

2026

Έρευνα Έλλειψης Ταλέντου στην Ελλάδα





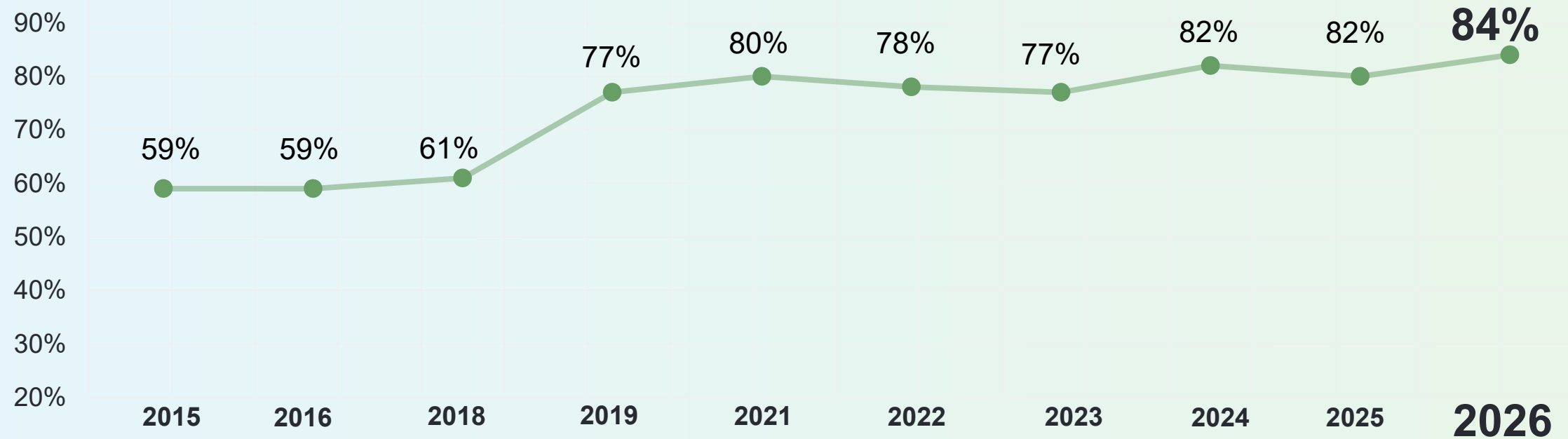
Ρωτήσαμε 520 εργοδότες στην Ελλάδα:

- Σε ποιο βαθμό αντιμετωπίζετε δυσκολίες στην κάλυψη θέσεων εργασίας;
- Ποιες τεχνικές δεξιότητες είναι σήμερα πιο δυσεύρετες;
- Ποιες προσωπικές δεξιότητες αξιολογείτε ως πιο κρίσιμες κατά την επιλογή υποψηφίων;
- Ποιες στρατηγικές εφαρμόζετε για την αντιμετώπιση της έλλειψης ταλέντου;



Έλλειψη Ταλέντου Ανά Έτος

Η πλειονότητα των εργοδοτών (πάνω από 80%) δυσκολεύεται να εντοπίσει τα κατάλληλα talenta για το 2026, με το ποσοστό να αυξάνεται σε σχέση με το προηγούμενο έτος.



Η ετήσια έρευνα για την έλλειψη ταλέντου δεν διεξήχθη το 2017 και το 2020.



Έλλειψη Ταλέντου Παγκοσμίως



Οι εργοδότες στη Σλοβακία, την Ελλάδα και την Ιαπωνία ανέφεραν την πιο έντονη δυσκολία εύρεσης ανθρώπων με εξειδικευμένες δεξιότητες.

