

1. Θα ήθελα να δούμε για την αναστολή σύμβασης υπαλλήλου σε πληγείσα εταιρεία (τουριστικό γραφείο).

-υπάρχει "υποχρεωτική" διάρκεια για την αναστολή; (το ορίζει η εταιρεία; το ορίζει το κράτος;)

-προβλέπεται κάποια προστασία για τα δικαιώματα του εργαζόμενου; μπορεί να γίνει μείωση μισθού; απόλυση;

και αν ναι, αμέσως ή μετά το πέρας κάποιου διαστήματος;

Η ετήσια άδεια επαναυπολογίζεται ή ισχύει η ίδια;

Απάντηση:

Επιχείρηση που είναι πληττόμενη βάσει ΚΑΔ του Υπουργείου Οικονομικών δύναται να θέτει σε αναστολή τη σύμβαση εργασίας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού της με δήλωσή της στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.

Η δήλωση αναστολής γίνεται μεταξύ 24-03-2020 και 20-04-2020. Η διάρκεια της αναστολής είναι 45 συνεχόμενες ημέρες και έχει έναρξη την ημέρα δήλωσης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.

- Ο εργαζόμενος δικαιούται για τις 45 ημέρες 800 ευρώ ως αποζημίωση ειδικού σκοπού με δήλωση του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ. Για το ποσό αυτό έχει πλήρη ασφαλιστική κάλυψη. Απαγορεύονται οι απολύσεις από 21-03-2020 και εντεύθεν και για χρονικό διάστημα έως 45 ημέρες από τη λήξη της αναστολής συμβάσεων και η επιχείρηση υποχρεούται να διατηρήσει τους ίδιους όρους εργασίας.
- Το χρονικό διάστημα της αναστολής των συμβάσεων εργασίας λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της ετήσιας άδειας, ως χρόνος απασχόλησης, και συνεπώς η άδεια χορηγείται κανονικά σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και με βάση την ημερομηνία πρόσληψης.

2. Στο έντυπο 4.3 (πίνακας προσωπικού ασφαλούς λειτουργίας) θα γίνει (σάρωση) πίνακα ωρών εργασίας των εκ περιτροπής εργαζομένων ή απλά θα γράψω στις παρατηρήσεις το σύνολο των ημερών που θα απασχοληθούν ;

Απάντηση: οι τεχνικές λεπτομέρειες υποβολής του εντύπου, το οποίο θα υποβληθεί το Μάιο, θα καθοριστούν κατά το επόμενο χρονικό διάστημα από την αρμόδια ομάδα του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.

3. ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΣΕ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΠΟ 15/03-30/04/2020 ΔΥΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΗ ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ (6ΜΗΝΟ ΟΑΕΔ) ΚΑΙ ΕΛΗΞΕ ΣΤΗ ΜΙΑ 06/04/2020 ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΛΛΗ ΘΑ ΛΗΞΕΙ 18/04/2020 ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ».

Απάντηση: Σύμφωνα με την παρ. 5 περ., β' του δέκατου τρίτου άρθρου της ΠΝΠ της 14.03.2020 από τον ειδικό μηχανισμό στήριξης εξαιρούνται όσοι διατελούν σε πάσης φύσεως νόμιμη άδεια.

Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενες που βρίσκονται στην άδεια μητρότητας ή στην ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας δεν δικαιούνται την αποζημίωση ειδικού σκοπού, καθώς λαμβάνουν για το διάστημα αυτό επιδότηση από τον ασφαλιστικό τους φορέα και συμπληρωματική παροχή μητρότητας από τον ΟΑΕΔ.

4. Μία ερώτηση που θα ήθελα να διευκρινιστεί είναι: τι πρέπει να κάνουν οι επιχειρήσεις που έχουν κλείσει με εντολή δημόσιας αρχής και απασχολούν εργαζόμενη η οποία ήταν σε άδεια προστασίας μητρότητας και λήγει στις 14 / 04;;; Θα πρέπει να υποβάλουν συμπληρωματική δήλωση αναστολής σύμβασης με την συγκεκριμένη εργαζόμενη; Αλλιώς θα πρέπει να την ασφαλίσει ο παρόλο που η επιχείρηση παραμένει κλειστή;»

Απάντηση: Σύμφωνα με την παρ. 5 περ., β' του δέκατου τρίτου άρθρου της ΠΝΠ της 14.03.2020 από τον ειδικό μηχανισμό στήριξης εξαιρούνται όσοι διατελούν σε πάσης φύσεως νόμιμη άδεια.

Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενες που βρίσκονται στην άδεια μητρότητας ή στην ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας δεν δικαιούνται την αποζημίωση ειδικού σκοπού, καθώς λαμβάνουν για το διάστημα αυτό επιδότηση από τον ασφαλιστικό τους φορέα και συμπληρωματική παροχή μητρότητας από τον ΟΑΕΔ.

5. Μητέρα τέκνου 12 μηνών επιστρέφει μετά το εξάμηνο μητρότητας ΟΑΕΔ και λοιπών δικαιούμενων αδειών στην εργασία της.δεν πρόλαβε να εγγράψει το τέκνο της σε παιδικό σταθμό μιας και ανεστάλη η λειτουργία τους.δεν έχει τη δυνατότητα επιτήρησης του τέκνου της τρίτο πρόσωπο. Γιατί δεν έχει προβλέψει η ΠΝΠ να δικαιούται άδεια και γονέας που δεν πρόλαβε να κάνει

εγγραφή σε βρεφικό σταθμό; ο εργοδότης αρνείται επικαλούμενος ότι προϋπόθεση είναι η εγγραφή του σε σταθμό»

Απάντηση: Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 4 της από 11.03.2020 ΠΝΠ την άδεια ειδικού σκοπού δικαιούνται οι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς παιδιών: α) που είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, β) που φοιτούν σε σχολικές μονάδες υποχρεωτικής εκπαίδευσης, γ) που φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας των παιδιών, καθώς και οι εργαζόμενοι γονείς ατόμων με αναπηρία, τα οποία, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, είναι ωφελούμενοι σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία.

Ως εκ τούτου την άδεια δεν δικαιούνται οι γονείς βρεφών ή νηπίων που δεν είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς.

6. Αν δεν γίνει χρήση του μέτρου της αναστολής σύμβασης εργασίας : (α) μπορεί να γίνει απόλυση, (β) η επιχείρηση θα απολέσει "ευεργετικά μέτρα" ?

Απάντηση: Ναι μπορεί να γίνει απόλυση και η επιχείρηση δε θα απολέσει τα προνόμια.

7. Πως αφαιρούμε υπάλληλο που τον έχουμε βάλει σε αναστολή και τώρα δεν το θέλει ο ίδιος.. Δεν υπάρχει κουτάκι για διαγραφή...

Απάντηση: Μπορεί να γίνει ανάκληση μόνο εκ παραδρομής δήλωσης αναστολής σύμβασης εργαζόμενου με ορθή επανάληψη.

8. Ατομική επιχείρηση ωδείο, υποβλήθηκε στις 25/03/2020 αίτηση αναστολής του ενός και μοναδικού υπαλλήλου γραφείου (γραμματεία) που απασχολεί η επιχείρηση με ημερομηνία αναστολής 14/03/2020 αντί για 11/03/2020 του πραγματικού γεγονότος. Η επιχείρηση δεν πρόκειται να παρέχει μαθήματα με ηλεκτρονικό τρόπο. Πρέπει να κάνω ορθή επανάληψη γιατί θεωρείτε άκυρη η πρώτη μου υποβολή ;; Πρέπει να κάνω ορθή επανάληψη διότι εκ παραδρομής δήλωσα ότι η επιχείρηση αναστάλει στις 11/03/2020 και όχι στις 14/03/2020.

Απάντηση: Οι υπεύθυνες δηλώσεις που έχουν ήδη υποβληθεί από 24-3-2020 λογίζονται ως μη γενόμενες και οι εργοδότες υποχρεούνται σε ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ της αρχικής δήλωσης. Η αναστολή των συμβάσεων ισχύει για χρονικό διάστημα από 15/3/2020 έως 30/4/2020.

9. Εργαζόμενος στις 20/3 υπέβαλλε υπεύθυνη δήλωση με τον αριθμό πρωτόκολλου του εργοδότη που είχε τεθεί σε αναστολή. Στις 10/4 αποφάσισε ο εργοδότης να κάνει ανάκληση της αναστολής και να ανοίξει κανονικά.

Ο εργαζόμενος για το διάστημα 20/3 με 10/4 θα πάρει κάποιο επίδομα; Από την εταιρεία τον ενημέρωσαν πως θα λειτουργήσει κανονικά και δεν πρόκειται να ξαναμπει σε αναστολή.

Απάντηση: Η αποζημίωση ειδικού σκοπού καλύπτει συνεχόμενο ανέκκλητο χρονικό διάστημα αναστολής της σύμβασης εργασίας 45 ημερολογιακών ημερών

10. Πρόσληψη Ορισμένου χρόνου (ντιλιβερας) που έχει γίνει τον Απρίλιο από επιχείρηση που έχει κλείσει με κρατική εντολή θα μπορέσει να μπει σε αναστολή? Τώρα βγάζει μνμ ότι δεν μπορεί γιατί η πρόσληψη είναι μετά τις 20/3.

Απάντηση: Σε αναστολή μπορούν να τεθούν συμβάσεις εργασίας που ήταν ενεργές στις 21/3. Συμβάσεις που έχουν συναφθεί μετέπειτα, δεν δύνανται να τεθούν σε αναστολή.

11. Θα ήθελα να δούμε για την αναστολή σύμβασης υπαλλήλου σε πληγείσα εταιρεία (τουριστικό γραφείο).

-υπάρχει "υποχρεωτική" διάρκεια για την αναστολή; (το ορίζει η εταιρεία; το ορίζει το κράτος;)

-προβλέπεται κάποια προστασία για τα δικαιώματα του εργαζομένου; μπορεί να γίνει μείωση μισθού; απόλυση;

και αν ναι, αμέσως η μετά το πέρας κάποιου διαστήματος;
Η ετήσια άδεια επαναϋπολογίζεται η ισχύει η ίδια;

Απάντηση: Η αποζημίωση ειδικού σκοπού καλύπτει συνεχόμενο ανέκκλητο χρονικό διάστημα αναστολής της σύμβασης εργασίας 45 ημερολογιακών ημερών.

Οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που κάνουν χρήση αυτού του μέτρου απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους και υποχρεούνται μετά τη λήξη του χρόνου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού τους, να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, που σημαίνει τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας κατά την 21-3-2020, για χρονικό διάστημα ίσο με εκείνο της αναστολής.

12. Η ειδική εκ περιτροπής εργασία μπορεί να εφαρμοστεί σε εργαζόμενους με μερική διαλείπουσα απασχόληση? (πχ 4 ημέρες την εβδομάδα χ 4 ώρες την ημέρα)

Αν ναι, πρέπει να υποβληθεί το έντυπο Ε9 (σύμβαση μερικής απασχόλησης) στο ΕΡΓΑΝΗ ή αρκεί το ειδικό έντυπο Ε4?

Απάντηση: Ναι μπορεί να εφαρμοστεί και σε εργαζόμενους με μερική απασχόληση και υποβάλλεται από τους εργοδότες μόνο το έντυπο Ε 4.3.

13. Πληττόμενη επιχείρηση με ΚΑΔ : 63 11 30 00, με νομική μορφή Ανώνυμης εταιρείας

και γραμμένη στο μητρώο online media (ιστοσελίδα ενημέρωσης) ,με απασχολούμενο προσωπικό 16 άτομα, αποφάσισε να μην θέσει σε αναστολή καμία σύμβαση εργασίας.

ΕΡΩΤΗΣΗ 1: Πρέπει να υποβάλει δήλωση στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ?

ΕΡΩΤΗΣΗ 2: Μπορεί να κάνει χρήση των ευεργετημάτων περί μείωσης ενοικίου, παράτασης πληρωμής ασφαλιστικών και φορολογικών υποχρεώσεων ? ή απαραίτητη προϋπόθεση για τα παραπάνω αποτελεί η αναστολή έστω και μίας σύμβασης εργασίας ?

Απάντηση: Πληττόμενες επιχειρήσεις υπάγονται στις ανωτέρω διευκολύνσεις ακόμη και αν δεν κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας.

14.δεν έχουμε πάρει απάντηση για τις επιχειρήσεις που κλείσανε μετά από απόφαση δημόσιας αρχής, για το πως χειριζόμαστε ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ και ΕΓΚΥΜΟΣΥΝΕΣ, που επιστρέφουν μέσα στον Απρίλιο, μετά δηλαδή την δήλωση αναστολής. Στην περίπτωση μας, όπως θα δείτε και την παρακάτω εικόνα, έχουμε κλείσει με απόφαση δημόσιας αρχής, όποτε στην ημερομηνία αναστολής βάζουμε της δημόσιας αρχής:

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ	ΠΑΤΗΣΙΩΝ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΥΠΚ/ΤΟΣ ΙΚΑ	040
Γ. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΗΛΩΣΗΣ			
Με ατομική μου ευθύνη και γνωρίζοντας τις κυρώσεις, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1599/19862, με την παρούσα ΔΗΛΩΣΩ ΥΠΕΥΘΥΝΑ ότι, η επιχειρηματική δραστηριότητά μου σύμφωνα με τα κατωτέρω (ΚΑΔ):			
ΚΥΡΙΟ ΚΑΔ	85411400	ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Άλλες υπηρεσίες μεταδευτεροβάθμιας μη τριτοβάθμιας τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης
ΚΑΔ ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΥΣΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΒΑΣΕΙ ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ 2018	85411400	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΒΑΣΕΙ ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ 2018	Άλλες υπηρεσίες μεταδευτεροβάθμιας μη τριτοβάθμιας τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης
ΚΑΔ ΚΥΡΙΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ /ΤΩΝ		ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ /ΤΩΝ	
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ	8541	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	Μεταδευτεροβάθμια μη τριτοβάθμια εκπαίδευση
ΤΥΠΟΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ	Από Δημόσια Αρχή		
*ΜΙΣΘΩΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟ/Α Μόνο για Από Δημόσια Αρχή	<input type="text"/>	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ Μόνο για Από Δημόσια Αρχή	<input type="text" value="15/03/2020"/>
ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ			

Εμείς στην υπεύθυνη δήλωση που υποβάλαμε δεν συμπεριλάβαμε, σωστά, υπάλληλο που ήταν σε εξάμηνο ΟΑΕΔ, καθώς ήταν σε νόμιμη άδεια.

Το εξάμηνο ωστόσο έληξε 3/4/2020, άρα από τις 6/4/2020 πρέπει να την δηλώσουμε σε αναστολή.

Οπότε:

Πως δηλώνουμε κάποιον σε αναστολή 6/4/2020, αφού η ΕΡΓΑΝΗ δέχεται σαν ημερομηνία μόνο την ημερομηνία αναστολής δραστηριότητας, ήτοι για εμάς 15/03/2020? (και Τμήμα Γ)

Απάντηση: Συνεχίζεται η άδεια ασθένειας μέχρι τη λήξη της.

15. ΛΙΓΟ ΠΡΙΝ ΞΕΣΠΑΣΕΙ ΟΛΗ ΑΥΤΗ Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΙΧΕ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΙ ΠΡΟΦΟΡΙΚΑ (ΑΠΟ «ΠΛΗΤΤΟΜΕΝΗ» ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΛΔ Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΝΑΣΤΑΛΛΕΙ) ΝΑ ΠΡΟΣΛΑΒΕΙ ΕΝΑ ΑΤΟΜΟ ΜΕΣΑ ΣΤΟΝ ΑΠΡΙΛΙΟ. ΤΩΡΑ ΗΡΘΕ Η ΩΡΑ ΝΑ ΚΑΝΕΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΛΛΑ ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΑΜΕΣΑ ΑΤΟΜΟ. ΓΙΑ ΝΑ «ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙ» ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ (ΩΣΤΕ ΝΑ ΛΑΒΕΙ ΤΗΝ ΑΠΟΖΗΜΕΙΩΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΓΤ ΕΙΝΑΙ ΑΝΕΡΓΟΣ ΑΥΤΗ ΤΗ ΣΤΙΓΜΗ) ΔΕΧΕΤΑΙ ΝΑ ΤΟΥ ΚΑΝΕΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΩΡΑ , ΜΟΝΟ ΕΦΟΣΟΝ ΜΠΟΡΕΣΕΙ ΝΑ ΤΟΝ ΒΑΛΕΙ ΑΜΕΣΑ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΓΙΑ 45 ΜΕΡΕΣ (ΚΑΤΑ ΤΑ ΓΝΩΣΤΑ ΠΛΕΟΝ). Η ΕΡΩΤΗΣΗ ΜΟΥ ΕΙΝΑΙ Η ΕΞΗΣ :

α) ΕΠΙΤΡΕΠΕΤΑΙ (ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑΝΗ ΚΛΠ ΚΑΙ ΑΠΟ ΑΠΟΨΗ ΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ) ΑΥΤΟ ΔΛΔ ΠΡΟΣΛΗΨΗ 15/4/20 ΚΑΙ ΑΝΑΣΤΟΛΗ 16/4/20 ? ΘΑ ΤΗΝ ΠΑΡΕΙ ΤΗΝ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΦΟΣΟΝ ΓΙΝΕΙ ΚΑΤΙ ΤΕΤΟΙΟ? ΓΤ ΑΛΛΙΩΣ ΝΑ ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΝΑ ΠΕΡΑΣΕΙ ΟΛΗ ΑΥΤΗ Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΝΑ ΤΟΝ ΠΡΟΣΛΑΒΕΙ ΜΕΤΑ ΑΝ ΕΙΝΑΙ, ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΘΕΙ ΣΕ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΙΣΘΟΥ - ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΛΠ!

