρλανδία	31%	Ιταλία	16%
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα.*	41%	Αυστραλία	27%	Χιλή*	15%
Περου	40%	Νορβηγία	26%	Γερμανία	15%
Σουηδία	39%	Ταϊβάν	26%	Ελλάδα	15%
Κόστα Ρίκα	38%	Τσεχία	25%	Χονγκ Κονγκ	14%
Γουατεμάλα	38%	Τουρκία	25%	Γαλλία	13%
Η.Π.Α	36%	Ουγγαρία	24%	Σιγκαπούρη	13%
Βιετνάμ*	36%	Ηνωμένο Βασίλειο	23%	Φινλανδία	11%
Κολομβία	35%	Ελβετία	21%	Ιαπωνία	7%
Κίνα	34%	Καναδάς	19%	Ρουμανία	4%
Ισραήλ	34%	Πολωνία	18%	Σλοβακία	3%

*Τα ΝΕΟ για τη Χιλή, τα Η.Α.Ε. και το Βιετνάμ δεν έχουν ακόμη εποχικά προσαρμοστεί. Η προσαρμογή θα πραγματοποιηθεί μετά από τη συλλογή δεδομένων μετά από 16 τρίμηνα, συγκεκριμένα, αναμένεται το 1ο τρίμηνο του 2027, το 2ο τρίμηνο του 2028 και το 4ο τρίμηνο του 2029, αντίστοιχα.

Ετήσιες Μεταβολές ανά Χώρα

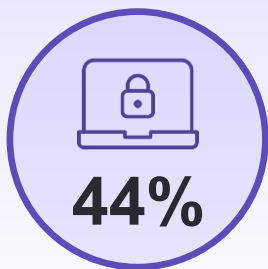


*Τα ΝΕΟ για τη Χιλή, τα Η.Α.Ε. και το Βιετνάμ δεν έχουν ακόμη εποχικά προσαρμοστεί. Η προσαρμογή θα πραγματοποιηθεί μετά από τη συλλογή δεδομένων μετά από 16 τρίμηνα, συγκεκριμένα, αναμένεται το 1ο τρίμηνο του 2027, το 2ο τρίμηνο του 2028 και το 4ο τρίμηνο του 2029, αντίστοιχα.

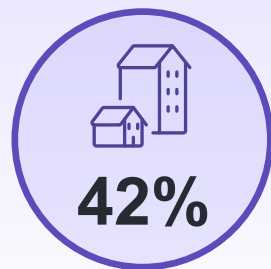
Προοπτικές Απασχόλησης στην Αμερική

Οι προοπτικές απασχόλησης στην Αμερική (36%) **αυξήθηκαν** από το προηγούμενο τρίμηνο (+2 μονάδες) και σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος (+11).

Η ζήτηση για προσλήψεις στην περιοχή ενισχύεται κυρίως από:



Τεχνολογία, Μέσα
και Τηλεπικοινωνίες



Οργανισμούς με 250-
999 Εργαζομένους

Μεξικό

41%



Παναμάς

49%



Ισχυρότερες Προοπτικές
Απασχόλησης

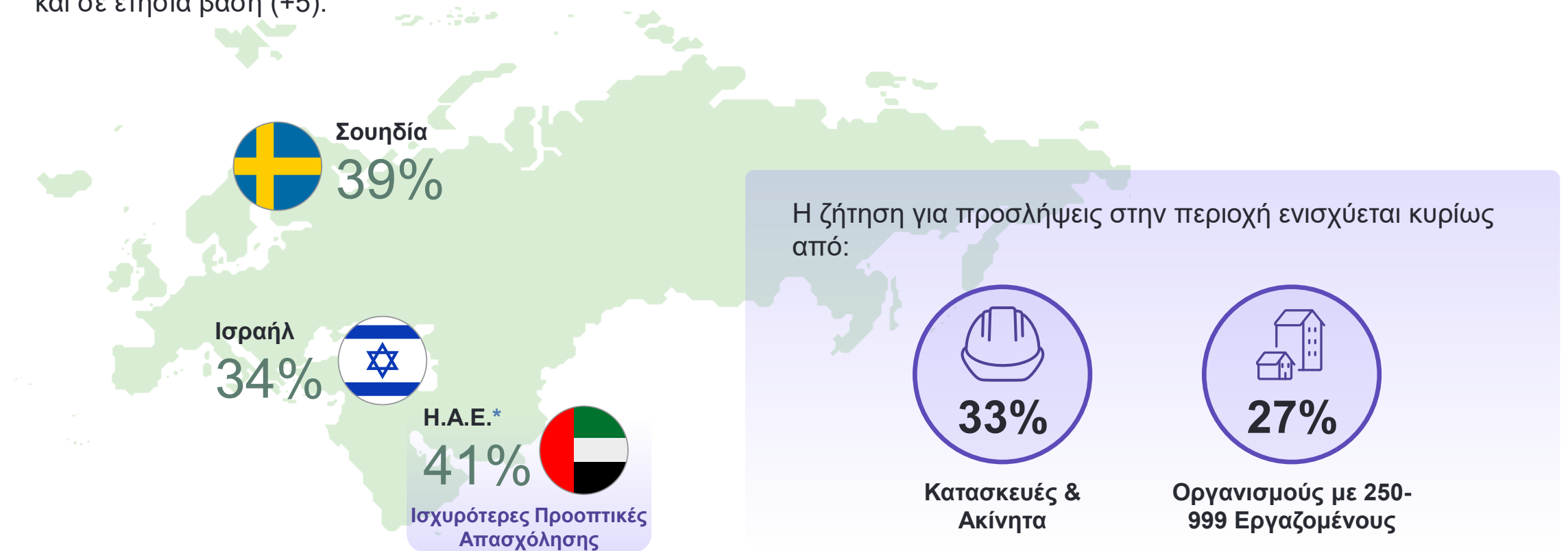


Βραζιλία

53%

Προοπτικές Απασχόλησης σε όλη την Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή

Οι προοπτικές απασχόλησης στην Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή (22%) **αυξήθηκαν** από το προηγούμενο τρίμηνο (+5 μονάδες) και σε ετήσια βάση (+5).

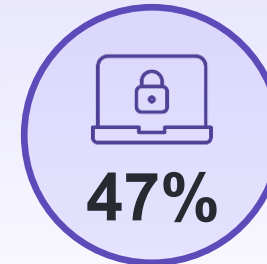