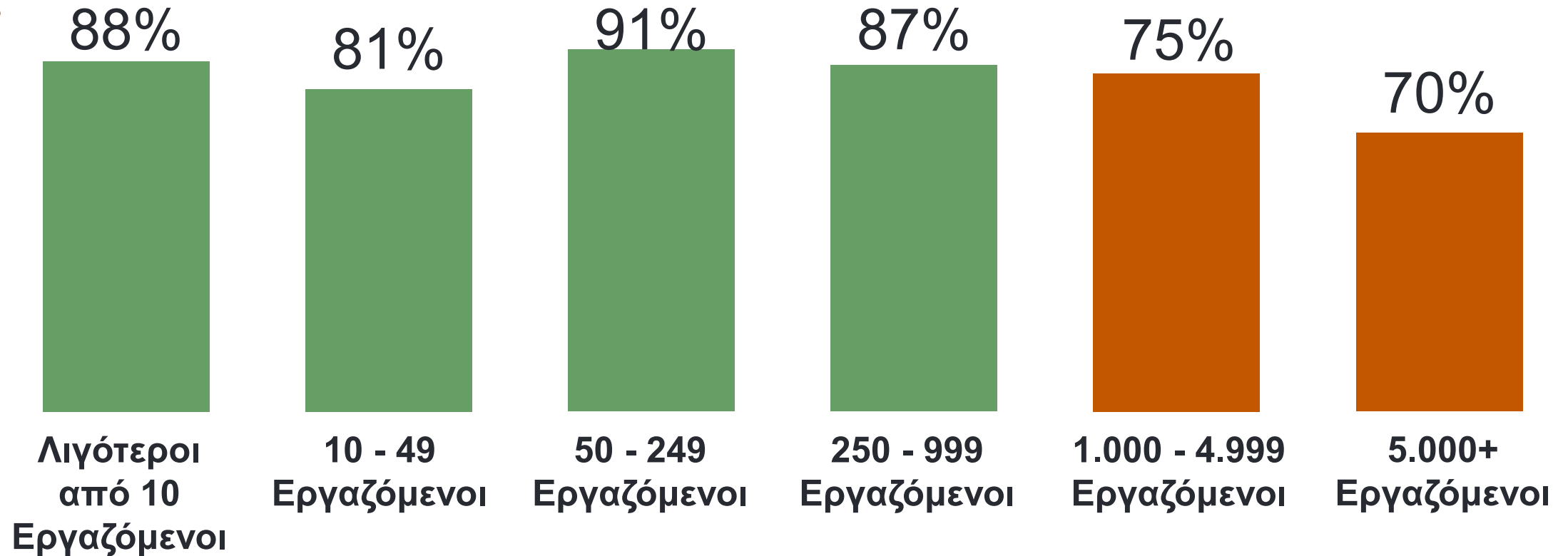
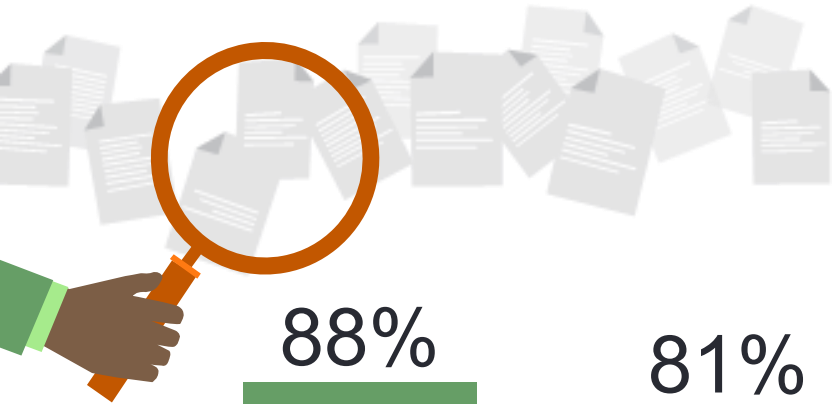


Οι εργοδότες στην Κίνα, την Πολωνία και τη Φινλανδία αντιμετωπίζουν τη μικρότερη δυσκολία.

Σλοβακία	87%	Πουέρτο Ρίκο	75%	Μεξικό	67%
Ελλάδα	84%	Γαλλία	74%	Χονγκ Κονγκ	66%
Ιαπωνία	84%	Νορβηγία	74%	Αυστραλία	65%
Γερμανία	83%	Βέλγιο	73%	Παναμάς	65%
Ινδία	82%	Ουγγαρία	73%	Αργεντινή	64%
Πορτογαλία	82%	Σουηδία	73%	Περού	63%
Ιρλανδία	81%	Ολλανδία	73%	Χιλή	62%
Βραζιλία	80%	Ηνωμένο Βασίλειο	73%	Γουατεμάλα	62%
Ρουμανία	79%	Καναδάς	71%	Κολομβία	61%
Ισπανία	78%	Σιγκαπούρη	71%	Τσεχία	61%
Ελβετία	78%	Ιταλία	70%	Φινλανδία	60%
Τουρκία	78%	Η.Π.Α.	69%	Πολωνία	57%
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	76%	Κόστα Ρίκα	68%	Κίνα	48%
Ισραήλ	75%	Ταϊβάν	68%		

● Παγκόσμιος μέσος όρος
72%

Έλλειψη Ταλέντου ανά Μέγεθος Οργανισμού



Έλλειψη Ταλέντου Ανά Κλάδο



93%

Κατασκευές & Ακίνητα



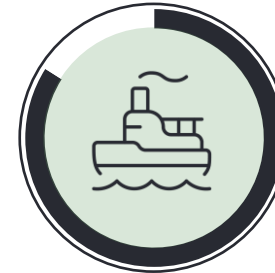
91%

Κοινωνικές Υπηρεσίες & Φυσικοί Πόροι



88%

Βιομηχανία



84%

Εμπόριο & Logistics



83%

Επαγγελματικές, Επιστημονικές & Τεχνικές Υπηρεσίες



82%

Τουρισμός, Ξενοδοχεία & Εστίαση



81%

Τεχνολογία, Μέσα & Τηλεπικοινωνίες



80%

Δημόσιος Τομέας, Υγεία & Κοινωνικές Υπηρεσίες



79%

Χρηματοοικονομικά & Ασφάλειες








80%

Πληροφορική (Tech & IT Services)