Απάντηση: Οι πληττόμενες επιχειρήσεις δύνανται να αναστείλουν συμβάσεις εργασίας, μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους που εργάζονται σε αυτούς κατά την 21^η -3-2020.

16. Είμαι οικονομολόγος εκπαιδευτικός είχα σύμβαση έργου με τον Ελγο (διαδοχικά 6ωρα) η οποία έχει ανακληθεί ενώ με τα ΔΙΕΚ δεν έχω σύμβαση δεν μπορώ να πάρω τά 800 ευρώ καθώς δεν έχουν κάνει κάποια ενέργεια και στο σύστημα δέν φαίνεται εργοδότης επίσης δεν μπορώ να ενταχθώ voucher των επιστημόνων καθώς δέν έχω εναρξη επιτηδεύματος

Το ερώτημα είναι αν υπάρχει κάποια διέξοδος

Απάντηση: Η αποζημίωση ειδικού σκοπού λαμβάνεται εφόσον δεν υπάρχει άλλη ενεργή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη.

17. 1. Τι σημαίνει το παρακάτω

ΠΡΟΣΟΧΗ: ΟΙ ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΔΗΛΩΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ 15.3.2020 ΈΩΣ 30.4.2020

που αναγράφηκε στο ΕΡΓΑΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

13/04 ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Απάντηση: Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας σε επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής ισχύει για χρονικό διάστημα από 15/3/2020 έως 30/4/2020

18. Για ποιο λόγο να πάσης φύσεως εκπαιδευτικών δομών του ιδιωτικού τομέα, να υποβάλλουν ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ της αρχικής δήλωσης από 13/4/2020 έως και 20/4/2020;

Απάντηση: Γιατί οι υπεύθυνες δηλώσεις που έχουν ήδη υποβληθεί από 24-3-2020 για αναστολές συμβάσεων εργασίας λογίζονται ως μη γενόμενες

19. Επιχείρηση Κατασκευής Γυναικείων Ενδυμάτων έχει έδρα με ΚΑΔ 1413 πληττόμενη, και Υποκαταστήματα Λιανικό Εμπόριο Ενδυμάτων με ΚΑΔ 4771 κλεισμένη με κρατική απόφαση. Σύνολο προσωπικού 30 άτομα. Υποβάλλαμε αρχική δήλωση την 29/03/2020 με τον ΚΑΔ της έδρας (δεν είχαμε άλλη επιλογή) και τέθηκαν όλοι σε αναστολή με την ημερομηνία υποβολής. Μέχρι σήμερα δεν έχουμε υποβάλλει ορθή επανάληψη ή κάτι άλλο. Ενημερώστε μας παρακαλώ για την ορθή διαδικασία με τα σωστά βήματα, έτσι ώστε:

- 1) Να απεικονιστούν τα υποκαταστήματα ως κλεισμένα με κρατική απόφαση.
- 2) Για την έδρα θα αλλάξει κάτι ? (έχουν καταχωρηθεί όλοι οι εργαζόμενοι στην έδρα την 29/03/2020)
- 3) Θα χρειαστεί να γίνει ανάκληση των εργαζομένων από την έδρα και εκ νέου να μεταφερθούν στα υποκαταστήματα ?
- 4) Η νέα Υπεύθυνη Δήλωση θα επηρεάσει τις Δηλώσεις που έχουν κάνει οι εργαζόμενοι ? πρέπει να υποβάλλουν και αυτοί ? αν έχουν εισπράξει τα 800€ τι γίνεται ?
- 5) Ποια θα είναι η ημερομηνία αναστολής ? Η αρχική ή η ημερομηνία της διορθωτικής δήλωσης ?
- 6) Οτιδήποτε άλλο εσείς κρίνετε απαραίτητο για την σφαιρική αντιμετώπιση του θέματος.

2. Η επιχείρηση μας ανήκει στις κλεισμένες πλέον επειδή ανήκει στην παρακάτω περίπτωση, συγκεκριμένα στο γ. Μια επιχείρηση δικαιούται να χαρακτηριστεί ως κλεισμένη εάν βρίσκεται στη λίστα των κλεισμένων ΚΑΔ τουλάχιστον ένα από τα εξής: α) ΚΑΔ Κύριας Δραστηριότητας, β) ΚΑΔ Δευτερεύουσας Δραστηριότητας με τα μεγαλύτερη ακαθάριστα έσοδα με βάση τη δήλωση Ε3 για το έτος 2018, γ) ΚΑΔ Κύριας Δραστηριότητας τουλάχιστον ενός εκ των Παραρτημάτων της.

Αρχικά (01.04.2020) είχαμε υποβάλει δήλωση αναστολής με λίστα εργαζομένων ως πληττόμενη επιχείρηση. Υποβάλλαμε επίσης δήλωση αναστολής με ορθή επανάληψη στις 11.04.2020 όπου δεν υπήρχε η δυνατότητα αλλαγής της κατηγορίας της εταιρείας ως κλεισμένη ώστε οι υπάλληλοι να είναι σε αναστολή το διάστημα 15/3/2020-30/4/2020. Σύμφωνα με τις νέες οδηγίες 12/04 ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ γίνεται κατανοητό τι διαδικασία πρέπει να ακολουθήσουμε αλλά το ΕΡΓΑΝΗ δεν μας αφήνει να υποβάλλουμε δεύτερη δήλωση ορθής επανάληψης ώστε να κάνουμε ανάκληση των αναστολών των εργαζομένων ώστε μετά να υποβάλλουμε νέα δήλωση αναστολής των συμβάσεων των εργαζομένων ως κλεισμένη επιχείρηση. Παρακαλώ να μας ενημερώσετε για τη διαδικασία που πρέπει να ακολουθήσουμε.

Απάντηση: Το έντοπο «Υπεύθυνη Δήλωση Επιχειρήσεων - Εργοδοτών των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητά τους είτε έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής οπότε είναι δικαιούχοι μείωσης μισθώματος επαγγελματικών μισθώσεων, είτε πλήττονται σημαντικά, βάσει των οριζόμενων από το Υπουργείο Οικονομικών ΚΑΔ, λόγω των μέτρων αντιμετώπισης της μετάδοσης του κορωνοϊού COVID-19» αναφέρεται για λόγους συντόμευσης ως Δήλωση Αναστολής Συμβάσεων Εργασίας.

Σε συνέχεια της 14676/253 εγκυκλίου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, δίνονται οι παρακάτω αναλυτικές οδηγίες για το πώς προτείνεται να εφαρμοστούν οι ενέργειες που περιγράφονται σε αυτή σε ότι αφορά διορθώσεις - συμπληρώσεις - ανακλήσεις υπεύθυνων δηλώσεων επιχειρήσεων - εργοδοτών. Στο παρόν κείμενο χρησιμοποιούνται οι όροι «κλεισμένη» και «πληττόμενη» για λόγους ευκολίας με τις εξής ερμηνείες:

1. Κλεισμένη Επιχείρηση: Επιχείρηση που η επιχειρηματική λειτουργία της (εν μέρει ή εν όλω) έχει ανασταλεί με εντολή Δημόσιας Αρχής.

Μια επιχείρηση δικαιούται να χαρακτηριστεί ως Κλεισμένη, εάν τουλάχιστον ένα από τα εξής ΚΑΔ συμπεριλαμβάνεται στη λίστα των κλεισμένων βάσει ΚΑΔ από εντολή δημόσιας αρχής σύμφωνα με την από 17.3.2020 ΥΑ του Υπ. Οικονομικών: α) ΚΑΔ Κύριας Δραστηριότητας στις 20/3/2020, β) ΚΑΔ Δευτερεύουσας Δραστηριότητας με τα μεγαλύτερα ακαθάριστα έσοδα με βάση τη δήλωση Ε3 για το έτος 2018, γ) ΚΑΔ Κύριας Δραστηριότητας τουλάχιστον ενός εκ των Υποκαταστημάτων της

ΠΡΟΣΟΧΗ: ΟΙ ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΔΗΛΩΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ 15.3.2020 ΈΩΣ 30.4.2020

2. Πληττόμενη Επιχείρηση: Επιχείρηση που πλήττεται σημαντικά από τις συνέπειες της υγειονομικής κρίσης.

Μια επιχείρηση δικαιούται να χαρακτηριστεί ως Πληττόμενη, εάν τουλάχιστον ένα από τα εξής ΚΑΔ συμπεριλαμβάνεται στη λίστα των πληττόμενων βάσει ΚΑΔ, σύμφωνα με την από 17.3.2020 ΥΑ του Υπ. Οικονομικών, όπως ισχύει, και δεν ανήκει στη λίστα των κλεισμένων: α) ΚΑΔ Κύριας Δραστηριότητας στις 20/3/2020, β) ΚΑΔ Δευτερεύουσας Δραστηριότητας με τα μεγαλύτερα ακαθάριστα έσοδα με βάση τη δήλωση Ε3 για το έτος 2018.

ΠΡΟΣΟΧΗ: ΟΙ ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΥΤΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΧΟΥΝ ΧΡΟΝΟ ΕΝΑΡΞΗΣ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΚΑΙ ΑΥΘΥΜΕΡΟΝ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΟΥΝ ΓΙΑ 45 ΗΜΕΡΕΣ

Από την 11.4.2020 και οι δύο κατηγορίες (κλειστών ή πληττόμενων) γεννούν για τον εργοδότη την ωφέλεια της έκπτωσης του ενοικίου και στις δύο κατηγορίες ο εκμισθωτής του εργοδότη έχει τα ωφελήματα των οικονομικών διευκολύνσεων ως προς τις φορολογικές του υποχρεώσεις και από τις δύο κατηγορίες οι εργαζόμενοι επίσης απολαμβάνουν της ωφέλειας της έκπτωσης του ενοικίου ενώ μέχρι τώρα ο εκμισθωτής του εργαζομένου δεν απολαμβάνει καμιάς οικονομικής (φορολογικής) διευκόλυνσης.

Από τον συνδυασμό των ανωτέρω προκύπτει ότι για τις επιχειρήσεις που με βάση το 2.α ή/και το 2.β μπορούν να χαρακτηριστούν ως πληττόμενες και με βάση το 1.γ μπορούν να χαρακτηριστούν ως κλεισμένες, δίδεται δυνατότητα επιλογής, σύμφωνα με την πραγματική κατάσταση, δηλ.

η επιχείρηση-εργοδότης ήταν κλειστή με εντολή δημόσιας αρχής και συνεπώς το προσωπικό ήταν σε αναστολή συμβάσεων εργασίας από 15.3.2020 μέχρι 30.4.2020 (και συνεπώς το προσωπικό δεν εργαζόταν από το β 15νθημερο Μαρτίου και ο εργοδότης δεν υποχρεούται σε καταβολή αποδοχών)

ή

ο εργοδότης ήταν πληττόμενος αλλά η επιχείρηση είναι λειτουργούσα και οι συμβάσεις εργασίας του προσωπικού του μπορούν να τεθούν για μέρος ή για το σύνολο αυτού σε αναστολή με δήλωση του εργοδότη από την 24.3.2020 και μέχρι την 20.4.2020 σταδιακά και σε διαφορετικές ημερομηνίες και η κάθε αναστολή να διαρκεί 45 ημέρες (δηλ πχ ένας εργαζόμενος μπορεί να τίθεται σε αναστολή την 24.3.2020 και η λήξη της να είναι την 7.5.2020 ή από 20.4 και μέχρι την 5.6.2020)

Η εν λόγω δυνατότητα της επιλογής προστέθηκε στο σύστημα από τις 11/4 και αφορά τόσο αρχικές / συμπληρωματικές δηλώσεις, όσο και ορθή επανάληψη δηλώσεων που είχαν υποβληθεί μετά την ενεργοποίηση της λειτουργικότητας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ για τα Υποκαταστήματα στις 6/4/2020.

Έτσι, αν για μία επιχείρηση προκύπτει η δυνατότητα επιλογής κατηγορίας υπαγωγής, όπως περιγράφηκε παραπάνω, τότε μπορεί να επιλέξει να εκτελέσει τις εξής ενέργειες:

➤ Για αρχική / συμπληρωματική δήλωση η οποία έχει υποβληθεί μετά την ενεργοποίηση της λειτουργικότητας για τα Υποκαταστήματα στις 6/4/2020, μπορεί, μέσω υποβολής ορθής επανάληψης αυτής, να αλλάξει την κατηγορία υπαγωγής, είτε από κλεισμένη σε πληττόμενη, είτε από πληττόμενη σε κλεισμένη.

➤ Για αρχική / συμπληρωματική δήλωση η οποία έχει υποβληθεί πριν την ενεργοποίηση της λειτουργικότητας για τα Υποκαταστήματα στις 6/4/2020, η οποία έχει υποβληθεί ως πληττόμενη και είναι επιθυμητό ένα μέρος των εργαζόμενων σε αυτή να δηλωθούν σε αναστολή με κατηγορία υπαγωγής κλεισμένη, θα πρέπει να κάνει ανάκληση των αναστολών τους από την συγκεκριμένη δήλωση με ορθή επανάληψη αυτής και να υποβάλει νέα δήλωση, ως κλεισμένη, όπου θα δηλώνει σε αναστολή τους συγκεκριμένους εργαζόμενους.

Επιπροσθέτως, με την δυνατότητα της ορθής επανάληψης μιας αρχικής ή συμπληρωματικής δήλωσης, μπορεί μία επιχείρηση, εκτός από τη μεταβολή της κατηγορίας υπαγωγής υπό τις προϋποθέσεις που προαναφέρθηκαν, να πραγματοποιήσει και τις εξής αλλαγές:

➤ ανάκληση δήλωσης εργαζόμενου/ων σε αναστολή της/των σύμβασης/εων εργασίας

➤ προσθήκη ή/και διόρθωση στοιχείων που αφορούν την επαγγελματική μίσθωση ακινήτου

Ενώ για τις παρακάτω δύο ενέργειες, απαιτείται η υποβολή νέας συμπληρωματικής δήλωσης

➤ προσθήκη επιπλέον εργαζομένου/ων σε αναστολή της/των σύμβασης/εων εργασίας,

➤ συμπλήρωση εργαζομένων που η σύμβαση τους ορισμένου χρόνου έχει λήξει (είτε με οικειοθελή αποχώρηση εκ μέρους του εργαζομένου είτε κατόπιν καταγγελίας από τον εργοδότη για σπουδαιό λόγο) πριν τη συμβατική ημερομηνία λήξεως της και συγκεκριμένα εντός του διαστήματος 1 έως 20.3.2020.

20. ΚΕΝΤΡΟ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ (ΕΚΛΕΙΣΕ ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΡΧΗ) ΕΧΕΙ ΥΠΟΒΑΛΛΕΙ ΣΤΙΣ 26 ΜΑΡΤΙΟΥ ΓΙΑ ΕΝΟΙΚΙΟ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΞΑΝΑ ΥΠΟΒΑΛΛΕΙ ΚΑΙ ΠΟΥ?

