

Η Αναζήτηση Ταλέντων ESG

Η επόμενη γενιά καταναλωτών αναμένει από τις επιχειρήσεις να παίρνουν θέση για κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα και να κάνουν το σωστό για τους ανθρώπους, τις κοινότητες και τον πλανήτη.¹

Προσηλωμένοι περισσότερο από ποτέ στην πρόοδο σε σχέση με τις δεσμεύσεις Βιωσιμότητας, οι οργανισμοί πρέπει, εκτός από τον καθορισμό στόχων, να επιταχύνουν στην πράξη τη διαδικασία υλοποίησης δράσεων για το **Περιβάλλον**, την **Κοινωνική Συνεισφορά** και τη βέλτιστη **Εταιρική Διακυβέρνηση (ESG)**.²

69%

Σχεδόν **7 στις 10 (69%)*** επιχειρήσεις στην Ελλάδα έχουν ήδη εντοπίσει και αναπτύξει τη στρατηγική τους ESG έναντι **8 στις 10 (78%)** διεθνώς.

Οι Δεσμεύσεις για τη Βιωσιμότητα Διαμορφώνουν τους ESG Ρόλους σε Ζήτηση

Πραγματοποιήσαμε έρευνα σε σχεδόν 40.700 υπεύθυνους προσλήψεων σε 41 επιμέρους χώρες και περιφέρειες για να μάθουμε για τα στρατηγικά τους σχέδια διαχείρισης ταλέντων αναφορικά με το πως θα ανταποκριθούν στις ESG προτεραιότητές τους.

Οι ρόλοι που αφορούν στο Περιβάλλον, την Υγεία και την Ασφάλεια βρίσκονται στην Ελλάδα στην πρώτη γραμμή ζήτησης για πρόσληψη ταλέντων ESG για το επόμενο 12μηνο με ποσοστό **59%**. Το **40%** δηλώνουν ότι θα προσλάμβαναν ειδικότητες ταλέντων στο ESG για θέματα Εταιρικής Βιωσιμότητας ενώ το **37%** για την Υγεία και την Ευημερία, γεγονός που συνιστά απόδειξη ότι δίνουν προτεραιότητα στην ευημερία των εργαζομένων.

Περιβάλλον

- 1 Περιβάλλον, Υγεία & Ασφάλεια (59%)
- 2 Εταιρική Βιωσιμότητα (40%)
- 3 Διαχείριση Οικοσυστήματος & Βιοποικιλότητας (34%)
- 4 Ανακύκλωση & Διαχείριση Απορριμμάτων (34%)
- 5 Παραγωγή & Συντήρηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (29%)

Κοινωνία

- 1 Υγεία & Ευεξία (37%)
- 2 Ανάπτυξη Ταλέντων & Ηγεσίας (34%)
- 3 Διαφορετικότητα & Συμπεριλήψη (30%)
- 4 Σχεδιασμός Ανθρώπινου Δυναμικού (23%)
- 5 Απόκτηση και Πρόσληψη Ταλέντων (22%)

Διακυβέρνηση

- 1 Δεοντολογία & Συμμόρφωση (23%)
- 2 Κυβερνοασφάλεια (23%)
- 3 Απόρρητο & Προστασία Δεδομένων (21%)
- 4 Κυβέρνηση & Δημόσιες Υποθέσεις (19%)
- 5 Διαχείριση Επιχειρηματικού Κινδύνου (18%)

Το **34%** των εργοδοτών σχεδιάζουν να προσλάβουν ρόλους που αφορούν στη Διαχείριση Οικοσυστήματος & Βιοποικιλότητας ενώ ισόποσο ποσοστό προγραμματίζουν να προσλάβουν ρόλους για την Ανάπτυξη Ταλέντων & Ηγεσίας και την Ανακύκλωση & Διαχείριση Απορριμμάτων

Το **39%** προσλαμβάνουν ρόλους που προάγουν τον κοινωνικό αντίκτυπο

Το **37%** προσλαμβάνουν ρόλους που προάγουν τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο

Το **34%** προσλαμβάνουν ρόλους που βελτιώνουν τη διακυβέρνηση του οργανισμού

Το **29%** δεν γνωρίζουν/δεν προσλαμβάνουν /δεν διαθέτουν ESG πρόγραμμα

Το ESG συνιστά μια Προσδοκία - Όχι μια Φιλοδοξία

Από τη Gen Z έως τους Baby Boomers, οι εργαζόμενοι απαιτούν ουσιαστική εργασία με γνώμονα την ύπαρξη νοήματος στο επαγγελματικό τους περιβάλλον με τους οργανισμούς που καθοδηγούνται από τον σκοπό να δείχνουν ότι πρωτοστατούν σήμερα και στο μέλλον.³

Οι εργοδότες στέκονται στο ύψος των περιστάσεων - σχεδόν **7 στους 10** οργανισμούς έχουν ήδη εντοπίσει και αναπτύξει ή βρίσκονται στα στάδια σχεδιασμού της δημιουργίας στόχων ESG.