Τεχνικές Δεξιότητες που Δυσκολεύονται Περισσότερο να Βρουν οι Εργοδότες στην Ελλάδα

2024

-  Πληροφορικής & Δεδομένων (28%)
-  Πωλήσεις & Marketing (22%)
-  Βιομηχανίας/Παραγωγής (Manufacturing & Production) (19%)
-  Μηχανικής (Engineering) (19%)
-  Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) (18%)






Δείγμα: Η έρευνα πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο 2023 σε 525 εργοδότες στην Ελλάδα

2025

-  Πληροφορικής & Δεδομένων (28%)
-  Πωλήσεις & Marketing (22%)
-  Μηχανικής (Engineering) (19%)
-  Βιομηχανίας/Παραγωγής (Manufacturing & Production) (19%)
-  Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) (18%)

Δείγμα: Η έρευνα πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο 2024 σε 525 εργοδότες στην Ελλάδα

2026

-  Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) (21%)
-  Βιομηχανίας/Παραγωγής (Manufacturing & Production) (21%)
-  Ανάπτυξης μοντέλων και εφαρμογών AI (AI model and application development skill) (19%)
-  Γραμματισμός ΤΝ (AI literacy) (16%)
-  Μηχανικής (Engineering) (16%)

Ποιες Προσωπικές Δεξιότητες Αναζητούν οι Εργοδότες στην Ελλάδα σε Έναν Υποψήφιο Εργαζόμενο;



Επαγγελματισμός & Εργασιακή Ηθική (Professionalism & Work Ethic) - **45%**



Επικοινωνία, Συνεργασία και Ομαδικότητα (Communication, Collaboration, & Teamwork) - **45%**



Κριτική Σκέψη & Επίλυση Προβλημάτων (Critical Thinking & Problem-Solving) - **37%**



Προσαρμοστικότητα & Προθυμία για Μάθηση (Adaptability & Willingness to Learn) - **35%**



Mentoring και Διδασκαλία (Mentoring and teaching) - **14%**

Στρατηγικές που Εφαρμόζουν οι Εργοδότες στην Ελλάδα για την αντιμετώπιση της έλλειψης ταλέντου



Οι συμμετέχοντες μπορούσαν να επιλέξουν περισσότερες από μια απαντήσεις. Συνεπώς, το άθροισμα των ποσοστών υπερβαίνει το 100%.



Σχετικά με την Έρευνα

Μεθοδολογία

Μεθοδολογία έρευνας

Ο όμιλος ManpowerGroup πραγματοποίησε συνεντεύξεις με 39.063 εργοδότες σε 41 χώρες, μεταξύ των οποίων: Αργεντινή, Αυστραλία, Βέλγιο, Βραζιλία, Καναδάς, Χιλή, Κίνα, Κολομβία, Κόστα Ρίκα, Τσεχία, Φινλανδία, Γαλλία, Γερμανία, Ελλάδα, Γουατεμάλα, Χονγκ Κονγκ, Ουγγαρία, Ινδία, Ιρλανδία, Ισραήλ, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Ολλανδία, Νορβηγία, Παναμάς, Περού, Πολωνία, Πορτογαλία, Πουέρτο Ρίκο, Ρουμανία, Σιγκαπούρη, Σλοβακία, Ισπανία, Σουηδία, Ελβετία, Ταϊβάν, Τουρκία, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα (ΗΑΕ), Ηνωμένο Βασίλειο και Ηνωμένες Πολιτείες (ΗΠΑ).

Η έρευνα πραγματοποιήθηκε από 1 έως 31 Οκτωβρίου 2025 σε όλες τις αγορές.

Μελλοντικές δηλώσεις

Η παρούσα παρουσίαση περιέχει δηλώσεις που αφορούν το μέλλον, συμπεριλαμβανομένων εκτιμήσεων για τη ζήτηση εργασίας σε συγκεκριμένες περιοχές, χώρες και κλάδους, καθώς και για την οικονομική αβεβαιότητα. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν ουσιωδώς λόγω κινδύνων, αβεβαιοτήτων και παραδοχών. Οι σχετικοί παράγοντες περιγράφονται στις εκθέσεις της Εταιρείας που έχουν κατατεθεί στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και ειδικότερα στην ενότητα «Παράγοντες κινδύνου» της Ετήσιας Έκθεσης (Έντυπο 10-K) για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025, η οποία ενσωματώνεται στο παρόν με αναφορά. Η ManpowerGroup δεν αναλαμβάνει καμία υποχρέωση επικαιροποίησης των μελλοντικών ή άλλων δηλώσεων της παρούσας, εκτός εάν αυτό απαιτείται από τη νομοθεσία.

Ευχαριστούμε!

Επισκεφθείτε για να μάθετε περισσότερα:

<https://www.manpower.gr/>

Ή

Επικοινωνήστε με το τμήμα Marketing & Επικοινωνίας

στο:

Socialmedia@manpowergroup.gr