Απάντηση: Οι επιχειρήσεις - εργοδότες που αντιστοιχούν στους ΚΑΔ του παρακάτω πίνακα, στις οποίες έχει επιβληθεί το μέτρο της προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας με εντολή δημόσια αρχής,

ΚΑΔ ΚΛΑΔΟΣ

85.10 Προσχολική εκπαίδευση

85.20 Πρωτοβάθμια εκπαίδευση

85.31 Γενική Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση

85.32 Τεχνική και Επαγγελματική Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση

85.41 Μεταδευτεροβάθμια μη τριτοβάθμια εκπαίδευση

85.42 Τριτοβάθμια Εκπαίδευση

85.51 Αθλητική και ψυχαγωγική εκπαίδευση

85.52 Πολιτιστική εκπαίδευση

85.59 Άλλη εκπαίδευση π.δ.κ.α

85.60 Εκπαιδευτικές υποστηρικτικές δραστηριότητες

88.91 Δραστηριότητες βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών

για την υλοποίηση των οριζόμενων στην παράγραφο 2 του άρθρου 4 της με αριθμό οικ. 14199/249/5-4-2020 κοινής υπουργικής απόφασης «Μέτρα στήριξης εργαζομένων και επιχειρήσεων-εργοδοτών πάσης φύσεως εκπαιδευτικών δομών του ιδιωτικού τομέα, στους οποίους έχει επιβληθεί το μέτρο της προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας με εντολή δημόσια αρχής για την αντιμετώπιση του κορωνοϊού COVID-19. Εξ αποστάσεως εργασία (τηλεκπαίδευση / τηλεκατάρτιση) εκπαιδευτικών και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 1217 Β') «2. α. Οι Υπεύθυνες Δηλώσεις που τυχόν έχουν υποβληθεί από 24.3.2020, από επιχειρήσεις-εργοδότες της παρ. 1 του άρθρου 1 της παρούσης, καθώς και οι Υπεύθυνες Δηλώσεις εργαζομένων που τυχόν έχουν υποβληθεί από 1.4.2020, για λήψη αποζημίωσης ειδικού σκοπού, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του Κεφ.Α.1 της αριθμ. 12998/232/28.03.2020 κοινής υπουργικής απόφασης, λογίζονται ως μη γενόμενες. β. Οι επιχειρήσεις εργοδότες υποχρεούνται σε εκ νέου υποβολή Υπεύθυνων Δηλώσεων, με νέο Ειδικό Έντυπο Υποβολής στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, κατά τη διαδικασία του άρθρου 4 του Κεφ.Α.1 της αριθμ. 12998/232/28.03.2020 κοινής υπουργικής απόφασης. γ. Σε εκ νέου υποβολή υποχρεούνται και οι εργαζόμενοι της παραγράφου 3 του άρθρου 2.», και προκειμένου, αφενός μεν να ευθυγραμμιστούν με τα οριζόμενα σ' αυτήν,

αφετέρου δε να διευκολυνθεί η διαδικασία πληρωμών, υποβάλλουν ΟΡΘΗ ΕΠΙΣΤΑΣΗ της αρχικής δήλωσής τους, υποχρεωτικά.

Οι ως άνω επιχειρήσεις - εργοδότες με την ορθή επανάληψη της υπεύθυνης δήλωσής τους μπορούν να προβούν σε διορθώσεις ως προς τις κατηγορίες εργαζομένων τους που τίθενται σε αναστολή. Δηλαδή ανάκληση των αναστολών συμβάσεων εργασίας σε περιπτώσεις όπως:

• εκπαιδευτικών με διοριστήρια,

• εκπαιδευτικών που δεν έχουν λάβει διοριστήρια καθώς και του πάσης φύσεως εκπαιδευτικού προσωπικού σε εκπαιδευτικές δομές που εργάζονται εξ αποστάσεως (τηλεκπαίδευση / τηλεργασία), και

• εργαζομένων που παρέχουν υπηρεσίες σε διοικητικές λειτουργίες ή εξ αποστάσεως εργασία για την υποστήριξη της τηλεκπαίδευσης ή των λοιπών λειτουργικών αναγκών της εκπαιδευτικής δομής.

Οι ανωτέρω επιχειρήσεις - εργοδότες υποβάλλουν ΟΡΘΗ ΕΠΙΣΤΑΣΗ της αρχικής δήλωσης από σήμερα 13/4/2020 έως και 20/4/2020.

Εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους έχουν ανασταλεί και έχουν ήδη υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση σε αντιστοιχισι με την αρχική δήλωση του εργοδότη τους, δεν απαιτείται να προβούν σε νέα υπεύθυνη δήλωση, καθώς λαμβάνεται υπόψη η αρχική τους δήλωση.

Υπεύθυνες δηλώσεις που έχουν υποβληθεί από εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν τελούν σε αναστολή, βάσει της ΟΡΘΗΣ ΕΠΙΣΤΑΣΗΣ της υπεύθυνης δήλωσης της επιχείρησης -εργοδότη, εκπίπτουν του συστήματος ως μη υποβληθείσες.

Όσες επιχειρήσεις-εργοδότες υποβάλλουν πρώτη φορά υπεύθυνες δηλώσεις για την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους ακολουθούν την προβλεπόμενη διαδικασία του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Α1 της αριθμ. 12998/232/2020 ΚΥΑ (Β' 1078), σε συνδυασμό με την οικεία ΚΥΑ του θέματος της παρούσας.

Και συγκεκριμένα οι ανωτέρω επιχειρήσεις - εργοδότες που υποβάλλουν υπεύθυνες δηλώσεις για πρώτη φορά μπορούν να δηλώσουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους από σήμερα 13/4/2020 έως και 20/4/2020 και στη συνέχεια, οι εργαζόμενοι των ανωτέρω επιχειρήσεων - εργοδοτών, εφόσον λάβουν τη γνωστοποίηση της αναστολής της σύμβασης εργασίας τους, υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Α1 της αριθμ. 12998/232/2020 ΚΥΑ.

Σε κάθε περίπτωση η αναστολή των συμβάσεων εργασίας των δηλωθέντων εργαζομένων, που αφορούν τα ΚΑΔ της παρούσας, ισχύει για το χρονικό διάστημα από 15/3/2020 και έως 30/4/2020 σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 2 της με οικ. 14199/249/5-4-2020 κοινής υπουργικής απόφασης.

Οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες για τους εκπαιδευτικούς που δεν έχουν λάβει διοριστήρια και για το πάσης φύσεως εκπαιδευτικό προσωπικό που εργάζεται εξ αποστάσεως (τηλεκπαίδευση/τηλεργασία), καθώς και για εργαζομένους με εξ αποστάσεως εργασία για την υποστήριξη της τηλεκπαίδευσης ή των λοιπών λειτουργικών αναγκών της εκπαιδευτικής δομής, υποχρεούνται να συμπληρώσουν το ειδικό έντυπο Ε.4.1 με την διαδικασία που θα ανακοινωθεί από την 23.4 που θα βρίσκεται προς χρήση στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ το ειδικό έντυπο.

21. Επιχείρηση που έχει κλείσει από το κράτος και θέλει να εργάζεται ως delivery αποφασίζει να βάλει σε αναστολή σύμβασης έναν εργαζόμενο από τους 2 που έχει στις 01/04/2020. Εγώ μέχρι τις 31/03/2020 θα υπολογίσω μισθοδοσία για όλους τους υπαλλήλους? Για τον υπάλληλο που μπήκε σε αναστολή από 01/04/2020 η αναστολή του θα διαρκέσει 45 μέρες δηλαδή μέχρι 15/05/2020. Γιατί αναφέρεται σε εργαζομένων σε κλειστά μαγαζιά είναι από 15/03 έως 30/04? Σημείωση , ότι η αίτηση έγινε ως κλειστό μαγαζί από Δημόσια αρχή (δεν άφηνε άλλη επιλογή)!!

Απάντηση: Για τις επιχειρήσεις-εργοδότες των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα αναστάλη με εντολή δημόσιας αρχής, η αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους καταλαμβάνει το χρονικό διάστημα από 15/3/2020 μέχρι 30/4/2020.

22. Ημερομηνία δήλωσης 7/4 στην δήλωση αναστολής εργασίας της εταιρίας μας είναι μια μέρα πριν από την αναστολή εργασίας των εργαζομένων 8/4. Στην τροποποιητική δεν υπάρχει δυνατότητα να αλλαχθεί. Θα γίνει αυτό τις ακόλουθες ημέρες; Η εταιρία μας σαν πληττόμενη ως πότε θα έχει διορία για την τροποποιητική. Στην υποσημείωση αναφέρεται πως η Μίσθωση Ακινήτου αφορά μόνο από Δημόσια Αρχή εταιρίες που ανέστειλλαν την λειτουργία τους. Θα τροποποιηθεί αυτό ώστε να προστεθούν και οι πληττόμενες;

Απάντηση: Οι αναστολές συμβάσεων εργασίας αυτής της κατηγορίας έχουν χρόνο έναρξης την ημέρα υποβολής της δήλωσης από τον εργοδότη στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και διαρκούν για 45 ημέρες από την ημερομηνία υποβολής της δήλωσης.

Με την δυνατότητα της ορθής επανάληψης μιας αρχικής ή συμπληρωματικής δήλωσης, μπορεί μία επιχείρηση, να πραγματοποιήσει: προσθήκη ή/και διόρθωση στοιχείων που αφορούν την επαγγελματική μίσθωση ακινήτου.

23. ΟΝΟΜΑΖΟΜΑΙ ΜΕ ΑΦΜ ΚΑΙ ΠΡΟΣΕΛΗΦΘΗΚΑ ΣΤΙΣ 11/03/2020 ΑΠΟ ΜΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΣΚΑΛΩΣΙΕΣ ΚΕΡΚΙΔΕΣ ΔΙΑΣ ΙΚΕ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΩΣ ΣΤΙΣ 28/03/2020 ΛΟΓΩ ΚΟΡΟΝΟΙΟΥ. ΣΤΙΣ 30/03/2020 Ο κ. ΧΑΡΔΑΛΙΑΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕ ΤΗΝ αναστολή λειτουργίας για προληπτικούς λόγους του εργοταξίου της Μονάδας 5 της ΔΕΗ στην Πτολεμαΐδα για 30 ημέρες. Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΟΥ ΟΜΩΣ ΜΟΥ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕ ΟΤΙ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΜΕ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΒΕΙ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΔΙΟΤΙ ΟΠΩΣ ΜΟΥ ΑΝΕΦΕΡΕ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΜΕ ΠΡΟΣΘΕΣΕΙ ΣΤΗΝ ΛΙΣΤΑ ΠΑΡ' ΟΛΟ ΠΟΥ ΦΑΙΝΟΜΑΙ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΠΙΝΑΚΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΣΑΣ ΠΑΡΑΚΑΛΩ ΝΑ ΜΟΥ ΠΕΙΤΕ ΠΩΣ ΝΑ ΚΑΤΑΣΤΕΙ ΔΥΝΑΤΟΝ ΝΑ ΜΕ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΒΕΙ ΣΤΗΝ ΛΙΣΤΑ ? Ή ΜΗΠΩΣ ΘΑ ΜΕ ΕΝΤΑΞΕΙ ΣΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΑΙΤΗΣΗ ΕΠΕΙΔΗ Η ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΕΥΘΗΚΕ ΣΤΟ ΦΕΚ ΣΤΙΣ 06/04/2020? ΝΑ ΣΑΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΩ ΟΤΙ Ο ΚΑΔ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΤΑΙ Σ' ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΗΚΑΝ ΑΡΓΟΤΕΡΑ.

Απάντηση: Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων-εργοδοτών που αναστάλη η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής ή που πλήττονται σημαντικά βάσει των οριζόμενων από το Υπουργείο Οικονομικών ΚΑΔ κύριας

δραστηριότητας ή δευτερεύουσας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, και των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί, εντός του χρονικού διαστήματος από 1/3/2020 έως και 20/3/2020, είτε με οικειοθελή αποχώρηση, είτε με καταγγελία, λαμβάνουν ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση, αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), εφόσον δεν έχουν άλλη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη.

24. Για πόσο χρονικό διάστημα μπορεί να κάνει χρήση του μέτρου της εκ περιτροπής απασχόλησης, εταιρεία που πλήττεται βάσει ΚΑΔ? Αν πάψει, μετά από κρατική απόφαση (λήξη των μέτρων), να είναι στους πληττόμενους ΚΑΔ, πρέπει να σταματήσει και το σχετικό μέτρο της εκ περιτροπής εργασίας? Τα ενοίκια leasing αυτοκινήτων που πληρώνει εταιρεία, υπόκεινται στην έκπτωση 60%?

Απάντηση: οι επιχειρήσεις-εργοδότες που ανήκουν στις πληττόμενες επιχειρήσεις, όπως προσδιορίζονται στο κεφάλαιο Α.2. της αρ. πρωτ. 12998/232/23-3-2020 ΚΥΑ (Β'1078), και για όσο χρόνο πλήττονται, υπαγόμενοι στους σχετικούς ΚΑΔ, μπορούν να εφαρμόσουν το μέτρο της λειτουργίας της επιχείρησης με προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας, υπό τις κάτωθι προϋποθέσεις:

α) με περίοδο αναφοράς τον μήνα, κάθε εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται κατ' ελάχιστο δύο (2) εβδομάδες, συνεχόμενα ή διακεκομμένα, και
β) ανά εβδομάδα εντάσσεται σε αυτόν τον τρόπο οργάνωσης τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης των οποίων οι συμβάσεις δεν έχουν τεθεί σε αναστολή.

Οι εργοδότες που κάνουν χρήση των ανωτέρω ρυθμίσεων, υποχρεούνται, για όσο χρόνο κάνουν χρήση των μέτρων να διατηρήσουν, τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, δηλαδή τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας. Συνεπώς απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους και, σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη.

25. Πληττόμενη, βάσει ΚΑΔ, επιχείρηση έχει θέσει σε αναστολή το προσωπικό της από 3/4/2020. Αυτή τη στιγμή επιθυμεί να επαναφέρει για εργασία κάποιους από τους εργαζόμενους της, για χρονικό διάστημα 10 ημερολογιακών ημερών. Σύμφωνα με την ερμηνευτική εγκύκλιο οικ.14676 / 253/20 του Υπ.Εργασίας, **κάτι τέτοιο είναι εφικτό.**

Μπορείτε να μας ενημερώσετε από ποια εφαρμογή θα γίνει αυτή η ανάκληση, γιατί μέχρι και σήμερα δεν υπάρχει κάτι σχετικό στο Εργάνη.

Απάντηση:

Μπορεί δε να πραγματοποιηθεί όταν θα αναρτηθεί το σχετικό έντυπο στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

26. Μετά και την τελευταία αλλαγή που εντάχθηκε το έντυπο «πρώρη καταγγελία σύμβασης ορισμένου χρόνου Ε7» σε εργαζόμενους που είχαν συμβάσεις ορισμένου χρόνου που έληξαν 5/5/2020 και 30/04/2020 αλλά έληξαν πρόωρα στις 13/3/2020 δεν μου τους εμφανίζει, αυτόματα στην αίτηση αναστολής σύμβασης. Προσπαθώ να τους περάσω μόνος μου αλλά δεν μου επιτρέπει να επιλέξω την νέα επιλογή.

Απάντηση: απαιτείται η υποβολή νέας συμπληρωματικής δήλωσης για τη συμπλήρωση εργαζομένων που η σύμβαση τους ορισμένου χρόνου έχει λήξει (είτε με οικειοθελή αποχώρηση εκ μέρους του εργαζομένου είτε κατόπιν καταγγελίας από τον εργοδότη για σπουδαίο λόγο) πριν τη συμβατική ημερομηνία λήξεως της και συγκεκριμένα εντός του διαστήματος 1 έως 20.3.2020.

27. Εργαζόμενος που τέθηκε σε αναστολή στις 18/3 και τώρα η επιχείρηση θέλει να τον επαναφέρει στην δουλειά, θα κάνουμε χρήση της ανάκλησης αναστολής μέσω της ορθής επανάληψης?? Αν κάνουμε χρήση της ανάκλησης αναστολής με την ορθή επανάληψη σημαίνει ότι τον επαναφέρουμε από τις 18/3 ή από την ημερομηνία υποβολής της ανάκλησης??

Απάντηση: Από τις 18/3.

28. ΟΤΑΝ ΕΝΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕ 7 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΚΑΙ ΕΧΕΙ ΘΕΣΕΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ (ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΚΑΔ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ) Ο ΙΔΙΟΣ ΕΧΕΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΝΑ ΕΡΓΑΣΘΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΕΙ ΤΗΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ(ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ)

Απάντηση: Ναι

28. ΕΧΟΥΜΕ ΚΑΝΕΙ ΤΗΝ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΤΙΣ
31/03/2020 Η ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΩΝ 45 ΗΜΕΡΩΝ ΜΕΤΡΑΕΙ ΑΠΟ
31/03/2020 Η ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ 01/04/2020 ?