Παρά τη ζήτηση, το **31%** των εργοδοτών δεν είναι σίγουροι ή δεν σκοπεύουν να αναπτύξουν μια ESG στρατηγική

44%

25%

13%

18%

Έχουν ήδη εντοπίσει και αναπτύξει μακροπρόθεσμους στόχους ESG

Βρίσκονται στο στάδιο του σχεδιασμού

Δεν σκοπεύουν να αναπτύξουν μια ESG στρατηγική

Είναι αβέβαιοι

Η Πρόσβαση στα Ταλέντα είναι το Κλειδί για να δρομολογήσετε τη Συζήτηση σχετικά με τις ESG Δεσμεύσεις

Χρειάζονται ταλαντούχες ομάδες για να αλλάξουν τις προτεραιότητες του ESG και οι εταιρείες αναλαμβάνουν δράση για να αναπτυχθούν μέσω της οικοδόμησης δεξαμενής ταλέντων, της απόκτησης, των ευέλικτων μορφών απασχόλησης εντός του οργανισμού ή της Πλαισίωσης του σωστού μείγματος Ταλέντων.

Ευέλικτες μορφές απασχόλησης

Εξετάστε τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης, ελεύθερους επαγγελματίες, συμβασιούχους και έκτακτους εργαζομένους για να συμπληρώσετε το υπάρχον ανθρώπινο δυναμικό. Το **26%** σχεδιάζουν να αξιοποιήσουν την τεχνογνωσία εξωτερικών συμβούλων.

Πλαισίωση ταλέντων

Αξιολογήστε εάν οι εργαζόμενοι μπορούν να ανακαταμεμηθούν σε διαφορετικούς τομείς της επιχείρησής σας ή εάν χρειάζονται βοήθεια για να προχωρήσουν και να ανέβουν σε **νέους ρόλους**.

Χτίσιμο Δεξαμενής ταλέντων

Δημιουργία κοινοτήτων των εσωτερικών ταλέντων - Αναζητήστε εσωτερικά και προσφέρετε ευκαιρίες για Εκπαίδευση, Εμπειρία και Έκθεση φέρνοντας σε επαφή ομάδες πολλαπλών λειτουργιών. Το **52%** σχεδιάζουν ήδη να αναβαθμίσουν το υπάρχον ανθρώπινο δυναμικό του και το **35%** θα προσθέσουν ευθύνες ESG στους τρέχοντες ρόλους.

Απόκτηση

Αναζητήστε στην εξωτερική αγορά για να βρείτε τα καλύτερα ταλέντα που δεν μπορούν να αναπτυχθούν εσωτερικά στον οργανισμό. Το **40%** των εργοδοτών θα προσλάβουν νέα ταλέντα από την αγορά.

Οι εργοδότες ήταν σε θέση να επιλέξουν πολλαπλές απαντήσεις, επομένως συνολικά άνω του 100%

* Η έρευνα «Η Αναζήτηση Ταλέντων ESG» του ομίλου ManpowerGroup διεξήχθη το 6^ο τρίμηνο του 2022 (Οκτώβριος-Δεκέμβριος) και συμμετείχαν 510 Έλληνες εργοδότες.

Για να μάθετε περισσότερα αναφορικά με το πώς ο όμιλος ManpowerGroup προσπαθεί να αλλάξει τον κόσμο, επισκεφθείτε: www.manpowergroup.com/sustainability

Ακολουθήστε μας: [f](#) [in](#) [t](#) [@](#) [d](#)

¹ Gen Z, Millennials Stand Out for Climate Change Activism, Social Media Engagement With Issue, Pew Research Center, 2021

² Closing the Sustainability Skills Gap: Helping businesses move from pledges to progress, Microsoft 2022

³ What Workers Want to Thrive at Work, ManpowerGroup & Thrive Global, 2022