*Το NEO για τα ΗΑΕ είναι επί του παρόντος μη προσαρμοσμένο και θα προσαρμοστεί εποχικά μετά από δεκαέξι τρίμηνα δεδομένων, με την εποχική προσαρμογή να αναμένεται το 2ο τρίμηνο του 2028.

Προοπτικές Απασχόλησης σε όλη την Ασία-Ειρηνικό

Οι προοπτικές απασχόλησης στην Ασία-Ειρηνικό (34%) **αυξήθηκαν** από το προηγούμενο τρίμηνο (+6 μονάδες) αλλά και σε ετήσια βάση (+3).

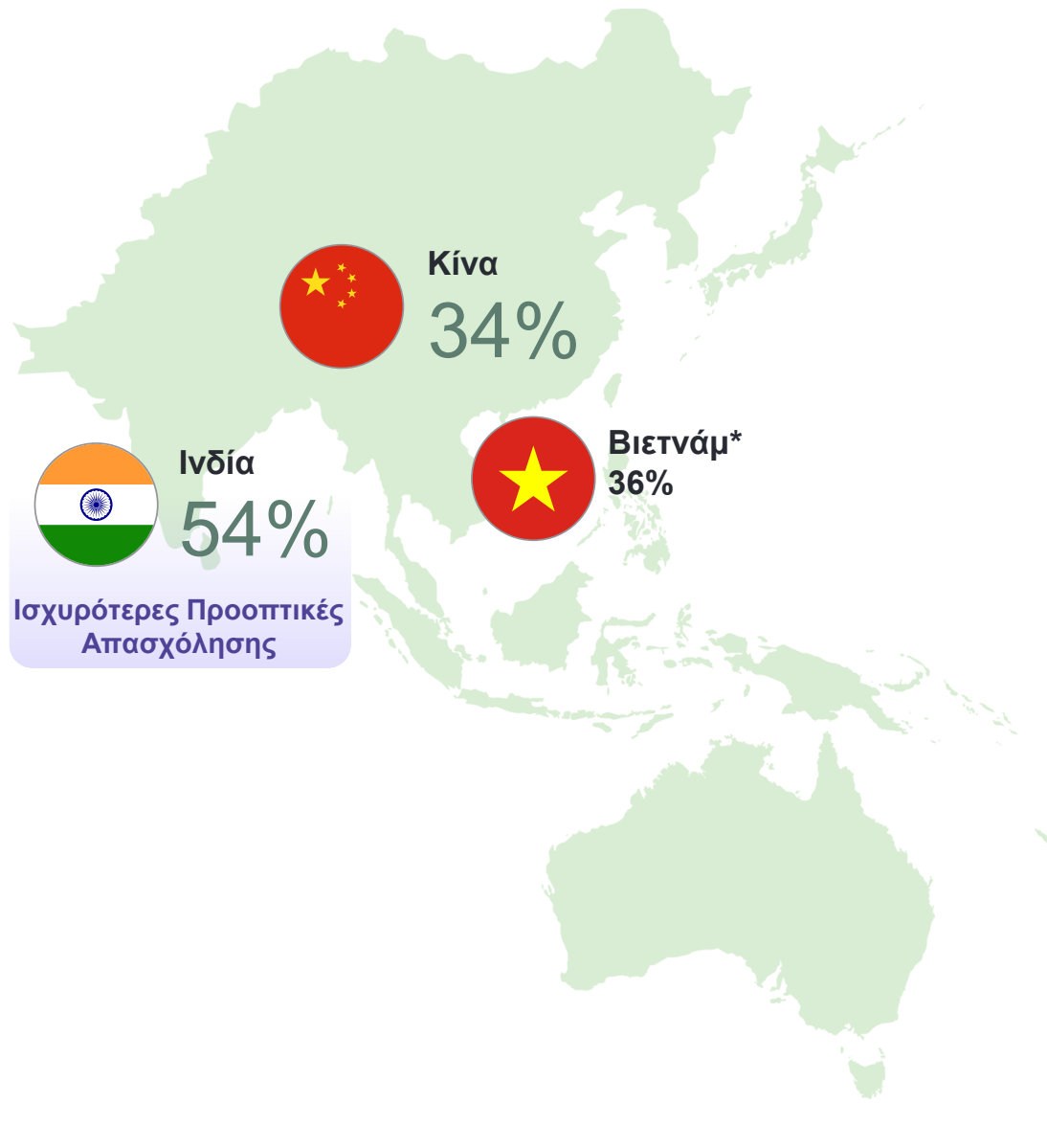
Η ζήτηση για προσλήψεις στην περιοχή ενισχύεται κυρίως από:



Τεχνολογία, Μέσα
και Τηλεπικοινωνίες



Οργανισμούς με
5.000 ή
περισσότερους
εργαζομένους



*Το NEO για το Βιετνάμ δεν έχει προσαρμοστεί επί του παρόντος και θα προσαρμοστεί εποχικά μετά από δεκαέξι τρίμηνα δεδομένων, με την εποχική προσαρμογή να αναμένεται το 4ο τρίμηνο του 2029.



Προθέσεις Προσλήψεων το 4ο Τρίμηνο του 2026 στην Ελλάδα



Συνοπτική παρουσίαση αποτελεσμάτων

Συνολικά **528** εργοδότες στην **Ελλάδα** κατέγραψαν εποχικά προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης στο **15%**, προβλέποντας μεταβολές στη στελέχωση για το 4ο τρίμηνο σύμφωνα με την τελευταία έκδοση της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup.



Οι αναμενόμενες αυξήσεις προσλήψεων οφείλονται στην **ανάπτυξη της εταιρείας**.



Οι αναμενόμενες μειώσεις οφείλονται σε **αποχωρήσεις εργαζομένων**, καθώς οι οργανισμοί δεν είναι επί του παρόντος σε θέση να αναπληρώσουν τις κενές θέσεις.

Ισχυρότερες Προοπτικές Απασχόλησης για το 4ο τρίμηνο του 2026

37%

Τουρισμός,
Ξενοδοχεία &
Εστίαση

22%

Υπόλοιπη
Ελλάδα

24%

Οργανισμοί με 1.000
έως 4.999
εργαζομένους

Τα πιο βελτιωμένα ΝΕΟ

Σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρσι

+8

Δημόσιος
Τομέας, Υγεία
και Κοινωνικές
Υπηρεσίες

+13

Υπόλοιπη
Ελλάδα

+12

Οργανισμοί με 1.000
έως 4.999
εργαζομένους

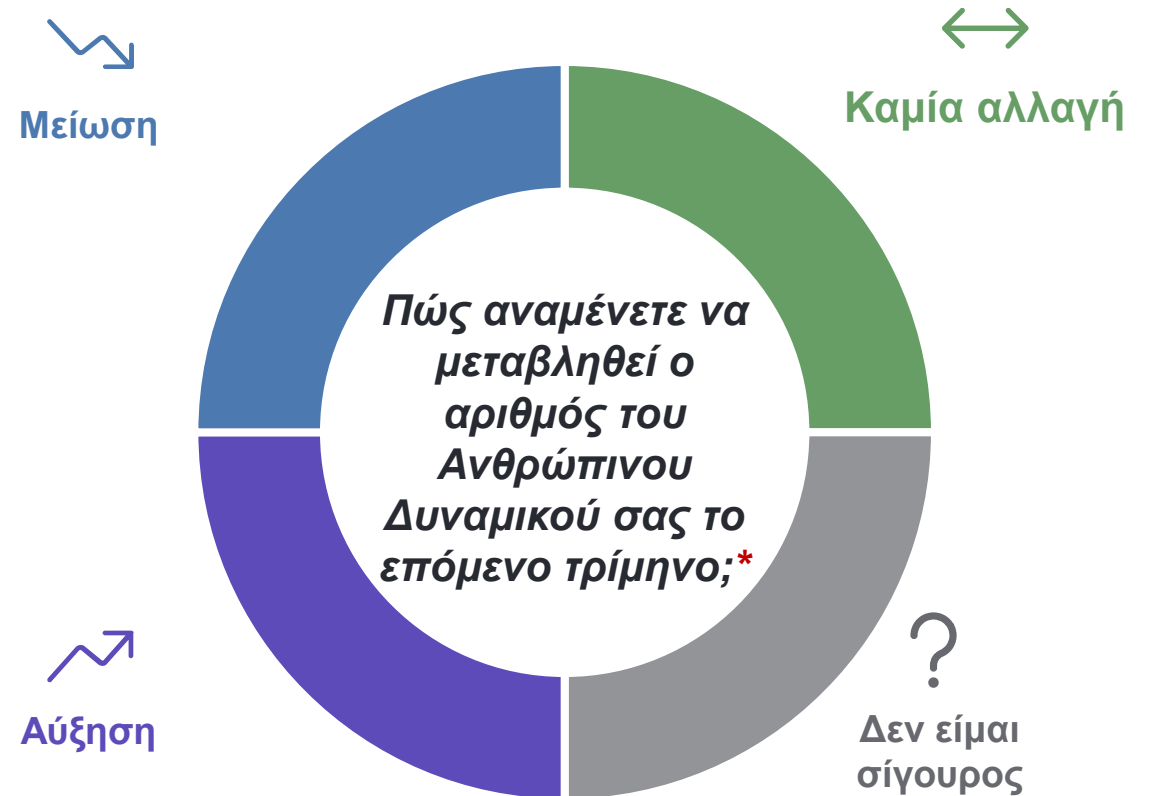
*Τα αποτελέσματα των προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%



Καταγραφή Μελλοντικών Προοπτικών Προσλήψεων

Από το 1962, η τριμηνιαία Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup καταγράφει τις προθέσεις προσλήψεων των εργοδοτών για να βοηθήσει τους οργανισμούς να κατανοήσουν τις εξελισσόμενες τάσεις του ανθρώπινου δυναμικού. Η έρευνα για το 4ο τρίμηνο του 2026 περιλαμβάνει απαντήσεις από **528 εργοδότες στην Ελλάδα**, παρέχοντας μια εικόνα της αναμενόμενης δραστηριότητας προσλήψεων για το επόμενο τρίμηνο.

Οι συμμετέχοντες ανέφεραν εάν τα επίπεδα στελέχωσής τους αναμένεται να παραμείνουν αμετάβλητα, να αυξηθούν μέσω νέων προσλήψεων ή να μειωθούν λόγω απολύσεων ή προβλεπόμενων αποχωρήσεων.



*Η ερώτηση της έρευνας έχει τροποποιηθεί για λόγους σαφήνειας και το πλήρες κείμενο είναι διαθέσιμο στη διαφάνεια με τίτλο: Σχετικά με την Έρευνα.