Απάντηση: Οι αναστολές συμβάσεων εργασίας σε πληττόμενες επιχειρήσεις έχουν χρόνο έναρξης την ημέρα υποβολής δήλωσης από τον εργοδότη και αυθημερόν γνωστοποίησης στον εργαζόμενο

29. θα ήθελα να μάθω, ποιά ημερομηνία είναι η ημερομηνία αναστολής των συμβάσεων των εργαζομένων για τις επιχειρήσεις με ΚΑΔ 4764, που έκλεισαν με κρατική εντολή το Σάββατο 14/3/2020, με την ΠΝΠ 14/3/2020.

Α. είναι η 14/3/2020, βάσει ΠΝΠ 14/3/2020 (ΦΕΚ Α' 64 14/3/2020);

Β. ή η 18/3/2020, βάσει "Δ1α/ΓΠ.οικ. 19024/2020";

Επιβολή του μέτρου της προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας ιδιωτικών επιχειρήσεων, στο σύνολο της Επικράτειας, για το χρονικό διάστημα από 18.3.2020 έως και 31.3.2020, προς περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19

Σε περίπτωση που ισχύει η 14/3/2020 (που είναι πραγματικά η ημερομηνία που η επιχείρηση δεν λειτούργησε) και η επιχείρηση έχει καταχωρήσει ως ημερομηνία αναστολής της λειτουργίας της την 18/3/2020, αυτό μπορεί να έχει επιπτώσεις για την επιχείρηση; Πρέπει να προβεί σε διόρθωση ή επανυποβολή της υπεύθυνης δήλωσης;

- α) Αν προβεί σε διόρθωση, πρέπει οι εργαζόμενοι να κάνουν κάτι περαιτέρω;
β) Αν προβεί σε επανυποβολή, πρέπει και οι εργαζόμενοι να επανυποβάλλουν τις δηλώσεις τους;

Απάντηση: Οι ημερομηνία αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική λειτουργία έχει ανασταλεί με απόφαση Δημόσιας Αρχής είναι η 15^η Μαρτίου ανεξαρτήτως χρόνου δήλωσης από τον εργοδότη.

30. ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΛΗΤΤΟΜΕΝΗ (ΕΝΤΑΧΘΗΚΕ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΠΡΙΛΙΟΥ 01/04/2020) ΑΠΕΛΥΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ 16/03/2020, ΠΡΙΝ ΕΝΤΑΧΘΕΙ ΣΤΙΣ ΠΛΗΤΤΟΜΕΝΕΣ. ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΣΤΟ ΕΡΓΑΝΗ , ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΤΗΝ ΜΕΙΩΣΗ ΕΝΟΙΚΙΟΥ, ΕΜΦΑΝΙΖΕΙ ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ.

Η ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΘΕΩΡΕΙΤΕ ΑΚΥΡΗ ΚΑΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΤΟΝ ΒΑΛΕΙ ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΑ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ?

Απάντηση: Η καταγγελία δεν είναι άκυρη, ωστόσο στην αίτηση θα πρέπει να περιληφθούν και οι συμβάσεις των εργαζομένων που λύθηκαν είτε με καταγγελία είτε με οικειοθελή αποχώρησης στο διάστημα από 1/3/2020 έως και 20/3/2020.

31. Παρακαλώ πολύ να γίνει ένα παράδειγμα με πραγματικούς αριθμούς εργαζομένων κεντρικού και υποκαταστήματος με όλες τις μορφές εργασίας (πλήρη, εκ περι τροπής και μερική) σύμφωνα με το άρθρο 9 της Π.Ν.Π 20/03/20.

ΕΡΩΤΗΣΗ 1. Από ποιο αριθμό εργαζομένων θα υπολογίσω το 50% της εκ περι τροπής εργασίας ; πχ (σύνολο προσωπικού 20 άτομα. Από αυτούς βγήκαν σε αναστολή 6.Μένουν σταθεροί στο ωράριο ,είτε πλήρη απασχόληση είτε μερική, οι 3. Άρα μένουν 11. Από αυτούς τους 11 θα πρέπει να οργανώσω κάθε εβδομάδα να απασχολείται το 50% ; δηλαδή $11/2=5,5$ άρα 5 άτομα κάθε εβδομάδα ανεξάρτητα αν είναι του κεντρικού η' του υποκαταστήματος;

Απάντηση: Για τον υπολογισμό του 50% δεν λαμβάνεται υπόψη το προσωπικό που τελεί σε αναστολή

32. 1.α) ΑΠΟΛΥΘΗΚΑΝ ΣΤΙΣ 20-3-2020 4 ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΑΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕ ΚΑΔ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΕΤΑΙ ΑΠΟ 1-4-2020. ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΝΕΙ ΤΗΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΝΑ ΔΗΛΩΘΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΩΣ ΑΠΟΛΛΥΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΑ 800 ΕΥΡΩ ΑΛΛΑ ΑΝ ΓΙΝΕΙ ΑΥΤΟ ΜΠΟΡΕΙ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΝΑ ΠΡΟΣΛΑΒΕΙ ΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΣΤΙΣ 25-4-2020 ΓΙΑΤΙ ΤΟΥΣ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ; β) ΑΝ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΑΒΕΙ ΩΣ ΑΝΩΘΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΟΒΑΛΛΕΙ ΤΗ ΔΗΛΩΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΝΗ ,ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΝΑ ΜΗΝ ΠΑΡΟΥΝ ΤΑ 800 ΕΥΡΩ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ

ΝΑ ΤΟΥΣ ΠΡΟΣΛΑΒΕΙ ΚΑΤΑ ΤΟ ΔΟΚΟΥΝ ; 2)
ΕΠΙΣΗΣ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΕΤΑΙ ΑΝ ΚΑΝΕΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗ
ΣΤΙΣ 8-4-2020 ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΘΕΣΕΙ ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΠΟΥ ΠΗΡΕ ΣΕ
ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΣΤΙΣ 19-4-2020;

Απάντηση: 1.α) Δεν απαγορεύεται να τους επαναπρολάβει β) Αν δεν τους δηλώσει, δεν θα μπορεί η επιχείρηση να λάβει τις διευκολύνσεις που παρέχει ο νόμος (αναστολή οφειλών δόσεων ή ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής και κάθε είδους βεβαιωμένων οφειλών προς το Δημόσιο)

2. Όχι, σε αναστολή μπορεί να τεθεί το προσωπικό που απασχολείται στις 21/3

33. Όταν ο εργοδότης υποβάλει ορθή επανάληψη για να προσθέσει στοιχεία όπως εκμισθωτή ακινήτου και δεν αλλάζει τίποτα στο προσωπικό που τέθηκε σε αναστολή θα πρέπει να ενημερώσει τους εργαζόμενους για τον αριθμό πρωτοκόλλου της ορθής επανάληψης και εκείνοι εν συνέχεια να υποβάλουν τροποποιητική δήλωση στο supportemployees.yeka.gr ; Τους μπλοκάρει τη λήψη των 800,00€;

Απάντηση: Εφόσον δεν αλλάζει κάτι ως προς τους εργαζόμενους, δεν απαιτείται επανυποβολή από αυτούς, ισχύει η αρχική τους δήλωση.

34. Το πιο σημαντικό ζήτημα που αντιμετωπίζουμε αυτήν την περίοδο είναι ο υπολογισμός μισθοδοσίας και εισφορών για τις Πληττόμενες Επιχειρήσεις που έχουν κάνει δηλώσεις αναστολής συμβάσεων εργασίας. Στην περίπτωση αυτή από ποια ημερομηνία θα ξεκινάει η αναστολή της σύμβασης ;

Απάντηση: Οι αναστολές συμβάσεων εργασίας σε πληττόμενες επιχειρήσεις έχουν χρόνο έναρξης την ημέρα υποβολής δήλωσης από τον εργοδότη

35. ΕΧΩ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕ ΚΥΡΙΟ ΚΑΔ 14.19.22 (ΠΛΗΤΤΟΜΕΝΗ) ΕΧΩ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ ΑΠΟ ΤΙΣ 18/3/2020, ΕΠΕΙΔΗ ΔΟΥΛΕΥΕ ΩΣ ΠΩΛΗΤΗΣ ΛΙΑΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΣΕ ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΥΣΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (Η ΟΠΟΙΑ ΟΜΩΣ ΔΕΝ ΦΑΙΝΕΤΑΙ ΣΤΟ Ε3 2018) ΜΕ ΚΑΔ 47.64.65.04. ΕΧΩ ΑΛΛΟΥΣ 2 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ , 1 ΥΠΑΛ. ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΑΙ 1 ΓΑΖΩΤΡΙΑ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΕΙΧΑΝ ΚΙ ΑΥΤΟΙ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ ΑΠΟ ΤΙΣ 18/3/20, ΑΛΛΑ ΕΠΕΙΔΗ Ο ΚΑΔ ΗΤΑΝ ΠΛΗΤΤΟΜΕΝΟΣ ΕΓΡΑΨΑ ΓΙ ΑΥΤΟΥΣ ΤΟΥΣ ΔΥΟ ΣΤΙΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΣΤΟ ΕΡΓΑΝΗ, ΩΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ 23/3 ΕΝΩ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΩΛΗΤΡΙΑ ΕΓΡΑΨΑ ΣΤΙΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ 18/3/20. ΥΠΕΒΑΛΛΑ ΔΗΛΩΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΩΣ ΠΛΗΤΤΟΜΕΝΗ ΣΤΙΣ 8/4/20, ΓΙΑΤΙ ΠΕΡΙΜΕΝΑ ΟΤΙ ΘΑ ΓΙΝΟΤΑΝ ΚΑΤΙ ΜΕ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΤΟ ΕΡΓΑΝΗ. ΤΕΛΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ; ΘΑ ΜΠΕΙ ΚΑΠΟΙΟ ΠΕΔΙΟ ΣΤΟ ΕΡΓΑΝΗ; Ο ΚΑΔ 47.64.65.04 ΕΙΝΑΙ

ΑΥΤΟΣ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΤΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΕΣΟΔΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019. ΝΑ ΚΑΝΩ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΚΥΡΙΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ; ΚΙ ΑΝ ΝΑΙ, ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΠΟΥ ΕΧΩ ΒΑΛΕΙ ΣΤΙΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΡΧΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ ΣΤΟ ΕΡΓΑΝΗ;

Απάντηση: Οι αναστολές συμβάσεων εργασίας σε πληττόμενες επιχειρήσεις έχουν χρόνο έναρξης την ημέρα υποβολής δήλωσης από τον εργοδότη

36. επιχείρηση με ΚΑΔ Υπηρεσίες ψητοπωλείου με παροχή σερβιρίσματος, η οποία έκλεισε με κρατική εντολή, δουλεύει delivery. Είναι δικαιούχος των ευεργετημάτων των έκτακτων νομοθετικών μέτρων?

Απάντηση: Ναι

37. με την εφαρμογή του εν λόγω μέτρου των συμβάσεων εκ περιτροπής, χωρίς τη συναίνεση των εργαζομένων, ο εργοδότης τι οφείλει να πράξει όσο αφορά τις έγγραφες συμβάσεις των εργαζομένων του μετά την πρόσκαιρη αυτή αλλαγή;

Απάντηση: Το εν λόγω μέτρο μπορεί να εφαρμόζεται για όσο χρόνο η επιχείρηση εντάσσεται στους πληττόμενους ΚΑΔ. Επισημαίνεται ότι οι εργοδότες οφείλουν μέχρι και το πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα από την εφαρμογή του ανωτέρω τρόπου εργασίας να το δηλώσουν στο «ΕΝΤΥΠΟ 4.3: ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΡΟΠΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ- ΕΝΤΥΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 9, ΠΝΠ (Α' 68/20-3-2020) ΜΕ ΡΗΤΡΑ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΡΗΤΡΑ ΑΚΥΡΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ», στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

38. 1) ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ ΣΕ ΠΛΗΤΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΑΠΟ 16/3/2020 ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΛΗΓΕΙ 17/4/2020. ΟΤΑΝ ΘΑ ΛΗΞΕΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΘΑ ΥΠΟΒΑΛΛΩ ΚΑΝΟΝΙΚΑ ΤΗΝ ΛΗΞΗ Η ΕΠΕΙΔΗ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΩ ΚΑΤΙ.

2) ΕΠΙΣΗΣ Η ΙΔΙΑ ΕΡΩΤΗΣΗ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΚΛΕΙΣΕ ΜΕ ΚΡΑΤΙΚΗ ΕΝΤΟΛΗ

Απάντηση: Μετά το τέλος της αναστολής η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται μετά την ολοκλήρωση του χρόνου αναστολής, ώστε συνολικά ο χρόνος που θα εργαστεί ο εργαζόμενος να συμπίπτει με τη συμφωνημένη διάρκεια της σύμβασης ορισμένου χρόνου. Το παραπάνω αφορά και κλεισμένες και πληττόμενες επιχειρήσεις.

39. Αν πχ εστάλει η δήλωση αναστολής από τη 01.04.2020, ποια ημερομηνία θα πρέπει να επιστρέψει ο εργαζόμενος στην εργασία του; Ξεκινάμε και μετράμε από την 01.04.2020 ή από την επόμενη για 45 ημέρες;

Απάντηση: Οι αναστολές συμβάσεων εργασίας σε πληττόμενες επιχειρήσεις έχουν χρόνο έναρξης την ημέρα υποβολής δήλωσης από τον εργοδότη

40. παρακαλώ το ποσοστό 50 τοις εκατό υπολογίζεται επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων ή αφού αφαιρεθεί ο αριθμός των εργαζομένων που τελούν υπό αναστολή;

Απάντηση: Επί του εν λόγω ποσοστού δεν λαμβάνονται υπόψη εργαζόμενοι που τελούν σε αναστολή

41. Σε κλεισμένη επιχείρηση ΚΕΓ έγινε αναστολή όλων των εργαζομένων στις 11/3 η οποία ως γνωστό κρατάει 45 ημέρες υπάρχει μια σύμβαση ορισμένου χρόνου λήξεως 10/4 πότε θα κάνω την λήξη σύμβασης στο Εργάνη

Απάντηση: Μετά το τέλος της αναστολής, η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται μετά την ολοκλήρωση του χρόνου αναστολής, ώστε συνολικά ο χρόνος που θα εργαστεί ο εργαζόμενος να συμπίπτει με τη συμφωνημένη διάρκεια της σύμβασης ορισμένου χρόνου.

42. Επιχείρηση πληττόμενη (πλαίσιο 2) με εργαζόμενους μέχρι σήμερα δεν έχει υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση στο Π.Σ ΕΡΓΑΝΗ. Έχει κάποιους εργαζόμενους που αποχώρησαν την περίοδο 01/03/2020-20/03/2020, οι οποίοι για να έχουν πρόσβαση στην ενίσχυση των 800,00 € θα πρέπει η εταιρεία να κάνει την προβλεπόμενη υπεύθυνη δήλωση στο Π.Σ ΕΡΓΑΝΗ.

Η υποβολή είναι υποχρεωτική ή προαιρετική;

Η υποβολή της δήλωσης, εφόσον γίνει, στην οποία κανένας από τους ενεργούς εργαζόμενους δεν θα δηλωθεί με αναστολή σύμβασης εργασίας δεσμεύει την εταιρεία 90 ημέρες (45+45) όσον αφορά την ακυρότητα απολύσεων και την διατήρηση των θέσεων εργασίας;

Επίσης σε περίπτωση που η εταιρεία κάνει χρήση της μείωσης ενοικίου (40%) σε υποκατάστημα της, υποβάλλοντας υπεύθυνη δήλωση στην οποία θα δηλωθούν οι αποχωρήσαντες κανένας όμως από τους ενεργούς εργαζόμενους δεν θα δηλωθεί με αναστολή σύμβασης εργασίας θα δεσμεύεται για διάστημα 90 ημερών (45+45) όσον αφορά την ακυρότητα απολύσεων και την διατήρηση των θέσεων εργασίας;

Απάντηση: Η επιχείρηση δεσμεύεται να μην προβεί σε απολύσεις μόνο στην περίπτωση που θέσει μέρος ή το σύνολο του προσωπικού της σε αναστολή.

