

1. α. Σε πληττόμενη επιχείρηση οι συμβάσεις πλήρους απασχόλησης μετατράπηκαν από 01/04/2020 σε εκ περιτροπής. Μέχρι πότε θα μετρήσουν οι έξι μήνες του συγκεκριμένου μέτρου;
- β. Τα ιδιωτικά εκπαιδευτήρια πρέπει να υποβάλουν ξανά δηλώσεις αναστολής εργασίας;
- γ. Μετά τις 20/04/2020 πώς θα γνωστοποιείται η αναστολή συμβάσεων;

**Απάντηση:α.Το μέτρο του ορισμού προσωπικού ασφαλούς λειτουργίας της επιχείρησης δύναται να εφαρμόζεται για όσο χρόνο η επιχείρηση εντάσσεται στους πληττόμενους ΚΑΔ**

**β. Τα ιδιωτικά εκπαιδευτήρια υποβάλλουν υποχρεωτικά ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ της αρχικής τους δήλωσης.**

**γ.Δεν υπάρχει προς το παρόν δυνατότητα υποβολής δηλώσεων αναστολής συμβάσεων μετά τις 20.04.**

2. Η χρονική διάρκεια αναστολής εργαζομένων είναι 45 μέρες ? Πρέπει με τη λήξη να κάνουμε κάποια ενέργεια στην εργάνη ? ή απλά επιστρέφουν στην εργασία οι εργαζόμενοι ?

1. Προβλέπεται παράταση της αναστολής των εργαζομένων ? κι αν ναι θα γίνει αυτόματα ?

**Απάντηση: το χρονικό διάστημα αναστολής της σύμβασης εργασίας είναι 45 ημερολογιακές ημέρες.**

3.Για τις περιπτώσεις που επείγει να ανακληθεί η αναστολή εργασίας ή να εργαστεί εκτάκτως με τηλεργασία κάποιος εργαζόμενος σε αναστολή , προχωράνε οι επιχειρήσεις και θα δηλωθεί αργότερα στο Εργάνη? Δεν έχουν βγει σχετικές οδηγίες για τις 2 αυτές περιπτώσεις και η εφαρμογή Εργάνη δεν είναι έτοιμη για να το δηλώσεις. Ενδεικτικά αναφέρουμε το επειγόν του θέματος όπου σε επιχείρηση υπάρχουν κρούσματα Κορωναίου σε κάποιους εργαζόμενους που επιβάλλουν αυτές τις τροποποιήσεις. Τι κάνουν οι επιχειρήσεις, τις προχωρούν άτοπα χωρίς ενημέρωση του Εργάνη? Θα έχουν κάποιο πρόβλημα να το κάνουν λόγω του επειγόντος πριν ανοίξει η σχετική εφαρμογή στο Εργάνη

**Απάντηση: Στην περίπτωση της κατ' εξαίρεση παροχής εργασίας με τηλεργασία ισχύουν τα εξής: Για επιχειρήσεις-εργοδότες που ανήκουν στις πληττόμενες επιχειρήσεις, όπως προσδιορίζονται στο κεφάλαιο Α.2. της αρ. πρωτ. 12998/232/23-3-2020 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 1078/28-3-2020), οι οποίοι θα συμφωνήσουν για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών της επιχείρησής τους με εργαζομένους τους, των οποίων οι συμβάσεις**

εργασίας τελούν σε αναστολή, την παροχή εργασίας με τηλεργασία, ισχύει η παρ. 3 του άρθρου 4 του κεφαλαίου Α.2 της ανωτέρω κοινής υπουργικής απόφασης. Για την κάλυψη των πρόσκαιρων αυτών αναγκών, μπορεί να χρησιμοποιηθεί κατ' ανώτατο όριο μέχρι 10% των εργαζομένων που τελούν σε αναστολή. Οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες, υποχρεούνται να δηλώσουν την πρόσκαιρη αυτή τηλεργασία, πριν την έναρξη πραγματοποίησης της με το «ΕΝΤΥΠΟ 4.2 ΔΗΛΩΣΗ ΠΡΟΣΚΑΙΡΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΕΝΤΥΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4 ΤΟΥ ΚΕΦ. Α.2. ΤΗΣ ΚΟΙΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 12998/232/23-3-2020 (Β' 1078/28-3-2020) ΜΕ ΡΗΤΡΑ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΡΗΤΡΑ ΑΚΥΡΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ» στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π.Σ.) ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