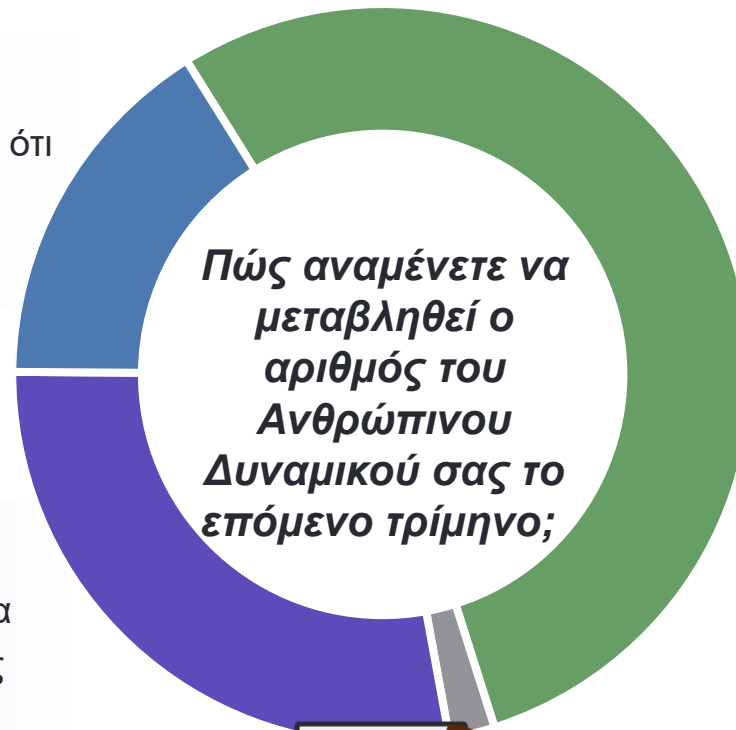
Προσδοκίες Εργοδοτών



Το **16%** των εργοδοτών ανέφεραν ότι αναμένουν **μειώσεις** στο ανθρώπινο δυναμικό τους.



Το **28%** δήλωσαν ότι σχεδίαζαν να **αυξήσουν** το ανθρώπινο δυναμικό τους μεταξύ Οκτωβρίου και Δεκεμβρίου.



Το **54%** των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδίαζαν να **διατηρήσουν αμετάβλητα** τα επίπεδα στελέχωσης.



Το **2%** των εργοδοτών **δεν ήταν σίγουροι** αν θα άλλαζαν τα επίπεδα στελέχωσης τους επόμενους μήνες.





Δείκτης Συνολικών Προοπτικών Απασχόλησης (NEO): Μέτρηση και Ανάλυση

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (Net Employment Outlook – NEO) υπολογίζονται αφαιρώντας από το ποσοστό των εργοδοτών που προβλέπουν αύξηση των προσλήψεων το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση.

Για το τρίτο τρίμηνο του 2026, **οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης** ανέρχονται στο 12%.

Μετά την εποχική προσαρμογή (seasonally adjusted), ο δείκτης διαμορφώνεται στο 15%, επιτρέποντας ακριβέστερες συγκρίσεις διαχρονικά και μεταξύ περιφερειών.

Εφεξής, κάθε αναφορά στις **Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης (NEO)** αφορά εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.

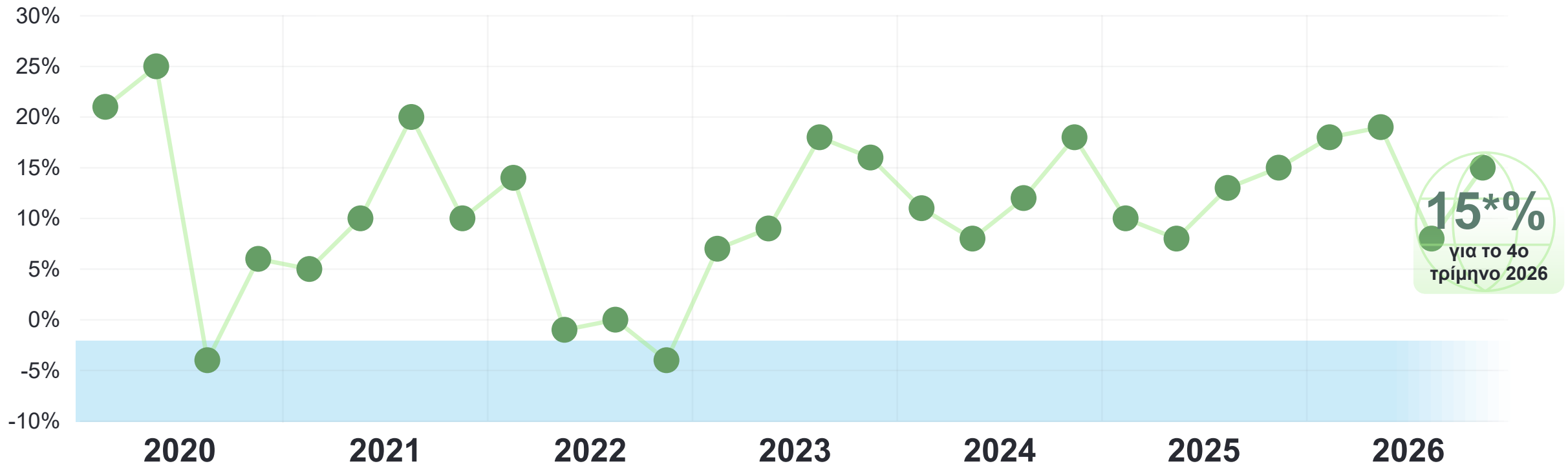


*Τα αποτελέσματα των καθαρών προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%



Ετήσιες Μεταβολές

Οι προοπτικές απασχόλησης για το 4ο τρίμηνο του 2026 αυξήθηκαν από το προηγούμενο τρίμηνο (+7 μονάδες) και παρέμειναν αμετάβλητες σε ετήσια βάση.