43. Σύμφωνα με την παρ.1β του άρθρου 9 της ΠΝΠ 20.03.2020 "...β) Ο ανωτέρω τρόπος οργάνωσης της εργασίας γίνεται ανά εβδομάδα και εντάσσεται σε αυτόν τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης....." επίσης με την υπ' αρ. 12998/232/2020 κεφ. Α2 παρ.3 άρθρο 1 ".....3. Ο επιχειρήσεις - εργοδότες που αναστέλλουν τις συμβάσεις εργασίας μέρους των εργαζομένων τους, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 1 του παρόντος, δύνανται για τους υπόλοιπους εργαζόμενους να κάνουν χρήση των διατάξεων των άρθρων ένατου και δέκατου της από 20/3/2020 ΠΝΠ (Α' 68), δηλαδή ορισμό προσωπικού ασφαλούς λειτουργίας ή και μεταφορά προσωπικού σε επιχειρήσεις εντός του ιδίου ομίλου....." και με την υπ' αρ. 13564/Δ1.4770 παρ.Γ.Π ".....Π. Ειδικά για επιχειρήσεις-εργοδότες που ανήκουν στις πληττόμενες επιχειρήσεις, όπως προσδιορίζονται στο κεφάλαιο Α.2. της αρ. πρωτ. 12998/232/23-3-2020 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 1078/28-3-2020), και για όσο χρόνο πλήττονται, υπαγόμενοι στους σχετικούς ΚΑΔ, μπορεί να γίνει εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 1 του κεφαλαίου Α.2. της αρ. πρωτ. 12998/232/23-3-2020 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 1078/28-3-2020).....".

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω πως θα προσδιορισθεί το απαιτούμενο τουλάχιστον το 50% , σε περίπτωση χρήσης και της αναστολής και του προσωπικού ασφαλείας .

Παράδειγμα:

Επιχείρηση με προσωπικό 20 ατόμων θέτει σε αναστολή συμβάσεων εργασίας για 45 μέρες τα 10 άτομα. Επίσης θέλει να κάνει συνδυαστικά χρήση και της δυνατότητας λειτουργίας με ορισμό προσωπικού ασφαλείας. Ποιος θα είναι ο αριθμός των εργαζομένων που πρέπει να ικανοποιεί την συνθήκη "τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης" $5=10/2$ ή και οι $10=20/2$ που απέμειναν μετά την αναστολή των συμβάσεων των υπολοίπων 10.

Απάντηση: Για τον υπολογισμό του του 50% δεν λαμβάνεται υπόψη το προσωπικό που τελεί σε αναστολή. Επί του παραδείγματος η προϋπόθεση του 50%πληρούται με 5 εργαζόμενους

44. Πρόσληψη Ορισμένου χρόνου (ντιλιβερας) που έχει γίνει τον Απρίλιο από επιχείρηση που έχει κλείσει με κρατική εντολή θα μπορέσει να μπει σε αναστολή? Τώρα βγάζει μνμ ότι δεν μπορεί γιατί η πρόσληψη είναι μετά τις 20/3.

Απάντηση: Σε αναστολή μπορούν να τεθούν συμβάσεις εργασίας που ήταν ενεργές στις 21/3. Συμβάσεις που έχουν συναφθεί μετέπειτα, δεν δύνανται να τεθούν σε αναστολή.

45. Στην ορθή επανάληψη υπεύθυνης δήλωσης που πρέπει να στείλουν τα φροντιστήρια κ ιδιωτικά σχολεία που πρέπει να υποβάλλουμε έως 20-04 , θα πρέπει στην πρώτη σελίδα να βάλουμε ημερομηνία από δημόσια αρχή 15-03 ή να το αφήσουμε 11-03 ή δεν παίζει κάποιο ρόλο. Σε περίπτωση που στείλαμε ορθή επανάληψη και αφήσαμε ημερομηνία 11-03 υπάρχει πρόβλημα Μπορώ να ξαναστείλω ορθή επανάληψη

Απάντηση: Οι αναστολές συμβάσεων Εργασίας ανεξαρτήτου χρόνου δήλωσης από τον εργοδότη είναι από την 15.3.2020 έως 30.4.2020

46. Εργόσημα: οι απασχολούμενοι με εργόσημο δικαιούνται επίδομα ειδικού σκοπού?

Απάντηση: Όχι

47. ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΟ ΠΟΥ ΔΕΝ ΚΑΝΕΙ ΤΗΛΕΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕΧΡΙ 30/4/2020, ΘΑ ΚΑΝΕΙ ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ ΤΗΣ Υ.Δ., Ή ΘΑ ΑΦΗΣΕΙ ΕΝ ΙΣΧΥ ΤΗΝ ΗΔΗ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙΣΑ

Απάντηση: Η Ορθή επανάληψη της αρχικής δήλωσης είναι υποχρεωτική

48. Επιχείρηση η οποία την 20/03/2020 δεν είχε ενταθεί στους πληττόμενους και προχώρησε σε καταγγελία σύμβασης εργαζόμενου την 27/03/2020. Η επιχείρηση μπήκε στους πληττόμενους με την ΠΝΠ 30/03/2020 ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΒΑΛΕΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΚΑΝΕΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ. Τίθεται θέμα ακυρότητας της καταγγελίας που έγινε την 27/03/2020;

Απάντηση: Εφόσον η επιχείρηση δεν έχει κάνει χρήση του μέτρου της αναστολής συμβάσεων εργασίας δεν τίθεται θέμα ακυρότητας της καταγγελίας.

49. Μήπως θα μπορούσατε να μας ενημερώσετε, αν και πως μπορεί να λυθεί το σοβαρό θέμα που έχει δημιουργηθεί με τους εργαζόμενους που ενώ είχαν περιληφθεί σε κατατεθέντες χειρόγραφους πίνακες στο αρμόδιο ΣΕΠΕ το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ τους εμφανίζει ανενεργούς, με αποτέλεσμα να μην μπορούν να τεθούν σε αναστολή εργασίας και έτσι να μην λάβουν τα 800€ ??? Σημειώστε δε ότι η απόφαση 14676/253/7.4.2020 από ότι έχουμε καταλάβει διαβάζοντάς την προσεκτικά δεν καλύπτει την δική μας περίπτωση

Απάντηση: Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

50. Στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ δεν υπάρχει ακόμα διαθέσιμο το έντυπο Ε11.1 για τη δήλωση των αδειών ειδικού σκοπού, η οποία θα πραγματοποιείτο από 10-15/04.

Αναμένεται νέα ΥΑ, στην οποία θα διευκρινίζεται η διαδικασία υποβολής εντύπων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ για επιχειρήσεις που έχουν αναστείλει τη λειτουργία τους λόγω δημόσιας αρχής?
Επιπρόσθετα, πότε θα πρέπει να υποβάλλουμε τροποποιήσεις ωραρίου του Μαρτίου (μέχρι την ημερομηνία που η επιχείρηση λειτουργούσε κανονικά), οι οποίες δεν έχουν υποβληθεί?

Απάντηση: Απαντήσεις στα ανωτέρω δίνονται με την ΥΑ 14638/Δ1. 4991/2020 (Β' 1424)

51. Για συμβάσεις εργασίας, οι οποίες λήγουν μέσα στο διάστημα της αναστολής λειτουργίας, ποιο είναι το διάστημα υποβολής της λήξης?

Απάντηση: Συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου που λήγουν μετά την απαγόρευση της επιχειρηματικής δραστηριότητας με απόφαση δημόσιας αρχής τίθενται σε αναστολή. Μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής, η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται.

52. Προσωπικό που εξακολουθεί να εργάζεται κατά το διάστημα της αναστολής, πότε θα υποβληθεί στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ? Η εξαίρεσή τους από τη λίστα των εργαζομένων που τελεί η σύμβασή τους σε αναστολή, κατά τη διαδικασία υποβολής της αναστολής λειτουργίας, συνιστά δήλωση της εργασίας τους?

Απάντηση: Δεν απαιτείται κάποια ενέργεια

53. Εποχιακή επιχείρηση που λειτουργεί τους χειμερινούς μήνες (λόγω ενασχόλησης με τον ελαιουργικό κλάδο) προχώρησε σε καταγγελία των συμβάσεων του περισσότερου προσωπικού (13 άτομα) στις 19/03/2020, ενώ ένας εργαζόμενος απολύθηκε στις 31/03/2020.

Μέχρι σήμερα απασχολούνται 2 άτομα και ένας με σύμβαση πρακτικής (δηλ σύνολο 3 άτομα), ενώ προγραμματίζεται η πρόσληψη ενός ακόμη (φύλακας). Μπορεί η επιχείρηση να καταθέσει δήλωση αναστολής και να μην θεωρηθούν άκυρες οι απολύσεις και αν μπορεί να συμπεριληφθούν και οι εργαζόμενοι που απολύθηκαν και να λάβουν το βοήθημα των 800,00 ευρώ .

Απάντηση: Σύμφωνα με το κεφ. Α.3 της ΚΥΑ 12998/232/2020 οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων ή που πλήττονται και των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί, εντός του χρονικού διαστήματος από 1/3/2020 έως και 20/3/2020, είτε με οικειοθελή αποχώρηση, είτε με καταγγελία, λαμβάνουν ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση, αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), με τη διαδικασία που ορίζεται στα σχετικά άρθρα της εν λόγω ΚΥΑ.

Ως εκ τούτου για τους εργαζόμενους που απολύθηκαν στις 19/3 θα πρέπει να υποβληθεί σχετική ΥΔ προκειμένου να λάβουν την αποζημίωση των 800ευρώ.

Όμως εφόσον προχωρήσετε σε αναστολή σύμβασης των λοιπών εργαζομένων σας, η απόλυση που έλαβε χώρα στις 31/3 είναι άκυρη.

55. επιχείρηση πληττομενη που ανηκει στο πλαισιο 2),κανεη χρηση του δικαιωματος μειωσης ενοικιου.

Η διατηρηση των θεσεων εργασιας ποιο διαστημα αφορα ,

δεδομένου ότι η ειχείρηση θα έχει μείωση ενοικίου για το μήνα Απρίλιο ?

δηλ. Η διατήρηση των θέσεων εργασίας θα είναι μόνο για το μήνα Απρίλιο ,δηλαδή να μην υπάρχει καμία απολύση τον Απρίλιο ? θα πρέπει να τους διατηρήσει και το ΜΑΙΟ ?

Απάντηση: Η υποχρέωση διατήρησης του ίδιου αριθμού εργαζομένων αφορά πληττόμενες επιχειρήσεις που κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής συμβάσεων εργασίας και για 45 μέρες μετά την λήξη της αναστολής του τελευταίου εργαζόμενου.

56. ΔΕΝ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΛΩ ΣΤΟ ΕΡΓΑΝΗ ΤΗΝ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΦΑΙΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ.ΔΕΝ ΕΙΧΕ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ ΕΜΠΡΟΘΕΣΜΑ Ο ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ 01-21/10/2019 .ΤΟΝ ΥΠΕΒΑΛΑ ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΑ ΣΤΟΝ ΣΕΠΕ ΣΤΙΣ 01/04/2020 ΣΤΕΛΝΟΝΤΑΣ ΚΑΙ ΤΑ ΑΝΑΛΟΓΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ.ΣΤΗΝ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΚΟΛΟΥΘΩΝΤΑΣ ΤΙΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΝΗ ΠΟΥ ΖΗΤΑΕΙ ΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΔΕΝ ΦΑΙΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΕΣΤΕΙΛΑ ΣΤΟ email ΤΟΥ ΕΡΓΑΝΗ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΕΠΕ ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΕΡΑ ΣΤΙΣ 01/04/2020 ΚΑΙ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΟΥΤΕ ΚΑΙ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΘΕΣΩ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΑ 800 ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΟΥΤΕ ΤΗΝ ΜΕΙΩΣΗ ΕΝΟΙΚΙΟΥ.ΠΙΑ ΛΥΣΗ ΘΑ ΔΩΘΕΙ ΓΙ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ?ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ π.χ.ΝΑ ΠΑΙΡΝΕΙ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ Φ.Μ.Υ. ΠΟΥ ΣΤΕΛΝΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ?ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΓΙΑΤΙ ΤΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΝΗ ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΑΝΕ ΠΟΤΕ,ΣΕ ΤΡΙΑ ΔΙΑΔΟΧΙΚΑ email ΑΠΟ ΤΙΣ 31/03 ΕΩΣ 04/04/2020 ΠΟΥ ΑΠΕΣΤΕΙΛΑ ΔΕΝ ΕΙΧΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΚΑΙ ΠΛΗΣΙΑΖΕΙ ΚΑΙ Η ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΠΙΑ ΝΑΚΑΝΟΥΜΕ ΑΙΤΗΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΜΕ ΠΟΛΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.

Απάντηση: Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

57. Παρακαλώ όπως τεθεί η ερώτηση αν θα ισχύσει η αρχική ημερομηνία (11/3/20) υποχρεωτικής αναστολής λειτουργίας των κξγ βάση της Δ1α/ΓΠοικ.16838/2020 απόφασης ή η μεταγενέστερη, και πλασματική (15/3/20) βάση της 14199/249/2020 απόφασης

Απάντηση: Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας σε επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής ισχύει για χρονικό διάστημα από 15/3/2020 έως 30/4/2020

58. Έχω προσπαθήσει να επικοινωνήσω με το εργάνη πάρα πολλές φορές τηλεφωνικά και μέσω μειλ. Έχω πρόβλημα σε 2 επιχειρήσεις δεν φαίνονται τα ονόματα των εργαζομένων. Με αποτέλεσμα να διαμαρτύρονται οι εργαζόμενοι επειδή δεν μπορούν να κάνουν την αίτηση και εμείς να ερχόμαστε σε ρήξη μαζί τους. Πρόκειται για επιχειρήσεις που έχουν κλεισει με κρατική απόφαση.

Απάντηση: Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματεας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

59. Είμαι λογιστής στο ΚΤΕΛ Ν. Μεσσηνίας Α.Ε. Έχω απασχολούμενους με σύμβαση ορισμένου χρόνου με ημερομηνία λήξης της σύμβασης 10/04/2020. Η σύμβαση λύθηκε πρόωρα από το ΚΤΕΛ, με Ε7 στις 12/03/2020, λόγω κλεισίματος των σχολείων. Οι εργαζόμενοι αυτοί, δεν εμφανίζονται στην τρέχουσα κατάσταση και δεν μπαίνουν σε αναστολή εργασίας.
ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΕ ΑΥΤΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ; ΠΩΣ ΘΑ ΒΓΟΥΝ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ;

Σας παρακαλώ, πείστε να δοθεί επιτέλους λύση. Να δοθούν διευκρινίσεις από τους αρμοδίους.

Απάντηση: Σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 1 του Κεφαλαίου Α.3 της ΚΥΑ με αριθμ. 12998/232/28.03.2020 :«Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων-εργοδοτών που ανεστάλη η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής ή που πλήττονται σημαντικά βάσει των οριζομένων, από το Υπουργείο Οικονομικών, ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, και των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί, εντός του χρονικού διαστήματος από 1/3/2020 έως και 20/3/2020, είτε με οικειοθελή αποχώρηση, είτε με καταγγελία, λαμβάνουν ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση, αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), με τη διαδικασία που ορίζεται στα άρθρα των κεφαλαίων Α1 και Α2 της παρούσης, εφόσον δεν έχουν άλλη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη»

Σύμφωνα με την Εγκ. 13867/416/2020 εργαζόμενοι, των επιχειρήσεων-εργοδοτών που ανεστάλη η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής ή που πλήττονται σημαντικά βάσει των οριζομένων από το Υπουργείο Οικονομικών ΚΑΔ, με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου των οποίων η συμφωνημένη, βάσει της ατομικής σύμβασης εργασίας, ημερομηνία αυτοδικαίως λήξης τοποθετείται σε χρόνο μεταγενέστερο της 20ης Μαρτίου 2020, οι οποίες ωστόσο λύθηκαν πρόωρα εντός του χρονικού διαστήματος από 1/3/2020 έως και 20/3/2020, είτε με οικειοθελή αποχώρηση εκ μέρους του εργαζόμενου είτε κατόπιν καταγγελίας από τον εργοδότη για σπουδαίο λόγο, με υποβολή του εντόπου

Ε7 στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», είναι δικαιούχοι της ειδικής αποζημίωσης ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), του άρθρου 1 του Κεφαλαίου Α.3 της ΚΥΑ με αριθμ. 12998/232/28.03.2020 (Β'1078)

Ως εκ τούτου οι εν λόγω εργαζόμενοι δεν μπορούν να τεθούν σε αναστολή, αφού η σύμβασή τους λύθηκε πριν την 21/3, δικαιούνται ωστόσο την ειδική αποζημίωση. Προς αυτό απαιτείται η υποβολή νέας συμπληρωματικής δήλωσης

60. Στις συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου που μπήκαν σε αναστολή και λήγουν μέσα στο χρονικό διάστημα που βρίσκονται σε αναστολή. Υποβάλλουμε Ε7 Βεβαίωση απόλυσης ορισμένου χρόνου, κανονικά με τη λήξη της ορισμένου, παρότι είναι σε αναστολή.

