



**ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

**Αξιότιμε/Αξιότιμη Κύριε/Κυρία,**

Η Ετήσια Έκθεση έτους 2025 του Αυτοτελούς Τμήματος για την Παρακολούθηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία της Επιθεώρησης Εργασίας προσφάτως αναρτήθηκε, όπως κάθε έτος στην ιστοσελίδα της Επιθεώρησης Εργασίας, <https://www.hli.gov.gr/organismos/ektheseis-pepragmenon/ektheseis-pepragmenon-parakolouthisis-tis-vias-kai-tis-parenochlisis-stin-ergasia/> καταγράφοντας με σαφήνεια την εξέλιξη ενός φαινομένου που παραμένει σύνθετο, αλλά πλέον αντιμετωπίζεται με πιο αποτελεσματικά εργαλεία και αυξημένη θεσμική ετοιμότητα.

Η Ετήσια Έκθεση 2025 με τίτλο «**Μηδενική Ανοχή ... Μηδενική Σιωπή στη Βία & Παρενόχληση στην εργασία**», πέντε (5) πλέον χρόνια από την θεσμική κατοχύρωση της ρητής απαγόρευσης της βίας & παρενόχλησης στην εργασία (Ν. 4808/2021 & σχετικές υπουργικές αποφάσεις) αποτυπώνει για μία ακόμη χρονιά, με τρόπο τεκμηριωμένο και συστηματικό τις εξελίξεις στον συγκεκριμένο τομέα, αναδεικνύοντας τόσο τις τάσεις που διαμορφώνονται, όσο και την επιχειρησιακή ανταπόκριση, τις παρεμβάσεις και τα αποτελέσματα. Αποτυπώνει στην πράξη τη **δέσμευση για μηδενική ανοχή** στη βία και παρενόχληση εστιάζοντας όχι μόνο στην επικαιροποιημένη γνώση με τη συγκέντρωση των βασικών κατευθυντήριων οδηγιών που δόθηκαν εντός του 2025, αλλά και στην αποτελεσματική διαχείριση των καταγγελιών για εργατικές διαφορές και για ελέγχους, καθώς και στις προληπτικές δράσεις ευαισθητοποίησης εργαζομένων, εργοδοτών και του κόσμου της εργασίας εν γένει. Ως απώτερο **όραμα** τίθεται η **μετάβαση από την κουλτούρα ανοχής και σιωπής σε ένα εργασιακό περιβάλλον αξιοπρέπειας, ασφάλειας και αμοιβαίου σεβασμού με μηδενική σιωπή και μηδενική ανοχή** σε κάθε είδους κακοποιητική συμπεριφορά.

Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από φαινόμενα βίας και παρενόχλησης αποτελεί θεμελιώδη προϋπόθεση για την προστασία της αξιοπρέπειας των εργαζομένων και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, η αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία αποτελεί διαρκή προτεραιότητα της Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία συνεχίζει να **επενδύει συστηματικά στην πρόληψη**, την καταγραφή και την αποτελεσματική αντιμετώπιση των σχετικών περιστατικών.

Προς την κατεύθυνση αυτή πέραν των οδηγιών και ποιοτικών δεδομένων που αποτυπώνονται κάθε χρόνο στις ετήσιες εκθέσεις αναρτάται στην ιστοσελίδα της Επιθεώρησης Εργασίας και κάθε σχετική με τη βία και παρενόχληση στην εργασία επικαιροποιημένη πληροφορία, <https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/prostasia/via-kai-parenochlisi-stin-ergasia/genika-9/>, όπου μεταξύ άλλων έχει αναρτηθεί και υπόδειγμα με ενδεικτικό περιεχόμενο της ελάχιστης ενημέρωσης του άρθρου 5 του ν. 4808/2021 (όπως κωδικοποιήθηκε στο άρθρο 61 του π.δ. 62/2025), που οφείλει κάθε εργοδότης, ανεξαρτήτου αριθμού απασχολούμενου προσωπικού να έχει αναρτημένη και να καθιστά προσβάσιμη στα πλαίσια της πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Επιπροσθέτως της ως άνω υποχρέωσης και των υποχρεώσεων των άρθρων 6-8 (στο πλαίσιο του ν. 3850/2010-ΚΝΥΑΕ) για τις επιχ/σεις ιδιωτικού τομέα που απασχολούν πάνω από είκοσι (20) άτομα ισχύουν οι υποχρεώσεις των άρθρων 9, 10 ν. 4808/2021, όπως έχουν κωδικοποιηθεί στο ισχύον άρθρο 62 του π.δ. 62/2025 (Κώδικας Εργατικού Δικαίου, 121 Α') μετά τη σχετική διαμόρφωσή του με το άρθρο 3 του ν. 5239/2025 (178 Α') σε συνδυασμό με τις διατάξεις της υπ' αρ. 95/2026 (ΦΕΚ 1Β'/08-01-2026) απόφασης της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να υιοθετούν **πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης και για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών του άρθρου 62 του πδ 62/2025**, η οποία και περιλαμβάνει σχετικό ενδεικτικό υπόδειγμα, <https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/prostasia/via-kai-parenochlisi-stin-ergasia/ypochreoseis-ergodoti-gia-prolipsi-kai-antimetopisi-tis-vias-kai-parenochlisis/>.



**ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

Στον πιο πάνω σύνδεσμο έχουν αναρτηθεί και οι «Κωδικοποιημένες οδηγίες για την πολιτική βίας και παρενόχλησης στην εργασία» σε συνέχεια των εντός του 2025 και 2026 νομοθετικών και κανονιστικών εξελίξεων για τις πολιτικές εντός των επιχειρήσεων για την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης και για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών, οι οποίες μεταξύ άλλων εστιάζουν στα κάτωθι:

➤ Πολιτικές που έχουν υιοθετηθεί σύμφωνα με την καταργούμενη υπ' αρ. 82063/2021 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 5059), **εξακολουθούν να ισχύουν και δεν χρήζουν τροποποίησης.**

➤ Εξακολουθεί να ισχύει η υποχρέωση του άρθρου 11 του ν. 4808/2021 περί υποχρεωτικού περιεχομένου των ως άνω πολιτικών στις συναφθείσες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΕΣΣΕ) ή στους καταρτισθέντες Κανονισμούς Εργασίας (σε υπόχρεες επιχ/σεις άνω των 70 ατόμων), ως αυτό αυτούσιο κωδικοποιήθηκε στο άρθρο 64 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, καθώς ο ως άνω ν. 5239/2025 καμία αλλαγή δεν έχει επιφέρει στην εν λόγω ρύθμιση. Εξάλλου την ίδια υποχρέωση ενσωμάτωσης του κειμένου πολιτικής του άρθρου 62 του π.δ. 62/2025 στον Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού των υπόχρεων προς κατάρτιση τέτοιου επιχ/σεων ή στις ΕΣΣΕ ρητά προβλέπει και το άρθρο 2 παρ. 3 της ισχύουσας υπ' αρ. 95/2026 (ΦΕΚ 1Β' /08-01-2026) ΥΑ.

➤ Επιπροσθέτως καμία αλλαγή δεν έχει επέλθει ούτε στο άρθρο 23 των μεταβατικών διατάξεων του ν. 4808/2021 και ως εκ τούτου εξακολουθούν να ισχύουν όσα ορίζονται στην παρ. 1 αυτού σχετικά με την εκπλήρωση της υποχρέωσης του εργοδότη θέσης σε ισχύ των πολιτικών αυτών με δική του απόφαση κατά το μεταβατικό διάστημα μέχρι τη σύναψη της ΕΣΣΕ, όπου εφαρμόζεται ή μέχρι την κατάρτιση ή τροποποίηση του κανονισμού εργασίας, όπου υπάρχει.

Η φετινή Ετήσια Έκθεση, όπως και οι προηγούμενες, αποτελεί ένα ουσιαστικό εργαλείο για τη συνεχή βελτίωση των πολιτικών πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία και την ενίσχυση ενός ασφαλούς, δίκαιου και αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους/ες. Η παρούσα επιστολή φιλοδοξεί να αποτελέσει ένα χρήσιμο εργαλείο πληροφόρησης



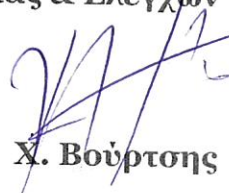
**ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

και τεκμηρίωσης για τον κόσμο της εργασίας εν γένει, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση αποτελεσματικών πολιτικών για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία προς όφελος της κοινωνικής συνοχής και της προστασίας της αξιοπρέπειας στην εργασία με την ενίσχυση κουλτούρας μηδενικής ανοχής και μηδενικής σιωπής στη βία και παρενόχληση.

Αθήνα, Μάιος 2026

Ο Αν. Διοικητής  
Προϊστάμενος Γεν. Δνσης  
Εποπτείας & Ελέγχων



Χ. Βούρτσος



ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