*Ο δείκτης προοπτικών απασχόλησης είναι εποχικά προσαρμοσμένος



Προοπτικές Απασχόλησης ανά Κλάδο

Οι εργοδότες στον κλάδο του Τουρισμού, των Ξενοδοχείων & της Εστίασης ανέφεραν τον υψηλότερο δείκτη προοπτικών απασχόλησης για το 4ο τρίμηνο και κατέγραψαν την ισχυρότερη βελτίωση σε ετήσια βάση.

Τα
περισσότερα
Βελτιωμένα
NEO

Τουρισμός, Ξενοδοχεία & Εστίαση

37%

+50 ποσοστιαίες
μονάδες (Q4 2025)



Επαγγελματικές, Επιστημονικές
& Τεχνικές Υπηρεσίες

20% +4



Κατασκευές & Ακίνητα

19% 0



Εμπόριο & Logistics

17% +2



Τεχνολογία, Μέσα
και Τηλεπικοινωνίες

12% -15



Χρηματοοικονομικά
& Ασφάλειες

12% -8



Βιομηχανία

8% -7



Κοινωφελείς
Υπηρεσίες &
Φυσικοί Πόροι

7% -7



Δημόσιος
Τομέας, Υγεία &
Κοινωνικές
Υπηρεσίες

6% +8



Κλάδος Πληροφορικής στην Ελλάδα



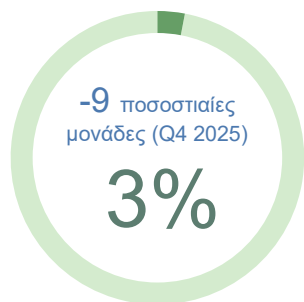
Ο κλάδος (Tech & IT Services) δημιουργήθηκε συνδυάζοντας υποτομείς τεχνολογίας και υπηρεσιών πληροφορικής από τρεις διαφορετικούς κλάδους (Βιομηχανία, Τεχνολογία, Μέσα & Τηλεπικοινωνίες, Επαγγελματικές, Επιστημονικές & Τεχνικές Υπηρεσίες). Λόγω της επικάλυψης με τους υπόλοιπους κλάδους - καθώς ορισμένοι υποτομείς εμφανίζονται σε περισσότερες από μια κατηγορίες - ο συγκεκριμένος κλάδος παρακολουθείται ανεξάρτητα και δεν συγκρίνεται με τους υπόλοιπους της έρευνας.



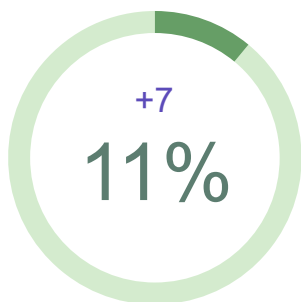
Προοπτικές Απασχόλησης ανά Μέγεθος Εταιρείας

Οι οργανισμοί με 1.000 έως 4.999 εργαζομένους ανέφεραν τις πιο θετικές προοπτικές απασχόλησης για το 4ο τρίμηνο του 2026 και αναμένουν επίσης την ισχυρότερη βελτίωση από την ίδια περίοδο πέρσι.

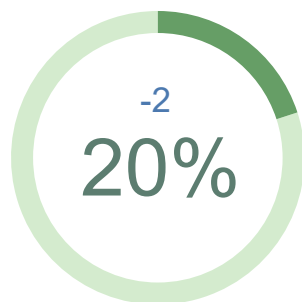
Λιγότεροι από
10 Εργαζόμενοι



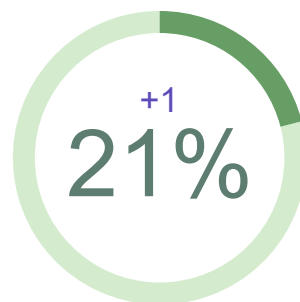
10 - 49
Εργαζόμενοι



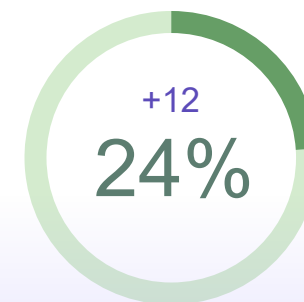
50 - 249
Εργαζόμενοι



250 - 999
Εργαζόμενοι

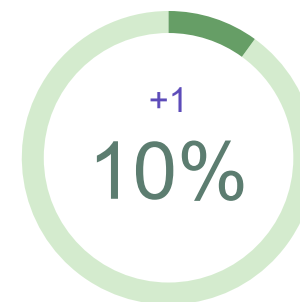


1.000 - 4.999
Εργαζόμενοι



Ισχυρότερο και πιο
Βελτιωμένες Προοπτικές
Απασχόλησης

5,000+
Εργαζόμενοι



Η ανάπτυξη της εταιρείας (company growth) οδηγεί σε αυξήσεις ανθρώπινου δυναμικού το 4^ο τρίμηνο