ή με το που λήξει η αναστολή υποβάλεται το Ε7;

1ο πχ. Υπάλληλος με Ορισμένου Χρόνου απο 01/01/2020 - 10/04/2020. Μπαίνει σε αναστολή απο 21/03/2020-04/05/2020. Πότε υποβάλεται το Ε7; 10/04 ή 05/05;

2ο πχ. Υπάλληλος με Ορισμένου Χρόνου απο 01/01/2020 - 15/05/2020. Μπαίνει σε αναστολή απο 21/03/2020-04/05/2020. Πότε υποβάλεται το Ε7;

Απάντηση: Μετά το τέλος της αναστολής, η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται μετά την ολοκλήρωση του χρόνου αναστολής, ώστε συνολικά ο χρόνος που θα εργαστεί ο εργαζόμενος να συμπίπτει με τη συμφωνημένη διάρκεια της σύμβασης ορισμένου χρόνου.

61. Είμαι ατομική επιχείρηση που ανήκω στο ΠΛΑΙΣΙΟ 2 με ΚΑΔ 66221001 Υπηρεσίες ασφαλιστικού πράκτορα. Έκανα αίτηση αναστολής εργαζομένου για την υπάλληλο της επιχείρησής μου στις 03/04/2020 που άνοιξε το σύστημα για τις επιχειρήσεις σαν τη δική μου.

Στις 13/04/2020 έκανα ΟΡΘΗ ΕΠΙΣΤΑΣΗ ώστε να εισάγω και τα στοιχεία του εκμισθωτή μου για να έχω το δικαίωμα του 40% μειωμένου μισθώματος στην επαγγελματική μου στέγη.

Η εργαζόμενη μου που έκανε αίτηση στις 12/04/2020 για να πάρει το επίδομα των 800€, χρειάζεται να ξανακάνει αίτηση επειδή εγώ έκανα ΟΡΘΗ ΕΠΙΣΤΑΣΗ στις 13/04?

Ή δεν την επηρεάζει η δική μου ΟΡΘΗ ΕΠΙΣΤΑΣΗ και άρα δεν χρειάζεται να ξανακάνει.

Απάντηση: Όχι, δεν χρειάζεται εκ νέου υποβολή από τον εργαζόμενο, εφόσον δεν επηρεάζεται από την μεταβολή.

62. Επηρεάζει με κάποιο τρόπο η ορθή επανάληψη την ημερομηνία έναρξης της αναστολής του εργαζομένου;

π.χ. Όταν ο εργοδότης υποβάλλει ορθή επανάληψη η οποία αφορά π.χ. το μισθωτήριο, οφείλει να κοινοποιήσει στον εργαζόμενο τον νέο αριθμό πρωτοκόλλου για να κάνει και ο εργαζόμενος με τη σειρά του κάποια νέα υποβολή;

Απάντηση: Όχι, δεν απαιτείται κοινοποίηση στον εργαζόμενο, εφόσον δεν επηρεάζεται από την μεταβολή που δηλώνει ο εργοδότης.

63. Γνωρίζοντας ότι, Βασική προϋπόθεση για την ένταξη σε όλα τα μέτρα η διατήρηση του αριθμού των θέσεων εργασίας θα ήταν ενδιαφέρον να ακούσουμε σχετικά με τα παρακάτω στο σεμινάριο

- Θα ήθελα μια επιβεβαίωση αν θα πρέπει να είναι οι ίδιοι εργαζόμενοι ή ο αριθμός εργαζομένων να είναι ο ίδιος για να δικαιούμαστε τα ευεργετήματα? Από πού προκύπτει αν προκύπτει ότι θέσεις εργασίας = οι ίδιοι εργαζόμενοι? (π.χ. αν κάποιος εργαζόμενος υποπέσει σε σοβαρό παράπτωμα δεν θα μπορεί ο εργοδότης του να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας;)

Απάντηση: Η προϋπόθεση διατήρησης του ίδιου αριθμού θέσεων εργασίας σημαίνει διατήρηση των ιδίων εργαζομένων που εργάζονταν στην επιχείρηση στις 21/3.

- Σε περίπτωση που είναι πρέπει να έχουμε τον ίδιο αριθμό εργαζομένων, και αν κάποιος απολυθεί και προσλάβουμε κάποιους άλλους τίθεται κάποιο ζήτημα στους όρους εργασίας (πχ. πλήρους απασχόλησης/ μισθού κλπ)

Απάντηση: Επιχειρήσεις που κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής συμβάσεων εργασίας απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία σύμβασης για το σύνολο του προσωπικού τους και σε περίπτωση πραγματοποίησης της, αυτή είναι άκυρη.

64. Γιατί στην ΥΑ 14199/249(ΦΕΚ 1217) αναφέρεται στο άρθρο 2 περ.3 ότι οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή από 15.3.20; Η απαγόρευση λειτουργίας των εκπαιδευτικών επιχειρήσεων έλαβε χώρα από 11.3.20. Γιατί να υπάρχει το κενό των 4 ημερών;

Ερώτηση 2η: Αν ένας εργοδότης του ίδιου ανωτέρω ΦΕΚ (πχ. φροντιστήριο) έχει υποβάλλει σωστή αρχική δήλωση αναστολής συμβάσεων εργαζομένων και δεν έχει να κάνει αλλαγές, είναι υποχρεωμένος να υποβάλλει ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ;

Αν δεν είναι υποχρεωμένος και υποβάλλει τελικά ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ με τα ίδια δεδομένα, τότε ο εργαζόμενος πρέπει και αυτός να υποβάλλει ξανά αίτηση με τα ίδια παρ όλο που δεν θα έχει να δηλώσει κάποια μεταβολή;

Απάντηση: Η Υποβολή από τους εργοδότες αυτής της κατηγορίας ,Ορθής Επανάληψης των αρχικών τους Δηλώσεων είναι υποχρεωτική.

Εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους έχουν ανασταλεί και έχουν ήδη υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση σε αντιστοιχισμένη με την αρχική δήλωση του εργοδότη τους, δεν απαιτείται να προβούν σε νέα υπεύθυνη δήλωση, καθώς λαμβάνεται υπόψη η αρχική τους δήλωση

65. 1) σχετικά για πληττόμενες επιχειρήσεις τι γίνεται με το προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας όπως αναφέρεται παρακάτω αν η επιχείρηση έχει προβεί σε αναστολή εργασίας μέρους προσωπικού της το 50% αναφέρεται στο παραμένον προσωπικό και τι εννοεί 50% ότι δηλαδή μπορεί να διατηρεί προσωπικό με πλήρη απασχόληση παράδειγμα επιχείρηση με συνολικό προσωπικό πριν 20/3 απασχολούσε 25 άτομα από αυτά έκανε αναστολή εργασίας σε 10 μπορεί να συνεχίσει τα να απασχολήσει τα 7 άτομα με πλήρη απασχόληση και τα υπόλοιπα 8 με εκ περιτροπής εργασία αν όχι τι επιτρέπεται να κάνει ,επίσης «για όσο χρόνο πλήττονται, υπαγόμενοι στους σχετικούς ΚΑΔ» πως ορίζεται ο χρόνος που πλήττονται «Σε εφαρμογή του άρθρου ένατου παρ. 1, 2 της από 20.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), επιχειρήσεις-εργοδότες που ανήκουν στις **πληττόμενες επιχειρήσεις**, όπως προσδιορίζονται στο κεφάλαιο Α.2. της αρ. πρωτ.12998/232/23-3-2020 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 1078/28-3-2020), **και για όσο χρόνο πλήττονται**, υπαγόμενοι στους σχετικούς ΚΑΔ, δύνανται να θέτουν σε εφαρμογή το **σύστημα εργασίας με προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας**, κατά το οποίο:

α) με περίοδο αναφοράς τον μήνα, κάθε εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται κατ' ελάχιστο δύο (2) εβδομάδες, συνεχόμενα ή διακεκομμένα, και β) ανά εβδομάδα εντάσσεται σε αυτόν τον τρόπο **οργάνωσης τουλάχιστον το 50% του προσωπικού** της επιχείρησης. Οι εργοδότες που κάνουν χρήση της ανωτέρω ρύθμισης, υποχρεούνται, για όσο χρόνο κάνουν χρήση του μέτρου να διατηρήσουν, τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, δηλαδή τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας, που σημαίνει ότι για τους εργοδότες που κάνουν χρήση της ρύθμισης του παρόντος, απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους και, σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη. Από τη ρύθμιση αυτή εξαιρείται η λύση σύμβασης εργασίας με οικειοθελή αποχώρηση και η λύση σύμβασης ένεκα συνταξιοδότησης»

Απάντηση: Στο σύστημα εργασίας με προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας, εντάσσεται **τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης**. Για τον υπολογισμό του 50% δεν λαμβάνεται υπόψη το προσωπικό που τελεί σε αναστολή.

Το μέτρο μπορεί να εφαρμοστεί για όσο χρόνο ο ΚΑΔ της επιχείρησης εντάσσεται στους πληττόμενους, όπως αυτοί προσδιορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών.

66. ΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ Η ΟΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ ΚΛΕΙΣΤΗ ΜΕ ΚΡΑΤΙΚΗ ΕΝΤΟΛΗ ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΘΕΣΕΙ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΙΟΣ ΥΠΟΧΡΕΟΥΤΑΙ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΕΙ ΤΟ ΜΙΣΘΟ ΚΑΙ ΤΟ ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ? Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ Ή ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ?

ΚΑΙ ΜΙΑ ΑΛΛΗ ΕΡΩΤΗΣΗ ΑΚΟΜΑ ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΚΑΝΩ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΙ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΕΝΩ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΕΧΕΙ ΚΛΕΙΣΕΙ ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΑΡΧΗΣ?

Απάντηση: Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις - εργοδότες που έχουν αριθμό μητρώου εργοδότη (ΑΜΕ) στον e- ΕΦΚΑ, των οποίων απαγορεύτηκε η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής, δεν οφείλουν να παρέχουν την εργασία τους και οι επιχειρήσεις - εργοδότες δεν οφείλουν αποδοχές, λόγω του ότι η απαγόρευση λειτουργίας της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας, με εντολή δημόσιας αρχής, συνιστά γεγονός ανωτέρας βίας.

Στην περίπτωση αυτή, οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τελούν σε αναστολή, για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η εντολή της δημόσιας αρχής, για απαγόρευση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.

Οι εργαζόμενοι, των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή, σε επιχειρήσεις- εργοδότες, των οποίων αναστέλλεται η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής, βάσει ΚΑΔ, οριζόμενων από το Υπουργείο Οικονομικών, λαμβάνουν ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση, αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), η οποία καλύπτει χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών, εφόσον δεν έχουν άλλη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη.

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες, των οποίων η επιχειρηματική τους δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, υποχρεούνται να υποβάλλουν από 24/3/2020 έως και 31/3/2020 υπεύθυνη δήλωση με τίτλο *«Υπεύθυνη Δήλωση Επιχειρήσεων - Εργοδοτών των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητά τους είτε έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής οπότε είναι δικαιούχοι μείωσης μισθώματος επαγγελματικών μισθώσεων, είτε πλήττονται σημαντικά, βάσει των οριζόμενων από το Υπουργείο Οικονομικών ΚΑΔ, λόγω των μέτρων αντιμετώπισης της μετάδοσης του κορωνοϊού COVID-19»* στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με την οποία δηλώνουν:

α) την αναστολή της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας με εντολή δημόσιας αρχής βάσει ΚΑΔ, οριζόμενες από το Υπουργείο Οικονομικών, όπως ισχύουν κάθε φορά,

β) τα στοιχεία του εκμισθωτή και του μισθίου ακινήτου, εφόσον έχουν επαγγελματική μίσθωση ακινήτου προς εξυπηρέτηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας που έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής,

γ) τους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους τελούν σε αναστολή και

δ) τους τυχόν εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί από 1/3/2020 έως και 20/3/2020, είτε με καταγγελία, είτε με οικειοθελή αποχώρηση.

2. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν την ανωτέρω υπεύθυνη δήλωση, εγγράφως ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, από 24/3/2020 έως και 31/3/2020 στους εργαζόμενούς τους, δηλώνοντάς τους και τον αριθμό πρωτοκόλλου καταχώρισης της πράξης τους στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ».

3. Σε περίπτωση που οι επιχειρήσεις-εργοδότες δεν υποβάλλουν την υπεύθυνη δήλωση της περίπτωσης 1 της παρούσας παραγράφου, κηρύσσονται έκπτωτοι από την υπαγωγή τους στα μέτρα αναστολής οφειλών δόσεων ή ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής και κάθε είδους βεβαιωμένων οφειλών προς το Δημόσιο.

Σε περίπτωση αναστολής της λειτουργίας της επιχείρησης , ο εργαζόμενος γονέας δεν δικαιούται την άδεια ειδικού σκοπού

67. εργαζόμενος που έχει άδεια άνευ αποδοχών από τις 17/03/2020-20/04/2020 και στην συνέχεια τον έβαλα σε αναστολή από τις 03/04/2020 διότι τότε βγήκαν οι καδ της επιχείρησης στους πληττόμενους θα έχω κάποιο πρόβλημα ? μπορώ να κάνω κάποια αίτηση στο ικα για άρση της άδειας άνευ αποδοχών?

Απάντηση: Εφόσον διεκόπη η άδεια άνευ αποδοχών, ο εργαζόμενος μπορεί να τεθεί σε αναστολή σύμβασης.

68. Αλλάξαμε τον ΚΑΔ βάσει της απόφασης ανακοινώθηκε από το υπουργείο Οικονομικών με ημερομηνία μεταβολής πριν την 20/03/2020. Έτσι με αυτόν τρόπο η επιχείρηση από πληττόμενη έγινε κλειστή από Δημόσια Αρχή όπως είναι και το πραγματικό γεγονός.

Τι ενέργεια πρέπει να κάνουμε στο Εργάνη τώρα. Είχε υποβληθεί αρχική δήλωση με εργαζόμενους μέσα ως πληττόμενη.

Απάντηση :Βλ. Εγκύκλιο Υπ. Εργασίας και Κοιν. Υποθέσεων αριθμ. οικ.14676/253/7-4-2020

69. Φροντιστήριο ξένων γλωσσών έχει γίνει η υπεύθυνη δήλωση για την αναστολή των συμβάσεων με ημερομηνία 11-03-2020 σύμφωνα με την υπουργική απόφαση. Για να θεωρείτε έγκυρη θα πρέπει να πραγματοποιηθεί ορθή επανάληψη με ακριβώς την ίδια δήλωση; Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να προβούν σε νέα δήλωση και αυτοί για το ειδικό βοήθημα;

Απάντηση: Η Υποβολή από τους εργοδότες αυτής της κατηγορίας Ορθής Επανάληψης των αρχικών τους Δηλώσεων είναι υποχρεωτική.

Εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους έχουν ανασταλεί και έχουν ήδη υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση σε αντιστοιχία με την αρχική δήλωση του εργοδότη τους, δεν απαιτείται να προβούν σε νέα υπεύθυνη δήλωση, καθώς λαμβάνεται υπόψη η αρχική τους δήλωση

70. Έχω κάποια ερωτήματα που αφορούν κυρίως τις αναστολές των επιχειρήσεων και συγκεκριμένα αναστολές που αφορούν εργαζόμενους.

Έχουμε υποβάλει αίτηση στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ για επιχειρήσεις που τους έχει γίνει αναστολή από δημόσια αρχή και επιχειρήσεις που πλήττονται σημαντικά και έβαλαν τους εργαζόμενους τους σε αναστολή. Στην πρώτη περίπτωση αναγράψαμε στο έντυπο της αναστολής την ημερομηνία που τους έκλεισε το κράτος (Δημόσια Αρχή) και στην δεύτερη δεν βάλουμε ημερομηνία. Στους εργαζόμενους όμως που κάνανε την υπεύθυνη δήλωση της αναστολής για να αιτηθούν τα χρήματα αναγράφεται η ημερομηνία η ημερομηνία που υποβάλλαμε την αίτηση π.χ. 30/3/2020.

Το βασικό ερώτημά μου είναι πως θα υπολογίσουμε την Μισθοδοσία του μηνός Μαρτίου.