4. Επιχείρηση με υποβολή δήλωσης αναστολής από δημόσια αρχή μπορεί να υποβάλει εκ νέου ορθή επανάληψη για να διορθώσει ΑΦΜ σε μισθωτήριο; Οι εργαζόμενοι σε αναστολή πληρώθηκαν χτες. Θα δημιουργήσει προβλήματα μία εκ νέου ορθή επανάληψη

**Απάντηση: Ναι, μπορεί εντός των νόμιμων προθεσμιών**

5. ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΤΟΝ ΟΑΕΔ -ΟΑΕΔ ΔΕΝ ΠΕΡΝΑΕΙ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΤΟ ΕΡΓΑΝΗ ΕΧΩ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΙ ΣΕ ΝΕΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΕΧΩ ΜΠΕΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΔΕΝ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΩ ΑΙΤΗΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΕΠΕΙΔΗ ΦΑΙΝΕΤΑΙ ΟΤΙ ΑΚΟΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΤΟΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

**Απάντηση:** Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

6. Μια εταιρεία που ενεργοποιεί τη δήλωση για μείωση μισθώματος (χωρίς αναστολή συμβάσεων) τι είδους δεσμεύσεις έχει λχ δικαιούται να κάνει απολύσεις εντός Απριλίου ή μετά?

**Απάντηση:** Η επιχείρηση δεσμεύεται να μην προβεί σε απολύσεις μόνο στην περίπτωση που θέσει μέρος ή το σύνολο του προσωπικού της σε αναστολή.

7. Είχαμε κάνει αναστολή εργασιών σε εργαζόμενους φροντιστηρίου. Σήμερα έκανα ΟΡΘΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ (δηλώνοντας τον αρχικό αριθμό υποβολής) και δήλωσα καθηγητή σε τηλεκπαίδευση κάνοντας ανάκληση για τον συγκεκριμένο.

Είναι σωστό ή όχι???

Απάντηση :επιχειρήσεις - εργοδότες με την ορθή επανάληψη της υπεύθυνης δήλωσής τους μπορούν να προβούν σε διορθώσεις ως προς τις κατηγορίες εργαζομένων τους που τίθενται σε αναστολή. Δηλαδή ανάκληση των αναστολών συμβάσεων εργασίας σε περιπτώσεις όπως: εκπαιδευτικών με διοριστήρια, εκπαιδευτικών που δεν έχουν λάβει διοριστήρια καθώς και του πάσης φύσεως εκπαιδευτικού προσωπικού σε εκπαιδευτικές δομές που εργάζονται εξ αποστάσεως (τηλεκπαίδευση / τηλεργασία), και εργαζομένων που παρέχουν υπηρεσίες σε διοικητικές λειτουργίες ή εξ αποστάσεως εργασία για την υποστήριξη της τηλεκπαίδευσης ή των λοιπών λειτουργικών αναγκών της εκπαιδευτικής δομής.

Οι ανωτέρω επιχειρήσεις - εργοδότες υποβάλλουν ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ της αρχικής δήλωσης από σήμερα 13/4/2020 έως και 20/4/2020.

Εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους έχουν ανασταλεί και έχουν ήδη υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση σε αντιστοιχισι με την αρχική δήλωση του εργοδότη τους, δεν απαιτείται να προβούν σε νέα υπεύθυνη δήλωση, καθώς λαμβάνεται υπόψη η αρχική τους δήλωση.

Υπεύθυνες δηλώσεις που έχουν υποβληθεί από εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν τελούν σε αναστολή, βάσει της ΟΡΘΗΣ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗΣ της υπεύθυνης δήλωσης της επιχείρησης -εργοδότη, εκπίπτουν του συστήματος ως μη υποβληθείσες.

Όσες επιχειρήσεις-εργοδότες υποβάλλουν πρώτη φορά υπεύθυνες δηλώσεις για την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους ακολουθούν την προβλεπόμενη διαδικασία του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Α1 της αριθμ. 12998/232/2020 ΚΥΑ (Β' 1078), σε συνδυασμό με την οικεία ΚΥΑ του θέματος της παρούσας.

Και συγκεκριμένα οι ανωτέρω επιχειρήσεις - εργοδότες που υποβάλλουν υπεύθυνες δηλώσεις για πρώτη φορά μπορούν να δηλώσουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους από σήμερα 13/4/2020 έως και 20/4/2020 και στη συνέχεια, οι εργαζόμενοι των ανωτέρω επιχειρήσεων - εργοδοτών, εφόσον λάβουν τη γνωστοποίηση της αναστολής της σύμβασης εργασίας τους, υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Α1 της αριθμ. 12998/232/2020 ΚΥΑ.

Σε κάθε περίπτωση η αναστολή των συμβάσεων εργασίας των δηλωθέντων εργαζομένων, που αφορούν τα ΚΑΔ της παρούσας, ισχύει για το χρονικό διάστημα από 15/3/2020 και έως 30/4/2020 σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 2 της με οικ. 14199/249/5-4-2020 κοινής υπουργικής απόφασης.

Οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες για τους εκπαιδευτικούς που δεν έχουν λάβει διοριστήρια και για το πάσης φύσεως εκπαιδευτικό προσωπικό που εργάζεται εξ αποστάσεως (τηλεκπαίδευση/τηλεργασία), καθώς και για εργαζομένους με εξ αποστάσεως εργασία για την υποστήριξη της τηλεκπαίδευσης ή των λοιπών λειτουργικών αναγκών της εκπαιδευτικής δομής, υποχρεούνται να συμπληρώσουν το ειδικό έντυπο Ε.4.1 στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ .

8. Παρακαλώ επαναλάβετε τι πρέπει να κάνουμε για βρεφονηπιακούς χωρίς τηλεκπαίδευση χωρίς με ή άνευ διοριστηριων

**Απάντηση:** Απάντηση στο ανωτέρω ερώτημα δίδεται με την Εγκύκλιο αριθμ.οικ.15207/271/ 13-4-2020

9. Σε πληττόμενη επιχείρηση που έχουμε κάνει αναστολή συμβάσεων σε όλους τους εργαζόμενους και τώρα πρέπει να βάλουμε το ενοίκιο με ορθή επανάληψη. Οι εργαζόμενοι πρέπει να ξανακάνουν αίτηση; Και τι γίνεται σε περίπτωση που έχουν ήδη πάρει τα χρήματα.

**Απάντηση:** Εφόσον δεν αλλάζει κάτι ως προς τους εργαζόμενους, δεν απαιτείται επανυποβολή από αυτούς, ισχύει η αρχική τους δήλωση.

10. ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΠΟΥ ΕΚΛΕΙΣΑΝ ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΡΧΗ ΤΙ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΒΑΖΟΥΜΕ ΣΑΝ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ 14 Η' 18/03?

ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΟΥ ΔΕΝ ΚΑΝΑΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΤΗΝ ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟ (ΓΙΑΤΙ ΚΑΝΕΙ TAKE AWAY)ΑΛΛΑ ΥΠΕΒΑΛΑ ΔΗΛΩΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΓΙΑ ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΘΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

**Απάντηση:** Οι ημερομηνία αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική λειτουργία έχει ανασταλεί με απόφαση Δημόσιας Αρχής είναι η 15<sup>η</sup> Μαρτίου ανεξαρτήτως χρόνου δήλωσης από τον εργοδότη.

11. Φροντιστήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στο νομό Αχαΐας που είναι σε αναστολή από 5/3 στην ορθή επαναληψη της δήλωσης αναστολής που θα γίνει τι ημερομηνία αναστολής θα βάλει?

Επίσης αφού το διάστημα των 45 ημερών καλύπτει 15/3 έως 30/4 ποιος και με ποιόν τρόπο θα καλύψει μισθούς εισφορές και δώρα από 5 έως 15/3? Και πως θα υποβάλουμε την αντιστοιχία Απδ?

**Απάντηση:** Οι ημερομηνία αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική λειτουργία έχει ανασταλεί με απόφαση Δημόσιας Αρχής είναι η 15<sup>η</sup> Μαρτίου ανεξαρτήτως χρόνου δήλωσης από τον εργοδότη

12. Πληττόμενη εταιρεία έχει κάνει αναστολή εργασίας σε μισθωτούς. Ωστόσο απασχολεί δικηγόρο με πάγια αντιμισθία και ελεύθερο επαγγελματία ο οποίος ανήκει στο άρθρο 39. Με αυτούς πως μπορεί να γίνει αναστολή εργασίας;

**Απάντηση:** Σύμφωνα με την αριθμ. οικ. 13738/413/31-3-2020 εγκύκλιο «Στις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 3 του ν. 4193/2013 ( 208 Α'), «Κώδικας δικηγόρων» ορίζονται τα εξής :«1. Ο δικηγόρος ασκεί ελεύθερο επάγγελμα στο οποίο προέχει το στοιχείο της εμπιστοσύνης του εντολέα του προς αυτόν. 2. Για τις υπηρεσίες του αμείβεται από τον εντολέα του είτε ανά υπόθεση είτε με πάγια αμοιβή ή με μισθό. Στην δε παράγραφο 1 του άρθρου 43 του ως άνω νόμου ορίζεται ότι: «1. Η πρόσληψη δικηγόρων με έμμισθη εντολή στον ιδιωτικό τομέα γίνεται με έγγραφη σύμβαση, που καταρτίζεται μεταξύ αυτού και του εντολέα.». Έχει κριθεί ότι η σύμβαση παροχής νομικών υπηρεσιών με πάγια ετήσια ή μηνιαία αμοιβή δεν μπορεί να αποτελεί αντικείμενο συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας (Α.Π. 308/2017). Κατόπιν των ανωτέρω και παρά το γεγονός ότι υποβάλλεται Α.Π.Δ. για τους δικηγόρους με πάγια εντολή ή με πάγια αντιμισθία, οι συμβάσεις τους, με επιχειρήσεις- εργοδότες των οποίων ή έχει ανασταλεί η επιχειρηματική τους δραστηριότητα, με εντολή δημόσιας αρχής ή πλήττονται σημαντικά βάσει ΚΑΔ, όπως ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού COVID-19, δεν τίθενται σε αναστολή και δεν είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού των οκτακοσίων ευρώ(800 €). »

13. Σε εταιρεία κλειστή με Κρατική Εντολή, αν υπάλληλος ήταν σε άδεια λόγω ασθένειας και έλαβε επιδότηση από το ΙΚΑ, επιστρέψε χθες στην εργασία του, μπορεί να δηλωθεί σε αναστολή σήμερα?

**Απάντηση:** Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας σε επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής ισχύει για χρονικό διάστημα από 15/3/2020 έως 30/4/2020

14. Από την 1η Μαΐου επανέρχονται οι συμβάσεις των εργαζομένων των εργοδοτών που έκλεισαν από Δημόσια Αρχή. Οι εργοδότες μπορούν να προχωρήσουν σε μείωση προσωπικού ή έχουν και αυτοί όπως και οι πληττόμενοι εργοδότες να κρατήσουν το προσωπικό για άλλες 45 ημέρες

**Απάντηση:** Οι επιχειρήσεις-εργοδότες, που τελούν σε αναστολή της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας, με εντολή δημόσιας αρχής, και για όσο χρονικό διάστημα διαρκούν τα μέτρα αντιμετώπισης του κορωνοϊού COVID-19, υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας (αριθμ. 12998/232/23-3-2020 ΚΥΑ).

15. επιχείρηση καθαρισμού χαλιών που πλήττεται σημαντικά και έχει θέσει σε αναστολή 7 εργαζομένους. ξαφνικά θέλει να προσλάβει 15 άτομα γιατί ανοίγουν οι δουλειές. μπορεί να προσλάβει αυτά τα άτομα; ας έχει τα υπόλοιπα σε αναστολή;;

**Απάντηση:** Επιχειρήσεις που κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής συμβάσεων εργασίας, δεν απαγορεύεται να προβούν σε νέες προσλήψεις. Ευνόητο βέβαια είναι ότι απαγορεύονται οι απολύσεις των εργαζομένων που βρίσκονται σε αναστολή για χρονικό διάστημα έως 45 ημέρες από τη λήξη της αναστολής τους και διατήρηση των ιδίων όρων εργασίας.

16. . ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΚΚΛΕΙΣΑΣΑΝ ΜΕ ΚΡΑΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΝΩΡΙΤΕΡΑ ΠΧ.ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΑ ΣΤΙΣ 11/3/2020 ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΑΠΟ 11/3/2020 ΕΩΣ 24/3/2020 ΘΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ ΤΟΥΣ ΕΚΚΛΕΙΣΕ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ

**Απάντηση:** Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας σε επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής ισχύει για χρονικό διάστημα από 15/3/2020 έως 30/4/2020.

17. Το ΣΥΤΗΜΑ ΑΝΟΙΞΕ 24 Μαρτίου το βραδυ...και η επομενη αργία 25/3...οι περισσότεροι εργαζομενοι σταματησαν απο 18/3 ..θεωρείται αδεια η περίοδο Απο 18/3 ΈΩΣ 26/3

**Απάντηση:** Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας σε επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής ισχύει για χρονικό διάστημα από 15/3/2020 έως 30/4/2020

Οι αναστολές συμβάσεων εργασίας σε πληττόμενες επιχειρήσεις έχουν χρόνο έναρξης την ημέρα υποβολής δήλωσης από τον εργοδότη και αυθημερόν γνωστοποίησης στον εργαζόμενο

**18. ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΕΚ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΕΚΛΕΙΣΕ ΑΠΟ ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΡΧΗ 11/03/2020 ΚΑΙ Η ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΕΓΙΝΕ ΣΤΙΣ 26/03/2020 ΜΕΧΡΙ ΠΟΤΕ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΙ Η ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΜΕ ΒΑΡΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ?**

**Απάντηση:** Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας σε επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής ισχύει για χρονικό διάστημα από 15/3/2020 έως 30/4/2020

**19. Φροντιστήριο δευτεροβαθμιας εκπαίδευσης στο νομο Αχαΐας που είναι σε αναστολή από 5/3 στην ορθή επαναληψη της δήλωσης αναστολής που θα γίνει τι ημερομηνία αναστολής θα βάλει?**

**Απάντηση:** Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας σε επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής ισχύει για χρονικό διάστημα από 15/3/2020 έως 30/4/2020

**20. Για οικοδόμους έχει ξεκαθαρίσει κάτι; Πως θα κάνουν αίτηση εργαζόμενοι σε οικοδομικά έργα**

**Απάντηση:** Απάντηση δίνεται με την υπ' αριθμ. οικ. 16073/287/2020 ΚΥΑ (Β'1547/22-04-2020) «Μέτρα στήριξης εργαζομένων ειδικών κατηγοριών, οι οποίοι πλήττονται σημαντικά λόγω των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης κορωνοϊού COVID -19»

**21. Μια εταιρεία που θέτει μέρος ή ολο το προσωπικό σε αναστολή μπορεί αμέσως μετά τη λήξη της αναστολής [ενώ τρέχουν ήδη οι 45 ημέρες μετά την λήξη της αναστολής] να θέσει σε εκ περιτροπής εργασία αμέσως το προσωπικό που είχε τεθεί σε αναστολή και το υπόλοιπο που δεν είχε τεθεί σε αναστολή ενεργοποιώντας την εφαρμογή του άρθρου 9 της ΠΙΝΠ 20.32020? Τι σημαίνει διατήρηση των ιδίων εργαζομένων και με τους ίδιους όρους που αναφέρει η Υπουργική Απόφαση 12998/232/228.3.2020?**

**Απάντηση:** Η αποζημίωση ειδικού σκοπού καλύπτει συνεχόμενο ανέκκλητο χρονικό διάστημα αναστολής της σύμβασης εργασίας 45 ημερολογιακών ημερών.

Οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που κάνουν χρήση αυτού του μέτρου απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους και υποχρεούνται μετά τη λήξη του χρόνου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού τους, να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, που σημαίνει τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας κατά την 21-3-2020, για χρονικό διάστημα ίσο με εκείνο της αναστολής.

**22.** ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΙΔΙΚΟ ΣΤΑΘΜΟ, ΠΟΥ ΔΕΝ ΘΑ ΒΑΛΕΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ (ΓΙΑ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΟΣ ΕΣΠΑ), ΕΛΗΞΕ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ 26/3 (ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΠΟΥ ΑΡΧΙΚΑ ΕΙΧΕ ΕΝΤΑΧΘΕΙ ΟΛΟΣ Ο ΚΛΑΔΟΣ) ΤΩΡΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΛΩ ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗ ΛΗΞΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ. ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΟΜΩΣ Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ Η ΟΠΟΙΑ ΕΡΓΑΖΟΤΑΝ Κ ΑΛΛΟΥ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΜΠΕΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΚΑΤ' ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΔΕΝ ΘΑ ΛΑΒΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΩΝ 800 ΕΥΡΩ. ΕΧΕΙ ΠΡΟΒΛΕΦΘΕΙ ΚΑΠΟΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΥΤΗ?

**Απάντηση:** Η αποζημίωση ειδικού σκοπού λαμβάνεται εφόσον δεν υπάρχει άλλη ενεργή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη.

**23.** ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΕΚΛΕΙΣΕ ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΡΧΗ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΛΕΙ ΑΔΕΙΕΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΓΙΑ ΟΣΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΗΤΑΝ ΑΝΟΙΧΤΗ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ?

**Απάντηση :**Ο εργαζόμενος γονέας δεν δικαιούται την άδεια ειδικού σκοπού κατά το χρόνο αναστολής της λειτουργίας της επιχείρησης

**24. 1.**Με ποια μορφή δίνεται κάποιο ποσό από τον εργοδότη λόγω ελευθεριότητας. Απλό bonus? Θα υπάρχουν ασφαλιστικά ημερομίσθια?

**2.** Με ποια μορφή δηλώνονται οι υπάλληλοι σε αναστολή στην ΑΠΔ. Αν τους έχεις απασχολήσει εκτάκτως?

**3.** Τι ποσό μπορεί να δώσει ο εργοδότης σε περίπτωση που θέσει σε αναστολή το προσωπικό στα μέσα στον μήνα και ο υπάλληλος εισπράξει όλη την επιδότηση εντός του μήνα. Έως του μικτού μισθού του μήνα αφαιρούμενης της αναλογίας των 800€ ή αφαιρουμένων όλων των 800€?

**Απάντηση :**Επιχειρήσεις - εργοδότες δύνανται να καταβάλλουν στους εργαζόμενους τους, δικαιούχους της αποζημίωσης ειδικού σκοπού,

επιπλέον ποσό, και σε κάθε περίπτωση μέχρι του ποσού των μεικτών καταβαλλόμενων αποδοχών τους, εξ ελευθεριότητας. Για το επιπλέον ποσό αυτό, υποβάλλεται ΑΠΔ και καταβάλλονται οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στο επιπλέον ποσό αυτό, οι οποίες αφαιρούνται από την υποχρέωση κάλυψής τους από τον κρατικό προϋπολογισμό

25. Επιχείρηση (δανειζόμενη) δανείστηκε προσωπικό και τα ονόματα των εργαζομένων αναρτήθηκαν στον ετήσιο πίνακα 11/2019 και στην συνέχεια,

1. τα άτομα αυτά διέκοψαν την εργασία τους των Δεκεμβρίου του 2019.
2. Τα άτομα αυτά απασχολήθηκαν σε άλλες επιχειρήσεις, οι επιχειρήσεις αυτές λόγω του COVID-19 από 14/03 διέκοψαν την λειτουργία τους
3. Τα άτομα αυτά στην προσπάθεια τους να κάνουν την αίτηση του βοηθήματος ειδικού σκοπού (800€) δεν μπορούν να την οριστικοποιήσουν διότι του εμφανίζει το μήνυμα ότι εργάζονται στην δανειζόμενη επιχείρηση.

\*\*\* πως θα αντιμετωπίσουμε αυτή την περίπτωση, μπορώ να υποβάλλω από την δανειζόμενη επιχείρηση αίτηση αναστολής των συμβάσεων αυτών των εργαζομένων ??

**Απάντηση:** Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

26.ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΙΚΕ ΕΚΑΝΕ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΣΤΙΣ 1/2/2020 ΣΕ ΑΛΛΗ ΙΚΕ.Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΟΥ ΑΚΟΛΟΥΘΗΘΗΚΕ ΗΤΑΝ. ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΣΤΗΝ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ & ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΤΑΦΟΡΑ.Η ΝΕΑ ΙΚΕ ΕΙΝΑΙ ΠΛΗΤΤΟΜΕΝΗ ΕΚΑΝΕ ΔΗΛΩΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΙΣ 3/4/2020.ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΜΕΤΑΦΕΡΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΙΚΕ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΤΗΝ ΔΙΚΗ ΤΟΥΣ ΔΗΛΩΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΔΙΟΤΙ ΦΑΙΝΕΤΑΙ ΟΤΙ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ & ΣΤΙΣ ΔΥΟ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ.ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ ΓΙΑ ΝΑ ΛΥΘΕΙ ΤΟ ΘΕΜΑ. ΕΠΙΣΗΣ ΘΕΛΟΥΜΕ ΝΑ ΔΗΛΩΣΟΥΜΕ ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΥΨΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΓΙΑ ΝΑ ΔΗΛΩΘΕΙ Η ΜΙΣΘΩΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΟΥΜΕ ΜΗΠΩΣ ΚΑΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΚΑΤΙ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΤΟΥΣ ΜΕΤΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

**Απάντηση:** Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

27. Παρακαλώ πότε θα διορθωθεί τεχνικά οι μεταφερομενοι νόμιμα εργ/νοι να μην φαίνονται και στο προηγούμενο εργοδοτη

**Απάντηση:** Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματεας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

28. ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ ΠΟΛΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΑΣ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ ΠΟΥ ΔΕΝ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΦΘΗΚΕ ΣΤΟΝ ΕΤΗΣΙΟ ΠΙΝΑΚΑ Ε4 ΑΛΛΑ ΣΥΝΕΧΙΖΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ. ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ κ ΣΤΡΑΤΙΝΑΚΗ ΔΕΝ ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΤΗΚΕ ΚΑΘΑΡΑ , ΤΟ ΕΞΗΣ : ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ ΧΕΙΡΟΓΡΑΦΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟ ΣΕΠΕ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΘΑ ΣΥΣΤΑΘΕΙ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΤΗΝ ΔΕΙ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ? ή ΟΧΙ .

**Απάντηση:** Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματεας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

29. Μετά από email που έχω στείλει στο εργάνη και δεν μου έχει απαντήσει κανείς δεν γνωρίζω ποιες άλλες διαδικασίες να ακολουθήσω. Παρακαλώ αν μπορείτε να με βοηθήσετε θα ήταν ευχάριστο καθώς το άγχος και η πίεση του υπαλλήλου είναι μεγάλη.

Κατά την υποβολή του εντύπου αναστολής συμβάσεων εργασίας διαπιστώσαμε ότι δεν αναγράφετε υπάλληλος της επιχείρησης λόγω λανθασμένης ημερομηνίας πρόσληψης στην αναγγελία πρόσληψης.

Στοιχεία εργοδότη

ΑΦΜ

ΑΜΕ

Τους έστειλα την λανθασμένη αναγγελία και το ενιαίο έντυπο συμπληρωματικό πρόσληψης

καθώς και την σύμβαση εργασίας που έχει σταλεί με την σωστή ημερομηνία πρόσληψης και τον συμπληρωματικό πίνακα ωραρίου που έγινε επίσης με την σωστή ημερομηνία πρόσληψης. Επίσης έχει συμπεριληφθεί κανονικά στην απδ Φεβρουαρίου που έχει σταλεί καθώς και στον Μαρτίου που θα σταλεί

**Απάντηση:** Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματεας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

30. Υπάρχουν εργαζόμενοι οι οποίοι είτε είναι ενεργοί σε εταιρεία Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ), είτε είχαν παλαιότερα συνεργασία με ΕΠΑ, και δεν μπορούν να ολοκληρώσουν την υποβολή της αναστολής της σύμβασής τους στο σύστημα, καθώς τους εμφανίζει μήνυμα ότι βρίσκονται ενεργοί σε ΑΦΜ άλλου εργοδότη, και συγκεκριμένα στο ΑΦΜ του έμμεσου εργοδότη.

Θα θέλαμε να μας επιβεβαιώσετε πότε θα επέλθει η επίλυση του προβλήματος αυτού

**Απάντηση:** Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

31. Είχα κάνει πρόσληψη με σύμβαση ορισμένου χρόνου μια εταιρεία ανάληψης ανθρωπίνου δυναμικού (εταιρεία Α) προς όφελος μιας άλλης εταιρείας, η οποία εμφανιζόταν στη σύμβαση σαν έμμεσος εργοδότης (εταιρεία Β). Έληξε λοιπόν η σύμβασή μου και δεν ανανεώθηκε. Κατόπιν, μετά από κάποιο διάστημα έπιασα αλλού δουλειά στην εταιρεία Γ όπου εργάζομαι και μέχρι "σήμερα" και η οποία εταιρεία έχει κάνει κανονικά αναστολή της σύμβασής μου για να λάβω το επίδομα. Στη δήλωση για το επίδομα, μου βγάζει μια ειδοποίηση και μου λέει ότι εμφανίζομαι εγγεγραμμένη στο ΑΦΜ της εταιρείας Β. Ας σημειωθεί ότι εγώ δεν έχω κανένα απολύτως ένσημο από αυτήν την εταιρεία, αλλά μόνο από την εταιρεία Α και αυτό είναι τεκμηριωμένο από το ΙΚΑ. Έχω απευθυνθεί στην εταιρεία Β στην οποία ανήκει το ΑΦΜ που εμφανίζεται στο εργατικό και δεν δέχονται να κάνουν αλλαγές γιατί δεν υπάρχει τέτοια οδηγία από κάποιο ΦΕΚ όπως λένε. Χάνω το επίδομα; Τι μπορώ να κάνω; Υπάρχει πολύς κόσμος με αυτό το πρόβλημα παρακαλώ ενημερώστε μας

**Απάντηση:** Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

32. Υπάρχουν χιλιάδες περιπτώσεις όπου εργαζόμενοι με πρόσληψη σε ισχύ, κατατεθειμένους πίνακες προσωπικού, υποβάλλονται ΑΠΔ κανονικά, δεν εμφανίζονται στην τρέχουσα κατάσταση στο Εργάνη και δεν αφήνει το σύστημα να υποβληθεί αίτηση αναστολής. Το [ergani@yeka.gr](mailto:ergani@yeka.gr) δέχεται επίσης χιλιάδες email και δεν απαντά. Θα δοθεί η δυνατότητα να δηλωθούν και αυτοί οι εργαζόμενοι σε αναστολή? Είναι ήδη σε αναστολή οι εργαζόμενοι αυτοί από τις επιχειρήσεις, δεν μπορεί να γίνει αίτηση αναστολής στο Εργάνη για τεχνικούς λόγους και δεν μπορούν να λάβουν τα 800€. Πρέπει να λυθεί άμεσα αυτό το σοβαρό πρόβλημα

**Απάντηση:** Όπως δήλωσε η Γεν. Γραμματεας του Υπουργείου στο σεμινάριο της 16/4, τέτοιου είδους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν σε μεταγενέστερο χρόνο.

33. 1. Στις επιχειρήσεις που κατατάσσονται στις πληττόμενες και ενώ οι ΠΝΠ συμπεριλάμβαναν την δυνατότητα για αναστολή σύμβασης πχ από 21/03 και το σύστημα του εργάνη ενημερωνόταν με καθυστέρηση (πχ για τους πρώτους καδ άνοιξε 23/03) για ποιον λόγο θεωρείται ως έναρξη αναστολής σύμβασης η ημερομηνία υποβολής?

πχ οι καδ τπυ πλαισίου 2 Απριλίου, έχουν βάση νόμου την δυνατότητα για αναστολή από 01/04 ενώ το σύστημα άνοιξε 03/04. Γιατί να θεωρείται ως ημερομηνία αναστολής η ημερομηνία υποβολής (03/04)?(

**Απάντηση:** Οι αναστολές συμβάσεων εργασίας σε πληττόμενες επιχειρήσεις έχουν χρόνο έναρξης την ημέρα υποβολής της δήλωσης από τον εργοδότη στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και διαρκούν για 45 ημέρες από την ημερομηνία υποβολής της δήλωσης.