Η ανάπτυξη της επιχείρησής μας (company growth) δημιουργεί περισσότερες θέσεις εργασίας

42%

Οι νέες επενδύσεις (εγχειρήματα) απαιτούν νέους ρόλους

27%

Αναπλήρωση ρόλων λόγω αποχώρησης εργαζομένων που συνέβησαν πριν και κατά τη διάρκεια του προηγούμενου τριμήνου

26%

Ανάγκη νέων δεξιοτήτων για τη διατήρηση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος

19%

Οι δεξιότητες που απαιτούνται για τις υπηρεσίες μας έχουν αλλάξει, οδηγώντας στη δημιουργία νέων ρόλων

18%

Συγκεκριμένα έργα ή προσωρινές ενέργειες χρειάζονται εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό

17%

Οι τεχνολογικές εξελίξεις απαιτούν μεγαλύτερη τεχνογνωσία & νέους ρόλους

14%

Παρά τις γεωπολιτικές προκλήσεις, η εμφάνιση νέων ευκαιριών ανάπτυξης οδηγεί στην ανάγκη ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού

11%

Η ενίσχυση της διαφορετικότητας ανοίγει νέους ρόλους

8%

Η αυξημένη καταναλωτική εμπιστοσύνη ενισχύει τη ζήτηση, δημιουργώντας ανάγκη για επιπλέον ανθρώπινο δυναμικό.

7%

Οι αποχωρήσεις ανθρώπινου δυναμικού χωρίς δυνατότητα άμεσης αντικατάστασης είναι ο κυριότερος λόγος μείωσης του ανθρώπινου δυναμικού το 4^ο τρίμηνο





Σχετικά με την Έρευνα

Σχετικά με την Έρευνα

Η Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup αποτελεί την πιο ολοκληρωμένη και προσανατολισμένη στο μέλλον έρευνα του είδους της για την απασχόληση, η οποία χρησιμοποιείται διεθνώς ως βασικός οικονομικός δείκτης. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης προκύπτουν υπολογίζοντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της δραστηριότητας προσλήψεων και αφαιρώντας από αυτό το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση. Από το 1962, διάφοροι παράγοντες στηρίζουν την επιτυχία της έρευνας:

Μοναδική – Είναι απαράμιλλη σε μέγεθος, πεδίο εφαρμογής, διάρκεια και εστίαση. Η έρευνα αποτελεί την πιο εκτενή και προσανατολισμένη στο μέλλον έρευνα απασχόλησης παγκοσμίως, ζητώντας από τους εργοδότες να προβλέψουν την απασχόληση για το επόμενο τρίμηνο. Σε αντίθεση με αυτήν, άλλες έρευνες και μελέτες βασίζονται κυρίως σε αναδρομικά δεδομένα, προκειμένου να περιγράψουν τι συνέβη στο παρελθόν.

Ανεξάρτητη – Διεξάγεται σε αντιπροσωπευτικό δείγμα εργοδοτών σε όλες τις χώρες και περιοχές όπου υλοποιείται. Οι συμμετέχοντες δεν προέρχονται από την πελατειακή βάση του ομίλου ManpowerGroup, διασφαλίζοντας αντικειμενικότητα και αξιοπιστία.

Ισχυρή – Για το 3ο τρίμηνο του 2026, η έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με 40.592 εργοδότες από τον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα σε 42 χώρες, με στόχο την αποτύπωση των αναμενόμενων μεταβολών και τάσεων στην απασχόληση. Το εύρος του δείγματος επιτρέπει αναλύσεις ανά κλάδο και περιοχή, παρέχοντας αναλυτικότερη πληροφόρηση.

Εστιασμένη – Για περισσότερες από έξι δεκαετίες, η έρευνα βασίζεται σε μια και μόνο ερώτηση. Για το δεύτερο τρίμηνο του 2026, η ερώτηση ήταν: «Πώς αναμένετε να μεταβληθεί η συνολική απασχόληση στον οργανισμό σας κατά τους επόμενους τρεις μήνες, έως το τέλος Σεπτεμβρίου 2026, σε σύγκριση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία Έρευνας – Οι απαντήσεις συλλέχθηκαν από την 1-31 Ιουλίου 2026. Το μέγεθος των οργανισμών και η κλαδική κατανομή του δείγματος είναι τυποποιημένα σε όλες τις χώρες, ώστε να διασφαλίζεται η δυνατότητα αξιόπιστων διεθνών συγκρίσεων.