- 1) Για τους μεν εργαζόμενους που δούλευαν σε επιχείρηση που τους έκλεισε το κράτος να βγάλουμε μισθοδοσία μέχρι την ημερομηνία που δηλώσαμε;
- 2) Στους άλλους που πλήττονται θα βάλουμε την ημερομηνία που υποβάλλαμε στην αίτηση αναστολής;

Απάντηση: Σε επιχείρηση που η επιχειρηματική λειτουργία της έχει ανασταλεί με εντολή Δημόσιας Αρχής, οι αναστολές συμβάσεων εργασίας ανεξαρτήτως χρόνου δήλωσης από τον εργοδότη είναι από 15.3.2020 έως 30.4.2020

Σε Επιχειρήσεις πληττόμενες βάσει ΚΑΔ, οι αναστολές συμβάσεων εργασίας έχουν χρόνο έναρξης την ημερομηνία υποβολής της δήλωσης από τον εργοδότη και αυθημερόν γνωστοποίησης στον εργαζόμενο και διαρκούν 45 ημέρες.

71. ΑΕ πληττόμενη δεν έχει κάνει αναστολή συμβάσεων εργασίας στο προσωπικό της , ούτε μισθώνει ακίνητο για να ζητήσει μειώσει ενοικίου. Παρόλα αυτά είναι καλό να υποβάλλει ΥΔ ότι είναι πληττόμενη?

Απάντηση: Όχι, εφόσον δεν θέτει σε αναστολή συμβάσεις εργασίας εργαζομένων της.

72. Για τα ιδιωτικά εκπαιδευτήρια (σχολεία ,φροντιστήρια , ωδεία κλπ) για τους εργαζόμενους που δεν είναι εκπαιδευτικοί με διοριστήρια , ή με τηλεεκπαίδευση και τηλεργασία , ή εξ αποστάσεως εργασίας αλλά λοιπό προσωπικό που δικαιούνται αναστολής σύμβασης και αποζημίωσης ειδικού σκοπού και που δεν πληρώθηκαν χθες. Ο εργοδότης θα κάνει ορθή επανάληψη αφού θεωρείται η δήλωση αναστολής "ως μη γενόμενη". Θα συμπεριλάβει εκ νέου τους εργαζόμενους που δικαιούνται της αναστολής στην ορθή επανάληψη προφανώς! Οι εργαζόμενοι αυτοί πρέπει να κάνουν τροποποιητική αίτηση για να πληρωθούν ή αρκεί η αρχική?

Απάντηση: Η Υποβολή από τους εργοδότες αυτής της κατηγορίας Ορθής Επανάληψης των αρχικών τους Δηλώσεων είναι υποχρεωτική. Εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους έχουν ανασταλεί και έχουν ήδη υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση σε αντιστοιχία με την αρχική

δήλωση του εργοδότη τους, δεν απαιτείται να προβούν σε νέα υπεύθυνη δήλωση, καθώς λαμβάνεται υπόψη η αρχική τους δήλωση

73. Μπορείτε σας παρακαλώ να ξεκαθαρίσετε την έννοια της δέσμευση του προσωπικού;; Όταν γράφεται Ότι η δέσμευση είναι για τους ίδιους εργαζόμενους (εννοεί σαν αριθμό η σαν πρόσωπα;

Απάντηση: Η υποχρέωση διατήρησης του ίδιου αριθμού θέσεων εργασίας σημαίνει τους ίδιους εργαζόμενους που απασχολούνταν στις 21/3

74. Όταν μια πληττόμενη επιχείρηση υποβάλλει ορθή επανάληψη δήλωσης αναστολής για να δηλώσει ενοίκιο και τον εκμισθωτή χωρίς να μεταβάλει την κατάσταση των εργαζομένων, στην συνέχεια ο εργαζόμενος ο οποίος δεν εκμισθώνει κατοικία θα πρέπει να υποβάλει τροποποίηση ή όχι::

Απάντηση: Δεν απαιτείται εκ νέου υποβολή ΥΔ από τον εργαζόμενο, εφόσον δεν επηρεάζεται.

75. Φροντιστήρια. Η φράση <<ως μη γενόμενες>> ποιες ενέργειες δικαιολογεί εκ μέρους μας::Πρέπει να υποβάλουμε ορθή επανάληψη αναστολής ή νέα δήλωση::Οι εργαζόμενοι θα υποβάλουν τροποποιητικές::

Απάντηση: Η υποβολή Ορθής Επανάληψης της Αρχικής Δήλωσης του Εργοδότη είναι υποχρεωτική.

Με την ορθή επανάληψη της υπεύθυνης δήλωσής τους, οι εργοδότες μπορούν να προβούν σε διορθώσεις ως προς τις κατηγορίες εργαζομένων τους που τίθενται σε αναστολή. Δηλαδή ανάκληση των αναστολών συμβάσεων εργασίας σε περιπτώσεις όπως: εκπαιδευτικών με διοριστήρια, εκπαιδευτικών που δεν έχουν λάβει διοριστήρια καθώς και του πάσης φύσεως εκπαιδευτικού προσωπικού σε εκπαιδευτικές δομές που εργάζονται εξ αποστάσεως (τηλεκπαίδευση / τηλεργασία), και εργαζομένων που παρέχουν υπηρεσίες σε διοικητικές λειτουργίες ή εξ αποστάσεως εργασία για την υποστήριξη της τηλεκπαίδευσης ή των λοιπών λειτουργικών αναγκών της εκπαιδευτικής δομής.

Εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους έχουν ανασταλεί και έχουν ήδη υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση σε αντιστοιχία με την αρχική δήλωση του εργοδότη τους, δεν απαιτείται να προβούν σε νέα υπεύθυνη δήλωση, καθώς λαμβάνεται υπόψη η αρχική τους δήλωση.

76. Εργαζόμενος με σύμβαση ορισμένου χρόνου από 23/03/2020 έως 23/07/2020 σε πληττόμενη επιχείρηση από 31/03/2020 μπορεί να γίνει ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ του εργαζόμενου;800 (15/4/2020) ???

Απάντηση: Σε αναστολή μπορούν να τεθούν συμβάσεις εργασίας εργαζομένων που απασχολούνταν στην επιχείρηση στις 21/3

77. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΣΕ ΜΟΝΑΔΑ ΦΥΤΩΡΙΩΝ (ΠΟΛΛΑΠΛΑΣΙΑΣΤΙΚΟ ΥΛΙΚΟ) ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ ΤΑ 800ΕΥΡΩ, ΑΝ ΑΜΟΙΒΕΤΑΙ ΜΕ ΕΡΓΟΣΗΜΟ ΟΓΑ ???

Απάντηση :Όχι

78. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕ ΥΠΟΚΑΤΑΤΗΜΑΤΑ

ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΕΘΗΚΑΝ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ 10 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ 38

ΣΤΑ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΝΕΝΑΣ

ΣΕ ΕΝΑ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ -ΕΚΤΟΣ ΝΟΜΟΥ -ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΝΕΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΝΟΣ ΑΤΟΜΟΥ

ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΕΙ ΚΑΠΟΙΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ, ΕΠΕΙΔΗ ΕΧΟΥΝ ΤΕΘΕΙ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΤΟΜΑ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ?

Απάντηση: Επιχειρήσεις που κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής συμβάσεων εργασίας, δεν απαγορεύεται να προβούν σε νέες προσλήψεις.

79. Είμαι λογιστήρια σε ένα εκπαιδευτήριο, έχουμε κάνει την ορθή επανάληψη για την δήλωση για το επίδομα των 800 ευρώ αλλά δεν έχω καταλάβει εάν οι εργαζόμενοι πρέπει να κάνουν τροποποίηση της δήλωσής τους.

Απάντηση: Η υποβολή Ορθής Επανάληψης της Αρχικής Δήλωσης Εργοδότη αυτής της κατηγορίας είναι υποχρεωτική

Με την ορθή επανάληψη της υπεύθυνης δήλωσής τους, οι εργοδότες μπορούν να προβούν σε διορθώσεις ως προς τις κατηγορίες εργαζομένων τους που τίθενται σε αναστολή. Δηλαδή ανάκληση των αναστολών συμβάσεων εργασίας σε περιπτώσεις όπως: εκπαιδευτικών με διοριστήρια, εκπαιδευτικών που δεν έχουν λάβει διοριστήρια καθώς και του πάσης φύσεως εκπαιδευτικού προσωπικού σε εκπαιδευτικές δομές που εργάζονται εξ αποστάσεως (τηλεκπαίδευση / τηλεργασία), και εργαζομένων που παρέχουν υπηρεσίες σε διοικητικές λειτουργίες ή εξ αποστάσεως εργασία για την υποστήριξη της τηλεκπαίδευσης ή των λοιπών λειτουργικών αναγκών της εκπαιδευτικής δομής.

Εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους έχουν ανασταλεί και έχουν ήδη υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση σε αντιστοιχισμένη με την αρχική δήλωση του εργοδότη τους, δεν απαιτείται να προβούν σε νέα υπεύθυνη δήλωση, καθώς λαμβάνεται υπόψη η αρχική τους δήλωση.

Υπεύθυνες δηλώσεις που έχουν υποβληθεί από εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν τελούν σε αναστολή, βάσει της ΟΡΘΗΣ

ΕΠΑΝΑΛΗΨΗΣ της υπεύθυνης δήλωσης της επιχείρησης -εργοδότη, εκπίπτουν του συστήματος ως μη υποβληθείσες.

Οι επιχειρήσεις-εργοδότες για τους εκπαιδευτικούς που δεν έχουν λάβει διοριστήρια και για το πάσης φύσεως εκπαιδευτικό προσωπικό που εργάζεται εξ αποστάσεως (τηλεκπαίδευση/τηλεργασία), καθώς και για εργαζομένους με εξ αποστάσεως εργασία για την υποστήριξη της τηλεκπαίδευσης ή των λοιπών λειτουργικών αναγκών της εκπαιδευτικής δομής, υποχρεούνται να συμπληρώσουν το ειδικό έντυπο Ε.4.1 στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

80.1 Φροντιστήριο ξένων γλωσσών που δεν χρειάζεται να κάνει διορθώσεις σε σχέση με την αρχική δήλωση αναστολής που έχει υποβάλλει πρέπει να υποβάλλει ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ αυτής ή όχι;

2. Εργαζόμενος σε φροντιστήριο ξένων γλωσσών που η σύμβασή του έχει ανασταλεί (με αρχική δήλωση 26/3/2020) πρέπει να υποβάλλει νέα υπεύθυνη δήλωση ή λαμβάνεται υπόψη η αρχική;

Απάντηση: Η υποβολή Ορθής Επανάληψης της Αρχικής Δήλωσης Εργοδότη αυτής της κατηγορίας είναι υποχρεωτική

Με την ορθή επανάληψη της υπεύθυνης δήλωσής τους, οι εργοδότες μπορούν να προβούν σε διορθώσεις ως προς τις κατηγορίες εργαζομένων τους που τίθενται σε αναστολή. Δηλαδή ανάκληση των αναστολών συμβάσεων εργασίας σε περιπτώσεις όπως: εκπαιδευτικών με διοριστήρια, εκπαιδευτικών που δεν έχουν λάβει διοριστήρια καθώς και του πάσης φύσεως εκπαιδευτικού προσωπικού σε εκπαιδευτικές δομές που εργάζονται εξ αποστάσεως (τηλεκπαίδευση / τηλεργασία), και εργαζομένων που παρέχουν υπηρεσίες σε διοικητικές λειτουργίες ή εξ αποστάσεως εργασία για την υποστήριξη της τηλεκπαίδευσης ή των λοιπών λειτουργικών αναγκών της εκπαιδευτικής δομής.

Εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους έχουν ανασταλεί και έχουν ήδη υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση σε αντιστοιχισι με την αρχική δήλωση του εργοδότη τους, δεν απαιτείται να προβούν σε νέα υπεύθυνη δήλωση, καθώς λαμβάνεται υπόψη η αρχική τους δήλωση.

Υπεύθυνες δηλώσεις που έχουν υποβληθεί από εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν τελούν σε αναστολή, βάσει της ΟΡΘΗΣ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗΣ της υπεύθυνης δήλωσης της επιχείρησης -εργοδότη, εκπίπτουν του συστήματος ως μη υποβληθείσες.

81. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΛΗΤΤΟΜΕΝΗ ΜΠΗΚΕ ΣΤΑ ΜΕΤΡΑ ΑΠΟ 01/04/2020 ΜΕ ΤΟΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ ΠΙΝΑΚΑ ΚΑΔ (ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ Νο 2) ΕΧΕΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ 24/03/2020. ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΤΟΝ ΒΑΛΕΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Απάντηση: Όχι, οι πληττόμενες επιχειρήσεις δύνανται να αναστείλουν συμβάσεις εργασίας, μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους που εργάζονται σε αυτούς κατά την 21^η -3-2020.

82. ΦΡΟΝΤΗΣΤΗΡΙΟ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΤΩΝ ΘΕΤΗ ΣΕ ΑΝΑΤΟΛΗ ΑΠΟ 11/04/2020 ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΗΛΕΕΡΓΑΣΙΑΣ.
ΣΕ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ (ΦΡΟΝΤΗΣΤΗΡΙΟ) ΥΠΟΧΡΕΟΥΤΑΙ ΣΕ ΕΚ ΝΕΟΥ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ

Απάντηση: Η υποβολή Ορθής Επανάληψης της Αρχικής Δήλωσης Εργοδότη αυτής της κατηγορίας είναι υποχρεωτική. Εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους έχουν ανασταλεί και έχουν ήδη υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση σε αντιστοιχία με την αρχική δήλωση του εργοδότη τους, δεν απαιτείται να προβούν σε νέα υπεύθυνη δήλωση, καθώς λαμβάνεται υπόψη η αρχική τους δήλωση.

83. Πείτε μας για τις ασθένειες μετά την ημερομηνία αναστολής! Περιμένουμε κάποια απόφαση ή δεν τους βάζουμε σε αναστολή

Απάντηση: Συνεχίζεται η άδεια ασθένειας μέχρι τη λήξη της. Κατά τη διάρκεια της ο εργαζόμενος δεν δύναται να τεθεί σε αναστολή

84. Διατηρώ Ε.Ε. με ίδρυση το 2004, χωρίς προσωπικό και με ΚΑΔ 71.12.11.03 - Υπηρεσίες Οικονομοτεχνικών Μελετών

Ο ΚΑΔ αυτός είναι ο Κύριος ΚΑΔ και έχει τα μεγαλύτερα και μοναδικά έσοδα.

Ως ομόρρυθμος εταίρος είμαι οικονομολόγος, μέλος του Ο.Ε.Ε.

ΔΕΝ ασκώ λογιστική δραστηριότητα παρόλο που, λόγω πτυχίου, έχω άδεια Α' και υποβάλλω ετησίως και την υπεύθυνη δήλωση κλπ.

Με βάση τις έως σήμερα ανακοινώσεις, αν δεν κάνω λάθος, η εταιρεία θα λάβει την ενίσχυση των 800 ευρώ. Ωστόσο, δεν έχω δει κάποιου που να μπορώ να υποβάλλω το αίτημα αυτό. Ο ΚΑΔ έχει κριθεί ως πληττόμενος.

Απάντηση :Η υποβολή των αιτήσεων για επιδότηση επιχειρήσεων υποβάλλεται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της ΑΑΔΕ «myBusinessSupport»

85. Εργαζόμενη δεν έχει συμπεριληφθεί εκ παραδρομής στον ετήσιο πίνακα ενώ συνεχίζει να είναι ενεργή στην επιχείρηση, το «ΕΡΓΑΝΗ» την εμφανίζει ανενεργή. Υπάρχει δυνατότητα να συμπεριληφθεί στην αίτηση για αναστολή

Απάντηση: Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

86. Μήπως θα μπορούσατε να μας ενημερώσετε, αν και πώς μπορεί να λυθεί το σοβαρό θέμα που έχει δημιουργηθεί με τους εργαζόμενους που ενώ είχαν περιληφθεί σε κατατεθέντες χειρόγραφους πίνακες στο αρμόδιο ΣΕΠΕ το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ τους εμφανίζει ανενεργούς, με αποτέλεσμα να μην μπορούν να τεθούν σε αναστολή εργασίας και έτσι να μην λάβουν τα 800€ ??? Σημειώστε δε ότι η απόφαση 14676/253/7.4.2020 από ότι έχουμε καταλάβει διαβάζοντάς την προσεκτικά δεν καλύπτει την δική μας περίπτωση

Απάντηση: Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

87. ΔΕΝ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΛΩ ΣΤΟ ΕΡΓΑΝΗ ΤΗΝ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΦΑΙΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ. ΔΕΝ ΕΙΧΕ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ ΕΜΠΡΟΘΕΣΜΑ Ο ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ 01-21/10/2019 . ΤΟΝ ΥΠΕΒΑΛΑ ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΑ ΣΤΟΝ ΣΕΠΕ ΣΤΙΣ 01/04/2020 ΣΤΕΛΝΟΝΤΑΣ ΚΑΙ ΤΑ ΑΝΑΛΟΓΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ. ΣΤΗΝ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΚΟΛΟΥΘΩΝΤΑΣ ΤΙΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΝΗ ΠΟΥ ΖΗΤΑΕΙ ΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΔΕΝ ΦΑΙΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΕΣΤΕΙΛΑ ΣΤΟ email ΤΟΥ ΕΡΓΑΝΗ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΕΠΕ ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΕΡΑ ΣΤΙΣ 01/04/2020 ΚΑΙ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ ΔΕΝ ΕΧΩ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΟΥΤΕ ΚΑΙ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΘΕΣΩ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΑ 800 ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΟΥΤΕ ΤΗΝ ΜΕΙΩΣΗ ΕΝΟΙΚΙΟΥ. ΠΙΑ ΛΥΣΗ ΘΑ ΔΩΘΕΙ ΓΙ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ? ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ π.χ. ΝΑ ΠΑΙΡΝΕΙ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ Φ.Μ.Υ. ΠΟΥ ΣΤΕΛΝΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ? ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΓΙΑΤΙ ΤΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΝΗ ΔΕΝ ΑΠΑΝΤΑΝΕ ΠΟΤΕ, ΣΕ ΤΡΙΑ ΔΙΑΔΟΧΙΚΑ email ΑΠΟ ΤΙΣ 31/03 ΕΩΣ 04/04/2020 ΠΟΥ ΑΠΕΣΤΕΙΛΑ ΔΕΝ ΕΙΧΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΚΑΙ ΠΛΗΣΙΑΖΕΙ ΚΑΙ Η ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΠΙΑ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ ΑΙΤΗΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΜΕ ΠΟΛΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.

Απάντηση: Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

88. Δικηγορική εταιρεία απασχολεί έμμισθους δικηγόρους. Είναι δικαιούχοι της άδειας ειδικού σκοπού και αν ναι πώς καταχωρείται αυτό στο Εργάνη δεδομένου ότι για τους εν λόγω εργαζόμενους δεν υποβάλλεται αναγγελία

πρόσληψης στο Εργάνη ούτε συμπεριλαμβάνονται στους εκάστοτε πίνακες προσωπικού.

Απάντηση : Δικαιούχοι της άδειας ειδικού σκοπού είναι μισθωτοί με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας

89. Αντιμετωπίζουμε πρόβλημα με την δήλωση της αναστολής σύμβασης ενός οδηγού ταξί.. απεχώρησε οικειοθελώς στις 13/03 και όταν μπαίνουμε στο σύστημα Εργάνη με τους κωδικούς του εργοδότη - ιδιοκτήτη ταξί να δηλώσουμε την αναστολή της σύμβασης του δεν μας ανασύρει τα στοιχεία του ...ούτε μας επιτρέπει να τα συμπληρώσουμε εμείς...συζητώντας με συναδέλφους για το θέμα και πως πρέπει να το αντιμετωπίσουμε ..δεδομένου ότι οι προθεσμίες τρέχουν και η πίεση από τον οδηγό είναι αφόρητη μας απαντούν ότι και οι ίδιοι σε κάποιες περιπτώσεις έχουν το ίδιο πρόβλημα και δεν μπορούν να κάνουν τίποτα

Να τονίσω ότι από τις 31/3 έχουμε στείλει πάνω από 4 email και έχουμε κάνει ατέλειωτες τηλεφωνικές κλήσειςχωρίς κανένα αποτέλεσμα !!!

Απάντηση: Σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 1 του Κεφαλαίου Α.3 της ΚΥΑ με αριθμ. 12998/232/28.03.2020 :«Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων-εργοδοτών που ανεστάλη η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής ή που πλήττονται σημαντικά βάσει των οριζόμενων, από το Υπουργείο Οικονομικών, ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, και των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί, εντός του χρονικού διαστήματος από 1/3/2020 έως και 20/3/2020, είτε με οικειοθελή αποχώρηση, είτε με καταγγελία, λαμβάνουν ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση, αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), με τη διαδικασία που ορίζεται στα άρθρα των κεφαλαίων Α1 και Α2 της παρούσης, εφόσον δεν έχουν άλλη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη»

Ως εκ τούτου οι εν λόγω εργαζόμενοι δεν μπορούν να τεθούν σε αναστολή, αφού η σύμβασή τους λύθηκε πριν την 21/3, δικαιούνται ωστόσο την ειδική αποζημίωση. Προς αυτό απαιτείται η υποβολή νέας συμπληρωματικής δήλωσης

90. ΕΑΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΕΙ Η ΔΗΛΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΜΕ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΙΑΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ 10 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΛΟΥΝ ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ Η Ο ΕΝΑΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΤΡΠΟΠΟΙΗΘΕΙ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ

Απάντηση: Ορθή επανάληψη υποβάλλει μόνο ο εργαζόμενος που επηρεάζεται από την τροποποίηση της αρχικής Υπεύθυνης Δήλωσης Εργοδότη.

91. σε επιχείρηση που πλήττεται με 5 άτομα προσωπικό. Τα 4 τα θέτω σε αναστολή από τις 20/03/20,α)το ένα ήταν με σύμβαση ορισμένου χρόνου και η σύμβαση του έληξε στις 31/03/20 – δεν είχε μπει σε ανατολή, θα υπάρξει πρόβλημα που έληξε η σύμβαση?

Απάντηση: Όχι

92. Είμαστε Εργαστήριο Ελευθέρων Σπουδών στην Πάτρα και είμαστε από τους πρώτους που κλείσαμε με κρατική εντολή από 05/03/2020 και συγκεκριμένα με την ΚΥΑ Δ1α/ΓΠ.ΟΙΚ.15072 ΦΕΚ 701Β/04.03.2020 και εν συνεχεία με την ΚΥΑ Δ1α/ΓΠ.ΟΙΚ.16838 ΦΕΚ 783Β/10.03.2020 κλπ. Κατά την διαδικασία υποβολής της δήλωσης αναστολής διαπιστώσαμε ότι δεν μπορούσαμε να δηλώσουμε μία εργαζόμενη σε αναστολή, αναζητώντας την αιτία του προβλήματος οδηγηθήκαμε στην απίθανη διαπίστωση ότι εκ παραδρομής δεν είχαμε υποβάλλει ηλεκτρονικά τον Ε4 ετήσιο πίνακα προσωπικού μέχρι την προθεσμία της 15/11/2020 αλλά αυτός κατατέθηκε χειρόγραφα στο ΣΕΠΕ μία εβδομάδα αργότερα και συγκεκριμένα την 22/11/2019 όπου και έλαβε αρ. πρωτοκόλλου με αποτέλεσμα επειδή τα δύο συστήματα αυτό της ηλεκτρονικής καταχώρησης του χειρόγραφου πίνακα στο ΣΕΠΕ να μην ενημερώνει το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ με αποτέλεσμα για το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ να εμφανίζεται ενεργή μέχρι 15/11/2019 και ώρα 00:00 όταν και έληξε η προθεσμία της ηλεκτρονικής υποβολής και δεν λαμβάνει το πραγματικό γεγονός ότι υπάρχει κατατεθειμένος χειρόγραφος πίνακας όπως ορίζουν οι διατάξεις. παρότι εργάζεται συνεχώς και αδιαλείπτως από το 2015 όπως αποδεικνύεται και από όλες της εμπρόθεσμα υποβληθείσες ΑΠΔ . Επειδή για το θέμα αυτό έχουμε απευθύνει αρκετά email και τα περισσότερα δεν έχουν απαντήσει ... έχουμε λάβει δύο απαντήσεις οι οποίες μας παραπέμπουν στην απόφαση 14676/253/7.4.2020 η οποία όμως δεν καλύπτει την δική μας περίπτωση ... Σας παρακαλούμε να μας ενημερώσετε πως μπορεί να λυθεί το συγκεκριμένο θέμα που έχει προκύψει δεδομένου ότι όπως έχουμε διαπιστώσει από αναρτήσεις στο internet υπάρχουν πάρα πολλές ίδιες περιπτώσεις

Απάντηση: Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

93. έχω επιχείρηση που πλήττεται σημαντικά με τον καδ μου. κάθε χρόνο μετά το πάσχα συνηθίζω να προσλαμβάνω 10 με 15 άτομα προσωπικό. έχω θέση σε αναστολή τα 10 άτομα που έχω στην επιχείρηση μου. θα μπορέσω να προσλάβω και φέτος τα ίδια άτομα; ή πρέπει να βγάλω και από την αναστολή και τα υπόλοιπα;

Απάντηση: Επιχειρήσεις που κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής συμβάσεων εργασίας, δεν απαγορεύεται να προβούν σε νέες προσλήψεις.

94. Επιχειρήσεις έκλεισαν από Δημόσια Αρχή βάσει της ημερομηνίας που αποφάσισε το κράτος για την κάθε μία χωριστά (εστιατόρια, ξενοδοχεία κτλ). Στην ΥΔ στο Εργάνη η κάθε επιχείρηση έβαλε την ημερομηνία που έκλεισε από την απόφαση γιατί μέχρι τότε έπρεπε να πληρώσει τους εργαζομένους της. Είναι λάθος? Θα έπρεπε να βάλουν όλες οι επιχειρήσεις ημερομηνία αναστολής 15/03? Και αν είναι έτσι πως θα υπολογιστεί σωστά η μισθοδοσία τους?

Απάντηση: Σε επιχείρηση που η επιχειρηματική λειτουργία της έχει ανασταλεί με εντολή Δημόσιας Αρχής, οι αναστολές συμβάσεων εργασίας ανεξαρτήτως χρόνου δήλωσης από τον εργοδότη είναι από 15.3.2020 έως 30.4.2020

95. ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΜΕ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΙ ΜΕ ΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΡΙΑ ΠΟΥ ΤΕΘΗΚΑΝ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΑΠΟ ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΡΧΗ ΣΤΙΣ 11/3/2020 ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΕΩΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΜΙΑΛΛΑΝΕ ΓΙΑ 15/3/2020

Απάντηση: Σε επιχείρηση που η επιχειρηματική λειτουργία της έχει ανασταλεί με εντολή Δημόσιας Αρχής, οι αναστολές συμβάσεων εργασίας ανεξαρτήτως χρόνου δήλωσης από τον εργοδότη είναι από 15.3.2020 έως 30.4.2020

96. Σε πληττόμενη επιχείρηση βάσει ΚΑΔ δούλεψαν εργαζόμενοι μέχρι 31/3 και έγινε αναστολή της σύμβασης εργασίας τους μετά το ωράριο τους το βράδυ της 31/3. Η νομοθεσία αναφέρει ως ημερομηνία αναστολής την ημερομηνία υποβολής. Η επιχείρηση θεωρητικά πρέπει να πληρώσει έως 31/3 γιατί οι εργαζόμενοι δούλεψαν μέχρι εκείνη την ημερομηνία. Τι πρέπει να κάνουμε? Από την άλλη το Υπουργείο θεωρεί ότι στην ουσία τελευταία εργάσιμη είναι η 30/3?

Απάντηση: Σε Επιχειρήσεις πληττόμενες βάσει ΚΑΔ, οι αναστολές συμβάσεων εργασίας έχουν χρόνο έναρξης την ημερομηνία υποβολής της δήλωσης από τον εργοδότη και αυθημερόν γνωστοποίησης στον εργαζόμενο και διαρκούν 45 ημέρες.

97. ΕΝΤΥΠΟ 4.1 ΔΗΛΩΣΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΕΝΤΥΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4 ΠΑΡ. 2 ΤΗΣ ΠΝΠ (Α' 55/11.03.20)»

Ποιες περιπτώσεις εξ' αποστάσεως εργασίας περιλαμβάνει;

Απάντηση: Α)σε εφαρμογή της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64) «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19» και συγκεκριμένα του άρθρου δεκάτου τετάρτου παρ.2, που τροποποιεί την παρ. 2 του άρθρου 4 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), όπως ισχύει, οι εργοδότες που, έως τις 10/4/2020, με δυνατότητα παράτασης (σε

περίπτωση παράτασης των έκτακτων και προσωρινών μέτρων), καθορίσουν, με απόφασή τους ότι, η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον, προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση, τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, υποχρεούνται να υποβάλλουν, μέχρι και το πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα από την εφαρμογή του μέτρου αυτού, το «ΕΝΤΥΠΟ 4.1 ΔΗΛΩΣΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΕΝΤΥΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4 ΠΑΡ. 2 ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ (Α' 55/11.03.20)» στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π.Σ.) ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Β) Για επιχειρήσεις-εργοδότες που ανήκουν στις πληττόμενες επιχειρήσεις, όπως προσδιορίζονται στο κεφάλαιο Α.2. της αρ. πρωτ. 12998/232/23-3-2020 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 1078/28-3-2020), οι οποίοι θα συμφωνήσουν για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών της επιχείρησής τους με εργαζομένους τους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, την παροχή εργασίας με τηλεργασία, ισχύει η παρ. 3 του άρθρου 4 του κεφαλαίου Α.2 της ανωτέρω κοινής υπουργικής απόφασης. Για την κάλυψη των πρόσκαιρων αυτών αναγκών, μπορεί να χρησιμοποιηθεί κατ' ανώτατο όριο μέχρι 10% των εργαζομένων που τελούν σε αναστολή. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες, υποχρεούνται να δηλώσουν την πρόσκαιρη αυτή τηλεργασία, πριν την έναρξη πραγματοποίησης της με το «ΕΝΤΥΠΟ 4.2 ΔΗΛΩΣΗ ΠΡΟΣΚΑΙΡΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΕΝΤΥΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4 ΤΟΥ ΚΕΦ. Α.2. ΤΗΣ ΚΟΙΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 12998/232/23-3-2020 (Β' 1078/28-3-2020) ΜΕ ΡΗΤΡΑ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΡΗΤΡΑ ΑΚΥΡΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ» στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π.Σ.) ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

98. Ο ΚΑΒΓΑΣ ΓΙΝΕΤΑΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΩΣ ΘΑ ΠΛΗΡΩΘΟΥΝ ΔΗΛΑΔΗ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΑΠΟ 20/3/2020 ΕΩΣ 25/3/2020 ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΕ Η ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΚΑΙ ΠΟΙΟΣ ΘΑ ΠΛΗΡΩΣΕΙ ΤΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ .ΝΑΙ ΜΕΝ ΛΕΝΕ 45 ΜΕΡΕΣ ΑΛΛΑ ΑΠΟ, ΤΗΝ ΑΛΛΗ ΛΕΝΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΙΣΧΥΕΙ Η ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΔΗΛΑΔΗ ΑΠΟ 26/3/2020 ΑΝ ΕΓΙΝΕ ΕΩΣ 30/4/2020 ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ 45 ΜΕΡΕΣ ΑΛΛΑ 35 ΜΕΡΕΣ

Απάντηση: Η αποζημίωση ειδικού σκοπού καλύπτει συνεχόμενο ανέκκλητο χρονικό διάστημα αναστολής της σύμβασης εργασίας 45 ημερολογιακών ημερών.

99. ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΕΚ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΕΚΛΕΙΣΕ ΑΠΟ ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΡΧΗ 11/03/2020 ΚΑΙ Η ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΕΓΙΝΕ ΣΤΙΣ 26/03/2020 ΜΕΧΡΙ ΠΟΤΕ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΙ Η ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΜΕ ΒΑΡΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ?

Απάντηση: Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας σε επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής ισχύει για χρονικό διάστημα από 15/3/2020 έως 30/4/2020

100. Παρακαλώ επαναλάβετε αν τελικά τα φροντιστήρια που έχουν θέσει σε αναστολή τους εργαζόμενους πρέπει να ξαναυποβάλλουν δήλωση αναστολής;

Απάντηση: Οι υπεύθυνες δηλώσεις που έχουν ήδη υποβληθεί λογίζονται ως μη γενόμενες και οι εργοδότες υποχρεούνται σε ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ της αρχικής δήλωσης. Η αναστολή των συμβάσεων ισχύει για χρονικό διάστημα από 15/3/2020 έως 30/4/2020.