Δηλώσεις μελλοντικού χαρακτήρα –

Η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει δηλώσεις μελλοντικού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένων δηλώσεων σχετικά με τη ζήτηση εργασίας σε συγκεκριμένες περιοχές, χώρες και κλάδους, καθώς και με την οικονομική αβεβαιότητα. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν ουσιωδώς από εκείνα που εκφράζονται ή υποδηλώνονται στις εν λόγω δηλώσεις, λόγω κινδύνων, αβεβαιοτήτων και παραδοχών. Οι παράγοντες που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε τέτοιες διαφοροποιήσεις περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, εκείνους που αναφέρονται στις εκθέσεις που έχει καταθέσει η Εταιρεία στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς των ΗΠΑ (SEC), συμπεριλαμβανομένης της ενότητας «Παράγοντες Κινδύνου» στην Ετήσια Έκθεση (Έντυπο 10-K) για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025, οι οποίες ενσωματώνονται στο παρόν διά παραπομπής. Η ManpowerGroup δεν αναλαμβάνει καμία υποχρέωση επικαιροποίησης οποιασδήποτε δήλωσης μελλοντικού χαρακτήρα ή άλλης δήλωσης που περιλαμβάνεται στην παρούσα έκθεση, εκτός εάν αυτό απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία.



Συχνές Ερωτήσεις

Τι σημαίνει Net Employment Outlook (NEO);

Οι Προοπτικές Απασχόλησης (NEO) υπολογίζονται αφαιρώντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση του προσωπικού τους από το ποσοστό εκείνων που προβλέπουν αύξηση των προσλήψεων στην τοποθεσία τους για το επόμενο τρίμηνο. Ένα θετικό NEO υποδηλώνει ότι, συνολικά, περισσότεροι εργοδότες σχεδιάζουν να αυξήσουν το προσωπικό τους κατά τους επόμενους τρεις μήνες σε σύγκριση με εκείνους που προτίθενται να το μειώσουν.

Τι είναι η Εποχική Προσαρμογή και γιατί χρησιμοποιείται στην Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup;

Η εποχική προσαρμογή είναι μια στατιστική διαδικασία που αφαιρεί τις τακτικές, προβλέψιμες διακυμάνσεις στις προσλήψεις, οι οποίες εμφανίζονται κατά τη διάρκεια του έτους λόγω παραγόντων όπως οι καιρικές συνθήκες, οι παραδοσιακοί κύκλοι παραγωγής και οι επίσημες αργίες. Με την εξομάλυνση των περιοδικών αυξομειώσεων, η εποχική προσαρμογή επιτρέπει την καλύτερη ανάδειξη των υποκείμενων τάσεων στην απασχόληση και παρέχει μια ακριβέστερη και πιο συγκρίσιμη εικόνα των αποτελεσμάτων της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup.

Πώς επιλέγονται οι εταιρείες για την έρευνα;

Οι εργοδότες επιλέγονται βάσει του είδους και των χαρακτηριστικών των οργανισμών που εκπροσωπούν. Στόχος είναι το δείγμα να αντανakλά με ακρίβεια τη δομή της εθνικής αγοράς εργασίας κάθε συμμετέχουσας χώρας. Για τον λόγο αυτό, το δείγμα κάθε χώρας διαμορφώνεται σύμφωνα με τη συνολική κατανομή των κλάδων δραστηριότητας και των μεγεθών οργανισμών στην αντίστοιχη οικονομία.

Από ποιον παίρνετε συνέντευξη σε κάθε εταιρεία;

Η συνέντευξη πραγματοποιείται με άτομο που διαθέτει σαφή και ολοκληρωμένη εικόνα των επιπέδων στελέχωσης και των προθέσεων προσλήψεων του οργανισμού. Συνήθως είναι ο επικεφαλής του HR ή ένας διευθυντής HR. Σε μικρότερους οργανισμούς, ο ρόλος αυτός μπορεί να καλύπτεται από τον γενικό διευθυντή (general manager) ή ακόμη και από τον διευθύνοντα σύμβουλο (CEO).

Ευχαριστούμε!

Επισκεφθείτε για να μάθετε περισσότερα:

<https://www.manpower.gr/>

Ή

Επικοινωνήστε με το τμήμα Marketing & Επικοινωνίας στο:

Socialmedia@manpowergroup.gr

Ακολουθήστε μας στα social media:

